

نشرة إصدار أسهم حقوق أولوية

شركة ساب تكافل

شركة مساهمة سعودية تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/١٠ وتاريخ ١٤٢٧/٩/١٨هـ (الموافق ٢٠٠٧/١/١١م)
السجل التجاري رقم ١٠١٠٢٤٠٢٤

طرح ٢٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بسعر إصدار يبلغ ريال للسهم (١٠ ريالات كقيمة اسمية و٢,٥ ريال علاوة إصدار) عن طريق إصدار أسهم حقوق أولوية، وتمثل زيادة في رأس مال الشركة مقدارها ٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي وعلاوة إصدار مقدارها ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وتبلغ نسبة الزيادة ٢٤٠٪ من رأس المال

فترة الاكتتاب من ١٤٢٣/٠٩/٠٥هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٨/١٥م) إلى ١٤٢٣/٠٩/٠٥هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٨/٢١م)

شركة ساب تكافل (يشار إليها فيما بعد بـ "الشركة" أو "ساب تكافل")، هي شركة مساهمة سعودية تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/١٠ وتاريخ ١٤٢٧/٩/١٨هـ (الموافق ٢٠٠٧/١/١١م) والسجل التجاري رقم ١٠١٠٢٤٠٢٤ الصادر من مدينة الرياض بتاريخ ١٤٢٨/٠٥/٢٠هـ (الموافق ٢٠٠٧/٠٦/٠٦م). ويبلغ رأس مال الشركة (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) مائة مليون ريال سعودي مقسم إلى (١٠,٠٠٠,٠٠٠) عشرة ملايين سهم بقيمة اسمية قدرها (١٠) عشرة ريالات سعودية للسهم الواحد مدفوعة القيمة بالكامل.

يتمثل هذا الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية ("الاكتتاب") في طرح ٢٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم جديد ("أسهم حقوق الأولوية" أو "الأسهم الجديدة") بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريالات سعودية وعلاوة إصدار قدرها ٢,٥ ريال سعودي للسهم الواحد ("سعر الإصدار")، وذلك لزيادة أسهم رأس مال الشركة ("الأسهم") من ١٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم إلى ٢٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم.

سيكون الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية المطروحة لحملة الأسهم المقيدین (ويشار إليهم مجتمعين بـ "المساهمين المستحقين" ومنفردین بـ "المساهم المستحق") في سجلات الشركة في نهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ١٤٢٣/٠٩/١٧هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٨/٠٨م) ("تاريخ الأحقية"). وسيتم إصدار الأسهم بنسبة ١٢ سهم جديد لكل ه أسهم مملوكة من قبل المساهمين المستحقين.

وسيتم تخصيص أسهم حقوق الأولوية على المساهمين المستحقين الذين طلبوا الاكتتاب بنسبة ما يملكونه من أسهم قائمة في تاريخ الأحقية. وسوف توزع أسهم حقوق الأولوية المتبقية والتي لم يكتب فيها مساهمها - إن وجدت - على المساهمين المستحقين الذين اكتتبوا بنسبة تزيد عن نسبة حقوق الأولوية الخاصة بهم حسب ما هو موضح في قسم "شروط وتعليمات الاكتتاب". أما بالنسبة لمستحقي كسور الأسهم، فسيتم جمع كسور الأسهم في محفظة واحدة ومن ثم تباع بسعر السوق ثم يوزع الفائض عن سعر الطرح على حملة الأسهم في تاريخ الأحقية كل حسب الكسور التي يستحقها. وبعد اكتمال عملية الاكتتاب سوف يصبح رأس مال الشركة ٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي وسيبلغ عدد أسهم الشركة ٢٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم. وسيتم استخدام صافي متحصلات الاكتتاب لتمويل جزء من الاستثمارات الرئيسية الجديدة للشركة (راجع قسم "استخدام متحصلات الاكتتاب").

وقد أوصى مجلس إدارة الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٤٢٩/٠٩/٢٤هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٩/٢٤م) بزيادة رأس مال الشركة من ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وذلك بعد الحصول على الموافقات النظامية اللازمة. وفي تاريخ ١٤٢٣/٠٩/١٧هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٨/٠٨م)، وافقت الجمعية العامة غير العادية على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة.

تبدأ فترة الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية في يوم السبت ١٤٢٣/٠٩/٢٤هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٨/١٥م)، وتستمر لمدة (١٠) عشرة أيام عمل حتى نهاية يوم الأربعاء ١٤٢٣/٠٩/٠٥هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٨/٢١م) ("فترة الاكتتاب"). حيث يمكن للمساهمين المستحقين (يشار إليهم مجتمعين بـ "المكتتبين" ومنفردین بـ "المكتتب") تقديم طلبات الاكتتاب في الأسهم الجديدة لدى أي فرع من فروع البنوك المستلمة خلال فترة الاكتتاب (راجع قسم "شروط وتعليمات الاكتتاب"). وفقاً لتعليمات هيئة السوق المالية ("الهيئة") وتماشياً مع متطلباتها فإنه سيتم تطبيق آلية متعلقة بتمويض المساهمين الذين لا يمارسون حقهم في الاكتتاب بأسهم حقوق الأولوية كما هو موضح في قسم "شروط وتعليمات الاكتتاب".

وسوف يتم إعادة فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتتبين دون عمولات أو استقطاعات من مدير الاكتتاب أو البنوك المستلمة، وسوف يتم الإعلان عن عملية التخصيص النهائية ورد فائض الاكتتاب (إن وجد) في موعد أقصاه ١٤٢٣/٠٩/١١هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٧/٠١م) (راجع قسم "شروط وتعليمات الاكتتاب - التخصيص ورد الفائض").

إن جميع أسهم الشركة من فئة واحدة، ولا يعطى أي سهم لحامله حقوق تفضيلية. وستكون الأسهم الجديدة مدفوعة القيمة بالكامل ومساوية تماماً للأسهم القائمة. ويعطى كل سهم لحامله الحق في صوت واحد، ويحق لكل مساهم ("المساهم") يملك ما لا يقل عن (٢٠) عشرين سهم حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين ("الجمعية العامة") والتصويت فيها. وستستحق الأسهم الجديدة أية أرباح تعلنها الشركة عن السنة المالية المنتهية بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٠٩م وعن السنوات المالية اللاحقة إن وجدت (راجع قسم "سياسة توزيع الأرباح"). يتم حالياً تداول الأسهم القائمة للشركة في السوق المالية السعودية ("تداول" أو "السوق"). وقد تقدمت الشركة بطلب لهيئة السوق المالية بالملكة العربية السعودية لتسجيل الأسهم الجديدة في القائمة الرسمية وتمت الموافقة على نشرة الإصدار هذه وكافة المستندات المؤيدة التي طلبتها الهيئة. ومن المتوقع أن يبدأ تداول الأسهم الجديدة في السوق في وقت قريب بعد الانتهاء من عملية تخصيص الأسهم الجديدة ورد الفائض (راجع قسم "تواريخ مهمة للمكتتبين"). وسوف يُسمح لمواطني المملكة العربية السعودية والمقيمين في المملكة والشركات والبنوك وصناديق الاستثمار السعودية والشركات والمؤسسات الخليجية بالتداول في الأسهم الجديدة بعد بداية تداول الأسهم في السوق.

ينبغي قراءة نشرة الإصدار هذه بالكامل ودراسة قسمي "إشعار هام" و"عوامل المخاطرة" الواردة فيها بعناية من قبل المساهمين المستحقين قبل اتخاذ أي قرار بالاستثمار في الأسهم المطروحة للاكتتاب بموجب هذه النشرة.



المستشار المالي ومدير الاكتتاب



SABB ساب

البنوك المستلمة

متعهد التغطية السعودي الهولندي المالية Saudi Hollandi Capital



بنك الجزيرة BANK ALJAZIRA

NCB الأهلي

"تحتوي نشرة الإصدار هذه على معلومات تم تقديمها حسب متطلبات قواعد التسجيل والإدراج الصادرة عن هيئة السوق المالية بالملكة العربية السعودية (والمشار إليها بـ "الهيئة"). ويتحمل أعضاء مجلس الإدارة الذين تظهر أسماؤهم على صفحة (ج) مجتمعين ومنفردین كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في نشرة الإصدار هذه، ويؤكدون حسب علمهم واعتقادهم، بعد إجراء جميع الدراسات المكثفة والى الحد المعقول، أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في النشرة إلى جعل أي إعادة وأردة فيها مضللة، ولا تعمل الهيئة والسوق المالية السعودية أي مسؤولية عن محتويات هذه النشرة، ولا تعطي أي تأكيدات تتعلق بدقتها أو اكتمالها، وتخلي نفسها صراحة من أي مسؤولية مهما كانت عن أي خسارة تنتج عما ورد في هذه النشرة أو عن الاعتماد على أي جزء منها".

صدرت هذه النشرة بتاريخ ١٤٢٣/٠٩/١٨هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٨/٠٩م)

SABB Takaful ساب تكافل

عضو مجموعة HSBC

إشعار هام

تقدم نشرة الإصدار هذه ("النشرة") تفاصيل كاملة عن المعلومات المتعلقة بشركة ساب للتكافل ("الشركة" أو "ساب تكافل") وبأسهم حقوق الأولوية المطروحة للاكتتاب. وعند تقديم طلبات الاكتتاب في الأسهم المطروحة للاكتتاب، ستم معاملة المستثمرين على أساس أن طلباتهم تستند إلى المعلومات التي تحتويها هذه النشرة والتي يمكن الحصول على نسخ منها من المقر الرئيس للشركة ومن مدير الاكتتاب ومن البنوك المستلمة أو عن طريق زيارة موقع الشركة الإلكتروني: www.sabtakaful.com أو موقع المستشار المالي: www.aldukheil.com.sa أو موقع هيئة السوق المالية: www.cma.org.sa.

لقد قامت الشركة بتعيين مجموعة الدخيل المالية كمستشار مالي ومدير للاكتتاب ("المستشار المالي")، كما عينت شركة السعودي الهولندي المالية كمتعهد لتغطية الاكتتاب ("متعهد التغطية") وذلك فيما يتعلق بطرح أسهم حقوق الأولوية لزيادة رأس مال الشركة ("الاكتتاب").

تحتوي نشرة الإصدار هذه على تفاصيل تم تقديمها حسب متطلبات قواعد التسجيل والإدراج الصادرة عن هيئة السوق المالية بالملكة. ويتحمل أعضاء مجلس الإدارة الواردة أسماؤهم في صفحة "ج" مجتمعين ومنفردين كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في هذه النشرة، ويؤكدون حسب علمهم واعتقادهم بعد إجراء الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول، أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في النشرة إلى جعل أي إفادة واردة فيها مضللة.

إن الشركة قامت بالتحريات المعقولة للتأكد من صحة المعلومات التي تضمنتها هذه النشرة في تاريخ إصدارها، وإن جزءاً كبيراً من المعلومات الواردة عن السوق والقطاعات مأخوذ من مصادر خارجية، ومع أنه لا يوجد لدى الشركة أو مجموعة الدخيل المالية أو أي من مستشاري الشركة الذين تظهر أسماؤهم في الصفحة "هـ" أي سبب للاعتقاد بأن المعلومات الواردة عن السوق والقطاعات تعتبر غير دقيقة في جوهرها، إلا أنه لم يتم التحقق بصورة مستقلة من المعلومات المدرجة في هذه النشرة عن السوق والقطاعات. وعليه فإنه لا يوجد أي بيان أو ضمان بصحة أو اكتمال هذه المعلومات.

إن المعلومات التي تضمنتها هذه النشرة في تاريخ إصدارها عرضة للتغيير، لاسيما أن الوضع المالي للشركة وقيمة الأسهم يمكن أن تتأثر بصورة سلبية بأية تطورات مستقبلية مثل التضخم ومعدلات الفائدة والضرائب وغيرها من العوامل الخارجة عن إرادة الشركة. ولا يجب اعتبار أو تفسير أو الاعتماد على تحرير هذه النشرة ولا أية اتصالات شفوية أو كتابية أو مطبوعة فيما يتعلق بالأسهم الجديدة المطروحة للاكتتاب بأي شكل من الأشكال كوعد أو تعهد فيما يتعلق بالأرباح أو النتائج أو الأحداث المستقبلية.

لا يجوز اعتبار نشرة الإصدار هذه بمثابة توصية من جانب الشركة أو من أعضاء مجلس إدارتها أو أي من مستشاريها للمشاركة في عملية الاكتتاب. وتعتبر المعلومات الموجودة في نشرة الإصدار هذه ذات طبيعة عامة تم إعدادها بدون الأخذ في الاعتبار الأهداف الاستثمارية الفردية أو الوضع المالي أو الاحتياجات الاستثمارية الخاصة. ويتحمل كل مستلم لنشرة الإصدار هذه، وقبل اتخاذ قرار بالاستثمار، مسؤولية الحصول على استشارة مهنية مستقلة بخصوص الاكتتاب لتقييم مدى ملاءمة هذا الاستثمار والمعلومات المدرجة بخصوصه في هذه النشرة للأهداف والأوضاع والاحتياجات المالية الخاصة به.

يقتصر الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية هذا على المساهمين المستحقين المقيدون في سجلات الشركة في نهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ١٤٣٠/٠٨/١٧هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٨/٠٨م). كما يحظر صراحة توزيع هذه النشرة أو بيع الأسهم الجديدة في أي دولة أخرى. وتطلب الشركة ومدير الاكتتاب من متلقي هذه النشرة التعرف على أية قيود نظامية ومراعاة التقيد بها.

بيانات القطاع والسوق

تم الحصول على المعلومات المتعلقة بالسوق والقطاع من مصادر متوفرة على نطاق عام، ويعتقد أن تقديرات وتحليلات هذه المصادر المذكورة موثوقة غير أنه لم يتم التحقق منها بشكل مستقل، وبالتالي ليس هناك ضمان لدقتها أو اكتمالها.

المعلومات المالية

إن القوائم المالية المراجعة للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧م وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م والإيضاحات المرفقة بها والتي تم إدراجها في النشرة قد تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية. تمت مراجعة القوائم المالية من قبل مكتب إرنست ويونغ ومكتب كي بي إم جي الفوزان والسدحان، وتقوم الشركة بإصدار بياناتها المالية بالريال السعودي.

التوقعات والإفادات المستقبلية

لقد تم إعداد التوقعات التي تضمنتها هذه النشرة على أساس افتراضات محددة ومعلنة، وقد تختلف ظروف التشغيل المستقبلية عن تلك الافتراضات، وبالتالي فإنه لا يوجد ضمان أو تعهد فيما يتعلق بدقة أو اكتمال أي من هذه التوقعات.

تمثل بعض التوقعات الواردة في نشرة الإصدار "إفادات مستقبلية". ويستدل على هذه الإفادات المستقبلية عن طريق استخدام بعض الكلمات مثل "تخطط" أو "تقدر" أو "تعتقد" أو "تتوقع" أو "ربما" أو "سوف" أو "ينبغي" أو "من المتوقع" أو "سيكون" أو "يُخمن" أو الصيغ النافية لهذه المفردات وغيرها من المفردات المقاربة أو المشابهة لها في المعنى. وتعكس هذه الإفادات وجهة نظر الشركة الحالية فيما يتعلق بأحداث مستقبلية ولكنها ليست ضماناً للأداء المستقبلي. كما أن هناك العديد من العوامل التي قد تؤثر في الأداء الفعلي أو الإنجازات أو النتائج التي تحققها الشركة وتؤدي إلى اختلافها بشكل كبير عما كان متوقعاً صراحةً أو ضمناً في الإفادات المستقبلية المذكورة. وقد تم استعراض بعض المخاطر أو العوامل التي يمكن أن تؤدي إلى مثل هذا الأثر بصورة أكثر تفصيلاً في قسم "عوامل المخاطرة" من هذه النشرة في صفحة "٣". وفي حال تحقق واحد أو أكثر من هذه المخاطر أو الأمور غير المتوقعة أو ثبت عدم صحة أو دقة أي من الافتراضات التي تم الاعتماد عليها، فإن النتائج الفعلية قد تختلف بشكل جوهري عن تلك الموضحة في هذه النشرة.

ومع مراعاة متطلبات قواعد تسجيل وإدراج الأسهم، فإن الشركة تلتزم بتقديم نشرة إصدار تكميلية لهيئة السوق المالية إذا تبين للشركة في أي وقت بعد صدور موافقة الهيئة على نشرة الإصدار وقبل تسجيل أسهمها في القائمة الرسمية، وذلك عند: (١) حدوث أي تغيير ملحوظ في أمور جوهرية واردة في نشرة الإصدار أو أي مستند مطلوب بموجب قواعد التسجيل والإدراج أو (٢) ظهور أي مسائل إضافية مهمة كان يتوجب تضمينها في نشرة الإصدار. وفيما عدا الحالتين المذكورتين، فإن الشركة لا تعتزم تحديث أو تعديل أية معلومات عن القطاع أو السوق أو إفادات التوقعات المستقبلية الواردة في هذه النشرة، سواء كان ذلك نتيجة لمعلومات جديدة أو أحداث مستقبلية أو غير ذلك. ونتيجة لهذه المخاطر وغيرها، ولحالات عدم التيقن والافتراضات، فإن الأحداث والظروف الخاصة بالتوقعات المستقبلية الواردة في هذه النشرة قد لا تحدث بالشكل الذي تتوقعه الشركة، أو قد لا تحدث إطلاقاً. وعليه، يجب على المساهمين المستحقين أن يدرسوا جميع إفادات التوقعات المستقبلية في ضوء هذه الإيضاحات، وأن لا يعتمدوا على هذه الإفادات بشكل أساسي.

دليل الشركة

مجلس إدارة الشركة

الاسم	المنصب	التمثيل	الصفة
د. يزيد عبد الرحمن العوهلي	رئيس مجلس الإدارة	المكتتبون من الجمهور	غير تنفيذي/ مستقل
ديفيد روبرت هنت	العضو المنتدب	مؤسسون آخرون	تنفيذي/ غير مستقل
محمد عبد الله الملا	عضو مجلس الإدارة	المكتتبون من الجمهور	غير تنفيذي/ مستقل
د. فيصل حمد الصقير	عضو مجلس الإدارة	المكتتبون من الجمهور	غير تنفيذي/ مستقل
فؤاد عبد الوهاب بحراوي	عضو مجلس الإدارة	ساب	غير تنفيذي/ غير مستقل
منصور عبد العزيز البصيلي	عضو مجلس الإدارة	ساب	غير تنفيذي/ غير مستقل
عادل مرزوق الناصر	عضو مجلس الإدارة	ساب	غير تنفيذي/ غير مستقل
ديفيد ديو	عضو مجلس الإدارة	مؤسسون آخرون	غير تنفيذي/ غير مستقل
ريتشارد ويليام لويس غروفس	عضو مجلس الإدارة	ساب ومؤسسون آخرون	غير تنفيذي/ غير مستقل
نايجل غرانت هينشلوود	عضو مجلس الإدارة	مؤسسون آخرون	غير تنفيذي/ غير مستقل
شاغر	عضو مجلس الإدارة	المكتتبون من الجمهور	غير تنفيذي/ مستقل

المصدر: ساب تكافل

المؤسسون الآخرون هم مجموعة إتش إس بي سي آسيا القابضة بي في، كندا سكوير نوميذيز (المملكة المتحدة) المحدودة، كندا ووتر نوميذيز (المملكة المتحدة) المحدودة، كندا كريست نوميذيز (المملكة المتحدة) المحدودة، وهي شركات قابضة تعتبر جزءاً من مجموعة إتش إس بي سي وهي مملوكة بنسبة ١٠٠٪ من قبل واحدة أو أكثر من الشركات التابعة لمجموعة إتش إس بي سي.
 * سوف يقوم مجلس إدارة الشركة بتعيين عضواً جديداً بعد أخذ موافقة الجهات المعنية واستكمال الإجراءات الخاصة بذلك، على أن يعرض هذا التعيين على الجمعية العامة العادية في أول اجتماع لها.

عنوان الشركة

ساب تكافل SABB Takaful

عضو مجموعة HSBC

شركة ساب تكافل

شارع الأمير عبد العزيز بن مساعد بن جلوي

ص. ب ٩٠٨٦، الرياض ١١٤١٣

المملكة العربية السعودية

هاتف: +٩٦٦-١-٢٧٦٤٤٠٠

فاكس: +٩٦٦-١-٢٧٦٤٤٦٣

الموقع الإلكتروني: www.sabbtakaful.com

سكرتير مجلس الإدارة

هاني علي السيف

مدير الالتزام والمطابقة

ص. ب ٩٠٨٦، الرياض ١١٤١٣

المملكة العربية السعودية

هاتف: +٩٦٦-١-٢٧٦٤٤٠٠

فاكس: +٩٦٦-١-٢٧٦٤٤٦٣

البريد الإلكتروني: haniaisaif@sabbtakaful.com

الممثل المعتمد

ديفيد روبرت هنت

العضو المنتدب

ص. ب ٩٠٨٦، الرياض ١١٤١٣

المملكة العربية السعودية

هاتف: +٩٦٦-١-٢٧٦٤٤٠٠

فاكس: +٩٦٦-١-٢٧٦٤٤٦٣

البريد الإلكتروني: davidhunt@sabbtakaful.com

مسجل الأسهم

السوق المالية السعودية (تداول)

أبراج التعاونية، ٧٠٠ طريق الملك فهد

ص ب ٦٠٦١٢، الرياض ١١٥٥٥

المملكة العربية السعودية

هاتف: +٩٦٦-١-٢١٨١٢٠٠

فاكس: +٩٦٦-١-٢١٨١٢٦٠

الموقع الإلكتروني: www.tadawul.com.sa



البنوك الرئيسية التي تتعامل معها الشركة



البنك السعودي البريطاني
شارع الأمير عبد العزيز بن مساعد بن جلوي
ص. ب ٩٠٨٤ ، الرياض ١١٤١٣
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦-١-٤٠٥٠٦٧٧
فاكس: +٩٦٦-١-٤٠٥٠٦٦٠
الموقع الإلكتروني: www.sabb.com



البنك السعودي الهولندي
شارع الأمير عبد العزيز بن مساعد بن جلوي
ص. ب ١٤٦٧ ، الرياض ١١٤٣١
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦-١-٤٠١٠٢٨٨
فاكس: +٩٦٦-١-٤٠٣١١٠٤
الموقع الإلكتروني: www.shb.com.sa



البنك الأهلي التجاري
طريق الأمير عبد العزيز
ص. ب ٢٢٢١٦ ، الرياض ١١٤٩٥
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦-١-٤٧٨٨٨٧٧
فاكس: +٩٦٦-١-٤٧٣٠١٤٧
الموقع الإلكتروني: www.alahli.com

الأطراف الرئيسية المشاركة في الاكتتاب

المستشار المالي ومدير الاكتتاب



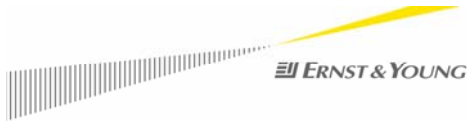
مجموعة الدخيل المالية
شارع المعذر
ص. ب ٢٤٦٢ ، الرياض ١١٤٥١
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦-١-٢٩٢٧٧٨٨
فاكس: +٩٦٦-١-٤٧٨٧٥٦٩
الموقع الإلكتروني: www.aldukheil.com.sa

المستشار القانوني للاكتتاب



مكتب مشعل العقيل للاستشارات القانونية
بالتعاون مع الحوراني ومشاركوه
شارع العليا
ص. ب ٢٤٦٢ ، الرياض ١١٤٥١
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦-١-٢٩٣١٢٣٤
فاكس: +٩٦٦-١-٢٩٣٠٠٥١
الموقع الإلكتروني: www.houraniassociates.com

المحاسب القانوني



إرنست ويونغ
طريق الملك فهد
ص. ب ٢٧٣٢ ، الرياض ١١٤٦١
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦-١-٢٣٧٤٧٤٠
فاكس: +٩٦٦-١-٢٣٧٤٧٣٠
الموقع الإلكتروني: www.ey.com

تنويه: جميع الجمعات المذكورة أعلاه قد أعطت موافقتها الكتابية على نشر أسمائها وعناوينها وشعاراتها والإشارة إلى إفاداتها في هذه النشرة، ولم يتم سحب تلك الموافقة حتى تاريخ هذه النشرة.

متعهد تغطية الاكتتاب

السعودي الهولندي المالية
Saudi Hollandi Capital



شركة السعودي الهولندي المالية
شارع المعذر
ص. ب ١٤٦٧ ، الرياض ١١٤٣١
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦-١-٢٧٦٧٨٠٨
فاكس: +٩٦٦-١-٢٧٦٧٨٣٦
الموقع الإلكتروني: www.shc.com.sa

البنوك المستلمة

ساب SABB



ساب

البنك السعودي البريطاني
شارع الأمير عبد العزيز بن مساعد بن جلوي
ص. ب ٩٠٨٤ ، الرياض ١١٤١٣
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ - ١ - ٤٠٥٠٦٧٧
فاكس: +٩٦٦ - ١ - ٤٠٥٠٦٦٠
الموقع الإلكتروني: www.sabb.com



مصرف الراجحي
Al Rajhi Bank



مصرف الراجحي
شارع العليا العام
ص. ب ٢٨ ، الرياض ١١٤١١
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ - ١ - ٤٦٢٩٩٢٢
فاكس: +٩٦٦ - ١ - ٤٦٢٤٣١١
الموقع الإلكتروني: www.alrajhibank.com.sa



الأهلي
NCB

البنك الأهلي التجاري
طريق الملك عبد العزيز
ص. ب ٣٥٥٥ ، جدة ٢١٤٨١
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ - ٢ - ٦٤٩٣٣٣٣
فاكس: +٩٦٦ - ٢ - ٦٤٣٧٤٢٦
الموقع الإلكتروني: www.alahli.com



بنك الجزيرة
BANK ALJAZIRA

بنك الجزيرة
شارع خالد بن الوليد
ص. ب ٦٢٧٧ ، جدة ٢١٤٤٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ - ٢ - ٦٥١٨٠٧٠
فاكس: +٩٦٦ - ٢ - ٦٥٣٢٤٧٨
الموقع الإلكتروني: www.baj.com.sa



سامبا
samba

البنك السعودي الأمريكي
طريق الملك عبد العزيز
ص. ب ٨٣٣ ، الرياض ١١٤٢١
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦ - ١ - ٤٧٧٤٧٧٠
فاكس: +٩٦٦ - ١ - ٤٧٩٩٤٠٢
الموقع الإلكتروني: www.samba.com.sa

ملخص الاكتتاب

شركة ساب تكافل، شركة مساهمة سعودية تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/٦٠ وتاريخ ١٨/٩/١٤٢٧هـ (الموافق ١١/١٠/٢٠٠٦م). تمارس الشركة أعمالها بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٢٣٤٠٣٢ وتاريخ ٢٠/٥/١٤٢٨هـ (الموافق ٠٦/٠٦/٢٠٠٧م) وترخيص أعمال التأمين من مؤسسة النقد العربي السعودي رقم ٢٠٠٧٩/٥ وتاريخ ٢٩/٠٨/١٤٢٨هـ (الموافق ١١/٠٩/٢٠٠٧م).

طبيعة الإصدار	إصدار أسهم حقوق أولوية
سعر الإصدار	١٢,٥ ريال للسهم تدفع بالكامل عند الاكتتاب
القيمة الاسمية	١٠ ريالات للسهم
علاوة الإصدار	٢,٥ ريالات للسهم
مجموع الأسهم القائمة والمصدرة قبل الاكتتاب	١٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي مدفوع القيمة بالكامل
رأس مال الشركة الحالي	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال
مجموع الأسهم المطروحة للاكتتاب	٢٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم
مجموع الأسهم بعد الاكتتاب	٣٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم
نسبة الزيادة في رأس المال	٢٤٠%
رأس المال بعد الزيادة	٣٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
إجمالي حصيلة الإصدار	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
تكاليف الطرح	٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
إجمالي حصيلة الإصدار بعد خصم تكاليف الطرح	٢٩٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي

تاريخ الأهمية

نهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة غير العادية والتي تصوت على الزيادة المقترحة في رأس المال بحسب توصية مجلس الإدارة، وذلك بتاريخ ١٧/٠٨/١٤٣٠هـ (الموافق ٠٨/٠٨/٢٠٠٩م)

بداية فترة الاكتتاب

تبدأ فترة الاكتتاب يوم السبت ٢٤/٠٨/١٤٣٠هـ (الموافق ١٥/٠٨/٢٠٠٩م).

نهاية فترة الاكتتاب

تنتهي فترة الاكتتاب يوم الأربعاء ٠٥/٠٩/١٤٣٠هـ (الموافق ٢٦/٠٨/٢٠٠٩م).

المساهمون المستحقون للأسهم الجديدة

المساهمون المستحقون المقيدون في سجلات الشركة في نهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة غير العادية.

المساهمون المستحقون غير المشاركين في الاكتتاب

سيكون المساهمون المستحقون الذين لا يشاركون في الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية عرضة لانخفاض النسبة والقيم الإجمالية للأسهم المملوكة لهم حالياً. ووفقاً لتعليمات هيئة السوق المالية وتماشياً مع متطلباتها فسيتم تعويض المساهمين المستحقين الذين لا يشاركون كلياً أو جزئياً في الاكتتاب بأسهم حقوق الأولوية عن طريق منحهم تعويض، إن وجد، يتم حسابه بحسب الآلية الموضحة في قسم "شروط وتعليمات الاكتتاب".

استخدام متحصلات الاكتتاب

يتوقع أن يبلغ صافي متحصلات الاكتتاب بعد خصم مصاريف الإصدار ٢٩٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وتنوي الشركة استخدام متحصلات الاكتتاب في تمويل خطط نمو منتجات التأمين الحالية وتقديم وتطوير منتجات جديدة والنمو العام للشركة.

تقدر التكلفة الإجمالية لهذه الخطط بحوالي ٢٩٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (راجع قسم "استخدام متحصلات الاكتتاب" من هذه النشرة).

سيتم تغطية التكاليف الإجمالية المتوقعة والبالغة ٢٩٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بالكامل عن طريق الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية موضوع هذه النشرة.

سيتم زيادة رأس مال الشركة من ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٣٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، أي بزيادة تبلغ ٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وسيتم إضافة علاوة الإصدار البالغة ٦٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إلى حساب علاوة الإصدار ضمن حقوق المساهمين.

يحق للمساهمين المسجلين في سجلات الشركة عند آخر إقفال للتداول قبل انعقاد الجمعية العامة غير العادية التي توافق على زيادة رأس المال، طلب الاكتتاب في أعداد إضافية من الأسهم لتغطية تلك التي لم يُمارس حق أولوية الاكتتاب فيها. ويكون الاكتتاب بأحد الأسعار التالية فقط:

١. السعر الذي طُرح به السهم الجديد للاكتتاب.
 ٢. السعر الذي طُرح به السهم الجديد للاكتتاب مُضافاً إليه مبلغ يعادل ٣٠٪ من الفرق بين سعر سهم الشركة في نهاية التداول الذي يسبق انعقاد الجمعية العامة غير العادية التي وافقت على زيادة رأس المال وسعر السهم المعدل بعد انعقاد الجمعية العامة غير العادية، مضروباً في ناتج قسمة عدد أسهم الشركة الحالي على عدد الأسهم الجديدة، مقربة إلى أقرب رقم صحيح.
 ٣. السعر الذي طُرح به السهم الجديد للاكتتاب مُضافاً إليه مبلغ يعادل ٦٠٪ من الفرق بين سعر سهم الشركة في نهاية التداول الذي يسبق انعقاد الجمعية العامة غير العادية التي وافقت على زيادة رأس المال وسعر السهم المعدل بعد انعقاد الجمعية العامة غير العادية، مضروباً في ناتج قسمة عدد أسهم الشركة الحالي على عدد الأسهم الجديدة، مقربة إلى أقرب رقم صحيح.
 ٤. السعر الذي طُرح به السهم الجديد للاكتتاب مُضافاً إليه مبلغ يعادل ٩٠٪ من الفرق بين سعر سهم الشركة في نهاية التداول الذي يسبق عقد الجمعية العامة غير العادية التي وافقت على زيادة رأس المال وسعر السهم المعدل بعد عقد الجمعية العامة غير العادية، مضروباً في ناتج قسمة عدد أسهم الشركة الحالي على عدد الأسهم الجديدة، مقربة إلى أقرب رقم صحيح.
- وستكون أسعار الاكتتاب في أعداد إضافية من الأسهم كما يلي: ١٢,٥ ريال للسهم، ١٩ ريال للسهم، ٢٦ ريال للسهم، ٣٣ ريال للسهم، مع مراعاة أنه لا يجوز للمساهم المستحق اختيار أكثر من سعر واحد فقط للأسهم الإضافية.

الاكتتاب في أعداد إضافية من الأسهم

تخصيص الأسهم

سيخصص عدد (١٢) سهم كحد أدنى لكل (٥) أسهم من الأسهم المملوكة من قبل المساهمين المقيدين في سجلات الشركة في تاريخ الأحقية، والذين يقدمون طلباً لذلك وممن يكملون إجراءات التقدم للاكتتاب بشكل صحيح. وفي حال عدم الاكتتاب في كامل الأسهم الجديدة حسب المعادلة الموضحة أعلاه سيتم تخصيص الأسهم الإضافية للمساهمين المستحقين الذين اكتتبوا في أسهم زيادة عن الأسهم المستحقة لهم بالسعر الأعلى ثم الأقل فالأقل من الأسعار الموضحة في قسم "شروط وتعليمات الاكتتاب". وفي حال زادت طلبات الاكتتاب عند أي سعر من الأسعار الواردة أعلاه عن الأسهم المتاحة للبيع سيتم التوزيع بين المكتتبين وفقاً لنسبة ما يملكونه من أسهم الشركة. ويشترى متعهدو التغطية أية أسهم من الأسهم الجديدة لم يتم الاكتتاب بها خلال فترة الاكتتاب، إن وجدت. أما بالنسبة لمستحقي كسور الأسهم، فسيتم جمع كسور الأسهم في محفظة واحدة ومن ثم تباع بسعر السوق ثم يوزع الفائض عن سعر الطرح على حملة الأسهم في تاريخ الأحقية كل حسب الكسور التي يستحقها (راجع قسم "شروط وتعليمات الاكتتاب").

رد الفائض

سوف تتم إعادة فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتتبين دون أي عمولات أو استقطاعات من مدير الاكتتاب أو البنوك المستلمة وسوف يتم الإعلان عن عملية التخصيص ورد الفائض في موعد أقصاه ١١/٠٩/١٤٣٠هـ (الموافق ٠١/٠٩/٢٠٠٩م) (راجع قسم "شروط وتعليمات الاكتتاب").

دفع مبالغ التعويض

سيتم دفع مبالغ التعويض للمساهمين الذين لا يشاركون كلياً أو جزئياً في الاكتتاب بأسهم حقوق الأولوية، إن وجدت، في موعد أقصاه ١٩/١٠/١٤٣٠هـ (الموافق ١١/١٠/٢٠٠٩م) (راجع قسم "شروط وتعليمات الاكتتاب").

شروط الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية

يقتصر طرح أسهم حقوق الأولوية على مساهمي الشركة المقيدين في سجلات الشركة في نهاية تداول يوم تاريخ انعقاد الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ١٧/٠٨/١٤٣٠هـ (الموافق ٠٨/٠٨/٢٠٠٩م). وتحفظ الشركة بحقها في رفض أي نموذج اكتتاب في الأسهم المطروحة - كلياً أو جزئياً - ما لم يستوف النموذج كافة شروط الاكتتاب ومتطلباته. ولا يجوز تعديل أو سحب أي نموذج اكتتاب في الأسهم المطروحة بعد تقديمه. وبشكل قبول النموذج من قبل الشركة اتفاقاً ملزماً بين المكتتب والشركة (راجع قسم "شروط وتعليمات الاكتتاب").

تداول الأسهم

يبدأ تداول الأسهم المطروحة للاكتتاب على نظام تداول عند استكمال كافة الإجراءات المتعلقة بتسجيل الأسهم المطروحة وتخصيصها.

أسهم التصويت

للشركة فئة واحدة فقط من الأسهم وليس لأي مساهم أية حقوق تصويت تفضيلية. ويحمل كل سهم من الأسهم المطروحة حق التصويت، ولكل مساهم يملك (٢٠) عشرين سهماً على الأقل الحق في حضور الجمعية العامة والتصويت فيها.

أرباح الأسهم

ستستحق الأسهم المطروحة للاكتتاب أية أرباح تعلنها الشركة عن الفترة منذ ابتداء الاكتتاب وعن السنوات المالية التي تليها (راجع قسم "سياسة توزيع الأرباح").

عوامل المخاطرة

هنالك مخاطر معينة تتعلق بالاستثمار في الأسهم المطروحة. وقد تمت مناقشة عوامل المخاطرة هذه في قسم "عوامل المخاطرة" ويتوجب دراستها بعناية قبل اتخاذ القرار بالاستثمار في الأسهم المطروحة.

تلقت الشركة خطاب تأكيد رغبة من البنك السعودي البريطاني (ساب) في ممارسة حقه بالكامل بالاكتتاب في ٧,٨٠٠,٠٠٠ سهم، والتي تمثل حصته من أسهم حقوق الأولوية بحسب الأسهم التي يملكها في تاريخ الأحقية، والبالغة نسبة ٣٢,٥٪ من إجمالي الأسهم المطروحة للاكتتاب. وإضافةً إلى ذلك، تلقت الشركة خطاب تأكيد رغبة من شركة إتش إس بي سي آسيا القابضة في ممارسة حقها بالكامل بالاكتتاب في ٧,٤٤٠,٠٠٠ سهم، والتي تمثل حصتها من أسهم حقوق الأولوية بحسب الأسهم التي تملكها في تاريخ الأحقية، والبالغة نسبة ٣١,٠٪ من إجمالي الأسهم المطروحة للاكتتاب.

تواريخ مهمة للمكتتبين

التواريخ	الجدول الزمني المتوقع للاكتتاب
يوم ١٧/٠٨/١٤٣٠هـ (الموافق ٠٨/٠٨/٢٠٠٩م)	انعقاد الجمعية العامة غير العادية وتحديد المساهمين المستحقين للأسهم الجديدة
يوم ٢٤/٠٨/١٤٣٠هـ (الموافق ١٥/٠٨/٢٠٠٩م)	بداية فترة الاكتتاب
يوم ٠٥/٠٩/١٤٣٠هـ (الموافق ٢٦/٠٨/٢٠٠٩م)	نهاية فترة الاكتتاب
يوم ١١/٠٩/١٤٣٠هـ (الموافق ٠١/٠٩/٢٠٠٩م)	تخصيص الأسهم المطروحة للاكتتاب ورد المبالغ الفائضة (إن وجدت)
سيتم الإعلان عن التاريخ قريباً في الصحف المحلية وعبر موقع تداول الإلكتروني على الإنترنت (www.tadawul.com.sa).	رد مبالغ كسور الأسهم الخاصة بإصدار أسهم حقوق الأولوية
سيتم دفع مبالغ التعويض، إن وجدت، في موعد أقصاه يوم ١٩/١٠/١٤٣٠هـ (الموافق ١١/١٠/٢٠٠٩م).	دفع مبالغ التعويض
سوف يتم تداول الأسهم المطروحة للاكتتاب حال الانتهاء من الإجراءات النظامية ذات العلاقة، وذلك بعد فترة وجيزة من رد الفائض وبالتنسيق مع هيئة السوق المالية وتداول، وسوف يتم الإعلان عنه لاحقاً.	توقع بدء تداول الأسهم المطروحة للاكتتاب

تنويه: جميع التواريخ المذكورة في الجدول الزمني أعلاه تقريبية. وسيتم الإعلان عن التواريخ والمواعيد الفعلية في الصحف المحلية في المملكة وعبر موقع تداول الإلكتروني على الإنترنت (www.tadawul.com.sa).

كيفية التقدم بطلب للاكتتاب:

سيتم توفير نماذج طلبات الاكتتاب خلال فترة الاكتتاب لدى فروع البنوك المستلمة. يمكن تقديم طلب الاكتتاب أثناء فترة الاكتتاب إما من خلال أحد فروع البنوك المستلمة أو قسم الخدمات المصرفية الهاتفية أو جهاز الصراف الآلي أو الانترنت المصرفي لأي من البنوك المستلمة التي توفر هذه الخدمة. ويمكن الاكتتاب عن طريق حسابات المكتتبين المصرفية لدى أي من البنوك المستلمة أو الاكتتاب بشيك مصرفي مصدق باسم الشركة ("شركة ساب تكافل") مسحوب على أحد البنوك المحلية. ويجب تعبئة نموذج طلب الاكتتاب وفقاً للتعليمات الواردة في قسم "شروط وتعليمات الاكتتاب" بهذه النشرة. ويجب على كل مساهم مستحق أن يوافق على كل الفقرات الواردة في نموذج طلب الاكتتاب، وتحتفظ الشركة بحقتها في رفض أي طلب للاكتتاب في الأسهم الجديدة، كلياً أو جزئياً، في حالة عدم استيفاء الطلب لأي من شروط أو متطلبات الاكتتاب. ولا يجوز التعديل في طلب الاكتتاب أو سحبه بعد تسليمه للبنوك المستلمة. ويمثل طلب الاكتتاب عند تقديمه عقداً ملزماً بين الشركة والمساهم المستحق (راجع قسم "شروط وتعليمات الاكتتاب").

ملخص المعلومات الأساسية

يعد هذا الملخص نبذة موجزة عن المعلومات المدرجة في نشرة الإصدار ولا يشمل كافة المعلومات التي قد تهم المكتتبين. ويجب على مستلمي هذه النشرة قراءتها بأكملها قبل اتخاذ قرار الاستثمار في الأسهم. وقد تم تعريف بعض المصطلحات المدرجة في هذه النشرة تحت قسم "تعريفات واختصارات".

الشركة

شركة ساب تكافل (يشار إليها فيما بعد بـ"الشركة" أو "ساب تكافل") هي شركة مساهمة سعودية بموجب المرسوم الملكي رقم م/٦٠ وتاريخ ١٨/٠٩/١٤٢٧هـ (الموافق ١١/١٠/٢٠٠٦م). وقد بدأت الشركة عامها المالي الأول بعد صدور القرار الوزاري رقم ١٠٨ وتاريخ ٢٧/٠٤/١٤٢٨هـ (الموافق ١٥/٠٥/٢٠٠٧م) بإعلان تأسيس الشركة. وتعمل الشركة بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٢٣٤٠٣٢ الصادر من مدينة الرياض بتاريخ ٢٠/٠٥/١٤٢٨هـ (الموافق ٠٦/٠٦/٢٠٠٧م) وترخيص مؤسسة النقد العربي السعودي لممارسة أعمال التأمين بالرقم ٢٠٠٧٩/٥ وتاريخ ٢٩/٠٨/١٤٢٨هـ (الموافق ١١/٠٩/٢٠٠٧م). ويعطي الترخيص الشركة حق العمل في مجال الحماية والادخار وأنشطة التأمين العامة والمتنوعة.

يبلغ رأس مال الشركة ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقسم إلى ١٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريالات للسهم الواحد مدفوعة القيمة بالكامل، منها ٦,٥٠٠,٠٠٠ سهم تم إصدارها مقابل مساهمات نقدية من قبل المساهمين المؤسسين تمثل ٦٥٪ من رأس مال الشركة، وقد تم طرح الأسهم المتبقية والبالغة ٣,٥٠٠,٠٠٠ سهم (٣٥٪) للاكتتاب العام الذي تم في الفترة من تاريخ ٢٧/٠٢/١٤٢٨هـ (الموافق ١٧/٠٣/٢٠٠٧م) إلى ٠٨/٠٣/١٤٢٨هـ (الموافق ٢٦/٠٣/٢٠٠٧م) بسعر اكتتاب بلغ ١٠ ريال سعودي للسهم الواحد.

المساهمون المؤسسون لشركة ساب تكافل

الاسم	النسبة	عدد الأسهم	القيمة (ريال سعودي)
البنك السعودي البريطاني	٣٢,٥٪	٣,٢٥٠,٠٠٠	٣٢,٥٠٠,٠٠٠
إتش إس بي سي آسيا القابضة بي في	٣١,٠٪	٣,١٠٠,٠٠٠	٣١,٠٠٠,٠٠٠
كندا سكوير نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة	٠,٥٠٪	٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
كندا ووتر نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة	٠,٥٠٪	٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
كندا كريسننت نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة	٠,٥٠٪	٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
المكتتبون من الجمهور	٣٥,٠٪	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠,٠٠٠
المجموع	١٠٠,٠٪	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠

المصدر: ساب تكافل

تجمع الشركة بين الخدمات التقليدية القيمة لبنك ساب وشبكة الموارد العالمية والخبرات المتميزة لمجموعة إتش إس بي سي من أجل تقديم خدمات التكافل العائلي (تكافل الحماية والادخار) وخدمات التكافل العام للأفراد والشركات. وقد ركزت الشركة بشكل أساسي على نموذج التكافل البنكي المحض المتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية (التأمين البنكي) حيث يتم البيع من خلال شبكة التوزيع القائمة لساب بموجب اتفاقية الوكالة والمبيعات المبرمة مع شركة وكالة ساب للتأمين المحدودة. وتخطط الشركة في المستقبل لبناء فريق مبيعات خاص بها، والذي سيشمل أيضاً العنصر النسائي، لتوفير متطلبات التكافل لكافة شرائح السوق.

رؤية الشركة

"أن نتميز بالثقة والريادة في مجال تقديم خدمات التكافل بما يتفق مع أحكام الشريعة الإسلامية"

رسالة الشركة

"أن نوظف خبراتنا العالمية ومعرفتنا المحلية في تصميم وتوفير حلول تكافل مبتكرة لعملائنا تتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية"

إستراتيجية الشركة

تقدم شركة ساب تكافل سلسلة من حلول التكافل العام والعائلي المتوافقة مع الشريعة الإسلامية لشرائح الأفراد والعملاء التجاريين. تهدف منتجات التكافل العائلي للأفراد إلى تغطية متطلبات التعليم والادخار والتقاعد والاستثمار. وتتوفر منتجات التكافل العائلي أيضاً للعملاء التجاريين من خلال برامج الحماية الجماعية. أما بالنسبة للتكافل العام، فيتم تقديم مجموعة مختارة من المنتجات للسفر والحوادث الشخصية وتأمين المنازل ومحتوياتها للعملاء الأفراد في حين يتم تقديم برامج لحماية البضائع المنقولة بحراً والممتلكات والتأمين ضد الحريق للعملاء التجاريين.

وباعتبارها من أولى شركات التكافل المرخصة في السوق، فقد شهدت ساب تكافل نمواً ملحوظاً خلال عامها الأول من التشغيل، وهي تعتزم الاستمرار في الاستفادة من الفرص الجيدة المتاحة في قطاع التأمين. ومع زيادة نمو السوق وزيادة الوعي بمنتجات التأمين المتوافقة مع الشريعة الإسلامية، ستظل الشركة في وضع جيد يمكنها من زيادة مزاياها التنافسية من أجل تكثيف حضورها في السوق وتوسيع أعمالها.

ومن السمات الرئيسية لإستراتيجية عمل الشركة هو التوافق مع الشريعة الإسلامية والحفاظ على مبادئها الأساسية، حيث تتم مراجعة منتجات ساب تكافل واعتمادها من قبل لجنة الرقابة الشرعية التابعة لها (والذين تظهر أسماؤهم في صفحة "٣٤").

ستستمر ساب تكافل في توظيف الدعم والخبرات العالمية المقدمة من قبل مجموعة إتش إس بي سي لضمان تحقيق الريادة في السوق (مجموعة إتش إس بي سي هي من أكبر مؤسسات الخدمات المالية والمصرفية على المستوى العالمي). وقد تمكنت ساب تكافل أيضاً من الاستفادة من خبرات إتش إس بي سي أمانة، قسم الخدمات المصرفية الإسلامية العالمي لمجموعة إتش إس بي سي في الإمارات العربية المتحدة.

تحليل الإيرادات

تتميز شركة ساب تكافل بتنوع أنشطتها التأمينية، حيث أنها تقدم خدمات التكافل العائلي والتكافل العام.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل إجمالي الاشتراكات بحسب شرائح المنتجات:

إجمالي قيمة الاشتراكات بحسب أنواع المنتجات	
للفترة من ٢٠٠٧/٠٥/١٥ إلى ٢٠٠٨/١٢/٣١ م	(آلاف الريالات)
	التكافل الفردي
١٢٨.٧١٨	التكافل الفردي العائلي
١١.٣٦٦	التكافل الفردي العام
	التكافل التجاري
٣٧.٥٣٠	التكافل التجاري العائلي (التكافل الجماعي)
٣٥.١٦٤	التكافل التجاري العام
٢١٢,٧٧٨	المجموع

المصدر: ساب تكافل

ملخص البيانات المالية

إن ملخص القوائم المالية الوارد أدناه مبني على القوائم المالية المراجعة للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧م وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م بما في ذلك الإيضاحات المرفقة بها، وبالتالي يجب قراءته مقترناً بها.

قائمة المركز المالي	
كما في ٢٠٠٨/١٢/٣١ م	(آلاف الريالات)
١٥٦,٤٣١	إجمالي موجودات عمليات التكافل
٥٢,٤٢٧	إجمالي موجودات المساهمين
٢٠٨,٨٥٨	إجمالي الموجودات
١٥٦,٤٣١	إجمالي مطلوبات عمليات التكافل
٥١,١٣٧	إجمالي حقوق المساهمين
١,٢٩٠	إجمالي مطلوبات المساهمين
٥٢,٤٢٧	إجمالي حقوق ومطلوبات المساهمين
٢٠٨,٨٥٨	إجمالي مطلوبات عمليات التكافل وحقوق المساهمين ومطلوبات المساهمين
نتائج العمليات	
للفترة من ٢٠٠٧/٠٥/١٥ م إلى ٢٠٠٨/١٢/٣١ م	(آلاف الريالات)
قائمة عمليات التكافل	
٥٠,٧٣٦	إجمالي الإيرادات
(٥٩,٠٦٢)	إجمالي المطالبات والمصاريف الأخرى
(٨,٣٢٦)	صافي عجز الفترة من عمليات التكافل
٨,٣٢٦	صافي العجز المحول إلى قائمة عمليات المساهمين
قائمة عمليات المساهمين	
٣,٢٢٦	إجمالي الإيرادات
(٥١,٤٣١)	إجمالي المصاريف
(٤٨,٢٠٥)	صافي خسارة الفترة
(٤,٨٢)	الخسارة الأساسية والمخفضة للسهم (ريال سعودي)
قائمة التدفقات النقدية	
للفترة من ٢٠٠٧/٠٥/١٥ م إلى ٢٠٠٨/١٢/٣١ م	(آلاف الريالات)
التدفقات النقدية لعمليات التكافل	
١٨,٣٤١	صافي النقدية من النشاطات التشغيلية
٩,٧٩٨	صافي النقدية من النشاطات التمويلية
٢٨,١٣٩	النقدية وشبه النقدية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨ م
التدفقات النقدية للمساهمين	
(٥٦,٥٥٤)	صافي النقدية المستخدمة في النشاطات التشغيلية
(٣٠,٩٢٦)	صافي النقدية المستخدمة في النشاطات الاستثمارية
١٠٠,٠٠٠	صافي النقدية من النشاطات التمويلية
١٢,٥٢٠	النقدية وشبه النقدية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨ م

المصدر: القوائم المالية المراجعة

جدول المحتويات

١	١-١ تعريفات واختصارات
٣	١-٢ عوامل المخاطرة
٣	١-٢ مخاطر تجارية عامة
٤	٢-٢ المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة
٨	٣-٢ المخاطر المتعلقة بالسوق والبيئة التنظيمية
٩	٤-٢ المخاطر المتعلقة بالأسهم
١٠	٣-٣ سوق التأمين بالملكة العربية السعودية
١٠	١-٣ لمحة عامة عن الاقتصاد الكلي
١٠	٢-٣ لمحة عامة عن القطاع
١١	٣-٣ شركات التأمين في المملكة
١٢	٤-٣ حقائق وأرقام أساسية
١٥	٥-٣ تأمين السيارات والتأمين الطبي الإلزاميين
١٦	٤-٤ الشركة "ساب تكافل"
١٦	١-٤ مقدمة
١٦	٢-٤ رؤية ورسالة الشركة
١٦	٣-٤ الجوائز
١٦	٤-٤ إستراتيجية الأعمال
١٧	٥-٤ هيكل رأس المال
١٧	٦-٤ المساهمون الذين يملكون ٥٪ أو أكثر
١٨	٧-٤ الملكية غير المباشرة
١٨	٨-٤ المنتجات والخدمات
٢٣	٩-٤ المزايا التنافسية
٢٥	١٠-٤ تحليل الإيرادات
٢٥	١١-٤ التسويق والترويج
٢٥	١٢-٤ العملاء
٢٥	١٣-٤ خدمة العملاء
٢٦	١٤-٤ تقنية المعلومات
٢٦	١٥-٤ التدريب
٢٦	١٦-٤ البحوث والتطوير
٢٧	٥-٥ هيكل الشركة
٢٧	١-٥ لمحة عن المساهمين المؤسسين
٢٨	٢-٥ الهيكل التنظيمي
٢٩	٣-٥ مجلس الإدارة
٣١	٤-٥ ملخص عقود خدمات كبار التنفيذيين
٣١	٥-٥ مكافآت مجلس الإدارة
٣٢	٦-٥ الحوكمة
٣٢	٧-٥ لجان مجلس الإدارة
٣٤	٨-٥ لجنة الرقابة الشرعية
٣٥	٩-٥ لجان الشركة
٣٩	٦-٦ الإدارة العليا
٤٠	١-٦ إدارات الشركة
٤٤	٢-٦ الموظفين
٤٤	٣-٦ الالتزام بالسعودة
٤٥	٧-٦ مناقشة الإدارة وتحليلها للمركز المالي ونتائج العمليات
٤٥	١-٧ مقدمة
٤٦	٢-٧ ملخص لأهم السياسات المحاسبية
٥٢	٣-٧ قائمة المركز المالي

٥٨	٤-٧ نتائج العمليات
٦١	٥-٧ قائمة التدفقات النقدية
٦٣	٦-٧ سياسة السيولة
٦٤	٨- سياسة توزيع الأرباح
٦٤	١-٨ توزيع الأرباح
٦٥	٩- الرسملة والمديونية
٦٦	١-٩ هيكل رأس المال
٦٧	١٠- وصف الأسهم
٦٧	١-١٠ رأس المال والأسهم
٦٧	٢-١٠ زيادة رأس المال
٦٧	٣-١٠ تخفيض رأس المال
٦٧	٤-١٠ الجمعيات العامة للمساهمين
٦٨	٥-١٠ مدة الشركة
٦٨	٦-١٠ حقوق حملة الأسهم
٦٨	٧-١٠ حل الشركة وتصفيتها
٦٩	١١- استخدام متحصلات الاكتتاب
٦٩	١-١١ صافي المتحصلات
٦٩	٢-١١ استخدام متحصلات الاكتتاب
٧٢	١٢- المعلومات القانونية
٧٢	١-١٢ تأسيس الشركة
٧٢	٢-١٢ المركز الرئيس للشركة
٧٢	٣-١٢ هيكل رأس المال
٧٣	٤-١٢ مجلس الإدارة
٧٣	٥-١٢ التراخيص والتصاريح المهمة
٧٤	٦-١٢ ملخص بأهم العقود والاتفاقيات
٨٠	٧-١٢ العلامات التجارية وبراءات الاختراع وحقوق الملكية الفكرية
٨٠	٨-١٢ معاملات الأطراف ذات العلاقة
٨٠	٩-١٢ المطالبات والدعاوى القانونية
٨٠	١٠-١٢ المسائل المتعلقة بالعقارات
٨١	١١-١٢ إقرارات أعضاء مجلس الإدارة
٨٣	١٣- التعهد بتغطية الاكتتاب
٨٣	١-١٣ متعهد التغطية
٨٣	٢-١٣ ملخص ترتيبات التعهد بتغطية الاكتتاب
٨٤	١٤- ملخص النظام الأساسي للشركة
٩١	١٥- شروط وتعليمات الاكتتاب
٩١	١-١٥ الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية
٩٤	٢-١٥ التخصيص ورد الفائض
٩٤	٣-١٥ إقرارات المكتتبين
٩٤	٤-١٥ تنبيهات متنوعة
٩٥	٥-١٥ السوق المالية السعودية (تداول)
٩٦	١٦- المستندات المتاحة للمعاينة
٩٧	الملحق (١): القوائم المالية المراجعة للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧م وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م

١- تعريفات واختصارات

المصطلح	التعريف
ساب تكافل أو "الشركة"	شركة ساب للتكافل.
مجلس الإدارة	مجلس إدارة شركة ساب تكافل.
النظام الأساسي	النظام الأساسي لشركة ساب تكافل.
مستشارو الشركة	هم مستشارو الشركة فيما يتعلق باكتتاب أسهم حقوق الأولوية والواردة أسماؤهم في صفحة "ج".
هيئة السوق المالية أو "الهيئة"	هيئة السوق المالية بالملكة العربية السعودية.
نظام الشركات	نظام الشركات الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (٦/م) وتاريخ ٢٢ ربيع الأول ١٣٨٥هـ وما ورد عليه من تعديلات.
تاريخ الأحقية	تاريخ انعقاد الجمعية العامة غير العادية للشركة للموافقة على زيادة رأس مال الشركة.
المساهمون المستحقين	مساهمو الشركة كما في تاريخ الأحقية.
السوق المالية أو "تداول"	سوق الأسهم السعودية (تداول)، نظام آلي للتعامل في سوق المال في المملكة العربية السعودية.
المستشار المالي ومدير الاكتتاب	مجموعة الدخيل المالية، والتي تم تعيينها من قبل الشركة كمستشار مالي ومدير للاكتتاب فيما يتعلق باكتتاب أسهم حقوق الأولوية.
القوائم المالية	القوائم المالية المراجعة للفترة من ٢٠٠٧/٠٥/١٥م وحتى ٢٠٠٨/١٢/٣١م.
مجلس التعاون	مجلس التعاون الخليجي.
الحكومة	حكومة المملكة العربية السعودية.
مجموعة إتش إس بي سي (HSBC Group)	هي مجموعة إتش إس بي سي القابضة بي إل سي والشركات التابعة لها في أي وقت.
نظام التأمين	نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني الصادر بمقتضى المرسوم الملكي رقم «٣٢/م»، وتاريخ ١٤٢٤/٠٦/٠٢هـ (الموافق ٢٠٠٣/٠٧/٣١م).
اللائحة التنفيذية	اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني الصادر بمقتضى المرسوم الملكي رقم «٣٢/م»، وتاريخ ١٤٢٤/٠٦/٠٢هـ (الموافق ٢٠٠٣/٠٧/٣١م).
لوائح التأمين	نظام التأمين ولوائحه التنفيذية وما ورد عليه من تعديلات.
المملكة	المملكة العربية السعودية.
ترخيص ساما	الترخيص الممنوح للشركة من قبل مؤسسة النقد العربي السعودي.
الإدارة	فريق إدارة شركة ساب تكافل.
الوزارة	وزارة التجارة والصناعة بالملكة العربية السعودية.
الشركة التعاونية	الشركة التعاونية للتأمين.
سعر الاكتتاب	١٢.٥ ريال سعودي لكل سهم من أسهم حقوق الأولوية.

الأسهم الجديدة	٢٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي من أسهم الشركة.
الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية	طرح ٢٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم من أسهم حقوق الأولوية لمساهمي الشركة كما في تاريخ الأحقية.
فترة الاكتتاب	الفترة التي تبدأ من يوم السبت ١٤٣٠/٠٨/٢٤هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٨/١٥م) إلى يوم الأربعاء ١٤٣٠/٠٩/٠٥هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٨/٢٦م).
الجريدة الرسمية	جريدة أم القرى، الجريدة الرسمية لحكومة المملكة العربية السعودية.
القائمة الرسمية	قائمة الأوراق المالية المعدة من قبل هيئة السوق المالية بمقتضى قواعد التسجيل والإدراج.
قواعد التسجيل والإدراج	قواعد التسجيل والإدراج الصادرة عن هيئة السوق المالية بموجب المادة ٦ من نظام السوق المالية الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (٣٠/م) وتاريخ ١٤٢٤/٠٦/٠٢هـ (الموافق ٢٠٠٣/٠٧/٣١م).
الشخص	الشخص الطبيعي.
نشرة الإصدار أو النشرة	هذه النشرة المعدة من قبل الشركة والمتعلقة بالاكتتاب.
ساب	البنك السعودي البريطاني.
مؤسسة النقد أو "ساما"	مؤسسة النقد العربي السعودي.
ريال	الريال السعودي، العملة المحلية للمملكة العربية السعودية.
المملكة	المملكة العربية السعودية.
البنوك المستلمة	البنك السعودي البريطاني ومصرف الراجحي والبنك الأهلي التجاري وبنك الجزيرة ومجموعة سامبا المالية الذين تم تعيينهم من قبل الشركة كبنوك مستلمة للاكتتاب.
المساهمون	حملة الأسهم في أي وقت.
السهم	سهم من أسهم الشركة مدفوع بالكامل بقيمة اسمية تبلغ ١٠ ريالاً.
المكتتب	أي شخص يتقدم للاكتتاب في الأسهم المطروحة.
نموذج طلب الاكتتاب	نموذج طلب الاكتتاب للأسهم المطروحة.
متعهد التغطية	شركة السعودي الهولندي المالية التي تم تعيينها من قبل الشركة كمتعهد لتغطية الاكتتاب.
شركة بنتاسوفت الماليزية	شركة ماليزية تقدم الحلول والخدمات التقنية التجارية للشركات حول العالم.

٢- عوامل المخاطرة

يتعين على كل من يرغب في الاستثمار في الأسهم المطروحة للاكتتاب دراسة كافة المعلومات التي تحتويها هذه النشرة بعناية بما فيها عوامل المخاطرة المبينة أدناه. وقد يتأثر نشاط الشركة ومركزها المالي ونتائج أعمالها وتدفقاتها النقدية بشكل سلبي وجوهري في حال حدوث أو تحقق أحد عوامل المخاطرة التي تعتقد إدارة الشركة ("الإدارة") في الوقت الحالي أنها مهمة، أو أي مخاطر أخرى لم يتسنى للإدارة أن تحددتها أو التي تعتقد أنها غير جوهريّة، في حال حدثت أو أصبحت جوهريّة. وقد يؤدي حدوث إحدى أو بعض هذه المخاطر إلى انخفاض سعر الأسهم في السوق وقد يخسر المستثمرون المحتملون كامل أو جزء من استثماراتهم في أسهم الشركة.

تشمل هذه النشرة أيضاً إفادات مستقبلية تنطوي على مخاطر وأمر غير مؤكدة. ويمكن أن تختلف النتائج الفعلية للشركة بشكل كبير عن ما ورد في البيانات المفترضة المستقبلية، وذلك بسبب بعض العوامل منها المخاطر التي تواجهها الشركة كما هو موضح أدناه وفي مواضع أخرى من هذه النشرة.

١-٢ مخاطر تجارية عامة

١-٢-١ الظروف الاقتصادية وظروف قطاع التأمين

يعتمد أداء ساب تكافل إلى حد كبير على الظروف الاقتصادية في المملكة العربية السعودية وكذلك الظروف الاقتصادية عالمياً التي تؤثر على اقتصاد المملكة. والتغيرات الحادثة في الظروف الاقتصادية قد تؤثر على النتائج المالية لساب تكافل من خلال تأثيراتها على ظروف سوق التأمين ودخل الاستثمار ومن خلال التغيرات في طلب المستهلك على منتجات وخدمات ساب تكافل. وإضافة إلى ذلك فإن اتجاهات الأقساط والمطالبات في أسواق التأمين وإعادة التأمين تتسم بطبيعة دورية، وقد تؤثر الحوادث غير المتوقعة مثل الكوارث الطبيعية وضغوط التضخم والقرارات القضائية على حجم المطالبات المستقبلية مما قد ينعكس بشكل سلبي على ربحية هذه الأسواق. وليس بمقدور ساب تكافل أن تتنبأ بالتأثيرات التي قد تخلفها الظروف الاقتصادية وظروف القطاع مستقبلاً، وقد لا تكون تلك الظروف مؤاتية. ونتيجة لذلك، فلا يمكن تقديم أي تأكيد بأن الظروف الاقتصادية المستقبلية لن تؤثر سلباً وبشكل جوهري على أرباح الشركة ومركزها المالي.

٢-١-٢ مخاطر سحب الترخيص من قبل مؤسسة النقد

تمت الموافقة على تأسيس شركة ساب تكافل بموجب المرسوم الملكي رقم م/٦٠ وتاريخ ١٨/٠٩/١٤٢٧هـ (الموافق ١١/١٠/٢٠٠٦م). تمارس الشركة أعمالها بموجب ترخيص أعمال التأمين الصادر من مؤسسة النقد العربي السعودي رقم ٢٠٠٧٩/٥ وتاريخ ٢٩/٠٨/١٤٢٨هـ (الموافق ١١/٠٩/٢٠٠٧م). وتمارس الشركة نشاطها وفقاً لشروط محددة من قبل المؤسسة. إضافة لذلك فإنه يتوجب على الشركة أن تتقيد وتلتزم بالمادة ٧٦ من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني بعد حصولها على الترخيص. يحق للمؤسسة طلب سحب ترخيص الشركة في أي من الحالات الآتية:

١. إذا لم تفي الشركة بمتطلبات النظام أو اللائحة التنفيذية.
 ٢. إذا تبين أن الشركة قد تعمدت تزويد المؤسسة بمعلومات أو بيانات غير صحيحة.
 ٣. إذا تبين للمؤسسة أن حقوق المؤمن لهم أو المستفيدين أو المساهمين معرضة للضياع نتيجة للطريقة التي يمارس بها النشاط.
 ٤. إذا أفلست الشركة، مما يجعلها غير قادرة على الوفاء بالتزاماتها.
 ٥. إذا مارست الشركة نشاطها بأسلوب متعمد للنصب والاحتيال.
 ٦. إذا انخفض رأس المال الشركة عن الحد الأدنى المقرر (٢٥٪) أو إذا لم تفي بمتطلبات الملاءة.
 ٧. إذا انخفض النشاط التأميني في فروع التأمين إلى المستوى الذي ترى معه المؤسسة عدم فعالية أدائه.
 ٨. إذا رفضت الشركة دفع المطالبات المستحقة للمستفيدين بدون وجه حق.
 ٩. إذا منعت الشركة فريق التفتيش المكلف من قبل المؤسسة عن أداء مهمته في فحص السجلات.
 ١٠. إذا امتنعت الشركة أو صاحب المهنة الحرة عن تنفيذ حكم نهائي صادر في أي من المنازعات التأمينية.
- وفي حال عدم قدرة الشركة على الوفاء أو الالتزام بشروط وأحكام اللائحة التنفيذية فإنها قد تتعرض لسحب الترخيص.

٣-١-٢ مخاطر تتعلق بالأنظمة

تخضع شركة ساب تكافل للنظام المعمول به وفقاً لقوانين التأمين المطبقة في المملكة. ويتعلق نظام التأمين بالمستويات المصرح بها من خطوط الأعمال، ومتطلبات رأس المال والفائض، وأنواع ومبالغ الاستثمار، وحدود التأمين والممارسات التجارية، ونماذج وثائق التأمين، الممارسات المتعلقة بالمطالبات، وكفاية الاحتياطي ومجموعة من العناصر المالية وغير المالية الأخرى لأعمال شركة التأمين. ويمكن لهذا النظام أن يحد من قدرة الشركة أو سرعتها في الاستجابة لفرص السوق ويمكن أن يتطلب من الشركة تحمل نفقات نظامية سنوية كبيرة. وعليه، فإن أي تغييرات في قوانين ونظم التأمين يمكن أن يؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي و/أو نتائجها التشغيلية. وإذا لم تلتزم الشركة بهذه الأنظمة فقد تخضع لعقوبات بما فيها الغرامات والإيقاف وسحب ترخيص مزاولة أعمال التأمين مما قد يؤثر سلباً على الوضع المالي للشركة ونتائج عملياتها.

٢-٢ المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة

١-٢-٢ الاعتماد على العناصر البشرية المهمة

بدأت الشركة عملياتها بفريق عمل ذي خبرة واسعة في قطاع التأمين التكافلي. ونتيجةً لذلك، يعتمد نجاح الشركة على قدرتها على استقطاب الموظفين المؤهلين والاحتفاظ بهم، وعلى قدرة الإدارة العليا والموظفين الآخرين على التطبيق السليم لإستراتيجية الأعمال التي صاغتتها الشركة. وعليه فإن فقدان الشركة لخدمات أعضاء فريق الإدارة العليا أو عدم قدرتها على جذب أو الاحتفاظ بالأشخاص ذوي الخبرات يمكن أن يعوق التطبيق المستقبلي لإستراتيجية أعمال الشركة وأن ينعكس سلباً على أعمال الشركة وربحياتها.

٢-٢-٢ كفاية الاحتياطات

يعتمد نجاح الشركة على مقدرة الإدارة في التقييم الدقيق للمخاطر والحوادث المرتبطة بعملاء الشركة من الأفراد والشركات. وتقوم الشركة بإثبات الالتزامات المالية المرتبطة بالخسائر غير المدفوعة بوضع احتياطات في قائمة المركز المالي. هذه الاحتياطات تمثل تقديرات للمبالغ اللازمة لدفع الخسائر المبلغ عنها والخسائر غير المبلغ عنها ونفقات تسويات الخسائر ذات العلاقة، ولكنها لا تمثل حساباً دقيقاً للمطلوبات، بل إنها مجرد تقديرات لما تتوقع الشركة أن تتكلفه على التسوية النهائية للمطالبات وإدارتها. وترتكز هذه التقديرات على التنبؤات الحسابية والإحصائية وعلى تقييم الشركة للبيانات المتاحة في حينه وتقديراتها للاتجاهات المستقبلية في حجم المطالبات ومدى تكرارها والعناصر الأخرى. وتخضع تقديرات احتياطات الخسائر للتنقيح المستمر في عملية متواصلة تبعاً لتطور الخبرة المكتسبة والمطالبات المقدمة للشركة وتسوية تلك المطالبات. ويعتبر وضع مستوى ملائم من احتياطات الخسائر عملية غير مؤكدة بطبيعتها. وبسبب حالة عدم التيقن هذه، فإنه من الممكن أن يثبت عدم كفاية احتياطات الشركة في أي فترة، وإذا حدث أن تجاوزت المطالبات الفعلية احتياطي الخسائر، فإن سيتوجب على الشركة زيادة احتياطاتها، وبالتالي فإن وضعها المالي ونتائج أعمالها يمكن أن تتأثر بشكل سلبي.

٣-٢-٢ أخطاء الموظفين

أسست الشركة نظام رقابة داخلية ووضعت ضوابط وإجراءات لضبط أعمال الموظفين لديها ولحماية الشركة من أية أخطاء قد تنتج عنهم. وبالرغم من ذلك، فإن الشركة لا تضمن عدم حدوث مثل هذه الأخطاء. وبالتالي، فإن أي خطأ من أحد الموظفين يمكن أن يترتب عليه خرق الشركة لأي قوانين أو أنظمة سارية، مما قد يؤدي إلى فرض عقوبات نظامية أو التزامات مالية على الشركة أو يسفر عن ضرر بسمعتها. وقد يحدث سوء التصرف في أي مجال من مجالات العمل ويشمل:

- إلزام الشركة بمعاملات تتجاوز الحدود المسموح بها
- سوء استخدام المعلومات أو إفشاء معلومات سرية
- القيام بأنشطة غير نظامية أو غير ناجحة
- التوصية بمنتجات و/أو خدمات غير مناسبة
- التورط في نشر معلومات مضللة أو معلومات تنطوي على غش أو غيرها من المعلومات غير المناسبة أثناء تسويق أو بيع وثائق التأمين للعملاء
- عدم الالتزام بالتعليمات أو الضوابط والإجراءات الداخلية السارية

وكما هو الحال بالنسبة لجميع الشركات، فإن شركة ساب تكافل لا تستطيع دائماً منع أخطاء وسوء تصرف الموظفين وقد لا ينجح نظام الرقابة الداخلية دائماً في منع مثل هذه الحالات أو الكشف عنها. وبالتالي، لا تستطيع الشركة ضمان أن أخطاء الموظفين لن تؤثر سلباً على المركز المالي للشركة ونتائج أعمالها.

٢-٤ مخاطر عدم تنوع خدمات التأمين التي تقدمها الشركة

ركزت الشركة في بداية نشاطها على خدمات تأمينية محددة مثل التكافل العائلي والتكافل العام. ونتيجة لذلك فإن الشركة قد تتعرض للمنافسة من قبل الشركات التي تقدم خدمات تأمينية متنوعة تجعلها أكثر قدرة على التلاءم مع تغيرات البيئة المحيطة والأنظمة والقوانين التي قد تطرأ على الخدمات المحددة التي تقدمها الشركة، وبالتالي فإن حصة الشركة السوقية ووضعها المالي وأرباحها قد تتأثر سلباً. وتتوقف قدرة الشركة على تنوع المنتجات التي تقدمها في المستقبل على عدد من العوامل التي قد يكون بعضها خارج نطاق سيطرة الشركة، بما في ذلك عدم تمكنها من الحصول على موافقة مؤسسة النقد العربي السعودي على أي توسع في نطاق و/أو درجة المنتجات التأمينية التي تقدمها.

٢-٥ المخاطر الاستثمارية

تعتمد نتائج تشغيل ساب تكافل جزئياً على أداء أصولها المستثمرة، والتي تتكون من أموال المساهمين وصندوق عمليات التكافل. وقد دخلت الشركة في اتفاقية استثمار مع إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة التي تقدم منتجات متوافقة مع الشريعة الإسلامية في المملكة. وتخضع نتائج الاستثمار لمجموعة من المخاطر الاستثمارية المتعلقة بالظروف الاقتصادية العامة وتقلبات السوق وتقلبات معدلات العمولة ومخاطر السيولة والائتمان ومخاطر عدم السداد.

ولتخفيف أثر هذه المخاطر، فإن ساب تكافل تقوم بشكل دوري بمتابعة أداء استثماراتها وتخصيص أصولها بالتشاور مع إتش إس بي سي العربية المحدودة. إضافة إلى ذلك، فإن لجنة الاستثمار تنعقد كل ثلاثة أشهر لتقييم المخاطر المحتملة وتتم دراسة نتائجها بشكل دقيق في اجتماعات لجنة الموجودات والمطلوبات وترفع أيضاً إلى إدارة المخاطر بالشركة. وإذا لم تتمكن الشركة من الموازنة بين محافظتها الاستثمارية والتزاماتها، فإنها قد تضطر إلى تسييل استثماراتها في بعض الأوقات بأسعار غير مفضلة، الأمر الذي قد يكون له أثر سلبي على الوضع المالي للشركة ونتائج عملياتها.

٢-٦ مصادر التمويل

تعتمد الاحتياجات المستقبلية للشركة من رأس المال على العديد من العوامل، بما في ذلك قدرتها على موازنة أعمال جديدة بنجاح ووضع معدلات أقساط تأمين واحتياطيات بمستويات كافية لتغطية الخسائر. وقد تحتاج الشركة إلى توفير أموال إضافية من خلال عمليات تمويل أو تقليص نموها وخفض أصولها. وأي تمويل من خلال حقوق المساهمين أو الديون، إن وجدت، يمكن أن يكون بناءً على شروط قد لا تكون مفضلة للشركة. وفي حالة التمويل بزيادة رأس المال من خلال حقوق المساهمين، قد يؤدي ذلك إلى انخفاض في قيمة الأسهم العائدة لمساهمي الشركة. وإذا لم تستطع الشركة الحصول على رأس المال الكافي، فقد تتأثر أعمالها ونتائج عملياتها ووضعها المالي بصورة سلبية.

٢-٧ مخاطر متعلقة بالتكنولوجيا

تستفيد ساب تكافل من الاتفاقية المبرمة بين البنك السعودي البريطاني وشركة بنتاسوفت المالية لبناء وتشغيل نظام تكنولوجي مركزي متكامل لإدارة عمليات التأمين وإصدار الوثائق وإدارة المطالبات. وتعتمد أعمال الشركة وآفاقها المستقبلية بشكل أساسي على قدرة النظام التكنولوجي في معالجة عدد هائل من العمليات أولاً بأول ودون توقف، لاسيما في عصر أصبحت فيه إجراءات تنفيذ المعاملات أكثر تعقيداً مع تنامي حجم هذه المعاملات. إن أي توقف في الأنظمة التقنية قد يعوق قدرة الشركة على تنفيذ معاملات التأمين وإصدار الوثائق وإدارة المطالبات والخدمات. ولا يوجد أي تأكيد بأن أعمال الشركة لن تتأثر سلباً في حالة حدوث عطل جزئي أو كلي لأي من أنظمة المعلومات أو أنظمة الاتصالات الخاصة بالشركة. وقد تحدث هذه الأعطال نتيجة لأخطاء في البرامج أو بسبب هجوم فيروس أو أخطاء في عملية التحويل عند تحديث النظام. وعلى كل، فإنه في حالة انهيار النظام أو تعطل الموقع الإلكتروني الرئيس للشركة، فإن لدى الشركة خطة إسعافية وموقع للطوارئ تتمكن من خلالها من تسيير أعمالها بوتيرة منخفضة. وإذا فشلت الخطة الإسعافية وموقع الطوارئ، فإن ذلك قد يؤدي إلى نقص الكفاءة واحتمال النقص في حجم الاشتراكات. إضافة إلى ذلك، فإن تعطل نظام تقنية المعلومات لفترة طويلة يمكن أن يسفر عن خسارة لعلاقات عمل محتملة أو قائمة أو قد يؤثر سلباً على ربحية الشركة وآفاقها المستقبلية.

٢-٨ الارتباط المستمر بالشركة المزودة للنظام التقني

تعتمد ساب تكافل على شركة بنتاسوفت المالية باعتبارها الشركة البائعة للنظام التقني حيث أنها توفر الدعم والصيانة والخدمات بشكل مستمر. ولدى الشركة البائعة للنظام آلياتها الخاصة لضمان وتوفير الموارد الكافية لاستمرارية أعمالها. ولا تضمن ساب تكافل أن تتوفر لدى الشركة البائعة تلك الآليات الملائمة لضمان أدائها المالي بشكل مستمر. إن أي حدث جوهري يؤثر بشكل سلبي على استمرارية أعمال الشركة البائعة للنظام قد يؤثر بدوره وبشكل سلبي وجوهري على أعمال ساب تكافل.

٢-٩ موافقة لجنة الرقابة الشرعية

تتم مراجعة واعتماد جميع منتجات شركة ساب تكافل من قبل لجنة الرقابة الشرعية بالشركة. كما أن جميع المنتجات المستقبلية ستخضع أيضاً قبل تقديمها للسوق للمراجعة والاعتماد من قبل لجنة الرقابة الشرعية. وضمن هذا الإطار، فإن كل عضو من أعضاء اللجنة الشرعية يجب أن يستخدم قدراته الاجتهادية وفقاً للقواعد المنهجية و/أو المبادئ الفقهية. ومع أن المذاهب الإسلامية المختلفة تتفق على النهج العام والمبادئ الأساسية للتفسير، إلا أنها قد تختلف حول قواعد معينة.

وفي حالة إثارة أية موضوعات تتعلق بدرجة توافق منتجات الشركة المعتمدة من اللجنة الشرعية مع الشريعة، فإن تركيز إدارة الشركة ومواردها المالية يمكن أن يتغير وقد تتأثر سمعة الشركة لدى عملائها بصورة سلبية. وقد يحدث ذلك أيضاً إن حصلت هذه المنتجات على موافقة أو إجازة مسبقة من مؤسسة النقد العربي السعودي.

٢-١٠ مخاطر الوكيل الواحد

أبرمت الشركة اتفاقية وكالة ومبيعات التكافل مع شركة وكالة ساب للتأمين المحدودة لبيع منتجاتها. وفي الوقت الحالي فإن هذه الشركة هي الموزع الوحيد لمنتجات ساب تكافل، مما يفرض مخاطر احتكار، حيث أن الشركة لا تضمن نجاح شركة وكالة ساب للتأمين المحدودة في اجتذاب عملاء جدد في المستقبل أو حتى المحافظة على العملاء الحاليين. وفي حال فقدان بعض أو جميع العملاء الذين تم استقطابهم عبر شركة وكالة ساب للتأمين المحدودة، فقد يؤثر ذلك سلباً على حجم مبيعات الشركة وعلى قدرتها على تحقيق أهدافها المالية.

٢-١١ أحداث الكوارث غير المتوقعة

إن وقوع الكوارث الطبيعية أو غير الطبيعية التي لا يمكن التنبؤ بحدوثها يؤثر بشكل مباشر على أداء أي شركة تقدم منتجات تأمين على الممتلكات، حيث قد تتعرض الشركة لارتفاع عدد المطالبات التي قد تنشأ عن العواصف والفيضانات والزلازل والأعاصير والحرائق والتفجيرات وأعمال الإرهاب وغيرها. وبالتالي في حال تعرضت الشركة لمثل هذه الكوارث غير المتوقعة، فإن المطالبات المتعلقة بها قد تؤدي إلى تقلبات النتائج المالية للشركة وتؤثر على وضعها المالي ونتائج عملياتها.

٢-١٢ مخاطر إعادة التأمين

لتقليل المخاطر الناتجة عن التغطية التأمينية، تعتمد شركات التأمين في أعمالها على اتفاقيات إعادة التأمين والتي تعقدتها مع شركات عالمية وإقليمية. وبالمقابل تدفع شركات التأمين رسوماً خاصة بإعادة التأمين. وقد ينتج عن تقلبات سوق إعادة التأمين ارتفاعاً ملحوظاً في هذه الرسوم مما قد يؤثر سلباً على ربحية ساب تكافل. ومن جهة أخرى، لا يمكن ضمان عدم إخفاق شركات إعادة التأمين في سداد حصصها من المطالبات المستقبلية، مما قد يؤثر على وضع الشركة المالي وعلى علاقتها بعملائها وريحيتها المستقبلية.

إن توفر إعادة التأمين ومقداره وتكاليفه تخضع لشروط السوق السائدة والتي عادة ما تكون خارجة عن إرادة الشركة، حيث تتطلب اللائحة التنفيذية لنظام التأمين الآتي:

- أن تحتفظ شركات التأمين بنسبة ٣٠٪ على الأقل من مجموع مبالغ الاشتراكات المكتتبه.

- الالتزام بإعادة تأمين ما نسبته ٣٠٪ على الأقل من مجموع مبالغ الاشتراكات المكتتبه داخل المملكة العربية السعودية عند إعادة التأمين.

وفي حال عدم تمكن الشركة من المحافظة على علاقاتها مع شركات إعادة التأمين أو استبدالها، فسوف يزيد ذلك من نسبة تعرضها للمخاطر وسيحد من قدرتها على زيادة حجم أعمالها. إضافة إلى ذلك فإن الشركة معرضة لمخاطر ائتمانية متعلقة بمعيدي التأمين، حيث أن مخاطر معيدي التأمين لا تعفي الشركة من التزاماتها اتجاه عملائها المؤمن لهم.

٢-١٣ مخاطر الائتمان

تنشأ مخاطر الائتمان عندما يعجز أحد الأطراف الذي يحمل أداة مالية في الوفاء بالتزام معين مسبباً للطرف الآخر خسائر مالية. إن المخاطر المالية التي تواجه الشركة قد تكون في شكل مطالبات قائمة تتعلق بمعيدي التأمين والتي لم تتم تسويتها أو لم تتم تسويتها في وقتها، أو اشتراكات غير مكتسبة من العملاء، أو فشل الطرف الآخر الذي يتم استثمار أصول مساهمي الشركة لديه (مثل الصكوك). وتطبق ساب تكافل العديد من السياسات للحد من مخاطر الائتمان بما في ذلك الحد من شروط الائتمان المقدمة للعملاء من الشركات، والارتباط بمعيدي تأمين ذوي سمعة جيدة بتصنيف "بي بي بي" كحد أدنى فيما يتعلق بعمليات العملات الأجنبية، وتطبيق سياسة تحصيل فعالة، وتنويع الاستثمارات لتقليل مخاطرها. وعلى كل، فإن التقديرات غير الدقيقة وظروف السوق غير المتوقعة وعدم وجود ضمان بتقيد معيدي التأمين بالمطالبات الصحيحة يمكن أن تؤدي إلى أثر سلبي على الشركة وبالتالي على وضعها المالي ونتائج عملياتها.

٢-١٤ مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي المخاطر التي تواجهها الشركة عندما تعجز عن توفير الأموال اللازمة للوفاء بالتزاماتها المتعلقة بالمطلوبات المالية. وقد تنشأ مخاطر السيولة عن الفجوة بين فترات الاستحقاق للاستثمارات المختلفة التي تملكها الشركة والتزامها بتغطية مطلوباتها في الوقت المحدد. ورغم أن المتطلبات من السيولة تتم مراقبتها بشكل يومي وتعمل الإدارة على ضمان توفر الأموال الكافية لتغطية أي التزامات قد تنشأ، إلا أن الشركة لا تضمن عدم حدوث آثار سلبية جوهرية على سيولة الشركة نتيجة وقوع أحداث طارئة أو أحداث مفاجئة في السوق وقد يؤثر ذلك على الوضع المالي للشركة وأدائها التشغيلي.

٢-١٥ مخاطر أسعار صرف العملات

تتمثل مخاطر أسعار صرف العملات في تذبذب قيمة الاستثمارات المالية بسبب التغيير في سعر صرف العملات الأجنبية. ويتم قيد قيمة جميع أصول الشركة واستثماراتها وإيراداتها ومطلوباتها بالعملة المحلية وهي الريال السعودي. وفي حال أصدرت ساب تكافل أي بوالص تأمين وقامت بتحصيل مبالغها بعملة أجنبية، فقد تبرز مخاطر أسعار صرف العملات الأجنبية. وتعتمد حدة هذه المخاطر على الإستراتيجية الوقائية التي تنتهجها الشركة ومدى تعرض الشركة لتلك المخاطر. وفي هذه الحال فإن التذبذبات الكبيرة في أسعار الصرف قد تؤثر سلباً على الأداء المالي للشركة.

٢-١٦ قرارات الإدارة

تتمتع إدارة ساب تكافل بخبرة ومعرفة واسعة في أعمال التأمين المحلية منها والعالمية. وكما هو الحال لأي شركة، تعتمد نتائج الأعمال بشكل رئيس على قدرة إدارة الشركة في اتخاذ القرارات المناسبة والصحيحة في جميع الشؤون المتعلقة بأعمالها وبأنشطتها. وتقوم إدارة الشركة بدراسة كافة الأمور بعناية وتقدير تأثيرها مستقبلاً على الشركة قبل اتخاذ القرار بشأنها. وفي حال قامت الشركة باتخاذ القرارات الخاطئة في ما يخص أعمالها، فقد ينعكس ذلك سلباً على أداء الشركة وربحياتها ونتائج عملياتها.

٢-١٧ حماية العلامة التجارية

تعتمد ساب تكافل بشكل أساسي على علامتها التجارية لتقديم منتجات التكافل وبيعها وتسويقها في المملكة العربية السعودية. وقد وقعت الشركة اتفاقية ترخيص مع شركة إتش إس بي سي القابضة لاستخدام العلامة التجارية السداسية لإتش أس بي سي (راجع قسم "العلامات التجارية وبراءات الاختراع وحقوق الملكية الفكرية" في صفحة رقم "٨٠"). وبحسب شروط الاتفاقية، يتوجب على ساب تكافل أن تتقيد بالحفاظ على جودة العلامة التجارية وأن تكون جميع أنشطتها المتعلقة باستخدام العلامة التجارية متوافقة مع جميع شروط الاتفاقية. وإذا لم تلتزم الشركة بشروط الاتفاقية أو في حال لحقت أي أضرار بسمعة علامتها التجارية، فقد تخسر الحق في استخدامها مما قد يؤثر سلباً على أعمال الشركة وربحياتها ونتائج عملياتها.

٣-٢ المخاطر المتعلقة بالسوق والبيئة التنظيمية

١-٣-٢ المنافسة

يعتمد وضع الشركة التنافسي على العديد من العوامل بما فيهما قوة مركزها المالي، والنطاق الجغرافي لأعمالها، وعلاقات العملاء، والأقساط التأمينية التي تتقاضاها، وشروط وأحكام وثائق التأمين، والمنتجات والخدمات المقدمة بما فيها القدرة على تصميم برامج خاصة وفقاً لاحتياجات العملاء، وسرعة سداد المطالبات وسمعة الشركة، وخبرة ومؤهلات موظفيها وتواجدها المحلي.

إن دخول شركات أخرى أو حدوث عمليات اندماج وحيازة محتملة في القطاع التأميني ستؤدي إلى زيادة حدة المنافسة. وسيؤدي ذلك إلى انخفاض معدلات اشتراكات التأمين وقبول وثائق ذات أحكام وشروط أقل جدوى، الأمر الذي يمكن أن ينعكس سلباً على نمو الشركة وربحياتها.

٢-٣-٢ الموافقة على المنتجات الجديدة

إذا لم تستطع الشركة الحصول على الموافقة النظامية والتراخيص اللازمة لمنتجاتها الجديدة لطرحتها في الوقت المناسب، فقد تتأخر قدرتها على تحقيق العوائد المتوقعة من هذه المنتجات.

ويجب أن تحصل الشركة على موافقة مؤسسة النقد العربي السعودي على منتجاتها لكي تتمكن من إصدار وثائق تأمين في المملكة. ولن تحصل الشركة على العوائد من اشتراكات التأمين حتى تتمكن من إصدار وثائق التأمين، وأي تأخير في إصدار وثائق التأمين بسبب الإجراءات النظامية يمكن أن يعوق قدرة الشركة على زيادة عوائدها.

٣-٣-٢ متطلبات الملاءة

وفقاً للائحة التنفيذية الصادرة عن مؤسسة النقد العربي السعودي، فإن على ساب تكافل الاحتفاظ بحد أدنى من الملاءة. ويتأثر مستوى الملاءة هذا بشكل أساسي بالاحتياطي الفني الذي يتوجب على الشركة الاحتفاظ به والذي يتأثر بدوره بحجم وثائق التأمين المباعة وبالأنظمة التي تحدد الاحتياطيات القانونية. ويتأثر هذا المستوى أيضاً بعدد من العوامل الأخرى بما فيها هوامش أرباح المنتجات، والعائد على الاستثمارات، وتكاليف التأمين والاستحواذ. وإذا نمت الشركة بشكل سريع أو تم رفع مستوى الملاءة المطلوب في المستقبل فقد تحتاج الشركة إلى جمع المزيد من رأس المال للوفاء بمتطلبات الملاءة، مما قد يقلل من قيمة ملكية المساهمين في الشركة. إضافة إلى ذلك، وفي حال أن تكبدت الشركة هوامش أرباح سلبية أو خسائر على استثماراتها أو خسائر صافية من أعمالها، فقد لا تتمكن من الاحتفاظ بالمستويات المطلوبة من الملاءة مما قد يؤثر سلباً على نتائج أعمال الشركة ووضعها المالي، أو قد يؤدي إلى سحب ترخيص أعمال الشركة من قبل مؤسسة النقد العربي السعودي.

٤-٣-٢ شروط رفع التقارير

يتوجب على شركة ساب تكافل أن تقدم إلى مؤسسة النقد العربي السعودي قوائم مالية وتقارير سنوية منتظمة معدة على أسس محاسبية نظامية ومعلومات أخرى بما فيها معلومات تتعلق بعملياتها العامة، وهيكل رأس مالها، وملكيته ووضعها المالي. وبحسب متطلبات مؤسسة النقد، تقوم الشركة بتقديم هذه التقارير بشكل منتظم. وقد تخضع الشركة لإجراءات نظامية وعقوبات وغرامات إذا رأت مؤسسة النقد العربي السعودي أن الشركة قد أخفقت في الالتزام بالقوانين أو النظم المطبقة. وقد يؤدي هذا الإخفاق في الالتزام بالقوانين المطبقة إلى فرض قيود على قدرة الشركة على أداء أعمالها أو إلى فرض غرامات كبيرة عليها مما يشكل خطراً على سمعة الشركة في السوق، الأمر الذي يمكن أن يؤثر سلباً على نتائج أعمال الشركة ووضعها المالي.

٥-٣-٢ القضايا

قد ترفع ساب تكافل قضايا قانونية ضد الغير في إطار سير أعمالها العادية كما أنها قد تتعرض لدعاوى قانونية ضدها. وقد يكون رفع القضايا نتيجة لعدة أسباب مثل عدم دفع المستحقات وعدم التقيد بالعقود وخلافات حملة الوثائق فيما يخص المطالبات. وقد تؤثر تلك القضايا سلباً في المستقبل على الوضع المالي لساب تكافل وسمعتها.

٦-٣-٢ عدم نجاح الشركة في التطوير أو التوسع

تتمثل إستراتيجية ساب تكافل لتطوير الشركة في توسعة خطوط أعمالها وتقديم منتجات جديدة في مجال التكافل في المملكة العربية السعودية والمنطقة بشكل عام. وتعتمد قدرة الشركة على تنفيذ هذه الإستراتيجية على نوعية إدارتها، كما ستخضع لعدد من العوامل الخارجة عن إرادة الشركة بما في ذلك اللوائح الحكومية والقرارات الصادرة عن الجهات التنظيمية، وكذلك مستوى المنافسة الموجودة في السوق. وليس هنالك ضمان لنجاح الشركة في تطوير نشاطها التكافلي أو لربحية تلك العمليات.

٢-٣-٧ متطلبات السعودية

بلغت نسبة السعودة لدى شركة ساب تكافل ٧٥٪ لعام ٢٠٠٨م من بين ٧٣ موظفاً. وبناءً على متطلبات وزارة العمل ووفقاً للمادة ٧٩ من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، يتوجب على الشركات التي يتجاوز عدد موظفيها العشرون موظفاً أن لا تقل نسبة السعودة لديها عن ٣٠٪. وفي حال انخفضت نسبة السعودة لدى الشركة إلى ما دون النسبة المطلوبة، فقد تتعرض إلى عقوبات قد تصل إلى إيقاف إصدار تأشيرات العمالة اللازمة وإصدار الموافقات اللازمة لنقل كفالة العاملين غير السعوديين ومنع اشتراك الشركة في المناقصات الحكومية وعدم منحها قروضاً أو حوافز حكومية أخرى، مما قد يؤثر بشكل سلبي على عمليات الشركة وأدائها المالي وقدرتها على الوفاء بالتزاماتها.

٢-٤ المخاطر المتعلقة بالأسهم

٢-٤-١ التذبذبات المحتملة في سعر السهم

قد لا يكون سعر سهم الشركة مستقرًا وقد يتعرض لدرجة كبيرة من التذبذب بسبب العديد من العوامل التي تشمل دون حصر ظروف السوق المتعلقة بالأسهم، وأي تغييرات تنظيمية في هذا القطاع، وتدهور نتائج أعمال الشركة، وعدم القدرة على تنفيذ الخطط المستقبلية، ودخول شركات منافسة جديدة والمضاربة على عمليات الشركة. وليس هنالك أي ضمان لزيادة قيمة الأسهم الجديدة فور إدراجها في سوق الأسهم.

٢-٤-٢ توزيع الأرباح

يعتمد قرار الشركة بتوزيع أية أرباح على عدة عوامل منها تحقق الأرباح في المستقبل، والموقف المالي ومتطلبات رأس المال، والاحتياجات القابلة للتوزيع، وحدود الائتمان المتاحة للشركة، والوضع الاقتصادي العام، إضافة إلى عدة عوامل أخرى يقرر أهميتها مجلس الإدارة من وقت لآخر. ولا تضمن الشركة دفع أي أرباح للمساهمين بشكل مستمر.

٢-٤-٣ السيطرة المؤثرة والفعلية من قبل المساهمين المؤسسين

إن المساهمين الذين يمتلكون عدداً كبيراً من أسهم الشركة سيكون بإمكانهم مجتمعين السيطرة على النواحي التي تتطلب موافقة المساهمين بما في ذلك عمليات الدمج والاستحواذ، وبيع الأصول، وانتخاب مجلس الإدارة، ومنع أو إحداث أي تغيير في الشركة، وإصدار أو عدم إصدار أسهم إضافية. إضافةً إلى ذلك، تتعامل ساب تكافل مع عدد من الشركات الشقيقة وأطراف ذات علاقة، ويمتلك المساهمون حصص كبيرة فيها. وبناءً على ذلك، يمكن للمساهمين البائعين ممارسة هذه السيطرة بصورة تؤثر بشكل كبير على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها.

٢-٤-٤ بيع أو شراء عدد كبير من الأسهم

إن بيع عدد كبير من أسهم الشركة في السوق المالية بعد الاكتتاب أو توقع مثل هذه العملية قد يؤثر سلباً على أسعار هذه الأسهم في السوق.

٢-٤-٥ أرباح السهم

بعد اكتمال إصدار أسهم الحقوق وزيادة رأس المال وعدد الأسهم، فإن ربح سهم ساب تكافل قد يتأثر حيث أن أرباح أسهم الشركة ستتم قسمتها على عدد أكبر من الأسهم. ولا تضمن ساب تكافل توزيع أي أرباح أسهم محددة بعد زيادة رأس المال.

٣- سوق التأمين بالملكة العربية السعودية

تم الحصول على معلومات السوق والصناعة الواردة في هذا القسم من مصادر متاحة بشكل عام بما فيها مصادر مؤسسة النقد العربي السعودي (ساما)، ومصلة الإحصاءات العامة والمعلومات، وجريدة أخبار العرب، وإدارة معلومات الطاقة الأمريكية، وسويس ري سيجما، وشركة جدوى للاستثمار، وبيت الاستثمار العالمي، وتداول. ولم يتم تقديم أي إفادات من خبير للشركة.

٣-١ لمحة عامة عن الاقتصاد الكلي

حيث أن المملكة العربية السعودية تملك حوالي خمس الاحتياطي العالمي المعتمد^١ من النفط، وحيث أنها ثاني أكبر منتج وأكبر مصدر للنفط الخام^٢، فقد استفادت من الزيادات في أسعار النفط، في ظل قوة النمو الاقتصادي خلال السنوات القليلة الماضية. وبعد الزيادة في متوسط أسعار نفط المملكة من ٢٥,٢٤ دولار للبرميل في عام ٢٠٠٣م إلى ٦٦,٨١ دولار للبرميل في عام ٢٠٠٧م^٣، حققت المملكة معدل نمو اقتصادي مركب بلغ ٣,٥٪ خلال تلك الفترة. وحتى الوقت الذي تصاعدت فيه الأزمة المالية العالمية في سبتمبر ٢٠٠٨م فإن التحدي الرئيسي للمملكة العربية السعودية يكمن في التوازن ما بين النمو الاقتصادي والتضخم. وقد ارتفع معدل التضخم فوق ١٠٪ لأول مرة منذ أواخر السبعينيات حيث بلغ ١١,١٪ في يوليو ٢٠٠٨م^٤.

وقد تركت الأزمة المالية آثارها على الاقتصاد المحلي. وبصورة خاصة، فإن أسعار النفط انخفضت بشكل حاد من ١٤٥ دولاراً للبرميل في مطلع يوليو ٢٠٠٨م إلى ٤٠ دولاراً للبرميل في مطلع ديسمبر ٢٠٠٨م. إضافةً إلى ذلك، وبالرغم من تخفيض مؤسسة النقد العربي السعودي لأسعار إعادة الشراء إلى ٢,٥٪ في ديسمبر ٢٠٠٨م وتخفيض متطلبات الاحتياطي النقدي للبنوك التجارية إلى ٧,٠٪ في نوفمبر ٢٠٠٨م، إلا أن المؤسسات المالية ظلت تتعامل مع عمليات الإقراض بحذر بالغ^٥.

وفي حين أن انخفاض أسعار النفط له أثر سلبي واضح على الاقتصاد (تشكل الإيرادات النفطية أكثر من ٨٥٪ من إيرادات الحكومة السعودية)^٦ وأن القيود على الإقراض قد تؤثر على النمو، فإن للأزمة المالية آثار أخرى قد تكون في صالح المملكة. وبشكل أساسي فإن انخفاض أسعار عدد من السلع قد يساهم في الحد من التضخم وتخفيض تكاليف المشاريع الحكومية الطموحة مما يساعد في الاستمرار في تنويع الاقتصاد من التنمية والنمو في القطاعات غير النفطية في اقتصاد البلاد.

ويمكن أن تؤثر الظروف الاقتصادية العالمية على معدل النمو على المدى القصير لكنها لم تخرج الاقتصاد المحلي عن مساره. وتعتبر المملكة في وضع جيد يمكنها من التأقلم مع الظروف الاقتصادية والمالية في وجود أسس اقتصادية راسخة بسبب الإصلاحات والانتعاش الاستثماري خلال السنوات القليلة الماضية.

٣-٢ لمحة عامة عن القطاع

حتى السبعينيات من القرن الماضي، كانت أنشطة التأمين في المملكة مرتبطة بصورة رئيسة بخدمات الاستيراد وقطاع النفط والطاقة. وقد كان التركيز على الحلول التأمينية للشركات بدلاً من الأفراد. ولم يكن مفهوم التأمين مقبولاً بدرجة كبيرة لأسباب دينية معينة إلى أن برز مفهوم "التأمين التعاوني" من خلال "نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني" والذي يتماشى مع مبادئ الشريعة الإسلامية.

في عام ١٩٨٦م، اعتمدت الحكومة المبدأ التعاوني للتأمين من خلال تأسيس الشركة التعاونية للتأمين "التعاونية". وبالرغم من أن الشركة التعاونية قد تأسست لتفي باحتياجات التأمين المحلي، فقد استمر عدد كبير من شركات التأمين التعاوني والتجاري صغيرة ومتوسطة الحجم ببيع منتجاتها في المملكة من خلال وسطاء وسامسة دوليون ووكلاء.

وقد مثل منتصف عام ٢٠٠٣م نقطة تحول مهمة لقطاع التأمين في المملكة، حيث أدخلت الحكومة مجموعة من الضوابط الجديدة على نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، وشملت هذه الضوابط المتطلبات التي يجب أن تفي بها شركات التأمين للحصول على الترخيص بالعمل، ومنها متطلبات رأس

١ إدارة معلومات الطاقة الأمريكية، http://www.eia.doe.gov/emeu/cabs/Saudi_Arabia/Oil.html (أغسطس ٢٠٠٨م)

٢ إدارة معلومات الطاقة الأمريكية، http://tonto.eia.doe.gov/dnav/pet/pet_pri_wco_k_w.htm (سبتمبر ٢٠٠٨م)

٣ إدارة معلومات الطاقة الأمريكية، http://tonto.eia.doe.gov/dnav/pet/pet_pri_wco_k_w.htm (سبتمبر ٢٠٠٨م)

٤ شركة جدوى للاستثمار - المملكة العربية السعودية، المجلة الشهرية، ديسمبر ٢٠٠٨م

٥ شركة جدوى للاستثمار - المملكة العربية السعودية، المجلة الشهرية، ديسمبر ٢٠٠٨م

٦ بيت الاستثمار العالمي "جلوبل"، تقرير اقتصادي، يناير ٢٠٠٩م

المال (١٠٠ مليون ريال لشركات التأمين و٢٠٠ مليون ريال لشركات إعادة التأمين مع ١٠٪ احتياطي قانوني) وأن تطرح كل شركة ما لا يقل عن ٢٥٪ من أسهمها عبر اكتتاب عام. ووفقاً للمادة الثانية من نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، فإن مؤسسة النقد العربي السعودي تعتبر هي المسؤولة عن تطبيق هذا النظام.

إن أنظمة التأمين كانت لها أثر على قطاع التأمين في المملكة، الشيء الذي أدى إلى إعادة هيكلة هذا القطاع. وفي ديسمبر من عام ٢٠٠٤م أصبحت الشركة التعاونية للتأمين أول شركة تأمين تعاوني تحصل على ترخيص لمزاولة أعمال التأمين، وقد قامت مباشرةً بطرح ٦٠٪ من أسهمها للاكتتاب العام. وقد دعت أنظمة التأمين إلى استبعاد جميع الشركات التي لم تتقدم للحصول على الترخيص أو التي فشلت في الوفاء بمتطلبات الترخيص في المملكة. وقد كان لهذا تأثير بارز على الشركات الصغيرة التي اضطرت إلى إيقاف عملياتها. وفي أبريل ٢٠٠٤م منح مجلس الوزراء فترة سماح من ثلاث سنوات للشركات التي كانت تعمل في المملكة من خلال وكلاء (شركات التأمين التقليدية) دون ترخيص.

ومع عمليات التوحيد والتغيرات التي تجري على صناعة التأمين فتحت الحكومة سوق التأمين للشركات الأجنبية (كان الحد الأدنى من ملكية رأس المال ٦٠٪ وتم تخفيضه حالياً إلى ٤٩٪) وذلك بعد انضمام المملكة إلى منظمة التجارة العالمية في ١١ ديسمبر ٢٠٠٥م. وقد بدأ المستثمرون الأجانب في البحث عن شركات مساهمة جاهزة للطرح للاكتتاب العام.

٣-٣ شركات التأمين في المملكة

في عام ٢٠٠٥م، كانت مؤسسة النقد تقوم بمراجعة طلبات حوالي ٣٠ شركة تأمين، وقد وافقت الوزارة على منح التراخيص لخمس عشرة شركة تأمين (إضافة إلى الشركة التعاونية) خلال شهر رمضان من عام ٢٠٠٦م. وكما في مارس من عام ٢٠٠٩م فقد تم إدراج ٢١ شركة في سوق الأسهم وكانت هنالك ثمانية شركات إما بانتظار الترخيص أو الطرح للاكتتاب العام.

شركات التأمين المدرجة

شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني (ميدغلف)	الشركة التعاونية للتأمين (التعاونية)
الشركة العربية السعودية للتأمين التعاوني (سايكو)	شركة ملاذ للتأمين وإعادة التأمين التعاوني
شركة ساب تكافل	شركة الأهلي للتكافل
شركة إياك السعودية للتأمين التعاوني (سلامة)	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني
الشركة السعودية الفرنسية للتأمين التعاوني	شركة اتحاد الخليج للتأمين التعاوني
شركة الاتحاد التجاري للتأمين التعاوني	شركة سند للتأمين وإعادة التأمين التعاوني
الشركة السعودية الهندية للتأمين التعاوني	شركة الصقر للتأمين التعاوني
الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني	شركة التأمين العربية التعاونية
الشركة السعودية لإعادة التأمين التعاوني (إعادة)	شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني
الشركة الأهلية للتأمين التعاوني	شركة المجموعة المتحدة للتأمين التعاوني (أسيج)
الشركة المتحدة للتأمين التعاوني	

المصدر: مؤسسة النقد العربي السعودي، كما في مارس ٢٠٠٩م.

الشركات تحت الترخيص

شركة الراجحي للتأمين التعاوني	شركة ايس العربية للتأمين التعاوني
شركة وقاية للتأمين وإعادة التأمين التكافلي	شركة أكسا للتأمين التعاوني
شركة بروج للتأمين التعاوني	الشركة العالمية للتأمين التعاوني
شركة سوليدرتي السعودية للتكافل	الشركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني

المصدر: مؤسسة النقد العربي السعودي، كما في مارس ٢٠٠٩م.

تمت الموافقة من قبل هيئة السوق المالية على طرح الشركات المذكورة من خلال الاكتتاب العام في تاريخ ٢٠٠٩/٠٣/٠٢م على أن تبدأ فترة الاكتتاب من تاريخ ٢٠٠٩/٠٤/١٨م وإلى ٢٠٠٩/٠٤/٢٧م.

٣-٤ حقائق وأرقام أساسية

بلغ معدل النمو السنوي المركب لسوق التأمين في المملكة العربية السعودية ١٩٪ خلال الفترة من ٢٠٠٥م إلى ٢٠٠٧م. وقد نتج النمو في هذا القطاع أساساً عن التوسع في قطاعي تأمين السيارات والتأمين الطبي الإلزاميين. ويوضح الجدول التالي إجمالي الاشتراكات المكتتبة بحسب أنواع التأمين:

إجمالي الاشتراكات المكتتبة بحسب أنواع التأمين						
٢٠٠٥م		٢٠٠٦م		٢٠٠٧م		ملايين الريالات
معدل النمو السنوي المركب	٪ من الإجمالي	الاشتراكات	٪ من الإجمالي	الاشتراكات	٪ من الإجمالي	الاشتراكات
٣١٪	٢٧٪	١,٣٧٠	٣٢٪	٢,٢٢٢	٣٦٪	٣,٠٦٥
١٥٪	٣١٪	١,٥٨٧	٢٨٪	١,٩٢٠	٢٨٪	٢,٤٤٠
٥٪	١٢٪	٦٤٤	١١٪	٧٦٩	٩٪	٧٤٢
١١٪	٨٪	٤٢٤	٨٪	٥٨٠	٧٪	٥٧٧
١٢٪	٧٪	٣٨٢	٦٪	٤٣١	٦٪	٥٣٢
١٧٪	٦٪	٢٩٦	٨٪	٥٤٤	٦٪	٤٨٠
١٩٪	٤٪	١٩٣	٣٪	٢١٨	٤٪	٣٢٧
٣٦٪	٢٪	١٢٢	٢٪	١٢٧	٣٪	٣٠٥
(٥٪)	٣٪	١٣٥	٢٪	١٢٦	١٪	١١٥
١٩٪	١٠٠٪	٥,١٥٣	١٠٠٪	٦,٩٣٧	١٠٠٪	٨,٥٨٣

المصدر: مؤسسة النقد العربي السعودي، تقرير مسح سوق التأمين السعودي، ٢٠٠٧م

لقد شهد قطاع التأمين نمواً ملحوظاً خلال الفترة من عام ٢٠٠٥م إلى ٢٠٠٧م، حيث ارتفع إجمالي الاشتراكات المكتتبة من ٥.٢ مليار ريال لعام ٢٠٠٥م إلى ٦.٩ مليار ريال لعام ٢٠٠٦م ثم إلى ٨.٦ مليار ريال لعام ٢٠٠٧م، أي بمعدل نمو سنوي مركب بلغ ١٩٪. وعند توزيع الاشتراكات المكتتبة بحسب أنواع التأمين، فإن نسبة ٦٤٪ منها ناتجة عن التأمين الطبي وتأمين السيارات. وعلى كلٍ فإن أسرع أنواع التأمين نمواً هي اشتراكات الطاقة واشتراكات الحماية والادخار اللذين سجلا نمواً بنسبة ١٤٠٪ و ٥٠٪ على التوالي في عام ٢٠٠٧م.

الاختراق: شهد قطاع التأمين نمواً مستقراً في الاختراق (إجمالي الاشتراكات المكتتبة كنسبة مئوية من إجمالي الناتج المحلي) من ٠.٥٣٪ في عام ٢٠٠٦م إلى ٠.٦١٪ في عام ٢٠٠٧م مع استحواذ التأمين العام على النصيب الأكبر من الاختراق. وبحسب معدل الإنفاق للفرد (كثافة التأمين)، بلغ متوسط الإنفاق على التأمين ٣٥٤ ريال سعودي في المملكة عام ٢٠٠٧م مقارنة بمبلغ ٢٩٣ ريال سعودي لعام ٢٠٠٦م، أي بنسبة نمو ٢١٪.

ورغم أن المملكة تتمتع بأكبر سوق تأمين في المنطقة، إلا أن المستويات العامة لاختراق التأمين وكثافة التأمين منخفضة مقارنةً بالدول الأخرى، مما يدل على وجود سوق كبير بفرص جيدة لم يتم استغلالها. وفي عام ٢٠٠٧م، بلغت كثافة التأمين في الدول الصناعية ٣.٥٧٧ دولاراً (١٣.٤١٤ ريال) في حين بلغ معدل اختراق التأمين ٩٪.

وبحسب تقرير مسح سوق التأمين السعودي لعام ٢٠٠٧ الصادر عن مؤسسة النقد العربي السعودي، فإن أول ٨ شركات تأمين في عام ٢٠٠٧ استحوذت على نسبة ٦١,٧٪ (بقيمة ٥,٣ مليار ريال) من إجمالي الاشتراكات المكتتبة (بقيمة ٨,٦ مليار ريال) في حين أن باقي الشركات (٣٤ شركة) استحوذت على باقي النسبة البالغة ٣٨,٣٪ (بقيمة ٣,٣ مليار ريال) من إجمالي الاشتراكات المكتتبة.

إجمالي الاشتراكات المكتتبة بحسب الشركات (ملايين الريالات)						
	٢٠٠٧م	٢٠٠٦م	٢٠٠٥م			
الترتيب	الاشتراكات	الحصة السوقية	الاشتراكات	الحصة السوقية	الاشتراكات	الحصة السوقية
الأولى	١,٩١١	٪٢٢,٣	١,٧٥٠	٪٢٥,٦	١,٥٠٤	٪٢٩,٢
الثانية	١,٠١٤	٪١١,٨	٨٢٩	٪١٢,١	٥٩٩	٪١١,٦
الثالثة	٥٤٤	٪٦,٣	٤٣٠	٪٦,٣	٢٩٢	٪٥,٧
الرابعة	٤٧٣	٪٥,٥	٤١٤	٪٦,٠	٢٠٠	٪٣,٩
الخامسة	٣٨٠	٪٤,٤	٢٥١	٪٣,٧	٢٧٤	٪٥,٣
السادسة	٣٣٦	٪٣,٩	٢٧٤	٪٤,٠	١٧٣	٪٣,٤
السابعة	٣٢٢	٪٣,٨	٢٥٧	٪٣,٨	١٦٨	٪٣,٣
الثامنة	٣١٥	٪٣,٧	٢٣٨	٪٣,٥	١٩٨	٪٣,٨
الشركات المتبقية (٣٤ شركة)	٣,٢٨٨	٪٣٨,٣	٢,٣٩٤	٪٣٥,٠	١,٧٤٦	٪٣٣,٨

المصدر: مؤسسة النقد العربي السعودي، تقرير مسح سوق التأمين السعودي، ٢٠٠٧م

وفي عام ٢٠٠٨م، قامت ٨ شركات من أصل ٢١ شركة مدرجة بالإعلان عن قيمة إجمالي اشتراكاتها المكتتبة في السوق المالية السعودية "تداول". وقد بلغ إجمالي العائد من الاشتراكات الإجمالية المكتتبة ٣ مليار ريال خلال الفترات ربع السنوية من عام ٢٠٠٨م كما يلي:

الشركات المدرجة التي سجلت اشتراكات إجمالية مكتتبة في عام ٢٠٠٨م (آلاف الريالات)					
شركات التأمين	الربع الأول ٢٠٠٨م	الربع الثاني ٢٠٠٨م	الربع الثالث ٢٠٠٨م	الربع الأخير ٢٠٠٨م	المجموع
الشركة التعاونية للتأمين	٥١٢,١٠٧	٧٢٧,١٣٠	٥٣٥,٠٨٥	٥٧٤,٥٠٦	٢,٣٤٨,٨٢٨
شركة إياك السعودية للتأمين التعاوني	٣٧,٧٤٣	٤٨,٦٥٥	٥٢,٤٤٨	٦٥,٠١٣	٢٠٣,٨٥٩
شركة ساب تكافل	١٧,٢٧٢	٣١,٦٢٦	٨١,١٣٦	٦٤,١٤٩	١٩٤,١٨٣
شركة ملاذ للتأمين وإعادة التأمين التعاوني	١٩,٧٩٠	١٣,٠٥٤	٣٦,٨٢٧	٦٠,٧٤٠	١٣٠,٤١١
الشركة السعودية الفرنسية للتأمين التعاوني	-	٣٥,٠٠٦	٢١,٨٠٢	١٨,١٧٠	٧٤,٩٧٨
شركة سند للتأمين وإعادة التأمين التعاوني	-	-	١,٢٩٧	٢٦,٠١٥	٢٧,٣١٢
الشركة السعودية الهندية للتأمين التعاوني	-	-	١,٠٣٨	١١,٠١٩	١٢,٠٥٧
شركة الأهلي للتكافل	-	٧٠٠	١,٠١٤	٤,٧٣٢	٦,٤٤٦
المجموع	٥٨٦,٩١٢	٨٥٦,١٧١	٧٣٠,٦٤٧	٨٢٤,٣٤٤	٢,٩٩٨,٠٧٤

المصدر: تداول، كما في أبريل ٢٠٠٩م

وفيما يلي شركات التأمين المدرجة في سوق الأسهم وأنواع التأمين التي تقدمها:

شركات التأمين	منتجات التأمين المقدمة
الشركة التعاونية للتأمين	سيارات، طبي، ممتلكات/حريق، حوادث ومسؤوليات وأخرى، هندسي، بحري، ملاحه، طاقة.
شركة ساب تكافل	ممتلكات/حريق، حوادث ومسؤوليات وأخرى، بحري، حماية وادخار.
شركة ملاذ للتأمين وإعادة التأمين التعاوني	سيارات، طبي، ممتلكات/حريق، هندسي، بحري، ملاحه، طاقة.
الشركة السعودية الفرنسية للتأمين التعاوني	سيارات، طبي، ممتلكات/حريق، حوادث ومسؤوليات وأخرى، هندسي، بحري، حماية وادخار.
شركة إياك السعودية للتأمين التعاوني	سيارات، طبي، ممتلكات/حريق، هندسي، بحري، ملاحه.
شركة سند للتأمين وإعادة التأمين التعاوني	سيارات، طبي، ممتلكات/حريق، حوادث ومسؤوليات وأخرى، هندسي، بحري، حماية وادخار.
الشركة السعودية الهندية للتأمين التعاوني	سيارات، طبي، ممتلكات/حريق، حوادث ومسؤوليات وأخرى، هندسي.
شركة الأهلي للتكافل	حماية وادخار.
شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني (ميدغلف)	سيارات، ممتلكات/حريق، حوادث ومسؤوليات وأخرى، بحري، ملاحه، حماية وادخار.
الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني (ولاء)	طبي، حوادث ومسؤوليات وأخرى، بحري، حماية وادخار.
شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	سيارات، حوادث ومسؤوليات وأخرى.
شركة اتحاد الخليج للتأمين التعاوني	سيارات، طبي، ممتلكات/حريق، حوادث ومسؤوليات وأخرى، هندسي، بحري، حماية وادخار.
الشركة الأهلية للتأمين التعاوني	سيارات، طبي، ممتلكات/حريق، حوادث ومسؤوليات وأخرى، هندسي.
شركة المجموعة المتحدة للتأمين التعاوني	سيارات، طبي، حوادث ومسؤوليات وأخرى، هندسي.
شركة الاتحاد التجاري للتأمين التعاوني	سيارات، طبي، ممتلكات/حريق، حوادث ومسؤوليات وأخرى، هندسي، بحري.
شركة الصقر للتأمين التعاوني	سيارات، طبي، ممتلكات/حريق، حوادث ومسؤوليات وأخرى، هندسي، بحري، حماية وادخار.
الشركة المتحدة للتأمين التعاوني	سيارات، طبي، ممتلكات/حريق، حوادث ومسؤوليات وأخرى، هندسي، بحري.
الشركة السعودية لإعادة التأمين التعاوني (إعادة)	سيارات، طبي، ممتلكات/حريق، حوادث ومسؤوليات وأخرى، هندسي، بحري، ملاحه، طاقة، حماية وادخار.
شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني	طبي
شركة التأمين العربية التعاونية	سيارات، ممتلكات/حريق، حوادث ومسؤوليات وأخرى، هندسي، بحري

المصدر: مواقع الشركات المذكورة على الإنترنت، كما في أبريل ٢٠٠٩ م

٣-٥ تأمين السيارات والتأمين الطبي الإلزاميين

إن التشريعات تعتبر أداة فعالة في تعزيز الوعي في سوق ما زال في مراحل نموه الأولى. وينطبق ذلك بالتحديد على قوانين التأمين الإلزامي على السيارات والتأمين الطبي الإلزامي التي اعتمدها الحكومة السعودية.

إن الحوادث المرورية على مستوى المملكة أدت إلى وفاة ٦,٣٥٨ شخص وإصابة ٣٦,٠٢٥ آخرين في عام ٢٠٠٨م. وفي عام ٢٠٠١م، أصدر مجلس الوزراء قانون التأمين الإلزامي ضد الغير والمربوط برخصة القيادة. وبعد تعديل لاحق لهذا القانون فإن جميع السيارات المسجلة حالياً في المملكة يجب أن تكون مغطاة بالتأمين.

وفي عام ١٩٩٩م، أصدرت الحكومة قانوناً يجعل التأمين الطبي إلزامياً على المقيمين في البلاد من غير السعوديين. وقد كان تطبيق هذا القانون بطيئاً. وعلى كل، فقد بدأت في عام ٢٠٠٦م جهود مكثفة في هذا الصدد. إن الهدف من هذا القانون هو جعل التأمين الطبي مطلباً هاماً للحصول على أو تجديد رخصة العمل والإقامة للمقيمين في المملكة من غير السعوديين الذين بلغ عددهم حوالي ٦,٥ ملايين نسمة في عام ٢٠٠٧م. وبغض النظر عن البداية البطيئة، فإن إجراءات لاحقة أدت إلى تسريع تطبيق القانون، حيث تم تقسيم عملية التطبيق إلى ثلاث مراحل كما يلي:

- في ٢٠٠٦م: تم التطبيق على أصحاب العمل الذين لديهم أكثر من ٥٠٠ موظف من غير السعوديين
- في ٢٠٠٧م: تم التطبيق على أصحاب العمل الذين لديهم ما بين ١٠٠ إلى ٥٠٠ موظف من غير السعوديين
- في ٢٠٠٨م: تم التطبيق على الشركات التي لديها أقل من ١٠٠ موظف من غير السعوديين

وقد استحوذ التأمين الطبي وتأمين السيارات معاً على نسبة ٦٤٪ من مجموع الاشتراكات الإجمالية المكتتبة في عام ٢٠٠٧م. هذا وبلغت حصة التأمين الطبي نسبة ٣٦٪ من مجموع الاشتراكات الإجمالية المكتتبة في عام ٢٠٠٧م مقارنةً بنسبة ٣٢٪ في عام ٢٠٠٦م، ليشكل أكبر شريحة من أنواع التأمين خلال العامين ٢٠٠٦م و٢٠٠٧م.

٨ - جريدة أخبار العرب، ٢٠٠٩م، <http://arabnews.com/?page=١§ion=٠&article=١١٧٧٣٦&d=٢&m=١&y=٢٠٠٩> (يناير ٢٠٠٩م)

٩ - مصلحة الإحصاءات العامة والمعلومات، المملكة العربية السعودية، البحث الديموجرافي لعام ٢٠٠٧م

١٠ المصدر: مؤسسة النقد العربي السعودي، تقرير مسح سوق التأمين السعودي، ٢٠٠٧م

٤- الشركة "ساب تكافل"

١-٤ مقدمة

شركة ساب تكافل هي شركة مساهمة سعودية تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/٦٠ وتاريخ ١٨/٠٩/١٤٢٧هـ (الموافق ١١/١٠/٢٠٠٦م). وقد بدأت الشركة عامها المالي الأول بعد صدور القرار الوزاري رقم ١٠٨ وتاريخ ٢٧/٠٤/١٤٢٨هـ (الموافق ١٥/٠٥/٢٠٠٧م) بإعلان تأسيس الشركة. وتعمل الشركة بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٢٣٤٠٣٢ الصادر من مدينة الرياض بتاريخ ٢٠/٠٥/١٤٢٨هـ (الموافق ٠٦/٠٦/٢٠٠٧م) وترخيص مؤسسة النقد العربي السعودي لممارسة أعمال التأمين بالرقم ٢٠٠٧٩/٥ وتاريخ ٢٩/٠٨/١٤٢٨هـ (الموافق ١١/٠٩/٢٠٠٧م). ويعطي الترخيص الشركة حق العمل في مجال الحماية والادخار وأنشطة التأمين العامة والمتنوعة.

يبلغ رأس مال الشركة ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقسم إلى ١٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريال للسهم الواحد مدفوعة القيمة بالكامل، منها ٦,٥٠٠,٠٠٠ سهم تم إصدارها مقابل مساهمات نقدية من قبل المساهمين المؤسسين تمثل ٦٥٪ من رأس مال الشركة (راجع قسم "هيكل رأس المال" في صفحة "١٧"). وقد تم طرح الأسهم المتبقية والبالغة ٣,٥٠٠,٠٠٠ سهم (٣٥٪) للاكتتاب العام الذي تم في الفترة من تاريخ ٢٧/٠٢/١٤٢٨هـ (الموافق ١٧/٠٣/٢٠٠٧م) إلى ٠٨/٠٣/١٤٢٨هـ (الموافق ٢٦/٠٣/٢٠٠٧م) بسعر اكتتاب بلغ ١٠ ريال سعودي للسهم الواحد.

وتجمع الشركة بين الخدمات التقليدية القيمة لبنك ساب وشبكة الموارد العالمية والخبرات المتميزة لمجموعة إتش إس بي سي من أجل تقديم خدمات التكافل العائلي (تكافل الحماية والادخار)، وخدمات التكافل العام للأفراد والشركات. وقد ركزت الشركة بشكل أساسي على نموذج التكافل البنكي المحض (التأمين البنكي)، حيث يتم البيع من خلال شبكة التوزيع القائمة لساب بموجب اتفاقية الوكالة والمبيعات المبرمة مع شركة وكالة ساب للتأمين المحدودة. وتخطط الشركة في المستقبل لبناء فريق مبيعات خاص بها، والذي سيشمل أيضاً العنصر النسائي، لتوفير متطلبات التكافل لكافة شرائح السوق.

٢-٤ رؤية ورسالة الشركة

الرؤية

"أن نتميز بالثقة والريادة في مجال تقديم خدمات التكافل بما يتفق مع أحكام الشريعة الإسلامية"

الرسالة

"أن نوظف خبراتنا العالمية ومعرفتنا المحلية في تصميم وتوفير حلول تكافل مبتكرة لعملائنا تتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية"

٣-٤ الجوائز

حازت ساب تكافل على جائزة يورو موني لأفضل شركة تقدم منتجات التكافل لعام ٢٠٠٩م، وذلك خلال حفل يورو موني لتوزيع جوائز عام ٢٠٠٩م. وقد حصلت الشركة على تلك الجائزة لتمييزها في أعمال التكافل العائلي والتكافل العام.

٤-٤ إستراتيجية الأعمال

تقدم شركة ساب تكافل سلسلة من حلول التكافل العام والعائلي متوافقة مع الشريعة الإسلامية لشرائح الأفراد والعملاء التجاريين، وحيث أنها من أولى شركات التكافل المرخصة في السوق، فقد ركزت الشركة على توفير الخدمات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية بحسب تفضيلات العملاء.

ومن السمات الرئيسية لإستراتيجية العمل هو التوافق مع الشريعة الإسلامية والحفاظ على مبادئها الأساسية، حيث تتم مراجعة منتجات ساب تكافل واعتمادها من قبل لجنة الرقابة الشرعية التابعة لها.

بالنسبة لشريحة الأفراد، تركز ساب تكافل على تقديم برامج التكافل العائلي للادخار والحماية التي تهدف أساساً للوفاء باحتياجات العملاء في مجالات التعليم والادخار والتقاعد والاستثمار. وتشتمل هذه الحلول على عنصر الحماية وقدرًا من الادخار لأسرة حامل البوليصة في حالة الوفاة أو الإعاقة التامة. وتقدم الشركة أيضاً برامج التكافل العام لتغطية السفر والحوادث الشخصية والمنازل ومحتوياتها.

وبالنسبة لعملاء الشركات والعملاء التجاريين، تقدم ساب تكافل برامج التكافل العام لحماية البضائع المنقولة عبر البحار والممتلكات ضد الحريق. ويتم تقديم منتجات التكافل العائلي التي توفر الحماية لأسرة حامل البوليصة في حالة الوفاة أو العجز التام أو الحوادث، وذلك عبر برامج جماعية.

تتبنى الشركة نموذج "التكافل البنكي" باستخدام امتياز التوزيع المتميز من البنك السعودي البريطاني، وذلك من خلال شركة وكالة ساب للتأمين المحدودة. ويملك البنك السعودي البريطاني أكثر من ٨٠ فرعاً في أنحاء المملكة (منها ١٥ فرع نسائي) مع مراكز لخدمة العملاء تعمل على مدار اليوم والأسبوع إضافة إلى الخدمة المتطورة عبر الانترنت. وستقوم الشركة على المدى المتوسط بتطوير قدراتها في مجال التوزيع الخاصة بتكوين فريق مبيعات خاص بها.

وتهدف شركة ساب تكافل إلى تطبيق أحدث التقنيات واستخدام أفضل ممارسات السوق لخدمة عملائها. وتشمل هذه التقنيات استغلال خدمات الهاتف الجوال وتقنية الانترنت بالإضافة إلى "أفضل ممارسات" التكافل التي سيتم استقاؤها من مجموعة إتش إس بي سي.

٤-٥ هيكل رأس المال

يبلغ رأس مال الشركة ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقسم إلى ١٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريالات للسهم الواحد مدفوعة القيمة بالكامل، منها ٦,٥٠٠,٠٠٠ سهم تم إصدارها مقابل مساهمات نقدية من قبل المساهمين المؤسسين تمثل ٦٥٪ من رأس مال الشركة. وقد تم طرح الأسهم المتبقية والبالغة ٣,٥٠٠,٠٠٠ سهم للاكتتاب العام الذي تم في الفترة من تاريخ ١٤٢٨/٠٢/٢٧ هـ (الموافق ٢٠٠٧/٠٣/١٧ م) إلى ١٤٢٨/٠٣/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٠٧/٠٣/٢٦ م) بسعر اكتتاب بلغ ١٠ ريال سعودي للسهم الواحد. ولم تمنح الشركة أي مزايا أو حقوق تفضيلية للمساهمين المؤسسين أو أي شخص آخر.

المساهمون المؤسسون لشركة ساب تكافل			
الاسم	النسبة	عدد الأسهم	القيمة (ريال سعودي)
البنك السعودي البريطاني	٣٢.٥٪	٣,٢٥٠,٠٠٠	٣٢,٥٠٠,٠٠٠
إتش إس بي سي آسيا القابضة بي في	٣١.٠٪	٣,١٠٠,٠٠٠	٣١,٠٠٠,٠٠٠
كندا سكوير نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة	٠.٥٪	٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
كندا ووتر نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة	٠.٥٪	٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
كندا كريستنت نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة	٠.٥٪	٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
المكتتبون من الجمهور	٣٥.٠٪	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠,٠٠٠
المجموع	١٠٠.٠٪	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠

المصدر: ساب تكافل

٤-٦ المساهمون الذين يملكون ٥٪ أو أكثر

يوضح الجدول التالي المساهمين الذين يملكون ٥٪ أو أكثر من أسهم الشركة كما في ٢٠٠٨/١٢/٣١ م:

المساهمون الذين يملكون ٥٪ أو أكثر من أسهم الشركة			
الاسم	النسبة	عدد الأسهم	القيمة (ريال سعودي)
البنك السعودي البريطاني	٣٢.٥٪	٣,٢٥٠,٠٠٠	٣٢,٥٠٠,٠٠٠
إتش إس بي سي آسيا القابضة بي في	٣١.٠٪	٣,١٠٠,٠٠٠	٣١,٠٠٠,٠٠٠
المجموع	٦٣.٥٪	٦,٣٥٠,٠٠٠	٦٣,٥٠٠,٠٠٠

المصدر: ساب تكافل

٧-٤ الملكية غير المباشرة

يوضح الجدول التالي الملكية غير المباشرة بالشركة كما في ٣١/١٢/٢٠٠٨ م:

الملكية غير المباشرة في ساب تكافل			
المساهمون المؤسسون	المساهم الرئيس غير المباشر	نسبة الملكية غير المباشرة	المالك المستفيد
البنك السعودي البريطاني	إتش إس بي سي القابضة بي بي (٤٠٪)	١٣,٠٪	مجموعة إتش إس بي سي
	المكتتبون من الجمهور (٦٠٪)	١٩,٥٪	المكتتبون من الجمهور
إتش إس بي سي آسيا القابضة بي بي في	إتش إس بي سي القابضة (الملكة المتحدة) (١٠٠٪)	٣١,٠٪	مجموعة إتش إس بي سي
كندا سكوير نوميبيز (الملكة المتحدة) المحدودة	إف تي جي المحدودة (١٠٠٪)	٠,٥٠٪	مجموعة إتش إس بي سي
كندا ووتر نوميبيز (الملكة المتحدة) المحدودة	إف تي جي المحدودة (١٠٠٪)	٠,٥٠٪	مجموعة إتش إس بي سي
كندا كريست نوميبيز (الملكة المتحدة) المحدودة	كندا سكوير نوميبيز (الملكة المتحدة) المحدودة (٠,٠٦٧٪)	٠,٠٠٠٣٣٥٪	مجموعة إتش إس بي سي
	فورورد ترست بيرسونال فاينانس المحدودة (٩٩,٩٣٣٪)	٠,٤٩٩٦٦٥٪	مجموعة إتش إس بي سي

المصدر: ساب تكافل

٨-٤ المنتجات والخدمات

تتمتع شركة ساب تكافل بالتنوع في منتجاتها، حيث أنها تعمل في مجالات التكافل العائلي والتكافل العام المتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية. وقد بدأت الشركة عملياتها في ١٥/٠٥/٢٠٠٧ م بتقديم منتجات تلبي احتياجات الأفراد والشركات من خدمات التكافل. وتتم مراجعة جميع منتجات ساب تكافل بواسطة لجنة الرقابة الشرعية، ويتم استثمار جميع الأموال في صناديق متوافقة مع الشريعة الإسلامية مثل سلسلة صناديق إتش إس بي سي السعودية أمانة.

التكافل العائلي: تقدم منتجات التكافل العائلي التغطية المالية للمستفيد في حالة الوفاة أو العجز الكامل والدائم لحامل الوثيقة. وتتوفر منتجات التكافل العائلي للأفراد وللعلماء والتجار.

التكافل العام: تقدم منتجات التكافل العام الحماية لحامل الوثيقة ضد أية أحداث غير المتوقعة. وتتوفر منتجات التكافل العام للأفراد وللعلماء والتجار.

ولا يوجد لدى شركة ساب تكافل أي نشاط تجاري أو جزء جوهري من الأصول خارج المملكة العربية السعودية.

٨-٤-١ الأساس التكافلي لنموذج الشركة

إن كلمة "تكافل" تعني "الضمان المشترك" وهي تشكل الأساس الذي يقوم عليه نظام التأمين الإسلامي من خلال عناصر المسؤولية المشتركة والتعويض المشترك والمصلحة المشتركة والتي تبني أسسها على فكرة "التبرع"، حيث أن عملية التبرع تكون على نية مساعدة الغير لتجاوز مصاعبهم. ويقوم كل مشترك بالمشاركة في صندوق لتغطية أي مطالبات متوقعة ويستفيد في نفس الوقت من العوائد الاستثمارية. ويتمثل دور ساب تكافل في إدارة عمليات التكافل واستثمار الأموال بما يتوافق مع الشريعة الإسلامية. ويتقاسم المشتركون أرباح الصندوق مع علمهم أن هذه الأرباح يمكن أن تقل لتغطية الخسائر. ويتم توزيع الفائض، إن وجد، بين جميع المشتركين. وتسعى شركة ساب تكافل بجد لنشر أعمال التكافل في المملكة على ضوء توجيهات لجنة الرقابة الشرعية التي وافقت على نموذج التكافل الذي تبنته الشركة.

وقد تبنت شركة ساب تكافل نموذج الوكالة الذي يتم بموجبه التبرع بالجزء الخاص بالمخاطرة (اشتراك التكافل) من إجمالي الاشتراك، والمدفوع من قبل المشترك (حامل وثيقة التأمين) إلى صندوق تعاوني (صندوق التكافل) لمنفعة جميع المشتركين في الصندوق. ومن خلال عملها كمدير للصندوق (الوكيل) تدير الشركة صندوق التكافل نيابة عن المشتركين وتتقاضى أتعاباً (رسوم الوكالة) لقاء هذه الخدمات التي تقدمها.

يتم تقييم صندوق التكافل بصورة دورية بحيث ينتج عنه فائض أو عجز. قد ينتج عنه فائض بشكل أساسي من أرباح عمليات التأمين عندما يكون هناك رصيد موجب من اشتراكات التكافل بعد حساب المطالبات وإعادة التأمين والنفقات والأتعاب المرتبطة بالصندوق والاحتياطات وأرباح (خسائر) الاستثمار من أصول صندوق التكافل. ويتم توزيع جزء من الفائض على المشتركين في الصندوق بعد موافقة مجلس إدارة الشركة.

٤-٨-٢ التكافل الفردي

تقدم ساب تكافل برامج التكافل العائلي الفردي والتكافل العام الفردي بما يتوافق مع مبادئ الشريعة الإسلامية. وقد تم الحصول على موافقة مؤسسة النقد على جميع المنتجات الموضحة في الفقرات التالية.

٤-٨-٢-١ التكافل العائلي الفردي

تقدم شركة ساب تكافل حلول التكافل العائلي التي تفي باحتياجات العملاء الأفراد عبر توفير الحماية المالية للعائلة في حالة موت أو عجز حامل الوثيقة، بالإضافة إلى تعليم الأبناء ومدخرات التقاعد والحماية للعائلة وغير ذلك. وتفي هذه المنتجات باحتياجات العديد من قطاعات السوق السعودي وجميع طبقات المجتمع.

برنامج تكافل للتعليم

يهدف برنامج تكافل التعليم إلى تمكين الآباء من توفير مصاريف التعليم العالي لأبنائهم. ويوفر هذا البرنامج ضمان بتقديم المساهمات المستقبلية المنتظمة في حالة حدوث الوفاة أو العجز التام حيث لا يصبح بمقدور الوالد سداد تلك المساهمات.

برنامج تكافل للادخار

هو برنامج ادخار للأغراض العامة الذي يوفر الحماية المالية للعائلة في حالة وفاة المشارك.

برنامج تكافل للتقاعد

هذا البرنامج طويل المدى ويسمح للأفراد بالادخار لمرحلة التقاعد. وفي حالة حدوث وفاة المشترك فإن هذا البرنامج يتضمن أيضاً عنصراً لحماية العائلة.

برنامج تكافل للاستثمار

هو برنامج استثماري باشتراك واحد مع إمكانية زيادة مزايا إضافية على المشاركة الأساسية في أي وقت والانتقال من صندوق إلى آخر أو الانسحاب الجزئي. ويوفر هذا البرنامج أيضاً الحماية لعائلة حامل الوثيقة في حالة وفاته.

برنامج تكافل للحماية

يقدم هذا البرنامج الحماية المالية في حالة حدوث الوفاة المبكرة أو العجز المبكر للشخص خلال فترة متفق عليها. وتعتبر المشاركات معقولة وثابتة وهي لا تتضمن عنصر تكلفة للادخار، ويعتبر البرنامج بديلاً فعالاً من حيث التكلفة بالنسبة لجميع قطاعات المجتمع.

برنامج تكافل الادخار الميسر

تم تطوير هذا البرنامج لتقديمه للسوق العام. ويتضمن البرنامج على تغطية مالية للعائلة في حالة وفاة حامل الوثيقة، وحد أدنى مخفض للاشتراك، وإستراتيجية استثمار متوازنة وأمنة.

٤-٨-٢-٢ التكافل العام الفردي

توفر برامج التكافل العام الفردي الحماية للأفراد والعائلات ضد الأحداث السيئة فيما يتعلق بالمتلكات المنزلية والحوادث أثناء السفر والحوادث الشخصية لحامل الوثيقة.

برنامج تكافل السفر

يقدم هذا البرنامج تغطية في حالات الطوارئ وتأخير السفر وسرقة المتلكات الخاصة أو خسارتها، كما يشمل أيضاً المساعدة الطبية الطارئة خارج البلاد في حالة حدوث مرض أو حادث أثناء السفر.

برنامج تكافل لحماية المنازل

يهدف البرنامج لحماية المنازل ومحتوياتها ضد السرقة والحريق والكوارث الطبيعية والمخاطر الأخرى. وتتسع التغطية لتشمل الحماية عن الحوادث للعمالة المنزلية.

برنامج تكافل للحوادث الشخصية

يوفر برنامج تكافل للحوادث الشخصية حماية للعائلة من تحمل الأعباء المالية الناجمة عن الوفاة في حادث والعجز والنفقات الطبية ونفقات الترحيل.

٤-٨-٣ التكافل التجاري

توفر ساب تكافل المنتجات الموضحة أدناه لتلبية متطلبات العملاء من الشركات. وتوفر منتجات التكافل العائلي التجاري والعام التغطية في حالة وفاة وعجز الموظف والحماية لممتلكات الأعمال والبضائع المنقولة بحراً. وقد تم إعداد جميع تلك البرامج وفقاً لمبادئ الشريعة الإسلامية.

٤-٨-٣-١ التكافل العائلي التجاري (تكافل المجموعات)

توفر برامج التكافل التجاري العائلي التغطية للموظفين وعائلاتهم في حالة الوفاة أو العجز التام. وحيث أن هذه البرامج تُقدم في شكل تكافل مجموعة، فإنها توفر متطلبات الحماية للمجموعات مختلفة السمات والأحجام وتعتبر ملائمة جداً للشركات والمؤسسات.

برنامج تكافل لحماية المجموعات

يوفر هذا البرنامج لأصحاب العمل إمكانية توفير الحماية المالية لعائلات موظفيهم في حالة الوفاة. ويقدم البرنامج عدة فوائد في حالة وفاة الموظف أو عجزه الكامل، مما يساهم في توفير ضمانات مالية لعائلته.

برنامج تكافل ائتمان المجموعات

يوفر هذا البرنامج لحملة وثائق التأمين (البنوك ومؤسسات التمويل الأخرى) التغطية لمبالغ القروض المستحقة على العملاء. ويوفر البرنامج الحماية لحامل الوثيقة في حالة الوفاة أو العجز الكامل الدائم للعميل.

٤-٨-٣-٢ التكافل العام التجاري

توفر منتجات التكافل العام التجاري للشركات التغطية لأعمالها، حيث توفر الحلول التي تستهدف ممتلكات الأعمال والبضائع المنقولة بحراً الحماية لحملة وثائق التأمين ضد الأحداث غير المتوقعة.

برنامج تكافل ضد الحريق

يوفر هذا البرنامج الحماية المالية ضد بعض المخاطر المحددة ويغطي خسارة أو تلف الممتلكات المشمولة (المباني السكنية والتجارية) والناجمة عن مخاطر الحريق والصواعق والإضرابات والتخريب والزلازل والانزلاقات الأرضية والمخاطر الأخرى. ويتم دفع فوائد التكافل في حالة التلف التام أو الجزئي للممتلكات المغطاة.

برنامج تكافل لجميع مخاطر الممتلكات

يغطي هذا البرنامج نطاقاً واسعاً من الخسائر العرضية وتدمير وتخريب الممتلكات ويتم دفع فوائد التكافل في حالة الخسارة الكلية أو الجزئية للممتلكات المغطاة.

برنامج تكافل للشحن البحري

يوفر هذا البرنامج التغطية للواردات والصادرات من البضائع في شحنة واحدة أو على أساس التغطية المفتوحة.

٤-٨-٤ ملخص المنتجات والخدمات

يوضح الجدول التالي ملخصاً للمنتجات والخدمات التي تقدمها ساب تكافل.

ملخص المنتجات والخدمات	
التكافل الفردي	١. التكافل العائلي الفردي
	<ul style="list-style-type: none">برنامج تكافل للتعليمبرنامج تكافل للادخاربرنامج تكافل للتقاعدبرنامج تكافل للاستثماربرنامج تكافل للحمايةبرنامج تكافل الادخار الميسر
	٢. التكافل العام الفردي
	<ul style="list-style-type: none">برنامج تكافل السفربرنامج تكافل لحماية المنازلبرنامج تكافل للحوادث الشخصية
التكافل التجاري	١. التكافل العائلي التجاري (تكافل المجموعة)
	<ul style="list-style-type: none">برنامج تكافل لحماية المجموعاتبرنامج تكافل ائتمان المجموعات
	٢. التكافل العام التجاري
	<ul style="list-style-type: none">برنامج تكافل ضد الحريقبرنامج تكافل لجميع مخاطر الممتلكاتبرنامج تكافل للشحن البحري

المصدر: ساب تكافل

٤-٨-٥ المنتجات المستقبلية

تقوم الشركة بصورة مستمرة بتقييم فرص توفير منتجات تكافل جديدة سواء الفردية أو التجارية أو العائلية أو العامة مثل تغطية التكافل للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتغطية الحوادث الشخصية للحجاج والمعتمرين والضمان الممتد. وتخطط ساب تكافل لتوسعة نطاق منتجاتها بما يتوافق مع مبادئ الشريعة الإسلامية واستجابةً لمتطلبات العملاء. ولدى ساب تكافل في الوقت الحالي عشرة منتجات تم تقديمها إلى مؤسسة النقد للحصول على موافقتها وهي:

١. برامج تكافل للحج والعمرة

هو برنامج تكافل قصير المدى للحوادث الشخصية لحماية الحجاج المحليين والخارجيين أثناء فترة الحج و/أو العمرة في المملكة العربية السعودية. ويغطي البرنامج الوفاة والعجز التام والدائم ومصاريف الحالات الطبية الطارئة.

٢. برنامج تكافل لتغطية مشاكل السفر

يقدم هذا البرنامج التغطية لمصدر بطاقات الائتمان وبطاقات الحساب الجاري في حال قام حامل البطاقة بتحميل شراء تذاكر الطيران أو تكاليف السفر الخاصة بأعماله على البطاقة. وتشمل التغطية الوفاة في الحوادث أو العجز التام والدائم أثناء السفر، بالإضافة إلى تغطية تأخير أو ضياع الأمتعة ومصاريف الطوارئ الطبية.

٣. برنامج تكافل للمؤسسات صغيرة ومتوسطة الحجم

يقدم هذا البرنامج تغطية متعددة توفر الحماية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية. وتحصل المؤسسة من خلال هذا البرنامج على وثيقة واحدة تشمل جميع المتطلبات التأمينية بدلاً من شراء كل شركة لهذه التغطيات لوحدها. ويغطي البرنامج الممتلكات، وزيادة تكاليف العمل، والنقود، وتعويضات العمالة، والحوادث الشخصية، والمسؤوليات العامة، وضمان الأمانة، والبضائع المنقولة ورحلات الأعمال.

٤. برنامج تكافل للإرسال (تحويل الأموال)

يقدم هذا البرنامج الحماية لعائلات الأشخاص (لاسيما غير السعوديين) الذين يحولون أموالهم من المملكة إلى أوطانهم بشكل منتظم. وفي حالة حدوث أي حادث للمحول مما يؤدي إلى وفاته أو عجزه التام والدائم، فإن البرنامج يقدم دعماً مالياً لمن يعولهم حيث يحصلون على دخل لمدة سنة بعد الحادث.

٥. برنامج تكافل للمسؤولية العامة

يقدم هذا البرنامج تغطية للكيانات التجارية ليشمل المطالبات الناجمة عن الإصابة و/أو تلف ممتلكات أطراف أخرى قد تحدث أثناء سير أعمال حامل الوثيقة.

٦. برنامج تكافل لانقطاع الأعمال

يقدم هذا البرنامج الحماية لصاحب الأعمال ضد الخسائر الناجمة عن الإغلاق المؤقت بسبب الحريق أو أي مخاطر أخرى قد تم التأمين ضدها. وبصورة عامة فإن تأمين انقطاع الأعمال يوفر التعويض عن الأرباح التي تتم خسارتها والمصروفات المستمرة اللازمة. ويهدف البرنامج إلى تغطية الأرباح التي كان يمكن أن تحققها الأعمال بناءً على السجلات المالية في حالة عدم حدوث الانقطاع.

٧. برنامج تكافل للحوادث الشخصية للمجموعات

يقدم هذا البرنامج تغطية للحوادث الشخصية التي تطرأ على فرد ضمن منظمة، وهو يسمح لأصحاب العمل بتقديم تغطية لموظفيهم. ويوفر البرنامج الحماية لمن يعولهم الموظف أو حامل الوثيقة من الأعباء المالية الناتجة عن الوفاة في حادث أو العجز أو المصاريف الطبية أو الترحيل.

٨. برنامج تكافل الادخار للمجموعات

برنامج للادخار للأغراض العامة يسمح لأصحاب العمل بتقديم فوائد الادخار لموظفيهم. ويجب أن يكون لدى صاحب العمل ١٠ موظفين على الأقل حتى يكون مؤهلاً لهذا البرنامج. ويقدم البرنامج أيضاً الحماية المالية لمن يعولهم الموظف في حالة الوفاة.

٩. برنامج تكافل الطبي للمجموعات

يسمح هذا البرنامج لصاحب العمل بتقديم الخدمات الطبية لعمالته من غير السعوديين ويغطي البرنامج المصاريف الطبية (الفوائد التقليدية، والتنويم والعيادات الخارجية) داخل المملكة العربية السعودية وفقاً للفوائد التي حددها مجلس التأمين الصحي التعاوني.

١٠. برنامج تكافل المشتريات

يقدم برنامج تكافل المشتريات الحماية لعملاء شركات بطاقات الائتمان (حملة الوثائق) من سرقة أو فقدان أو تضرر مشترياتهم الذين قاموا بدفع ثمنها كلياً أو جزئياً عبر بطاقتهم الائتمانية. وتتم الحماية عبر تغطية مصاريف الصيانة والاستبدال لتلك المشتريات.

وهناك عدد من المنتجات الإضافية التي ما زالت في مراحلها الأولى ويتوقع أن يتم تطويرها خلال السنة أو السنتين القادمتين وتشمل: (١) برنامج استثماري مخصص، (٢) برنامج تكافل الائتمان التجاري، (٣) تأمين المركبات، (٤) برنامج الضمان الممتد.

٤-٩ المزايا التنافسية

تتمتع الشركة بعدد من نقاط القوة التي ترجمتها الإدارة إلى مزايا تنافسية قوية مقارنةً بالشركات المنافسة.

١. الارتباط القوي مع البنك السعودي البريطاني ومجموعة إتش إس بي سي

تكمن القوة التنافسية الأساسية لشركة ساب تكافل في علاقتها المتميزة مع البنك السعودي البريطاني ومجموعة إتش إس بي سي. وهذا الارتباط يعطي الشركة ميزة الاستفادة من الاسم التجاري القوي للبنك السعودي البريطاني في السوق المحلية والاستفادة من خبرة مجموعة إتش إس بي سي في قطاع التكافل والتأمين ومن دعمها في كافة المجالات. كما أن الاسم التجاري "أمانة" الذي يغطي جميع المنتجات الإسلامية من ساب ومجموعة إتش إس بي سي يعزز القوة التنافسية للشركة.

٢. سلسلة منتجات التكافل

إن النطاق الواسع من منتجات ساب التكافل تعطي ميزة تنافسية خصوصاً وأن جميع تلك المنتجات تتم مراجعتها بواسطة لجنة الرقابة الشرعية التابعة للشركة.

٣. صلاحية استخدام امتياز التوزيع من البنك السعودي البريطاني

يعتبر البنك السعودي البريطاني من البنوك الرائدة في المملكة العربية السعودية ولديه شبكة من الفروع تزيد على ٨٠ فرعاً في أنحاء المملكة، منها ١٥ قسماً أو فرعاً مخصصاً للنساء، وأربعة مراكز استثمار و١٥ صالة للنساء. كما يملك أكثر من ٤٣٠ جهاز صراف آلي ومراكز خدمة عملاء تعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع وخدمة مصرفية متقدمة عبر الإنترنت. ومن خلال اتفاقية الوكالة والمبيعات التي أبرمتها ساب تكافل مع شركة وكالة ساب للتأمين المحدودة، فإنه يتاح لساب تكافل الوصول إلى أكثر من ٥٠٠,٠٠٠ من العملاء الأفراد وأكثر من ٢,٠٠٠ من الشركات (راجع قسم "ملخص بأهم العقود والاتفاقيات" في صفحة "٧٤").

ويتم دعم ومساندة عملاء البنك التجاريين من خلال الفرق المتخصصة من مدراء العلاقات في المناطق الثلاث الرئيسية. وفضلاً عن ذلك، يوجد لدى البنك السعودي البريطاني مراكز للخدمات المصرفية الخاصة تضم فرق عمل متخصصة في كل من الرياض وجدة والخبر. وتعتقد شركة ساب تكافل أنها ستتمكن من خلال البنك السعودي البريطاني من الوصول إلى جميع العملاء في أنحاء المملكة وتقديم خدماتها لهم.

٤. موارد وخبرات مجموعة إتش إس بي سي

تمثل مجموعة إتش إس بي سي واحدة من أكبر المؤسسات المصرفية والمالية في العالم، حيث تمتلك شبكة دولية تشمل حوالي ١٠,٠٠٠ مكتب في أكثر من ٨٠ دولة ومنطقة في أوروبا وآسيا الباسيفيكية والأمريكيتين والشرق الأوسط وأفريقيا.

يمكن لشركة ساب تكافل أن تستفيد من خبرة إتش إس بي سي أمانة، وهي قسم الخدمات المصرفية الإسلامية العالمية التابع لمجموعة إتش إس بي سي، وذلك في تقديم منتجات التكافل عالية الجودة في المملكة.

وتوفر مجموعة إتش إس بي سي من خلال شركاتها التي تقدم الخدمات المصرفية وخدمات التمويل الاستهلاكي والتأمين التابعة لها، تشكيلة واسعة من منتجات وخدمات التأمين والتكافل لعملائها من الأفراد والشركات والمؤسسات وعملاء الخدمات المصرفية الخاصة في أكثر من ٥٠ دولة ومنطقة.

تأمين وتكافل إتش إس بي سي

تقدم مجموعة إتش إس بي سي تشكيلة واسعة من منتجات وخدمات التأمين لكي تفي بالاحتياجات المتنوعة لعملاء الأفراد والشركات في أنحاء العالم وتشمل هذه المنتجات والخدمات:

تأمين الحماية والادخار

تشمل المنتجات والخدمات المقدمة التأمين على الحماية والادخار محدد المدة، وتأمين الحماية والادخار، والتأمين الشامل على الحماية والادخار، وتأمين المعاش التقاعدي، وتغطية الأمراض الحرجة، وتأمين الميراث وتخطيط التركة، والتأمين على حماية وادخار المجموعات وتغطية الشخصيات المهمة.

التأمين العام (الممتلكات والإصابات)

تشمل المنتجات المقدمة تأمين السيارات والمنازل والسفر التأمين الطبي والحوادث الشخصية والعجز وحماية الدخل والسداد وتأمين الموظفين والمسؤولية تجاه الغير وتأمين الشحن البحري.

المخاطر التجارية ومخاطر الشركات والمؤسسات

تتنوع الخدمات من حلول مخصصة موجهة إلى الشركات الصغيرة إلى خدمات وساطة التأمين المخصصة، وإعادة التأمين، وتأمين الشركات المحمية والمنفصلة ذات الإنتاج المحجوز لأغراضها الخاصة وتمويل المخاطر البديلة وإدارة مزايا الموظفين.

قسم إتش إس بي سي أمانة تكافل

إتش إس بي سي أمانة هي قسم عالمي من مجموعة إتش إس بي سي. وتتمتع إتش إس بي سي أمانة بمكانة مرموقة في السوق كمزود عالمي للخدمات المالية يقدم خدمات إسلامية متكاملة في مجالات التأمين والمصارف. تم إنشاء إتش إس بي سي أمانة تكافل ضمن إتش إس بي سي أمانة عام ٢٠٠٣م لتقوم بتطوير خدمات التكافل الخاصة بمجموعة إتش إس بي سي من خلال الجمع ما بين خبراء التكافل المتواجدين في إتش إس بي سي أمانة والقدرة على تقديم منتجات جديدة في مجال التكافل، وإدارة الأصول الإسلامية، والدخول في شراكات إستراتيجية مع مؤسسات مالية ذات جودة عالية.

تقدم مجموعة إتش إس بي سي منتجات وصناديق التكافل في سنغافورة وماليزيا والإمارات العربية المتحدة من خلال الجمع ما بين القدرة على الإنتاج وانتقاء المنتجات الجاهزة وبيعها بحيث تقدم للعميل الفرصة للربح مع الحماية وكل ذلك في توافق مع الشريعة الإسلامية. وتتراوح المنتجات ما بين برامج الادخار الميسر وحلول التعليم والتقاعد التي تتنوع مخاطرها وعائداتها وتشمل نمواً مضموناً وجيداً، بالإضافة إلى منتجات التكافل العام مثل الحوادث الشخصية وتغطية السفر وتغطية المباني والمنازل ومحتوياتها وتغطية البضائع المنقولة بحراً.

تملك إتش إس بي سي أمانة مجموعة شاملة من صناديق الأسهم والعقارات الاستثمارية التي تقدم حلول استثمارية مخصصة كانت تفتقر إليها صناعة التكافل. وقد حصلت إتش إس بي سي أمانة تكافل في ماليزيا على التصنيف "أ" من مؤسسة فيتش للتصنيف وبذلك تكون أول شركة تكافل تحصل على هذا التصنيف على مستوى العالم.

إن طبيعة أعمال تكافل الحماية والادخار أو التكافل العام تقتضي إيجاد حلول قابلة للتنقل للعملاء الذين ينتقلون من سوق لآخر. وتسعى إتش إس بي سي أمانة تكافل باستمرار لتلبية هذه المتطلبات مع الحفاظ على معايير الجودة العالية لخدماتها.

الإشراف على العمليات والالتزام في إتش إس بي سي أمانة

أطلقت مجموعة إتش إس بي سي امتياز التمويل الإسلامي الرسمي التابع لها في يوليو ١٩٨٨م. وتقدم الشركة خدمات عالمية شاملة تغطي العملاء من الأفراد والشركات والعملاء ذوي الدخل العالي للمجموعة. ويوجد الآن امتيازات إتش إس بي سي أمانة في كل من المملكة العربية السعودية والمملكة المتحدة والإمارات العربية المتحدة وماليزيا واندونيسيا وبنغلاديش وبروناي. وتملك أمانة تاريخاً من المعاملات الخارجية والتطوير من ضمنها صكوك الحكومة الماليزية، إضافة إلى إحراز العديد من الجوائز (المنجزات) المتميزة. وقد حرصت مجموعة إتش إس بي سي دوماً على الالتزام بالشريعة وتطبيقها في قسم إتش إس بي سي أمانة مستخدمة سياسات شاملة صارمة لضمان توحيد نهجها. وقد حافظت أمانة من خلال ما تحظى به من تقدير مباشر من كبار علماء الشريعة الإسلامية على سمعة رفيعة تقوم على الشفافية والأسس الأخلاقية والإبداع البناء والريادة في القطاع.

١٠-٤ تحليل الإيرادات

توفر ساب تكافل منتجات التكافل العائلي والتكافل العام. ويوضح الجدول التالي تفاصيل المشاركات الإجمالية حسب شرائح المنتجات:

إجمالي قيمة الاشتراكات بحسب أنواع المنتجات	
للفترة من ٢٠٠٧/٠٥/١٥م إلى ٢٠٠٨/١٢/٣١م	(آلاف الريالات)
التكافل الفردي	
١٢٨.٧١٨	التكافل الفردي العائلي
١١.٣٦٦	التكافل الفردي العام
التكافل التجاري	
٣٧.٥٣٠	التكافل التجاري العائلي (التكافل الجماعي)
٣٥.١٦٤	التكافل التجاري العام
٢١٢.٧٧٨	المجموع

المصدر: ساب تكافل

١١-٤ التسويق والترويج

تنفذ ساب تكافل برامجها التسويقية والترويجية بهدف دعم رؤية وأهداف الشركة وترسيخ قيمة منتجات وخدمات ساب تكافل لدى العملاء الحاليين والمحتملين. ويتم تخصيص أنشطة محددة لكل نوع من المنتجات تستهدف العملاء الأفراد أو العملاء التجاريين من خلال العديد من وسائل الإعلام مثل الصحف والتسويق المباشر للعملاء والحملات والأنشطة التسويقية وحملات الترويج المشتركة والتسويق الإلكتروني عن طريق الإنترنت. إضافة إلى ذلك فقد وقعت ساب تكافل اتفاقية وكالة ومبيعات مع شركة وكالة ساب للتأمين المحدودة والبنك السعودي البريطاني لترويج منتجات الشركة داخل المملكة العربية السعودية (راجع قسم "ملخص بأهم العقود والاتفاقيات" في صفحة "٧٤").

١٢-٤ العملاء

تمكنت ساب تكافل منذ تأسيسها من إنشاء قاعدة كبيرة من العملاء، حيث تم بيع أكثر من ٧٠,٠٠٠ وثيقة تأمين لمنتجات التكافل العائلي والتكافل العام في شريحتي التكافل الفردي والتجاري. وقد أسست الشركة في الوقت الحالي قاعدة كبيرة لاستمرار أعمالها وتنفيذ خططها لضمان النمو المستمر. إضافة إلى ذلك فإن لدى ساب تكافل اتفاقية مع شركة سما للطيران بغرض توزيع منتجات وخدمات شركة ساب تكافل (راجع قسم "ملخص بأهم العقود والاتفاقيات" في صفحة "٧٤").

١٣-٤ خدمة العملاء

تعتبر خدمة العملاء المتميزة من الأسس الرئيسية الداعمة لرؤية ورسالة ساب تكافل. وقد طورت الشركة مركزاً لخدمة العملاء بهدف تقديم خدمة عالية الجودة لجميع عملائها. وقد تم تزويد المركز بجميع الموارد المتخصصة اللازمة والتقنيات الحديثة ووضعت له منهجية حديثة لخدمة العملاء لتغطية خدمة وثائق التأمين والمطالبات وشكاوى العملاء.

وبجانب ذلك فإن ساب تكافل تعزز من علاقتها مع شركة وكالة ساب للتأمين المحدودة كوكيل لتقديم خدمات عملاء عالية الجودة في كل النقاط التي يتم فيها التعامل مع العملاء في جميع نقاط امتياز التوزيع الخاصة بساب.

١٤-٤ تقنية المعلومات

تؤمن شركة ساب تكافل أن نظام تقنية المعلومات هو أحد أهم عناصر التشغيل الناجح للأعمال وتقديم الخدمة الفورية للعملاء. ولتحقيق هذه الفاعلية التشغيلية، تستخدم ساب تكافل برنامج لإدارة الخطط من شركة بنتاسوفت الماليزية Pentasoft Malaysia SDN BHD والتي تقدم حلول تقنية المعلومات للشركات (راجع قسم "ملخص بأهم العقود والاتفاقيات" في صفحة "٧٤"). ويعتبر هذا البرنامج حلاً متكاملًا يدعم منتجات التكافل العائلي والتكافل العام والأعمال المرتبطة بوحدات الأعمال. ويتيح البرنامج للشركة خدمة العملاء الأفراد والعملاء التجاريين من خلال مركز خدمة موحد وبكفاءة عالية.

١٥-٤ التدريب

إن علاقة ساب تكافل مع مجموعة إتش إس بي سي والبنك السعودي البريطاني توفر لها سبل الوصول إلى سلسلة واسعة من إمكانيات التدريب في المملكة على المستويين الإقليمي والدولي. وتشمل الدورات التي تعدها ساب تكافل لموظفيها الدورات التدريبية التي تعقد في المملكة أو دول مجلس التعاون بواسطة مؤسسات معتمدة والدورات التدريبية التي يقدمها ساب. إضافةً إلى ذلك، فإن أنواع التدريب المقدمة تتنوع بشكل واسع لتشمل الدورات التقنية المتخصصة اللازمة لوظائف محددة داخل الشركة إلى دورات الإدارة العامة وتطوير الأعمال والتواصل لتعزيز المهارات العامة للموظفين. كما تستفيد شركة ساب تكافل من ثقافة تبادل أفضل الممارسات ضمن مجموعة إتش إس بي سي، وهي عملية تتم من خلال المؤتمرات والحلقات العلمية المنتظمة وعبر الإنترنت.

ومن خلال رغبة مجموعة إتش إس بي سي للحفاظ على سمعتها العالمية في الجودة، فإن الشركة ستظل على اطلاع دائم ومستمر على أحدث التطورات في مجال الأنظمة والتشريعات ذات العلاقة ومعايير الالتزام الداخلية وطرق البيع المفضلة واتجاهات العملاء المتنامية.

وقد كلفت ساب تكافل وكلاءها ليكونوا مسؤولين عن توزيع المنتجات مع التدريب والتأهيل اللازم فيما يخص منتجات الشركة ومتطلبات عملائها. كما تستفيد الشركة من ناحية التوظيف من البرنامج المتقدم الذي يطبقه البنك السعودي البريطاني لتطوير قدرات صغار المسؤولين. ويهدف هذا البرنامج إلى تنمية قدرات الموظفين السعوديين في مختلف وحدات ساب وساب تكافل بتوفير التدريب المتقدم لهم داخل وخارج المملكة. ويحصل المتدربون أيضاً على التدريب أثناء الخدمة لمدة عام والذي يغطي جميع نواحي العمل المصرفي بالإضافة إلى تعزيز القدرات القيادية وإمكانيات التحليل المالي.

١٦-٤ البحوث والتطوير

تختص أنشطة البحوث والتطوير في ساب تكافل بتقييم طرح منتجات جديدة في السوق المحلي بناءً على اتجاهات ومتطلبات السوق المتوقعة. وتتبنى ساب تكافل منتجات التأمين لمجموعة إتش إس بي سي وتقوم بتعديلها لتتواءم مع متطلبات السوق المحلي من حيث إمكانيات تسويقها وتوافقها مع أحكام الشريعة الإسلامية ومعايير الجودة والربحية الخاصة بمجموعة إتش إس بي سي.

٥- هيكل الشركة

١-٥ لمحة عن المساهمين المؤسسين

البنك السعودي البريطاني

البنك السعودي البريطاني هو شركة مساهمة سعودية مدرجة في سوق الأسهم السعودية ولها سجل قوي وتاريخ حافل بالإنجازات يمتد إلى أكثر من ٣٠ عاماً. ويعمل البنك السعودي البريطاني من خلال شبكة تضم أكثر من ٨٠ فرعاً في أنحاء المملكة، تشمل ١٥ قسماً للسيدات، ويعمل به أكثر من ٣,٣٠٠ موظف.

جوائز بنك ساب

حقق البنك السعودي البريطاني العديد من الإنجازات والمساهمات في المجتمع السعودي نال بفضلها الكثير من الجوائز على مدى سنوات. وكانت أحدث الجوائز التي حصل عليها ما يلي:

٢٠٠٩م: جائزة أفضل بنك لتمويل التجارة بالمملكة العربية السعودية لعام ٢٠٠٩م من مجلة غلوبال فاينانس - فبراير ٢٠٠٩م

٢٠٠٨م: حقق ساب المركز الأول لعام ٢٠٠٨م بين البنوك في المملكة العربية السعودية في إدارة النقد، وذلك حسب الاستفتاء العالمي الذي أجرته مجلة يورو موني - أكتوبر ٢٠٠٨م

٢٠٠٨م: حصل على جائزة الأمير نايف بن عبدالعزيز للسعودة، وذلك خلال الحفل السادس لتوزيع الجائزة

٢٠٠٨م: اختير كأفضل بنك في القطاع الخاص في المملكة لعام ٢٠٠٨م بواسطة يورو موني: مسح الخدمات المصرفية الخاصة وإدارة الأموال - يناير ٢٠٠٨م

٢٠٠٧م: حصل على الميداليات الفضية لأفضل مركز خدمة عملاء بين مراكز الاتصال في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا وأفضل الحملات الخارجية بواسطة مركز جوائز مراكز الاتصال العالمي لعام ٢٠٠٧م

مجموعة إتش إس بي سي

تعتبر مجموعة إتش إس بي سي واحدة من أكبر مؤسسات الخدمات المصرفية والمالية في العالم ويقع مركزها الرئيسي في لندن، وتضم أكثر من ١٠,٠٠٠ مكتب في أكثر من ٨٠ دولة ومنطقة في أوروبا ومنطقة آسيا الباسيفيكية والأمريكيتين والشرق الأوسط وأفريقيا.

تقدم مجموعة إتش إس بي سي تشكيلة واسعة من منتجات وخدمات التأمين عالية القيمة لتلبية المتطلبات المتنوعة للعملاء الأفراد والشركات في أكثر من ٥٠ دولة ومنطقة.

المساهمون المؤسسون الآخرون

تأسست مجموعة إتش إس بي سي آسيا القابضة بي في هولندا في عام ١٩٩٧م كشركة تمويل قابضة وهي مملوكة بالكامل من قبل مجموعة إتش إس بي سي.

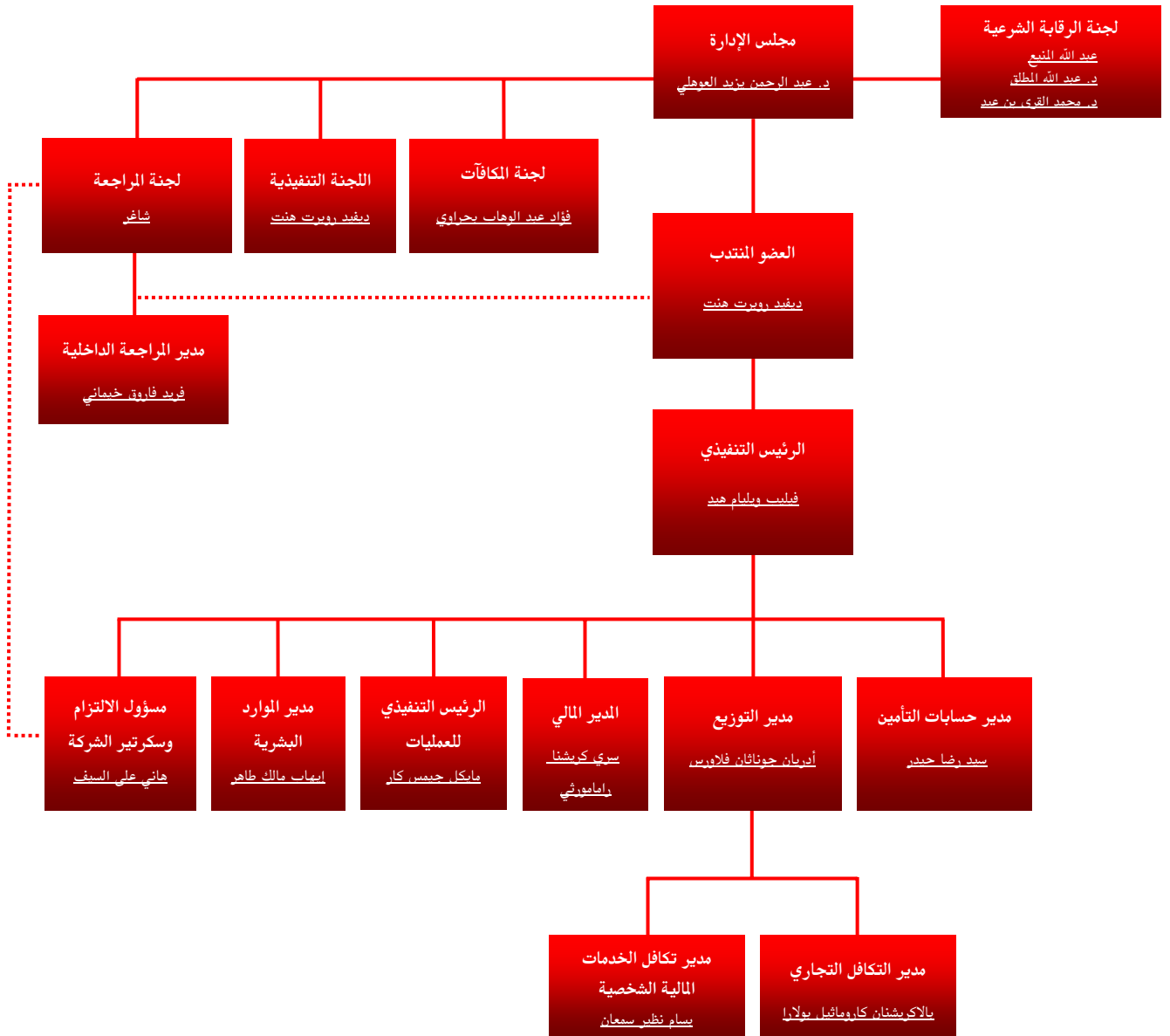
كندا سكوير نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة، وكندا ووتر نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة، وكندا كريسننت نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة هي شركات قابضة تعتبر جزءاً من مجموعة إتش إس بي سي ومملوكة بنسبة ١٠٠٪ من قبل واحدة أو أكثر من الشركات التابعة لمجموعة إتش إس بي سي.

٢-٥ الهيكل التنظيمي

صمم الهيكل التنظيمي لشركة ساب تكافل بحيث يضمن تسلسل السلطات والصلاحيات بشكل سلس يمكن الإدارة من سرعة اتخاذ القرارات وسهولة تدفق المعلومات.

ويوضح الشكل التالي الهيكل التنظيمي لشركة ساب تكافل:

الهيكل التنظيمي لشركة ساب تكافل



المصدر: ساب تكافل

يتمتع مجلس إدارة ساب تكافل بخبرات ومعرفة واسعة عن الأعمال المحلية إضافةً إلى الخبرات العالمية.

ويعتبر مجلس الإدارة مسؤولاً عن سياسات وإدارة الشركة. ويقوم مجلس الإدارة باعتماد السياسات الإستراتيجية والمحاسبية والتنظيمية والمالية التي تتبناها الشركة. وتشمل مسؤوليات مجلس الإدارة تعيين الموظفين التنفيذيين والمسؤولين المخولين بالتوقيع إضافةً إلى الإشراف على إدارة الشركة. كما أن المجلس مسؤول عن تنظيم اجتماعات المساهمين وتنفيذ قراراتهم.

يتكون المجلس من مجموعة من الأعضاء المؤهلين ذوي الخبرات العالية على المستويين العالمي والمحلي. ويعقد مجلس إدارة الشركة اجتماعه أربع مرات في السنة على الأقل.

ويتكون مجلس الإدارة من أعضاء يمثلون البنك السعودي البريطاني والمساهمين المؤسسين الآخرين والمكاتب من الجمهور كما هو موضح في الجدول التالي:

مجلس إدارة ساب تكافل						
الاسم	المنصب	التمثيل	الصفة	الجنسية	العمر	عدد الأسهم
د. يزيد عبد الرحمن العوهلي	رئيس مجلس الإدارة	المكاتب من الجمهور	غير تنفيذي/ مستقل	سعودي	٤٩	١,١١١
ديفيد روبرت هنت	العضو المنتدب	مؤسسون آخرون	تنفيذي/ غير مستقل	بريطاني	٤٤	١,١٠٠
محمد عبد الله الملا	عضو مجلس الإدارة	المكاتب من الجمهور	غير تنفيذي/ مستقل	سعودي	٦٥	١,٠١٥
د. فيصل حمد الصقير	عضو مجلس الإدارة	المكاتب من الجمهور	غير تنفيذي/ مستقل	سعودي	٤٩	٢,٠٠٠
فؤاد عبد الوهاب بحراوي	عضو مجلس الإدارة	ساب	غير تنفيذي/ غير مستقل	سعودي	٦٤	١,٠٠٠
منصور عبد العزيز البصيلي	عضو مجلس الإدارة	ساب	غير تنفيذي/ غير مستقل	سعودي	٤٨	١,٠٥٥
عادل مرزوق الناصر	عضو مجلس الإدارة	ساب	غير تنفيذي/ غير مستقل	سعودي	٥١	١,٠٠٠
ديفيد ديو	عضو مجلس الإدارة	مؤسسون آخرون	غير تنفيذي/ غير مستقل	بريطاني	٥٤	١,٠٠٠
ريتشارد ويليام لويس غروفيس	عضو مجلس الإدارة	ساب ومؤسسون آخرون	غير تنفيذي/ غير مستقل	بريطاني	٥٢	١,٠٠٠
ناجل غرانت هينشيلود	عضو مجلس الإدارة	مؤسسون آخرون	غير تنفيذي/ غير مستقل	بريطاني	٤٣	١,٠٠٠
شاغر	عضو مجلس الإدارة	المكاتب من الجمهور	غير تنفيذي/ مستقل	-	-	-

المصدر: ساب تكافل

المؤسسون الآخرون هم مجموعة إتش إس بي سي آسيا القابضة بي بي سي، كندا سكوير نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة، كندا ووتر نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة، كندا كريست نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة، وهي شركات قابضة تعتبر جزءاً من مجموعة إتش إس بي سي وهي مملوكة بنسبة ١٠٠٪ من قبل واحدة أو أكثر من الشركات التابعة لمجموعة إتش إس بي سي.

سوف يقوم مجلس إدارة الشركة بتعيين عضواً جديداً بعد أخذ موافقة الجهات المعنية واستكمال الإجراءات الخاصة بذلك، على أن يعرض هذا التعيين على الجمعية العامة العادية في أول اجتماع لها.

ملاحظة: لا يملك أي عضو مجلس إدارة ٥٪ أو أكثر من أسهم ساب تكافل وفقاً للمادة ٣٨(١) من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني.

ملاحظة: يشمل عدد الأسهم ١,٠٠٠ سهم تأهيل بحسب المادة ٦٨ من قانون الشركات.

خبرات ومؤهلات أعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي خبرات ومؤهلات أعضاء مجلس الإدارة:

د. يزيد عبد الرحمن العوهلي: رئيس مجلس الإدارة، سعودي الجنسية، يبلغ من العمر ٤٩ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية (١٩٨٤م) والزمالة في أمراض التنفس (تعادل الدكتوراه) من مستشفى جامعة أوسلا بالسويد (١٩٩٣م). وقبل انضمامه إلى مجلس إدارة الشركة في عام ٢٠٠٧م، شغل العديد من المناصب منها عضو في مجلس الشورى من ٢٠٠١م إلى ٢٠٠٩م، ورئيس الاتحاد السعودي للطب الرياضي من ٢٠٠١م إلى ٢٠٠٨م، وعضو مجلس إدارة هيئة الموارد المشتركة في مدينة أوكبروك بولاية إلينوي بالولايات المتحدة الأمريكية من ١٩٩٩م إلى ٢٠٠١م، ومدير عام المستشفيات في وزارة الصحة من ١٩٩٥م إلى ٢٠٠١م، والمدير العام لمستشفى الأمير سلمان بن عبد العزيز من ١٩٩٣م إلى ١٩٩٥م. وهو يشغل أيضاً منصب استشاري في الطب الرئوي في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث منذ ٢٠٠٣م، واستشاري في مكتب يزيد العوهلي للاستشارات الطبية منذ ٢٠٠١م. ولدى الدكتور يزيد العوهلي أكثر من ٢٠ عاماً من الخبرة في مجالات الطب والبحوث الطبية.

ديفيد روبرت هنت: العضو المنتدب، بريطاني الجنسية، يبلغ من العمر ٤٤ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس بمرتبة الشرف الأولى في العلوم المصرفية والمالية من جامعة لوفبورو للتكنولوجيا بالمملكة المتحدة (١٩٨٧م). وهو زميل في معهد المصرفيين المعتمدين ويحمل شهادة دبلوم في الدراسات المالية وشهادة مستشار مالي. وقبل انضمامه إلى مجلس إدارة الشركة في عام ٢٠٠٧م شغل العديد من المناصب في إتش إس بي سي منها المدير العام

التنفيذي للإستراتيجية بالبنك السعودي البريطاني من ٢٠٠٣م إلى ٢٠٠٥م، وكبير مدراء تنفيذ الإستراتيجية من ٢٠٠١م إلى ٢٠٠٣م. ولدى ديفيد هنت أكثر من ٢٠ عاماً من الخبرة في مجالات المالية والأعمال المصرفية.

محمد عبد الله الملا: عضو مجلس الإدارة، سعودي الجنسية، يبلغ من العمر ٦٥ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في الدراسات الاجتماعية من الجامعة العربية في بيروت بلبنان (١٩٦٨م) ودرجة الماجستير في إدارة فنون اتصالات الإذاعة من جامعة ولاية سان فرانسيسكو بالولايات المتحدة الأمريكية (١٩٧٩م). وقد حضر دراسات الدكتوراه في العلوم السياسية من جامعة هاواي بالولايات المتحدة الأمريكية (١٩٨١م) وفي الإدارة العامة من جامعة جولدن جيت (١٩٨٣م) بالولايات المتحدة الأمريكية. وقبل انضمامه إلى مجلس إدارة الشركة في عام ٢٠٠٧م شغل العديد من المناصب منها رئيس تلفزيون دول مجلس التعاون الخليجي من ١٩٧٣م إلى ١٩٧٥م، ومدير محطة التلفزيون في الدمام من ١٩٧١م إلى ١٩٧٥م. وهو يشغل أيضاً منصب عضو مجلس إدارة في شركة الورق العربية منذ ٢٠٠٢م، وعضو مجلس إدارة في شركة دار اليوم منذ ٢٠٠١م، والأمين العام لاتحاد غرف دول مجلس التعاون الخليجي منذ ١٩٨٣م. ولدى محمد الملا أكثر من ٤٠ عاماً من الخبرة في مجالات الإعلام وإدارة الأعمال.

د. فيصل حمد الصقير: عضو مجلس الإدارة، سعودي الجنسية، يبلغ من العمر ٤٩ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس بمرتبة الشرف في الهندسة المدنية من جامعة الملك سعود (١٩٨٢م) ودرجة الماجستير في الهندسة المدنية/الإنشائية من جامعة ستانفورد في الولايات المتحدة الأمريكية (١٩٨٤م) ودرجة الدكتوراه في الهندسة المدنية/الإنشائية من جامعة ستانفورد في الولايات المتحدة الأمريكية (١٩٨٨م). وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٧م شغل العديد من المناصب منها النائب الأول للرئيس التنفيذي والمدير العام لوحدة أعمال الأنظمة العسكرية في شركة الإلكترونيات المتقدمة من ١٩٩٦م إلى ٢٠٠٤م، ورئيس قسم الهندسة المدنية بجامعة الملك سعود من ١٩٩٣م إلى ١٩٩٥م. وهو يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة النقل المتكامل منذ ٢٠٠٧م، والمدير العام لوحدة تطوير أعمال الشركات بمجموعة شركات المهيدب منذ ٢٠٠٤م. كما يشغل أيضاً منصب عضو مجلس إدارة في العديد من الشركات منها شركة الاتصالات المتنقلة السعودية منذ ٢٠٠٨م، وشركة سويكوب للاستشارات المالية منذ ٢٠٠٧م، وشركة الشرقية للبترولوكيماويات منذ ٢٠٠٧م، وشركة أسمنت المنطقة الشمالية منذ ٢٠٠٦م، والشركة العربية للأنابيب منذ ٢٠٠٦م، ومجموعة كابلات الرياض منذ ٢٠٠٥م. تشرف الدكتور الصقير بالحصول على ميدالية الملك عبد العزيز من الدرجة الأولى من قبل الملك فهد بن عبد العزيز رحمه الله لجهوده في تطوير العلوم والتميز في البحث العلمي. ولدى الدكتور فيصل الصقير أكثر من ٢٠ عاماً من الخبرة في مجالات الهندسة وتطوير الشركات.

فؤاد عبد الوهاب بحراوي: عضو مجلس الإدارة، سعودي الجنسية، يبلغ من العمر ٦٤ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة لندن بالملكة المتحدة (١٩٧٠م). وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٧م شغل العديد من المناصب منها رئيس مجلس إدارة شركة السكر المتحدة من ١٩٩٤م إلى ٢٠٠١م، وعضو مجلس إدارة شركة صافولا من ١٩٨٣م إلى ٢٠٠١م. وهو يشغل أيضاً منصب عضو مجلس إدارة ساب منذ ٢٠٠٦م، ورئيس مجلس إدارة شركة الوطني للتجارة منذ ٢٠٠١م، وعضو مجلس إدارة إتش إس بي سي السعودية المحدودة منذ ١٩٩٣م، وعضو اللجنة التنفيذية في البنك السعودي البريطاني منذ ١٩٩٣م، والعضو المنتدب لشركة البحراوي التجارية منذ ١٩٧٥م. ولدى فؤاد بحراوي أكثر من ٤٠ عاماً من الخبرة في مجال إدارة الأعمال.

منصور عبد العزيز البصيلي: عضو مجلس الإدارة، سعودي الجنسية، يبلغ من العمر ٤٨ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية (١٩٨٥م). وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٧م شغل العديد من المناصب في البنك السعودي البريطاني، وهو يشغل حالياً منصب عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية الدولية بالملكة العربية السعودية منذ ١٩٩٣م، ومدير عام الشؤون القانونية والأمين العام في البنك السعودي البريطاني منذ ١٩٩٣م. ولدى منصور البصيلي أكثر من ٢٠ عاماً من الخبرة المصرفية والقانونية.

عادل مرووق الناصر: عضو مجلس الإدارة، سعودي الجنسية، يبلغ من العمر ٥١ عاماً. حاصل على دبلوم من المعهد المصرفي في لندن في المملكة المتحدة (١٩٨٦م). وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٧م شغل العديد من المناصب في البنك السعودي البريطاني منها المدير العام للاتئتمان والمخاطر من ٢٠٠٢م إلى ٢٠٠٦م، والمدير العام لإدارة الشركات والمصارف من ٢٠٠٠م إلى ٢٠٠٢م، والمدير العام للمنطقة الوسطى من ١٩٩٧م إلى ٢٠٠٠م. وهو يشغل أيضاً منصب مدير عام شركة عقارات العربية المحدودة منذ ٢٠٠٧م، ونائب العضو المنتدب للبنك السعودي البريطاني منذ ٢٠٠٦م، وعضو في مجلس إدارة شركة إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة منذ ٢٠٠٥م، ورئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية منذ ٢٠٠٣م. ولدى عادل الناصر أكثر من ٢٥ عاماً من الخبرة في سوق الخدمات المصرفية والمالية.

ديفيد ديو: عضو مجلس الإدارة، بريطاني الجنسية، يبلغ من العمر ٥٤ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في الآداب من جامعة كامبريدج في المملكة المتحدة (١٩٧٧م). وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٩م شغل العديد من المناصب منها الرئيس التنفيذي للعمليات في إتش إس بي سي أمريكا في نيويورك من ٢٠٠٧م إلى ٢٠٠٨م، ورئيس المراجعة في بنك إتش إس بي سي أمريكا الشمالية في نيويورك من ٢٠٠٤م إلى ٢٠٠٧م، والرئيس التنفيذي للعمليات في البنك السعودي البريطاني من ٢٠٠١م إلى ٢٠٠٤م، ونائب الرئيس التنفيذي في شركة هونغ كونغ وشانغ هاي للخدمات البنكية المحدودة في سنغافورا من ١٩٩٧م إلى ٢٠٠١م. وهو يشغل حالياً منصب نائب الرئيس التنفيذي للأمانة في بنك إتش إس بي سي الشرق الأوسط في دبي منذ ٢٠٠٨م. ولدى ديفيد ديو أكثر من ٣٠ عاماً من الخبرة في مجالات الخدمات المصرفية والمالية.

ريتشارد ويليام لويس غروفيس: عضو مجلس الإدارة، بريطاني الجنسية، يبلغ من العمر ٥٢ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس بمرتبة الشرف في تاريخ الاقتصاد والاجتماع من جامعة هال في المملكة المتحدة (١٩٧٨م). وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٩م شغل العديد من المناصب منها عضو تنفيذي والرئيس التنفيذي للعمليات في البنك السعودي البريطاني من ٢٠٠٧م إلى ٢٠٠٩م، والرئيس التنفيذي في بنك إتش إس بي سي الشرق الأوسط في عُمان من ٢٠٠٤م إلى ٢٠٠٧م، والرئيس الإقليمي لشمال الهند في شركة هونغ كونغ وشانغ هاي للخدمات البنكية المحدودة في الهند من ٢٠٠١م إلى ٢٠٠٤م، ونائب الرئيس الأول في شركة هونغ كونغ وشانغ هاي للخدمات البنكية المحدودة في هونغ كونغ من ١٩٩٨م إلى ٢٠٠١م. وهو يشغل أيضاً منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة منذ أوائل ٢٠٠٩م، وعضو مجلس إدارة في بنك إتش إس بي سي الشرق الأوسط في منذ أوائل ٢٠٠٩م، وعضو مجلس إدارة في بنك إتش إس بي سي مصر منذ أوائل ٢٠٠٩م، ورئيس مجلس إدارة ساب للأوراق المالية المحدودة منذ ٢٠٠٧م. وهو يشغل حالياً منصب العضو المنتدب في البنك السعودي البريطاني منذ أوائل ٢٠٠٩م. ولدى ريتشارد غروفيس أكثر من ٢٨ عاماً من الخبرة في مجالات الخدمات المصرفية والمالية.

نايجل غرانت هينشلوود: عضو مجلس الإدارة، بريطاني الجنسية، يبلغ من العمر ٤٣ عاماً. حاصل على دبلوم مهني في إدارة الفنادق وإدارة الشركات العالمية من جامعة أكسفورد بروكس في المملكة المتحدة (١٩٨٧م). وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٩م شغل العديد من المناصب منها رئيس تطوير الأعمال في إتش إس بي سي القابضة في المملكة المتحدة والهند من ٢٠٠٥م إلى ٢٠٠٧م، ونائب الرئيس والمدير العام للخدمات المالية لآسيا الباسيفيكية في شركة يونيسيس في سنغافورا من ٢٠٠٣م إلى ٢٠٠٥م، والرئيس التنفيذي لجنوب آسيا في شركة كاب جيميني أرنست ويونغ في سنغافورا من ٢٠٠١م إلى ٢٠٠٣م، وشريك في أرنست ويونغ في أستراليا من ١٩٩٧م إلى ٢٠٠١م. ولدى ديفيد ديو أكثر من ٢٠ عاماً من الخبرة في مجالات الخدمات المصرفية والمالية. وهو يشغل أيضاً منصب عضو مجلس إدارة في إتش إس بي سي لوساطة التأمين المحدودة في المملكة المتحدة منذ أوائل ٢٠٠٩م، وعضو مجلس إدارة في إتش إس بي سي الإكتواريين والمستشارين المحدودة في المملكة المتحدة منذ أوائل ٢٠٠٩م. وهو يشغل حالياً منصب الرئيس العالمي التنفيذي لعمليات التأمين في إتش إس بي سي القابضة في المملكة المتحدة منذ ٢٠٠٨م. ولدى نايجل هينشلوود أكثر من ٢٠ عاماً من الخبرة في مجالات الخدمات المالية والتأمين.

سكرتير مجلس الإدارة

هاني على السيف: سكرتير مجلس الإدارة ومسؤول الالتزام بشركة ساب تكافل، سعودي الجنسية، يبلغ من العمر ٤٠ عاماً. حاصل على دبلوم استشارات التخطيط المالي من المعهد المصرفي بالمملكة العربية السعودية (٢٠٠٤م)، وهو حاصل أيضاً على شهادة التأهيل من معهد التأمين المتحد في لندن ودبلوم في تأمين من معهد الإدارة العامة بالمملكة العربية السعودية. وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٧م شغل العديد من المناصب منها مدير إدارة التأمين المصرفي في البنك السعودي الفرنسي من ٢٠٠٢م إلى ٢٠٠٥م، ومدير فرع في الشركة التعاونية للتأمين من ١٩٩٨م إلى ٢٠٠٢م، والمسؤول التنفيذي للمبيعات ونائب مدير إدارة التجزئة في الشركة التعاونية للتأمين في أرامكو من ١٩٩٥م إلى ١٩٩٨م، حيث كان المسؤول عن حساب مبيعات أرامكو السعودية. ولدى هاني السيف أكثر من ١٨ عاماً من الخبرة في مجال التأمين والمبيعات.

٤-٥ ملخص عقود خدمات كبار التنفيذيين

يوضح الجدول التالي ملخص عقود خدمات كبار التنفيذيين بالشركة:

الاسم	المنصب	تاريخ بداية العقد	تاريخ نهاية العقد	نوع العقد
ديفيد روبرت هنت	العضو المنتدب	٢٠٠٦/١١/٠١م	٢٠٠٩/٠٤/٣٠م	يتجدد تلقائياً
فيليب ويليام هيد	الرئيس التنفيذي	٢٠٠٩/٠٧/٠١م	٢٠١١/٠٦/٣٠م	يحدد لعام إضافي
سري كريشنا رامامورثي	المدير المالي	٢٠٠٧/٠٧/٢٨م	٢٠٠٩/٠٧/٢٧م	يتجدد تلقائياً
مايكل جيمس كار	الرئيس التنفيذي للعمليات	٢٠٠٨/٠١/٢٩م	٢٠١٠/٠١/٢٨م	يتجدد تلقائياً

المصدر: ساب تكافل

٥-٥ مكافآت مجلس الإدارة

وافقت الجمعية العامة لشركة ساب تكافل في اجتماعها الذي عقد في تاريخ ١٤ أبريل ٢٠٠٩م على دفع مكافآت وتعويضات لأعضاء مجلس الإدارة بمبلغ ٩٠٠,٠٠٠ ريال سعودي وذلك للفترة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م، وقد دفع منها مقدماً مبلغ ٣٦٠,٠٠٠ ريال سعودي حتى تاريخه. ويقر أعضاء مجلس إدارة ساب تكافل بأنه لا توجد أي عقود أو ترتيبات سارية المفعول أو مزعم إبرامها عند تقديم نشرة الإصدار يكون فيها للرئيس التنفيذي أو للمدير المالي أو لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لأي قريب من هؤلاء المذكورين مصلحة جوهرية، وتكون مهمة لأعمال الشركة أو المجموعة.

٦-٥ الحوكمة

تتقيد شركة ساب تكافل بأنظمة حوكمة الشركات السارية في المملكة العربية السعودية ويُعتبر التقيد بهذه الأنظمة عنصراً من عناصر نجاح الشركة حيث يتطلب تطبيق إطار واضح للشفافية والإفصاح. وتتبنى الشركة المعايير المتطورة التي تطبقها مجموعة إتش إس بي سي في مجال الحوكمة. ويتضح إطار الحوكمة الذي تتبناه الشركة من الهيكل والموجهات الموضحة فيما يلي:

الجمعية العامة للمساهمين

تعمل شركة ساب تكافل بفعالية عالية لإبقاء المساهمين على اطلاع دائم على أية تطورات رئيسية، وهي تصدر تقارير مالية دورية وفقاً لمتطلبات قواعد الإدراج الصادرة عن هيئة السوق المالية.

التقارير المالية والمعلومات الأخرى

يقوم المجلس بعرض صورة كاملة للمساهمين عن وضع الشركة المالي ويتم ذلك بشكل منظم للتأكد من عرض أي معلومة مهمة في الوقت المناسب للمجلس حتى يقوموا بأداء دورهم بشكل مناسب.

٧-٥ لجان مجلس الإدارة

١-٧-٥ لجنة المراجعة

تعتبر لجنة المراجعة مسؤولة عن مراجعة مهام إدارة المخاطر وتقييم عمليات ساب تكافل فيما يتعلق ببيئة المخاطر والرقابة والإشراف على إطار عملية المراجعة والتقارير المالية ومهام إدارة المراجعة الداخلية بالشركة. وتتمثل أهداف لجنة المراجعة في الحد من مخاطر الأعمال والمخاطر المالية والتشغيلية في مجالات الإستراتيجية والاستثمارات والمطلوبات والسيولة والملاءة والمنتجات والخدمات الخاصة بالشركة. وتعد لجنة المراجعة اجتماعاتها أربع مرات في السنة على الأقل.

وتتمثل المهام الرئيسية للجنة المراجعة بحسب لائحة حوكمة الشركات في ما يلي:

- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها لها مجلس الإدارة.
- دراسة نظام الرقابة الداخلية ووضع تقرير دوري عن رأيها وتوصياتها في شأنه.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين، وفصلهم وتحديد أتعابهم، مع مراعاة التأكد من استقلاليتهم.
- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين، واعتماد أي عمل خارج نطاق أعمال المراجعة التي يكلفون بها أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
- دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء ملحوظاتها عليها.
- دراسة ملحوظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

وتتكون لجنة المراجعة من الأعضاء الموضحين في الجدول التالي:

لجنة المراجعة	
الاسم	المنصب
شاغر	رئيس اللجنة
حمد سعود العمر	عضواً
إيان ستيوارت مارتن	عضواً

المصدر: ساب تكافل

• سوف يتم تحديد رئيساً للجنة المراجعة لاحقاً بعد تعيين عضو جديد فيها.

خبرات ومؤهلات أعضاء لجنة المراجعة

فيما يلي ملخص لمؤهلات وخبرات أعضاء لجنة المراجعة:

حمد سعود العمر: عضو لجنة المراجعة، سعودي الجنسية، يبلغ من العمر ٥٣ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في الرياضيات من جامعة الرياض في المملكة العربية السعودية - حالياً جامعة الملك سعود (١٩٧٧م) ودرجة الماجستير في الرياضيات من جامعة كاليفورنيا في الولايات المتحدة الأمريكية (١٩٨٢م). وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٧م شغل العديد من المناصب في ساب منها مدير الخدمات المصرفية للمؤسسات من ١٩٩٩م إلى ٢٠٠١م، ونائب رئيس إدارة المراجعة الداخلية من ١٩٩٤م إلى ١٩٩٩م، ومدير فريق القروض بإدارة الخدمات المصرفية للشركات من ١٩٨٧م إلى ١٩٩٠م، ومدير فرع من ١٩٨٥م إلى ١٩٨٧م. كما شغل أيضاً منصب محاضر في كلية إدارة الأعمال بجامعة الرياض من ١٩٧٧م إلى ١٩٨٤م. وقد تم انتدابه إلى مؤسسة النقد العربي السعودي مرتين، الأولى من ١٩٩٠م إلى ١٩٩٤م للمساعدة في تأسيس المعهد المصرفي، والثانية من ٢٠٠١م إلى ٢٠٠٣م للمساعدة في تأسيس الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية. وهو يشغل أيضاً منصب مدير عام الحماية ومخاطر الاحتيال في ساب بالرياض منذ بداية ٢٠٠٩م. ولدى حمد العمر أكثر من ٢٤ عاماً من الخبرة في مجالات المراجعة والتدريب والخدمات المصرفية للشركات والأفراد.

إيان ستيوارت مارتن: عضو لجنة المراجعة، بريطاني الجنسية، يبلغ من العمر ٤٦ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف من جامعة لستر في المملكة المتحدة (١٩٨٢م) وهو محاسب مؤهل وعضو في زمالة هيئة المحاسبين القانونيين في المملكة المتحدة. وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٧م شغل العديد من المناصب منها مدير مراجعة التمويل الشخصي والاستهلاكي في مجموعة إتش إس بي سي في لندن من ٢٠٠٤م إلى ٢٠٠٨م، ومدير المراجعة الداخلية في مجموعة هاوس هول الدولية في شيكاغو من ١٩٨٧م إلى ٢٠٠٣م. وهو يشغل أيضاً منصب رئيس المراجعة بمجموعة إتش إس بي سي الشرق الأوسط منذ ٢٠٠٨م. ولدى إيان مارتن أكثر من ٢٠ عاماً من الخبرة في مهام المراجعة الداخلية وإدارة المخاطر في القطاع المصرفي في المملكة المتحدة.

٥-٢ اللجنة التنفيذية

الهدف الأساسي للجنة التنفيذية هو الإشراف على الأداء اليومي للشركة وتقديم الدعم والتوجيه للعضو المنتدب. وتعد اللجنة التنفيذية اجتماعاتها ست مرات في السنة على الأقل.

وتتمثل المهام الرئيسية للجنة التنفيذية في ما يلي:

- ممارسة صلاحياتهم بحسب توجيهات كل من مؤسسة النقد ومجلس إدارة الشركة لمساعدة العضو المنتدب في المراجعة والتوصية والاعتماد لقرارات الأعمال فيما يصب في مصلحة الشركة.
- الإشراف على المستجدات التشغيلية والتوصية بشأنها.
- مراجعة استراتيجيات الأعمال الرئيسية للشركة والتوصية بشأنها.
- مراجعة واعتماد الاتفاقيات المهمة والمصاريف الرأسمالية الأساسية.

تتكون اللجنة التنفيذية من الأعضاء الموضحين في الجدول أدناه:

اللجنة التنفيذية	
الاسم	المنصب
ديفيد روبرت هنت	رئيس اللجنة
فؤاد عبد الوهاب بحراوي	عضواً
عادل مرزوق الناصر	عضواً
د. فيصل حمد الصقير	عضواً

المصدر: ساب تكافل

السير الذاتية لأعضاء اللجنة التنفيذية كما وردت في صفحة "٢٩" و"٣٠".

٥-٣ لجنة المكافآت والترشيحات

تعد لجنة المكافآت والترشيحات اجتماعاتها مرتين في السنة على الأقل. وتتمثل المهام الرئيسية للجنة المكافآت والترشيحات بحسب لائحة حوكمة الشركات في ما يلي:

- التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بما يخل بالشرف والأمانة.
 - المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة بما في ذلك تحديد الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.
 - مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
 - تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
 - التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
 - وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، ويراعى عند وضع تلك السياسات استخدام معايير ترتبط بالأداء.
- تتكون اللجنة من الأعضاء الموضحة أسماؤهم في الجدول التالي:

لجنة المكافآت والترشيحات	
الاسم	المنصب
فؤاد عبد الوهاب بحراوي	رئيس اللجنة
محمد عبد الله الملا	عضواً
ديفيد ديو	عضواً

المصدر: ساب تكافل

السير الذاتية لأعضاء لجنة المكافآت والترشيحات كما وردت في صفحة "٣٠".

٥-٨ لجنة الرقابة الشرعية

لدى شركة ساب تكافل لجنة مستقلة للرقابة الشرعية تقوم بدراسة جميع منتجات الشركة ومن ثم اعتمادها. وتقدم لجنة الرقابة الشرعية شهادتها بأن منتجات الشركة متوافقة مع الشريعة الإسلامية. وتقوم اللجنة أيضاً بمراجعة منتجات شركة ساب تكافل وتقديم المشورة في مختلف المسائل المحولة إليها من الشركة. تتكون لجنة الرقابة الشرعية لشركة ساب تكافل من الأعضاء الآتية أسماؤهم:

عبد الله بن سليمان المنيع ، ٧٩ عاماً (رئيساً):

- عضو اللجنة القضائية العليا في المملكة العربية السعودية.
- عضو أكاديمية الفقه الإسلامي في جدة.
- نائب الرئيس السابق لمحاكم مكة المكرمة.
- مستشار للعديد من المؤسسات المالية الإسلامية مثل بنك شامل البحرين والبنك الأهلي التجاري وبنك الرياض.

دكتور عبد الله بن محمد المطلق ، ٥٥ عاماً:

- عضو اللجنة القضائية العليا في المملكة العربية السعودية.
- الرئيس السابق لقسم الفقه المقارن بجامعة الإمام محمد بن سعود.
- مستشار للعديد من المؤسسات الإسلامية مثل مجموعة سامبا المالية وبنك الجزيرة وبنك البلاد.

دكتور محمد القرني بن عيد ، ٥٩ عاماً:

- أستاذ مشارك ومدير سابق لمركز أبحاث الاقتصاد الإسلامي بجامعة الملك عبد العزيز.
- خبير بأكاديمية الفقه الإسلامي في جدة.
- رئيس تحرير إصدار "الاقتصاد الإسلامي والشريعة".
- مستشار لدى إتش إس بي سي - تمويل أمانة.
- مستشار للعديد من المؤسسات الإسلامية مثل يو بي إس في سويسرا والبنك العربي الوطني والبنك السعودي الفرنسي.

٩-٥ لجان الشركة

لدى الشركة ثلاث لجان رئيسية وهي لجنة الاستثمار ولجنة الموجودات والمطلوبات ولجنة المخاطر.

٩-٥-١ لجنة الاستثمار

تتمثل المسؤولية الأساسية للجنة الاستثمار في تحديد مهام الاستثمار والمراقبة والإشراف على أداء استثمارات الشركة. وتعد لجنة الاستثمار اجتماعاتها على أساس ربع سنوي.

وتتمثل المهام الرئيسية للجنة الاستثمار في ما يلي:

- مساعدة مجلس إدارة الشركة في مراجعة السياسات الاستثمارية بشكل دوري فيما يتعلق بالمخاطر والعوائد ومتطلبات الملاحة.
- مراجعة الفرص الاستثمارية والاستراتيجيات المتبعة في الاستثمار.
- مراقبة أداء الصناديق بما يتماشى مع أهداف الصناديق الاستثمارية والعوائد المتوقعة منها.
- التأكد من التزام الأنشطة الاستثمارية بالأنظمة والقوانين.
- التأكد من كفاية وتناسب أسس إدارة مخاطر الاستثمار.

وتتكون اللجنة من الأعضاء الموضحة أسماؤهم في الجدول التالي:

لجنة الاستثمار		
الاسم	المنصب	المنصب في الشركة
ديفيد روبرت هنت	رئيس اللجنة	العضو المنتدب
فيليب ويليام هيد	عضواً	الرئيس التنفيذي
أدريان جوناثان فلاورس	عضواً	مدير التوزيع
سري كريشنا رامامورثي	عضواً	المدير المالي
بسام نظير سمعان	عضواً	مدير تكافل الخدمات المالية الشخصية
سيد رضا حيدر	عضواً	مدير حسابات التأمين
صالح إبراهيم المطوع	عضواً	نائب أمين الخزانة (البنك السعودي البريطاني)

المصدر: ساب تكافل

خبرات ومؤهلات أعضاء لجنة الاستثمار

فيما يلي ملخص مؤهلات وخبرات أعضاء لجنة الاستثمار.

فيليب ويليام هيد: عضو لجنة الاستثمار والرئيس التنفيذي، بريطاني الجنسية، يبلغ من العمر ٥٠ عاماً. حاصل على درجة الدبلوم المتقدمة من مدرسة كولبيرس لقواعد اللغة في المملكة المتحدة (١٩٧٧م)، وهو خبير تأمين دولي وزميل في معهد التأمين الدولي في المملكة المتحدة منذ عام ١٩٨٧م. وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٩م شغل العديد من المناصب منها الرئيس الإقليمي في شركة رويال وسان للتأمين آسيا والشرق الأوسط في دبي من ٢٠٠٥م إلى ٢٠٠٨م، والرئيس التنفيذي في شركة رويال وسان للتأمين الشرق الأوسط المحدودة في المملكة العربية السعودية من ١٩٩٨م إلى ٢٠٠٥م، والرئيس التنفيذي في شركة رويال وسان للتأمين شرق الكاريبي المحدودة في الانديز الغربية من ١٩٩٢م إلى ١٩٩٨م. ولدى فيليب هيد ٣٠ عاماً من الخبرة في قطاع التأمين دولياً.

أندريان جوناثان فلاورس: عضو لجنة الاستثمار ومدير التوزيع، بريطاني الجنسية، يبلغ من العمر ٤٢ عاماً. حاصل على درجة الدبلوم المتقدمة من مدرسة كيمبيرلي في المملكة المتحدة (١٩٨٥م)، وهو زميل في معهد التأمين الدولي في المملكة المتحدة منذ عام ١٩٨٨م. وهو حاصل على شهادة لإنهائه برنامج التدريب الإداري من شركة هاوسهولد انترناشونال بالتعاون مع جامعة نورثويسترن في الولايات المتحدة الأمريكية (١٩٨٩م إلى ١٩٩١م) وعلى شهادة لإنهائه برامج التعليم التنفيذي من شركة هاوسهولد انترناشونال بالتعاون مع جامعة نورثويسترن في الولايات المتحدة الأمريكية (١٩٩١م إلى ١٩٩٢م). وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٩م شغل العديد من المناصب في شركة هاوسهولد انترناشونال منها المدير العام في بنك هاوسهولد وقطاع التمويل المفيد في المملكة المتحدة وأوروبا من ٢٠٠٥م إلى ٢٠٠٨م، والمدير العام لقطاع التمويل المفيد في المملكة المتحدة من ٢٠٠٢م إلى ٢٠٠٥م، ورئيس مبيعات التأمين وتطوير الخدمات في المملكة المتحدة من ٢٠٠١م إلى ٢٠٠٢م. ولدى أندريان فلاورس ٢٠ عاماً من الخبرة في مجال إدارة الأعمال، الإدارة العامة، وقطاع التأمين دولياً.

سري كريشنا رامامورثي: عضو لجنة الاستثمار والمدير المالي، هندي الجنسية، يبلغ من العمر ٣٢ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة والمالية من جامعة بهاراتيار في الهند (١٩٩٦م) ودرجة الماجستير في التجارة والمالية من جامعة أنامالي في الهند (١٩٩٨م) وشهادة محاسبة وإدارة الأعمال والتكاليف من معهد محاسبة التكاليف والأعمال في الهند. وهو أيضاً محاسب معتمد من الدرجة الأولى بشهادة من المعهد الهندي للمحاسبين القانونيين في الهند وحاصل على شهادة من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين في الولايات المتحدة الأمريكية. وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٧م شغل العديد من المناصب منها المراقب المالي في البنك الوطني الكويتي من ٢٠٠٦م إلى ٢٠٠٧م، ومدير التمويل في أميركان إكسبريس السعودية من ٢٠٠٣م إلى ٢٠٠٦م، وكبير التنفيذيين في سيتيكورب للأوراق المالية والاستثمار في الهند من ٢٠٠٠م إلى ٢٠٠١م، ومسؤول المراجعة في فينكاتيش

وشركاه للمحاسبة القانونية في الهند من ١٩٩٦م إلى ١٩٩٩م. ولدى سري رامامورثي أكثر من ١٠ أعوام من الخبرة في مجالات الإدارة المالية والمحاسبة والمراجعة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية وأمن المعلومات.

بسام نظير سمعان: عضو لجنة الاستثمار ومدير تكافل الخدمات المالية الشخصية، لبناني الجنسية، يبلغ من العمر ٤٧ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في تطبيقات الحاسب الآلي للأعمال من الجامعة اللبنانية الأمريكية في لبنان (١٩٨٥م) ولديه زمالة من معهد إدارة الحياة التابع لهيئة إدارة الحياة الأمريكية في الولايات المتحدة الأمريكية. وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٧م شغل العديد من المناصب منها مدير التأمين المصرفي في شركة ميدغلف في لبنان من ٢٠٠٦م إلى ٢٠٠٧م، ومدير مبيعات منتجات التأمين في جنرال لاين الدولية في لبنان من ٢٠٠٥م إلى ٢٠٠٦م، ومساعد المدير العام في إدارة خدمات ناس في أبو ظبي من ٢٠٠٣م إلى ٢٠٠٤م، ونائب رئيس إدارة التأمين الطبي والتأمين على الحياة في شركة فيديليتي للتأمين وإعادة التأمين في لبنان من ١٩٩٨م إلى ٢٠٠٣م، ومدير إدارة التأمين على الحياة في شركة الخليج للتأمين في الكويت خلال ١٩٩٨م. ولدى بسام سمعان أكثر من ٢٠ عاماً من الخبرة في عمليات التأمين (التأمين والمطالبات والخدمات والمبيعات).

سيد رضا حيدر: عضو لجنة الاستثمار ومدير حسابات التأمين، باكستاني الجنسية، يبلغ من العمر ٢٩ عاماً. حاصل على درجة الدبلوم في تقنيات التأمين من معهد التأمين في المملكة المتحدة (٢٠٠٦م) وشهادة في المالية والاستثمار من معهد التأمين في المملكة المتحدة (٢٠٠٧م). وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٧م شغل العديد من المناصب منها نائب الرئيس ومدير أعمال التأمين والتكافل في شركة نعمان وشاركه في باكستان من ٢٠٠٤م إلى ٢٠٠٧م، ومساعد أول مدير حسابات التأمين في شركة سيدت حيدر مرشد وشركاه المحدودة (التي تمثل إرنست ويونغ) في باكستان من ٢٠٠٠م إلى ٢٠٠٤م. ولدى سيد حيدر أكثر من ٨ أعوام من الخبرة في المجال حسابات التأمين ومكافأة التقاعد.

صالح إبراهيم المطوع: عضو لجنة الاستثمار، سعودي الجنسية، يبلغ من العمر ٤٤ عاماً. حاصل على درجة بكالوريوس العلوم في إدارة العلاقات العامة من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية (١٩٨٨م). وقد شغل العديد من المناصب في البنك السعودي البريطاني منها رئيس وكلاء الخزينة من ٢٠٠٥م إلى ٢٠٠٧م. وهو يشغل أيضاً منصب نائب مدير الخزينة في البنك السعودي البريطاني منذ ٢٠٠٧م. ولدى صالح المطوع أكثر من ١٧ عاماً من الخبرة في مجال العلاقات العامة وإدارة الأعمال. السيرة الذاتية لديفيد روبرت هنت كما وردت في صفحة "٢٩".

٥-٢-٩ لجنة الموجودات والمطلوبات

الهدف الأساسي للجنة الموجودات والمطلوبات هو ضمان إدارة قائمة المركز المالي للشركة بالتوافق مع معايير المخاطرة المحلية وتلك الخاصة بإتاش إس بي سي. وتعد لجنة الموجودات والمطلوبات اجتماعاتها أربع مرات في السنة على الأقل.

وتتمثل المهام الرئيسية للجنة الموجودات والمطلوبات في ما يلي:

- مراجعة مؤشرات الميزانية العمومية للشركة والتوصية في شأنها.
- مراجعة واعتماد السياسات والإجراءات المتبعة في إدارة مخاطر الميزانية العمومية.
- الإشراف على استراتيجيات التغطية وإعادة التأمين.
- الإشراف على الوفاء بمتطلبات الاحتياطات وموازنتها فيما يخص المطالبات.
- مراجعة التقارير والنتائج التي توفرها إدارة المخاطر.

ويوضح الجدول التالي أعضاء لجنة الأصول والمطلوبات:

الاسم	المنصب	المنصب في الشركة
ديفيد روبرت هنت	رئيس اللجنة	العضو المنتدب
فيليب ويليام هيد	عضواً	الرئيس التنفيذي
أدريان جوناثان فلاورس	عضواً	مدير التوزيع
سري كريشنا رامامورثي	عضواً	المدير المالي
بسام نظير سمعان	عضواً	مدير تكافل الخدمات المالية الشخصية
بالاكريشان كاراموثيل بولارا	عضواً	مدير التكافل التجاري
سيد رضا حيدر	عضواً	مدير حسابات التأمين
هاني علي السيف	عضواً	مسؤول الالتزام
سلطان عبد اللطيف النقال	عضواً	رئيس إدارة الصناديق الاستثمارية (إتاش إس بي سي السعودية)
ديفيد آرثر هولبنز	عضواً	نائب رئيس إدارة المخاطر (البنك السعودي البريطاني)
وليد جوزيف خوري	عضواً	مدير عام الخزينة (البنك السعودي البريطاني)

المصدر: ساب تكافل

خبرات ومؤهلات أعضاء لجنة الموجودات والمطلوبات

فيما يلي ملخص لخبرات ومؤهلات أعضاء لجنة الموجودات والمطلوبات:

بالاكريشنان كاراموثيل بولارا: عضو لجنة الموجودات والمطلوبات ومدير التكافل التجاري، هندي الجنسية، يبلغ من العمر ٥١ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة من جامعة مدراس في الهند (١٩٧٩م)، درجة البكالوريوس في القانون من جامعة بنغالور في الهند (١٩٨٦م)، زمالة معهد التأمين في الهند وزمالة التأمين من معهد التأمين المعتمد في المملكة المتحدة. وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٧م شغل العديد من المناصب منها مساعد المدير العام لدى الشركة البحرينية الكويتية للتأمين في البحرين من ٢٠٠٤م إلى ٢٠٠٧م، ومدير التأمين لدى الشركة العربية الشرقية للتأمين في دبي من ٢٠٠٠م إلى ٢٠٠٤م. ولد بالاكريشنان بولارا أكثر من ٢٥ عاماً من الخبرة في جميع مجالات التأمين العام (التأمين والمطالبات وإعادة التأمين وغيرها).

سلطان عبد اللطيف النقالي: عضو لجنة الاستثمار، سعودي الجنسية، يبلغ من العمر ٣٠ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية (٢٠٠٠م). وقد شغل العديد من المناصب منها مدير الصناديق الاستثمارية في البنك العربي الوطني من ٢٠٠٤م إلى ٢٠٠٧م، ومدير الصناديق الاستثمارية في البنك السعودي الفرنسي خلال ٢٠٠٤م. وهو يشغل أيضاً منصب رئيس إدارة الصناديق الاستثمارية في إتش إس بي سي السعودية منذ ٢٠٠٥م. ولد سلطان النقالي أكثر من ٧ أعوام من الخبرة في مجالات الاستثمارات والصناديق الاستثمارية.

ديفيد آرثر هولينز: عضو لجنة الموجودات والمطلوبات، بريطاني الجنسية، يبلغ من العمر ٣٥ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في المالية والمصارف من جامعة لوفبورو في المملكة المتحدة (١٩٩٥م) وشهادة خبير استثماري من معهد الخدمات المالية في المملكة المتحدة وشهادة الخدمات المالية من معهد المصرفيين القانونيين في المملكة المتحدة. وقد شغل العديد من المناصب في البنك السعودي البريطاني منها مدير سوق الخزينة ومخاطر الائتمان ونائب المدير العام في إدارة مخاطر الائتمان من ٢٠٠٧م إلى ٢٠٠٨م، ونائب رئيس إدارة المخاطر والائتمان من ٢٠٠٥م إلى ٢٠٠٧م، وكبير مدراء الائتمان للاستثمارات المصرفية وأسواق الاستثمار من ٢٠٠٤م إلى ٢٠٠٥م، ومدير إدارة مخاطر التجزئة من ٢٠٠٢م إلى ٢٠٠٤م، ومدير تطوير نظام تقييم الأداء من ٢٠٠١م إلى ٢٠٠٢م. وشغل أيضاً منصب مدير الائتمان في إدارة ميدلاند في إتش إس بي سي في المملكة المتحدة من ١٩٩٩م إلى ٢٠٠١م. وهو يشغل حالياً منصب نائب رئيس إدارة المخاطر في البنك السعودي البريطاني منذ ٢٠٠٨م. ولد ديفيد هولينز أكثر من ١٠ أعوام من الخبرة في مجالات إدارة المخاطر والأعمال المصرفية والمالية.

وليد جوزيف خوري: عضو لجنة الموجودات والمطلوبات، فرنسي الجنسية، يبلغ من العمر ٤٤ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة من جامعة إيكول بولي تكنيك في فرنسا (١٩٨٦م) ودرجة الماجستير في الهندسة من جامعة إيكول ناسيونال دي بونت آند شوسي في فرنسا (١٩٨٩م). وقد شغل العديد من المناصب منها مدير الخدمات المصرفية العالمية الخاصة في إتش إس بي سي باريس من ٢٠٠٤م إلى ٢٠٠٦م، ومدير إدارة المحافظ التقديرية في إتش إس بي سي باريس من ٢٠٠٦م إلى ٢٠٠٨م، ومدير إدارة المحافظ التقديرية في إتش إس بي سي المملكة المتحدة من ٢٠٠٢م إلى ٢٠٠٤م، ومدير إدارة خيارات الصرف الأجنبي في بنك إندوسويس في باريس ونيويورك وهونغ كونغ من ١٩٨٩م إلى ١٩٩٧م. وهو يشغل أيضاً منصب مدير عام الخزينة بالبنك السعودي البريطاني منذ ٢٠٠٨م. ولد وليد خوري أكثر من ٢٠ عاماً من الخبرة في مجال المصارف والأسواق المالية.

السير الذاتية لباقي أعضاء لجنة الموجودات والمطلوبات كما وردت في صفحة "٢٩" و"٣١" و"٣٥" و"٣٦".

٥-٩-٣ لجنة المخاطر

المسؤولية الأساسية للجنة المخاطر هي مراجعة وتقييم جميع المخاطر التي تنشأ عن أنشطة الشركة وضمان وجود الرقابة الداخلية وأساليب معالجة المخاطر وتنفيذ إطار مجموعة إتش إس بي سي لإدارة مخاطر التأمين.

وتشمل المسؤوليات الرئيسية للجنة المخاطر ما يلي:

- الإشراف على الإدارة المركزية لعملية إدارة المخاطر.
- تأسيس ثقافة ملائمة للمخاطر لترسخ السلوكيات والقيم وتوضيح الأهداف والمسؤوليات ومشاركة المعرفة والمعلومات وتطوير الكفاءة والمسؤولية.
- رفع تقارير عن المخاطر بما في ذلك التوصيات اللازمة لضمان فعالية برنامج إدارة المخاطر وقدرته على الوفاء بالمعايير والمتطلبات النظامية.
- تطوير إدارة المخاطر واستراتيجيات الرقابة من خلال المراجعة والتقييم المنتظم مع التركيز على المجالات التي بها درجة مخاطرة عالية كما يتم تحديدها وفقاً لعملية تقييم المخاطر.

وتعقد لجنة المخاطر اجتماعاتها مرة واحدة كل ثلاثة أشهر على الأقل. وتتكون لجنة المخاطر من الأعضاء الموضحين في الجدول أدناه:

لجنة المخاطر		
الاسم	المنصب	المنصب في الشركة
ديفيد روبرت هنت	رئيس اللجنة	العضو المنتدب
فيليب ويليام هيد	عضواً	الرئيس التنفيذي
مايكل جيمس كار	عضواً	الرئيس التنفيذي للعمليات
سري كريشنا رامامورثي	عضواً	المدير المالي
فريد فاروق خيماني	عضواً	مدير المراجعة الداخلية
أدريان جوناثان فلاورس	عضواً	مدير التوزيع
بسام نظير سمعان	عضواً	مدير تكافل الخدمات المالية الشخصية
بالاكريشنان كاروماثيل بولارا	عضواً	مدير التكافل التجاري
إيهاب مالك طاهر	عضواً	مدير الموارد البشرية
هاني علي السيف	عضواً	مسؤول الالتزام
سيد رضا حيدر	عضواً	مدير حسابات التأمين
ديفيد داي سيك جانغ	عضواً	مدير المخاطر

المصدر: ساب تكافل

خبرات ومؤهلات أعضاء لجنة المخاطر

فيما يلي خبرات ومؤهلات أعضاء لجنة المخاطر:

مايكل جيمس كار: عضو لجنة المخاطر والرئيس التنفيذي للعمليات، بريطاني الجنسية، يبلغ من العمر ٤٩ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة (١٩٨١م)، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة غلوشيسترشاير في بريطانيا (١٩٨٨م)، وشهادات التخطيط المالي الأولى والثانية من معهد التأمين المعتمد في المملكة المتحدة وشهادة دراسات عليا في إدارة التطوير من الجامعة المفتوحة في المملكة المتحدة. وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٨م شغل العديد من المناصب منها استشاري التأمين في هيومن دايناميكس للاستشارات في أوكرانيا خلال ٢٠٠٧م، والمدير الإداري لدى الشركة الإنكليزية العربية لوساطة التأمين في الأردن من ٢٠٠٦م إلى ٢٠٠٧م، ومدير التأمين في بيرنغ بوينت للاستشارات في الشرق الأوسط خلال ٢٠٠٥م، ومسؤول الالتزام في فارمرز يونيون في المملكة المتحدة من ٢٠٠٣م إلى ٢٠٠٤م. ولدى مايكل كار أكثر من ٢٠ عاماً من الخبرة في قطاع التأمين والخدمات المالية.

فريد فاروق خيماني: عضو لجنة الموجودات والمطلوبات ومدير المراجعة الداخلية، باكستاني الجنسية، يبلغ من العمر ٣٦ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة من جامعة كراتشي في باكستان (١٩٩٢م)، شهادة زمالة المحاسبين القانونيين من معهد المحاسبين القانونيين في باكستان، شهادة المراجعين الداخليين القانونيين من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة وشهادة مراجع أنظمة المعلومات من هيئة مراجعة ومراقبة أنظمة المعلومات في الولايات المتحدة الأمريكية. وقبل انضمامه إلى الشركة في ٢٠٠٧م شغل العديد من المناصب منها المدير التنفيذي للمراجعة والالتزام في بنك تمير ميركو للتمويل المحدودة في باكستان من ٢٠٠٦م إلى ٢٠٠٧م، ورئيس إدارة المحاسبة في الشركة الأمريكية للتأمين على الحياة باكستان المحدودة من ٢٠٠٣م إلى ٢٠٠٦م، ومساعد مدير التمويل في أوريكس للتأجير التمويلي باكستان المحدودة من ٢٠٠٠م إلى ٢٠٠٢م، والمدير المساعد في أي إف فيرجسون وشركاه (محاسبون قانونيون برايس ووترهاوس كوبرز في باكستان) من ١٩٩٧م إلى ٢٠٠٠م. ولدى فريد خيماني أكثر من ١٥ عاماً من الخبرة في مجالات الإدارة المالية والمراجعة.

إيهاب مالك طاهر: عضو لجنة المخاطر ومدير الموارد البشرية، سعودي الجنسية، يبلغ من العمر ٣٥ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في علوم الإدارة العامة من جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية (١٩٩٧م). وقبل انضمامه إلى الشركة في عام ٢٠٠٨م شغل العديد من المناصب منها المدير المكلف لإدارة تخطيط الموارد البشرية والميزانية ومدير إدارة الإحلال الوظيفي والتطوير لدى شركة الاتصالات السعودية من ٢٠٠٦م إلى ٢٠٠٨م، ومدير الموارد البشرية في شركة الربيع للألبان من ٢٠٠٠م إلى ٢٠٠٣م، ومدير الموارد البشرية في الشركة السعودية الدانمركية للمواد الغذائية من ١٩٩٧م إلى ٢٠٠٠م. ولدى إيهاب طاهر أكثر من ١٠ أعوام من الخبرة في مجال الموارد البشرية للشركات.

ديفيد داي سيك جانغ: عضو لجنة المخاطر ومدير إدارة المخاطر، كوري الجنسية، يبلغ من العمر ٢٤ عاماً. حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال (محاسبة ومالية) مع درجة الشرف من جامعة هونغ كونغ (٢٠٠٥م). وقبل انضمامه إلى الشركة في ٢٠٠٨م شغل العديد من المناصب منها نائب رئيس فرع القروض الاستهلاكية والرهونات وإستراتيجية العمليات والتحليل في مؤسسة إتش إس بي سي للخدمات المالية في الولايات المتحدة من ٢٠٠٧م إلى ٢٠٠٨م، ونائب الرئيس المساعد للائتمان والخدمات المصرفية للشركات في إتش إس بي سي الفلبين من ٢٠٠٦م إلى ٢٠٠٧م، ومندوب دعم العملاء العالميين في بلومبيرج في هونغ كونغ خلال ٢٠٠٥م. ولدى ديفيد جانغ أكثر من ٣ أعوام من الخبرة في مجال الأعمال المصرفية والمالية. السير الذاتية لباقي أعضاء لجنة المخاطر كما وردت في صفحة "٢٩" و"٣١" و"٣٥" و"٣٦" و"٣٧".

٦- الإدارة العليا

تتكون الإدارة العليا للشركة كما يلي :

الإدارة العليا لشركة ساب تكافل				
الاسم	المنصب	الجنسية	العمر	عدد الأسهم
ديفيد روبرت هنت	العضو المنتدب	بريطاني	٤٤	١,١٠٠
فيليب ويليام هيد	الرئيس التنفيذي	بريطاني	٥٠	-
سري كريشنا رامامورثي	المدير المالي	هندي	٣٢	-
مايكل جيمس كار	الرئيس التنفيذي للعمليات	بريطاني	٤٩	-
إيهاب مالك طاهر	مدير الموارد البشرية	سعودي	٣٥	-
هاني علي السيف	مسؤول الالتزام	سعودي	٤٠	٣٩
فريد فاروق خيماني	مدير المراجعة الداخلية	باكستاني	٣٦	-
أدريان جوناثان فلورس	مدير التوزيع	بريطاني	٤٢	-
بسام نظير سمعان	مدير تكافل الخدمات المالية الشخصية	لبناني	٤٧	-
بالاكريشان كارومائيل بولارا	مدير التكافل التجاري	هندي	٥١	-
سيد رضا حيدر	مدير حسابات التأمين	باكستاني	٢٩	-

المصدر: ساب تكافل

ملاحظة: لا يملك أي من أعضاء الإدارة العليا ٥٪ أو أكثر من أسهم ساب تكافل وفقاً للمادة (١)٣٨ من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني.

السير الذاتية لأعضاء الإدارة العليا كما وردت في صفحة "٢٩" و"٣١" و"٣٥" و"٣٦" و"٣٧" و"٣٨".

١-٦ إدارات الشركة

١-٦-١ إدارة الالتزام

الهدف الرئيس لإدارة الالتزام هو ضمان حماية سمعة ساب تكافل لأداء أعمالها بطريقة متكاملة ومهنية ومتخصصة. وتتكون إدارة الالتزام من مسؤول الالتزام ومساعد مسؤول الالتزام.

ويمكن تلخيص مهام المطابقة والالتزام في الشركة فيما يلي:

- المساندة الفعالة لإدارة الشركة في تحديد واحتواء مخاطر الالتزام وفي المراقبة والتبليغ عن المخاطر وتقديم التقارير الداخلية بخصوصها.
- تطوير ثقافة الالتزام وتعزيز العلاقات مع الجهات المنظمة.
- مساعدة الإدارة العليا في العمليات اليومية للأعمال الفعالة والمربحة دون مخالفة أي ضوابط قانونية أو نظامية.
- ضمان الالتزام بمبادئ أعمال الشركة وقيمتها والقوانين والضوابط والأنظمة السارية في المملكة.

١-٦-٢ إدارة المراجعة الداخلية

يتمثل الهدف الأساسي لإدارة المراجعة الداخلية في ضمان تعقيد إجراءات وعمليات الشركة بالقوانين والأنظمة والضوابط المحلية وأي إرشادات داخلية من مجموعة إنتش إس بي سي والبنك السعودي البريطاني. وإضافةً إلى ذلك فإن الشركة تطبق هذه الإجراءات والعمليات أثناء سير أعمالها. وتتكون إدارة المراجعة الداخلية من مدير المراجعة الداخلية.

ويمكن تلخيص مهام إدارة المراجعة الداخلية فيما يلي:

- ضمان كفاءة واستمرار تطوير نظام الرقابة الداخلية وتطبيقه بكفاءة عالية.
- إجراء عمليات المراجعة الداخلية الدورية لتحديد نقاط ضعف الرقابة وفجواتها في إجراءات وعمليات الشركة.
- تقديم نتائج المراجعة الداخلية والتوصيات والنتائج المهمة إلى لجنة المراجعة.
- الإشراف على تنفيذ التوصيات التي تركز على تطوير أو تغيير الأنظمة والإجراءات الحالية من أجل زيادة الكفاءة.

١-٦-٣ إدارة الموارد البشرية

تتمثل المهام الرئيسية لإدارة الموارد البشرية في الحفاظ على أفضل مستوى من الأداء والمهنية لدى موظفي شركة ساب تكافل. ويتم تحقيق ذلك من خلال الالتزام بتطوير معارف ومهارات وقدرات موظفي الشركة وزيادة المحفزات وتعزيز القدرة على الاحتفاظ بالموظفين المؤهلين. وتتكون إدارة الموارد البشرية من مدير الموارد البشرية وموظف للموارد البشرية.

ويمكن تلخيص مهام إدارة الموارد البشرية فيما يلي:

- تنظيم أعمال التوظيف والإعلان عنها واختيار الموظفين المؤهلين.
- إجراء عمليات التوجيه للموظفين الجدد وتنسيق عمليات التدريب والاستشارات بخصوص تطوير المهارات المهنية.
- مراجعة إطار إدارة أداء الشركة وقدرة برامج تعويضات ومزايا الموظفين على المنافسة.
- القيام بالمهام اليومية الداخلية والنظامية المتعلقة بالموارد البشرية.

١-٦-٤ إدارة المخاطر

الهدف الأساسي لإدارة المخاطر هو التحديد والمعالجة المنهجية لحالات عدم التيقن المتعلقة بأنشطة الشركة بهدف تحقيق أفضل مستوى للعلاقة بين المخاطر والعوائد بالنسبة لكل نشاط أو عملية وبالنسبة لكل الأنشطة مجتمعة. إن المخاطر تعتبر غير ثابتة وتتغير باستمرار بالنسبة لكل شركة حيث تتغير العديد من العوامل من حيث تأثيرها ومداهها كما تظهر مخاطر وأوضاع جديدة في كل يوم. تهدف إدارة المخاطر بشركة ساب تكافل إلى ضمان تطبيق العمليات والأنظمة والهياكل الملائمة على مستوى الشركة لتحديد وتسجيل ومراقبة وتخفيف تلك المخاطر إلى مستوى يتناسب مع المعايير المحلية ومعايير إنتش إس بي سي. وتتكون إدارة المخاطر من مدير إدارة المخاطر والمدير المساعد لإدارة المخاطر.

ويمكن تلخيص مهام إدارة المخاطر فيما يلي:

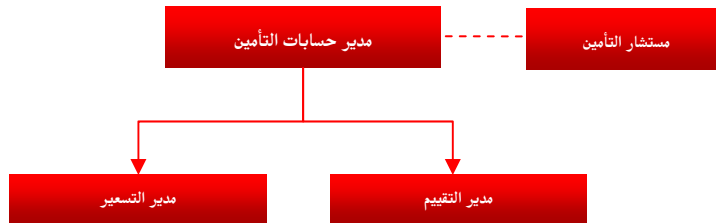
- توفير القيادة والالتزام لعملية إدارة المخاطر.
- تشجيع وتعزيز الوعي بإدارة المخاطر على كافة المستويات في شركة ساب تكافل.

- ضمان أن تصبح إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من المهام الروتينية للأعمال.
- مراقبة تقييم المخاطر وخطط الأعمال في شركة ساب تكافل.
- مراقبة كفاية معايير إدارة المخاطر في المجالات التي تتضمن مخاطر عالية مثل المجالات المالية وسمعة الشركة وأنظمتها.
- ضمان تطبيق الأنظمة والعمليات الملائمة بحيث تتم الاستجابة للطوارئ وإدارة الأزمات واستمرارية الأعمال بشكل فعال ومنظم.

٦-١-٥ إدارة حسابات التأمين

- يتمثل الهدف الأساسي لإدارة حسابات التأمين في تطبيق الطرق الحسابية والإحصائية لتقييم ومراقبة الأمن المالي للشركة. وتلعب إدارة حسابات التأمين دوراً محورياً في تخطيط وتسعير منتجات ساب تكافل الحالية والمستقبلية وتحديد الاحتياطات الكافية ووضع نماذج الأصول والمطلوبات والمراقبة المستمرة على الأمن المالي للشركة فيما يتعلق بتسعير واحتياطي منتجاتها. ولضمان جودة المراقبة، تعمل الشركة أيضاً مع مستشار حسابات التأمين، واتسون ويات للاستشارات التأمينية المحدودة، والذي بدوره يصادق على معدلات الأسعار وعلى كفاية المطلوبات التأمينية في نهاية كل سنة مالية. ويمكن تلخيص مهام إدارة حسابات التأمين فيما يلي:
- إجراء دراسات وتوصيات التسعير والربحية للمنتجات الحالية والجديدة من التكافل العائلي والتكافل العام لتحقيق أهداف الشركة التسويقية والمالية.
 - إجراء تحليلات دورية ومخصصة على جميع نواحي الأمن المالي للشركة وعلاقتها بمنتجات الشركة.
 - رفع تقارير دورية لتوضيح نتائج عمليات التحليل والاختبارات الجارية بهدف اطلاع الإدارة وتزويدها بأحدث المعلومات.

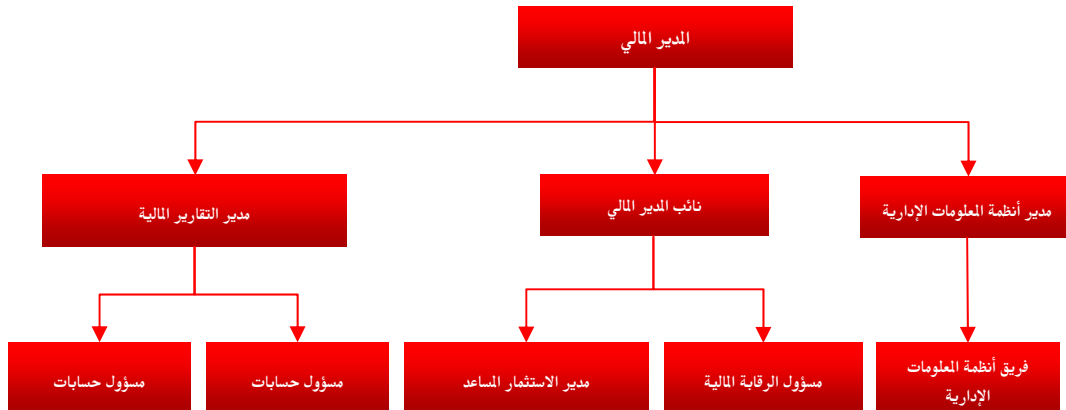
ويوضح الشكل التالي هيكل إدارة حسابات التأمين:



٦-١-٦ الإدارة المالية

تعتبر الإدارة المالية مسؤولة عن تنظيم الشؤون المالية والمحاسبية لشركة ساب تكافل بما في ذلك إعداد وتقديم الحسابات والعمليات اليومية لمسك الدفاتر والتسويات وتزويد الإدارة بالمعلومات والمساعدة اللازمة لاتخاذ القرارات اليومية في الشركة. وتعتبر الإدارة المالية مسؤولة أيضاً عن المراجعة الدورية للإرشادات الاستثمارية للشركة التي تشمل استراتيجيات الأموال المستثمرة من خلال إتش إس بي سي السعودية المحدودة. وتتكون الأموال المستثمرة في الصناديق الاستثمارية من أموال المساهمين وأموال عمليات التكافل. ويتوافق كل صندوق استثماري مع الشريعة الإسلامية ولديه أهدافه الاستثمارية وأصوله الخاصة به. وتقوم الإدارة المالية بالتنسيق مع مديري الصناديق الاستثمارية بالشركة لضمان إدارة تلك الصناديق واستثمارها وفقاً لإستراتيجيات استثمارية محددة توازن بين المخاطر والعائد المتوقع للمساهمين والعملاء والشركة.

ويوضح الشكل التالي هيكل الإدارة المالية:



٦-١-٧ إدارة العمليات

تعتبر إدارة العمليات أكبر الإدارات في الشركة وهي مسؤولة عن عمليات المساندة قبل وبعد البيع بما في ذلك تحسين أنظمة المعلومات. وقد تم تقسيم إدارة العمليات حسب الوظائف لضمان التوزيع الواضح للمهام والمسؤوليات مما يزيد من كفاءة تنفيذ الأعمال اليومية للشركة. وتقوم هذه الوظائف بدورها بمساندة الخطوط الرئيسية لأعمال الشركة (التكافل العائلي والتكافل العام). وفيما يلي ملخص للأنشطة التي تقوم بها هذه الإدارة:

١. الخدمات ومعالجة الشكاوي:

- المساعدة في توزيع برامج التكافل على العملاء.
- معالجة الاستفسارات العامة، وطلبات العملاء للتعديل والإلغاء، الخ...
- تحديث البيانات الشخصية للعميل.
- معالجة شكاوى العملاء.
- تحديث ومعالجة جميع السياسات.
- المساعدة في معاملات إعادة الاشتراكات والحفاظ على العملاء.

٢. إعداد وإدارة المستندات:

- إعداد برامج المعلومات الداخلية والخارجية.
- مراجعة عمليات التوثيق مثل نماذج الطلبات وإنجاز عمليات المسح الضوئي والأرشفة وتحميل البيانات في نظام تقنية المعلومات.
- إعداد التقارير الدورية عن أخطاء التوثيق والتنسيق مع قنوات التوزيع لتصحيح وإيضاح الأخطاء.

٣. التحصيل:

- تحصيل مبالغ اشتراكات التكافل العائلي والتكافل العام.
- إدارة المبالغ غير المحصلة والتحقق في أمرها.

٤. إدارة المطالبات:

- المعالجة الفورية لمطالبات العملاء.
- تزويد العملاء بحلول لمطالباتهم والتعامل مع استفسارات المطالبات المتعلقة بالسياسة.
- الاحتفاظ باحتياطي دقيق وسجل دقيق للمطالبات.

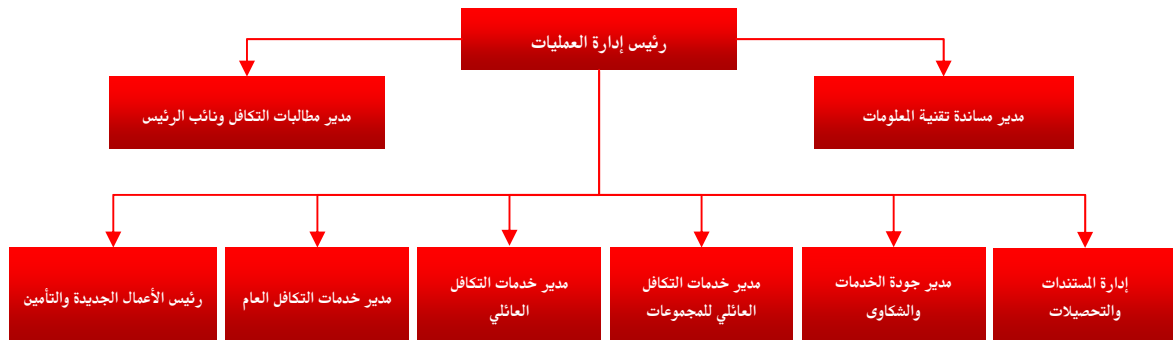
٥. الأعمال الجديدة:

- الحصول على أعمال تأمين جديدة وإعداد البرامج الجماعية.
- مساعدة الشركة في الاحتفاظ بعملائها.

٦. دعم تقنية المعلومات:

- إدارة العلاقات مع الشركات التي توفر تقنية المعلومات.
- تطوير بنية برامج المعلومات وتسييرها.
- إدارة المشاريع المتعلقة بتعديل وتطوير برامج تقنية المعلومات في الشركة.

ويوضح الشكل التالي هيكل إدارة العمليات:



٦-١-٨ إدارة التسويق

تتمثل المهمة الرئيسية لإدارة التسويق في شركة ساب تكافل في تخطيط وتنفيذ عمليات التسويق والبرامج الترويجية والاتصالات فيما يتعلق بمنتجات التكافل التي تقدمها الشركة. ويتم إعداد المواد التسويقية والترويجية الخاصة بالشركة بهدف دعم رؤية وأهداف الشركة لتوضيح قيمة منتجات وخدمات ساب تكافل للعملاء الحاليين والمحتملين. تتكون إدارة التسويق من مدير التسويق ومسؤول التسويق ومساعد مسؤول التسويق. وحيث أن منصب مدير التسويق شاغر حالياً، تسعى الشركة لتوظيف مدير ذي خبرة ليشغل منصب مدير التسويق.

ويمكن تلخيص أعمال هذه الإدارة فيما يلي:

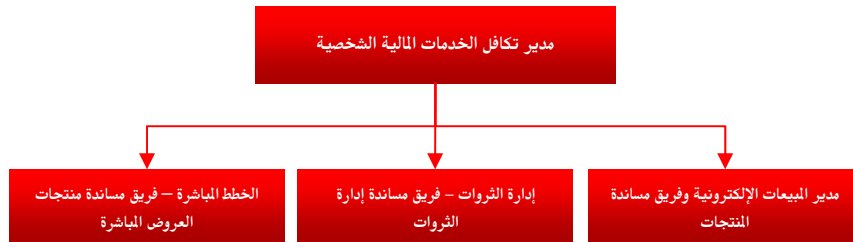
- تخطيط وتصميم وتنفيذ الأنشطة المتنوعة للدعاية والتسويق والاتصالات والترويج المشترك والتسويق المباشر ومساندة مبيعات الفروع من أجل تعزيز الوعي بالمنتجات وزيادة مبيعات الشركة.
 - وضع إستراتيجية تسويق سنوية تتماشى مع أهداف الشركة وتوضح بشكل عام الحملات اللازمة لدعم المبيعات المتوقعة.
 - تنسيق عمليات طرح المنتجات الجديدة.
 - تنفيذ حملات تسويق العلامات التجارية.
 - إجراء دراسات السوق بشكل مستمر من أجل فهم معايير قرارات الشراء وتفضيلات العملاء بحيث تتمكن الشركة باستمرار من طرح منتجات ملائمة لتلبية متطلبات أولئك العملاء.
 - تطبيق العمليات والإرشادات والإجراءات والسياسات القياسية النظامية والداخلية للتسويق والدعاية.
- بجانب الوسائل التقليدية للدعاية من خلال وسائل الإعلام يتم توزيع المواد الدعائية والترويجية لمنتجات الشركة من خلال الموقع الإلكتروني للشركة ومن خلال امتيازات ساب تكافل للتوزيع. ويشمل ذلك رسائل البريد الإلكتروني المباشرة إلى العملاء والدعاية في فروع البنك السعودي البريطاني وشبكة الصراف الآلي وعمليات الترويج من خلال موقع البنك السعودي البريطاني وموقع شركة ساب تكافل على الإنترنت وغير ذلك من الوسائل.

٦-١-٩ تكافل الخدمات المالية الشخصية والتكافل التجاري

تتمثل أهداف هذه الإدارات في التركيز على العملاء من كل نواحي منتجات التكافل العائلي والتكافل العام. وبصورة عامة تسعى هذه الإدارات إلى تقديم أهداف المبيعات الفردية والتجارية وخطط الأعمال الحالية والمستقبلية وضمان أن المنتجات التي يتم تطويرها بما يتوافق مع معايير مجموعة إتش إس بي سي.

إدارة تكافل الخدمات المالية الشخصية:

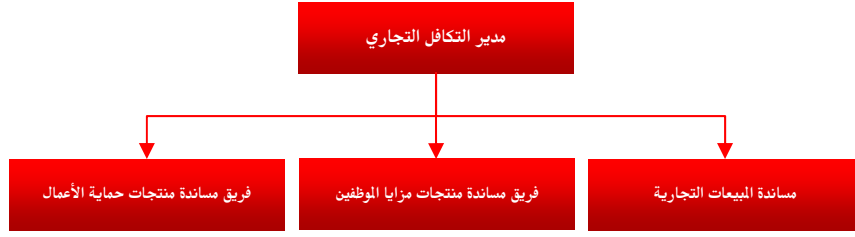
تركز إدارة تكافل الخدمات المالية الشخصية على العملاء الأفراد. وتعتبر الإدارة مسؤولة عن المبيعات ومساندة التوزيع وتطوير وإدارة المنتجات والتدريب على المنتجات والأنظمة وتقديم مقترحات أعمال التجزئة وضمان أن المنتجات المطروحة تتوافق مع معايير مجموعة إتش إس بي سي. ويوضح الشكل التالي هيكل إدارة تكافل الخدمات المالية الشخصية:



إدارة التكافل التجاري:

بنفس الصورة، فإن إدارة التكافل التجاري تركز على عملاء ساب تكافل التجاريين. وتعتبر الإدارة مسؤولة عن أعمال التأمين وتقييم المخاطر وإصدار السياسات ومساندة تحصيل المشاركات ومساندة توزيع المبيعات وتطوير وإدارة المنتجات والتدريب على المنتجات والأنظمة وتنشيط قنوات المبيعات التجارية من خلال الأعمال صغيرة ومتوسطة الحجم التابعة للبنك السعودي البريطاني وإدارات الخدمات المصرفية التجارية والخدمات المصرفية للشركات ومن خلال وسطاء التأمين.

ويوضح الشكل التالي هيكل إدارة التكافل التجاري:



٢-٦ الموظفين

تستخدم ساب تكافل مزيجاً متميزاً من المهارات المحلية والخبرات العالمية. وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م، بلغ عدد موظفي الشركة ٧٣ موظفاً مقارنة بـ ٤٧ موظفاً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٧م. وقد زاد العدد الكلي للموظفين خلال السنة الماضية كما موضح في الجدول أدناه:

عدد الموظفين						
الإدارة	كما في ٢٠٠٨/١٢/٣١م			كما في ٢٠٠٧/١٢/٣١م		
	المجموع	غير سعودي	سعودي	المجموع	غير سعودي	سعودي
العضو المنتدب	١	١	٠	١	١	٠
المالية	١٠	٤	٦	٤	١	٣
الموارد البشرية	٢	٠	٢	١	٠	١
العمليات	٣٥	٣	٣٢	٢٣	٥	١٨
مقترحات العملاء	٢	١	١	١	٠	١
التكافل العائلي	٢	١	١	١	١	٠
المبيعات والتوزيع	٤	٠	٤	٤	١	٣
التسويق	٢	١	١	١	١	٠
المراجعة الداخلية	١	١	٠	١	١	٠
إدارة المخاطر	٢	١	١	٢	١	١
الالتزام	٢	٠	٢	٢	٠	٢
إدارة حسابات التأمين	٤	٣	١	١	١	٠
تكافل الخدمات المالية الشخصية	٧	٢	٥	٦	٢	٤
التكافل التجاري	٥	١	٤	٤	٢	٢
المجموع	٧٣	١٨	٥٥	٤٧	١٥	٣٢
النسبة المئوية	%١٠٠	%٢٥	%٧٥	%١٠٠	%٣٢	%٦٨

المصدر: ساب تكافل

٣-٦ الالتزام بالسعودة

تقوم ساب تكافل بتطبيق سياسة تدريجية في السعودة تماشياً مع نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني ولوائحه التنفيذية. وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م بلغت نسبة السعودة ٧٥٪ من أصل ٧٣ موظفاً وهي أعلى من نسبة السعودة التي تتطلبها مؤسسة النقد والبالغة ٣٠٪.

٧- مناقشة الإدارة وتحليلها للمركز المالي ونتائج العمليات

١-٧ مقدمة

إن مناقشة الإدارة وتحليلها للمركز المالي ونتائج عمليات الشركة مبنية على القوائم المالية المراجعة للفترة المالية من ١٥ مايو ٢٠٠٧م وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م بما في ذلك الإيضاحات المرفقة بها، وبالتالي ينبغي أن تقرأ مقرونة بها. لقد تمت مراجعة القوائم المالية من قبل مكتب إرنست ويونغ ومكتب كي بي إم جي الفوزان والسدحان. تشمل مناقشة الإدارة وتحليلها للمركز المالي ونتائج العمليات بيانات ذات طبيعة مستقبلية تحتوي على مخاطر وتصورات غير مؤكدة، وقد تختلف النتائج الفعلية بشكل جوهري عن هذه البيانات بسبب عدة عوامل قد تم تناولها في قسم "عوامل المخاطرة" من هذه النشرة.

إقرار مجلس الإدارة بشأن المعلومات المالية

- يقر أعضاء مجلس إدارة الشركة بأن المعلومات المالية المدرجة في هذه النشرة قد تم استخراجها من القوائم المالية المراجعة لشركة ساب تكافل دون إجراء أي تعديل جوهري عليها، وأن القوائم المالية قد تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية.
- عدا عن الخسائر المتراكمة الموضحة في قسم "حقوق المساهمين" في صفحة رقم "٥٧" من هذه النشرة، يقر أعضاء مجلس إدارة الشركة بأنه لا يوجد أي تغيير سلبي جوهري في الوضع المالي والتجاري للشركة للفترة المالية من ١٥ مايو ٢٠٠٧م إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م وحتى تاريخ اعتماد هذه النشرة.

التحفظ على القوائم المالية

قامت الإدارة بإعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية وليس وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية بناءً على خطاب صدر عن هيئة السوق المالية بتاريخ ٢٧/٠٨/٢٠٠٨م يسمح بإعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية. وقد نتج عن ذلك رأي متحفظ حيث أن مراجعي الحسابات لم تكن لديهم إمكانية من تحديد ما إذا كانت الأسس المستخدمة في إعداد القوائم المالية ملائمة.

وباستثناء الأمر المشار إليه أعلاه، فإن القوائم المالية ككل:

- تظهر بديل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م، ونتائج أعمالها وتدفعاتها النقدية للفترة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية.
- تتفق القوائم المالية مع نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة فيما يتعلق بإعداد وعرض القوائم المالية.

الشركة

شركة ساب تكافل هي شركة مساهمة سعودية تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/٦٠ وتاريخ ١٨/٠٩/١٤٢٧هـ (الموافق ١١/١٠/٢٠٠٦م). وقد بدأت الشركة عامها المالي الأول بعد صدور القرار الوزاري رقم ١٠٨ وتاريخ ٢٧/٠٤/١٤٢٨هـ (الموافق ١٥/٠٥/٢٠٠٧م) بإعلان تأسيس الشركة. وتعمل الشركة بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٢٣٤٠٣٢ الصادر من مدينة الرياض بتاريخ ٢٠/٠٥/١٤٢٨هـ (الموافق ٠٦/٠٦/٢٠٠٧م) وترخيص مؤسسة النقد العربي السعودي لممارسة أعمال التأمين بالرقم ٢٠٠٧٩/٥ وتاريخ ٢٩/٠٨/١٤٢٨هـ (الموافق ١١/٠٩/٢٠٠٧م). ويعطي الترخيص الشركة حق العمل في مجال الحماية والادخار وأنشطة التأمين العامة والمتنوعة.

تقدم شركة ساب تكافل سلسلة من حلول التكافل العام والعائلي المتوافقة مع الشريعة الإسلامية لشرائح الأفراد والعملاء التجاريين. وتهدف برامج التكافل العائلي للأفراد إلى تغطية متطلبات التعليم والادخار والتقاعد والاستثمار. وتتوفر منتجات التكافل العائلي أيضاً للعملاء التجاريين من خلال برامج الحماية الجماعية. أما بالنسبة للتكافل العام، فيتم تقديم مجموعة مختارة من المنتجات للسفر والحوادث الشخصية وتأمين المنازل ومحتوياتها للعملاء الأفراد، في حين يتم تقديم برامج لحماية البضائع المنقولة بحراً والممتلكات والتأمين ضد الحريق للعملاء التجاريين.

التوجهات المستقبلية

منذ تأسيسها في مايو ٢٠٠٧م وخلال نشاطها في عام ٢٠٠٨م حققت ساب تكافل مبيعات متزايدة وعززت من نتائج عملياتها. وترى الشركة أن هنالك فرص متاحة لزيادة حصتها من السوق وتحسين أداءها المالي وتغطية خسائرها خصوصاً بعد طرح منتجات وخدمات جديدة وتوسعة طاقتها من خلال زيادة رأسمالها. إن زيادة رأس المال ستمكن الشركة من زيادة حجم أعمال التأمين وتطوير عملياتها المستقبلية، وبالتالي زيادة مستوى أرباح الشركة.

أسس القياس

تعد القوائم المالية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية المعدلة لتشتمل على قياس الاستثمارات المتاحة للبيع بالقيمة العادلة.

بيان الالتزام

تم إعداد القوائم المالية للشركة وفقاً للمعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية.

تتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية، ويدرج الصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق نظامي ملزم وعندما يكون لدى الشركة النية لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي، أو بيع الموجودات وتسديد المطلوبات في آن واحد. لا يتم مقاصة الإيرادات والمصاريف في قائمة نتائج عمليات التكافل أو قائمة عمليات المساهمين إلا إذا كان ذلك مطلوباً أو مسموحاً به من قبل المعايير المحاسبية وتفسيراتها أو تم الإفصاح عنها بصورة خاصة في السياسات المحاسبية للشركة.

العملة الرئيسية

يعتبر الريال السعودي العملة الرئيسية للشركة. تم تقريب المبالغ الظاهرة في القوائم المالية لأقرب ألف ريال سعودي، ما لم يرد خلاف ذلك. فيما يلي ملخص السياسات المحاسبية التي استخدمت عند إعداد القوائم المالية:

(أ) المعايير والتفسيرات الجديدة الصادرة وغير السارية المفعول بعد

لقد صدر عن مجلس معايير المحاسبة الدولية المعايير والتفسيرات التالية والتي لا يعتبر إتباعها إلزامياً بشأن القوائم المالية بعد:

- المعيار الدولي الخاص بالتقارير المالية رقم ٨ - القطاعات التشغيلية
 - معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٢ - عرض القوائم المالية (المعدل)
 - معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٢ - عرض الأدوات المالية، ومعيار المحاسبة الدولي رقم ١ - عرض القوائم المالية - الأدوات المالية القابلة للاسترداد والالتزامات الناتجة عند التصفية
- لا يتوقع بأن ينتج عن تطبيق المعايير أعلاه، عند سريانها، أي أثر جوهري على القوائم المالية، لكنه سيؤدي إلى تعديل طريقة عرض القوائم المالية.

(ب) تصنيف المنتج

إن عقود التكافل هي تلك العقود التي تقبل بموجبها الشركة (شركة التأمين) مخاطر تكافل هامة من طرف آخر (حملة وثائق التأمين) وذلك بالموافقة على تعويض حملة وثائق التأمين في حالة تأثير حادث مستقبلي محدد وغير مؤكد (الحادث المؤمن عليه) بصورة عكسية على حملة وثائق التأمين. وكقاعدة عامة، تحدد الشركة فيما إذا كان لديها مخاطر تكافل هامة وذلك بمقارنة المزايا المدفوعة مع المزايا المستحقة وذلك في حالة عدم وقوع الحادث المؤمن عليه.

وحال تصنيف العقد كـ "عقد تكافل"، فإنه يبقى كذلك طوال الفترة المتبقية منه حتى لو انخفضت مخاطر التكافل بشكل كبير خلال الفترة ما لم يتم استنفاد أو إنهاء كافة الحقوق والالتزامات.

تتسم عقود التكافل بمزايا اشتراك اختيارية والتي هي عبارة عن حقوق تعاقدية لاستلام مزايا إضافية (إضافة للمزايا المضمونة) والتي:

- من المحتمل أن تكون جزءاً هاماً من إجمالي المزايا المتعاقد عليها.
- يكون مبلغها أو موعدها حسب رغبة الجهة المؤمنة وفقاً للعقد.
- تعتمد تعاقدياً على:

- أداء مجموعة محددة أو نوع واحد من العقود

- ربح أو خسارة عمليات التكافل

(ج) المطالبات

تتكون المطالبات من المبالغ المستحقة إلى حاملي وثائق التأمين والأطراف الثالثة ومن مصاريف تسوية الخسائر ذات العلاقة، بعد خصم الخردة والاسترداد، وتحمل على الدخل عند تكبدها.

يشتمل إجمالي المطالبات تحت التسوية على إجمالي التكلفة المقدرة للمطالبات المتكبدة غير المسددة بتاريخ قائمة المركز المالي سواء تم التبليغ عنها أم لا. تجنب مخصصات لقاء المطالبات المبلغ عنها وغير المدفوعة بتاريخ قائمة المركز المالي وذلك على أساس تقدير كل حالة على حده. كما يجنب مخصص، وفقاً لتقديرات الإدارة وخبرة الشركة السابقة، لقاء تكلفة سداد المطالبات المتكبدة وغير المبلغ عنها بتاريخ قائمة المركز المالي. يدرج الفرق بين المخصصات بتاريخ قائمة المركز المالي والسداد والمخصصات المجنبة في السنة اللاحقة في حساب التأمين لتلك السنة.

د) احتياطي عمليات التكافل

يتم احتساب احتياطي عمليات التكافل وفقاً لأسس تقويم تأمينية خارجية مستقبلية باستخدام طرق خصم التدفقات النقدية المستقبلية أو سعر الوحدة الحالي في الصندوق. يشتمل التقويم التأميني على مخصص يمثل المبلغ الذي يتوقع سداه من قبل الشركة إلى حاملي وثائق التكافل.

ه) اختبار كفاية المطالبات

يتم، بتاريخ كل قائمة مركز مالي، إجراء اختبارات للتأكد من مدى كفاية مطالبات عقود التكافل، بعد خصم تكاليف الاكتتاب المؤجلة ذات العلاقة، وإجراء هذه الاختبارات، يتم استخدام أفضل التقديرات الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المتعاقد عليها، ومصاريف إدارة ومعالجة المطالبات. يحمل أي نقص في القيمة الدفترية مباشرةً على قائمة نتائج عمليات التكافل وذلك بشطب تكاليف الاكتتاب المؤجلة ذات العلاقة مباشرةً، وبعد ذلك يتم تكوين مخصص للخسائر الناجمة عن اختبارات كفاية المطالبات.

و) إعادة التكافل

إن عقود إعادة التكافل هي عقود تبرمها الشركة، وبموجبها يتم تعويض الشركة عن خسائر عقود التكافل الصادرة. يتم إثبات المزايا التي تستحقها الشركة بموجب عقود إعادة التكافل كموجودات إعادة تكافل. تتكون هذه الموجودات من حصة معيدي التكافل من سداد المطالبات والذم المدينة الأخرى مثل العمولات على الأرباح وحصة معيدي التكافل من المطالبات تحت التسوية التي تعتمد على المطالبات المتوقعة والمزايا الناتجة بموجب عقود إعادة التكافل ذات العلاقة. يتم إثبات المبالغ القابلة للاسترداد من أو المستحقة إلى شركات إعادة التكافل بصورة مماثلة للمبالغ المتعلقة بعقود التكافل المعنية وطبقاً لشروط وأحكام كل عقد من عقود إعادة التكافل. وبتاريخ إعداد القوائم المالية، تقوم الشركة بإجراء مراجعة للتأكد من وجود دليل على وقوع في موجودات إعادة التكافل. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم الشركة بإجراء تقدير رسمي للمبلغ القابل للاسترداد. وفي الحالة التي تزيد فيها القيمة الدفترية لموجودات إعادة التكافل عن القيمة القابلة للاسترداد، يتم اعتبار الأصل منخفض القيمة، ويخفض إلى القيمة القابلة للاسترداد له. يتم إثبات الانخفاض في القيمة في قائمة نتائج عمليات التكافل.

وتمشياً مع الهدف المتمثل في تقديم ضمان من الدرجة الأولى للعملاء والربحية المستمرة للمساهمين، تتبع الشركة فلسفة متحفظة بشأن التأمين على المخاطر وإجراء الترتيبات بشأن برامج إعادة التكافل الخاصة بها.

ز) تكاليف الاكتتاب المؤجلة

يتم تأجيل التكاليف المباشرة وغير المباشرة المتكبدة خلال الفترة المالية عند إصدار أو إعادة تجديد عقود التكافل بالقدر الذي تكون فيه هذه التكاليف قابلة للاسترداد من الاشتراكات المستقبلية. يتم إثبات كافة تكاليف الاكتتاب الأخرى كمصرف عند تكبدها. وبعد الإثبات الأولي لها، يتم إطفاء هذه التكاليف بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الاشتراكات المستقبلية المتوقعة. يقيد الإطفاء في قائمة نتائج عمليات التكافل.

يتم احتساب التغيرات في العمر الإنتاجي المقدر أو الطريقة المتوقعة لاستنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تضمنها ذلك الأصل وذلك بتعديل فترة الإطفاء، ويتم اعتبار ذلك كتغير في التقديرات المحاسبية.

يتم إجراء مراجعة للتأكد من وقوع انخفاض في القيمة، وذلك بتاريخ إعداد كل قوائم مالية أو أكثر، وذلك عند وجود دليل على وقوع هذا الانخفاض. وفي الحالات التي تقل فيها المبالغ القابلة للاسترداد عن القيمة الدفترية، يتم إثبات خسارة الانخفاض في قائمة نتائج عمليات التكافل. كما تؤخذ تكاليف الاكتتاب المؤجلة بعين الاعتبار عند إجراء اختبار كفاية المطالبات في كل فترة يتم فيها إعداد القوائم المالية.

ح) الموجودات المالية

تصنف الموجودات المالية الخاصة بالشركة كـ "استثمارات متاحة للبيع" و"استثمارات مقتناه حتى تاريخ الاستحقاق". يعتمد هذا التصنيف على الغرض التي اشترت من أجله الاستثمارات. تصنف "الاستثمارات المتاحة للبيع" و"الاستثمارات المقتناه حتى تاريخ الاستحقاق" عند إدارة المطالبات المعنية (بما في ذلك أموال المساهمين) بصورة سلبية و/أو عندما تقيد بالتكلفة المطلقة.

الموجودات المالية المتاحة للبيع المقتناه لتغطية المطلوبات المرتبطة بوحدات

الموجودات المالية المتاحة للبيع هي عبارة عن موجودات مالية غير مشتقة يتم تصنيفها كـ "متاحة للبيع" أو لا تندرج ضمن أي من فئات الاستثمار الثلاثة الأخرى الواردة في معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٩. تقيّد هذه الاستثمارات، في الأصل، بالقيمة العادلة. وبعد القياس الأولي لها، تقاس الاستثمارات المتاحة للبيع بالقيمة العادلة، ويتم إظهار أرباح وخسائر القيمة العادلة كبنود مستقلة، وتدرج ضمن احتياطي عمليات التكافل. تمثل الموجودات المالية المقتناه لتغطية المطلوبات المرتبطة بوحدات الموجودات المتعلقة بعقود معينة تقع مخاطر الاستثمار فيها بشكل رئيسي على حاملي وثائق التأمين. تمثل هذه الموجودات المالية استثمارات في وحدات في صناديق استثمارية، وتعتبر أوراق مالية قابلة للتداول الفوري في السوق.

الموجودات المالية المقتناه حتى تاريخ الاستحقاق

تصنف الموجودات المالية غير المشتقة ذات الدفعات الثابتة أو الممكن تحديدها وذات تواريخ استحقاق محددة كـ "استثمارات مقتناه حتى تاريخ الاستحقاق" وذلك عندما تكون لدى الشركة النية الإيجابية والمقدرة على الاحتفاظ بها حتى تاريخ الاستحقاق. يتم، في الأصل، إثبات هذه الاستثمارات بالتكلفة والتي تمثل القيمة العادلة للمبلغ المدفوع عند شراء الاستثمار. كما يتم إدراج كافة تكاليف المعاملات المتعلقة مباشرة بالشراء في تكلفة الاستثمار. وبعد الإثبات الأولي لها، يتم قياس الاستثمارات المقتناه حتى تاريخ الاستحقاق بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة العائد الفعلي. تدرج الأرباح والخسائر في قائمة عمليات المساهمين وذلك عند التوقف عن إثبات الاستثمارات أو انخفاض قيمتها، وخلال عملية الإطفاء.

ط) التوقف عن إثبات الأدوات المالية

يتم التوقف عن إثبات أي أداة مالية عند التوقف عن ممارسة السيطرة على الحقوق التعاقدية التي يتكون منها ويتم ذلك عادةً عند بيعها، أو عند انتقال التدفقات المتعلقة بها إلى جهة أخرى مستقلة.

ي) تاريخ التداول

يتم إثبات أو التوقف عن كافة العمليات الاعتيادية المتعلقة بشراء وبيع الموجودات المالية بتاريخ التداول (أي التاريخ الذي تلتزم به الشركة بشراء أو بيع الموجودات). العمليات الاعتيادية المتعلقة بشراء وبيع الموجودات المالية هي العمليات التي تتطلب أن يتم سداد تلك الموجودات خلال فترة زمنية تنص عليها الأنظمة أو تلك المتعارف عليها في السوق.

ك) القيمة العادلة

تحدد القيمة العادلة للأدوات المالية المتداولة في الأسواق المالية النظامية النشطة على أساس الأسعار المتداولة في السوق بالنسبة للموجودات وأسعار العرض بالنسبة للمطلوبات عند انتهاء العمل بتاريخ قائمة المركز المالي. وفي حالة عدم توفر الأسعار المتداولة في السوق، يمكن الرجوع إلى عروض الأسعار المقدمة من الوسطاء / المتعاملين في أسواق المال.

بالنسبة للأدوات المالية غير المتداولة في سوق نشطة، تحدد القيمة العادلة باستخدام طرق تقييم تشتمل على استخدام أحدث معاملات تمت وفق شروط التعامل مع الأطراف الأخرى، أو على أساس القيمة السوقية الحالية لأداة مالية أخرى مشابهة لها تقريباً، و/أو على أساس التدفقات النقدية المخصومة. وبالنسبة لطريقة التدفقات النقدية المخصومة، تحدد التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة على أساس أفضل تقديرات الإدارة، ويعتبر معدل الخصم المستخدم السعر السائد في السوق لأداة مالية ماثلة.

وفي حالة عدم إمكانية تحديد القيمة العادلة بشكل موثوق به، تقاس هذه الأدوات المالية بالتكلفة التي تمثل القيمة العادلة للمبلغ المدفوع عند شراء الاستثمار. تدرج كافة تكاليف المعاملات المتعلقة بالشراء في تكلفة الاستثمار.

ل) الانخفاض في قيمة الموجودات المالية وعدم إمكانية تحصيلها

يتم، بتاريخ كل قائمة مركز مالي، إجراء تقييم للتأكد من وجود أي دليل موضوعي على انخفاض قيمة أي أصل مالي أو مجموعة من الموجودات المالية (بما في ذلك اشتراكات التكافل المستحقة). وفي حالة وجود دليل موضوعي على وقوع خسائر انخفاض في قيمة أي أصل مالي، يتم إدراج خسارة الانخفاض في القيمة في قائمة نتائج عمليات التكافل أو قائمة عمليات المساهمين. يحدد الانخفاض في القيمة على النحو التالي:

أ) بالنسبة للموجودات المالية المثبتة بالقيمة العادلة، يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين التكلفة والقيمة العادلة، ناقصاً خسارة الانخفاض المثبتة سابقاً في قائمة نتائج عمليات التكافل أو قائمة عمليات المساهمين.

ب) بالنسبة للموجودات المالية المثبتة بالتكلفة، يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصومة على أساس معدل العائد السائد في السوق حالياً لأصل مالي ماثل.

ج) بالنسبة للموجودات المالية المثبتة بالتكلفة المطفأة، يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصومة على أساس معدل العمولة الفعلي الأصلي.

م) الموجودات غير الملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المشتراة بصورة مستقلة، عند الإثبات الأولي لها، بالتكلفة، وبعد ذلك تقييد بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة.

تطفأ الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد على مدى العمر الإنتاجي لها، ويتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عند وجود دليل يشير إلى وقوع انخفاض في قيمتها.

يتم احتساب الإطفاء بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للأصل. وقد تم تقدير العمر الإنتاجي لبرنامج الحاسب الآلي على أساس خمس سنوات.

يتم مراجعة فترة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد مرة واحدة على الأقل في نهاية كل سنة مالية. يتم احتساب التغييرات في الأعمار الإنتاجية المتوقعة أو طريقة استنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تضمنها الأصل وذلك بتعديل فترة أو طريقة الإطفاء حسبما هو ملائم، ويتم اعتبارها كـ "تغييرات في التقديرات المحاسبية". يتم إثبات مصاريف إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد في قائمة عمليات المساهمين كمصروف وذلك تمشياً مع وظيفة الأصل غير الملموس.

يتم قياس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة كفرق بين صافي المتحصلات من الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، ويتم إثباتها في قائمة عمليات المساهمين عند التوقف عن إثبات الأصل.

ن) الذمم المدينة الخاصة بعمليات التكافل

يتم إثبات الذمم المدينة الخاصة بعمليات التكافل عند استحقاقها، ويتم قياسها، عند الإثبات الأولي لها، بالقيمة العادلة للمبلغ المستلم أو المستحق القبض. يتم مراجعة القيمة الدفترية للذمم المدينة الخاصة بعمليات التكافل للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عندما تشير الأحداث أو التغييرات في الظروف إلى عدم إمكانية استرداد قيمتها الدفترية، وتدرج خسارة الانخفاض في قائمة نتائج عمليات التكافل. يتم التوقف عن إثبات الذمم المدينة الخاصة بعمليات التكافل عند انتفاء أسباب إثبات الموجودات المالية.

س) الدائنون والمبالغ المستحقة الدفع

يتم إثبات الالتزامات لقاء المبالغ الواجب دفعها في المستقبل عن البضاعة أو الخدمات المستلمة، سواءً قدمت أم لم تقدم بها فواتير من قبل المورد.

ع) المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزام (قانوني أو متوقع) على الشركة ناتج عن أحداث سابقة وأن تكاليف سداد هذه الالتزامات محتملة ويمكن تقديرها بشكل موثوق به. لا يجنب مخصص لقاء الخسائر التشغيلية المستقبلية.

ف) إثبات الإيرادات

ترحل اشتراكات التكافل إلى الدخل بشكل نسبي على مدى فترات ووثائق التأمين التي تخصها. تمثل اشتراكات التكافل غير المكتسبة الحصة في الاشتراكات المكتسبة المتعلقة بالفترة السارية المفعول من التغطية التأمينية كما في تاريخ قائمة المركز المالي. يدرج التغيير في مخصصات اشتراكات التكافل غير المكتسبة في قائمة نتائج عمليات التكافل وذلك لإثبات الإيرادات على مدى فترة المخاطر.

يمثل فائض عمليات التأمين الاشتراكات المكتسبة ناقصاً المطالبات المدفوعة ومصاريف التأمين الأخرى والمطالبات المتوقعة المستحقة الدفع للسنة، ناقصاً مبالغ إعادة التكافل ومخصص الخسائر المستقبلية المتوقعة بشأن ووثائق التأمين السارية المفعول.

يتم تأجيل وإطفاء العمولات المدينة عن عقود إعادة التكافل الصادرة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة اشتراكات التكافل المتوقعة المستحقة. يتم إثبات دخل العمولة على أساس العائد الفعلي.

ص) الزكاة

تخضع الشركة للزكاة وفقاً لنظام جباية الزكاة السعودي. يجنب مخصص للزكاة ويتم تحميله مباشرةً على حقوق المساهمين.

ق) النقدية وشبه النقدية

تتكون النقدية وشبه النقدية من الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصناديق بما فيها ودائع المرابحة والتي تقل فترة استحقاقها عن ثلاثة شهور من تاريخ الاقتناء الأصلي.

ر) العملات الأجنبية

تحول، في الأصل، المعاملات المسجلة بالعملات الأجنبية إلى العملة الرئيسية بأسعار التحويل السائدة حين إجراء المعاملات. ويعد تحويل أرصدة الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية إلى العملة الرئيسية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ قائمة المركز المالي. تحول البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية والمسجلة بالعملة الأجنبية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ المعاملة الأولية ولا يتم تعديلها لاحقاً. تحول البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة والمسجلة بالعملة الأجنبية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ تحديد القيمة العادلة. تدرج كافة فروقات التحويل في قائمة نتائج عمليات التكافل باستثناء الحالات التي تتعلق بالبنود التي تدرج فيها الأرباح أو الخسائر مباشرة ضمن حقوق المساهمين حيث يتم إدراج الربح أو الخسارة بالصافي ضمن بند فروقات تحويلات العملات في حقوق المساهمين. وحيث أن معاملات الشركة بالعملات الأجنبية تتم بشكل أساسي بالدولار الأمريكي، فإن الأرباح أو الخسائر الناجمة عن تحويل العملات الأجنبية غير هامة، وبالتالي لم يتم الإفصاح عنها بصورة منفصلة.

ش) الاحتياطي النظامي

وفقاً للنظام الأساسي، يجب على الشركة أن تحول ٢٠٪ من صافي دخل السنة لتكوين الاحتياطي النظامي حتى يبلغ مجموع هذا الاحتياطي رأس المال. ونظراً للخسائر المتكبدة، فإنه لم يتم إجراء مثل هذا التحويل خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م.

ت) المعلومات القطاعية

يعتبر القطاع جزءاً أساسياً من الشركة يقوم ببيع / بتقديم منتجات أو خدمات معينة (قطاع أعمال) أو يقوم ببيع / بتقديم منتجات أو خدمات في بيئة اقتصادية معينة (قطاع جغرافي)، وتختلف أرباحه وخسائره عن أرباح وخسائر القطاعات الأخرى. ولأغراض إدارية، تتكون الشركة من وحدات عمل وذلك حسب منتجاتها وخدماتها، ولديها ثلاثة قطاعات تشغيلية وكما يلي:

١) منتجات التكافل العائلي الفردي والتي تفي باحتياجات العملاء الأفراد عبر توفير الحماية المالية للعائلة في حالة موت أو عجز حامل الوثيقة، بالإضافة إلى تعليم الأبناء ومدخرات التقاعد والحماية للعائلة وغير ذلك. تفي هذه المنتجات باحتياجات العديد من قطاعات السوق السعودي وجميع طبقات المجتمع.

٢) منتجات التكافل العائلي والتي تؤمن التغطية للموظفين وعائلاتهم في حالة الوفاة والعجز الكلي الدائم. وتتقدمها كرزمة حلول تكافل جماعية، فأنها تفي بمتطلبات مجموعات ذات أحجام وطبيعة مختلفة وتعتبر مثالية للشركات أو المؤسسات.

٣) منتجات التكافل العام للشركات حيث تؤمن التغطية لأعمالها وتوفر الحلول التي تستهدف ممتلكات الأعمال والبضائع المنقولة بحراً وحماية حملة وثائق التأمين ضد الأحداث غير المتوقعة. أن هذه الحلول موجهة إلى التأمين على الممتلكات والشحن البحري بشأن الأحداث غير المتوقعة. توفر برامج التكافل العام الفردي الحماية للأفراد والعائلات ضد الأحداث السيئة فيما يتعلق بالممتلكات المنزلية والأحداث أثناء السفر والحوادث الشخصية لحامل الوثيقة.

٤) أموال المساهمين عبارة عن قطاع غير تشغيلي. ان دخل العمولات المكتسبة من الاستثمارات وودائع المراهجة يعتبر نشاط مدر للإيرادات فقط. تحمل بعض المصاريف التشغيلية المباشرة والمصاريف غير المباشرة الأخرى، بشكل نسبي، على هذا القطاع. تحمل خسائر أو فائض نتائج عمليات التكافل على هذا القطاع، حسبما هو ملائم.

يتم تقويم أداء القطاع على أساس الربح أو الخسارة والتي يتم قياسها، في بعض النواحي، بصورة مختلفة عن الربح أو الخسارة في القوائم المالية. يتم إدارة التمويل والزكاة على أساس الشركة ولا يتم توزيعها على القطاعات التشغيلية الفردية.

لم تحدث أية معاملات بين القطاعات خلال الفترة. وفي حالة توقع حدوث أية معاملة، فأنها تتم وفقاً لأسعار التحويل بين القطاعات الأعمال وتتم بنفس شروط التعامل مع الأطراف الأخرى. تشمل إيرادات ومصاريف ونتائج القطاع على التحويلات بين القطاعات الأعمال والتي سيتم حذفها على مستوى القوائم المالية للشركة.

اعتدت الشركة قطاع الأعمال فقط لأن نشاطاتها تتم بالكامل داخل المملكة العربية السعودية.

التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية من الإدارة إجراء التقديرات والافتراضات التي تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات المسجلة والإفصاح عن المطلوبات المحتملة بتاريخ إعداد القوائم المالية. أن عدم التأكد من هذه التقديرات يمكن أن يؤدي إلى إجراء تعديل جوهري في المستقبل على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات.

فيما يلي الافتراضات الأساسية المتعلقة بالموارد الأساسية المستقبلية والأخرى لعدم التأكد من التقديرات بتاريخ قائمة المركز المالي والتي يمكن أن تؤدي إلى إجراء تعديل جوهري في القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة.

أ) الالتزامات النهائية الناتجة عن المطالبات المقدمة بموجب عقود التكافل العام

يعتبر تقدير الالتزامات النهائية الناتجة عن المطالبات المقدمة بموجب عقود التكافل العام من أهم التقديرات المحاسبية التي تقوم بها الشركة. هناك العديد من مصادر عدم التأكد التي يجب أخذها بعين الاعتبار عند تقدير الالتزامات التي يتعين على الشركة دفعها بموجب هذه المطالبات. يعتبر مخصص المطالبات المتكبدة وغير المبلغ عنها تقديراً للمطالبات التي يتوقع الإبلاغ عنها بعد تاريخ قائمة المركز المالي بشأن الحادث المؤمن عليه الذي وقع قبل تاريخ قائمة المركز المالي. أن الطرق الفنية المتبعة من قبل الإدارة في تقدير تكلفة المطالبات المبلغ عنها وكذلك المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها تتمثل في إتباع نفس طرق سداد المطالبات السابقة عند التنبؤ بطرق سداد المطالبات المستقبلية. تقدر المطالبات التي تتطلب قراراً من المحكمة أو عن طريق التحكيم على أساس كل حالة على حده. تقوم شركات تسويات مخاطر مستقلة بتقدير المطالبات المتعلقة بالمتلكات. تقوم الإدارة بمراجعة المخصصات المتعلقة بالمطالبات المتكبدة، والمطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها، كل ثلاثة أشهر.

ب) الالتزامات النهائية الناجمة عن المطالبات المقدمة بموجب عقود التكافل الفردي والجماعي

تحدد الالتزامات بموجب عقود التكافل الفردي والجماعي على أساس الافتراضات الحالية أو الافتراضات التي يتم تحديدها عند بدء العقد وبالتالي إظهار أفضل التقديرات عند زيادة هامش المخاطر وأي تغيير عكسي. تخضع كافة العقود لاختبار كفاية المطلوبات والذي يظهر أفضل تقديرات الإدارة بشأن التدفقات النقدية المستقبلية.

تتعلق الافتراضات الرئيسية بالوفيات والحالات المرضية، وطول العمر، وعوائد الاستثمارات، والمصاريف، ومعدلات الإنهاءات والإلغاءات، ومعدل الخصم. تستخدم الشركة الإحصائيات المحلية المتعلقة بالوفيات والحالات المرضية بشأن الصناعة والتي يعكس الخبرات السابقة والتي يتم تعديلها، عند اللزوم، لإظهار المخاطر الفردية، وخصائص المنتج، والأسواق المستهدفة، وحالة تكرار المطالبات الخاصة بالشركة. بالنسبة للعقود التي تغطي المخاطر المتعلقة بطول العمر، يجنب مخصص لقاء التغيير في حالات التحسن بشأن الوفيات المستقبلية المتوقعة، لكن الأوبئة والتغيرات الهائلة في مستوى الحياة يمكن أن تسفر عن تغييرات هامة في المخاطر المتعلقة بحالات الوفاة المستقبلية المتوقعة. تعتمد معدلات الإنهاءات والإلغاءات على خصائص المنتج، وفترة وثيقة التأمين وعوامل خارجية مثل توجهات البيع. تستخدم الخبرة الخاصة بالشركة في تحديد هذه الافتراضات.

ج) خسائر الانخفاض في الذمم المدينة

تقوم الشركة بمراجعة الذمم المدينة التي تعتبر هامة بمفردها، وكذلك الذمم المدينة المدرجة ضمن مجموعة من الموجودات المالية التي لها خصائص ائتمان ماثلة وذلك للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها. إن الذمم المدينة التي يتم مراجعتها بصورة فردية للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها والتي يتم بشأنها إثبات أو استمرار في إثبات خسارة الانخفاض لا يتم إدراجها عند مراجعتها بصورة جماعية للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها. تتطلب مراجعة الانخفاض في القيمة هذه إجراء الأحكام والتقديرات. ولإجراء ذلك، تقوم الشركة بتقويم خصائص الائتمان التي تأخذ بعين الاعتبار حالات الإخفاق السابقة والتي تعتبر مؤشراً على القدرة على سداد كافة المبالغ المستحقة طبقاً للشروط التعاقدية.

د) تكاليف الاكتتاب المؤجلة

تقيد بعض تكاليف الاكتتاب المتعلقة ببيع الوثائق الجديدة كتكاليف اكتتاب مؤجلة، وتطفأ في قائمة نتائج عمليات التكافل على مدى فترة التغطية التأمينية ذات العلاقة. وفي حالة عدم تحقق الافتراضات المتعلقة بالربحية المستقبلية لوثائق التأمين هذه، فإنه يمكن الإسراع في إطفاء هذه التكاليف، ويمكن أن يتطلب ذلك إجراء شطب إضافي في قائمة نتائج عمليات التكافل.

هـ) تصنيف الاستثمارات المقتناه حتى تاريخ الاستحقاق

تتبع الشركة الإرشادات المذكورة في معيار المحاسبة الدولي عند تصنيف الموجودات المالية غير المشتقة ذات الدفعات الثابتة أو الممكن تحديدها ولها تاريخ استحقاق محدد كـ "استثمارات مقتناه حتى تاريخ الاستحقاق". وعند إجراء هذه التقديرات والأحكام، تقوم الشركة بتقويم نيتها وقدرتها على الاحتفاظ بهذه الاستثمارات حتى تاريخ الاستحقاق.

٣-٧ قائمة المركز المالي

يوضح الجدول التالي قائمة المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م:

قائمة المركز المالي	
كما في ٢٠٠٨/١٢/٣١ م	(آلاف الريالات)
موجودات عمليات التكافل	
٦٥,٥٦١	استثمارات متاحة للبيع
٢٥,٧٤٤	صافي اشتراكات تكافل مستحقة
٧,٤٥٧	حصة معيدي التكافل من المطالبات تحت التسوية
٢٣,٨١٨	حصة معيدي التكافل من اشتراكات التكافل غير المكتسبة (تكافل عام)
٤,٢٥٦	تكاليف اكتتاب مؤجلة
١,٤٥٦	مصاريف مدفوعة مقدماً ومديون آخرون
٢٨,١٣٩	نقدية وشبه نقدية
١٥٦,٤٣١	إجمالي موجودات عمليات التكافل
موجودات المساهمين	
٤,٤٤٠	موجودات غير ملموسة
١٥,٠٠٠	استثمارات مقتناه حتى تاريخ الاستحقاق
٦٦٩	مصاريف مدفوعة مقدماً ومديون آخرون
١٠,٠٠٠	وديعة نظامية
٩,٧٩٨	مبالغ مستحقة من عمليات التكافل
١٢,٥٢٠	نقدية وشبه نقدية
٥٢,٤٢٧	إجمالي موجودات المساهمين
٢٠٨,٨٥٨	إجمالي الموجودات
مطلوبات عمليات التكافل	
٦٥,٥٦١	احتياطي عمليات التكافل
٣٦,٧٠٦	اشتراكات التكافل غير المكتسبة (تكافل عام)
٩,٥٤٦	إجمالي المطالبات تحت التسوية
٢,٩٧١	عمولات غير مكتسبة
٢٢,٤٥١	ذمم دائنة لمعدي التكافل
٩,٣٩٨	دائنون، ومبالغ مستحقة الدفع، وأخرى
٩,٧٩٨	مبالغ مستحقة إلى المساهمين
١٥٦,٤٣١	إجمالي مطلوبات عمليات التكافل
حقوق المساهمين	
١٠٠,٠٠٠	رأس المال المصدر
(٤٨,٨٦٣)	خسائر متراكمة
٥١,١٣٧	إجمالي حقوق المساهمين:
مطلوبات المساهمين	
٦٣٢	دائنون، ومبالغ مستحقة الدفع، وأخرى
٦٥٨	مخصص الزكاة
١,٢٩٠	إجمالي مطلوبات المساهمين
٥٢,٤٢٧	إجمالي حقوق ومطلوبات المساهمين
٢٠٨,٨٥٨	إجمالي مطلوبات عمليات التكافل، وحقوق المساهمين، ومطلوبات المساهمين

المصدر: القوائم المالية الراجعة

تحتفظ الشركة بسجلات حسابية منفصلة لعمليات التكافل والمساهمين بحيث يتم تسجيل إيرادات ومصاريف عمليات التكافل منفصلة عن إيرادات ومصاريف المساهمين. أما مصاريف العمليات المشتركة، فيتم توزيعها بحسب ما تراه إدارة الشركة وأعضاء مجلس الإدارة.

٧-٣-١ موجودات عمليات التكافل

٧-٣-١-١ استثمارات متاحة للبيع

تقدم ساب تكافل عدد من البرامج التي توفر الحماية لحامل الوثيقة عبر استثمارات آجلة، ويتوفر لحملة الوثائق حق الاختيار من ثمانية صناديق أمانة تديرها شركة إتش إس بي سي السعودية المحدودة. ويتم الاحتفاظ بالاستثمارات بقيمتها السوقية وتصنف على أنها أوراق مالية متاحة للبيع. وقد زادت تلك الاستثمارات خلال عام ٢٠٠٨م نتيجة لزيادة حجم اشتراكات برامج التكافل الاستثمارية. وفيما يلي تفاصيل الصناديق:

استثمارات متاحة للبيع	
كما في ٢٠٠٨/١٢/٣١م	(آلاف الريالات)
٣٢,٠٩١	صندوق أمانة للمتاجرة بالريال السعودي
٧,٦٩٠	صندوق الأمانة للأسهم الأوروبية
٦,٠٥٤	صندوق الأمانة للأسهم الخليجية
٥,٧٥٤	صندوق الأمانة لمؤشر الأسهم العالمية
٥,٤٣٣	صندوق الأمانة للأسهم الآسيوية والمحيط الهادي
٥,٢٩٣	صندوق الأمانة للأسهم السعودية
٣,٢٤٥	صندوق الأمانة لأسهم الشركات الصناعية
١	صندوق الأمانة للأسهم الأمريكية
٦٥,٥٦١	إجمالي قيمة الصناديق

المصدر: ساب تكافل

٧-٣-١-٢ صافي اشتراكات التكافل المستحقة

تمثل هذه الحسابات مبالغ الاشتراكات التي أوشك استلامها من حملة الوثائق من الأفراد والشركات. إن الاشتراكات المستحقة المذكورة قد خصم منها مخصص الانخفاض في القيمة بحسب الفقرة (د) من المادة ٦٩ من اللوائح التنفيذية الصادرة عن مؤسسة النقد العربي السعودي. وتتبنى الشركة سياسة آجل معتمدة من قبل لجننتها التنفيذية لعملائها من الشركات، كما تطبق سياسة للتحكم في الآجل بهدف مراقبة ومتابعة المشاركات المستحقة بشكل منظم لتطبيق إجراءات المتابعة والتحويل. وفيما يلي تفاصيل الاشتراكات المستحقة:

الاشتراكات المستحقة لعمليات التكافل	
كما في ٢٠٠٨/١٢/٣١م	(آلاف الريالات)
٥,٨٥٧	المستحقات من حملة الوثائق
(٢٨٨)	مخصص الانخفاض في القيمة
	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
٢٠,١٧٥	- اشتراكات تكافل من البنك السعودي البريطاني
٢٥,٧٤٤	المجموع

المصدر: ساب تكافل

تتمثل المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة في قيمة وثيقة تكافل ائتمان المجموعات التي تم شراؤها من قبل البنك السعودي البريطاني (راجع قسم "اتفاقيات أخرى" في صفحة "٧٩").

٧-٣-١-٣ حصة معيدي التكافل من المطالبات تحت التسوية

تمثل هذه المطالبات إجمالي مبالغ المطالبات التي أوشك استلامها من شركات إعادة التكافل المختلفة. ولدى ساب تكافل اتفاقيات معاهدة مع كل من الشركات التالية: شركة سويس لإعادة التأمين في سويسرا، شركة هانوفر لإعادة التكافل في البحرين، شركة إتش إس بي سي لإعادة التأمين المحدودة في أيرلندا، والشركة العربية للتأمين في البحرين (راجع قسم "اتفاقيات إعادة التأمين" في صفحة "٧٨").

٧-٣-١-٤ حصة معيدي التكافل من اشتراكات التكافل غير المكتسبة (تكافل عام)

تمثل حصة معيدي التكافل من اشتراكات التكافل غير المكتسبة (تكافل عام) جزء من الاشتراكات المسندة التي لم تنتهي فترة تغطيتها بعد كما في تاريخ الميزانية العمومية.

٧-٣-٥ تكاليف اكتتاب مؤجلة

تتمثل تكاليف الاكتتاب المؤجلة من التكاليف المباشرة وغير المباشرة المتكبدة خلال الفترة المالية عند إصدار أو إعادة تجديد عقود التكافل. ويتم تأجيل تلك التكاليف بالقدر الذي تكون فيه هذه التكاليف قابلة للاسترداد من الاشتراكات المستقبلية. يتم إثبات كافة تكاليف الاكتتاب الأخرى كمصاريف عند تكبدها.

٧-٣-٦ مصاريف مدفوعة مقدماً ومدينون آخرون

يوضح الجدول التالي تفاصيل المصاريف المدفوعة مقدماً والمدينون الآخرون ضمن موجودات عمليات التكافل:

مصاريف مدفوعة مقدماً ومدينون آخرون	
كما في ٢٠٠٨/١٢/٣١ م	(آلاف الريالات)
	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة:
	البنك السعودي البريطاني
٢٣	- مصاريف تسويق
٢١٢	- مصاريف أجور موظفين
	إتش إس بي سي السعودية المحدودة
٧	- حسومات
	إتش إس بي سي لإعادة التأمين المحدودة (أيرلندا)
٨١	- مصاريف أجور موظفين
٧٥٠	- تكاليف خدمات تقنية
٣٨٣	مصاريف مدفوعة مقدماً وأخرى
١,٤٥٦	المجموع

المصدر: ساب تكافل

تعود تكاليف التسويق المستحقة إلى الخدمات التي تقدمها شركة ساب تكافل للبنك السعودي البريطاني بموجب فواتير دورية. أما الحسومات المستحقة، فهي ناتجة عن الخدمات الاستثمارية التي تقدمها شركة إتش إس بي سي السعودية المحدودة بحسب اتفاقية الاستثمار المبرمة معها (راجع قسم "اتفاقية الاستثمار" في صفحة "٧٥"). وتتمثل المبالغ المستحقة من شركة إتش إس بي سي لإعادة التأمين المحدودة (أيرلندا) بشكل أساسي في مصاريف خدمات تقنية مرتجعة. وبالنسبة لمصاريف أجور الموظفين، فهي مبالغ مرتجعة نتجت عن إعادة تعيين الموظفين التي تمت ضمن شركات الأطراف ذات العلاقة.

تتعلق المصارف الأخرى المدفوعة مقدماً بمصاريف تشغيلية مختلفة تدفعها الشركة بشكل دوري، وهي تتضمن رسوم دفعت لتداول وإيجارات سكنية للموظفين وغيرها.

٧-٣-٢ موجودات المساهمين

٧-٣-٢-١ الموجودات غير الملموسة

يمثل إجمالي قيمة الموجودات غير الملموسة تكاليف ترخيص وتنفيذ برامج الحاسب الآلي التي تمت راسميتها في على فترة خمسة أعوام.

الموجودات غير الملموسة	
كما في ٢٠٠٨/١٢/٣١ م	(آلاف الريالات)
٦,١٢٨	تكاليف ترخيص برامج حاسب آلي
(١,٦٨٨)	ناقصاً: الإطفاء التراكم
٤,٤٤٠	صافي قيمة الموجودات غير الملموسة

المصدر: القوائم المالية المراجعة

٧-٣-٢-٢ استثمارات مقتناه حتى تاريخ الاستحقاق

تمثل هذه الاستثمارات مبالغ مستثمرة في صكوك الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) وشركة الكهرباء السعودية والبنك السعودي الهولندي، وتنوي ساب تكافل الاحتفاظ بهذه الصكوك لحين تاريخ استحقاقها. ويوضح الجدول التالي تفاصيل استثمارات الشركة في الصكوك:

استثمارات مقتناه حتى تاريخ الاستحقاق		
تاريخ الاستحقاق	كما في ٢٠٠٨/١٢/٣١ م	(آلاف الريالات)
٢٠١٢/٠٧/١٥ م	٥,٠٠٠	صكوك شركة سابك
٢٠١٢/٠٧/١٥ م	٥,٠٠٠	صكوك شركة الكهرباء السعودية
٢٠١٩/١٢/٢٩ م	٥,٠٠٠	صكوك البنك السعودي الهولندي
-	١٥,٠٠٠	المجموع

المصدر: القوائم المالية المراجعة

٧-٣-٣-٣ مصاريف مدفوعة مقدماً ومديون آخرون

يوضح الجدول التالي تفاصيل المصاريف المدفوعة مقدماً والمديون الآخرون ضمن موجودات المساهمين:

مصاريف مدفوعة مقدماً ومديون آخرون	
كما في ٢٠٠٨/١٢/٣١ م	(آلاف الريالات)
	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة:
	البنك السعودي البريطاني
٥٣	- مصاريف أجور موظفين
	إتش إس بي سي لإعادة التأمين المحدودة (أيرلندا)
٢٠	- مصاريف أجور موظفين
	إتش إس بي سي الشرق الأوسط المحدودة
٣٣٧	- مصاريف أجور موظفين
	ساب لخدمات التأمين المحدودة
٥٢	- مصاريف خدمات قانونية
١٢٠	إيرادات استثمار مستحقة
٨٧	مصاريف مدفوعة مقدماً وأخرى
٦٦٩	المجموع

المصدر: ساب تكافل

تتمثل المبالغ المستحقة من البنك السعودي البريطاني وشركة إتش إس بي سي لإعادة التأمين المحدودة وشركة إتش إس بي سي الشرق الأوسط المحدودة في مبالغ مرتجعة نتجت عن إعادة التعيين للموظفين التي تمت ضمن شركات الأطراف ذات العلاقة. أما مصاريف الخدمات القانونية، فهي عبارة عن مبالغ مرتجعة تكبدها ساب تكافل عندما قدمت خدمات التكافل إلى شركة ساب لخدمات التأمين المحدودة. يتمثل بند إيرادات الاستثمار المستحقة في العمولات على ودائع المراجعة المدوغة لدى البنك السعودي البريطاني، ويتم إيداع ودائع المراجعة على فترات مختلفة تتراوح بين فترة يوم وثلاثون يوم بحسب حاجة الشركة إلى السيولة. وتحقق تلك الودائع في المتوسط معدل عمولة غير ثابت يبلغ ٣,٠٪.

أما المصارف الأخرى المدفوعة مقدماً، فهي تتعلق بمصاريف تشغيلية مختلفة تدفعها الشركة بشكل دوري، وهي تتضمن رسوم دفعت لتداول وإيجارات سكنية للموظفين وغيرها.

٧-٣-٢-٤ الوديعة النظامية

تمثل هذه الوديعة مبلغ ١٠,٠ مليون ريال سعودي تم إيداعه لدى احد البنوك المحلية نيابةً عن مؤسسة النقد وفقاً للمادة ٥٨ من لائحته التنفيذية. وبحسب المادة، يتوجب على كل شركة تأمين مرخصة تعمل في المملكة أن تودع نسبة ١٠٪ من رأس مالها المدفوع كوديعة نظامية في بنك محدد من قبل مؤسسة النقد. ولا يمكن سحب هذه الوديعة النظامية بدون موافقة مؤسسة النقد العربي السعودي.

٧-٣-٢-٥ مبالغ مستحقة من عمليات التكافل

تدير الشركة أعمالها على أن يتوفر لديها ما تحتاجه من التمويل بشكل مسبق. وخلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨ م، قام المساهمون بتوفير مبلغ ٩,٨ مليون ريال مقدماً لتمويل عمليات التكافل.

٣-٣-٧-٣ متطلبات عمليات التكافل

١-٣-٣-٧ احتياطي عمليات التكافل

يتم احتساب احتياطي عمليات التكافل وفقاً لأسس تقويم تأمينية خارجية مستقبلية باستخدام طرق خصم التدفقات النقدية المستقبلية أو سعر الوحدة الحالي في الصندوق.

يشتمل تقويم مستشار التأمين على احتياطي عمليات التكافل، وهو يمثل المبلغ الذي يتوقع سداه من قبل الشركة إلى حاملي وثائق التكافل.

٢-٣-٣-٧ اشتراكات التكافل غير المكتسبة (تكافل عام)

يتم تسجيل دخل من الاشتراكات خلال فترة الوثائق وعلى أساس النسبة والتناسب. وتمثل الاشتراكات غير المكتسبة ذلك الجزء من الاشتراكات المكتسبة التي لم تنتهي فترة تغطيتها بعد كما في تاريخ الميزانية العمومية.

٣-٣-٣-٧ إجمالي المطالبات تحت التسوية

يمثل هذا البند مبلغ المطالبات المسجلة أثناء الفترة واحتياطيات المطالبات للفترة والتي تنتظر التسوية، وقد خصم منها حصة إعادة التكافل من المطالبات. ويعتبر هذا المبلغ مستحق الدفع لحملة الوثائق بعد اكتمال دراسة المطالبات والمستندات لتأكيد صحة المبلغ وصلاحيته للتسوية.

٤-٣-٣-٧ عمولات غير مكتسبة

يمثل هذا البند مبلغ العمولات المستلمة من شركات إعادة التكافل من جراء التعامل معها. ويتم تأجيل العمولات المستلمة من وثائق إعادة التكافل على فترة الوثيقة.

٥-٣-٣-٧ الذمم الدائنة لمعيدي التكافل

تتمثل أرصدة ذمم معيدي التكافل في مبالغ الاشتراكات الدائنة لشركات إعادة التكافل بحسب الاتفاقيات المبرمة معها. ولدى ساب تكافل اتفاقيات مع عدد من الشركات بما فيها شركة سويس لإعادة التأمين في سويسرا، وشركة هانوفر لإعادة التكافل في البحرين، وشركة إتش إس بي سي لخدمات إعادة التأمين في أيرلندا، والشركة العربية للتأمين في البحرين.

٦-٣-٣-٧ دائنون، ومبالغ مستحقة الدفع، وأخرى

يتمثل الجزء الأكبر من المبالغ المستحقة إلى أطراف ذات علاقة في مصاريف أجور موظفين مستحقة الدفع للبنك السعودي البريطاني بحسب اتفاقية المساندة والخدمات الفنية المبرمة معه (راجع قسم "اتفاقية المساندة والخدمات الفنية" في صفحة "٧٦"). أما الحسومات المستحقة، فهي تعود إلى الخدمات الاستثمارية التي تقدمها شركة إتش إس بي سي السعودية المحدودة بحسب اتفاقية الاستثمار المبرمة معها (راجع قسم "اتفاقية الاستثمار" في صفحة "٧٥"). وتتمثل المبالغ المستحقة إلى الوكلاء في عمولات بيع بحسب الاتفاقية المبرمة مع شركة وكالة ساب للتأمين المحدودة والبنك السعودي البريطاني (راجع قسم "اتفاقية وكالة ومبيعات التكافل" في صفحة "٧٥"). وفيما يلي التفاصيل:

دائنون، ومبالغ مستحقة الدفع، وأخرى ضمن متطلبات عمليات التكافل

كمًا في ٢٠٠٨/١٢/٣١ م	(آلاف الريالات)
	مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة:
	البنك السعودي البريطاني
٢.٠٩١	- مصاريف أجور موظفين
	إتش إس بي سي السعودية المحدودة
٩	- حسومات
	مصاريف مستحقة الدفع:
١.٤٩٦	- رواتب ومزايا الموظفين
٩٦٨	- أتعاب مهنية
٣٢٠	- مصاريف تقنية المعلومات
٧٤١	- مصاريف إدارية ومكتبية أخرى
٣.٧٧٣	مبالغ مستحقة إلى الوكلاء
٩.٣٩٨	المجموع

المصدر: ساب تكافل

٧-٣-٧ مبالغ مستحقة إلى المساهمين

تدير الشركة أعمالها على أن يتوفر لديها ما تحتاجه من التمويل بشكل مسبق. وخلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م، قام المساهمون بتوفير مبلغ ٩,٨ مليون ريال مقدماً لتمويل عمليات التكافل.

٧-٣-٤ حقوق ومطلوبات المساهمين

٧-٣-٤-١ حقوق المساهمين

يبلغ رأس مال الشركة ١٠٠ مليون ريال سعودي مقسم إلى ١٠ ملايين سهم بقيمة اسمية تبلغ ١٠ ريالات سعودي للسهم الواحد مدفوعة القيمة بالكامل. وقد سجلت سابع تكافل خسارة بلغت ٤٨,٩ مليون ريال خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م نتجت أساساً عن مصاريف التأسيس البالغة ٣٢,١ مليون ريال والتي تم تحميلها بالكامل في السنة الأولى من التشغيل.

٧-٣-٤-٢ دائنون، ومبالغ مستحقة الدفع، وأخرى

تمثل المبالغ المستحقة إلى أطراف ذات علاقة حصة المصاريف المقيدة في حساب عمليات المساهمين من إجمالي المصاريف التي تكبدها البنك السعودي البريطاني مقابل خدماته للشركة بحسب اتفاقية المساندة والخدمات الفنية المبرمة بينهما (راجع قسم "اتفاقية المساندة والخدمات الفنية" في صفحة "٧٦"). أما المصاريف مستحقة الدفع، فهي تتمثل في مستحقات تكاليف التشغيل عند نهاية كل فترة مالية. وفيما يلي التفاصيل:

دائنون، ومبالغ مستحقة الدفع، وأخرى ضمن مطلوبات المساهمين

كما في ٢٠٠٨/١٢/٣١ م	(آلاف الريالات)
	مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة:
١١٦	- مصاريف أجور موظفين مستحقة الدفع إلى البنك السعودي البريطاني
	مصاريف مستحقة الدفع:
٢٧٤	- رواتب ومزايا الموظفين
١٢٨	- أتعاب مهنية
٨٠	- مصاريف تقنية المعلومات
٣٤	- مصاريف إدارية ومكتبية أخرى
٦٣٢	المجموع

المصدر: ساب تكافل

٤-٧ نتائج العمليات

يوضح الجدول التالي نتائج عمليات الشركة للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧م وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م:

نتائج عمليات التكافل والمساهمين	
(آلاف الريالات)	
للفترة من ٢٠٠٧/٥/١٥ إلى ٢٠٠٨/١٢/٣١م	
قائمة عمليات التكافل	
الإيرادات:	
١٦٦,٢٤٨	تكافل عائلي
٤٦,٥٣٠	تكافل عام
٢١٢,٧٧٨	إجمالي اشتراكات التكافل المكتتبة
(٣٦,٧٠٦)	التغير في احتياطي اشتراكات التكافل غير المكتتبة
(١٠٣,١٢١)	التغير في احتياطي عمليات التكافل
٧٢,٩٥١	إجمالي اشتراكات التكافل المكتتبة
(٢٦,٧٢٢)	اشتراكات إعادة التكافل المسندة
٤٦,٢٢٩	صافي اشتراكات التكافل المكتتبة
٣,٨٨٩	أنعاب ودخل عمولات
٦١٨	إيرادات استثمار
٥٠,٧٣٦	إجمالي الإيرادات
المطالبات والمصاريف الأخرى:	
(٩,٠٧٠)	إجمالي المطالبات المدفوعة
٤,٤٩٩	حصة معيدي التكافل من المطالبات المدفوعة
(٤,٥٧١)	صافي المطالبات المدفوعة
(٩,٥٤٦)	التغير في إجمالي المطالبات تحت التسوية
٧,٤٥٧	التغير في حصة معيدي التكافل من المطالبات تحت التسوية
(٦,٦٦٠)	صافي المطالبات المتكبدة
(١٣,٠٤٧)	صافي مصاريف عمولات
(٣٩,٣٢٠)	مصاريف عمومية وإدارية
(٣٥)	مصاريف إعادة التكافل
(٥٩,٠٦٢)	إجمالي المطالبات والمصاريف الأخرى
(٨,٣٢٦)	صافي عجز الفترة من عمليات التكافل
٨,٣٢٦	صافي العجز المحول إلى قائمة عمليات المساهمين
قائمة عمليات المساهمين	
الإيرادات:	
٢,٥٧٣	إيرادات استثمار
٦٥٣	إيرادات صكوك
٣,٢٢٦	إجمالي الإيرادات
المصاريف:	
(٨,٣٢٦)	صافي العجز المحول من عمليات التكافل
(١١,٠٤٤)	مصاريف عمومية وإدارية
(٣٢,٠٦١)	مصاريف ما قبل التشغيل
(٥١,٤٣١)	إجمالي المصاريف
(٤٨,٢٠٥)	صافي خسارة الفترة
(٤,٨٢)	الخسارة الأساسية والمخفضة للسهم (ريال سعودي)

المصدر: القوائم المالية المراجعة

٧-٤-١ قائمة عمليات التكافل

٧-٤-١-١ الإيرادات

يشمل نشاط شركة ساب تكافل خطين رئيسيين من الأعمال هما التكافل العائلي والتكافل العام. وتمثل عمليات التكافل جزءاً كبيراً من دخلها حيث تتضمن إيرادات الاشتراكات، والعمولات من عمليات إعادة التكافل، ورسوم المنتجات التي تبيعها الشركة. ويوضح الجدول التالي تفاصيل إجمالي الاشتراكات بحسب شرائح المنتجات:

إجمالي قيمة الاشتراكات بحسب أنواع المنتجات	
(آلاف الريالات)	للفترة من ٢٠٠٧/٠٥/١٥م إلى ٢٠٠٨/١٢/٣١م
التكافل الفردي	
التكافل الفردي العائلي	١٢٨.٧١٨
التكافل الفردي العام	١١.٣٦٦
التكافل التجاري	
التكافل التجاري العائلي (التكافل الجماعي)	٣٧.٥٣٠
التكافل التجاري العام	٣٥.١٦٤
المجموع	٢١٢.٧٧٨

المصدر: ساب تكافل

أما الإيرادات الأخرى، فهي عبارة عن عمولات إعادة التكافل التي تحصل عليها الشركة من شركات إعادة التكافل، بالإضافة إلى إيرادات ودائع المراجعة لدى البنك السعودي البريطاني والبنك السعودي الهولندي والبنك الأهلي التجاري.

٧-٤-٢ إجمالي المطالبات والمصاريف الأخرى

فيما يلي تفاصيل إجمالي مصاريف عمليات التكافل:

المطالبات:

تمثل هذه المطالبات مجموع المطالبات المدفوعة، ومخصص المطالبات تحت التسوية، ومخصص المطالبات المتكبدة غير المقيدة. وبالنسبة للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م بلغ صافي المطالبات المتكبدة ٣,١٪ من صافي الاشتراكات المكتتبة، ويعتبر ذلك مؤشراً جيداً لجودة اكتتابات التكافل.

صافي العمولات:

يمثل صافي العمولات تكاليف الاكتتاب التي تتكبدها الشركة خلال عملياتها بعد خصم عمولة ساب تكافل من جراء التعامل مع شركات إعادة التكافل. ويدفع صافي العمولات لوكيل التأمين الذي يقوم ببيع وثائق التأمين نيابةً عن الشركة (راجع قسم "اتفاقية وكالة ومبيعات التكافل" في صفحة "٧٥"). وتختلف نسب العمولة بحسب المنتج وقناة التوزيع وما إذا كانت الوثيقة جديدة أو أن الوثيقة قد تم عليها إضافات.

المصاريف العمومية والإدارية:

يمثل هذا البند مصاريف التشغيل المتكبدة خلال الفترة التي تعود مباشرةً إلى خط الأعمال.

ويوضح الجدول التالي التفاصيل:

المصاريف العمومية والإدارية لعمليات التكافل	
(آلاف الريالات)	للفترة من ٢٠٠٧/٠٥/١٥م إلى ٢٠٠٨/١٢/٣١م
تكاليف موظفين	٢٤.٠١٤
تكاليف صيانة تقنية المعلومات	٥.٠٩١
أتعاب قانونية ومهنية	٢.٩٩٦
مصاريف سفر	١.٣٩٩
مصاريف أخرى متنوعة	٥.٨٢٠
المجموع	٣٩.٣٢٠

المصدر: القوائم المالية المراجعة

٧-٤-٢ قائمة عمليات المساهمين

٧-٤-٢-١ الإيرادات

فيما يلي مصادر إيرادات المساهمين:

- صافي العجز المحول من عمليات التكافل
- إيرادات استثمار من ودائع المراجعة
- الدخل من الصكوك

يتم تحويل صافي الفائض أو العجز من عمليات التكافل إلى قائمة عمليات المساهمين، وهو الفرق بين إجمالي إيرادات عمليات التكافل وإجمالي المطالبات والمصاريف منها. وحيث أن عمليات التكافل سجلت عجزاً بلغ ٨,٣ مليون ريال للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م، فقد تم تحويله إلى قائمة عمليات المساهمين.

وتعتبر الإيرادات من ودائع المراجعة والصكوك منخفضة، ويعود ذلك أساساً إلى انخفاض نسب العوائد غير الثابتة المتوافرة حالياً في السوق.

٧-٤-٢-٢ المصاريف

فيما يلي تفاصيل إجمالي مصاريف عمليات المساهمين:

- المصاريف العمومية والإدارية:

تعود مصاريف التشغيل المكتبدة خلال الفترة مباشرةً إلى خط الأعمال. وفيما يلي التفاصيل:

المصاريف العمومية والإدارية للمساهمين	
(آلاف الريالات)	الفترة من ٢٠٠٧/٠٥/١٥ إلى ٢٠٠٨/١٢/٣١م
تكاليف موظفين	٦,٠٠٣
إطفاء	١,٦٨٨
تكاليف صيانة تقنية المعلومات	١,٢٧٣
أتعاب قانونية ومهنية	٧٤٩
مصاريف سفر	٣٥٠
مصاريف أخرى متنوعة	٩٨١
المجموع	١١,٠٤٤

المصدر: القوائم المالية المراجعة

- مصاريف ما قبل التشغيل:

تتمثل مصاريف ما قبل التشغيل في إجمالي النفقات التي تكبدها الشركة قبل تأسيسها في ١٥ مايو ٢٠٠٧م، وقد بلغت هذه المصاريف ٣٢,١ مليون ريال سعودي وتم تحميلها بالكامل في السنة الأولى من التشغيل. ويوضح الجدول التالي تفاصيل مصاريف التشغيل التي تكبدها الشركة قبل تأسيسها:

مصاريف ما قبل التشغيل (آلاف الريالات)	
تكاليف رواتب وموظفين	١٩,٦٤٧
تكاليف متعلقة بالاكتمال العام	٧,١٣٢
أتعاب قانونية ومهنية	٦٦٦
مصاريف دعابة وإعلان	٢٧٩
مصاريف سفر	١,٨٤٤
مصاريف إدارية ومصاريف مساندة	١,٨٣٢
مصاريف أخرى متنوعة	٢,٨٧٣
دخل عمولات	(٢,٢١٢)
المجموع	٣٢,٠٦١

المصدر: ساب تكافل

٧-٤-٣ الزكاة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م، سجلت الشركة زكاة مستحقة بلغت ٦٥٨,٤٩٠ ريال سعودي وتم وضع مخصص لها ضمن مطلوبات المساهمين.

٧-٤-٤ صافي خسارة الفترة

سجلت ساب تكافل صافي خسائر بلغ ٤٨,٢ مليون ريال للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧م إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م، وتعزى هذه الخسارة أساساً إلى مصاريف ما قبل التشغيل البالغة ٣٢,١ مليون ريال والتي تكبدها الشركة عند تأسيسها.

٧-٥ قائمة التدفقات النقدية

يوضح الجدول التالي قائمة التدفقات النقدية للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧م وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م:

قائمة التدفقات النقدية لعمليات التكافل والمساهمين

التدفقات النقدية لعمليات التكافل	
النشاطات التشغيلية:	
التغيرات في الموجودات والطلبات التشغيلية:	
(٦٥,٥٦١)	استثمارات متاحة للبيع
(٢٥,٧٤٤)	صافي اشتراكات تكافل مستحقة
(٧,٤٥٧)	حصة معيدي التكافل من المطالبات تحت التسوية
(٢٣,٨١٨)	حصة معيدي التكافل من اشتراكات التكافل غير المكتسبة (تكافل عام)
(٤,٢٥٦)	تكاليف الاكتتاب المؤجلة
(١,٤٥٦)	مصاريف مدفوعة مقدماً ومدينون آخرون
٦٥,٥٦١	احتياطي عمليات التكافل
٣٦,٧٠٦	اشتراكات تكافل غير مكتسبة (تكافل عام)
٩,٥٤٦	إجمالي المطالبات تحت التسوية
٢,٩٧١	عمولات غير مكتسبة
٢٢,٤٥١	ذم داتنة لمعيدي التكافل
٩,٣٩٨	دائنون، ومبالغ مستحقة الدفع، وأخرى
١٨,٣٤١	صافي النقدية من النشاطات التشغيلية
النشاطات التمويلية:	
٩,٧٩٨	مبالغ مستحقة إلى المساهمين
٩,٧٩٨	صافي النقدية من النشاطات التمويلية
٢٨,١٣٩	النقدية وشبه النقدية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م
معلومات إضافية غير نقدية:	
(١٩,٧٧٤)	صافي التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات
التدفقات النقدية للمساهمين	
النشاطات التشغيلية:	
(٤٨,٢٠٥)	صافي خسارة الفترة
التعديلات:	
١,٦٨٨	إطفاء
التغيرات في الموجودات والطلبات التشغيلية:	
(٦٦٩)	مصاريف مدفوعة مقدماً ومدينون آخرون
(١٠,٠٠٠)	وديعة نظامية
٦٣٢	دائنون، ومبالغ مستحقة الدفع، وأخرى
(٥٦,٥٥٤)	صافي النقدية المستخدمة في النشاطات التشغيلية
النشاطات الاستثمارية:	
(١٥,٠٠٠)	شراء استثمارات مقتناه حتى تاريخ الاستحقاق
(٦,١٢٨)	شراء موجودات غير ملموسة
(٩,٧٩٨)	مبالغ مستحقة من عمليات التكافل
(٣٠,٩٦٢)	صافي النقدية المستخدمة في النشاطات الاستثمارية
النشاطات التمويلية:	
١٠٠,٠٠٠	إصدار رأس المال
١٠٠,٠٠٠	صافي النقدية من النشاطات التمويلية
١٢,٥٢٠	النقدية وشبه النقدية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م

المصدر: القوائم المالية المراجعة

١-٥-٧ التدفقات النقدية لعمليات التكافل

بلغ رصيد النقدية وشبه النقدية لعمليات التكافل ٢٨,١ مليون ريال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م، وفي ما يلي تفاصيل التدفقات النقدية من عمليات التكافل:

١-١-٥-٧ التدفقات النقدية من النشاطات التشغيلية

بالرغم من الخسائر المسجلة، فإن عمليات التكافل حققت صافي تدفقات نقدية داخلية من النشاطات التشغيلية بلغ ١٨,٣ مليون ريال في الفترة منذ التأسيس وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م.

٢-١-٥-٧ التدفقات النقدية من النشاطات التمويلية

تدير الشركة أعمالها على أن يتوفر لديها ما تحتاجه من التمويل بشكل مسبق. وقد قام المساهمون بتوفير مبلغ ٩,٨ مليون ريال مقدماً لتمويل عمليات التكافل الشيء الذي نتج عنه صافي تدفقات نقدية داخلية من النشاطات التمويلية للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م.

٣-١-٥-٧ صافي التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات

سجل حساب القيمة العادلة لاستثمارات حملة الوثائق تراجعاً بلغ ١٩,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م نظراً لتراجع حال الظروف الاقتصادية. ويمثل هذا البند الاستثمارات في صناديق أمانة المتوافقة مع مبادئ الشريعة (راجع قسم "استثمارات متاحة للبيع" في صفحة "٥٣"). وتعود الأرباح والخسائر من تلك الاستثمارات إلى حملة الوثائق.

٢-٥-٧ التدفقات النقدية للمساهمين

بلغ رصيد النقدية وشبه النقدية لعمليات المساهمين ١٢,٥ مليون ريال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م، وفي ما يلي تفاصيل التدفقات النقدية من عمليات المساهمين:

١-٢-٥-٧ التدفقات النقدية من النشاطات التشغيلية

بلغ صافي التدفقات النقدية الخارجة من النشاطات التشغيلية ٥٦,٦ مليون ريال في الفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧م وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م، ونتج ذلك أساساً عن مصاريف ما قبل التشغيل ومصاريف التشغيل التي تكبدتها الشركة، إضافة إلى إيداع وديعة نظامية بمبلغ ١٠,٠ ملايين ريال.

٢-٢-٥-٧ التدفقات النقدية من النشاطات الاستثمارية

منذ تأسيسها، استخدمت الشركة تدفقاتها النقدية في الأنشطة الاستثمارية التالية:

- شراء الموجودات غير ملموسة
يمثل شراء الموجودات غير الملموسة قيمة ترخيص وتنفيذ برامج الحاسب الآلي التي تم رسملتها. وقد تمت معظم عمليات الشراء والتي بلغت ٥,٤ مليون ريال قبل ٣١ ديسمبر ٢٠٠٧م. وقد بلغ إجمالي المشتريات ٦,١ مليون ريال منذ التأسيس وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م.
- شراء استثمارات ممتناه حتى تاريخ الاستحقاق
تبلغ قيمة هذه الاستثمارات ٥,٠ ملايين ريال في صكوك كل من الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) وشركة الكهرباء السعودية والبنك السعودي الهولندي. وقد قامت الشركة بشراء صكوك شركة سابك وشركة الكهرباء السعودية في يوليو ٢٠٠٧م، كما قامت بشراء صكوك البنك السعودي الهولندي في ديسمبر ٢٠٠٨م، وهي تنوي الاحتفاظ بها حتى تاريخ استحقاقها.
- مبالغ مستحقة من عمليات التكافل
تدير الشركة أعمالها على أن يتوفر لديها ما تحتاجه من التمويل بشكل مسبق. وخلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م، قام المساهمون بتوفير مبلغ ٩,٨ مليون ريال مقدماً لتمويل عمليات التكافل.

٣-٢-٥-٧ التدفقات النقدية من النشاطات التمويلية

قامت ساب تكافل بإصدار أسهم رأس المال بقيمة ١٠٠ مليون ريال سعودي قبل بداية عملياتها التجارية. وعدا عن ذلك، لم تدخل الشركة في أية أنشطة تمويلية خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م.

يوضح الجدول التالي أرصدة النقدية وشبه النقدية للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م:

أرصدة النقد والبنوك	
كما في ٢٠٠٨/١٢/٣١م	(آلاف الريالات)
٢٨.١٣٩	النقدية وشبه النقدية ضمن موجودات عمليات التكافل
١٢.٥٢٠	النقدية وشبه النقدية ضمن موجودات المساهمين
٤٠,٦٥٩	المجموع

المصدر: القوائم المالية المراجعة

يتمثل معظم النقد الموجود في ودائع مرابحة لدى البنوك بما يتوافق مع مبادئ الشريعة الإسلامية. وتحتفظ الشركة بمستوي جيد من السيولة من خلال الودائع المدورة قصيرة الأجل مع خيار التسييل في أي وقت.

إضافة إلى ذلك، فإن لدى الشركة تسهيلات تمويل بمبلغ ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال متاح لإصدار ضمانات سداد لصالح مجلس الضمان الصحي التعاوني، إضافةً إلى تسهيلات بمبلغ ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال متاحة كتمويل إسلامي قصير الأجل (تورق اليسر). ولم تستخدم الشركة أي من تلك التسهيلات بعد (راجع قسم "اتفاقيات التمويل" في صفحة "٧٨").

وباستثناء تسهيلات التمويل المذكورة أعلاه، فإنه لا يوجد لدى الشركة أي قروض أخرى أو مديونية بما في ذلك السحب على المكشوف من الحسابات المصرفية، والالتزامات تحت القبول وائتمان القبول أو التزامات الشراء التأجيلي.

ويؤكد مجلس الإدارة أيضاً بأن الشركة ليس لديها أي أدوات دين صادرة أو قائمة، مصرح بها ولم يتم إصدارها، أو أي قروض لأجل كما في تاريخ هذه النشرة.

٨- سياسة توزيع الأرباح

٨-١ توزيع الأرباح

توزع الشركة أرباح على المساهمين من صافي الأرباح السنوية بعد سداد الزكاة. وسوف تحسب تلك الأرباح الموزعة من صافي أرباح الشركة بعد تجنيب حصة حاملي الوثائق من الأرباح. ومع ذلك، وقبل دفع الأرباح، يتعين على الشركة أن تخصم عشرين (٢٠٪) بالمائة من صافي الأرباح السنوية بعد سداد الزكاة وضريبة الدخل، ويتم تحويل ذلك المبلغ للاحتياطي النظامي إلى أن يبلغ ٥٠٪ من رأس مال الشركة. وسوف تقوم الشركة بالتنسيق مع مؤسسة النقد العربي السعودي والحصول على موافقتها قبل الإعلان عن طريقة ووقت توزيع الأرباح، إن وجد.

أي إعلان لتوزيع الأرباح سوف يعتمد على مكاسب الشركة ووضعها المالي ووضع الأسواق والمناخ الاقتصادي العام وغيرها من العوامل الأخرى بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار والاحتياجات النقدية والرأسمالية والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة وتأثير توزيع الأرباح على وضع الزكاة الخاص بالشركة، بالإضافة إلى اعتبارات قانونية ونظامية أخرى.

ويخضع توزيع الأرباح لقيود معينة ورد ذكرها في النظام الأساسي للشركة (راجع قسم "ملخص النظام الأساسي للشركة" في صفحة "٨٤"). ويتم توزيع الأرباح على المساهمين في الوقت والمكان اللذين يحددهما مجلس الإدارة وفقاً للتوجيهات الصادرة عن وزارة التجارة والصناعة وبعد الموافقة المسبقة المكتوبة من مؤسسة النقد العربي السعودي.

وتستحق الأسهم الجديدة أية أرباح تعلنها الشركة بعد بداية فترة الاكتتاب والسنوات المالية التي تليها.

ولم توزع شركة ساب تكافل أي أرباح منذ تأسيسها في مايو ٢٠٠٧م.

٩- الرسمة والمديونية

يوضح الجدول التالي الرسمة والمديونية للشركة:

الرسمة والمديونية	
كما في ٢٠٠٨/١٢/٣١ م	(آلاف الريالات)
مطلوبات عمليات التكافل:	
٦٥,٥٦١	احتياطي عمليات التكافل
٣٦,٧٠٦	اشتراكات التكافل غير المكتسبة (تكافل عام)
٩,٥٤٦	إجمالي المطالبات تحت التسوية
٢,٩٧١	عمولات غير مكتسبة
٢٢,٤٥١	ذمم دائنة لمعدي التكافل
٩,٣٩٨	دائنون، ومبالغ مستحقة الدفع، وأخرى
٩,٧٩٨	مبالغ مستحقة إلى المساهمين
١٥٦,٤٣١	إجمالي مطلوبات عمليات التكافل
مطلوبات المساهمين:	
٦٣٢	دائنون، ومبالغ مستحقة الدفع، وأخرى
٦٥٨	مخصص الزكاة
١,٢٩٠	إجمالي مطلوبات المساهمين
١٥٧,٧٢١	إجمالي المطلوبات
حقوق المساهمين:	
١٠٠,٠٠٠	رأس المال المصدر
(٤٨,٨٦٣)	خسائر متراكمة
٥١,١٣٧	إجمالي حقوق المساهمين
٢٠٨,٨٥٨	إجمالي الرسمة والمديونية

المصدر: القوائم المالية المراجعة

وقعت الشركة اتفاقية تسهيلات مصرفية بتاريخ ٢٠٠٨/٠٦/٢١ م مع البنك السعودي الهولندي. تحصل الشركة بموجب الاتفاقية على تسهيلات تمويل بمبلغ ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال متاح لإصدار ضمانات سداد لصالح مجلس الضمان الصحي التعاوني، وهي صالحة حتى تاريخ ٢٠١١/١٢/٣١ م، إضافةً إلى ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال تسهيلات متاحة كتمويل إسلامي قصير الأجل (تورق البس) التي تتوفر لفترة أقصاها سنة واحدة. هذه التسهيلات مشروطة بتقديم سند لأمر بمبلغ ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال يدفع عند الطلب. وإن هذه التسهيلات لا تزال متاحة ولم تستخدم الشركة أي مبالغ منها حتى الآن.

وقعت الشركة أيضاً اتفاقية مرابحة رئيسية بتاريخ ٢٠٠٨/٠٦/٢٣ م مع البنك السعودي الهولندي تطلب بموجبها الشركة من البنك السعودي الهولندي (قسم التمويل الإسلامي) أن يشتري ويبيع للشركة، على أساس الدفع المؤجل، أي بضائع أو منتجات بالتوافق مع الشريعة الإسلامية وبالاتفاق بين الشركة والبنك. وتخضع هذه الاتفاقية لقوانين المملكة العربية السعودية. وباستثناء ما ورد أعلاه:

- لا توجد للشركة أية أدوات تكون صادرة أو قائمة، أو مصرح بها ولم يتم إصدارها، أو أية قروض لأجل تكون مضمونة بضمان شخصي، أو غير مضمونة بضمان شخصي، أو مضمونة برهن، أو غير مضمونة برهن كما في تاريخ هذه النشرة.
- لا توجد أية قروض أخرى أو مديونية للشركة بما في ذلك السحب على المكشوف من الحسابات المصرفية، والالتزامات تحت القبول وائتمان القبول أو التزامات الشراء التأجيلي، تكون مشمولة بضمان شخصي، أو غير مشمولة بضمان شخصي، أو مضمونة برهن، أو غير مضمونة برهن كما في تاريخ هذه النشرة.
- لا توجد أية رهونات أو حقوق أو أعباء على ممتلكات الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.
- لا توجد أية التزامات محتملة أو ضمانات للشركة كما في تاريخ هذه النشرة.

١-٩ هيكل رأس المال

يبلغ رأس مال الشركة ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقسم إلى ١٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريالات للسهم الواحد مدفوعة القيمة بالكامل، منها ٦,٥٠٠,٠٠٠ سهم تم إصدارها مقابل مساهمات نقدية من قبل المساهمين المؤسسين تمثل ٦٥٪ من رأس مال الشركة. وقد تم طرح الأسهم المتبقية والبالغة ٣,٥٠٠,٠٠٠ سهم (٣٥٪) للاكتتاب العام الذي تم في الفترة من تاريخ ١٤٢٨/٠٢/٢٧ هـ (الموافق ٢٠٠٧/٠٣/١٧ م) إلى ١٤٢٨/٠٣/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٠٧/٠٣/٢٦ م) بسعر اكتتاب بلغ ١٠ ريال سعودي للسهم الواحد.

المساهمون المؤسسون لشركة ساب تكافل			
الاسم	النسبة	عدد الأسهم	القيمة (ريال سعودي)
البنك السعودي البريطاني	٣٢,٥٪	٣,٢٥٠,٠٠٠	٣٢,٥٠٠,٠٠٠
إتش إس بي سي آسيا القابضة بي في	٣١,٠٪	٣,١٠٠,٠٠٠	٣١,٠٠٠,٠٠٠
كندا سكوير نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة	٠,٥٠٪	٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
كندا ووتر نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة	٠,٥٠٪	٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
كندا كريست نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة	٠,٥٠٪	٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
المكتتبون من الجمهور	٣٥,٠٪	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠,٠٠٠
المجموع	١٠٠,٠٪	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠

المصدر: ساب تكافل

يقر أعضاء مجلس إدارة الشركة بأنه ليس هنالك أي رأس مال للشركة يكون مشمولاً بحق خيار، وأن الشركة لم تمنح أي مزايا أو حقوق تفضيلية للمساهمين المؤسسين أو أي شخص آخر.

وقد أوصى مجلس إدارة الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٤٢٩/٠٩/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٠٨/٠٩/٢٤ م) بزيادة رأس المال من ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٣٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لتمويل الاستثمارات المستقبلية للشركة، وذلك بعد الحصول على الموافقات النظامية اللازمة. وفي تاريخ ١٤٣٠/٠٨/١٧ هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٨/٠٨ م)، وافقت الجمعية العامة غير العادية على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة على النحو المذكور، وسوف يقتصر الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية موضوع النشرة على المساهمين المستحقين.

وقد تلقت الشركة خطاب تأكيد رغبة من البنك السعودي البريطاني (ساب) في ممارسة حقه بالكامل بالاكتتاب في ٧,٨٠٠,٠٠٠ سهم، والتي تمثل حصته من أسهم حقوق الأولوية بحسب الأسهم التي يملكها في تاريخ الأحقية، والبالغة نسبة ٣٢,٥٪ من إجمالي الأسهم المطروحة للاكتتاب. إضافةً إلى ذلك، تلقت الشركة خطاب تأكيد رغبة من شركة إتش إس بي سي آسيا القابضة في ممارسة حقها بالكامل بالاكتتاب في ٧,٤٤٠,٠٠٠ سهم، والتي تمثل حصتها من أسهم حقوق الأولوية بحسب الأسهم التي تملكها في تاريخ الأحقية، والبالغة نسبة ٣١,٠٪ من إجمالي الأسهم المطروحة للاكتتاب.

١٠- وصف الأسهم

١٠-١ رأس المال والأسهم

يبلغ رأس المال الحالي لشركة ساب تكافل ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال مقسم إلى ١٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية ١٠ ريال للسهم الواحد مدفوع القيمة بالكامل.

تكون أسهم الشركة اسمية ولا يجوز أن تصدر الأسهم بأقل من قيمتها الاسمية وإنما يجوز أن تصدر الأسهم الجديدة بأعلى من هذه القيمة، وفي هذه الحالة الأخيرة يضاف فرق القيمة إلى حساب علاوة إصدار الأسهم ضمن حقوق المساهمين. والسهم غير قابل للتجزئة في مواجهة الشركة، فإذا تملكه أشخاص عديدون وجب عليهم أن يختاروا أحدهم لينوب عنهم في استعمال الحقوق المتصلة بالسهم ويكون هؤلاء الأشخاص مسؤولون بالتضامن عن الالتزامات الناشئة عن ملكية السهم.

بعد اكتمال الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية، سيصبح رأس مال الشركة ٣٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال مقسم إلى ٣٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية ١٠ ريال للسهم الواحد.

١٠-٢ زيادة رأس المال

يجوز للجمعية العامة غير العادية، بعد التثبت من الجدوى الاقتصادية وبعد الحصول على موافقة الجهات المختصة وموافقة مؤسسة النقد العربي السعودي وموافقة هيئة السوق المالية، أن تتخذ قراراً بزيادة رأس مال الشركة مرة أو عدة مرات بإصدار أسهم جديدة بنفس القيمة الاسمية للأسهم الأصلية بشرط أن يكون رأس المال الأصلي قد دفع بأكمله وبمراعاة ما يقضي به نظام الشركات. ويعين القرار طريقة زيادة رأس المال، ويكون للمساهمين الأصليين أولوية الاكتتاب في الأسهم الجديدة النقدية. وتوزع تلك الأسهم الجديدة على المساهمين الذين طلبوا الاكتتاب بها بنسبة ما يملكونه من أسهم أصلية بشرط ألا يتجاوز ما يحصلون عليه ما طلبوه من الأسهم الجديدة ويوزع الباقي من الأسهم الجديدة على المساهمين الأصليين الذي طلبوا أكثر من نصيبهم بنسبة ما يملكونه من أسهم أصلية على ألا يتجاوز ما يحصلون عليه ما طلبوه من الأسهم الجديدة.

١٠-٣ تخفيض رأس المال

يجوز للشركة بناءً على مبررات مقبولة وبعد الحصول على موافقة مؤسسة النقد العربي السعودي تخفيض رأس مال الشركة إذا ما زاد عن حاجتها أو إذا منيت الشركة بخسائر، ولا يتم اتخاذ هذه الخطوة إلا عبر قرار يتخذه المساهمون في اجتماع للجمعية العامة غير العادية، ويتطلب موافقة وزير التجارة والصناعة ولا يصدر هذا القرار إلا بعد تلاوة تقرير مراقب الحسابات عن الأسباب الموجبة له وعن الالتزامات التي على الشركة وأثر التخفيض على الالتزامات وبمراعاة ما يقضي به نظام الشركات. ويبين القرار طريقة هذا التخفيض وإذا كان التخفيض نتيجة زيادة رأس المال عن حاجة الشركة وجبت دعوة الدائنين إلى إبداء اعتراضاتهم عليه خلال ستين يوماً من تاريخ نشر قرار التخفيض في جريدة يومية توزع في المدينة التي يقع فيها المركز الرئيسي للشركة، فإذا اعترض أحد الدائنين وقدم إلى الشركة مستندات في الميعاد المذكور وجب على الشركة أن تؤدي إليه دينه إذا كان حالاً أو أن تقدم ضماناً كافياً للوفاء به إذا كان آجلاً.

١٠-٤ الجمعيات العامة للمساهمين

تعتبر الجمعية العامة المكونة تكويناً صحيحاً ممثلة لجميع المساهمين وتنعقد في مدينة الرياض التي يقع بها المركز الرئيس للشركة. تكون اجتماعات الجمعية العامة إما عادية أو غير عادية. وفيما عدا الأمور التي تختص بها الجمعية العامة غير العادية، تختص الجمعية العامة العادية بجميع الأمور المتعلقة بالشركة وتنعقد مرة على الأقل في السنة خلال الستة أشهر التالية لانتهاؤ السنة المالية للشركة كما يجوز دعوة جمعيات عامة عادية أخرى كلما دعت الحاجة إلى ذلك.

وتختص الجمعية العامة غير العادية بتعديل نظام الشركة الأساسي باستثناء الأحكام المحظور عليها تعديلها بموجب نظام الشركات. ولها أن تصدر قرارات في الأمور الواقعة ضمن اختصاص الجمعية العامة العادية وذلك بنفس الشروط والأوضاع المقررة للجمعية الأخيرة.

وعلى مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة العادية للاجتماع إذا طلب مراقب الحسابات ذلك أو عدد من المساهمين يمثلون خمسة في المائة من رأس المال على الأقل.

ويتم نشر إعلان بتاريخ وجدول أعمال الجمعية العامة في الجريدة الرسمية وصحيفة يومية توزع في المدينة التي يوجد فيها مركز الشركة الرئيس خمسة وعشرين يوماً على الأقل قبل الموعد المحدد للانعقاد. وترسل نسخة من الدعوة وجدول الأعمال إلى الإدارة العامة للشركات في وزارة التجارة والصناعة خلال المدة المحددة للنشر.

لا يكون اجتماع الجمعية العامة العادية صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يمثلون خمسة وستين في المائة على الأقل من رأس مال الشركة، فإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع الأول وجهت الدعوة إلى اجتماع ثانٍ يعقد خلال الثلاثين يوماً التالية للاجتماع السابق، ويعلن عن الدعوة بالطريقة المنصوص عليها في المادة (٣٢) من النظام الأساسي للشركة ويعتبر الاجتماع الثاني صحيحاً أياً كان عدد الأسهم الممثلة فيه.

لا يكون اجتماع الجمعية العامة غير العادية صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يمثلون خمسة وستين في المائة على الأقل من رأس مال الشركة، فإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع الأول وجهت الدعوة إلى اجتماع ثانٍ يعقد خلال الثلاثين يوماً التالية ويكون الاجتماع الثاني صحيحاً إذا حضره عدد من المساهمين يمثل ربع رأس المال على الأقل.

يرأس الجمعية العامة رئيس مجلس الإدارة، أو من يفوضه في حالة غيابه، ويعين الرئيس سكرتيراً للاجتماع وجامعاً للأصوات ويحرر باجتماع الجمعية محضر يتضمن أسماء المساهمين الحاضرين أو الممثلين وكالة وعدد الأسهم التي في حيازة كل منهم وعدد الأصوات المقررة لها والقرارات التي اتخذت في الاجتماع وعدد الأصوات التي وافقت عليها أو خالفتها وخالصة وافية للمناقشات التي دارت في الاجتماع. وتدون المحاضر بانتظام عقب كل اجتماع في سجل خاص يوقعه رئيس الجمعية وسكرتيرها وجامع الأصوات.

١٠-٥ مدة الشركة

مدة الشركة تسعة وتسعون سنة ميلادية تبدأ من تاريخ صدور قرار معالي وزير التجارة والصناعة بإعلان تأسيسها، ويجوز دائماً إطالة مدة الشركة بقرار تصدره الجمعية العامة غير العادية قبل انتهاء أجلها بسنة واحدة على الأقل.

١٠-٦ حقوق حملة الأسهم

يعطي كل سهم حامله حقاً متساوياً في أصول الشركة وأرباحها، إضافة إلى حقه في حضور الجمعيات العامة والتصويت فيها.

١٠-٦-١ حقوق التصويت

لكل مساهم يمتلك ٢٠ سهماً (أو أكثر) حق حضور الجمعيات العامة والتصويت فيها، وللمساهم أن يوكل عنه مساهماً آخر من غير أعضاء مجلس الإدارة في حضور الجمعية العامة بالنيابة عن المساهم، وتحسب الأصوات في الجمعيات العامة العادية وغير العادية على أساس صوت واحد لكل سهم ممثل تمثيلاً صحيحاً في الاجتماع.

وتصدر قرارات الجمعية العامة التأسيسية والجمعية العامة العادية فقط بالأغلبية المطلقة للأسهم الممثلة تمثيلاً صحيحاً في الاجتماع. كما تصدر قرارات الجمعية العامة غير العادية بأغلبية ثلثي الأسهم الممثلة تمثيلاً صحيحاً في الاجتماع إلا إذا كان القرار متعلقاً بزيادة أو تخفيض رأس المال أو بإطالة مدة الشركة أو بحل الشركة قبل انقضاء المدة المحددة في نظامها الأساسي أو باندماج الشركة أو دمجها في شركة أو مؤسسة أخرى فلا يكون القرار صحيحاً إلا إذا صدر بأغلبية ثلاثة أرباع الأسهم الممثلة تمثيلاً صحيحاً في الاجتماع.

لكل مساهم الحق في مناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعيات العامة وتوجيه الأسئلة بشأنها إلى أعضاء مجلس الإدارة ومراقب الحسابات، ويجب على مجلس الإدارة أو مراقب الحسابات على أسئلة المساهمين بالقدر الذي لا يعرض مصلحة الشركة للضرر. وإذا رأى المساهم أن الرد على سؤاله غير مقنع، احتكم إلى الجمعية العامة، وحينها يكون قرار الجمعية في هذا الشأن نهائياً.

١٠-٦-٢ توزيع الأرباح

يتم توزيع الأرباح بعد خصم جميع المصاريف العامة والتكاليف الأخرى ومخصصات الزكاة وضريبة الدخل والاحتياطي النظامي وأي احتياطي إضافي.

يتم دفع أرباح الأسهم الموزعة على المساهمين في المكان والمواعيد الذي يحدده مجلس الإدارة وفقاً لتوجيهات وزارة التجارة والصناعة وبعد الحصول على موافقة خطية من قبل مؤسسة النقد العربي السعودي.

١٠-٧ حل الشركة وتصفيته

عند انتهاء مدة الشركة أو في حالة حلها قبل أجلها المحدد تقرر الجمعية العامة غير العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة طريقة التصفية وتعيين مصفي أو أكثر وتحدد صلاحياتهم وأتعابهم.

وتنتهي صلاحيات مجلس الإدارة بانقضاء الشركة، ومع ذلك يستمر مجلس الإدارة قائماً على إدارة الشركة إلى أن يتم تعيين المصفين وتبقى لأجهزة الشركة الإدارية صلاحياتها بالقدر الذي لا يتعارض مع صلاحيات المصفين، ويجب الحصول على موافقة مؤسسة النقد العربي السعودي.

١١- استخدام متحصلات الاكتتاب

١-١١ صافي المتحصلات

سيبلغ إجمالي متحصلات اكتتاب أسهم حقوق الأولوية ٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، سيدفع منها حوالي ٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي كمصاريف للإصدار والتي تشمل أتعاب المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومتعهد تغطية الاكتتاب، كما تشمل مصاريف البنوك المستلمة ومصاريف التسويق والطباعة والتوزيع والمصاريف الأخرى المتعلقة بالإصدار. وسيبلغ صافي متحصلات الاكتتاب ٢٩٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال تقريباً، وسوف يستخدم في تمويل خطط الأعمال المستقبلية للشركة.

سوف تكون الزيادة في رأس مال شركة ساب تكافل بقيمة ٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وسوف يزيد رأس المال من ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٣٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وسوف يضاف الباقي من صافي متحصلات الاكتتاب (٦٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي) إلى حساب علاوة إصدار الأسهم في حقوق المساهمين.

٢-١١ استخدام متحصلات الاكتتاب

تزاول شركات التأمين أعمالها وفقاً لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني ولوائحها التنفيذية. وهناك عدة مواد تخص بمتطلبات رأس المال فيما يتعلق بتأسيس وإدارة شركات التأمين كما يلي:

١. تنص المادة ٣ من نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني على ألا يقل رأس المال المدفوع لشركة تزاول نشاط التأمين عن ١٠٠ مليون ريال سعودي.
٢. تنص المادة ٧٦ والمادة ٦٨ من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني على أن تحتفظ شركة التأمين بمستوى رأس مالها، وعلى أن تحتفظ بهامش ملاءة ملائم، على التوالي.
٣. تنص المادة ٤٨ من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني على أن يكون الحد الأقصى لإجمالي الاشتراكات المكتتبه للشركة عشرة أضعاف رأس مالها المدفوع واحتياطياتها.

وتنوي ساب تكافل استخدام متحصلات الاكتتاب تماشياً مع المواد المذكورة أعلاه. وهي تنوي دعم نمو الأعمال وزيادة مستوى الاختراق في السوق. ومنذ تأسيسها في شهر مايو ٢٠٠٧م، ظلت الشركة تعمل بنطاق واسع من المنتجات وقاعدة كبيرة من العملاء، حيث بإمكانها أن تستفيد من وضعها القوي لزيادة أعمالها خلال السنوات المقبلة. وتنوي ساب تكافل استخدام متحصلات الاكتتاب كما يلي:

- سوف يتم استخدام مبلغ ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي للاستثمار في العلامة التجارية والاستثمار في نمو وتطوير منتجات التأمين الحالية والاستثمار في تطوير منتجات تأمين جديدة.
- سوف يتم استخدام باقي المتحصلات والبالغة ٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي للاحتفاظ بهامش الملاءة المطلوب والاحتياطي النظامي المطلوب وفقاً للمادة ٤٨ والمادة ٥٨ والمادة ٦٦ والمادة ٦٧ من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، وذلك بحسب ما سوف تتطلبه خطط الشركة التوسعية.

ويوضح الجدول التالي كيفية استخدام المبالغ المطلوبة:

ملخص المبالغ المطلوبة (ريال سعودي)					
المجموع	٢٠١٢م	٢٠١١م	٢٠١٠م	٢٠٠٩م	
٨,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	الاستثمار في العلامة التجارية
٦,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٠,٠٠٠	تطوير ونمو منتجات التأمين الحالية
٦,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	وتطوير منتجات تأمين جديدة
٢٠,٠٠٠,٠٠٠	الإجمالي				
توسعة قاعدة رأس المال لدعم النمو					
٣٠٧,١٤٧,٤٦٠	٣٣,٤٥١,٦١٦	٢٥,١٢١,٧٦٢	١٨١,٨٤٣,١٥٣	٦٦,٧٣٠,٩٢٩	- متطلبات الملاءة والوديعة النظامية
٥,٠٠٠,٠٠٠					- مصاريف الإصدار
١٨,٩٨٩,٥٤٠					- احتياطي
(٥١,١٣٧,٠٠٠)					- رأس المال بعد خصم الخسائر المتراكمة
٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠	الإجمالي				
٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠	المجموع				

المصدر: ساب تكافل

١١-٢-١ الاستثمار في العلامة التجارية

يتوقع أن تبلغ تكلفة الدعاية والترويج للعلامة التجارية لساب تكافل ٨ ملايين ريال، على أن يصرف منها ٢ مليون ريال سنوياً بدءاً من عام ٢٠٠٩م إلى ٢٠١٢م. ويهدف ذلك إلى زيادة شهرة العلامة التجارية للشركة ولاختراق مناطق وشرايح جديدة من السوق وإلى تمييز ساب تكافل عن منافسيها. لدى الشركة إستراتيجية لترويج الاسم التجاري لها من أجل تمييز الشركة في قطاع التأمين للبقاء في مقدمة الشركات المفضلة لدى العملاء. وفي النهاية، فإن تأسيس شهرة العلامة التجارية للشركة سيخلق لها المزيد من الفرص لدى المستهلكين والمجتمع بصورة عامة.

١١-٢-٢ تطوير ونمو منتجات التأمين الحالية

تعتمد قدرة ساب تكافل في زيادة محفظة منتجاتها على الوعي وترسيخ الاسم التجاري للشركة في السوق. وتدرك الشركة أهمية زيادة وعي المستهلكين بمنتجاتها في السوق وتخطط للاستمرار في الاستثمار في هذا المجال. وقد وضعت الشركة ميزانية تبلغ ٦ ملايين ريال سعودي لصفها على الترويج لمنتجاتها، الحملات الإعلانية وغيرها من الأنشطة التسويقية المتنوعة. سوف يصرف مبلغ ٣ ملايين ريال في عام ٢٠٠٩م، في حين سيصرف مبلغ ١ مليون ريال سنوياً بدءاً من عام ٢٠١٠م إلى ٢٠١٢م. وسيتم صرف هذه الميزانية كما يلي:

- الدعاية لترسيخ العلامة التجارية للمنتجات
- الحملات التثقيفية لتوعية المجتمع
- تطوير المواد التسويقية
- ترويج المنتجات الحالية

١١-٢-٣ تقديم وتطوير منتجات تأمين جديدة

لدى ساب تكافل في الوقت الحالي عشرة منتجات جديدة قد قامت بتقديمها إلى مؤسسة النقد من أجل الموافقة عليها (راجع قسم "المنتجات المستقبلية" في صفحة "٢١") وهي كما يلي:

١. برنامج تكافل الحج والعمرة
٢. برنامج تكافل عوائد السفر
٣. برنامج تكافل المؤسسات صغيرة ومتوسطة الحجم
٤. برنامج تكافل الإرسال (تحويل الأموال)
٥. برنامج تكافل المسؤولية العامة
٦. برنامج تكافل انقطاع الأعمال
٧. برنامج تكافل الحوادث الشخصية للمجموعات
٨. برنامج تكافل الادخار للمجموعات
٩. برنامج تكافل الطبي للمجموعات
١٠. برنامج تكافل المشتريات

وقد وضعت الشركة ميزانية تبلغ ٦ ملايين ريال لصفها على تقديم المنتجات الجديدة، على أن يصرف منها ١ مليون في عام ٢٠٠٩م، و٢ مليون في عام ٢٠١٠م، و٢ مليون في عام ٢٠١١م و١ مليون في عام ٢٠١٢م.

١١-٢-٤ توسعة قاعدة رأس المال لدعم النمو

تنوي الشركة زيادة رأسمالها من ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٣٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لدعم نمو منتجاتها الحالية وتقديم منتجات جديدة. ووفقاً للمادة ٤٨ من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني والتي تنص على أن يكون الحد الأقصى لإجمالي الاشتراكات المكتتبة للشركة عشرة أضعاف رأسمالها المدفوع واحتياطياتها، فإن زيادة رأس المال ستتمكن الشركة من اكتتاب حتى قيمة ٣,٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي من الأعمال.

١١-٢-٥ الاحتفاظ بهامش الملاءة المطلوب والاحتياطي النظامي

يعبر هامش الملاءة عن مستوى الصحة المالية لشركة تعمل في مجال التأمين. وتفرض المادة ٦٦ والمادة ٦٧ من اللائحة التنفيذية على شركات التكافل الاحتفاظ بحد أدنى من هامش الملاءة المطلوب والوديعة النظامية لإدارة العمليات التشغيلية والوفاء بمتطلبات الخطط التوسعية المستقبلية. إضافةً إلى ذلك، تفرض المادة ٥٨ من اللائحة التنفيذية على شركات التكافل الاحتفاظ بوديعة نظامية لدى مؤسسة النقد تبلغ نسبة ١٠٪ من رأس المال المدفوع.

إن متطلبات المواد المذكورة أعلاه تعني أن ساب تكافل ستكون بحاجة إلى تمويل بقيمة ٢٨٠ مليون ريال خلال الأربع سنوات التشغيلية القادمة من أجل تحقيق النمو المستهدف.

١١-٢-٦ الفوائد الأخرى المتحققة من زيادة رأس المال

▪ الحصول على تصنيف ائتماني

تنوي ساب تكافل تعيين إحدى وكالات التصنيف الائتماني الموثوقة لتقييم وضعها وتصنيفها. وستضع وكالة التصنيف في الاعتبار العديد من العوامل عند التقييم النهائي. وعلى كلٍ فإن قوة رأس المال ستساهم في الحصول على تصنيف جيد وستزيد الثقة ليس لدى قاعدة العملاء الحالية فحسب، وإنما لدى العملاء المحتملين أيضاً، وخصوصاً العملاء من الشركات الكبيرة والذين تنوي ساب تكافل التوسع في تقديم الخدمات لهم. إن التصنيف الخارجي الجيد سيساهم في جلب المزيد من الأعمال للشركة من خلال عدد من القنوات المختلفة التي تتضمن: تعزيز القدرة التفاوضية للحصول على شروط أفضل من معيدي التأمين، تعزيز قدرة الإقراض لدعم أنشطة الحياة وتوحيد الأعمال، الحصول على مزايا تنافسية أفضل، وإعطاء صورة واضحة للمستثمرين الحاليين والسوق المالية بصورة عامة عن الوضع القوي والموثوق للشركة.

▪ التوسع المحلي والإقليمي للأعمال

إن وجود قاعدة رأس مال قوية سوف يسهل على ساب تكافل التوسع على المستويين المحلي والإقليمي، كما سيفيد مساهميهيها فيما يخص تنوع الأعمال المحلية عبر المزيد من قنوات البيع والتوزيع.

١٢- المعلومات القانونية

١٢-١ تأسيس الشركة

شركة ساب تكافل هي شركة مساهمة سعودية تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/٦٠ وتاريخ ١٨/٠٩/١٤٢٧هـ (الموافق ١١/١٠/٢٠٠٦م). وقد تأسست الشركة نظامياً بعد صدور القرار الوزاري رقم ١٠٨ وتاريخ ٢٧/٠٤/١٤٢٨هـ (الموافق ١٥/٠٥/٢٠٠٧م) بإعلان تأسيس الشركة. وتعمل الشركة بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٢٣٤٠٣٢ الصادر من مدينة الرياض بتاريخ ٢٠/٠٥/١٤٢٨هـ (الموافق ٠٦/٠٦/٢٠٠٧م).

١٢-٢ المركز الرئيس للشركة

يقع المركز الرئيس للشركة في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية بالتفاصيل كما يلي:

شارع الأمير عبد العزيز بن مساعد بن جلوي

ص.ب. ٩٠٨٦ الرياض ١١٤١٣

المملكة العربية السعودية

هاتف: +٩٦٦١-٢٧٦٤٤٠٠

فاكس: +٩٦٦١-٢٧٦٤٤٦٣

الموقع الإلكتروني: www.sabbtakaful.com

١٢-٣ هيكل رأس المال

يبلغ رأس مال الشركة ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقسم إلى ١٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريالات للسهم الواحد مدفوعة القيمة بالكامل، منها ٦,٥٠٠,٠٠٠ سهم تم إصدارها مقابل مساهمات نقدية من قبل المساهمين المؤسسين تمثل ٦٥٪ من رأس مال الشركة. وقد تم طرح الأسهم المتبقية والبالغة ٣,٥٠٠,٠٠٠ سهم (٣٥٪) للاكتتاب العام الذي تم في الفترة من تاريخ ٢٧/٠٢/١٤٢٨هـ (الموافق ١٧/٠٣/٢٠٠٧م) إلى ٠٨/٠٣/١٤٢٨هـ (الموافق ٢٦/٠٣/٢٠٠٧م) بسعر اكتتاب بلغ ١٠ ريال سعودي للسهم الواحد. ولم تمنح الشركة أي مزايا تفضيلية للمساهمين المؤسسين أو أي شخص آخر.

المساهمون المؤسسون لشركة ساب تكافل			
الاسم	النسبة	عدد الأسهم	القيمة (ريال سعودي)
البنك السعودي البريطاني	٪٣٢,٥	٣,٢٥٠,٠٠٠	٣٢,٥٠٠,٠٠٠
إتش إس بي سي آسيا القابضة بي بي	٪٣١,٠	٣,١٠٠,٠٠٠	٣١,٠٠٠,٠٠٠
كندا سكوير نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة	٪٠,٥٠	٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
كندا ووتر نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة	٪٠,٥٠	٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
كندا كريسننت نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة	٪٠,٥٠	٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
المكتتبون من الجمهور	٪٣٥,٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠,٠٠٠
المجموع	٪١٠٠,٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠

المصدر: ساب تكافل

تنوي الشركة زيادة رأس مالها بواقع ٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وعند اكتمال الاكتتاب في الأسهم الجديدة موضوع هذه النشرة، فإن رأس المال المصدر سيبلغ ٣٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي مقسم إلى ٣٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية ١٠ ريالات للسهم الواحد.

تلقت الشركة خطاب تأكيد رغبة من البنك السعودي البريطاني (ساب) في ممارسة حقه بالكامل بالاكتتاب في ٧,٨٠٠,٠٠٠ سهم، والتي تمثل حصته من أسهم حقوق الأولوية بحسب الأسهم التي يملكها في تاريخ الأحقية، والبالغة نسبة ٣٢,٥٪ من إجمالي الأسهم المطروحة للاكتتاب. وإضافةً إلى ذلك، تلقت الشركة خطاب تأكيد رغبة من شركة إتش إس بي سي آسيا القابضة في ممارسة حقه بالكامل بالاكتتاب في ٧,٤٤٠,٠٠٠ سهم، والتي تمثل حصتها من أسهم حقوق الأولوية بحسب الأسهم التي تملكها في تاريخ الأحقية، والبالغة نسبة ٣١,٠٪ من إجمالي الأسهم المطروحة للاكتتاب.

١٢-٤ مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من أعضاء يمثلون البنك السعودي البريطاني والمساهمين المؤسسين الآخرين والمكاتبين من الجمهور كما موضح في الجدول التالي:

مجلس إدارة ساب تكافل						
الاسم	المنصب	التمثيل	الصفة	الجنسية	العمر	عدد الأسهم
د. يزيد عبد الرحمن العوهلي	رئيس مجلس الإدارة	المكتتبون من الجمهور	غير تنفيذي/ مستقل	سعودي	٤٩	١.١١١
ديفيد روبرت هنت	العضو المنتدب	مؤسسون آخرون	تنفيذي/ غير مستقل	بريطاني	٤٤	١.١٠٠
محمد عبد الله الملا	عضو مجلس الإدارة	المكتتبون من الجمهور	غير تنفيذي/ مستقل	سعودي	٦٥	١.٠١٥
د. فيصل حمد الصقير	عضو مجلس الإدارة	المكتتبون من الجمهور	غير تنفيذي/ مستقل	سعودي	٤٩	٢.٠٠٠
فؤاد عبد الوهاب بحراوي	عضو مجلس الإدارة	ساب	غير تنفيذي/ غير مستقل	سعودي	٦٤	١.٠٠٠
منصور عبد العزيز البصيلي	عضو مجلس الإدارة	ساب	غير تنفيذي/ غير مستقل	سعودي	٤٨	١.٠٥٥
عادل مرزوق الناصر	عضو مجلس الإدارة	ساب	غير تنفيذي/ غير مستقل	سعودي	٥١	١.٠٠٠
ديفيد ديو	عضو مجلس الإدارة	مؤسسون آخرون	غير تنفيذي/ غير مستقل	بريطاني	٥٤	١.٠٠٠
ريتشارد ويليام لويس غروفس	عضو مجلس الإدارة	ساب ومؤسسون آخرون	غير تنفيذي/ غير مستقل	بريطاني	٥٢	١.٠٠٠
نايجل غرانت هينشلوود	عضو مجلس الإدارة	مؤسسون آخرون	غير تنفيذي/ غير مستقل	بريطاني	٤٣	١.٠٠٠
شاغر	عضو مجلس الإدارة	المكتتبون من الجمهور	غير تنفيذي/ مستقل	-	-	-

المصدر: ساب تكافل

المؤسسون الآخرون هم مجموعة إتش إس بي سي آسيا القابضة بي بي سي آسيا القابضة بي بي سي كندا سكوير نوميونيز (المملكة المتحدة) المحدودة، كندا ووتر نوميونيز (المملكة المتحدة) المحدودة، كندا كريست نوميونيز (المملكة المتحدة) المحدودة، وهي شركات قابضة تعتبر جزءاً من مجموعة إتش إس بي سي وهي ملوكة بنسبة ١٠٠٪ من قبل واحدة أو أكثر من الشركات التابعة لمجموعة إتش إس بي سي.

سوف يقوم مجلس إدارة الشركة بتعيين عضواً جديداً بعد أخذ موافقة الجهات المعنية واستكمال الإجراءات الخاصة بذلك، على أن يعرض هذا التعيين على الجمعية العامة العادية في أول اجتماع لها.

ملاحظة: لا يملك أي عضو مجلس إدارة ٥٪ أو أكثر من أسهم ساب تكافل وفقاً للمادة ٣٨(١) من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني.

ملاحظة: يشمل عدد الأسهم ١.٠٠٠ سهم تأهيل بحسب المادة ٦٨ من قانون الشركات.

١٢-٥ التراخيص والتصاريح المهمة

حصلت الشركة على عدد من التراخيص والتصاريح من السلطات المعنية لتتمكن من تنفيذ أعمالها في المملكة العربية السعودية. وتخول هذه التراخيص والتصاريح والتراخيص للشركة تنفيذ الأعمال وإدارتها في المملكة. وفيما يلي قائمة بالتراخيص والتصاريح الحكومية وغير الحكومية التي حصلت عليها الشركة:

ر.م	نوع الترخيص	الغرض	الرقم	التاريخ	الجهة المصدرة
١	السجل التجاري	تأسيس وتسجيل الشركة	١٠١٠٢٣٤٠٣٢	١٤٢٨/٥/٢٠هـ (الموافق ٢٠٠٧/٠٦/٠٦م)	وزارة التجارة والصناعة
٢	ترخيص التأمين	مزاولة أنشطة التأمين	ت م ن/٥/٢٠٠٧	١٤٢٨/٠٨/٢٩هـ (الموافق ٢٠٠٧/٠٩/١١م)	مؤسسة النقد
٣	شهادة عضوية غرفة التجارة والصناعة	العضوية في الغرفة	١٨٣١٣١	١٤٢٨/١٢/٢٩هـ (الموافق ٢٠٠٨/٠١/٠٨م)	غرفة التجارة والصناعة بالرياض
٤	شهادة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	التقيد بالمتطلبات السعودية	٧٧١٣٧٦٢	١٤٢٩/١١/١٩هـ (الموافق ٢٠٠٨/١١/١٧م)	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

المصدر: ساب تكافل

١٢-٦-١ اتفاقية شراكة

أبرم مساهمو الشركة المؤسسون ("المساهمون المؤسسون") اتفاقية شراكة بتاريخ ٢٠٠٦/٠٦/٠١ م لتحديد العلاقة بينهم فيما يتعلق بشركة ساب تكافل.

بيع أو نقل ملكية الأسهم

يسمح للمساهمين المؤسسين نقل أسهمهم إلى:

- شركة تابعة دون الحاجة لأية موافقة، ما لم يكن ذلك مطلوباً بموجب تعليمات هيئة السوق المالية.
- طرف ثالث - غير شركة تابعة إذا:

- كان من غير الممكن ممارسة خيارات البيع بموجب القواعد المتبعة أو بناء على قرار السلطات المختصة.

- كان ذلك بموافقة المساهمين المؤسسين الآخرين.

في حالة نقل ملكية الأسهم إلى شركة غير تابعة، فإن للمساهمين المؤسسين حق الشفعة لشراء الأسهم موضوع البيع.

في حالة عدم شراء المساهمين المؤسسين للأسهم المباعة بموجب حق الشفعة، يجوز لهم (دون أن يكونوا ملزمين) أن يطلبوا من الطرف الثالث شراء أسهمهم في الشركة.

إن المبلغ المستحق الدفع مقابل أي أسهم يتم نقلها من مساهم مؤسس إلى آخر يجب أن لا يتجاوز مليار دولار وهي تساوي النسبة التي تمثلها الأسهم المنقولة من إجمالي أسهم رأس المال المصدرة. وقد تم تضمين هذه النسبة بسبب بعض الضوابط التنظيمية المعينة المتعلقة بالشراكة والتي تؤثر على مجموعة إتش إس بي سي وشركاتها التابعة كمصدر مدرج في السوق المالية. وعلى كلٍ قد يتفق أطراف الاتفاقية على تعديل هذه النسبة بشرط أن يكون مثل هذا التعديل متوافقاً مع قواعد الإدراج والتسجيل في بورصة لندن وبورصة هونغ كونغ وأي قوانين أخرى سارية.

خيارات البيع

إذا لم يستطع ساب ومجموعة إتش إس بي سي الاتفاق على كيفية التصويت على مسألة معينة قبل انعقاد الجمعية العامة أو كانت نسبة الأسهم التي سيملكها أي منهما أقل من ٣٠٪ من رأس المال، فإن لأي من الطرفين أن يلزم الطرف الآخر بشراء أسهمه. ويكون سعر بيع السهم بموجب هذا الخيار هو متوسط سعر الإقفال اليومي للأسهم على مدى الأيام العشرة السابقة لإشعار خيار البيع.

اجتماعات المساهمين

إذا لم يستطع المساهمون المؤسسون الاتفاق على كيفية التصويت خلال ٦٠ يوم عمل من اجتماع المساهمين الذي تمت فيه دراسة الخلاف فيمكنهم ممارسة خيار البيع وفقاً لاتفاقية الشراكة.

المنافسة

يتعهد كل من ساب ومجموعة إتش إس بي سي طالما كان أي منهما أو شركاته التابعة يملك على الأقل ٣٠ بالمائة من أسهم الشركة، بأن لا يقوم بما يلي:

- الاشتراك في أنشطة تأمين في المملكة العربية السعودية إلا من خلال الشركة.
- الاستثمار استثماراً جوهرياً سواء بطريقة مباشرة أو غير مباشرة (على الأقل ١٠٪ من القوة التصويتية) في شركة تأمين أخرى في المملكة العربية السعودية.

▪ إغراء أحد موظفي الشركة بالعمل لديه.

▪ إصدار منتجات منافسة.

صلاحية الاتفاقية وانتهائها

تنتهي اتفاقية الشراكة مبكراً عند وقوع أحداث معينة، ومنها:

- اتفاق الأطراف بالإجماع على إنهاء اتفاقية الشراكة.
- نقل مجموعة إتش إس بي سي أو البنك السعودي البريطاني لملكية أسهمه إلى جهة غير تابعة له.
- حل الشركة وتصفيته.

الإخلال

إذا أصبح أي من الأطراف معسراً أو أخل باتفاقية الشراكة (وفشل في علاج الإخلال خلال مدة ٦٠ يوماً) يجوز للطرف غير المخل شراء كل أو أي جزء من الأسهم في الشركة التي يملكها الطرف المخل مقابل ٨٠ بالمائة من متوسط سعر الإقفال اليومي للأسهم كما هي متداولة في البورصة السعودية خلال الأيام العشرة الأخيرة للتداول السابقة لإشعار الإخلال أو الطلب من الطرف المخل شراء كل أو أي جزء من أسهم الأطراف غير المخلة بمتوسط سعر الإقفال اليومي للأسهم كما هي متداولة في البورصة السعودية.

١٢-٦-٢ اتفاقية وكالة ومبيعات التكافل

وقعت الشركة اتفاقية وكالة ومبيعات مع شركة وكالة ساب للتأمين المحدودة ("الوكيل") والبنك السعودي البريطاني في تاريخ ٢٠٠٨/٥/٠٦ م.

التعيين

عينت ساب تكافل شركة وكالة ساب للتأمين المحدودة كوكيل غير حصري لها في الملكة لمنتجاتها التأمينية. كما تم تعيين البنك السعودي البريطاني كوكيل مبيعات غير حصري مستقل لشركة وكالة ساب للتأمين المحدودة. وتشمل الاتفاقية منتجات التكافل العائلي والتكافل العام.

الشروط الأساسية

لا يجوز للوكيل أو البنك السعودي البريطاني قبول التعيين كوكيل أو وكيل مبيعات، على التوالي، لأي شركة أخرى أو شخص آخر داخل المملكة العربية السعودية لتقديم أي نوع من منتجات التأمين دون الموافقة المسبقة من الشركة. يلتزم الوكيل بأن لا يقوم بتمثيل أي شركة تأمين أخرى دون الموافقة المسبقة من البنك السعودي البريطاني. ولا يحق لأي من الوكيل أو البنك السعودي البريطاني بيع أي منتجات تأمين دون الموافقة المسبقة من الشركة.

واجبات الوكيل

يجب على الوكيل الترويج لأعمال ساب تكافل والعمل وفقاً لموجهات الاكتتاب التي حددتها الاتفاقية. كما يجب عليه إخطار ساب تكافل بأي مطالبات أو مواضع أخرى.

واجبات البنك السعودي البريطاني

يلتزم البنك السعودي البريطاني بالترويج لمنتجات الشركة وضمان مطابقتها لمتطلبات مؤسسة النقد العربي السعودي. كما يجب عليه أيضاً التقيد بالموجهات الصادرة عن الشركة وإخطار الشركة بأي مطالبات أو مواضع وحماية الوكيل.

واجبات ساب تكافل

يجب على الشركة أن تتأكد من أن منتجاتها متوافقة مع متطلبات مؤسسة النقد العربي السعودي. وتحتفظ الشركة بحقها في ترويج وبيع منتجات التأمين في المملكة بالوسائل اللازمة وتنويع منتجات التأمين المسموح للوكيل بتوزيعها.

١٢-٦-٣ اتفاقية الاستثمار

وقعت شركة ساب تكافل بتاريخ ٢٠٠٨/٥/٢٠ م اتفاقية استثمار مع إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة ("مدير الاستثمار"). وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مرخصة من قبل هيئة السوق المالية وفقاً للائحة الأشخاص المرخص لهم الصادرة عن هيئة السوق المالية بالترخيص رقم ٣٧-٥٥٠٨.

وبموجب هذه الاتفاقية، فتحت ساب تكافل حساباً لدى إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة وعينتها مديراً للاستثمار. ويكون لإتش إس بي العربية السعودية المحدودة صلاحية حصرية في استثمار وإعادة استثمار الأصول الموجودة في الحساب وفقاً للإستراتيجية والتوجيهات الاستثمارية الصادرة عن ساب تكافل.

واجبات مدير الاستثمار

تقوم إتش إس بي سي العربية السعودية كمدير للاستثمار بما يلي: استثمار الأموال وفقاً لتوجيهات الاستثمار المقدمة من شركة ساب تكافل، وفصل موجودات ساب تكافل عن موجوداتها وموجودات العملاء الآخرين، والتقيد بإستراتيجيات توزيع الموجودات، وتقديم تقارير ومعلومات محاسبية لساب تكافل حيثما لزم، وضمان أفضل تنفيذ لحسابات العمليات وحفظ الموجودات.

ولا يُسمح لإتش إس بي سي كمدير للاستثمار التعاقد من الباطن لتنفيذ أي من واجباتها المذكورة دون موافقة خطية مسبقة من ساب تكافل.

الإنهاء

يجوز إنهاء اتفاقية الاستثمار في الحالات التالية :

- في أي وقت من قبل الشركة أو مدير الاستثمار بموجب تقديم إشعار خطي مسبق مدته ستين (٦٠) يوماً.
- فور حدوث إخلال جوهري من الطرف الآخر ما لم يتم علاج ذلك الإخلال خلال مدة ثلاثين (٣٠) يوماً من إشعار الطرف غير المخل.
- فوراً من قبل ساب تكافل إذا لم يعد مدير الاستثمار يمتلك التراخيص والتصاريح أو الموافقات السارية المفعول اللازمة لتنفيذ الاتفاقية.

١٢-٦-٤ اتفاقية المساندة والخدمات الفنية

تتلقى شركة ساب تكافل المساندة والخدمات الفنية من البنك السعودي البريطاني وإتش إس بي سي القابضة للتأمين المحدودة وفقاً لاتفاقية المساندة والخدمات الفنية بتاريخ ١٠/٠٦/٢٠٠٦م، المعدلة بتاريخ ٠٧/٠٤/٢٠٠٨م. وبحسب الاتفاقية، تحصل ساب تكافل على المساندة الفنية والخدمات التي تشمل الجوانب التالية:

- التدقيق الداخلي والرقابة.
 - إدارة المخاطر.
 - تنفيذ العمليات (المكاتب الخلفية) وأعمال المراقبة المالية والإجراءات الإدارية العامة.
 - مراقبة الوكيل والإشراف عليه.
 - ممارسات المبيعات والتسويق وتطوير وتسعير المنتجات.
 - تطوير وإدارة الموارد البشرية.
 - المساندة الجماعية لتطوير القوى العاملة.
 - تقنية المعلومات واسترداد الأعمال.
 - حلول دعم البرامج.
 - ممارسات وإجراءات ساب تكافل.
 - توجيهاً وخدمات متعلقة بالمتلكات والصيانة – توفير المساحات المكتبية بأسعار تجارية.
 - الاستشارات والتوجيهات المهنية عن أفضل معايير الالتزام والحوكمة.
 - مراجعة وتوفير الاستشارات المهنية عن اتفاقيات إعادة التكافل.
 - تأمين التوجيهات والمشورة للشركة بشأن عقود الشراء والاتفاقيات.
 - المشورة والمساندة التشغيلية.
 - تنظيم الموارد البشرية.
 - المحاسبة المالية.
 - الخدمات الإدارية العامة.
 - التخطيط الاستراتيجي.
- ويتم تحديث لائحة هذه الخدمات بشكل سنوي وبحسب احتياجات الشركة.

شكل المساندة الفنية

يمكن أن تتخذ المساندة الفنية الأشكال التالية :

- انتداب بعض المسؤولين التنفيذيين من البنك السعودي البريطاني ومجموعة إتش إس بي سي إلى الشركة.
- انتداب مسؤولي الشركة التنفيذيين إلى البنك السعودي البريطاني أو إتش إس بي سي أو شركاتهم التابعة.
- دورات تدريبية.
- التوجيه والمشورة من خلال تصميم وتطوير أو تقديم منتجات وعمليات وإجراءات وخطط.

مدة المساندة الفنية

يقوم البنك السعودي البريطاني ومجموعة إتش إس بي سي بتقديم المساندة الفنية لمدة خمس (٥) سنوات من تاريخ بدء الاتفاقية، وبعد ذلك تجدد المدة تلقائياً على أساس سنة واحدة.

يجوز للبنك السعودي البريطاني ومجموعة إتش إس بي سي إنهاء التزاماتهما بموجب هذه الاتفاقية:

- بموجب تقديم إشعار خطي قبل ستة (٦) أشهر من نهاية فترة السنوات الخمس.
- في حالة نقص مساهمتهما في الشركة عن ٣٠ بالمائة من أسهم رأسمال الشركة الصادرة أو إذا مارس أي منهما خيار البيع وفقاً للفقرة (٧) من اتفاقية الشراكة، فسوف تنتهي اتفاقية المساندة والخدمات الفنية بعد ستة (٦) أشهر من تقديم إشعار الإنهاء.
- بموجب إشعار مدته ستة (٦) أشهر من وقوع حالة إخلال.

حقوق الملكية الفكرية

يكون البنك السعودي البريطاني ومجموعة إتش إس بي سي والشركة مالكين متضامنين لأي ملكية فكرية تطورها الشركة طوال مدة سريان الاتفاقية.

المنافسة

اتفق البنك السعودي البريطاني وإتش إس بي سي على عدم التنافس في المملكة العربية السعودية أو القيام بأي استثمار جوهري (١٠٪) في أية أعمال منافسة بخلاف الشركة.

١٢-٦-٥ اتفاقية التقنية والصيانة

تستفيد شركة ساب تكافل من اتفاقية ترخيص وصيانة التكنولوجيا التي أبرمت بين البنك السعودي البريطاني وشركة بنتاسوفت الماليزية Pentasoft Malaysia SDN BHD المانحة للترخيص بتاريخ ١٦/٣/٢٠٠٥م الخاصة ببرامج الحاسب الآلي المتكاملة. ووفقاً لهذه الاتفاقية فإن الشركة المانحة للترخيص ستقدم برامج الحاسب الآلي والخدمات للبنك السعودي البريطاني. ولدى البنك السعودي البريطاني عقد للصيانة والمساندة مع نفس الشركة الماليزية لتقديم خدمات الدعم المستمرة للأعمال اعتباراً من نهاية فترة الضمان، وذلك في تاريخ ٢٦/٦/٢٠٠٧م.

نطاق الترخيص

يمكن استخدام هذه البرامج من قبل البنك السعودي البريطاني في عملياته، من قبل مقاوليه، ومن قبل الشركات المشاركة والتعاونيات أو الشركات التي يملكها.

التكاليف

يمكن للجهة المانحة للترخيص زيادة التكاليف مرةً واحدة خلال السنة.

البرامج المسحوبة من قبل الشركة المانحة للترخيص

في حال تم سحب أي من البرامج المتاحة للعمامة، يتوجب على شركة بنتاسوفت أن تقدم إشعاراً مكتوباً قبل مدة ١٢ شهراً للبنك السعودي البريطاني. وفي هذه الحالة، فإن الجهات الحاصلة على الترخيص يمكن أن تفيد الشركة برغبتها في التوقف عن استخدام البرنامج، وعندئذٍ يجب على الشركة المانحة للترخيص رد جميع أتعاب الصيانة المدفوعة مقدماً.

مسؤولية الشركة المانحة للترخيص

إن مسؤولية الشركة المانحة للترخيص (أو أية شركة تابعة لها) في حالة الإهمال، أو الإخلال في الاتفاقية، أو الإخلال في الموجبات النظامية، أو الإخلال في الضمان، لا تزيد عن ٢٠٪ من إجمالي التكاليف المدفوعة أو الواجبة للدفع بموجب الاتفاقية.

الصيانة والتحسينات

تقوم الشركة المانحة للترخيص بتقديم خدمات الدعم والصيانة للجهات الحاصلة على الترخيص وفقاً لاتفاقية الخدمات والتي تصبح سارية منذ تاريخ الضمان وهو ٢٦/٦/٢٠٠٧م. وتكون الأتعاب العادية للصيانة في حدود ١٦٪ من رسوم الترخيص الأساسية.

١٢-٦-٦ اتفاقية خدمات مستشار التأمين

تم تعيين شركة واتسون ويات لاستشارات التأمين المحدودة Watson Wyatt Insurance Consulting في تاريخ ٢٠٠٧/٠٤/٠٩م للقيام بمسؤوليات محاسب التأمين لساب تكافل وفقاً للمادة ٢٠ من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني. وتستمر مدة الاتفاقية لغاية تاريخ ٢٠٠٩/٠٦/٣٠م، وتتضمن الاتفاقية فترة تشتراط أن يقدم الطرف الراغب في إنهاء العقد إخطاراً قبل شهر واحد للطرف الآخر.

١٢-٦-٧ اتفاقيات إعادة التأمين

دخلت ساب تكافل في اتفاقيات تعاهدية لإعادة التأمين (نسبية وغير نسبية) مع معيدي التأمين وفقاً لقائمة ضمانات مجموعة إتش إس بي سي لإعادة التأمين بقيادة شركة سويس ري إنشورانس. كما دخلت ساب تكافل في اتفاقيات تعاهدية لإعادة التأمين مع شركة إتش إس بي سي لإعادة التأمين المحدودة في أيرلندا والمملوكة بنسبة ١٠٠٪ لمجموعة إتش إس بي سي. وقد تم التوقيع على هذه الاتفاقيات وفقاً لما هو متعارف عليه في هذا المجال وهي سارية ونافة. وتختلف هذه الاتفاقيات بناءً على ما إذا كانت تتعلق بالتكافل العائلي أو التكافل العام. ولا ترتبط اتفاقيات التكافل العائلي بفترة محددة ويمكن إلغاؤها بإخطار مسبق من أي من الطرفين كما أنها توفر التغطية على أساس إقليمي أو لمنطقة معينة. وعلى عكس ذلك فإن اتفاقيات التكافل العام مدتها سنة واحدة قابلة للتجديد. إضافة إلى ذلك، فإن الشركة تحول جزءاً من المخاطر على أساس اختياري إلى شركات إعادة التأمين/إعادة التكافل.

١٢-٦-٨ اتفاقيات التمويل

■ وقعت الشركة اتفاقية تسهيلات مصرفية بتاريخ ٢٠٠٨/٠٦/٢١م مع البنك السعودي الهولندي. تحصل الشركة بموجب الاتفاقية على تسهيلات تمويل بمبلغ ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال متاح لإصدار ضمانات سداد لصالح مجلس الضمان الصحي التعاوني، وهي صالحة حتى تاريخ ٢٠١١/١٢/٣١م، إضافة إلى ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال تسهيلات متاحة كتمويل إسلامي قصير الأجل (تورق الييس) التي تتوفر لفترة أقصاها سنة واحدة.

هذه التسهيلات مشروطة بتقديم سند لأمر بمبلغ ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال يدفع عند الطلب. وإن هذه التسهيلات لا تزال متاحة ولم تستخدم الشركة أي مبالغ منها حتى الآن.

■ وقعت الشركة اتفاقية مرابحة رئيسية بتاريخ ٢٠٠٨/٠٦/٢٣م مع البنك السعودي الهولندي تطلب بموجبها الشركة من البنك السعودي الهولندي (قسم التمويل الإسلامي) أن يشتري ويبيع للشركة، على أساس الدفع المؤجل، أي بضائع أو منتجات بالتوافق مع الشريعة الإسلامية وبال اتفاق بين الشركة والبنك. وتخضع هذه الاتفاقية لقوانين المملكة العربية السعودية. وباستثناء ما ورد أعلاه:

- لا توجد للشركة أية أدوات تكون صادرة أو قائمة، أو مصرح بها ولم يتم إصدارها، أو أية قروض لأجل تكون مضمونة بضمان شخصي، أو غير مضمونة بضمان شخصي، أو مضمونة برهن، أو غير مضمونة برهن كما في تاريخ هذه النشرة.
- لا توجد أية قروض أخرى أو مديونية للشركة بما في ذلك السحب على المكشوف من الحسابات المصرفية، والالتزامات تحت القبول واثتمان القبول أو التزامات الشراء التأجيلي، تكون مشمولة بضمان شخصي، أو غير مشمولة بضمان شخصي، أو مضمونة برهن، أو غير مضمونة برهن كما في تاريخ هذه النشرة.
- لا توجد أية رهونات أو حقوق أو أعباء على ممتلكات الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.
- لا توجد أية التزامات محتملة أو ضمانات للشركة كما في تاريخ هذه النشرة.

١٢-٦-٩ الاتفاقيات مع لجنة الرقابة الشرعية

أصدرت شركة ساب تكافل خطابات تعيين بتاريخ ١٤٢٨/٠٢/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٠٧/٠٣/١٢ م) فيما يتعلق بتعيين لجنة مستقلة للرقابة الشرعية.

تكوين اللجنة

تتكون لجنة الرقابة الشرعية من الأعضاء التالية أسماؤهم:

- عبد الله بن سليمان المنيع.
- دكتور عبد الله بن محمد المطلق.
- دكتور محمد القري بن عيد.

نطاق عمل اللجنة

ستقوم لجنة الرقابة الشرعية بشكل أساسي بالمهام التالية:

- تقديم المشورة في القضايا المحالة إليها من قبل شركة ساب تكافل.
- حضور اجتماعات مجلس الإدارة بشركة ساب تكافل، والتي لا تقل عن أربع (٤) اجتماعات في السنة.
- حضور أي اجتماعات أخرى أو تقديم الرأي الشرعي بشأن أي أمور شرعية أخرى حسبما تطلبه الشركة من وقت إلى آخر.

فترة عقد اللجنة

تم الاتفاق على أن تكون فترة عقد اللجنة ثلاث (٣) سنوات هجرية قابلة للتجديد ما لم يخطر أحد الطرفين الطرف الآخر كتابةً بعدم رغبته في تجديد العقد. إضافةً إلى ذلك فإن لكل طرف الحق في إنهاء الاتفاقية خلال سريانها بشرط أن يخطر الطرف الآخر قبل ستة (٦) أشهر.

التعويضات والمصاريف

التعويض السنوي لكل عضو هو ٨٠.٠٠٠ ريال تدفع على أساس ربع سنوي. ويستحق كل عضو مبلغ ٦.٠٠٠ ريال مقابل حضوره لكل اجتماع. إضافةً إلى ذلك، فإن الشركة تتحمل كافة الترتيبات الخاصة بإقامة أعضاء اللجنة في فنادق خمس نجوم والسفر جواً على الدرجة الأولى أو درجة رجال الأعمال وأي نفقات أخرى معقولة.

١٢-٦-١٠ اتفاقيات أخرى

▪ برنامج تكافل ائتمان المجموعات

أصدرت ساب تكافل وثيقة تكافل ائتمان المجموعات لصالح البنك السعودي البريطاني بمبلغ تغطية يصل لغاية ١٢ مليار ريال في السنة. ويغطي هذا البرنامج مدة سنة واحدة تبدأ من تاريخ ٢٠٠٨/١٠/٠١ م حتى ٢٠٠٩/٠٩/٣٠ م. ويوفر البرنامج للأعضاء المستحقين فوائد التغطية التي تتضمن بشكل أساسي الحماية المالية خلال فترة وثيقة التأمين.

▪ اتفاقية التوزيع مع طيران سما

وقعت ساب تكافل وشركة طيران سما اتفاقية توزيع بتاريخ ٢٠٠٨/١٠/٠١ م بغرض توزيع منتجات وخدمات التكافل لعملاء طيران سما. وتتضمن الاتفاقية تعاون الطرفين في ترويج وبيع وتحويل المنتجات المعنية للمجموعات المستهدفة من العملاء المحتملين. تسري الاتفاقية لفترة سنتين (٢) قابلة للتديد لفترات أخرى مدة كل فترة منها ثلاث (٣) سنوات ما لم يقدم أحد الطرفين إخطاراً برغبته في إنهاء الاتفاقية قبل ستة (٦) أشهر من تاريخ انتهائها.

٧-١٢ العلامات التجارية وبراءات الاختراع وحقوق الملكية الفكرية

وقعت ساب تكافل وشركة إتش إس بي سي القابضة اتفاقية ترخيص في تاريخ ٢٠/٠٩/٢٠٠٧م بخصوص استخدام العلامة التجارية السداسية لإتش أس بي سي الموضح أدناه:

ساب تكافل SABB Takaful

عضو مجموعة HSBC

وقد تم منح الترخيص على أساس مجاني وغير حصري.

الشروط الأساسية

بحسب شروط الاتفاقية، فإن ساب تكافل تقر بملكية المنفعة وحصريتها لمجموعة إتش إس بي سي للعلامة التجارية المذكورة. وللمجموعة حق ممارسة رقابة الجودة على علامتها التجارية بمراجعة المواضع التي تستخدم فيها بواسطة ساب تكافل. ومقابل ذلك، فإن ساب تكافل توافق على التقيد بالشروط المتعلقة بالحفاظ على الجودة. إضافةً إلى ذلك، فإن ساب تكافل تضمن أن تكون جميع أنشطتها المتعلقة باستخدام هذا الشعار متوافقة مع جميع القوانين والأنظمة السارية.

ولا تقدم إتش إس بي سي أي ضمان بالنسبة لصلاحية الشعار. وتعفي إتش إس بي سي ساب تكافل من أي مسؤولية تنشأ عن أي مطالبة تتعلق باستخدام الشعار. ومقابل ذلك فإن ساب تكافل تعفي إتش إس بي سي من أي مسؤولية تنتج عن استخدام الشعار بواسطة ساب تكافل. ويجري الآن العمل على تسجيل العلامة التجارية، ويتوقع أن تكتمل عملية التسجيل في الربع الثاني من عام ٢٠٠٩م.

٨-١٢ معاملات الأطراف ذات العلاقة

وقعت ساب تكافل عدداً من الاتفاقيات مع أو بمشاركة واحد أو أكثر من مساهميها المؤسسين كما هو موضح أدناه:

- اتفاقية شراكة (راجع القسم ١٢-٦-١).
- اتفاقية وكالة ومبيعات التكافل (راجع القسم ١٢-٦-٢).
- اتفاقية الاستثمار (راجع القسم ١٢-٦-٣).
- اتفاقية المساندة والخدمات الفنية (راجع القسم ١٢-٦-٤).
- اتفاقيات إعادة التأمين (راجع القسم ١٢-٦-٧).
- اتفاقية برنامج التكافل للمجموعات (راجع القسم ١٢-٦-١٠).
- اتفاقية الترخيص (راجع القسم ١٢-٧).

٩-١٢ المطالبات والدعاوى القانونية

يؤكد أعضاء مجلس الإدارة وإدارة الشركة، كما في تاريخ هذه النشرة، أن الشركة ليست طرفاً في أي دعوى قضائية أو مطالبة أو تحكيم أو إجراءات إدارية، مجتمعة أو منفردة، من شأنها أن تؤثر تأثيراً جوهرياً على أعمالها أو وضعها المالي، وأنه ولحد علم أعضاء مجلس الإدارة وإدارة الشركة، ليس هنالك أي دعوى قضائية أو مطالبة أو تحكيم أو إجراءات إدارية مماثلة قائمة أو مهدد بإقامتها.

١٠-١٢ المسائل المتعلقة بالعقارات

▪ عقد تأجير المقر الرئيسي للشركة

وقعت ساب تكافل (المستأجر) والبنك السعودي البريطاني (المؤجر) اتفاقية تأجير في تاريخ ٠٣/٠١/١٤٣٠هـ الموافق ٣١/١٢/٢٠٠٨م تقوم بموجبها ساب تكافل باستئجار المباني الواقعة في مبنى المكتب الرئيسي لساب في الرياض. إن المباني المستأجرة، التي تشكل المكتب الرئيسي لساب تكافل، تقدر مساحتها بحوالي ٩٦٢ متر مربع وتشمل جزء من الطابق الأرضي بمبنى المكتب الرئيسي الجديد وجزء من الطابق الثالث بمبنى المكتب الرئيسي القديم.

الشروط الأساسية

تبلغ القيمة السنوية للإيجار ١,٠٠٠ ريال سعودي للمتر المربع وتبلغ القيمة الإجمالية للإيجار السنوي الحالي للمباني المستأجرة بما في ذلك استهلاك المياه والكهرباء ٩٦٢,٠٠٠ ريال سعودي يتم سدادها مقدماً بواسطة ساب تكافل عند توقيع الاتفاقية. وتدفع ساب تكافل مبلغ إضافي وقدره ٤٨,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً لاستخدام قاعة الاجتماعات في الدور الأرضي.

الاتفاقية صالحة لغاية ٢٠٠٩/١٢/٣١ م ويتم تجديدها بالتوافق من الطرفين.

تخضع الاتفاقية لقوانين المملكة العربية السعودية وأي نزاع يتعلق بها أو بأي بند من بنودها سيكون خاضعاً للقوانين السائدة في المملكة.

إنهاء الاتفاقية

يحق لأي من الطرفين إنهاء الاتفاقية قبل نهاية مدتها على أن يقدم إشعاراً خطياً للطرف الآخر قبل تسعين (٩٠) يوماً من انتهاء الاتفاقية.

يحق لساب إنهاء الاتفاقية على الفور في حالة:

- امتناع ساب تكافل عن أو تأخيرها لسداد الإيجار أو أي جزء منه.
- إذا أعلنت ساب تكافل إفلاسها أو إعسارها سواء أن كان ذلك الإعلان طوعياً أو قسرياً أو عند تصفيتها.

١١-١٢ إقرارات أعضاء مجلس الإدارة

١-١١-١٢ البيانات المالية

- يقر أعضاء مجلس إدارة الشركة بأن المعلومات المالية الموضحة في هذه النشرة قد تم استخراجها من القوائم المالية المراجعة لشركة ساب تكافل دون إجراء أي تعديل جوهرى عليها، وأن القوائم المالية قد تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية.
- عدا عن الخسائر المتراكمة الموضحة في قسم "حقوق المساهمين" في صفحة رقم "٥٧" من هذه النشرة، يقر مجلس إدارة الشركة بأنه لا يوجد أي تغيير سلبي جوهرى في الوضع المالي والتجاري للشركة للفترة المالية من ١٥ مايو ٢٠٠٧ م إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨ م وحتى تاريخ اعتماد هذه النشرة.

٢-١١-١٢ الإفلاس والمصالح المباشرة وغير المباشرة لهم

- يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن أياً منهم أو أي من أفراد الإدارة العليا أو أي أحد من كبار التنفيذيين أو أمين سر المصدر لم يعلن إفلاسه في أي وقت من الأوقات ولم يخضع لإجراءات إفلاس.
- عدا عن ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة العليا الموضحة في صفحة رقم "٢٩" وصفحة رقم "٣٩" من هذه النشرة على التوالي، يقر مجلس الإدارة بأنه لا توجد مصالح مباشرة أو غير مباشرة لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين السر في أسهم الشركة.

٣-١١-١٢ العمولات أو الخصومات أو أتعاب الوساطة

- يقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه لا توجد أي عمولات أو خصومات أو أتعاب وساطة أو أي عوض غير نقدي منحتها الشركة، أو أي عضو في مجموعتها خلال السنتين السابقتين مباشرة لتاريخ تقديم طلب الإدراج، تتعلق بإصدار أو بيع أي أوراق مالية لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء مجلس الإدارة المقترحين، أو كبار التنفيذيين، أو القائمين بالترويج أو الخبراء.

٤-١١-١٢ التغييرات الجوهرية وانقطاع الأعمال

- يقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه لا يوجد أي انقطاع في أعمال الشركة أو المجموعة يمكن أن يؤثر أو يكون قد أثر تأثيراً ملحوظاً على الوضع المالي خلال الأشهر الاثني عشرة الأخيرة.
- يقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه لا توجد نية لإجراء أي تغيير جوهرى على طبيعة نشاط الشركة الموضح في نشرة الإصدار هذه.

٥-١١-١٢ رأس المال العامل

- قامت الشركة بمراجعة المتطلبات المتوقعة من التدفقات النقدية للأعمال وترى الشركة أنه سيكون لديها رأس مال عامل يكفي لمدة اثني عشر شهراً تلي مباشرةً تاريخ إصدار هذه النشرة.

١٢-١١-٦ الأنشطة خارج المملكة

- يقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه ليس لدى شركة ساب تكافل أي نشاط تجاري أو أية أصول خارج المملكة العربية السعودية.

١٢-٦-٧ أدوات الدين والرهنات

- باستثناء ما تم ذكره في قسم "الرسملة والمديونية" في صفحة رقم "٦٥" من هذه النشرة، يؤكد أعضاء مجلس إدارة الشركة بأنه :
 - لا توجد للشركة أية أدوات تكون صادرة أو قائمة، أو مصرح بها ولم يتم إصدارها، أو أية قروض لأجل تكون مضمونة بضمان شخصي، أو غير مضمونة بضمان شخصي، أو مضمونة برهن، أو غير مضمونة برهن كما في تاريخ هذه النشرة.
 - لا توجد أية قروض أخرى أو مديونية للشركة بما في ذلك السحب على المكشوف من الحسابات المصرفية، والالتزامات تحت القبول وائتمان القبول أو التزامات الشراء التأجيري، تكون مشمولة بضمان شخصي، أو غير مشمولة بضمان شخصي، أو مضمونة برهن، أو غير مضمونة برهن كما في تاريخ هذه النشرة.
 - لا توجد أية رهونات أو حقوق أو أعباء على ممتلكات الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.
 - لا توجد أية التزامات محتملة أو ضمانات للشركة كما في تاريخ هذه النشرة.

١٢-١١-٨ إقرارات أخرى

- وفقاً للنظام الأساسي للشركة والمستندات التأسيسية الأخرى، فإن مجلس الإدارة يقر بأنه :
 - لا توجد أي صلاحية تعطي أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي حق التصويت على عقد أو اقتراح تكون له فيه مصلحة جوهرية.
 - لا توجد أي صلاحية تعطي أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي حق التصويت على مكافآت تمنح لهم.
 - لا توجد أي صلاحية تجيز لأعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين حق الاقتراض من الشركة.
- يقر أعضاء مجلس الإدارة بالالتزام التام بأحكام المادة ٦٩ والمادة ٧٠ من نظام الشركات.
- يقر أعضاء مجلس الإدارة بالالتزام التام بأحكام المادة ١٨ من نظام حوكمة الشركات.

١٣- التعهد بتغطية الاكتتاب

١-١٣ متعهد التغطية

اسم متعهد التغطية:

شركة السعودي الهولندي المالية

السعودي الهولندي المالية
Saudi Hollandi Capital 

العنوان:

شارع المعذر، الرياض
ص. ب ١٤٦٧، الرياض ١١٤٣١
المملكة العربية السعودية
هاتف: +٩٦٦-١-٢٧٦٧٨٠٨
فاكس: +٩٦٦-١-٢٧٦٧٨٣٦
الموقع الإلكتروني: www.shc.com.sa

عدد أسهم حقوق الأولوية:

٢٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم.

سعر السهم:

١٢.٥ ريال للسهم.

١٣-٢ ملخص ترتيبات التعهد بتغطية الاكتتاب

بموجب الشروط والتعليمات الواردة في اتفاقية التعهد بتغطية الاكتتاب بين الشركة ومتعهد تغطية الاكتتاب:

أ) تتعهد الشركة لمتعهد تغطية الاكتتاب بأنه في تاريخ التخصيص، سوف تصدر وتخصص لمتعد التغطية جميع أسهم حقوق الأولوية المتعهد بتغطيتها في هذا الاكتتاب التي لم يكتتب بها المساهمون المستحقون والتي لم يكتتب بها المساهمين المستحقين كأسهم إضافية، وذلك بسعر الاكتتاب.

ب) يتعهد متعهد تغطية الاكتتاب للشركة بأنه في تاريخ التخصيص، سوف يقوم بشراء الأسهم المتعهد بتغطيتها في هذا الاكتتاب، والتي لم يتم الاكتتاب بها من قبل المساهمين المستحقين والتي لم يكتتب بها المساهمين المستحقين كأسهم إضافية، وذلك بسعر الاكتتاب.

الرسوم والمصاريف

تدفع الشركة لمتعهد تغطية الاكتتاب رسوم تغطية على أساس إجمالي العوائد من طرح الاكتتاب، والتي سيتم دفعها لمتعهد التغطية وفقاً لحصص تغطية الاكتتاب المتفق عليها. كما ستقوم الشركة بدفع الرسوم والمصاريف (المعقولة) المتعلقة بطرح الاكتتاب إلى متعهد تغطية الاكتتاب.

١٤- ملخص النظام الأساسي للشركة

يشتمل النظام الأساسي للشركة على الأحكام التي لها التأثير الوارد أدناه، ولا يعد بهذا الملخص كبديل عن النص الكامل للنظام الأساسي للشركة الذي يمكن معاينته في مركز الشركة الرئيس.

تأسيس الشركة:

تأسست الشركة طبقاً لأحكام نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني ولائحته التنفيذية ونظام الشركات وهذا النظام الأساسي، كشركة مساهمة سعودية بين مالكي الأسهم المبينة أحكامها أدناه:

اسم الشركة:

"شركة ساب للتكافل"، وهي شركة مساهمة سعودية (ويشار لها فيما بعد بـ"الشركة"). يتوجب تغيير اسم الشركة بحذف كلمة "ساب" إذا لم يعد البنك السعودي البريطاني مساهماً.

أغراض الشركة:

هو القيام وفقاً لأحكام نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني ولائحته التنفيذية والأنظمة والقواعد السارية في المملكة العربية السعودية بمزاولة أعمال التأمين التعاوني وكل ما يتعلق بهذه الأعمال من إعادة تأمين أو توكيلات أو تمثيل أو مراسلة وللشركة أن تقوم بجميع الأعمال التي يلزم القيام بها لتحقيق أغراضها سواءً في مجال التأمين أو استثمار أموالها وأن تقوم بتملك وتحريك الأموال الثابتة والنقدية أو بيعها أو استبدالها أو تأجيرها بواسطتها مباشرةً أو بواسطة شركات تؤسسها أو تشتريها أو بالاشتراك مع جهات أخرى.

ويجوز للشركة أن تمتلك أو أن تكون لها مصلحة أو أن تشترك بأي وجه من الوجوه مع الهيئات التي تزاول أعمالاً شبيهة بأعمالها أو الأعمال المالية أو التي تعاونها على تحقيق غرضها أو تدمجها فيها أو تشتريها، وتباشر الشركة جميع الأعمال المذكورة في هذه المادة سواءً داخل المملكة أو خارجها.

المركز الرئيس:

يكون المركز الرئيس للشركة في مدينة الرياض. ويجوز بقرار من الجمعية العامة غير العادية نقل المركز الرئيس إلى أي مدينة أخرى في المملكة العربية السعودية بموافقة مؤسسة النقد العربي السعودي وللشركة أن تنشئ لها فروعاً أو مكاتب أو توكيلات داخل المملكة العربية السعودية أو خارجها بعد موافقة مؤسسة النقد العربي السعودي.

مدة الشركة:

تكون مدة الشركة تسع وتسعون (٩٩) سنة ميلادية تبدأ من تاريخ صدور قرار معالي وزير التجارة والصناعة بإعلان تأسيسها ويجوز إطالة مدة الشركة بقرار تصدره الجمعية العامة غير العادية قبل انتهاء هذه المدة بسنة على الأقل.

استخدام الأموال:

تستثمر الشركة ما يتجمع لديها من أموال المؤمن لهم والمساهمين في الشركة وفقاً للقواعد التي يضعها مجلس الإدارة.

رأس مال الشركة:

حدد رأس مال الشركة بمبلغ مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة مليون (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم متساوية القيمة وقيمة كل منها عشرة (١٠) ريالات سعودية.

الاكتتاب في رأس المال:

اكتتب المؤسسون بما مجموعه ستة ملايين وخمسمائة ألف (٦,٥٠٠,٠٠٠) سهماً بقيمة خمسة وستين مليون (٦٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي وسددوا قيمتها نقداً وهي تمثل خمسة وستين (٦٥٪) في المائة من كامل أسهم رأس مال الشركة، وطرحت الأسهم الباقية وعددها ثلاثة ملايين وخمسمائة ألف (٣,٥٠٠,٠٠٠) سهماً بقيمة خمسة وثلاثين مليون (٣٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي للاكتتاب العام خلال ثلاثين يوماً من تاريخ نشر المرسوم الملكي المرخص بتأسيس الشركة. وبعد الاكتتاب مباشرة اكتملت أسهم الشركة لتصبح عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهماً، وقد اكتتب المؤسسون على النحو التالي:

اسم المؤسس	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	قيمة الأسهم (ريال سعودي)	النسبة
البنك السعودي البريطاني	٣,٢٥٠,٠٠٠	١٠	٣٢,٥٠٠,٠٠٠	٣٢,٥٪
إتش إس بي سي آسيا القابضة بي بي	٣,١٠٠,٠٠٠	١٠	٣١,٠٠٠,٠٠٠	٣١,٠٪
كندا سكوير نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة	٥٠,٠٠٠	١٠	٥٠٠,٠٠٠	٠,٥٪
كندا ووتر نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة	٥٠,٠٠٠	١٠	٥٠٠,٠٠٠	٠,٥٪
كندا كريستنت نوميبيز (المملكة المتحدة) المحدودة	٥٠,٠٠٠	١٠	٥٠٠,٠٠٠	٠,٥٪
المجموع	٦,٥٠٠,٠٠٠	١٠	٦٥,٠٠٠,٠٠٠	٦٥,٠٪

تخفيض رأس المال:

يجوز بقرار من الجمعية العامة غير العادية، بعد موافقة الجهات المختصة، تخفيض رأس مال الشركة إذا زاد عن حاجتها أو إذا منيت بخسائر. ولا يصدر القرار إلا بعد تلاوة تقرير مراقب الحسابات عن الأسباب الموجبة له وعن الالتزامات التي على الشركة وأثر التخفيض في هذه الالتزامات وبين القرار طريقة التخفيض. وإذا كان التخفيض نتيجة زيادة رأس المال عن حاجة الشركة وجبت دعوة الدائنين إلى إبداء اعتراضاتهم عليه خلال ستين يوماً من تاريخ نشر قرار التخفيض في جريدة يومية توزع في المدينة التي يقع فيها المركز الرئيس للشركة فإذا اعترض أحدهم وقدم إلى الشركة مستنداته في الميعاد المذكور وجب على الشركة أن تؤدي إليه دينه إذا كان قد استحق أو أن تقدم له ضماناً كافياً للوفاء به إذا كان آجلاً.

تداول الأسهم:

جميع أسهم الشركة قابلة للتداول وفقاً للقواعد واللوائح والتعليمات الصادرة عن هيئة السوق المالية واستثناءً من ذلك لا يجوز تداول الأسهم النقدية التي يكتتب بها المؤسسون قبل نشر القوائم المالية عن سنتين ماليتين كاملتين لا تقل كل منها عن اثني عشر شهراً من تاريخ تأسيس الشركة وتسري هذه الأحكام على ما يكتتب به المؤسسون في حالة زيادة رأس المال قبل انقضاء فترة الحظر، ومع ذلك يجوز خلال فترة الحظر نقل ملكية الأسهم النقدية وفقاً لأحكام بيع الحقوق من أحد المؤسسين إلى مؤسس آخر أو إلى أحد أعضاء مجلس الإدارة لتقديمها كضمان للإدارة أو من ورثة أحد المؤسسين في حالة وفاته إلى الغير.

أسهم الضمان:

يقدم عضو مجلس إدارة الشركة أسهم ضمان بحد أدنى (٥.٠٠٠) خمسة آلاف سهم مقابل العقود التي تنشأ بينه وبين الشركة، والتي تمت الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة العادية، ويشمل حق الحجز هذا ما قد يكون للأسهم المحجوزة من حصص في الأرباح واجبة الأداء.

بيع أسهم الضمان:

يحق لمجلس الإدارة بعد موافقة الجهات المختصة عند ممارسته حق حجز الأسهم المقدمة كضمان من أعضاء مجلس الإدارة مقابل العقود التي تنشأ بينهم وبين الشركة أن يبيعها بشرط أن يكون الدين قد استحق وبعد توجيه النداء الثاني بخطاب مسجل إلى المدين صاحب الأسهم، يطلب فيه تسديد الدين خلال أسبوعين فإذا رفض فلمجلس الإدارة بيعها عن طريق نظام تداول الأسهم على أن يسدد من ثمن الأسهم المباعه جميع الديون والالتزامات المطلوبة للشركة، ثم يدفع الرصيد المتبقي (إن وجد) إلى ذلك المساهم أو وليه أو إلى منفذ وصيته أو ورثته.

تكوين مجلس الإدارة:

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من أحد عشر (١١) عضواً تعينهم الجمعية العامة العادية لمدة لا تزيد على ثلاث سنوات، ولا يخل ذلك التعيين بحق الشخص المعنوي في استبدال من يمثله في المجلس، واستثناءً من ذلك تعين الجمعية التأسيسية أول مجلس إدارة لفترة ثلاث (٣) سنوات تبدأ من تاريخ صدور القرار الوزاري بإعلان تأسيس الشركة.

وطالما بقي المساهمون المؤسسون الموضحون بالنظام الأساسي مالكيين لنسب مساهمتهم بالشركة فإنه يحق للبنك السعودي البريطاني تعيين ثلاثة (٣) أعضاء في المجلس، كما يحق لشركة إتش إس بي سي آسيا القابضة بي في تعيين ثلاثة (٣) أعضاء في المجلس. ويتم تعيين عضواً آخر فيما بينهما. ويحق لأي منهما تعديل ممثليهم جميعاً أو أيًا منهم. ويتم هذا التعيين أو التبديل بقرار يصدره البنك السعودي البريطاني أو شركة إتش إس بي سي آسيا القابضة بي في ويتولى إبلاغه بكتاب يوجه إلى مجلس إدارة الشركة ويجوز إعادة تعيين جميع الأعضاء.

اتفاقية الإدارة والخدمات الفنية:

تعقد الشركة - بعد موافقة مؤسسة النقد العربي السعودي - اتفاقية لإدارة الخدمات الفنية مع شركة أو أكثر من الشركات المؤهلة في مجال التأمين لمدة خمس سنوات قابلة للتجديد لمدة أو مدد أخرى يحددها مجلس إدارة الشركة.

شغور العضوية:

تنتهي عضوية مجلس الإدارة بانتهاء مدة التعيين أو الاستقالة أو الوفاة أو إذ ثبت لمجلس الإدارة أن العضو قد أحل بواجباته بطريقة تضر بمصلحة الشركة بشرط أن يقرن ذلك بموافقة الجمعية العامة العادية، أو بانتهاء عضويته وفقاً لأي نظام أو تعليمات سارية في المملكة، أو بتغيبه عن حضور أكثر من ثلاث جلسات متتالية بدون عذر يقبله مجلس الإدارة أو إذا حكم بشهر إفلاسه أو إعساره أو قدم طلباً للتسوية مع دائنيه أو توقف عن دفع ديونه أو أصبح غير سليم عقلياً أو أصيب بمرض عقلي أو إذا ثبت ارتكابه عملاً مخالفاً بالأمانة والأخلاق أو أدين بالتزوير. وإذا شغل مركز أحد أعضاء المجلس المعين من قبل البنك السعودي البريطاني أو المؤسسين الآخرين فعلى من قام بتعيين هذا العضو أن يعين خلفه على وجه السرعة. وإذا شغل مركز أحد أعضاء المجلس كان للمجلس أن يعين عضواً في المركز الشاغر، على أن يعرض هذا التعيين على الجمعية العامة العادية في أول اجتماع لها، ويكمل العضو الجديد مدة سلفه فقط. وإذا نقص عدد أعضاء مجلس الإدارة عن النصاب اللازم لصحة اجتماعاته، وجب دعوة الجمعية العامة العادية في أقرب وقت لتعيين العدد اللازم من الأعضاء.

سلطات مجلس الإدارة:

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة، يكون لمجلس الإدارة أوسع السلطات والصلاحيات في إدارة الشركة والإشراف على أمورها داخل المملكة وخارجها.

لمجلس الإدارة، على سبيل المثال لا الحصر تمثيل الشركة في علاقاتها مع الغير والجهات الحكومية والخاصة، وأمام كافة المحاكم الشرعية، وديوان المطالم، ومكاتب العمل والعمال، واللجان العليا والابتدائية لتسوية الخلافات العمالية، ولجان الأوراق التجارية، وكافة اللجان القضائية الأخرى، وهيئات التحكيم والحقوق المدنية، وأقسام الشرطة، والغرف التجارية والصناعية، وكافة الشركات والمؤسسات والبنوك والمصارف التجارية وبيوت المال، وكافة صناديق ومؤسسات التمويل الحكومي بمختلف مسمياتها واختصاصاتها، وغيرهم من المقرضين. وللمجلس حق الإقرار، والمطالبة، والمدافعة، والمرافعة، والمخاصمة، والتنازل، والصلح، وقبول الأحكام ونفيها، والتحكيم، وطلب تنفيذ الأحكام ومعارضتها، وقبض ما يحصل من التنفيذ، وإبراء ذمة مدنيي الشركة من التزاماتهم، والدخول في المناقصات، وبيع وشراء ورهن العقارات. كما للمجلس حق التعاقد والتوقيع باسم الشركة ونياية عنها على كافة أنواع العقود والوثائق والمستندات بما في ذلك دون حصر عقود تأسيس الشركات التي تشترك فيها الشركة مع كافة تعديلاتها وملاحقتها وقرارات التعديل والتوقيع على الاتفاقيات والصكوك أمام كاتب العدل والجهات الرسمية، وكذلك اتفاقيات القروض، والضمانات، والكفالات، والصكوك لبيع وشراء العقارات وإصدار الوكالات الشرعية نيابة عن الشركة، والبيع والشراء، والإفراغ وقبوله، والاستلام والتسليم، والاستئجار والتأجير، والقبض والدفع، وفتح الحسابات والاعتمادات، والسحب والإيداع لدى البنوك، وإصدار الضمانات للبنوك والصناديق ومؤسسات التمويل الحكومي، والتوقيع على كافة الأوراق وسندات الأمر والشيكات وكافة الأوراق التجارية والمستندات وكافة المعاملات المصرفية.

ويجوز لمجلس الإدارة عقد القروض مع صناديق ومؤسسات التمويل الحكومي والقروض مع البنوك التجارية والبيوت المالية وشركات الائتمان وذلك لأي مدة بما في ذلك القروض التي تتجاوز مدتها ثلاث سنوات وشراء وبيع ورهن أية عقارات وإبراء ذمة دائني الشركة من التزاماتهم والتسوية وقبول التحكيم. ويجوز لمجلس الإدارة تقديم الدعم المالي لأي من الشركات التي تشارك فيها الشركة وكذلك الشركات التابعة وضمان التسهيلات الائتمانية التي تحصل عليها أي من الشركات التي تشارك فيها الشركة وكذلك الشركات التابعة بشرط أن يقدم المؤسسون في هذه الشركات الدعم المالي كل حسب نسبة ملكيته في الشركة.

ولمجلس الإدارة أن يوكل أو يفوض نيابة عنه في حدود اختصاصاته واحداً أو أكثر من أعضائه أو من الغير في اتخاذ إجراء أو تصرف معين أو القيام بعمل أو أعمال معينة وإلغاء التفويض أو التوكيل جزئياً أو كلياً.

مكافآت مجلس الإدارة:

تكون مكافأة رئيس مجلس الإدارة مقابل الخدمات التي يقوم بها مبلغ (١٨٠,٠٠٠ ريال) مائة وثمانين ألف ريال سعودي سنوياً، كما تكون مكافأة كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مقابل الخدمات التي يقوم بها مبلغ (١٢٠,٠٠٠ ريال) مائة وعشرين ألف ريال سعودي سنوياً. ويدفع لكل من الرئيس وكل عضو مبلغ (٣,٠٠٠) ثلاثة آلاف ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره من اجتماعات المجلس ومبلغ (١,٥٠٠) ألف وخمسمائة ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره من اجتماعات اللجنة التنفيذية.

كما تدفع الشركة لكل من رئيس وأعضاء مجلس الإدارة النفقات الفعلية التي يتحملونها من أجل حضور اجتماعات المجلس أو اللجنة التنفيذية بما في ذلك مصاريف السفر والإقامة. وفي كل الأحوال لا يجوز أن يزيد مجموع ما يصرف للرئيس وأعضاء مجلس الإدارة عن (٥٪) من صافي الأرباح ويجب على الشركة التأكد من إرسال كافة التفاصيل الكتابية للمكافآت والتعويضات المقترحة لجميع المساهمين قبل انعقاد الجمعية العامة التي تطرح فيها تلك المكافآت والتعويضات للتصويت عليها، كما أنه على الشركة التأكد من موافقة الجمعية العامة على شروط المكافآت والتعويضات في جمعية عامة لا يكون لعضو مجلس الإدارة المعني أو أحد كبار المدراء التنفيذيين حق التصويت فيها على هذه الشروط.

ويجوز تعديل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بموافقة الجمعية العامة غير العادية.

يجب أن يتضمن تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية بياناً شاملاً بكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل حضور ومصاريف أخرى. كما يضمن التقرير المذكور بيان لما حصل عليه الأعضاء من مقابل بصفتهم أعضاء في اللجنة التنفيذية أو عاملين مفوضين بالإدارة أو مقابل خدمات فنية أو إدارية أو استشارية.

الرئيس والعضو المنتدب:

يعين مجلس الإدارة من بين أعضائه رئيساً له وعضواً منتدباً. ويختص رئيس المجلس والعضو المنتدب، مجتمعين ومنفردين، بتمثيل الشركة في علاقاتها مع الغير وأمام القضاء، والجهات الحكومية، وكاتب العدل، والمحاكم، ولجان فض المنازعات بمختلف أنواعها، وهيئات التحكيم والحقوق المدنية، وأقسام الشرطة، والغرف التجارية والصناعية، والشركات والمؤسسات بمختلف أنواعها، وإصدار الوكالات الشرعية، وتعيين الوكلاء والمحامين وعزلهم، والمرافعة والمدافعة والمخاصمة والصلح والإقرار والتحكيم وقبول الأحكام والاعتراض عليها نيابة عن الشركة، والتوقيع على كافة أنواع العقود والوثائق والمستندات بما في ذلك دون حصر عقود تأسيس الشركات التي تشترك فيها الشركة مع كافة تعديلاتها وملاحقتها، والتوقيع على الاتفاقيات والصكوك

والإفراغات أمام كاتب العدل والجهات الرسمية، واتفقيات القروض مع صناديق ومؤسسات التمويل الحكومي والبنوك والمصارف والبيوت المالية، والضمانات والكفالات والرهون، وفكها وتحصيل حقوق الشركة وتسديد التزاماتها، والبيع والشراء والإفراغ وقبوله، والاستلام والتسليم، والاستئجار والتأجير، والقبض والدفع، والدخول في المناقصات، وفتح الحسابات والاعتمادات، والسحب والإيداع لدى البنوك، وإصدار السندات والشيكات وكافة الأوراق التجارية، وتعيين الموظفين والتعاقد معهم وتحديد مرتباتهم وصرفهم من الخدمة، وطلب التأشيرات، واستقدام الموظفين والعمال من الخارج، واستخراج الإقامات ورخص العمل، ونقل الكفالات والتنازل عنها. ويجوز لرئيس المجلس والعضو المنتدب تفويض وتوكيل الغير في حدود اختصاصهم في اتخاذ إجراء أو تصرف معين أو القيام بعمل أو أعمال معينة، وإلغاء التفويض أو التوكيل جزئياً أو كلياً.

ويتمتع العضو المنتدب بتلك الصلاحيات الأخرى التي يحددها له مجلس الإدارة وعليه تنفيذ تلك التعليمات التي يوكلها له المجلس والقيام بتصريف وتسيير الأعمال اليومية للشركة.

ويحدد مجلس الإدارة الرواتب والبدايات والمكافآت لكل من رئيس المجلس والعضو المنتدب وفقاً إلى ما هو مقرر في المادة (١٧) من النظام.

لجنة المراجعة:

يشكل مجلس الإدارة لجنة للمراجعة لا يقل عدد أعضائها عن (٣) ثلاثة أعضاء ولا يزيد عن (٥) خمسة أعضاء من غير المديرين التنفيذيين على أن يكون أغلبهم من خارج مجلس الإدارة وحسب ما تقررره مؤسسة النقد العربي السعودي ووزارة التجارة والصناعة وهيئة السوق المالية.

اللجنة التنفيذية:

١) يشكل مجلس الإدارة لجنة تنفيذية لا يقل عدد أعضائها عن (٣) ثلاثة أعضاء ولا يزيد عن (٥) خمسة أعضاء، ويختار أعضاء اللجنة التنفيذية من بينهم رئيس اللجنة الذي يرأس اجتماعاتها، وفي حالة غيابه تختار اللجنة رئيساً مؤقتاً لها من بين أعضائها الحاضرين وعضو اللجنة التنفيذية أن ينيب عنه عضواً آخراً له الحق بالتصويت ولثلاثة اجتماعات فقط وتكون مدة عضوية اللجنة التنفيذية هي مدة العضوية في المجلس ويملاً المجلس المركز الذي يخلو في اللجنة التنفيذية.

٢) مع مراعاة أي تعليمات تضعها مؤسسة النقد العربي السعودي أو يضعها مجلس إدارة الشركة، تباشر اللجنة التنفيذية كل السلطات التي تقرها المؤسسة أو المجلس، وتعاون اللجنة التنفيذية عضو مجلس الإدارة المنتدب أو المدير العام في حدود السلطات المقررة لها.

٣) لا يكون اجتماع اللجنة التنفيذية صحيحاً إلا إذا حضره اثنان على الأقل بطريق الأصالة أو الإناابة بشرط أن لا يقل عدد الحاضرين بأنفسهم عن اثنين. وتصدر قرارات اللجنة التنفيذية بالإجماع وفي حالة الخلاف تصدر بأغلبية أصوات ثلاثة أرباع الأعضاء الحاضرين والممثلين. وتعد اللجنة اجتماعاتها من وقت لآخر كلما رأى رئيسها ضرورة عقدها على أن تعقد ستة اجتماعات على الأقل سنوياً، ويعقد الاجتماع في أي وقت إذا طلب ذلك اثنان من الأعضاء على الأقل. ويصدر القرار بالموافقة عليه إذا وافق عليه كتابةً اثنان من أعضاء اللجنة.

اجتماعات المجلس:

يجتمع المجلس في المركز الرئيس للشركة بدعوة من رئيسه ومتى طلب إليه ذلك اثنان من الأعضاء ويجب أن تكون الدعوة موثقة بالطريقة التي يراها المجلس. ويجوز أن ينعقد المجلس خارج مقر الشركة على أن يجتمع المجلس أربع مرات على الأقل خلال السنة المالية الواحدة ولا يجوز أن تنقضي أربعة أشهر دون أن ينعقد المجلس.

النصاب والتمثيل:

لا يكون اجتماع المجلس صحيحاً إلا إذا حضره ثمانية (٨) أعضاء بالأصالة أو بالإناابة بشرط أن لا يقل عدد الحاضرين بأنفسهم عن ستة (٦) أعضاء، مع مراعاة ما ورد في المادة (١٥) من هذا النظام يجوز لعضو مجلس الإدارة أن ينيب عنه غيره من الأعضاء في حضور الاجتماع، على أن لا ينيب عضو مجلس الإدارة عن أكثر من عضو واحد في حضور الاجتماع وأن يتم إثبات الإناابة كتابةً، كما أنه لا يجوز للنائب التصويت على القرارات التي يحظر النظام على المنيب التصويت فيها.

قرارات المجلس:

تصدر قرارات المجلس بأغلبية ثلاثة أرباع أصوات الأعضاء الحاضرين والممثلين على الأقل. إن حق التصويت للرئيس يعتبر مائلاً لحقوق الأعضاء الآخرين ولا يتجاوز ذلك. وللمجلس أن يصدر القرارات بالتصويت عليها بالتمرير إلا إذا طلب أحد الأعضاء كتابةً عقد اجتماع للمداولة فيها، وفي هذه الحالة تعرض هذه القرارات على مجلس الإدارة في أول اجتماع يليه.

وعلى أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة تكون له مصلحة شخصية مباشرة أو غير مباشرة في أي أمر أو اقتراح معروض على المجلس أو اللجنة التنفيذية أن يبلغ المجلس أو اللجنة، طبيعة مصلحته في الأمر المعروض، وعليه (بدون استبعاده من العدد اللازم لصحة الاجتماع) الامتناع عن الاشتراك في المداولات والتصويت في المجلس أو اللجنة التنفيذية فيما يتعلق بالأمر أو الاقتراح.

مداولات المجلس:

تثبت مداولات المجلس وقراراته في محاضر يوقعها رئيس المجلس والسكرتير وتدون هذه المحاضر في سجل خاص يوقعه رئيس المجلس والسكرتير.

عقود التأمين :

لا يجوز لأعضاء المجلس أن يبرموا مع الشركة عقود تأمين لهم فيها مصلحة إلا بموافقة مؤسسة النقد العربي السعودي.

المستشارون :

يجب على مجلس الإدارة أن يعين سكرتيراً للمجلس، كما يجوز للمجلس أن يعين مستشاراً له أو أكثر في مختلف شؤون الشركة ويحدد المجلس مكافآتهم.

المسؤولية :

يكون كل من رئيس مجلس إدارة الشركة والعضو المنتدب وعضو مجلس إدارتها مسؤولين كل في حدود اختصاصه عن مخالفة أحكام هذا النظام.

جمعيات المساهمين :

الجمعية العامة المكونة تكويناً صحيحاً تمثل جميع المساهمين، وتنعقد في المدينة التي يقع فيها المركز الرئيس للشركة، ولكل مكتتب أياً كان عدد أسهمه حق حضور الجمعية التأسيسية بطريق الأصاله أو نيابة عن غيره من المكتتبيين، كما أن لكل مساهم حائز على عشرين (٢٠) سهماً أو أكثر حق حضور الجمعية العامة، وللساهم أن يوكل عنه مساهماً آخر من غير أعضاء مجلس الإدارة لحضور الجمعية العامة.

مهام الجمعية العامة :

تختص الجمعية التأسيسية بالأمر الآتية :

(١) التحقق من الاكتتاب بكامل رأس المال.

(٢) إقرار النص النهائي لنظام الشركة، ولكن لا يجوز للجمعية إدخال تعديلات جوهرية على النظام المعروض عليها إلا بموافقة جميع المكتتبيين الممثلين فيها.

(٣) تعيين أعضاء أول مجلس إدارة للشركة.

(٤) تعيين مراقبي حسابات للشركة وتحديد أتعابهم.

(٥) مناقشة تقرير المؤسسين عن الأعمال والنققات التي اقتضاها تأسيس الشركة.

مهام الجمعية العامة غير العادية :

تختص الجمعية العامة غير العادية بتعديل نظام الشركة باستثناء الأحكام المحظور عليها تعديلها نظاماً، ولها أن تصدر قرارات في الأمور الداخلة في اختصاص الجمعية العامة العادية وذلك بنفس الشروط والأوضاع المقررة للجمعية الأخيرة.

مهام الجمعية العامة العادية :

فيما عدا الأمور التي تختص بها الجمعية غير العادية، تختص الجمعية العامة العادية بجميع الأمور المتعلقة بالشركة وتعد مرة على الأقل في السنة خلال الستة أشهر التالية لانتهاه السنة المالية للشركة، ويجوز الدعوة لجمعيات عامة عادية أخرى للاجتماع كلما دعت الحاجة إلى ذلك.

نصاب الجمعية العامة العادية :

لا يكون انعقاد الجمعية العامة العادية صحيحاً إلا إذا حضر مساهمون يمثلون خمسة وستين (٦٥٪) في المائة من رأس مال الشركة على الأقل، فإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع الأول وجهت الدعوة إلى اجتماع ثان يعقد خلال الثلاثين يوماً التالية للاجتماع السابق وتنشر هذه الدعوة بالطريقة المنصوص عليها في المادة (٨٨) من نظام الشركات ويعتبر الاجتماع الثاني صحيحاً أياً كان عدد الأسهم الممثلة فيه.

نصاب الجمعية العامة غير العادية :

لا يكون انعقاد الجمعية العامة غير العادية صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يمثلون خمسة وستين (٦٥٪) في المائة من رأس مال الشركة على الأقل، فإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع الأول وجهت الدعوة إلى اجتماع ثان بنفس الأوضاع المنصوص عليها في المادة السابقة ويكون الاجتماع الثاني صحيحاً إذا حضره عدد من المساهمين يمثل ربع رأس المال على الأقل.

حقوق التصويت :

تحسب الأصوات في الجمعية التأسيسية والجمعيات العامة العادية وغير العادية على أساس صوت لكل سهم.

قرارات الجمعية :

تصدر القرارات في الجمعية التأسيسية والعادية بالأغلبية المطلقة للأسهم الممثلة فيها، ومع ذلك فإنه إذا تعلقت هذه القرارات بتقييم حصص عينية أو مزايا خاصة، لزمّت موافقة أغلبية المكتتبيين بأسهم نقدية تمثل ثلثي الأسهم المذكورة بعد استبعاد ما اكتتب به مقدمو الحصص العينية أو المستفيدون من المزايا الخاصة، ولا يكون لهؤلاء رأي في هذه القرارات ولو كانوا من أصحاب الأسهم النقدية، كما تصدر القرارات في الجمعية العامة غير العادية بأغلبية ثلثي الأسهم الممثلة في الاجتماع، إلا إذا كان القرار متعلقاً بزيادة أو تخفيض رأس المال أو بإطالة مدة الشركة أو بحل الشركة قبل المدة المحددة في نظامها أو بإدماجها في شركة أو في مؤسسة أخرى فلا يكون القرار صحيحاً إلا إذا صدر بأغلبية ثلاثة أرباع الأسهم الممثلة في الاجتماع.

إجراءات الجمعية العامة:

يرأس الجمعية العامة رئيس مجلس الإدارة وعند غيابه يرأسها من ينوبه في ذلك وتعين الجمعية سكرتيراً للاجتماع وجامعاً للأصوات ويحرر باجتماع الجمعية العامة محضر يتضمن أسماء المساهمين الحاضرين أو الممثلين وعدد الأسهم التي في حيازتهم بالأصالة أو الوكالة وعدد الأصوات المقررة لها والقرارات التي اتخذت وعدد الأصوات التي وافقت عليها أو خالفتها وخلاصة وافية للمناقشة التي دارت في الاجتماع وتدون المحاضر بصفة منتظمة عقب كل اجتماع في سجل خاص يوقعه رئيس الجمعية وسكرتيرها وجامع الأصوات.

تعيين مراقب الحسابات:

تعين الجمعية العامة سنوياً اثنين من مراقبي الحسابات المرخص لهم بمزاولة المهنة في المملكة وتحدد أتعابهما ويجوز لها إعادة تعيينهما.

الوصول إلى السجلات:

لمراقب الحسابات في كل وقت حق الاطلاع على دفاتر الشركة وسجلاتها وغير ذلك من الوثائق وله أن يطلب البيانات والإيضاحات التي يراها ضرورية وله أن يتحقق من أصول الشركة والتزاماتها.

تقرير مراقب الحسابات:

على مراقب الحسابات أن يقدم إلى الجمعية العامة السنوية تقريراً يضمنه موقف الشركة من تمكينه من الحصول على البيانات والإيضاحات التي طلبها وما يكون قد كشفه من مخالفات لأحكام نظام الشركات أو نظام الشركة ورأيه في مدى مطابقة حسابات الشركة للواقع.

السنة المالية:

تبدأ سنة الشركة المالية من أول شهر يناير من كل سنة ميلادية وتنتهي بنهاية شهر ديسمبر من نفس السنة، فيما عدا السنة المالية الأولى والتي تبدأ من تاريخ صدور القرار الوزاري بإعلان تأسيس الشركة وتنتهي في ٣١ ديسمبر في العام التالي.

الحسابات السنوية:

يعد مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية جرداً لقيمة موجودات الشركة وخصومها في التاريخ المذكور، كما يعد القوائم المالية وتقريراً عن نشاط الشركة ومركزها المالي عن السنة المالية المنقضية، ويتضمن هذا التقرير الطريقة التي يقترحها لتوزيع الأرباح الصافية وذلك خلال فترة لا تتجاوز أربعين (٤٠) يوماً من نهاية الفترة المالية السنوية التي تشملها تلك القوائم ويضع المجلس هذه الوثائق تحت تصرف مراقب الحسابات قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة بخمسة وخمسين (٥٥) يوماً على الأقل. ويوقع رئيس مجلس الإدارة على الوثائق المذكورة وتودع في المركز الرئيس للشركة تحت تصرف المساهمين قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة بخمسة وعشرين (٢٥) يوماً على الأقل. وعلى رئيس مجلس الإدارة أن ينشر في صحيفة يومية توزع في المركز الرئيس للشركة القوائم المالية، وخلاصة وافية عن تقرير مجلس الإدارة، والنص الكامل لتقرير مراقب الحسابات، وأن يرسل صورة من هذه الوثائق إلى الإدارة العامة للشركات في وزارة التجارة والصناعة وهيئة السوق المالية وذلك قبل تاريخ انعقاد الجمعية العامة العادية بخمسة وعشرين يوماً على الأقل.

القوائم المالية:

تتكون القوائم المالية من قائمة المركز المالي لعمليات التأمين والمساهمين، قائمة فائض (عجز) عمليات التأمين، قائمة دخل المساهمين، قائمة حقوق المساهمين، قائمة التدفقات النقدية لعمليات التأمين وقائمة التدفقات النقدية للمساهمين.

حسابات عمليات التأمين:

تكون حسابات عمليات التأمين مستقلة عن قائمة دخل المساهمين، وذلك على التفصيل التالي:

أولاً: حسابات عمليات التأمين:

- ١) يفرد حساب للأقساط المكتسبة وعمولات إعادة التأمين وعمولات الأخرى.
- ٢) يفرد حساب للتعويضات التي تتكبدتها الشركة.
- ٣) يحدد في نهاية كل عام الفائض الإجمالي الذي يمثل الفرق بين مجموع الأقساط والتعويضات محسوماً منه المصاريف التسويقية والإدارية والتشغيلية والمخصصات الفنية اللازمة حسب التعليمات المنظمة لذلك.
- ٤) يكون تحديد الفائض الصافي على الوجه التالي: يضاف للفائض الإجمالي الوارد في الفقرة (٣) أعلاه أو يخصم منه ما يخص المؤمن لهم من عائد الاستثمار بعد احتساب ما لهم من عوائد وخصم ما عليهم من مصاريف محققة.
- ٥) توزيع الفائض الصافي كالتالي: توزيع عشرة في المائة (١٠٪) مباشرة على المؤمن لهم أو نسبة أعلى يحددها مجلس الإدارة وتحويل الباقي إلى قوائم دخل المساهمين.

ثانياً: قائمة دخل المساهمين:

- أ) تكون أرباح المساهمين من عائد استثمار أموال المساهمين وفقاً للقواعد التي يضعها مجلس الإدارة.
ب) تكون حصة المساهمين من الفائض الصافي حسب ما ورد في الفقرة (٥) من هذه المادة.

توزيع الأرباح السنوية:

توزع أرباح المساهمين على الوجه التالي:

- ١) تجنب الزكاة وضريبة الدخل المقررة.
 - ٢) تجنب (٢٠٪) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور إجمالي رأس المال المدفوع.
 - ٣) للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة مئوية من الأرباح السنوية الصافية لتكوين احتياطي إضافي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة تقررها الجمعية العامة.
 - ٤) يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين لا تقل عن (٥٪) من رأس المال المدفوع.
 - ٥) يوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة في الأرباح أو يحول إلى حساب الأرباح المبقاة.
 - ٦) يجوز بقرار من مجلس الإدارة توزيع أرباح دورية تخصم من الأرباح السنوية المحددة في الفقرة (٤) الواردة أعلاه وفقاً للقواعد المنظمة لذلك والصادرة من الجهات المختصة.
- تُبلغ الشركة هيئة السوق المالية دون تأخير بأي قرارات لتوزيع الأرباح أو التوصية بذلك، وتدفع الأرباح المقرر توزيعها على المساهمين في المكان والمواعيد التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات التي تصدرها وزارة التجارة والصناعة مع مراعاة الموافقة الكتابية المسبقة لمؤسسة النقد العربي السعودي.

خسائر الشركة:

إذا بلغت خسائر الشركة ثلاث أرباح رأس المال وجب على أعضاء مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة غير العادية للنظر في استمرار الشركة أو حلها قبل أجلها المعين بالمادة (٥) من هذا النظام وينشر قرار الجمعية في جميع الأحوال في الجريدة الرسمية.

حل الشركة وتصفيتهما:

تنقضي الشركة بانقضاء المدة المحددة لها وفقاً لنظامها الأساسي أو وفقاً للأحكام المنصوص عليها في نظام الشركات وعند انتهاء مدة الشركة وفي حالة حلها قبل هذا أجل تقرر الجمعية العامة غير العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة بطريقة التصفية وتعيين مصفياً أو أكثر، وتحدد صلاحياتهم وأتعابهم، وتنتهي سلطة مجلس الإدارة بانقضاء الشركة، ومع ذلك يستمر قائماً على إدارة الشركة إلى أن يتم تعيين المصفي وتبقى لأجهزة الشركة اختصاصاتها بالقدر الذي لا يتعارض مع اختصاص المصفين. ويراعى في التصفية حفظ حق المشتركين في فائض عمليات التأمين والاحتياطيات المكونة حسب المنصوص عليه في المادتين (٤٣) و (٤٤) من هذا النظام.

أحكام ختامية:

تطبق أحكام نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني ولائحته التنفيذية، ونظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية على كل ما لم يرد ذكره في هذا النظام الأساسي.

النشر:

يودع هذا النظام وينشر طبقاً لنظام الشركات.

١٥- شروط وتعليمات الاكتتاب

يجب على جميع المساهمين المستحقين قراءة شروط وتعليمات الاكتتاب بعناية تامة قبل استكمال تعبئة نموذج طلب الاكتتاب، حيث أن التوقيع على نموذج طلب الاكتتاب بمثابة إقرار بالقبول والموافقة على شروط وتعليمات الاكتتاب المذكورة. إن التوقيع على طلب الاكتتاب وتقديمه للبنوك المستلمة يمثل اتفاقية ملزمة بين الشركة والمساهم المستحق. ويمكن للمساهمين المستحقين الحصول على نشرة الإصدار وطلب الاكتتاب من البنوك المستلمة التالية:

البنوك المستلمة				
بنك الجزيرة	بنك الأهلي التجاري	مصرف الراجحي	البنك السعودي البريطاني	مجموعة سامبا المالية
				

١٥-١- الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية

بموجب نشرة الإصدار هذه سيتم طرح ٢٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم للاكتتاب في أسهم حقوق أولوية بسعر إصدار يبلغ ١٢,٥ ريال للسهم (١٠ ريالات كقيمة اسمية و ٢,٥ ريال علاوة إصدار) يكون حق شرائها للمساهمين المقيدون في سجلات الشركة في نهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة غير العادية التي عقدت يوم السبت في تاريخ ١٧/٠٨/١٤٣٠هـ (الموافق ٠٨/٠٨/٢٠٠٩م).
لقد تقدمت الشركة بطلب إلى هيئة السوق المالية لتسجيل الأسهم الجديدة للشركة في القائمة الرسمية، وسيتم تقديم طلب إلى السوق المالية السعودية لتداول الأسهم المطروحة للاكتتاب بعد اكتمال الاكتتاب.

يبدأ استلام طلبات الاكتتاب في فروع البنوك المستلمة المذكورة أعلاه في الملكة من تاريخ ٢٤/٠٨/١٤٣٠هـ (الموافق ١٥/٠٨/٢٠٠٩م) وحتى تاريخ ٠٥/٠٩/١٤٣٠هـ (الموافق ٢٦/٠٨/٢٠٠٩م). وعند توقيع وتقديم طلب الاكتتاب، سيقوم البنك المستلم بختمه وتزويد المساهم المستحق بصورة منه. وفي حالة تبين أن المعلومات المقدمة في طلب الاكتتاب غير مكتملة أو غير صحيحة أو لم يتم ختمها بواسطة البنك المستلم، فإن طلب الاكتتاب سيعتبر لاغياً.

بالنسبة للمساهم المستحق الذي لا يكتتب في أسهم حقوق الأولوية، فلن يحصل على أية مزايا أو امتيازات مقابل حقوقه في الاكتتاب، ما عدا حصوله على تعويض مقابل عدم اشتراكه كلياً أو جزئياً في الاكتتاب في الأسهم المستحقة له، إن وجد، وذلك حسب ما هو موضح تفصيلاً أدناه، ولكنه يحتفظ بنفس عدد الأسهم الذي يملكه من الأسهم قبل زيادة رأس المال. وإذا اختار المساهم المستحق عدم ممارسة حق الأولوية الخاص به وعدم الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية المستحقة له، فإن من البديهي أن تنخفض نسبة حصته في أسهم الشركة وانخفاض القيمة الإجمالية للأسهم المملوكة له حالياً.
يجب أن يوافق المساهم المستحق على شروط وأحكام الاكتتاب وأن يعبئ جميع بنود طلب الاكتتاب. وفي حالة عدم استيفاء الطلب المقدم من المكتتب لأي من شروط وأحكام الاكتتاب، فإن من حق الشركة رفض ذلك الطلب كلياً أو جزئياً. كذلك يتعين على مقدم طلب الاكتتاب أن يقبل أي عدد يتم تخصيصه له من أسهم حقوق الأولوية. وسيعتبر أي طلب اكتتاب يحتوي على معلومات غير كاملة أو غير صحيحة أو غير مختوم من قبل البنك المستلم لاغياً. ولا يجوز تعديل طلب الاكتتاب أو سحبه بعد تسليمه للبنك المستلم، ويعتبر بعد قبوله من قبل الشركة عقداً ملزماً بين المكتتب والشركة.

المساهمون المستحقون الذين لا يشاركون في الاكتتاب في الأسهم الجديدة:

سيكون المساهمون المستحقون الذين لا يشاركون في الاكتتاب في الأسهم الجديدة عرضة لانخفاض نسبة ملكيتهم في الشركة إضافة إلى انخفاض قيمة الأسهم المملوكة منهم حالياً، ووفقاً لتعليمات هيئة السوق المالية وتمشياً مع متطلباتها فإنه من الممكن أن يحصل المساهمون المستحقون الذين لا يشاركون في الاكتتاب كلياً أو جزئياً على تعويض، إن وجد، يتم احتسابه كما هو موضح أدناه، علماً بأنهم سيحتفظون بالأسهم المملوكة منهم قبل الاكتتاب. في حال كون أعلى سعر طلب مماثلاً لسعر الاكتتاب للسهم، فلن يحصل المساهمين المستحقين الذين لم يشاركون في الاكتتاب على أي تعويض نتيجة عدم اشتراكهم في الاكتتاب في الأسهم الجديدة.

سيتم احتساب مبلغ التعويض ("مبلغ التعويض") (إن وجد) للمساهمين المستحقين الذين لم يشاركوا في الاكتتاب في الأسهم الجديدة كلياً أو جزئياً وفقاً للتالي:

١- متحصلات الاكتتاب في الأسهم الإضافية

الأسهم الجديدة التي لا يتم الاكتتاب فيها من قبل المساهمين المستحقين عند إغلاق آخر تداول لأسهم الشركة يوم انعقاد الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ١٧/٠٨/١٤٣٠هـ (الموافق ٠٨/٠٨/٢٠٠٩م) ("الأسهم الإضافية") سيتم تخصيصها للمساهمين المستحقين الذين طلبوا الاكتتاب بعدد من الأسهم يفوق الأسهم المستحقة لهم، شريطة أن يكونوا قد قاموا بالاكتتاب في جميع الأسهم المستحقة لهم، وذلك بحسب سعر الطلب الذي ضمنوه في طلب الاكتتاب، وستكون الأولوية في التخصيص للمساهمين المستحقين الذين طلبوا الاكتتاب في الأسهم الإضافية بأعلى سعر طلب. وتعتبر المبالغ التي تم الحصول عليها من الاكتتاب في هذه الأسهم (بعد خصم سعر الاكتتاب للسهم الذي سيؤول للشركة والمصاريف الإدارية) هي المبالغ التي سيتم توزيعها على المساهمين المستحقين الذين لم يشاركوا في الاكتتاب.

٢- مبلغ التعويض

سيتم تحديد التعويض المستحق لكل سهم عن طريق قسمة مبلغ التعويض، إن وجد، (بعد خصم سعر الاكتتاب للأسهم الذي سيؤول للشركة) على إجمالي عدد الأسهم التي لم يكتتب بها من قبل المساهمين المستحقين، وبذلك يتم تحديد التعويض المستحق لكل سهم، وسيتم دفعه للمساهم المستحق الذي لم يكتتب في كامل أو جزء من الأسهم التي يحق له الاكتتاب بها.

تعبئة طلب الاكتتاب في الأسهم الجديدة:

على المساهم المستحق تحديد عدد الأسهم التي يرغب في الاكتتاب بها في طلب اكتتاب مرفقاً به كامل مبلغ الاكتتاب المستحق. ويحسب عدد الأسهم التي يحق للمساهم المستحق الاكتتاب بها بضرب عدد الأسهم التي يملكها في تاريخ الأهمية في (٢:٤).

الاكتتاب في أعداد إضافية من الأسهم:

يحق للمساهمين المسجلين في سجلات الشركة عند آخر إقفال للتداول يوم انعقاد الجمعية العامة غير العادية التي توافق على زيادة رأس المال، طلب الاكتتاب في أعداد إضافية من الأسهم لتغطية تلك التي لم يمارس حق أولوية الاكتتاب فيها. ويكون الاكتتاب بأحد الأسعار الصحيحة التالية فقط:

١. السعر الذي طُرح به السهم الجديد للاكتتاب.
 ٢. السعر الذي طُرح به السهم الجديد للاكتتاب مُضافاً إليه مبلغ يعادل ٣٠٪ من الفرق بين سعر سهم الشركة في نهاية التداول الذي يسبق عقد الجمعية العامة غير العادية التي وافقت على زيادة رأس المال وسعر السهم المعدل بعد عقد الجمعية العامة غير العادية، مضروباً في ناتج قسمة عدد أسهم الشركة الحالي على عدد الأسهم الجديدة، مقربة إلى أقرب رقم صحيح.
 ٣. السعر الذي طُرح به السهم الجديد للاكتتاب مُضافاً إليه مبلغ يعادل ٦٠٪ من الفرق بين سعر سهم الشركة في نهاية التداول الذي يسبق عقد الجمعية العامة غير العادية التي وافقت على زيادة رأس المال وسعر السهم المعدل بعد عقد الجمعية العامة غير العادية، مضروباً في ناتج قسمة عدد أسهم الشركة الحالي على عدد الأسهم الجديدة، مقربة إلى أقرب رقم صحيح.
 ٤. السعر الذي طُرح به السهم الجديد للاكتتاب مُضافاً إليه مبلغ يعادل ٩٠٪ من الفرق بين سعر سهم الشركة في نهاية التداول الذي يسبق عقد الجمعية العامة غير العادية التي وافقت على زيادة رأس المال وسعر السهم المعدل بعد عقد الجمعية العامة غير العادية، مضروباً في ناتج قسمة عدد أسهم الشركة الحالي على عدد الأسهم الجديدة، مقربة إلى أقرب رقم صحيح.
- وستكون أسعار الاكتتاب في أعداد إضافية من الأسهم كالتالي ١٢,٥ ريال للسهم، ١٩ ريال للسهم، ٢٦ ريال للسهم، ٣٣ ريال للسهم، مع مراعاة أنه لا يجوز للمساهم المستحق اختيار أكثر من سعر واحد للأسهم الإضافية.
- أية أسهم جديدة تبقى بعد ما ذكر أعلاه بعد نهاية فترة الاكتتاب سيتم الاكتتاب بها من قبل متعهد التغطية بحسب سعر الاكتتاب للسهم.

الاكتتاب في كامل الأسهم المستحقة للمساهم المستحق:

على المساهم المستحق الذي يرغب في استخدام كامل حقه والاكتتاب في جميع أسهم حقوق الأولوية التي يحق له الاكتتاب بها أن يقوم بتعبئة نموذج طلب اكتتاب ويقدمه مرفقاً بكامل مبلغ الاكتتاب المستحق والمستندات المطلوبة إلى أحد فروع البنوك المستلمة أثناء فترة الاكتتاب. يحسب عدد الأسهم التي يحق للمساهم المستحق الاكتتاب بها بضرب عدد الأسهم القائمة التي يملكها في تاريخ الأهمية في (٢:٤)، علماً بأنه لا يجوز الاكتتاب في عدد كسري من الأسهم، بل يُدوّر الرقم بشطب الجزء الكسري منه حيثما يلزم الأمر. أما مبلغ الاكتتاب الذي يتعين على المكتتب دفعه فيحسب بضرب ١٢,٥ ريال في عدد الأسهم المستحقة.

عدم الاكتتاب كلياً في الأسهم الجديدة من قبل المساهم المستحق:

إذا لم يرغب أي مساهم مستحق في الاكتتاب في الأسهم الجديدة التي يحق له الاكتتاب بها، فلا يتوجب عليه فعل أي شيء. وسيتم اعتباره من المساهمين غير المشاركين في الاكتتاب وسيكون له الحق في الحصول على مبلغ التعويض، إن وجد، كما هو موضح أعلاه ويكون للمساهمين المستحقين الآخرين الحق في الاكتتاب في الأسهم المستحقة له.

الاكتتاب الجزئي:

إذا أراد المساهم المستحق الاكتتاب في جزء من الأسهم التي يحق له الاكتتاب بها وليس كلها، وجب عليه تقديم طلب مرفقاً به مبلغ الاكتتاب والوثائق المطلوبة أثناء فترة الاكتتاب، وبالنسبة لطريقة احتساب حقوق الأولوية ومبلغ الاكتتاب فهي موضحة أعلاه. وسيتم اعتبار المساهم المستحق في الحالة المذكورة أعلاه مساهم غير مشارك بالنسبة للأسهم المستحقة له والتي لم يتم بالاكتتاب فيها وسيكون له الحق في الحصول على مبلغ التعويض، إن وجد.

الوثائق المطلوب تقديمها مع طلبات الاكتتاب:

يجب تقديم طلب الاكتتاب مشفوعاً بالمستندات التالية، حسبما ينطبق الحال، ويقوم البنك المستلم بمطابقة الصورة مع الأصل وإعادة الأصل للمكتتب:

- أصل وصورة البطاقة الشخصية (للمكتتب الفرد)
- أصل وصورة دفتر العائلة (لأفراد الأسرة)
- أصل وصورة صك الوكالة الشرعية (في حالة توكيل شخص آخر بالاكتتاب)
- أصل وصورة صك الولاية (للأيتام) (للمكتتب الفرد)
- أصل وصورة الإقامة بالنسبة لغير السعوديين، حيثما ينطبق الحال (للمكتتب الفرد)
- أصل وصورة السجل التجاري بالنسبة للشخصية الاعتبارية

يجب دفع مبلغ الاكتتاب كاملاً عند تقديم طلب الاكتتاب لدى أحد فروع البنوك المستلمة من خلال تفويض البنك المستلم بخمس المبلغ المطلوب من حساب المكتتب لدى البنك المستلم، أو عن طريق شيك مصرفي مصدق مسحوب على أحد البنوك المحلية ومسجل باسم شركة ساب تكافل. يقتصر التوكيل بين أفراد الأسرة من الدرجة الأولى (الأبناء والأبوين). وفي حالة تقديم الطلب نيابة عن شخص آخر، يجب أن يكتب الوكيل اسمه ويوقع على طلب الاكتتاب وأن يرفق أصل وصورة وكالة شرعية سارية المفعول صادرة من كتابة العدل (بالنسبة للأشخاص المقيمين في المملكة العربية السعودية) أو مصدقة من السفارة أو القنصلية السعودية في بلد المكتتب (بالنسبة للأشخاص المقيمين خارج المملكة العربية السعودية).

تقديم طلب الاكتتاب

تبدأ البنوك المستلمة باستلام طلبات الاكتتاب في فروعهم بالمملكة العربية السعودية اعتباراً من تاريخ ١٤٣٠/٠٨/٢٤هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٨/١٥م) حتى نهاية يوم ١٤٣٠/٠٩/٠٥هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٨/٢٦م)، ويمكن تقديم طلب الاكتتاب أثناء فترة الاكتتاب إما من خلال أحد فروع البنوك المستلمة أو قسم الخدمات المصرفية الهاتفية أو أجهزة الصراف الآلي أو الانترنت المصرفي لأي من البنوك المستلمة التي توفر هذه الخدمة، علماً بأن نموذج طلب الاكتتاب يحتوي على مزيد من التعليمات التي يجب إتباعها بدقة.

عند تعبئة نموذج طلب الاكتتاب وتوقيعه وتسليمه، يقوم البنك المستلم بختمه وإعطاء نسخة منه للمكتتب.

ويوافق المساهم المستحق على الاكتتاب في عدد الأسهم المحدد في نموذج طلب الاكتتاب الذي قدمه وشراؤها بمبلغ يعادل:

١. بالنسبة للأسهم المستحقة: مبلغ يعادل عدد الأسهم المطلوب الاكتتاب بها مضروباً في سعر الاكتتاب للسهم البالغ ١٢,٥ ريالاً للسهم الواحد.
٢. بالنسبة للأسهم الإضافية التي يرغب الاكتتاب بها: مبلغ يعادل عدد الأسهم الإضافية المطلوبة مضروباً في أحد الأسعار الموضحة تحت بند "الاكتتاب في أعداد إضافية من الأسهم" وفي نموذج الاكتتاب.

ويعتبر المكتتب من المساهمين المستحقين قد اشترى عدد الأسهم المخصص له عند تحقق الشروط التالية:

- تسليم المساهم المستحق نموذج طلب اكتتاب لدى أحد فروع البنوك المستلمة
 - تسديد كامل مبلغ الاكتتاب (كما هو محدد أعلاه) من قبل المساهم المستحق المكتتب من خلال البنك المستلم
 - استلام المساهم المستحق المكتتب من البنك المستلم إشعار تخصيص يحدد عدد الأسهم التي تم تخصيصها له
- لن يتم تخصيص أسهم للمساهمين المستحقين يتجاوز عدد الأسهم التي طلبوا الاكتتاب بها.

٢-١٥ التخصيص ورد الفائض

ستقوم البنوك المستلمة بفتح حساب أمانة يسمى "حساب شركة ساب تكافل".

يتم تخصيص أسهم حقوق الأولوية على المساهمين المستحقين الذين طلبوا الاكتتاب بنسبة ما يملكونه من أسهم قائمة في تاريخ الأحقية. سيخصص عدد (١٢) سهم كحد أدنى لكل (٥) أسهم من الأسهم المملوكة من قبل المساهمين المقيدين في سجلات الشركة في تاريخ الأحقية والذين يقدمون طلباً لذلك ومن يكملون إجراءات التقدم للاكتتاب بشكل صحيح. وفي حال عدم الاكتتاب في كامل الأسهم الجديدة حسب المعادلة الموضحة أعلاه سيتم تخصيص الأسهم الإضافية للمساهمين المستحقين الذين اكتتبوا في أسهم زيادة عن الأسهم المستحقة لهم بالسعر الأعلى ثم الأقل فالأقل من الأسعار الموضحة في القسم "الاكتتاب في أعداد إضافية من الأسهم". وفي حال زادت طلبات الاكتتاب عند أي سعر من الأسعار الواردة أعلاه عن الأسهم المتاحة للبيع سيتم التوزيع بين المكتتبين وفقاً لنسبة ما يملكونه من الشركة. ويشترى متعهد التغطية أية أسهم من الأسهم الجديدة لم يتم الاكتتاب بها خلال فترة الاكتتاب، إن وجدت. أما بالنسبة لمستحقي كسور الأسهم، فسيتم جمع كسور الأسهم في محفظة واحدة ومن ثم تباع بسعر السوق ثم يوزع الفائض عن سعر الطرح على حملة الأسهم في تاريخ الأحقية كل حسب الكسور التي يستحقها.

ويتوقع الإعلان النهائي عن العدد النهائي للأسهم التي تم تخصيصها لكل مساهم مستحق وإعادة فائض الاكتتاب (إن وجد) لهؤلاء الأشخاص دون أي عمولات أو استقطاعات من مدير الاكتتاب أو البنوك المستلمة. وسوف يتم الإعلان عن عملية التخصيص ورد الفائض في موعد أقصاه ١١/٠٩/١٤٣٠هـ (الموافق ٠١/٠٩/٢٠٠٩م).

سترد المبالغ بالكامل بدون أي رسوم أو اقتطاع أي مبلغ، وذلك بقيدها في حسابات المكتتبين لدى البنك المستلم. ويجب على المساهمين المستحقين الاتصال بفرع البنك المستلم الذي تم تقديم طلب الاكتتاب فيه للحصول على أية معلومات إضافية.

دفع مبالغ التعويض

سيتم دفع مبالغ التعويض للمساهمين الذين لا يشاركون كلياً أو جزئياً في الاكتتاب بأسهم حقوق الأولوية، إن وجدت، في موعد أقصاه ١٩/١٠/١٤٣٠هـ (الموافق ١١/١٠/٢٠٠٩م).

تداول الأسهم الجديدة

سيبدأ تداول الأسهم المطروحة للاكتتاب فور اكتمال جميع الإجراءات المتعلقة بذلك، ويتوقع أن يكون ذلك بعد رد فائض الاكتتاب وبالتنسيق مع هيئة السوق المالية وسيتم الإعلان عنه لاحقاً.

٣-١٥ إقرارات المكتتبين

بتعبئة وتقديم نموذج طلب الاكتتاب فإن المكتتب يقر بما يلي:

- الموافقة على اكتتابه في الشركة بعدد الأسهم الموضحة في طلب الاكتتاب.
- أنه قد اطلع على نشرة الإصدار وعلى كافة محتوياتها ودرسها بعناية وفهم مضمونها.
- الموافقة على النظام الأساسي للشركة والشروط الواردة في نشرة الإصدار.
- عدم التنازل عن حقه بمطالبة الشركة والرجوع عليها بكل ضرر ينجم بشكل مباشر من جراء احتواء نشرة الإصدار على معلومات جوهرية غير صحيحة أو غير كافية أو نتيجة إغفال معلومات جوهرية تؤثر بشكل مباشر على قبول المكتتب بالاكتتاب في حال إضافتها في النشرة.
- أنه لم يسبق له التقدم للاكتتاب في أسهم هذا الإصدار وللشركة الحق في رفض كافة الطلبات في حالة تكرار طلب الاكتتاب.
- قبوله الأسهم المخصصة بموجب طلب الاكتتاب وقبوله كافة شروط وتعليمات الاكتتاب الواردة في الطلب وفي نشرة الإصدار.
- ضمان عدم إلغاء أو تعديل الطلب بعد تقديمه للبنك المستلم.

٤-١٥ تنبيهات متنوعة

يكون طلب الاكتتاب وكافة الشروط والأحكام والتعهدات ذات العلاقة ملزمة وملفظة أطرافها وخلفائهم والمتنازل منهم لصالحهم ومنفذي الوصايا ومديري التركات والورثة، ويشترط أنه فيما عدا ما جرى عليه النص تحديداً في هذه النشرة، لا يتم التنازل عن الطلب أو عن أي حقوق أو مصالح أو التزامات ناشئة عنه أو التفويض بها لأي من الأطراف المشار إليهم دون الحصول على موافقة كتابية مسبقة من الطرف الآخر.

تخضع هذه التعليمات والبنود وأي استلام لنماذج طلب الاكتتاب أو العقود المترتبة عليها لأنظمة المملكة وتفسر وتنفذ طبقاً لها. وقد يتم توزيع نشرة الإصدار هذه باللغتين العربية والإنجليزية، وفي حالة التعارض بين النص العربي والنص الإنجليزي، يعمل بالنص العربي لنشرة الإصدار.

١٥-٥ السوق المالية السعودية (تداول)

تم تأسيس نظام تداول في عام ٢٠٠١م كنظام بديل لنظام معلومات الأوراق المالية الإلكتروني ESIS، وبدأ تداول الأسهم الإلكتروني في المملكة عام ١٩٨٩م. وقد بلغت القيمة السوقية للأسهم المصدرة في السوق "تداول" ٨٨٤,١٩ مليار ريال سعودي كما في ٢٠٠٨/٠٣/٣١م، حيث بلغ عدد الشركات المساهمة المدرجة في النظام ١٢٧ شركة.

يتم التعامل بالأسهم عبر نظام "تداول" من خلال آلية متكاملة تغطي عملية التداول كاملة بدءاً من تنفيذ الصفقة وانتهاءً بتسويتها. ويتم التداول كل يوم عمل من أيام الأسبوع على فترة واحدة من الساعة ١١ صباحاً وحتى الساعة ٣:٣٠ مساءً، من يوم السبت حتى يوم الأربعاء من كل أسبوع ويتم خلالها تنفيذ الأوامر، أما خارج هذه الأوقات فيسمح بإدخال الأوامر وتعديلها وإلغائها من الساعة ١٠ صباحاً وحتى الساعة ١١ صباحاً، ويمكن عمل قيود واستفسارات جديدة ابتداءً من الساعة ١٠ صباحاً لجلسة الافتتاح (التي تبدأ الساعة ١١ صباحاً) وتتغير هذه الأوقات خلال شهر رمضان وتعلن من قبل إدارة تداول.

يعمل نظام تداول على مطابقة الأوامر حسب السعر، ويتم استقبال وتحديد أولوية الأوامر وفقاً للسعر. وبشكل عام تنفذ أوامر السوق أولاً ومن ثم الأوامر المحددة للسعر، وفي حال إدخال عدة أوامر بنفس السعر، يتم تنفيذها أولاً بأول حسب توقيت الإدخال.

ويقوم نظام تداول بتوزيع نطاق شامل من المعلومات عبر قنوات مختلفة أبرزها موقع تداول على الإنترنت والرابط الإلكتروني لمعلومات تداول الذي يوفر بيانات السوق بشكل فوري لوكالات تزويد المعلومات مثل "رويترز".

تتم تسوية الصفقات آتياً خلال اليوم، أي أن نقل ملكية الأسهم تتم مباشرة بعد تنفيذ الصفقة.

يجب على الشركة الإفصاح عن جميع القرارات والمعلومات المهمة بالنسبة للمستثمرين عبر نظام "تداول". ويتولى نظام تداول مسؤولية مراقبة السوق، بصفته الآلية التي يعمل من خلالها السوق، بهدف ضمان عدالة التداول وانسياب عمليات التداول في الأسهم.

١٦- المستندات المتاحة للمعاينة

سوف تكون المستندات الموضحة أدناه متاحة للمعاينة في المركز الرئيس للشركة بمدينة الرياض، شارع الأمير عبد العزيز بن مساعد بن جلوي خلال ساعات العمل الرسمية من الثامنة والنصف صباحاً وحتى الخامسة والنصف مساءً، من السبت إلى الأربعاء قبل أسبوع من بداية الاكتتاب وأثناء فترة الاكتتاب.

- (١) النظام الأساسي للشركة.
- (٢) شهادة السجل التجاري المصدقة.
- (٣) توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس المال.
- (٤) قرار الجمعية العامة غير العادية بالموافقة على زيادة رأس المال.
- (٥) القوائم المالية المراجعة للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧م وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م.
- (٦) موافقة خطية من كل من المستشار المالي ومدير الاكتتاب، والمستشار القانوني، والمحاسب القانوني، ومنتعهد التغطية على تضمين أسمائهم وشعاراتهم وأية إفادات قاموا بتقديمها، في نشرة الإصدار.
- (٧) تقرير التقييم المالي للشركة شاملاً الخطط المستقبلية.
- (٨) صور من العقود والاتفاقيات المهمة المشار إليها في قسم "المعلومات القانونية" في صفحة "٧٢" من هذه النشرة.

الملحق (١): القوائم المالية المراجعة للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧م وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨م.

شركة ساب للتكافل

(شركة مساهمة سعودية)

القوائم المالية

للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

المحترمين

تقرير مراجعي الحسابات إلى
السادة / مساهمي شركة ساب للتكافل
(شركة مساهمة سعودية)

نطاق المراجعة

لقد راجعنا قائمة المركز المالي المرفقة لشركة ساب تكافل - شركة مساهمة سعودية (الشركة) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨، وقوائم نتائج عمليات التكافل وعمليات المساهمين والتغيرات في حقوق المساهمين والتدفقات النقدية لعمليات التكافل وللمساهمين للفترة المنتهية في ذلك التاريخ بما في ذلك الإيضاحات حولها والتي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية. إن هذه القوائم المالية من مسؤولية إدارة الشركة التي أعدها وفقاً للمعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية ولنص المادة ١٢٣ من نظام الشركات السعودي وقدمتها لنا مع كافة المعلومات والبيانات التي طلبناها. إن مسؤوليتنا هي إبداء رأينا حول هذه القوائم المالية استناداً إلى أعمال المراجعة التي قمنا بها. وفيما عدا الأمر المبين في الفقرة التالية، تمت مراجعتنا وفقاً لمعايير المراجعة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية والتي تتطلب أن نقوم بتخطيط وتنفيذ أعمال المراجعة للحصول على قناعة معقولة بأن القوائم المالية خالية من الأخطاء الجوهرية. تشمل إجراءات المراجعة على فحص الأدلة، على أساس العينة، المؤيدة للمبالغ والإفصاحات التي تتضمنها القوائم المالية. كما تشمل على تقييم المبادئ المحاسبية المتبعة والتقديرات الهامة المطبقة من قبل الإدارة وتقييم العرض العام للقوائم المالية. باعتبارنا أن مراجعتنا توفر درجة معقولة من القناعة تمكننا من إبداء رأينا حول القوائم المالية.

التحفظ

كما هو مبين في الإيضاح (٢)، قامت الإدارة بإعداد هذه القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية وليس وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية. وبناءً على الأدلة والمعلومات المتوفرة لدينا، لم نتمكن من تحديد ما إذا كانت الأسس المستخدمة في إعداد هذه القوائم المالية ملائمة.

الرأي المتحفظ

في رأينا، باستثناء الأمر المشار إليه أعلاه، فإن القوائم المالية ككل:

- تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨، ونتائج أعمالها وتدفقاتها النقدية للفترة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية.
- تتفق القوائم المالية مع نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة فيما يتعلق بإعداد وعرض القوائم المالية.

كي بي إم جي الفوزان والسدحان
ص ب ٩٢٨٧٦
الرياض ١١٦٦٣
المملكة العربية السعودية



عبدالله حمد الفوزان
محاسب قانوني

قيد سجل المحاسبين القانونيين رقم (٣٤٨)

إرنست ويونغ
ص ب ٢٧٣٢
الرياض ١١٤٦١
المملكة العربية السعودية




عبدالعزیز عبدالرحمن السوليم
محاسب قانوني
قيد سجل المحاسبين القانونيين رقم (٢٧٧)



٢٢ صفر ١٤٣٠ هـ
(١٧ فبراير ٢٠٠٩)

شركة ساب للتكافل (شركة مساهمة سعودية)

قائمة المركز المالي

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

بآلاف الريالات السعودية	إيضاح	
		موجودات عمليات التكافل
٦٥,٥٦١	٥	استثمارات متاحة للبيع
٢٥,٧٤٤	٦	أشتراقات تكافل مستحقة، صافي
٧,٤٥٧	٩	حصة معيدي التكافل من المطالبات تحت التسوية
٢٣,٨١٨	١٠ (ب)	حصة معيدي التكافل من اشتراقات التكافل غير المكتسبة (تكافل عام)
٤,٢٥٦		تكاليف اكنتاب مؤجلة
١,٤٥٦	٧	مصارييف مدفوعة مقدماً ومدينون آخرون
٢٨,١٣٩	٨	نقدية وشبه نقدية
١٥٦,٤٣١		إجمالي موجودات عمليات التكافل
		موجودات المساهمين
٤,٤٤٠		موجودات غير ملموسة
١٥,٠٠٠	٥	استثمارات مقتناة حتى تاريخ الاستحقاق
٦٦٩	٧	مصارييف مدفوعة مقدماً ومدينون آخرون
١٠,٠٠٠		وديعة نظامية
٩,٧٩٨		مبالغ مستحقة من عمليات التكافل
١٢,٥٢٠	٨	نقدية وشبه نقدية
٥٢,٤٢٧		إجمالي موجودات المساهمين
٢٠٨,٨٥٨		إجمالي الموجودات

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٢ جزءاً من هذه القوائم المالية.

شركة ساب للتكافل (شركة مساهمة سعودية)

قائمة المركز المالي

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

بالآلاف الريالات السعودية	إيضاح	
		مطلوبات عمليات التكافل
٦٥,٥٦١	١٠ (أ)	احتياطي عمليات التكافل
٣٦,٧٠٦	١٠ (ب)	اشتراقات التكافل غير المكتسبة (تكافل عام)
٩,٥٤٦	٩	إجمالي المطالبات تحت التسوية
٢,٩٧١		عمولات غير مكتسبة
٢٢,٤٥١		ذمم معيدي التكافل
٩,٣٩٨	١١	دائنون، ومبالغ مستحقة الدفع، وأخرى
٩,٧٩٨		مبالغ مستحقة إلى المساهمين
١٥٦,٤٣١		إجمالي مطلوبات عمليات التكافل
		حقوق ومطلوبات المساهمين
		حقوق المساهمين
١٠٠,٠٠٠	١٢	رأس المال المصدر
(٤٨,٨٦٣)		خسائر متراكمة
٥١,١٣٧		إجمالي حقوق المساهمين
		مطلوبات المساهمين
٦٣٢	١١	دائنون، ومبالغ مستحقة الدفع، وأخرى
٦٥٨		مخصص الزكاة
١,٢٩٠		
٥٢,٤٢٧		إجمالي حقوق ومطلوبات المساهمين
٢٠٨,٨٥٨		إجمالي مطلوبات عمليات التكافل، وحقوق المساهمين، ومطلوبات المساهمين

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٢ جزءاً من هذه القوائم المالية.

شركة ساب للتكافل (شركة مساهمة سعودية)

قائمة نتائج عمليات التكافل

للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧ حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

بآلاف الريالات السعودية	إيضاح	
		إجمالي اشتراكات التكافل المكتتبة
١٦٦,٢٤٨	١٣	تكافل عائلي
٤٦,٥٣٠	١٣	تكافل عام
٢١٢,٧٧٨		
٧٢,٩٥١	١٣	إجمالي اشتراكات التكافل المكتسبة
(٢٦,٧٢٢)	١٣	اشتراكات إعادة التكافل المسندة
٤٦,٢٢٩	١٣	صافي اشتراكات التكافل المكتسبة
٣,٨٨٩		أتعاب ودخل عمولات
٦١٨		إيرادات استثمار
٥٠,٧٣٦		إجمالي الإيرادات
(٩,٠٧٠)	٩	إجمالي المطالبات المدفوعة
٤,٤٩٩	٩	حصة معيدي التكافل من المطالبات المدفوعة
(٤,٥٧٢)		صافي المطالبات المدفوعة
(٩,٥٤٦)		التغير في إجمالي المطالبات تحت التسوية
٧,٤٥٧		التغير في حصة معيدي التكافل من المطالبات تحت التسوية
(٦,٦٦٠)		صافي المطالبات المتكبدة
(١٣,٠٤٧)		مصارييف عمولات، صافي
(٣٩,٣٢٠)	١٤	مصارييف عمومية وإدارية
(٣٥)		مصارييف إعادة التكافل
(٥٩,٠٦٢)		إجمالي المطالبات والمصارييف الأخرى
(٨,٣٢٦)		صافي عجز الفترة من عمليات التكافل
٨,٣٢٦		صافي العجز المحول إلى قائمة عمليات المساهمين
-		صافي نتيجة الفترة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٢ جزءاً من هذه القوائم المالية.

شركة ساب للتكافل (شركة مساهمة سعودية)

قائمة عمليات المساهمين

للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧ حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

بآلاف الريالات السعودية	إيضاح	
٢,٥٧٣		إيرادات استثمار
٦٥٣		إيرادات صكوك
٣,٢٢٦		إجمالي الإيرادات
(٨,٣٢٦)		صافي العجز المحول من عمليات التكافل
(١١,٠٤٤)	١٤	مصاريف عمومية وإدارية
(٣٢,٠٦١)		مصاريف ما قبل التشغيل
(٤٨,٢٠٥)		صافي خسارة الفترة
(٤,٨٢)	١٩	الخسارة الأساسية والمخفضة للسهم (بالريال السعودي)

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٢ جزءاً من هذه القوائم المالية.

شركة ساب للتكافل (شركة مساهمة سعودية)

قائمة التغيرات في حقوق المساهمين

للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧ حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

الإجمالي	الخسائر المتراكمة	رأس المال	إيضاح
بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	
١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠	إصدار رأس المال
(٤٨,٢٠٥)	(٤٨,٢٠٥)	-	صافي خسارة الفترة
(٦٥٨)	(٦٥٨)	-	١٦ مخصص الزكاة
٥١,١٣٧	(٤٨,٨٦٣)	١٠٠,٠٠٠	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٢ جزءاً من هذه القوائم المالية.

شركة ساب للتكافل (شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية لعمليات التكافل

للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧ حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

بآلاف الريالات السعودية	إيضاح	
-		الأنشطة التشغيلية صافي نتيجة الفترة
		التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:
(٦٥,٥٦١)		استثمارات متاحة للبيع
(٢٥,٧٤٤)		اشتراكات تكافل مستحقة، صافي
(٧,٤٥٧)		حصة معيدي التكافل من المطالبات تحت التسوية
(٢٣,٨١٨)		حصة معيدي التكافل من اشتراكات التكافل غير المكتسبة (تكافل عام)
(٤,٢٥٦)		تكاليف الاكتتاب المؤجله
(١,٤٥٦)		مصاريف مدفوعة مقدماً ومديون آخرون
٦٥,٥٦١		احتياطي عمليات التكافل
٣٦,٧٠٦		اشتراكات تكافل غير مكتسبة (تكافل عام)
٩,٥٤٦		إجمالي المطالبات تحت التسوية
٢,٩٧١		عمولات غير مكتسبة
٢٢,٤٥١		ذمم معيدي التكافل
٩,٣٩٨		دائنون، ومبالغ مستحقة الدفع، وأخرى
١٨,٣٤١		صافي النقدية من الأنشطة التشغيلية
		الأنشطة التمويلية
٩,٧٩٨		مبالغ مستحقة إلى المساهمين
٩,٧٩٨		صافي النقدية من الأنشطة التمويلية
٢٨,١٣٩	٨	النقدية وشبه النقدية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨
(١٩,٧٧٤)	٥ (ج)	المعلومات الإضافية غير النقدية صافي التغير في القيمة العادلة للاستثمارات

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٢ جزءاً من هذه القوائم المالية.

شركة ساب للتكافل (شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية للمساهمين

للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧ حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

بآلاف الريالات السعودية	إيضاح
(٤٨,٢٠٥)	الأنشطة التشغيلية صافي خسارة الفترة
١,٦٨٨	التعديلات لـ: إطفاء
(٤٦,٥١٧)	التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية: مصاريف مدفوعة مقدماً ومدينون آخرون وديعة نظامية دائنون، ومبالغ مستحقة الدفع، وأخرى
(٦٦٩)	
(١٠,٠٠٠)	
٦٣٢	
(٥٦,٥٥٤)	صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة التشغيلية
(١٥,٠٠٠)	الاستثمارات الاستثمارية شراء استثمارات مقتناه حتى تاريخ الاستحقاق
(٦,١٢٨)	شراء موجودات غير ملموسة
(٩,٧٩٨)	مبالغ مستحقة من عمليات التكافل
(٣٠,٩٢٦)	صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
١٠٠,٠٠٠	الأنشطة التمويلية إصدار رأس المال
١٠٠,٠٠٠	صافي النقدية من الأنشطة التمويلية
١٢,٥٢٠	النقدية وشبه النقدية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٢ جزءاً من هذه القوائم المالية.

١ - التنظيم والنشاطات الرئيسية

شركة ساب للتكافل (الشركة)، شركة مساهمة سعودية مسجلة في المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٢٣٤٠٣٢ وتاريخ ٢٠ جمادى الأول ١٤٢٨ هـ الموافق ٦ يونيو ٢٠٠٧. أن عنوان المكتب المسجل للشركة هو:

ص ب ٩٠٨٦، الرياض ١١٤١٣، المملكة العربية السعودية.

أن الغرض من إنشاء الشركة هو مزاوله عمليات التكافل وكافة الخدمات ذات العلاقة. يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في تقديم كافة منتجات التكافل للأفراد والعوائل، ومنتجات التكافل العام، وتعمل في المملكة العربية السعودية فقط.

وطبقاً للنظام الأساسي وعقد تأسيس الشركة، بدأت السنة المالية الأولى للشركة اعتباراً من تاريخ صدور القرار الوزاري بالإعلان عن تأسيس الشركة والمؤرخ في ٢٧ ربيع الثاني ١٤٢٨ هـ الموافق ١٥ مايو ٢٠٠٧، وأنتهت في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨. عليه، إن هذه هي أول قوائم مالية للشركة.

٢ - أسس الإعداد

أسس القياس

تعد القوائم المالية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستثناء الاستثمارات المتاحة للبيع بالقيمة العادلة.

بيان الالتزام

تم إعداد القوائم المالية للشركة وفقاً للمعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية.

تتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية، ويُدْرَج الصافي في قائمة المركز المالي فقط عند وجود حق نظامي ملزم وعندما يكون لدى الشركة النية لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي، أو بيع الموجودات وتسديد المطلوبات في آن واحد. لا يتم مقاصة الإيرادات والمصاريف في قائمة نتائج عمليات التكافل أو قائمة عمليات المساهمين إلا إذا كان ذلك مطلوباً أو مسموحاً به من قبل المعايير المحاسبية وتفسيراتها أو تم الإفصاح عنها بصورة خاصة في السياسات المحاسبية للشركة

العملة الرئيسية

يعتبر الريال السعودي العملة الرئيسية للشركة. تم تقريب المبالغ الظاهرة في القوائم المالية لأقرب ألف ريال سعودي، ما لم يرد خلاف ذلك.

٣ - ملخص بأهم السياسات المحاسبية

نورد فيما يلي بياناً بأهم السياسات المحاسبية المتبعة:

المعايير والتفسيرات الجديدة الصادرة وغير السارية المفعول بعد

لقد صدر عن مجلس معايير المحاسبة الدولية المعايير والتفسيرات التالية والتي لا يعتبر إتباعها إلزامياً بشأن هذه القوائم المالية بعد:

- المعيار الدولي الخاص بالتقارير المالية رقم ٨ - القطاعات التشغيلية
- معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٢ - عرض القوائم المالية (المعدل)
- معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٢ - عرض الأدوات المالية، ومعيار المحاسبة الدولي رقم ١ - عرض القوائم المالية - الأدوات المالية القابلة للاسترداد والالتزامات الناتجة عند التصفية.

لا يتوقع بأن ينتج عن تطبيق المعايير أعلاه، عند سريانها، أي أثر جوهري على القوائم المالية، لكنه سيؤدي إلى تعديل طريقة عرض القوائم المالية.

تصنيف المنتج

إن عقود التكافل هي تلك العقود التي تقبل بموجبها الشركة (شركة التأمين) مخاطر تكافل هامة من طرف آخر (حملة وثائق التأمين) وذلك بالموافقة على تعويض حملة وثائق التأمين في حالة تأثير حادث مستقبلي محدد وغير مؤكد (الحادث المؤمن عليه) بصورة عكسية على حملة وثائق التأمين. وكقاعدة عامة، تحدد الشركة فيما إذا كان لديها مخاطر تكافل هامة وذلك بمقارنة المزايا المدفوعة مع المزايا المستحقة وذلك في حالة عدم وقوع الحادث المؤمن عليه. وحال تصنيف العقد كـ "عقد تكافل"، فإنه يبقى كذلك طوال الفترة المتبقية منه حتى لو انخفضت مخاطر التكافل بشكل كبير خلال الفترة ما لم يتم استنفاد أو إنهاء كافة الحقوق والالتزامات. تتسم عقود التكافل بمزايا اشتراك اختيارية والتي هي عبارة عن حقوق تعاقدية لاستلام مزايا إضافية (إضافة للمزايا المضمونة) والتي:

- من المحتمل أن تكون جزءاً هاماً من إجمالي المزايا المتعاقد عليها.
- يكون مبلغها أو مواعدها حسب رغبة الجهة المؤمنة وفقاً للعقد.
- تعتمد تعاقدياً على:

- أداء مجموعة محددة أو نوع واحد من العقود
- ربح أو خسارة عمليات التكافل

المطالبات

تتكون المطالبات من المبالغ المستحقة إلى حاملي وثائق التأمين والأطراف الثالثة ومن مصاريف تسوية الخسائر ذات العلاقة، بعد خصم الخرده والاستردادات، وتحمل على الدخل عند تكبدها. يشتمل إجمالي المطالبات تحت التسوية على إجمالي التكلفة المقدرة للمطالبات المتكبدة غير المسدده بتاريخ قائمة المركز المالي سواء تم التبليغ عنها أم لا. تجنب مخصصات لقاء المطالبات المبلغ عنها وغير المدفوعة بتاريخ قائمة المركز المالي وذلك على أساس تقدير كل حالة على حده. كما تجنب مخصص، وفقاً لتقديرات الإدارة وخبرة الشركة السابقة، لقاء تكلفة سداد المطالبات المتكبدة وغير المبلغ عنها بتاريخ قائمة المركز المالي. يدرج الفرق بين المخصصات بتاريخ قائمة المركز المالي والسداد والمخصصات المجنبه في السنة اللاحقة في حساب التأمين لتلك السنة.

٣ - ملخص بأهم السياسات المحاسبية - تنمة

احتياطي عمليات التكافل

يتم احتساب احتياطي عمليات التكافل وفقاً لأسس تقويم اكتوارية خارجية مستقبلية باستخدام طرق خصم التدفقات النقدية المستقبلية أو سعر الوحدة الحالي في الصندوق. يشتمل التقويم الاكتواري على مخصص يمثل المبلغ الذي يتوقع سداده من قبل الشركة إلى حاملي وثائق التكافل.

اختبار كفاية المطلوبات

يتم، بتاريخ كل قائمة مركز مالي، إجراء اختبارات للتأكد من مدى كفاية مطلوبات عقود التكافل، بعد خصم تكاليف الاكتتاب المؤجلة ذات العلاقة. ولإجراء هذه الاختبارات، يتم استخدام أفضل التقديرات الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المتعاقد عليها، ومصاريف إدارة ومعالجة المطالبات. يحمل أي نقص في القيمة الدفترية مباشرةً على قائمة نتائج عمليات التكافل وذلك بشطب تكاليف الاكتتاب المؤجلة ذات العلاقة مباشرةً، وبعد ذلك يتم تكوين مخصص للخسائر الناجمة عن اختبارات كفاية المطلوبات.

إعادة التكافل

ان عقود إعادة التكافل هي عقود تبرمها الشركة، وبموجبها يتم تعويض الشركة عن خسائر عقود التكافل الصادرة. يتم إثبات المزاي التي تستحقها الشركة بموجب عقود إعادة التكافل كموجودات إعادة تكافل. تتكون هذه الموجودات من حصة معيدي التكافل من سداد المطالبات والذمم المدينة الأخرى مثل العمولات على الأرباح وحصة معيدي التكافل من المطالبات تحت التسوية التي تعتمد على المطالبات المتوقعة والمزاي الناتجة بموجب عقود إعادة التكافل ذات العلاقة. يتم إثبات المبالغ القابلة للاسترداد من أو المستحقة إلى شركات إعادة التكافل بصورة مماثلة للمبالغ المتعلقة بعقود التكافل المعنية وطبقاً لشروط وأحكام كل عقد من عقود إعادة التكافل. وبتاريخ إعداد القوائم المالية، تقوم الشركة بإجراء مراجعة للتأكد من وجود دليل على وقوع انخفاض في موجودات إعادة التكافل. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم الشركة بإجراء تقدير رسمي للمبلغ القابل للاسترداد. وفي الحالة التي تزيد فيها القيمة الدفترية لموجودات إعادة التكافل عن القيمة القابلة للاسترداد، يتم اعتبار الأصل منخفض القيمة، ويخضع إلى القيمة القابلة للاسترداد له. يتم إثبات الانخفاض في القيمة في قائمة نتائج عمليات التكافل. وتمشياً مع الهدف المتمثل في تقديم ضمان من الدرجة الأولى للعملاء والربحية المستمرة للمساهمين، تتبع الشركة فلسفة متحفظة بشأن التأمين على المخاطر وإجراء الترتيبات بشأن برامج إعادة التكافل الخاصة بها.

تكاليف الاكتتاب المؤجلة

يتم تأجيل التكاليف المباشرة وغير المباشرة المتكبدة خلال الفترة المالية عند إصدار أو إعادة تجديد عقود التكافل بالقدر الذي تكون فيه هذه التكاليف قابلة للاسترداد من الاشتراكات المستقبلية. يتم إثبات كافة تكاليف الاكتتاب الأخرى كمصروف عند تكبدها. وبعد الإثبات الأولي لها، يتم إطفاء هذه التكاليف بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الاشتراكات المستقبلية المتوقعة. يقيد الإطفاء في قائمة نتائج عمليات التكافل. يتم احتساب التغيرات في العمر الإنتاجي المقدر أو الطريقة المتوقعة لاستنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تضمنها ذلك الأصل وذلك بتعديل فترة الإطفاء، ويتم اعتبار ذلك كتغير في التقديرات المحاسبية.

٣ - ملخص بأهم السياسات المحاسبية - تنمة

تكاليف الاكتتاب المؤجلة - تنمة

يتم إجراء مراجعة للتأكد من وقوع إنخفاض في القيمة، وذلك بتاريخ إعداد كل قوائم مالية أو أكثر، وذلك عند وجود دليل على وقوع هذا الإنخفاض. وفي الحالات التي تقل فيها المبالغ القابلة للاسترداد عن القيمة الدفترية، يتم إثبات خسارة الإنخفاض في قائمة نتائج عمليات التكافل. كما تؤخذ تكاليف الاكتتاب المؤجلة بعين الاعتبار عند إجراء اختبار كفاية المطلوبات في كل فترة يتم فيها إعداد القوائم المالية.

الموجودات المالية

تصنف الموجودات المالية الخاصة بالشركة كـ "استثمارات متاحة للبيع" و "استثمارات مقتناه حتى تاريخ الاستحقاق". يعتمد هذا التصنيف على الغرض التي اشترت من أجله الاستثمارات. تصنف "الاستثمارات المتاحة للبيع" و "الاستثمارات المقتناه حتى تاريخ الاستحقاق" عند إدارة المطلوبات المعنية (بما في ذلك أموال المساهمين) بصورة سلبية و / أو عندما تقيد بالتكلفة المطفأة.

الموجودات المالية المتاحة للبيع المقتناه لتغطية المطلوبات المرتبطة بوحدات .

الموجودات المالية المتاحة للبيع هي عبارة عن موجودات مالية غير مشتلة يتم تصنيفها كـ "متاحة للبيع" أو لا تدرج ضمن أي من فئات الاستثمار الثلاثة الأخرى الواردة في معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٩. تقيد هذه الاستثمارات، في الأصل، بالقيمة العادلة. وبعد القياس الأولي لها، تقاس الاستثمارات المتاحة للبيع بالقيمة العادلة، ويتم إظهار أرباح وخسائر القيمة العادلة كبنء مستقل، وتدرج ضمن احتياطي عمليات التكافل. تمثل الموجودات المالية المقتناه لتغطية المطلوبات المرتبطة بوحدات الموجودات المتعلقة بعقود معينة تقع مخاطر الاستثمار فيها بشكل رئيسي على حاملي وثائق التأمين. تمثل هذه الموجودات المالية استثمارات في وحدات في صناديق استثمارية، وتعتبر أوراق مالية قابلة للتداول الفوري في السوق.

الموجودات المالية المقتناه حتى تاريخ الاستحقاق

تصنف الموجودات المالية غير المشتقة ذات الدفعات الثابتة أو الممكن تحديدها وذات تواريخ استحقاق محددة كـ "استثمارات مقتناه حتى تاريخ الاستحقاق" وذلك عندما تكون لدى الشركة النية الإيجابية والمقدرة على الاحتفاظ بها حتى تاريخ الاستحقاق. يتم، في الأصل، إثبات هذه الاستثمارات بالتكلفة والتي تمثل القيمة العادلة للمبلغ المدفوع عند شراء الاستثمار. كما يتم إدراج كافة تكاليف المعاملات المتعلقة مباشرة بالشراء في تكلفة الاستثمار. وبعد الإثبات الأولي لها، يتم قياس الاستثمارات المقتناه حتى تاريخ الاستحقاق بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة العائد الفعلي. تدرج الأرباح والخسائر في قائمة عمليات المساهمين وذلك عند التوقف عن إثبات الاستثمارات أو إنخفاض قيمتها، وخلال عملية الإطفاء.

التوقف عن إثبات الأدوات المالية

يتم التوقف عن إثبات أي أداة مالية عند التوقف عن ممارسة السيطرة على الحقوق التعاقدية التي يتكون منها ويتم ذلك عادةً عند بيعها، أو عند انتقال التدفقات المتعلقة بها إلى جهة أخرى مستقلة.

تاريخ التداول

يتم إثبات أو التوقف عن كافة العمليات الاعتيادية المتعلقة بشراء وبيع الموجودات المالية بتاريخ التداول (أي التاريخ الذي تلتزم به الشركة بشراء أو بيع الموجودات). العمليات الاعتيادية المتعلقة بشراء وبيع الموجودات المالية هي العمليات التي تتطلب أن يتم سداد تلك الموجودات خلال فترة زمنية تنص عليها الأنظمة أو تلك المتعارف عليها في السوق.

٣ - ملخص بأهم السياسات المحاسبية - تنمة

القيمة العادلة

تحدد القيمة العادلة للأدوات المالية المتداولة في الأسواق المالية النظامية النشطة على أساس الأسعار المتداولة في السوق بالنسبة للموجودات وأسعار العرض بالنسبة للمطلوبات عند انتهاء العمل بتاريخ قائمة المركز المالي. وفي حالة عدم توفر الأسعار المتداولة في السوق، يمكن الرجوع إلى عروض الأسعار المقدمة من الوسطاء / المتعاملين في أسواق المال.

بالنسبة للأدوات المالية غير المتداولة في سوق نشطة، تحدد القيمة العادلة باستخدام طرق تقويم تشتمل على استخدام أحدث معاملات تمت وفق شروط التعامل مع الأطراف الأخرى، أو على أساس القيمة السوقية الحالية لأداة مالية أخرى مشابهة لها تقريباً، أو / و على أساس التدفقات النقدية المخصومة. وبالنسبة لطريقة التدفقات النقدية المخصومة، تحدد التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة على أساس أفضل تقديرات الإدارة، ويعتبر معدل الخصم المستخدم السعر السائد في السوق لأداة مالية مماثلة.

وفي حالة عدم إمكانية تحديد القيمة العادلة بشكل موثوق به، تقاس هذه الأدوات المالية بالتكلفة التي تمثل القيمة العادلة للمبلغ المدفوع عند شراء الاستثمار. تدرج كافة تكاليف المعاملات المتعلقة بالشراء في تكلفة الاستثمار.

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية وعدم إمكانية تحصيلها

يتم، بتاريخ كل قائمة مركز مالي، إجراء تقويم للتأكد من وجود أي دليل موضوعي على انخفاض قيمة أي أصل مالي أو مجموعة من الموجودات المالية (بما في ذلك اشتراكات التكافل المستحقة). وفي حالة وجود دليل موضوعي على وقوع خسائر انخفاض في قيمة أي أصل مالي، يتم إدراج خسارة الانخفاض في القيمة في قائمة نتائج عمليات التكافل أو قائمة عمليات المساهمين. يحدد الانخفاض في القيمة على النحو التالي:

- أ) بالنسبة للموجودات المالية المثبتة بالقيمة العادلة، يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين التكلفة والقيمة العادلة، ناقصاً خسارة الانخفاض المثبتة سابقاً في قائمة نتائج عمليات التكافل أو قائمة عمليات المساهمين.
- ب) بالنسبة للموجودات المالية المثبتة بالتكلفة، يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصومة على أساس معدل العائد السائد في السوق حالياً لأصل مالي مماثل.
- ج) بالنسبة للموجودات المالية المثبتة بالتكلفة المطفأة، يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصومة على أساس معدل العمولة الفعلي الأصلي.

الموجودات غير الملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المشتراة بصورة مستقلة، عند الإثبات الأولي لها، بالتكلفة، وبعد ذلك تقيد بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة.

تطفأ الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد على مدى العمر الإنتاجي لها، ويتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عند وجود دليل يشير إلى وقوع انخفاض في قيمتها.

يتم احتساب الإطفاء بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للأصل وكما يلي:

برنامج الحاسب الآلي ٥ سنوات

يتم مراجعة فترة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد مره واحدة على الأقل في نهاية كل سنة مالية. يتم احتساب التغييرات في الأعمار الإنتاجية المتوقعة أو طريقة استنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تضمنها الأصل وذلك بتعديل فترة أو طريقة الإطفاء حسبما هو ملائم، ويتم اعتبارها كـ "تغييرات في التقديرات المحاسبية". يتم إثبات مصاريف إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد في قائمة عمليات المساهمين كمصروف وذلك تمشياً مع وظيفة الأصل غير الملموس.

يتم قياس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة كفرق بين صافي المتحصلات من الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، ويتم إثباتها في قائمة عمليات المساهمين عند التوقف عن إثبات الأصل.

٣ - ملخص بأهم السياسات المحاسبية - تنمة

الذمم المدينة الخاصة بعمليات التكافل

يتم إثبات الذمم المدينة الخاصة بعمليات التكافل عند استحقاقها، ويتم قياسها، عند الإثبات الأولي لها، بالقيمة العادلة للمبلغ المستلم أو المستحق القبض. يتم مراجعة القيمة الدفترية للذمم المدينة الخاصة بعمليات التكافل للتأكد من وجود إنخفاض في قيمتها وذلك عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى عدم إمكانية استرداد قيمتها الدفترية، وتدرج خسارة الإنخفاض في قائمة نتائج عمليات التكافل. يتم التوقف عن إثبات الذمم المدينة الخاصة بعمليات التكافل عند إنتفاء أسباب إثبات الموجودات المالية.

الدائنون والمبالغ المستحقة الدفع

يتم إثبات الالتزامات لقاء المبالغ الواجب دفعها في المستقبل عن البضاعة أو الخدمات المستلمة، سواءاً قدمت أم لم تقدم بها فواتير من قبل الموردين.

المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود إلتزام (قانوني أو متوقع) على الشركة ناتج عن أحداث سابقة وأن تكاليف سداد هذه الإلتزامات محتملة ويمكن تقديرها بشكل موثوق به.

إثبات الإيرادات

ترحل اشتراكات التكافل إلى الدخل بشكل نسبي على مدى فترات وثائق التأمين التي تخصها. تمثل اشتراكات التكافل غير المكتسبة الحصة في الاشتراكات المكتسبة المتعلقة بالفترة السارية المفعول من التغطية التأمينية كما في تاريخ قائمة المركز المالي. يدرج التغير في مخصصات اشتراكات التكافل غير المكتسبة في قائمة نتائج عمليات التكافل وذلك لإثبات الإيرادات على مدى فترة المخاطر.

يمثل فائض عمليات التأمين الاشتراكات المكتسبة ناقصاً المطالبات المدفوعة ومصاريف التأمين الأخرى والمطالبات المتوقعة المستحقة الدفع للسنة، ناقصاً مبالغ إعادة التكافل ومخصص الخسائر المستقبلية المتوقعة بشأن وثائق التأمين السارية المفعول.

يتم تأجيل وإطفاء العمولات المدينة عن عقود إعادة التكافل الصادرة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة اشتراكات التكافل المتوقعة المستحقة.

يتم إثبات دخل العمولة على أساس العائد الفعلي.

الزكاة

تخضع الشركة للزكاة وفقاً لنظام جباية الزكاة السعودي. يجنب مخصص للزكاة ويتم تحميله مباشرةً على حقوق المساهمين.

النقدية وشبه النقدية

تتكون النقدية وشبه النقدية من الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق بما فيها ودائع المرابحة والتي تقل فترة استحقاقها عن ثلاثة شهور من تاريخ الإقتناء الأصلي.

العملات الأجنبية

تحول، في الأصل، المعاملات المسجلة بالعملات الأجنبية إلى العملة الرئيسية بأسعار التحويل السائدة حين إجراء المعاملات. ويعاد تحويل أرصدة الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية إلى العملة الرئيسية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ قائمة المركز المالي. تحول البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية والمسجلة بالعملة الأجنبية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ المعاملة الأولية ولا يتم تعديلها لاحقاً. تحول البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة والمسجلة بالعملة الأجنبية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ تحديد القيمة العادلة. تدرج كافة فروقات التحويل في قائمة نتائج عمليات التكافل باستثناء الحالات التي تتعلق بالبنود التي تدرج فيها الأرباح أو الخسائر مباشرةً ضمن حقوق المساهمين حيث يتم إدراج الربح أو الخسارة بالصافي ضمن بند فروقات تحويلات العملات في حقوق المساهمين.

٣ - ملخص بأهم السياسات المحاسبية - تنمة

العملات الأجنبية - تنمة

وحيث أن معاملات الشركة بالعملات الأجنبية تتم بشكل أساسي بالدولار الأمريكي، فإن الأرباح أو الخسائر الناجمة عن تحويل العملات الأجنبية غير هامة، وبالتالي لم يتم الإفصاح عنها بصورة منفصلة.

الاحتياطي النظامي

وفقاً للنظام الأساسي، يجب على الشركة أن تحول ٢٠% من صافي دخل السنة لتكوين الاحتياطي النظامي حتى يبلغ مجموع هذا الاحتياطي رأس المال. ونظراً للخسائر المتكبده، فإنه لم يتم إجراء مثل هذا التحويل خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨.

المعلومات القطاعية

يعتبر القطاع جزء أساسي من الشركة يقوم ببيع / بتقديم منتجات أو خدمات معينة (قطاع أعمال) أو يقوم ببيع/ بتقديم منتجات أو خدمات في بيئة اقتصادية معينة (قطاع جغرافي)، وتختلف أرباحه وخسائره عن أرباح وخسائر القطاعات الأخرى. ولأغراض إدارية، تتكون الشركة من وحدات عمل وذلك حسب منتجاتها وخدماتها، ولديها ثلاثة قطاعات تشغيلية وكما يلي:

(١) منتجات التكافل العائلي الفردي والتي تفي باحتياجات العملاء الأفراد عبر توفير الحماية المالية للعائلة في حالة موت أو عجز حامل الوثيقة، بالإضافة إلى تعليم الأبناء ومدخرات التقاعد والحماية للعائلة وغير ذلك. تفي هذه المنتجات باحتياجات العديد من قطاعات السوق السعودي وجميع طبقات المجتمع.

(٢) منتجات التكافل العائلي والتي تؤمن التغطية للموظفين وعوائلهم في حالة الوفاة والعجز الكلي الدائم. وبتقديمها كرزمة حلول تكافل جماعية، فإنها تفي بمتطلبات مجموعات ذات أحجام وطبيعة مختلفة وتعتبر مثالية للشركات أو المؤسسات.

(٣) منتجات التكافل العام للشركات حيث تؤمن التغطية لأعمالها وتوفر الحلول التي تستهدف ممتلكات الأعمال والبضائع المنقولة بحراً وحماية حملة وثائق التأمين ضد الأحداث غير المتوقعة. أن هذه الحلول موجهة إلى التأمين على الممتلكات والسفن البحري بشأن الأحداث غير المتوقعة. توفر برامج التكامل العام الفردي الحماية للأفراد والعائلات ضد الأحداث السيئة فيما يتعلق بالممتلكات المنزلية والأحداث أثناء السفر والحوادث الشخصية لحامل الوثيقة.

(٤) أموال المساهمين عبارة عن قطاع غير تشغيلي. ان دخل العمولات المكتسبة من الاستثمارات وودائع المراهبة يعتبر نشاط مدر للإيرادات فقط. تحمل بعض المصاريف التشغيلية المباشرة والمصاريف غير المباشرة الأخرى، بشكل نسبي، على هذا القطاع. تحمل خسائر أو فائض نتائج عمليات التكافل على هذا القطاع، حسبما هو ملائم.

يتم تقويم أداء القطاع على أساس الربح أو الخسارة والتي يتم قياسها، في بعض النواحي، بصورة مختلفة عن الربح أو الخسارة في القوائم المالية. يتم إدارة التمويل والزكاة على أساس الشركة ولا يتم توزيعها على القطاعات التشغيلية الفردية.

لم تحدث أية معاملات بين القطاعات خلال الفترة. وفي حالة توقع حدوث أية معاملة، فإنها تتم وفقاً لأسعار التحويل بين قطاعات الأعمال وتتم بنفس شروط التعامل مع الأطراف الأخرى. تشمل إيرادات ومصاريف ونتائج القطاع على التحويلات بين قطاعات الأعمال والتي سيتم حذفها على مستوى القوائم المالية للشركة.

اعتمدت الشركة قطاع الأعمال فقط لأن نشاطاتها تتم بالكامل داخل المملكة العربية السعودية.

٤ - التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية من الإدارة إجراء التقديرات والافتراضات التي تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات المسجلة والإفصاح عن المطلوبات المحتملة بتاريخ إعداد القوائم المالية. أن عدم التأكد من هذه التقديرات يمكن أن يؤدي إلى إجراء تعديل جوهري في المستقبل على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات.

فيما يلي الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمصادر الأساسية المستقبلية والأخرى لعدم التأكد من التقديرات بتاريخ قائمة المركز المالي والتي يمكن أن تؤدي إلى إجراء تعديل جوهري في القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة.

الالتزامات النهائية الناتجة عن المطالبات المقدمة بموجب عقود التكافل العام

يعتبر تقدير الالتزامات النهائية الناتجة عن المطالبات المقدمة بموجب عقود التكافل العام من أهم التقديرات المحاسبية التي تقوم بها الشركة. هناك العديد من مصادر عدم التأكد التي يجب أخذها بعين الاعتبار عند تقدير الالتزامات التي يتعين على الشركة دفعها بموجب هذه المطالبات. يعتبر مخصص المطالبات المتكبدة وغير المبلغ عنها تقديراً للمطالبات التي يتوقع الإبلاغ عنها بعد تاريخ قائمة المركز المالي بشأن الحادث المؤمن عليه الذي وقع قبل تاريخ قائمة المركز المالي. أن الطرق الفنية المتبعة من قبل الإدارة في تقدير تكلفة المطالبات المبلغ عنها وكذلك المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها تتمثل في إتباع نفس طرق سداد المطالبات السابقة عند التنبؤ بطرق سداد المطالبات المستقبلية.

تقدر المطالبات التي تتطلب قراراً من المحكمة أو عن طريق التحكيم على أساس كل حالة على حده. تقوم شركات تسويات مخاطر مستقلة بتقدير المطالبات المتعلقة بالممتلكات. تقوم الإدارة بمراجعة المخصصات المتعلقة بالمطالبات المتكبدة، والمطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها، كل ثلاثة أشهر.

الالتزامات النهائية الناجمة عن المطالبات المقدمة بموجب عقود التكافل الفردي والجماعي

تحدد الالتزامات بموجب عقود التكافل الفردي والجماعي على أساس الافتراضات الحالية أو الافتراضات التي يتم تحديدها عند بدء العقد وبالتالي إظهار أفضل التقديرات عند زيادة هامش المخاطر وأي تغيير عكسي. تخضع كافة العقود لاختبار كفاية المطلوبات والذي يظهر أفضل تقديرات الإدارة بشأن التدفقات النقدية المستقبلية.

تتعلق الافتراضات الرئيسية بالوفيات والحالات المرضية، وطول العمر، وعوائد الاستثمارات، والمصاريف، ومعدلات الإنهاءات والإلغاءات، ومعدل الخصم. تستخدم الشركة الاحصائيات المحلية المتعلقة بالوفيات والحالات المرضية بشأن الصناعة والتي يعكس الخبرات السابقة والتي يتم تعديلها، عند اللزوم، لإظهار المخاطر الفردية، وخصائص المنتج، والأسواق المستهدفة، وحالة تكرار المطالبات الخاصة بالشركة.

بالنسبة للعقود التي تغطي المخاطر المتعلقة بطول العمر، يجنب مخصص لقاء التغيير في حالات التحسن بشأن الوفيات المستقبلية المتوقعة، لكن الأوبئة والتغيرات الهائلة في مستوى الحياة يمكن أن تسفر عن تغييرات هامة في المخاطر المتعلقة بحالات الوفاة المستقبلية المتوقعة.

تعتمد معدلات الإنهاءات والإلغاءات على خصائص المنتج، وفترة وثيقة التأمين وعوامل خارجية مثل توجهات البيع. تستخدم الخبرة الخاصة بالشركة في تحديد هذه الافتراضات.

٤ - التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة - تنمة

خسائر الإنخفاض في الذمم المدينة

تقوم الشركة بمراجعة الذمم المدينة التي تعتبر هامة بمفردها، وكذلك الذمم المدينة المدرجة ضمن مجموعة من الموجودات المالية التي لها خصائص انتمان مماثلة وذلك للتأكد من وجود إنخفاض في قيمتها. ان الذمم المدينة التي يتم مراجعتها بصورة فردية للتأكد من وجود إنخفاض في قيمتها والتي يتم بشأنها إثبات أو يستمر في إثبات خسارة الإنخفاض لا يتم إدراجها عند مراجعتها بصورة جماعية للتأكد من وجود إنخفاض في قيمتها. تتطلب مراجعة الإنخفاض في القيمة هذه إجراء الأحكام والتقديرات. ولإجراء ذلك، تقوم الشركة بتقويم خصائص الائتمان التي تأخذ بعين الاعتبار حالات الإخفاق السابقة والتي تعتبر مؤشراً على القدرة على سداد كافة المبالغ المستحقة طبقاً للشروط التعاقدية.

تكاليف الاكتتاب المؤجلة

تقيد بعض تكاليف الاكتتاب المتعلقة ببيع الوثائق الجديدة كتكاليف اكتتاب مؤجلة، وتطفاً في قائمة نتائج عمليات التكافل على مدى فترة التغطية التأمينية ذات العلاقة. وفي حالة عدم تحقق الافتراضات المتعلقة بالربحية المستقبلية لوثائق التامين هذه، فإنه يمكن الإسراع في إطفاء هذه التكاليف، ويمكن أن يتطلب ذلك إجراء شطب إضافي في قائمة نتائج عمليات التكافل.

تصنيف الاستثمارات المقتناة حتى تاريخ الاستحقاق

تتبع الشركة الإرشادات المذكورة في معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٩ عند تصنيف الموجودات المالية غير المشتقة ذات الدفعات الثابتة أو الممكن تحديدها ولها تاريخ استحقاق محدد كـ "استثمارات مقتناة حتى تاريخ الاستحقاق". وعند إجراء هذه التقديرات والأحكام، تقوم الشركة بتقويم نيتها وقدرتها على الاحتفاظ بهذه الاستثمارات حتى تاريخ الاستحقاق.

٥ - الاستثمارات

(أ) تتكون الاستثمارات من استثمارات متاحة للبيع واستثمارات مقتناة حتى تاريخ الاستحقاق. وفيما يلي تحليلاً بهذه الاستثمارات:

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨ (بالآلاف الريالات السعودية) المساهمون		عمليات التكافل	
			الاستثمارات المتاحة للبيع - متداولة
		٦٥,٥٦١	استثمار في صناديق الأمانة الاستثمارية
			الاستثمارات المقتناة حتى تاريخ الاستحقاق
			صكوك سابك - متداولة
٥,٠٠٠		-	صكوك الشركة السعودية للكهرباء - متداولة
٥,٠٠٠		-	صكوك البنك السعودي الهولندي - غير متداولة
٥,٠٠٠		-	
	١٥,٠٠٠	٦٥,٥٦١	

تستحق صكوك سابك والشركة السعودية للكهرباء في ١٥ يوليو ٢٠١٢، بينما تستحق صكوك البنك السعودي الهولندي في ٢٩ ديسمبر ٢٠١٩.

(ب) بلغت القيمة العادلة للاستثمارات المقتناة حتى تاريخ الاستحقاق بتاريخ قائمة المركز المالي ١٤.٩٨ مليون ريال سعودي.

شركة ساب للتكافل (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية - تنمة

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

٥ - الاستثمارات - تنمة

(ج) كانت حركة الاستثمارات المتاحة للبيع خلال الفترة كالآتي:

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨ بالآلاف الريالات السعودية	
٩٥,٣٥٤	مشترأة خلال الفترة
(١٠,٠١٩)	مباعه خلال الفترة
٨٥,٣٣٥	
(١٩,٧٧٤)	صافي التغير في القيمة العادلة للاستثمارات
٦٥,٥٦١	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

(د) كانت حركة الاستثمارات المقتناة حتى تاريخ الاستحقاق خلال الفترة كالآتي:

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨ بالآلاف الريالات السعودية	
١٥,٠٠٠	مشترأه خلال الفترة

٦ - اشتراكات التكافل المستحقة، صافي

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨ بالآلاف الريالات السعودية	إيضاح	
٥,٨٥٧		مبالغ مستحقة من حاملي وثائق التأمين
(٢٨٨)		مخصص الإنخفاض في القيمة
٥,٥٦٩		
٢٠,١٧٥	٢٠	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة
٢٥,٧٤٤		الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

ان الأرصدة مستحقة من جهات ذات علاقة ذات تصنيف ائتماني صادر من قبل وكالات تصنيف خارجية.

(أ) فيما يلي تحليلاً بأعمار أرصدة حاملي وثائق التكامل التي لم تنخفض قيمتها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨:

متأخرة السداد ولم تنخفض قيمتها			غير متأخرة السداد ولم تنخفض قيمتها	الإجمالي
أكثر من ٣٦٥ يوم بالآلاف الريالات السعودية	من ١٨١-٣٦٥ يوم بالآلاف الريالات السعودية	من ٩١-١٨٠ يوم بالآلاف الريالات السعودية	بالآلاف الريالات السعودية	بالآلاف الريالات السعودية
-	٣٠٢	١,٠٢٠	٢٤,٤٢٢	٢٥,٧٤٤

تقوم الشركة بتصنيف الأرصدة كـ "متأخرة السداد ولم تنخفض قيمتها" وذلك على أساس كل حالة على حده. يتم تسجيل تعديل الإنخفاض في قائمة نتائج عمليات التكافل. تتمثل سياسة الشركة في عدم الحصول على ضمانات مقابل الذمم المدينة. ان المبالغ غير متأخرة السداد ولم تنخفض قيمتها المتعلقة باشتراكات التكافل المستحقة كانت مستحقة من أفراد وحاملي وثائق تكافل غير مصنفيين.

شركة ساب للتكافل (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية - تنمة

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

٧ - المصاريف المدفوعة مقدماً والمديون الآخرون

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨ (بالآلاف الريالات السعودية)		إيضاح	
المساهمون	عمليات التكافل		
٤٦٢	١,٠٧٣	٢٠	مبالغ مستحقة من حاملي الوثائق
١٢٠	-		إيرادات استثمار مستحقة
٨٧	٣٨٣		مصاريف مدفوعة مقدماً وأخرى
٦٦٩	١,٤٥٦		

أن الأرصدة المستحقة من جهات ذات العلاقة ذات تصنيف ائتماني صادر من وكالات تصنيف خارجية.

٨ - النقدية وشبه النقدية

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨ (بالآلاف الريالات السعودية)		
المساهمون	عمليات التكافل	
٥٠٨	٥,٦٢٢	أرصدة لدى البنوك
١٢,٠١٢	٢٢,٥١٧	ودائع مرابحة
١٢,٥٢٠	٢٨,١٣٩	

أن أرصدة لدى البنوك وودائع مرابحة مودعه لدى أطراف أخرى ذات تصنيف ائتماني. ان الأرصدة لدى البنوك وودائع المرابحة مودعة لفترات مختلفة تتراوح ما بين يوم واحد وثلاثة أشهر وذلك حسب المتطلبات النقدية للشركة. يتحقق عن كافة الودائع عمولة بمعدلات مختلفة قدرها ٣% في المتوسط. ان القيمة الدفترية أعلاه تقارب القيمة العادلة كما في تاريخ قائمة المركز المالي.

٩ - المطالبات تحت التسوية

الإجمالي بالآلاف الريالات السعودية	حصة معيدي التكافل آلاف الريالات السعودية	الصافي آلاف الريالات السعودية	إيضاح
١,٧١٠	(١,٨٧٣)	(١٦٣)	٩ (أ) مطالبات تكافل عائلي تحت التسوية
٧,٨٣٦	(٥,٥٨٤)	٢,٢٥٢	٩ (ب) مطالبات تكافل عام تحت التسوية
٩,٥٤٦	(٧,٤٥٧)	٢,٠٨٩	إجمالي مطالبات التكافل تحت التسوية

أ) مطالبات تكافل عائلي تحت التسوية

الإجمالي بالآلاف الريالات السعودية	حصة معيدي التكافل آلاف الريالات السعودية	الصافي آلاف الريالات السعودية	
٦,٥٨١	(٣,٠٨٥)	٣,٤٩٦	مطالبات متكبدة خلال الفترة
(٤,٨٧١)	١,٢١٢	(٣,٦٥٩)	مطالبات مدفوعة خلال الفترة
١,٧١٠	(١,٨٧٣)	(١٦٣)	مطالبات تكافل عائلي تحت التسوية

شركة ساب للتكافل (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية - تنمة

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

٩ - المطالبات تحت التسوية - تنمة

(ب) مطالبات تكافل عام تحت التسوية

الإجمالي بآلاف الريالات السعودية	حصة معيدي التكافل آلاف الريالات السعودية	الصافي آلاف الريالات السعودية	
١٢,٠٣٥	(٨,٨٧١)	٣,١٦٤	مطالبات منكبة خلال الفترة
(٤,١٩٩)	٣,٢٨٧	(٩١٢)	مطالبات مدفوعة خلال الفترة
٧,٨٣٦	(٥,٥٨٤)	٢,٢٥٢	مطالبات تكافل عام تحت التسوية
٤,١٥٣	(٣,٤٩٣)	٦٦٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨
٣,٦٨٣	(٢,٠٩١)	١,٥٩٢	مطالبات تحت التسوية
٧,٨٣٦	(٥,٥٨٤)	٢,٢٥٢	مطالبات منكبه وغير مبلغ عنها

١٠ - الحركة في احتياطي عمليات التكافل واشتراقات التكافل غير المكتسبة (التكافل العام)

(أ) الحركة في احتياطي عمليات التكافل

بآلاف الريالات السعودية	
١٠٣,١٢١	التغيرات في الاحتياطي خلال الفترة
(١٧,٧٨٦)	مصاريف حاملي وثائق التكامل
(١٩,٧٧٤)	صافي التغير في القيمة العادلة للاستثمارات
٦٥,٥٦١	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

يمثل احتياطي عمليات التكافل احتياطي برامج التكافل المرتبطة بوحدات.

(ب) الحركة في اشتراكات التكافل غير المكتسبة (تكافل عام)

الإجمالي بآلاف الريالات السعودية	حصة معيدي التكافل آلاف الريالات السعودية	الصافي آلاف الريالات السعودية	
٢١٢,٧٧٨	(٥٠,٥٤٠)	١٦٢,٢٣٨	اشتراكات تكافل مكتتبه خلال الفترة
(١٧٦,٠٧٢)	٢٦,٧٢٢	(١٤٩,٣٥٠)	اشتراكات تكافل مكتسبة خلال الفترة
٣٦,٧٠٦	(٢٣,٨١٨)	١٢,٨٨٨	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

شركة ساب للتكافل (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية - تنمة

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

١١ - الدائنون، والمبالغ المستحقة الدفع، والأخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨		إيضاح	
المساهمون	عمليات التكافل		
٥١٦	٣,٥٢٥		دائنون ومبالغ مستحقة الدفع
-	٣,٧٧٣		مبالغ مستحقة إلى الوكلاء
١١٦	٢,١٠٠	٢٠	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
٦٣٢	٩,٣٩٨		

١٢ - رأس المال

يتكون رأس المال المصرح به، والمصدر، والمدفوع بالكامل من ١٠ ملايين سهم عادي مصدر ومدفوع بالكامل، قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي.

١٣ - اشتراكات التكافل المكتسبة

حصة معيدي التكافل		الإجمالي بالآلاف الريالات السعودية	إيضاح	
الصافي آلاف الريالات السعودية	آلاف الريالات السعودية			
١٤٦,٤٢٩	(١٩,٨١٩)	١٦٦,٢٤٨		تكافل عائلي
١٥,٨٠٩	(٣٠,٧٢١)	٤٦,٥٣٠		تكافل عام
(١٠٣,١٢١)	-	(١٠٣,١٢١)	١٠ (أ)	التغير في احتياطي عمليات التكافل التغير في مخصصات اشتراكات التكافل غير المكتسبة
(١٢,٨٨٨)	٢٣,٨١٨	(٣٦,٧٠٦)	١٠ (ب)	اشترارات التكافل المكتسبة
٤٦,٢٢٩	(٢٦,٧٢٢)	٧٢,٩٥١		

١٤ - المصاريف العمومية والإدارية

للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧ حتى ديسمبر ٢٠٠٨ بالآلاف الريالات السعودية		إيضاح	
المساهمون	عمليات التكافل		
٦,٠٠٣	٢٤,٠١٤		تكاليف موظفين
١,٢٧٣	٥,٠٩١		تكلفة صيانة أجهزة تقنية المعلومات
٧٤٩	٢,٩٩٦		أنعاب قانونية ومهنية
٣٥٠	١,٣٩٩		سفر
١,٦٨٨	-		إطفاء
٩٨١	٥,٨٢٠		متنوعة
١١,٠٤٤	٣٩,٣٢٠		

شركة ساب للتكافل (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية - تنمة

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

١٥ - المعلومات القطاعية

تمشياً مع طريقة إعداد التقارير الداخلية، اعتمدت الإدارة قطاعات الأعمال بشأن نشاطات الشركة. فيما يلي تحليلاً بإجمالي اشتراكات التكافل المكتتبه، والإيرادات، والإطفاء، وصافي (الخسارة) الربح، والموجودات غير الملموسة، وإجمالي الموجودات، وإجمالي المطلوبات لكل قطاع من قطاعات الأعمال:

الإجمالي (بآلاف الريالات السعودية)	التكافل العام (بآلاف الريالات السعودية)	العوامل (بآلاف الريالات السعودية)	الأفراد (بآلاف الريالات السعودية)	أموال المساهمين (بآلاف الريالات السعودية)	
					الفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧ حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨
٢١٢,٧٧٨	٤٦,٥٣٠	٣٧,٥٣٠	١٢٨,٧١٨	-	إجمالي اشتراكات التكافل المكتتبه
٥٣,٩٦٢	١٤,٨٥٥	١١,٣٩٣	٢٤,٤٨٨	٣,٢٢٦	الإيرادات
٦,١٢٨	-	-	-	٦,١٢٨	شراء موجودات غير ملموسة
١,٦٨٨	-	-	-	١,٦٨٨	إطفاء
(٤٨,٢٠٥)	(٩,٩٣٣)	٣,٣٣٥	(١,٧٢٨)	(٣٩,٨٧٩)	صافي (الخسارة)/الربح
					كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨
٤,٤٤٠	-	-	-	٤,٤٤٠	موجودات غير ملموسة
٢٠٨,٨٥٨	٣٢,٩١٢	٤٥,٨١٧	٧٧,٧٠٢	٥٢,٤٢٧	إجمالي الموجودات
١٥٧,٧٢١	٣٢,٩١٢	٤٥,٨١٧	٧٧,٧٠٢	١,٢٩٠	إجمالي المطلوبات

تتركز كافة الموجودات التشغيلية والأسواق الرئيسية للشركة في المملكة العربية السعودية.

١٦ - الزكاة وضريبة الدخل

أ) الزكاة

جنب مخصص للزكاة قدره ٦٥٨ ألف ريال سعودي للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨. تم حساب مخصص الزكاة المتعلق بالمساهمين السعوديين وفقاً للأساس التالي:

بآلاف الريالات السعودية	
٥٥,٤٢٧	حقوق المساهمين
٧٠	مخصصات أول المدة وتسويات أخرى
(٤,١٨٦)	القيمة الدفترية للموجودات طويل الأجل
٥١,٣١١	
(٢,٩٨٢)	الخسارة المعدلة للفترة
٤٨,٣٢٩	وعاء الزكاة
٢٦,٣٣٩	حصة المساهمين السعوديين من وعاء الزكاة بواقع ٥٤.٥%

١٦ - الزكاة وضريبة الدخل - تنمة

أ) الزكاة - تنمة

نشأت الفروقات بين النتائج المالية والذكوية بصورة أساسية نتيجة للمخصصات غير المسوح بها عند احتساب الخسارة المعدلة.

ب) ضريبة الدخل

لم يجنب أي مخصص لضريبة الدخل لأن وعاء الضريبة بالسالب. وبالنسبة للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨، تكبدت الشركة خسائر ضريبية يمكن ترحيلها لأجل غير مسمى.

ج) الموقف الزكوي / الضريبي

قدمت الشركة إقرارها الزكوي/الضريبي الأول إلى مصلحة الزكاة والدخل عن الفترة القصيرة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٧، ولم يتم مراجعته من قبل المصلحة بعد.

١٧ - الوديعة النظامية

طبقاً لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني في المملكة العربية السعودية، قامت الشركة بإيداع وديعة نظامية بواقع ١٠% من رأس المال المدفوع. لا يمكن سحب هذه الوديعة النظامية بدون موافقة مؤسسة النقد العربي السعودي.

١٨ - التعهدات والالتزامات المحتملة

أ) الدعاوي القضائية والأنظمة

تعمل الشركة في مجال التكافل، وتقام دعاوي قضائية عليها خلال دورة أعمالها العادية. في حين أنه من غير العملي التنبؤ بـ أو معرفة المحصلة النهائية لكافة الدعاوي القضائية، تعتقد الإدارة بأنه لن يكون لهذه الدعاوي أي أثر جوهري على نتائج الشركة أو مركزها المالي.

ب) الارتباطات الرأسمالية والالتزامات بموجب عقود الإيجارات التشغيلية

لا يوجد لدى الشركة ارتباطات رأسمالية أو التزامات بموجب عقود إيجارات تشغيلية بتاريخ قائمة المركز المالي.

١٩ - خسارة السهم

تم احتساب الخسارة الأساسية للسهم وذلك بتقسيم صافي خسارة الفترة العائدة على مساهمي الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المصدرة بتاريخ قائمة المركز المالي.

أن خسارة السهم الأساسية والمخفضة هي نفسها لعدم وجود آثار نتيجة بتخفيض سعر السهم.

لم تحدث أية معاملات أخرى تتطلب إصدار أسهم عادية أو أسهم عادية محتملة بين تاريخ إعداد القوائم المالية وتاريخ الانتهاء من إعداد القوائم المالية.

٢٠- المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تمثل الجهات ذات العلاقة كبار المساهمين، وأعضاء مجلس الإدارة، وكبار موظفي الإدارة، ومنشآت مدارة، أو مدارة بصورة مشتركة أو تمارس عليها هذه الجهات تأثيراً هاماً. تعتمد سياسات وشروط هذه المعاملات من إدارة الشركة. فيما يلي تفاصيل المعاملات الهامة التي تمت مع الجهات ذات العلاقة خلال الفترة:

أ) المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧
حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨
بآلاف الريالات
السعودية

٥٨,٢٥١	الإشتراكات مساهمون، وأعضاء مجلس الإدارة، وكبار موظفي الإدارة
٦,٨٠٠	المطالبات منشآت مدارة، مدارة بصورة مشتركة أو منشآت يمارس عليها تأثيراً هاماً من قبل الجهات ذات العلاقة
٤٢,٤١١	العمولات والمصاريف الأخرى منشآت مداره، مداره بصورة مشتركة أو يمارس عليها تأثيراً هاماً من قبل الجهات ذات العلاقة

ب) أرصدة الجهات ذات العلاقة

فيما يلي تفاصيل المبالغ المستحقة من وإلى الجهات ذات العلاقة:

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨ (بآلاف الريالات السعودية)		المبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة
المساهمون	عمليات التكافل	
٥٣	٢٠,٤١٠	مساهمون، وأعضاء مجلس الإدارة، وكبار موظفي الإدارة
٤٠٩	٨٣٨	منشآت مدارة، مدارة بصورة مشتركة أو منشآت يمارس عليها تأثيراً هاماً من قبل الجهات ذات العلاقة
٤٦٢	٢١,٢٤٨	
١١٦	٢,٠٩١	المبالغ المستحقة إلى الجهات ذات العلاقة مساهمون، وأعضاء مجلس الإدارة، وكبار موظفي الإدارة
-	٩	منشآت مدارة، مدارة بصورة مشتركة أو منشآت يمارس عليها تأثيراً هاماً من قبل الجهات ذات العلاقة
١١٦	٢,١٠٠	

٢٠ - المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها - تنمة

إن الأرصدة القائمة بتاريخ قائمة المركز المالي غير مضمونة وخالية من العمولات. سيتم السداد نقداً. لم يجنب مخصص للانخفاض في القيمة بتاريخ قائمة المركز المالي. يتم إجراء المراجعة بتاريخ إعداد القوائم المالية وذلك بفحص المركز المالي للجهة ذات العلاقة والسوق الذي تعمل فيه الجهة ذات العلاقة.

ج) تعويض كبار موظفي الإدارة

يقصد بكبار موظفي الإدارة كافة أعضاء مجلس الإدارة، والمدراء التنفيذيين وغير التنفيذيين وكبار موظفي الإدارة. فيما يلي ملخص بتعويض كبار موظفي الإدارة للفترة:

للفترة من ١٥ مايو ٢٠٠٧ حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨ (بالآلاف الريالات السعودية)		
المساهمون	عمليات التكافل	رواتب
١,٦١٧	٦,٦٨٢	

٢١ - إدارة المخاطر

أ) حوكمة المخاطر

تتمثل حوكمة المخاطر الخاصة بالشركة في مجموعة من السياسات والإجراءات والوسائل الرقابية الموضوعية التي تستخدم الهيكل التنظيمي الحالي لتحقيق الأهداف الإستراتيجية. تتركز فلسفة الشركة في قبول المخاطر المرغوب بها والمعروفة والتي تتوافق مع الخطة الإستراتيجية المتعلقة بإدارة وقبول المخاطر والمعتمدة من مجلس الإدارة. تتعرض الشركة لمخاطر التكافل، وإعادة التكافل، ومخاطر أسعار العمولات، ومخاطر الائتمان، ومخاطر السيولة، ومخاطر العملات.

هيكل إدارة المخاطر

تم تأسيس هيكل تنظيمي محكم داخل الشركة لتحديد ومتابعة وتقويم ومراقبة المخاطر.

مجلس الإدارة

إن مجلس الإدارة هو الجهة العليا المسؤولة عن حوكمة المخاطر حيث يقوم بتقديم التوجيه وإعتماد الإستراتيجيات والسياسات لتحقيق الأهداف المحددة للشركة.

الإدارة العليا

الإدارة العليا مسؤولة عن العمليات اليومية من أجل تحقيق الأهداف الإستراتيجية ضمن سياسة محددة مسبقاً من قبل الشركة بشأن قبول المخاطر.

٢١ - إدارة المخاطر - تنمة

فيما يلي ملخصاً بالمخاطر التي تواجهها الشركة والطرق المتبعة للتقليل منها:

(أ) مخاطر التكافل

وتمثل المخاطر المتعلقة بزيادة المطالبات الفعلية المستحقة إلى الجهات المتعاقد معها بشأن أحداث التكافل التي تزيد عن التوقعات. ويمكن أن يحدث ذلك بسبب تكرار المطالبات أو أن مبالغ المطالبات أكثر مما هو متوقع. يتم مراقبة مخاطر التكافل بانتظام من قبل الشركة للتأكد من مستوياتها ضمن الحدود المتوقعة. تقوم الشركة، بشكل رئيسي، بتغطية مخاطر الممتلكات والحريق والحوادث والسيارات والتأمين الطبي والبحري. تقوم الشركة بإصدار وثائق تكافل قصيرة الأجل والتي يتوقع أن ينتج عنها مطالبات قصيرة الأجل فقط، وبالتالي فإنه من غير المحتمل أن ينتج عنها تغييرات هامة في الاحتمالات. وهذا يساعد في التقليل من مخاطر التكافل. تتركز المخاطر الناتجة عن عقود التكافل أعلاه، بشكل رئيسي في المملكة العربية السعودية.

التكافل الفردي

بالنسبة للتكافل الفردي، تتمثل المخاطر الرئيسية في الوفاة والعجز (الدائم أو الجزئي) للجهة المؤمنة. يتم إدارة هذه المخاطر من خلال إستراتيجية تأمين فعالة ومحددة المعالم. هناك مستويات مختلفة للتغطية تشمل على الإعلان عن الصحة الجيدة، وإجراء استبيان طبي، والحصول على تقارير من الأخصائيين / الاستشاريين وإجراء فحوصات طبية شاملة. كما تقوم الشركة بإجراءات الإكتتاب على الحماية المالية ومستوى المعيشة والأخطار المهنية للتأكد من درجة المخاطر المؤمن عليها، وإذا كان من الممكن تصنيفها كـ "حياة عادية"

يتم حماية محفظة تكافل الفرد العائلية بموجب ترتيبات إعادة تكافل فعالة وفقاً للمعايير الموضوعية من قبل مجموعة أتش أس بي سي. وهذا يحمي الشركة من أية آثار عكسية نتيجة للوفاة / العجز. هناك حدود قصوى للإبقاء على المحفظة المتعلقة بالحياة بموجب ترتيبات إعادة التكافل والتي تحمي الشركة من الخسائر الكبرى الفردية. كما أن المطالبات المضاعفة وتركز المخاطر مشمولة بهذه الترتيبات.

تكافل المجموعة

بالنسبة لتكافل المجموعة، تتمثل المخاطر الرئيسية في الوفاة والعجز (الدائم أو الجزئي) للجهة المؤمنة. تعتبر مخاطر الوفاة مركبة بسبب تركيز المخاطر مثل تواجد الموظفين في أماكن العمل. لدى الشركة إستراتيجية تأمين واضحة المعالم وهناك مستويات مختلفة من الإكتتاب يتم وضعها تشمل على الإعلان عن الصحة الجيدة، وإجراء استبيان طبي، ضمان والحصول على تقارير من الأخصائيين / الاستشاريين، وإجراء فحوصات طبية شاملة. كما تقوم الشركة بدراسة طبيعة العمل الذي تقوم به المجموعة، وحجم المجموعة، والسكان حسب المنطقة الجغرافية، والخلفية الثقافية، والعمالة اليدوية / غير اليدوية.

يتم حماية محفظة الحياة الخاصة بالمجموعة من خلال ترتيبات إعادة تكافل وفقاً للمعايير الموضوعية من قبل مجموعة أتش أس بي سي. وهذا يحمي الشركة من أية آثار عكسية ناتجة عن الوفاة/العجز. هناك حدود قصوى للإبقاء على المحفظة المتعلقة بالحياة بموجب ترتيبات إعادة التكافل والتي تحمي الشركة من الخسائر الكبرى الفردية. كما أن المطالبات المضاعفة وتركز المخاطر مشمولة بهذه الترتيبات.

٢١ - إدارة المخاطر - تنمة

الممتلكات والحريق والحوادث

بالنسبة لعقود التكافل المتعلقة بالممتلكات، تتمثل المخاطر الرئيسية في إندلاع الحرائق والتوقف عن العمل. تقوم الشركة بالتأمين فقط على الممتلكات التي تحتوي على معدات للكشف عن الحريق.

يتم إصدار هذه العقود بالرجوع إلى قيمة الاستبدال للممتلكات ومحتوياتها المؤمن عليها. تعتبر تكلفة إعادة بناء الممتلكات والقيام باستبدال المحتويات والوقت المطلوب لإعادة بدء العمليات التي تؤدي إلى توقف العمل بمثابة العوامل الرئيسية التي تؤثر على حجم المطالبة. لدى الشركة تغطية إعادة تكافل على هذه الأضرار وذلك لوضع حد للخسائر المتعلقة بالمطالبات الفردية.

تكافل للشحن البحري

بالنسبة لبرنامج تكافل للشحن البحري، تتمثل المخاطر الرئيسية في فقدان أو وقوع أضرار على السفن وكذلك الحوادث التي ينتج عنها فقدان البضاعة المشحونة بشكل جزئي أو كلي.

تتمثل إستراتيجية التكافل للشحن البحري في التأكد من تنوع وثائق التأمين بحيث تغطي الشحن والسفن وخطوط الشحن. تقوم الشركة بإعادة التكافل وذلك للحد من الخسائر الناجمة عن المطالبات الفردية.

(ب) مخاطر إعادة التكافل

تقوم الشركة بإبرام اتفاقيات إعادة تكافل لدى أطراف أخرى وذلك لتقليل تعرضها للمخاطر المالية المحتملة الناتجة عن المطالبات الكبرى. إن هذه الترتيبات تؤمن تنوع أكثر في الأعمال وتسمح للإدارة بمراقبة الخسائر المحتملة التي قد تنشأ عن المخاطر الكبيرة وتؤمن قدرات نمو إضافي. يتم جزء كبير من عمليات إعادة التكافل بموجب اتفاقيات إعادة تكافل، وعقود إعادة تكافل اختيارية، وإعادة تكافل فائض الخسارة.

(ج) مخاطر أسعار العملات

تنشأ مخاطر أسعار العملات عن احتمال تأثير التغيرات في أسعار العملات على الربحية المستقبلية أو القيمة العادلة للأدوات المالية. لا يوجد لدى الشركة تركيزات هامة في مخاطر أسعار العملات. تتعرض الشركة لمخاطر أسعار العملات بشأن ودائع المرابحة والاستثمارات المقتناة حتى تاريخ الاستحقاق فقط.

إن الأثر على الدخل يمثل أثر التغيرات المفترضة في أسعار العملات بما في ذلك كافة البنود القابلة للتغيير الأخرى التي بقيت ثابتة، على ربح الشركة لسنة واحدة وذلك على أساس الموجودات المالية بعمولة عائمة المقتناة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨. أن التغيير الافتراضي بواقع ٣٠ نقطة أساس في المتوسط المرجح لأسعار العمولة على أرصدة الموجودات المالية بعمولة عائمة والمقتناة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٨ سيؤثر على دخل العمولة بمبلغ إجمالي قدره ٥٣ ألف ريال سعودي تقريباً في السنة.

(د) مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته بشأن أداة مالية ما، مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية.

بالنسبة لكافة فئات الأدوات المالية المحتفظ بها لدى الشركة، يمثل الحد الأقصى لمخاطر الائتمان التي تتعرض لها الشركة القيمة الدفترية المفصح عنها في قائمة المركز المالي.

٢١ - إدارة المخاطر - تنمة

(د) مخاطر الائتمان - تنمة

فيما يلي بياناً بالسياسات والإجراءات المتبعة من قبل الشركة لتقليل مخاطر الائتمان التي تتعرض لها الشركة:

- * لتقليل تعرضها للخسائر الكبرى الناجمة عن إفلاس شركات إعادة التكافل، تقوم الشركة بتقويم الوضع المالي لشركات إعادة التكافل. وكشروط مسبق، يجب أن يكون الأطراف التي يتم إعادة التكافل لديها مصنفة على أنها ذات مستوى مقبول، من حيث الضمان، يؤكد متانة وضعها المالي.
- * تقوم الشركة بإبرام اتفاقيات تكافل وإعادة تكافل فقط مع جهات معترف بها وذات سمعة جيدة. تكمن سياسة الشركة بأن يخضع كافة العملاء الذين تود التعامل معهم للتحقق والدراسة من الناحية الائتمانية. إضافة إلى ذلك، يتم مراقبة المبالغ المستحقة بموجب عقود التكافل وإعادة التكافل بصورة مستمرة لتقليل تعرضها لمخاطر الديون المعدومة.
- * تقوم الشركة بالحد من مخاطر الائتمان المتعلقة بالوكلاء والوسطاء وذلك بوضع ائتمان لكل وسيط ووكيل ومراقبة الذمم المدينة القائمة.
- * تودع النقدية وشبه النقدية لدى بنوك محلية معتمدة من الإدارة. وكشروط مسبق، يجب أن تكون البنوك التي تودع لديها النقدية وشبه النقدية مصنفة على أنها ذات مستوى مقبول، من حيث الضمان، يؤكد متانة وضعها المالي.

تقوم الشركة بإصدار وثائق استثمار مرتبطة بوحدات. وفي حالة الأعمال المرتبطة بوحدات، يتحمل حامل وثيقة التكافل مخاطر استثمارية بشأن الموجودات المملوكة في الصناديق الاستثمارية المرتبطة بوحدات لأن مزايا ووثائق التأمين مرتبطة بقيمة موجودات الصندوق. عليه، لا تتعرض الشركة لمخاطر ائتمان هامة بشأن الموجودات المالية المرتبطة بوحدات.

يعكس الجدول أدناه الحد الأقصى لمخاطر الائتمان التي تتعرض لها بنود قائمة المركز المالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨ (بالآلاف الريالات السعودية)		
المساهمون	عمليات التكافل	
١٥,٠٠٠	-	استثمارات مقتناة حتى تاريخ الاستحقاق
-	٢٥,٧٤٤	اشترابات وأرصدة تكافل مستحقة
-	٧,٤٥٧	حصة معيدي التكافل من المطالبات تحت التسوية
٥٨٢	١,٠٧٣	مدينون آخرون
١٥,٥٨٢	٣٤,٢٧٤	

(هـ) مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها الشركة في الوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. وفيما يتعلق بالكوارث، هناك أيضاً مخاطر سيولة تتعلق بالفروقات الزمنية بين إجمالي التدفقات النقدية الصادرة والإستردادات المتوقعة من معيدي التكافل.

شركة ساب للتكافل (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية - تنمة

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

٢١ - إدارة المخاطر - تنمة

هـ) مخاطر السيولة - تنمة

هـ) مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها الشركة في الوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. وفيما يتعلق بالكوارث، هناك أيضاً مخاطر سيولة تتعلق بالفروقات الزمنية بين إجمالي التدفقات النقدية الصادرة والإستردادات المتوقعة من معيدي التكافل.

فيما يلي بياناً بالسياسات والإجراءات المتبعة لتقليل مخاطر السيولة التي تتعرض لها الشركة:

- * تنص سياسة السيولة الخاصة بالشركة على أن تقويم وتحديد أسباب مخاطر السيولة التي تتعرض لها الشركة. يتم مراقبة مدى الالتزام بهذه السياسة، ويتم إبلاغ لجنة المخاطر بالمخالفات والمخاطر التي يتم التعرض لها. يتم مراقبة السياسة بانتظام للتأكد من صلتها بذلك. كما يتم مراقبة التغيرات في بيئة المخاطر.
- * وضع إرشادات بشأن توزيع الموجودات، والحدود الخاصة بالمحفظات، ومحفظات استحقاق الموجودات وذلك لضمان توفر الأموال الكافية للوفاء بالتزامات التكافل.
- * وضع خطط تمويل طارئة تبيين الحد الأدنى من الأموال اللازمة للوفاء بالحالات الطارئة وتبيان الأحداث التي تندرج ضمن هذه الخطط.
- * تتضمن عقود إعادة تكافل فائض الخسارة المتعلقة بالكوارث نصوصاً تسمح بالسحب الفوري للأموال من أجل سداد المطالبات وذلك في حالة زيادة الحوادث عن حجم معين.

محفظة الاستحقاقات

يلخص الجدول أدناه تواريخ استحقاق الموجودات المالية والمطلوبات المالية وذلك على أساس الالتزامات المتوقعة المتبقية، شاملة العمولة المستحقة. يتم تحديد مطلوبات عقود التكافل، وموجودات إعادة التكافل، ومحفظة الاستحقاق، على أساس الزمن المقدر لصافي التدفقات النقدية الصادرة من مطلوبات التكافل التي تم إثباتها. وقد تم استبعاد اشتراكات التكافل غير المكتسبة، وحصّة معيدي التكافل من اشتراكات التكافل غير المكتسبة من التحليل لأنها ليست التزامات تعاقدية. إن الالتزامات المرتبطة بوحدة تعتبر مستحقة الدفع أو قابلة للتحويل عند الطلب، وتدرج في عمود "لغاية سنة واحدة" من هذا التحليل. يتم اعتبار المدفوعات بموجب إخطار وكان الإخطار قد تم تقديمه فوراً.

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨					
الإجمالي	المساهمون	لغاية سنة	عمليات التكافل	لغاية سنة	
(بالآلاف الريالات	أكثر من سنة	واحدة	أكثر من سنة	واحدة	
(السعودية)	(السعودية)	(السعودية)	(السعودية)	(السعودية)	
-	-	-	٦٥,٥٦١	-	٦٥,٥٦١
١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	-	-	-	-
-	-	-	٢٥,٧٤٤	-	٢٥,٧٤٤
-	-	-	٧,٤٥٧	-	٧,٤٥٧
٥٨٢	-	٥٨٢	١,٠٧٣	-	١,٠٧٣
١٢,٥٢٠	-	١٢,٥٢٠	٢٨,١٣٩	-	٢٨,١٣٩
٢٨,١٠٢	١٥,٠٠٠	١٣,١٠٢	١٢٧,٩٧٤	-	١٢٧,٩٧٤
					إجمالي الموجودات

شركة ساب للتكافل (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية - تنمة

٣١ ديسمبر ٢٠٠٨

٢١ - إدارة المخاطر - تنمة

هـ) مخاطر السيولة - تنمة

الإجمالي	المساهمون أكثر من سنة	٣١ ديسمبر ٢٠٠٨		عمليات التكافل أكثر من سنة	لغاية سنة واحدة	المطلوبات
		لغاية سنة واحدة	الإجمالي			
(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	(بالآلاف الريالات السعودية)	
-	-	-	٦٥,٥٦١	-	٦٥,٥٦١	احتياطي عمليات التكافل
-	-	-	٩,٥٤٦	-	٩,٥٤٦	إجمالي المطالبات تحت التسوية
-	-	-	٢٢,٤٥١	-	٢٢,٤٥١	نم معيدي التكافل
٦٣٢	-	٦٣٢	٩,٣٩٨	-	٩,٣٩٨	داننون ومبالغ مستحقة الدفع
٦٣٢	-	٦٣٢	١٠٦,٩٥٦	-	١٠٦,٩٥٦	إجمالي المطلوبات

محفظة السيولة

لم تحدد أي من المطلوبات الظاهرة في قائمة المركز المالي على أساس التدفقات النقدية المخصومة، وتستحق السداد عند الطلب خلال سنة واحدة.

و) مخاطر العملات

تمثل مخاطر العملات الناتجة عن تذبذب قيمة أداة مالية ما نتيجة للتغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تعتقد الإدارة بوجود مخاطر متدنية لوقوع خسائر هامة نتيجة التقلبات في أسعار الصرف الأجنبي لأن غالبية الموجودات والمطلوبات النقدية هي بعملة مرتبطة بالريال السعودي.

ز) إدارة رأس المال

توضع أهداف من قبل الشركة للحفاظ على توازن نسب رأس المال وذلك لدعم أهداف الشركة وزيادة الفائدة للمساهمين.

تقوم الشركة بإدارة متطلبات رأس المال وذلك بتقدير النقص بين مستويات رأس المال المعلن عنها والمطلوبة بإنتظام. يتم إجراء التسويات على مستويات رأس المال الحالية وذلك حسب التغيرات في الظروف السائدة في السوق وخصائص مخاطر نشاطات الشركة. وللحفاظ على أو تعديل هيكل رأس المال، تقوم الشركة بتعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين أو تقوم بإصدار أسهم.

يعتقد مجلس الإدارة بأن الشركة قد التزمت بكافة متطلبات رأس المال المفروضة من قبل جهات خارجية خلال الفترة المالية المصرح عنها.

٢١ - إدارة المخاطر - تنمة

(و) مخاطر العملات

تمثل مخاطر العملات الناتجة عن تذبذب قيمة أداة مالية ما نتيجة للتغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تعتقد الإدارة بوجود مخاطر متدنية لوقوع خسائر هامة نتيجة التقلبات في أسعار الصرف الأجنبي لأن غالبية الموجودات والمطلوبات النقدية هي بعملة مرتبطة بالريال السعودي.

(ز) إدارة رأس المال

توضع أهداف من قبل الشركة للحفاظ على توازن نسب رأس المال وذلك لدعم أهداف الشركة وزيادة الفائدة للمساهمين.

تقوم الشركة بإدارة متطلبات رأس المال وذلك بتقدير النقص بين مستويات رأس المال المعلن عنها والمطلوبة بانتظام. يتم إجراء التسويات على مستويات رأس المال الحالية وذلك حسب التغيرات في الظروف السائدة في السوق وخصائص مخاطر نشاطات الشركة. وللحفاظ على أو تعديل هيكل رأس المال، تقوم الشركة بتعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين أو تقوم بإصدار أسهم.

يعتقد مجلس الإدارة بأن الشركة قد التزمت بكافة متطلبات رأس المال المفروضة من قبل جهات خارجية خلال الفترة المالية المصرح عنها.

(ح) القيمة العادلة للأدوات المالية

تتكون الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية. أن القيمة العادلة هي القيمة التي يتم بموجبها تبادل موجودات ما أو سداد مطلوبات ما بين أطراف راغبة في ذلك وبشروط تعامل عادل. يفترض تعريف القيمة العادلة بأن المنشأة قادرة على العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، مع عدم وجود نية أو حاجة لتصفيته، أو إجراء تخفيض حاد في مستوى عملياتها أو القيام بأية تعاملات بشروط لها تأثير عكسي. تتكون الموجودات المالية الخاصة بالشركة من النقدية وشبه النقدية واشتراكات التكافل المستحقة، والاستثمارات، والإيرادات المستحقة، بينما تتكون المطلوبات المالية من الدائنين والمصاريف المستحقة الدفع وإجمالي المطالبات تحت التسوية.

ان القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية لا تختلف كثيراً عن قيمتها الدفترية بتاريخ قائمة المركز المالي.

المخاطر المتعلقة بالمتطلبات النظامية

تخضع عمليات الشركة لمتطلبات الأنظمة المحلية في البلدان التي تأسست فيها. إن هذه الأنظمة لا تتطلب فقط الحصول على الموافقات ومراقبة النشاطات فحسب، بل وتفرض بعض القيود مثل كفاية رأس المال لتقليل مخاطر العجز والإفلاس من قبل شركات التكافل ولتمكينها من سداد التزاماتها غير المتوقعة عند نشوئها.

٢٢ - اعتماد القوائم المالية

اعتمدت القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢٢ صفر ١٤٣٠هـ الموافق ١٧ فبراير ٢٠٠٩.