نشرة إصدار أسهم الشركة الدولية للموارد البشرية

شركة مساهمة سعودية مقفلة بموجب القرار الوزاري رقم (187) الصادر بتاريخ 1442/06/06هـ 2021/01/199م) والقرار الوزاري رقم (205) الصادر بتاريخ 1442/06/19هـ (الموافق 2021/02/01م)، والسجل التجاري رقم (1010212686) وتاريخ 1426/08/14هـ (الموافق 2005/09/18م) الصادر بمدينة الرياض.

طرح عدد خمسمائة ألف (500,000) سهم عادي تمثل نسبة (20.00%) من رأس مال الشركة بعد الطرح (والتي تمثل نسبة (25.00%) من إجمالي رأس مال الشركة قبل الزيادة) من خلال طرحها في السوق الموازية على المستثمرين المؤهلين بسعر قدره أربعة وثلاثين (34) ريال سعودي للسهم الواحد.



فترة الطرح من يوم الأحد 1444/01/02 (الموافق 2022/07/31) إلى يوم الثلاثاء 1444/01/04هـ (الموافق 2022/08/02م)

تأسست الشركة الدولية للموارد البشرية ("الشركة" أو "المُصدر") كمؤسسة فردية لصاحبها غزوة عبدالله مطر العلوي تحت اسم "مؤسسة دار الآجل للتجارة" بموجب السجل التجاري رقم (1010212686) الصادر من مدينة الرياض بتاريخ 1426/08/14هـ (الموافق 2005/09/18م) وبرأس مال قدره مائة ألف (100,000) ريال سعودي.وبتاريخ 1431/06/17هـ (2010/05/31م) قرر المالك التنازل عن المؤسسة بالكامل بما لها من حقوق وماعليها من التزامات وعمالة وتصنيف وتراخيص لصالح كل من (1) السيد/ على بن عمار بن فلاح الحربي و (2) السيدة/ ريما علي عمار الحربي، وقد قرر الشركاء الجدد تحويل المؤسسة من مؤسسة فردية إلى شركة ذات مسؤولية محدودة وتعديل اسمها ليصبح شركة استشارة الدولية للاستشارات، وتم تحديد رأسمالها بقيمة مائة ألف (100,000) ربال سعودي مقسمة إلى مائة (100) حصة عينية متساوية القيمة قيمة كل حصة منها ألف (1,000) ربال سعودي مملوكة لكل من (1) الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بإجمالي عدد .. نسعين (90) حصة عينية تبلغ إجمالي قيمتها الإسمية تسعين ألف (90,000) ريال سعودي تمثل نسبة تسعين بالمائة (90.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و(2) الشريك/ ربما علي عمار الحربي بإجمالي عدد عشرة (10) حصص عينية تبلغ إجمالى قيمتها الإسمية عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة عشرة بالمائة (10.00%) من إجمالي ملكية الشركة. وبتاريخ 1436/07/24هـ (الموافق 2015/05/13م) وافق الشركاء ىلى تعديل اسم الشركة ليصبح "الشركة الدولية للموارد البشرية" بدلاً عن "شركة استشارة الدولية للاستشارات". وبتاريخ 1439/03/26هـ (الموافق 2017/12/14م) تنازل الشريك/ ريما علي عمار الحربي عن كامل الحصص التي تملكها في الشركة والبالغة عددها عشر (10) حصص بينية قيمة كل حصة منها ألف (1,000) ريال سعودي وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة عشرة بالمائة (10.00%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح كل من (1) الشريك الجديد/ علي ابن أسعد ابن مسفر العلياني بواقع حصة عينية واحدة (1) من أصل عدد عشر (10) حصص عينية المتنازل عنها و(2) الشريك/ على بن عمار بن فلاح الحربي بواقع تسع (9) حصص عينية من أصل عدد عشر (10) حصص عينية المتنازل عنها، كما وافق جميع الشركاء على زيادة رأس مال الشركة من مائة ألف (100,000) ريال سعودي إلى واحد مليون (1,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مائة (100) حصة متساوية القيمة، قيمة كل منها عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي مقسمة بين (1) الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بإجمالي عدد تسعة وتسعين (99) حصة وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ تسعمائة وتسعين ألف (990,000) ريال سعودي تمثل نسبة تسعة وتسعين بالمائة (990,000) من إجمالي ملكية الشركة، و(2) الشريك/ علي ابن اسعد ابن مسفر العليانى بإجمالى عدد (1) حصة واحدة وبإجمالى قيمة إسمية تبلغ عشرة آلاف (10,000) ريال سعودى تمثل نسبة واحد بالمائة (1.00%) عن إجمالي ملكية الشركة، وتم تغطية الزيادة البالغة قيمتها تسعمائة ألف (900,000) ريال سعودى نقداً من الشركاء حسب ملكية كل منهم في الشركة. وبتاريخ 1439/11/07هـ (الموافق 2018/07/20م) تنازل الشريك/ على ابن أسعد ابن مسفر العلياني عن كامل الحصص التي يملكها في الشركة والبالغة عددها حصة عينية واحدة (1) لصالح مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات. وبتاريخ 1440/08/13هـ (الموافق 2019/04/18م) تنازل الشريك/ على بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد واحد (1) حصة نقدية لصالح السادة/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بمالها من حقوق وماعليها من التزامات. وبتاريخ 1442/04/09هـ (الموافق 2020/11/24م) قرر الشركاء زيادة رأسمال الشركة من واحد مليون (1,000,000) ريال سعودي إلى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين (2,000,000) حصة نقدية، قيمة كل حصة منها عشرة (10) ريالات سعودية، وقد تمت تغطية الزيادة البالغة تسعة عشر مليون (19,000,000) ريال سعودي من خلال (1) رسملة قيمة ستة عشر مليون وخمسمائة ألف (16,500,000) ريال سعودي تمثل نسبة (86.84%) من قيمة الزيادة في رأس المال من حساب الأرباح المبقاة كما في تاريخ 2020/10/25م، (2) سداد قيمة مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) ريال سعودي تمثّل نسبة (13.16%) من قيمة الزيادة في رأس المال من قبل الشركاء في الشركة، كما تنازل الشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات عن عدد خمسة آلاف . (5,000) حصة نقديةبإجمالي قيمة إسمية تبلغ خمسين ألف (50,000) ريال سعودي تمثل نسبة (0.25%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح الشريك/ على بن عمار بن فلاح الحربي تم خصمها من إجمالي عدد الحصص المملوكة للشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بعد عملية زيادة رأس المال الى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي. ويتاريخ 1442/05/01هـ (الموافق 2020/12/16م) باء وتنازل الشريك / على بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد مليون وثلاثمائة وخمسة وستين ألف (1,365,000) حصة وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ ثلاثة عشر مليون وستمائة وخمسين ألف (13,650,000) ريال سعودي تمثل نسبة (68.25%) من إجمالي رأسمال الشركة، حيث (1) باع الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عدد ثمانمائة وثلاثة وثلاثين ألف (833,000) حصة تمثل نسبة (41.65%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح عدد ستة (6) شركاء جدد تم سداد قيمتها من قبل الشركاء الجدد من خلال السداد النقدي والحصول على أصول عينية، (2) تنازل الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد خمسمائة واثنين وثلاثين ألف (532,000) حصة تمثل نسبة (26.60%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح عدد ثمانية وثمانين (88) شريك جديد بدون سداد أي مقابل نقدي من الشركاء الجدد. كماقرر الشركاء بالبجماء الموافقة على تحول الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة برأس مال يبلغ عشرون مليون (20,000,000) ربال سعودي مقسم إلى مليوني . (2,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية وجميعها أسهم عادية، وتم قيد الشركة بسجل الشركات المساهمة بموجب القرار الوزاري رقم (187) الصادر بتاريخ 06/06/1442هـ (الموافق 19/01/2021م) والقرار الوزاري رقم (205) الصادر بتاريخ 1442/06/19 (الموافق 2021/02/01م)، والسجل التجاري رقم (1010212686) وتاريخ 1426/08/14هـ (الموافق 2005/09/18م) الصادر بمدينة الرياض. وبتاريخ 1443/02/29هـ (الموافق 2021/10/06م) وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة من عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم الى مليونين (2,000,000) سمم، قيمة كل سمم منما عشرة (10) ريالات سعودية الى خمسة وعشرين مليون (25,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية من خلال إصدار عدد خمسمائة ألف (500,000) سهم عادي جديد (والتي تمثل نسبة (20.00%) من رأس مال الشركة بعد الزيادة) وطرح الأسهم العادية الجديدة للاكتتاب الأولي في السوق الموازية على فئات المستثمرين المؤهلين.

يبلغ رأس مال الشركة الحالي عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليوني (2,000,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية. جميع أسهم الشركة أسهم عادية من فئة واحدة، ولا يعطى أي مساهم ("المساهم") أي حقوق تفضيلية، ويحق لكل مساهم أياً كان عدد أسهمه حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين ("الجمعية العامة") والتصويت فيها، كما يحق لكل مساهم أن يوكل عنه شخصاً آخر من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة أو عاملي الشركة لينوب عنه في حضور اجتماعات الجمعية العامة، ولن يتمتع أي مساهم بأي حقوق تصويت تفضيلية. تستحق أسهم الطرح حصتها من أي أرباح تعلنها الشركة اعتباراً من تاريخ نشرة الإصدار هذه وعن السنوات المالية التي تليها. (فضلاً راجع قسم رقم (5) "سياسة توزيع الأرباح" في هذه النشرة).

سيكون الطرح موجهاً لفئات المستثمرين المؤهلين. وذلك لعدد خمسمائة ألف (500,000) سهم عادي (يشار إليها مجتمعةً بـ"أسهم الطرح" ومنفردة بـ "سهم الطرح") وبقيمة أسمية للسهم قدرها (10) عشرة ربالات سعودية، وسيكون سعر الطرح أربعة وثلاثين (34) ريال سعودي، وتمثل أسهم الطرح بمجملها نسبة (20.00%) من رأس المال الشركة بعد الطرح، وسوف تكون أسهم الشركة أسهماً عادية من فئة واحدة. ولا يعطى أي مساهم أي حقوق تفضيلية، ويحق لكل مساهماًياً كان عدد أسهمه حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين والتصويت فيها ويحقّ لكل مساهم أياً كان عدد أسهمه حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين والتصويت فيها. وتستحق أسهم الطرح أي أرباح تعلنها الشركة منها تاريخ نشرة البصدار هذه والسنوات المالية التى تليها. (فضلًا راجع قسم رقم(5) "سياسة توزيع الأرباح" في هذه النشرة).

وكما في تاريخ هذه النشرة، فإن المساهمين الكبار في الشركة الذين يملكون نسبة (5.00%) أو أكثر من رأس مالها هم: (1) المساهم/ على بن عمار بن فلاح الحربي بنسبة ملكية تبلغ (30.00%) من إجمالي رأس مال الشركة، و(2) المساهم/ خالد صالح عبدالرحمن الشثري بنسبة ملكنة تبلغ (25.00%) من احمالي رأس مال الشركة، وهم بمتلكون محتمعين نسبة (55.00%) من أسهم الشركة قبل الطرح. (ولمزيد من التفاصيل حول المساهمين فضلاً راجع قسم (4.1) "هيكل الملكية في الشركة قبل وبعد الطرح" في هذه النشرة). ويحظر على كبار المساهمين المذكورين أعلاه التصرف في أسهمهم مدة اثني عشر (12) شهراً من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق الموازية ("فترة الحظر")، ويجوز لهم التصرف في أسهمهم بعد انتهاء هذه الفترة دون الحصول على موافقة هيئة السوق المالية ("الهيئة") المسبقة.

وسيقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح في السوق الموازية على فئات المستثمرين المؤهلين، وفق تعريف المستثمر المؤهل في قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح هيئة السوق المالية وقواعدها وفي قائمة المصطلحات المستخدمة في قواعد شركة تداول السـعودية ("الســوق" أو "تداول الســعودية")، ويقصــد به في الباب الثامن من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات

- مؤسسات سوق مالية تتصرف لحسابها الخاص.
- - - ما الماريخ من الماريخ بشروط تمكنه من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.
- حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، وأي سوق مالية أخرى تعترف بها . المبئة، أو مركز الابداء.
- -الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محفظة تديرها مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال
 - الشركات والصناديق المؤسسة في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
- الأجانب غير المقيمين المسموح لهم بالاستثمار في السوق الموازية والذين يستوفون المتطلبات المنصوص عليها في
- الدليل الاسترشادي لاستثمار الأجانب غير المقيمين في السوق الموازية. سات المالية الأجنبية المؤهلة.
 - أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع.
- . شخاص طبيعيون يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدي مركز الإيداء، ويستوفون أي من المعايير
- أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون ربال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كلّ ربع سنة خلال الاثني عشرة شهراً الماضية. أن لا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي.

 - أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات على الأقل في القطاع المالي.
- أن يكون حاصلاً على الشهادة العامة للتعامل في اللوراق المالية المحتمدة من قبل الهيئة. أن يكون حاصلاً على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال اللوراق المالية معتمدة من جهة معترف بها دوليًا.
 - أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة.

--يمتلك المساهمون الحاليون في الشركة (ويشار إليهم مجتمعين بـ"المساهمين الحاليين") الواردة أسماؤهم في الصفحة (س) جميع أسهم الشركة قبل الطرح، وبعد استكمال عملية الطرح، سيمتلك المساهمون الحاليون مانسبته ثمانين بالمائة (80.00%) من أسهم الشركة بعد الطرح، وبالتالي سيحتفظ المساهمين الحاليين بحصة سيطرة في الشركة بعد الطرح، وسوف تقوم الشركة باستخدام صافي متحصلات الطرح لتمويل خطتها التوسعية خلال السنوات الخمس القادمة، ولن يستلم المساهمين الحاليين الشركة أي مبلغ من متحصلات الطرح (فضلاً راجع قسم (6) " استخدام متحصلات الطرح والمشاريع المستقبلية ").

تبدأ فترة الطرح في يوم الأحد 1444/01/02هـ (الموافق 2022/07/31م) وتستمر لمدة ثلاثة أيام شاملة آخر يوم لإغلاق الاكتتاب وهو نهاية يوم الثلاثاء 1444/01/04 (الموافق 2022/08/02م) ("فترة الطرح"). حيث يمكن تقديم طلبات الدكتتاب في أسهم الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح (للحصول على تفاصيل أكثر حول معلومات الاتصال فضلاً راجع الصفحة (76) من هذه النشرة). وسوف يكون الطرح على المستثمرين المؤهلين خلال فترة الطرح، وسيتاح لكل منهم دراسة الفرصة الاستثمارية والاطلاع على أي معلومات إضافية متاحة من خلال غرفة للبيانات يتم فيها عرض جميع الوثائق المشار إليها في القسم رقم (13) "المستندات المتاحة للمعاينة". سيتم الاكتتاب بعدد عشرة (10)أسهم كحد أدنى لكل مستثمر مؤهل، علماً بأن الحد الأقصى للاكتتاب هو مائة وأربعة وعشرين ألف وتسعمائة وتسعين (124,990) سهم لكل مستثمر مؤهل، سبكون اللكنتاب في أسهم الطرح من خلال تقديم طلب اللكتتاب، وتحويل الأموال إلى حساب الاكتتاب الخاص بعملية الطرح مباشرة حسب نموذج الاكتتاب، وسوف يتم الإعلان عن عملية التخصيص النهائي لأسهم الطرح في موعد أقصاه يوم الأحد 1444/01/09هـ (الموافق 2022/08/07م) ("تاريخ التخصيص")، وسيكون رد الفائض خلال أربعة أيام عمل من تاريخ التخصيص، ولن يكون هناك أي عمولات او استقطاعات من الجهة المستلمة لمتحصلات الطرح أو مدير الاكتتاب أو الشركة. ورد الفائص في موعد أقصاه يوم الخميس 14444/01/13 (الموافق 2022/08/11). ولمزيد من التفاصيل حول شروط وأحكام وتعليمات الطرح، الرجاء مراجعة القسم (9) " المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه

للشركة فئة واحدة من الأسهم العادية، ولا يعطي أي سهم لحامله حقوق تفضيلية. ويعطي كل سهم لحامله الحق في صوت واحد ويحق لكل مساهم في الشركة حضور اجتماع الجمعية العامة للمساهمين (سواءً العادية أو غير العادية) والتصويت فيه، كما يحق لكل مساهم أن يوكل عنه شخصاً آخر من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة أو عاملي الشركة لينوب عنه في حضور اجتماعات الجمعية العامة. وتستحق أسهم الطرح حصتها من أي أرباح تعلنها الشركة اعتباراً من تاريخ النشرة هذه. ولمزيد من التفاصيل حول سياسة توزيع الأرباح، (فضلاً راجع قسم رقم (5) "سياسة توزيع الأرباح") من هذه النشرة.

لم يسبق إدراج وتداول أسهم الشركة في أي سوق للأسهم سواءً داخل المملكة العربية السعودية أو خارجها قبل هذا الطرح. وقد تقدمت الشركة بطلب للهيئة لتسجيل وطرح أسهمها في السوق الموازية وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، كما تقدمت بطلب إلى شركة تداول السعودية وفقاً لقواعد الإدراج، وتم الاستيفاء بالمتطلبات كافة، وقد تم الحصول على جميع الموافقات الرسمية اللازمة لعملية طرح الأسهم بما في ذلك الموافقة نشرة الإصدار هذه. ومن المتوقع أن يبدأ تداول الأسهم غى السوق الموازية في وقت قريب بعد الانتهاء من عملية تخصيص الأسهم ورد الفائض والانتهاء من جميع المتطلبات النظامية ذات العلاقة (فضلا راجع قسم " التواريخ المهمة وإجراءات الطرح" من هذه النشرة). وبعد تسجيل الأسهم في السوق الموازية، سوف يسمح للمستثمرين المؤهلين الذين تنطبق عليهم الشروط سواء من داخل أو خارج المملكة بالتداول في أسهم الشركة

المستشار المالي ومدير الاكتتاب







your SMART CHOICE for more enhanced HR







إشعار مهم

تقدم هذه النشرة معلومات تفصيلية كاملة عن الشركة الدولية للموارد البشرية و عن الأسهم المطروحة للاكتتاب في السوق الموازية. وسيعامل المستثمرون الذين يتقدمون بطلبات الدكتتاب في الأسهم المطروحة على أساس أن طلباتهم تستند إلى المعلومات التي تحتويها هذه النشرة، والنسرة، والنسجة والتي يمكن الحصول على نسخ منها من الشركة أو المستشار المالي ومدير الدكتتاب أو من المواقع الالكترونية لكل من الشركة (www.yaqeen.com.sa) أو موقع هيئة السوق المالية أو موقع المستشار المالي ومدير الدكتتاب شركة يقين المالية (يقين كابيتال) (www.saudiexchange.sa). كما سيتم الإعلان من قبل المستشار المالي ومدير الإكتتاب "شركة يقين كابيتال" على موقع شركة تداول السعودية "تداول السعودية" عن نشر نشرة الإصدار وإتاحتها للمستثمرين المؤهلين خلال المدة المُحددة وفق قواعد طرح الأوراق المالية والإلتزامات المستمرة (خلال فترة لاتقل عن (14) يوم قبل الإدراج) وعن أي تطورات أخرى. تحتوي نشرة الإصدار هذه على تفاصيل تم تقديمها حسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق تحتوي نشرة الإسملكة العربية السعودية، ويتحمل أعضاء مجلس الإدارة الواردة أسماؤهم في صفحة (ج) مجتمعين ومنفردين، كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في هذه النشرة، ويؤكدون بحسب علمهم واعتقادهم، بعد إجراء جميع الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول، أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في هذه النشرة، ولا تعطيان أي إفادة واردة فيها مضللة. ولا تتحمل الهيئة وشركة تداول السعودية (تداول السعودية) أي مسؤولية عن محتويات هذه النشرة، أو عن الاعتماد على أي جزء منها.

وقد تم تعيين شركة يقين المالية (يقين كابيتال) كمستشار مالي ("المستشار المالي")، ومديراً للاكتتاب ("مدير الاكتتاب")، وذلك فيما يتعلق بطرح أسهم الشركة في السوق الموازية (الاكتتاب). للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (11) "التعهدات الخاصة بالاكتتاب" من هذه النشرة.

إن المعلومات الواردة في هذه النشرة كما في تاريخ إصدارها عرضة للتغيير، وعلى وجه الخصوص يمكن أن يتأثر الوضع المالي للشركة وقيمة الأسهم بشكل سلبي نتيجة التطورات المستقبلية المتعلقة بعوامل التضخم ومعدلات الفائدة والضرائب أو أي عوامل اقتصادية أو سياسية أخرى خارجة عن نطاق سيطرة الشركة (فضلاً راجع قسم رقم (2) "عوامل المخاطرة" في هذه النشرة)، ولا يجوز اعتبار تقديم هذه النشرة أو أية معلومات شفهية أو كتابية أو مطبوعة فيما يتعلق بأسهم الطرح أو تفسيرها أو الاعتماد عليها، بأي شكل من الأشكال، على أنها وعداً أو تأكيداً أو إقراراً بشأن تحقيق أي أرباح أو ايرادات أو نتائج أو أحداث مستقبلية.

لا يجوز اعتبار هذه النشرة بمثابة توصية من جانب الشركة أو من أعضاء مجلس إدارتها أو من مستشارها المالي بالمشاركة في عملية الاكتتاب في الأسهم المطروحة. وتعتبر المعلومات الموجودة في هذه النشرة ذات طبيعة عامة، وقد تم إعدادها دون الأخذ في الاعتبار للأهداف الاستثمارية الغردية أو الوضع المالي أو الاحتياجات الاستثمارية الخاصة. ويتحمل كل مستلم لهذه النشرة قبل اتخاذ قرار بالاستثمار مسؤولية الحصول على استشارة مهنية من مستشار مالي مرخص له من قبل الهيئة بخصوص الاكتتاب في أسهم الطرح، وذلك لتقييم مدى ملاءمة هذا الاستثمار والعلومات الوائدة في هذه النشرة للأهداف والأوضاء والاحتياجات المالية الخاصة به.

يقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح حسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة على فئات المستثمرين المؤهلين وهم كما يلي: 1) مؤسسات سوق مالية تتصرف لحسابها الخاص. 2) عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة شريطة أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عُتِنت بشروط تمكنه من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرم والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.3)حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أوالسوق، أو أي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أومركز الأيداع. 4) الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محفظة تديرها مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة. 5) الشركات والصناديق المؤسسة في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية. 6) صناديق الاستثمار. 7)الأجانب غير المقيمين المسموح لهم بالاستثمار في السوق الموازية والذين يستوفون المتطلبات المنصوص عليها في الدليل الاسترشادي لاستثمار الأجانب غير المقيمين في السوق الموازية. 8) المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة. 9) أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداء. 10) أشخاص طبيعيون يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدي مركز الإيداء، ويستوفون أي من المعايير الآتية: أ) أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون ريال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة شهراً الماضية. ب) أن لا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي. ج) أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات على الأقل في القطاع المالي. د) أن يكون حاصلاً على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل الهيئة. ه) أن يكون حاصلاً على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية معتمدة من جهة معترف بها دوليًا. 11)أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سيتم الطرح خلال الفترة من يوم الأحد 1444/01/02هـ (الموافق 2022/07/31م) إلى يوم الثلاثاء 1444/01/04هـ (الموافق 2022/08/02)م) ويطلب كل من الشركة والمستشار المالي ومدير الاكتتاب من متلقى هذه النشرة الاطلاع على كافة القيود النظامية التي تتعلق بطرح أو بيع أسهم الطرح ومراعاة التقيد بها. لا تمثل هذه النشرة عرضًا لبيع، أو طلبا لعرض شراء أي من أسهم الطرح، من جانب أي شخص في أي بلد لا يجيز فيه النظام المعمول به في ذلك البلد لمثل ذلك الشخص تقديم مثل ذلك العرض أو الطلب،





ويحظر صراحة توزيع هذه النشرة أو بيع أسهم الطرح إلى شخص في أي دولة أخرى غير المملكة، باستثناء فئة الأجانب غير المقيمين المسموح لهم بالأستثمار في السوق الموازية، والذين يستوفون المتطلبات المنصوص عليها في الدليل الاسترشادي لإستثمار الأجانب غير المقيمين في السوق الموازية، والمؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة و/أو المستثمرين الأجانب والشركات والصناديق المؤسسة في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية من خلال اتفاقية مبادلة، على أن يتم مراعاة الأنظمة والتعليمات المنظمة لذلك.

المعلومات المالية

تم إعداد القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م (التي تتضمن أرقام المقارنة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م)، والإيضاحات المرفقة بهم وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدتها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA). وقد تمت مراجعة وتدقيق القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المراجعة في 31 ديسمبر 2021 المشار إليها أعلاه من قبل شركة سليمان عبدالله الخراشي (الخراشي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون). هذا وتقوم الشركة بإصدار قوائمها المالية بالريال السعودي.

التوقعات والإفادات المستقبلية

تم إعداد التوقعات الواردة في هذه النشرة على أساس افتراضات محددة ومفصح عنها في هذه النشرة. وقد تختلف ظروف الشركة في المستقبل عن الافتراضات المستخدمة، وبالتالي فإنه لا يوجد ضمان أو تأكيد أو تعهد فيما يتعلق بدقة أو اكتمال هذه التوقعات.

وتمثل بعض التوقعات الواردة في هذه النشرة "إفادات مستقبلية"، والتي يمكن أن يستدل عليها بشكل عام من خلال استخدام بعض الكلمات ذات الدلالة المستقبلية مثل "يخطط"، "يعتزم"، "يفوي"، "يقدر"، "يعتقد"، "يتوقع"، "من المتوقع"، "يمكن"، "من الممكن"، "يحتمل"، "من المحتمل"، "سوف"، "قد"، والصيغ النافية لها وغيرها من المفردات المقاربة أو المشابهة لها في المعنى. وتعكس هذه الإفادات وجهة النظر الحالية للشركة بخصوص أحداث مستقبلية، لكنها لا تشكل ضماناً أو تأكيداً لأي أداء فعلي مستقبلي للشركة، إذ أن هناك العديد من العوامل التي قد تؤثر على الأداء الفعلي للشركة أو إنجازاتها أو نتائجها وتؤدي إلى اختلافها بشكل كبير عما تضمنته هذه الإفادات صراحةً أو ضمناً. وقد تم استعراض أهم المخاطر والعوامل التي يمكن أن تؤدي إلى مثل هذا الأثر بصورة أكثر تفصيلاً في أقسام أخرى في هذه النشرة (راجع قسم رقم (2) "عوامل المخاطرة"). وفيما لو تحقق واحد أو أكثر من هذه العوامل، أو لو ثبت عدم صحة أو عدم دقة أي من التوقعات أو التقديرات الواردة في هذه النشرة، فإن النتائج الفعلية للشركة قد تختلف بشكل جوهرى عن تلك الموضحة في هذه النشرة.

ومراعاةً لمتطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، ستقوم الشركة بتقديم نشرة إصدار تكميلية إلى الهيئة إذا علمت في أي وقت بعد اعتماد هذه النشرة من الهيئة وقبل اكتمال الإدراج بأي من الآتي: (1) وجود تغيير مهم في أمور جوهرية واردة في نشرة الإصدار، أو (2) ظهور أي مسائل مهمة كان يجب تضمينها في نشرة الإصدار. وباستثناء هاتين الحالتين، فإن الشركة لا تعتزم تحديث أو تعديل أي معلومات تضمنها هذه النشرة، سواءً كان ذلك نتيجة معلومات جديدة أو حوادث مستقبلية أو غير ذلك. ونتيجة لهذه المخاطر والأمور غير المؤكدة والتقديرات، فإن الأحداث والظروف والتوقعات المستقبلية التي يتناولها هذه النشرة قد لا تحدث على النحو الذي تتوقعه الشركة وقد لا تحدث مطلقاً. وعليه، يتعين على المستثمرين المؤهلين المحتملين فحص جميع الإفادات المستقبلية في ضوء هذه الإيضاحات مع عدم الاعتماد على الإفادات المستقبلية بشكل أساسي.





دليل الشركة

	أعضاء مجلس الإدارة وأمين السر *												
طرح	الأسهم الد بعد الد "غير مبار	51	الأسهم الم الط "مبانا	عملوكة قبل طرح ثيرة"****	ال	مملوكة قبل طرح اشرة"	JI	العمر	الجنسية	الاستقلالية	صفة العضوية	المنصب	النسم
النس بة (%)	العدد (سهم)	النسبة (%)	العدد (سهم)	النسبة (%)	العدد (سهم)	النسبة (%)	العدد (سهم)				العصوية		
1	1	%2.80	70,000	-	1	%3.50	70,000	48	سعودي	مستقل	غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة	يوسف محمد ناصر القفاري
-	-	%0.04	1,000	-	-	%0.05	1,000	52	سعودي	مستقل	غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس الإدارة**	عادل محمد سليمان الجربوع
%6.34	158,400	%24.00	600,000	*****%7.92	158,400	%30.00	600,00	40	سعودي	غیر مستقل	تنفيذي	عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي	علي عمار فلاح الحربي
-	-	-	-	-	-	-	-	59	سعودي	مستقل	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة	محمد هزاع غالب الهزاع
-	-	-	-	-	-	-	-	40	سعودي	مستقل	تنفيذي	عضو مجلس الإدارة	سهى سويعد مسيعيد الجحدلي
-	-	%2.40	60,000	-	-	%3.00	60,000	45	سعودي	غير مستقل	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة	صالح ذياب صالح العنزي
%3.60	90,000	-	-	*****%4.50 *	90,000	-	-	33	سعودي	غير مستقل	تنفيذي	عضو مجلس الإدارة وأمين السر ***	فلاح عمار فلاح الحربي

المصدر: الشركة

- 🗸 🔻 أن يكون مالكاً أو له مصلحة فيما نسبته خمسة في المائة أو أكثر من أسهم الشركة أو من أسهم شركة أخرى من مجموعتها او له صلة قرابة مع من يملك هذه النسبة.
 - ✔ أن كون له صلة قرابة مع أي من أعضاء مجلس الإدارة في الشركة أو في شركة أخرى من مجموعتها.
 - \checkmark أن تكون له صلة قرابة مع أي من كبار التنفيذيين في الشركة أو في شركة أخرى من مجموعتها.
- ✓ أن يعمل أو كان يعمل موظفاً خلال العامين الماضيين لدى الشركة أو أي طرف متعامل معها أو شركة أخرى من مجموعتها، كمراجعي الحسابات وكبار الموردين، أو أن يكون مالكاً لحصص سيطرة لدى أي من تلك الأطراف خلال العامين الماضيين.

^{*****} إن الملكية غير المباشرة للمساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي ناتجة عن ملكيته المباشرة في عدد من المساهمين من فئة الشركات التي تملك بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية وفق الجدول التالي:

عدد الأسهم المملوكة للمساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بشكل غير مباشر في الشركة قبل الطرح (سهم)	نسبة الملكية المباشرة للمساهم/ علي بن عمار الحربي في المساهمين من فئة الشركات (%)	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح (سهم)	اسم المساهم	٩		
79,200	%99.00	80,000	شركة غذاء الوطنية	1		
79,200	%99.00	80,000	شركة موعد لتأجير السيارات	2		
158,400	إجمالي عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر من قبل المساهم / علي بن عمار بن فلاح الحربي					
%7.92	إجمالي نسبة الملكية غير المباشرة للمساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي في الشركة قبل الطرح					

^{******} إن الملكية غير المباشرة للسيد/ فلاح بن عمار بن فلاح الحربي (عضو مجلس الإدارة وأمين السر) ناتجة عن ملكيته المباشرة بنسبة (100%) في مؤسسة الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان تملك نسبة (4.50%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح، وستملك نسبة (3.60%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح.



^{*} وافقت الجمعية التحولية المنعقدة في تاريخ 1/442/06/13هـ (الموافق 2021/01/26م) على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة ورئيس مجلس الإدارة المذكورين أعلاه كأول مجلس إدارة للشركة التي بدأت من تاريخ 1442/06/13هـ (الموافق 2021/01/26م) ولمدة ثلاث سنوات، تنتهى في تاريخ 1445/06/12 (الموافق 2023/12/25م).

^{**} قرر مجلس الإدارة كما في تاريخ 1442/06/20هـ (الموافق 2021/02/02م) الموافقة على تعيين السيد/ عادل محمد سليمان الجربوع بمنصب نائب رئيس مجلس الإدارة بدلاً عن السيد/ فيصل عبدالله سحلى العتيبي.

^{***} قرر مجلس الإدارة كما في تاريخ 1442/07/02هـ (الموافق 2021/02/14هـ) الموافقة على تعيين السيد/ فلاح عمار فلاح الحربي كأمين سر لمجلس الإدارة وذلك لدورة مجلس الإدارة الحالية التي تنتهي في تاريخ 1445/06/12 (الموافق 2023/12/25م).

^{****} تم الاستناد على لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في تحديد عوارض الاستقلال لأعضاء مجلس الإدارة، وتتمثل عوارض الاستقلال لأعضاء مجلس الإدارة للعضاء مجلس الإدارة وتتمثل عوارض الاستقلال لأعضاء مجلس الإدارة للمركة في كل من:



عنوان الشركة المسجل

الشركة الدولية للموارد البشرية



الرياض – الدائري الشرقى – طريق الملك عبدالله ص.ب. 7021 الرمز البريدي 12482 المملكة العربية السعودية ھاتف: 966 920000414+ فاكس: 4833026 11 4833026

البريد الإلكتروني: investorrelations@ihr.sa

الموقع الإلكتروني: www.ihr.sa

ممثلا الشركة

لثاني	الممثل	ال	البيان				
ح الحربي	علي عمار فلا	القفاري	يوسف محمد ناصر ا	الاسم			
لمنتدب والرئيس التنفيذي	عضو مجلس الإدارة والعضو	دارة	رئيس مجلس الإ	الصفة			
الله مع الطريق الدائري مخرج	الرياض – تقاطع طريق الملك عب	مع الطريق الدائري مخرج	الرياض – تقاطع طريق الملك عبدالله	العنوان			
(1)	رقم ((
تحويلة : 666	+966 920000414	تحويلة : 218	+966 920000414	رقم الهاتف			
+966 1	1 4832970	+966 11 4832970		رقم الفاكس			
Ali@	9ihr.sa	Yo	البريد الإلكتروني				
	www.ihr.sa						

المصدر: الشركة

سوق الأسهم

شركة تداول السعودية (تداول السعودية)

تداول السعودية Saudi Exchange طريق الملك فهد – العليا 6897 وحدة رقم: 15 الرياض 12211 - 3388 المملكة العربية السعودية ھاتف: 966920001919+ فاكس: 2189133 11 966+

البريد الإلكتروني: csc@saudiexchange.sa الموقع الإلكتروني: www.saudiexchange.sa





المستشارون

المستشار المالى ومدير الاكتتاب

شركة يقين المالية (يقين كابيتال)

Yageen (*)

الرياض – حي الورود – شارع العليا ص.ب 884 الرياض 11421 المملكة العربية السعودية هاتف: 8004298888 فاكس: 2054827 11 666+ البريد الإلكتروني: Addingvalue@yaqeen.sa

الموقع الإلكتروني: www.yaqeen.com.sa

المحاسب القانوني

شركة سليمان عبدالله الخراشي (الخراشي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون)



الرياض – حي المعذر الشمالي - شارع التخصصي ص.ب 8306 الرياض 11482 المملكة العربية السعودية هاتف: 920028229 فاكس: 477 474 11 696+ البريد الإلكتروني: general@alkharashicaa.com الموقع الإلكتروني: www.alkharashicaa.com

تنويه

كلاً من المستشار المالي ومدير الاكتتاب والمحاسب القانوني المذكورين أعلاه أعطوا موافقتهم الكتابية على استخدام أسمائهم وشعاراتهم وإفاداتهم في هذه النشرة وفق الشكل والسياق الظاهر فيها، ولم يقم أي منهم بسحب موافقته حتى تاريخ هذه النشرة. وتجدر الإشارة إلى أن جميع هذه الجهات والعاملين فيها أو أي من أقاربهم لا يملكون أسهماً أو مصلحة من أي نوع في الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.





ملخص الطرح

يهدف هذا الملخص إلى تقديم خلفية موجزة عن المعلومات الواردة في هذه النشرة. وعليه فإن هذا الملخص لا يحتوي على كافة المعلومات التي قد تكون مهمة بالنسبة للمستثمرين المحتملين. لذلك، فإنه يجب قراءة هذا الملخص كمقدمة لهذه النشرة، وينبغي على المستثمرين المحتملين قراءة ومراجعة هذه النشرة بالكامل، ويجب أن يُبنى أي قرار يتعلق بالاكتتاب في أسهم الطرح من قبل المستثمرين المحتملين على مراعاة هذه النشرة ككل. وعلى وجه الخصوص، فإنه من الضروري مراعاة ما ورد في قسم «إشعار مهم» في الصفحة (أ) والقسم رقم (2) (عوامل المخاطرة) قبل اتخاذ أي قرار استثماري متعلق بالاكتتاب في أسهم الطرح الخاضعة لهذه النشرة.

الشركة الدولية للموارد البشرية هي شركة مساهمة سعودية مقفلة بموجب القرار الوزاري رقم (187) الصادر بتاريخ 1442/06/06هـ (الموافق 2021/01/19هـ) والقرار الوزاري رقم (205) الصادر بتاريخ 1442/06/08 (الموافق 1442/02/01م)، والسجل التجاري رقم (1010212686) وتاريخ 1426/08/14هـ (الموافق 2005/09/18هـ)، والسجل التجاري رقم مال الشركة الحالي عشرون مليون (20,000,000) ريال سعودي، مقسم إلى مليوني (2,000,000) سهم مدفوعة القيمة بالكامل، وجميعها أسهم عادية. ويتمثل عنوان المقر الرئيس للشركة كما هو مذكور في السجل التجاري في الرياض –العليا – ص.ب. 2021 الرمز البريدي 12482 المملكة العربية السعودية.

تأسست الشركة الدولية للموارد البشرية كمؤسسة فردية لصاحبها غزوة عبدالله مطر العلوي تحت اسم "مؤسسة دار الآجل للتجارة" بموجب السجل التجاري رقم (1010212686) الصادر من مدينة الرياض بتاريخ 1426/08/14هـ (الموافق 2005/09/18م) وبرأس مال قدره مائة ألف (100,000) ريال سعودي.وبتاريخ 1431/06/17هـ (2010/05/31م) قرر المالك التنازل عن المؤسسة بالكامل بما لها من حقوق وماعليها من التزامات وعمالة وتصنيف وتراخيص لصالح كل من (1) السيد/ على بن عمار بن فلاح الحربي و (2) السيدة/ ريما على عمار الحربي، وقد قرر الشركاء الجدد تحويل المؤسسة من مؤسسة فردية إلى شركة ذات مسؤولية محدودة وتعديل اسمها ليصبح شركة استشارة الدولية للاستشارات، وتم تحديد رأسمالها بقيمة مائة ألف (100,000) ريال سعودي مقسمة إلى مائة (100) حصة عينية متساوية القيمة قيمة كل حصة منها ألف (1,000) ريال سعودي مملوكة لكل من (1) الشريك/ على بن عمار بن فلاح الحربي بإجمالي عدد تسعين (90) حصة عينية تبلغ إجمالي قيمتها الإسمية تسعين ألف (90,000) ريال سعودي تمثل نسبة تسعين بالمائة (90.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و (2) الشريك/ ريما على عمار الحربي بإجمالي عدد عشرة (10) حصص عينية تبلغ إجمالي قيمتها الإسمية عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة عشرة بالمائة (10.00%) من إجمالي ملكية الشركة. وبتاريخ 1436/07/24هـ (الموافق 2015/05/13م) وافق الشركاء على تعديل اسم الشركة ليصبح "الشركة الدولية للموارد البشرية" بدلاً عن "شركة استشارة الدولية للاستشارات". وبتاريخ 1439/03/26ھ (الموافق 2017/12/14م) تنازل الشريك/ ريما على عمار الحربي عن كامل الحصص التي تملكها في الشركة والبالغة عددها عشر (10) حصص عينية قيمة كل حصة منها ألف (1,000) ريال سعودي وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة عشرة بالمائة (10.00%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح كل من (1) الشريك الجديد/ على ابن أسعد ابن مسفر العلياني بواقع حصة عينية واحدة (1) من أصل عدد عشر (10) حصص عينية المتنازل عنها و(2) الشريك/ على بن عمار بن فلاح الحربي بواقع تسع (9) حصص عينية من أصل عدد عشر (10) حصص عينية المتنازل عنها، كما وافق جميع الشركاء على زيادة رأس مال الشركة من مائة ألف (100,000) ريال سعودي إلى واحد مليون (1,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مائة (100) حصة متساوية القيمة، قيمة كل منها عشرة اللف (10,000) ريال سعودي مقسمة بين (1) الشريك/ على بن عمار بن فلاح الحربي بإجمالي عدد تسعة وتسعين (99) حصة وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ تسعمائة وتسعين ألف (990,000) ريال سعودي تمثل نسبة تسعة وتسعين بالمائة (99.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و(2) الشريك/ على ابن اسعد ابن مسفر العلياني بإجمالي عدد (1) حصة واحدة وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة واحد بالمائة (1.00%) من إجمالي ملكية الشركة، وتم تغطية الزيادة البالغة قيمتها تسعمائة ألف (900,000) ريال سعودي نقداً من الشركاء حسب ملكية كل منهم في الشركة. وبتاريخ 1439/11/07هـ (الموافق 2018/07/20م) تنازل الشريك/ على ابن أسعد ابن مسفر العلياني عن كامل الحصص التي يملكها في الشركة والبالغة عددها حصة عينية واحدة (1) لصالح مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات. وبتاريخ 1440/08/13هـ (الموافق 2019/04/18م) تنازل الشريك/ على بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد واحد (1) حصة نقدية لصالح السادة/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بمالها من حقوق وماعليها من التزامات. وبتاريخ 1442/04/09هـ (الموافق 2020/11/24م) قرر الشركاء زيادة رأسمال الشركة من واحد مليون (1,000,000) ريال سعودي إلى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين (2,000,000) حصة نقدية، قيمة كل حصة منها عشرة (10) ريالات سعودية، وقد تمت تغطية الزيادة البالغة تسعة عشر مليون (19,000,000) ريال سعودي من خلال (1) رسملة قيمة ستة عشر مليون وخمسمائة ألف (16,500,000) ريال سعودي تمثل نسبة (86.84%) من قيمة الزيادة في رأس المال من حساب الأرباح المبقاة كما في تاريخ 2020/10/25م، (2) سداد قيمة مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) ريال سعودي تمثل نسبة (13.16%) من قيمة الزيادة في رأس المال من قبل الشركاء

اسم الشركة ووصفها وتأسيسها





في الشركة، كما تنازل الشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات عن عدد خمسة آلاف (5,000) حصة نقدية بإجمالي قيمة إسمية تبلغ خمسين ألف (50,000) ريال سعودي تمثل نسبة (0.25%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح الشريك/ على بن عمار بن فلاح الحربي تم خصمها من إجمالي عدد الحصص المملوكة للشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بعد عملية زيادة رأس المال إلى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي. وبتاريخ 1442/05/01هـ (الموافق 2020/12/16م) باع وتنازل الشريك / على بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد مليون وثلاثمائة وخمسة وستين ألف (1,365,000) حصة وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ ثلاثة عشر مليون وستمائة وخمسين ألف (13,650,000) ريال سعودي تمثل نسبة (88.25%)، من إجمالي رأسمال الشركة، حيث (1) باع الشريك / على بن عمار بن فلاح الحربي عدد ثمانمائة وثلاثة وثلاثين ألف (833,000) حصة تمثل نسبة (41.65%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح عدد ستة (6) شركاء جدد تم سداد قيمتها من قبل الشركاء الجدد من خلال السداد النقدي والحصول على أصول عينية، (2) تنازل الشريك / على بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد خمسمائة واثنين وثلاثين ألف (532,000) حصة تمثل نسبة (26.60%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح عدد ثمانية وثمانين (88) شريك جديد بدون سداد أي مقابل نقدي من الشركاء الجدد. كما قرر الشركاء بالإجماع الموافقة على تحول الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة برأس مال يبلغ عشرون مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليوني (2,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية وجميعها أسهم عادية، وتم قيد الشركة بسجل الشركات المساهمة بموجب القرار الوزاري رقم (187) الصادر بتاريخ 1442/06/06 (الموافق 2021/01/19م) والقرار الوزاري رقم (205) الصادر بتاريخ 1442/06/19 (الموافق 2021/02/01م)، والسجل التجاري رقم (1010212686) وتاريخ 1426/08/14هـ (الموافق 2005/09/18م) الصادر بمدينة الرياض. وبتاريخ 1443/02/29هـ (الموافق 2021/10/06م) وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة من عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين (2,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية إلى خمسة وعشرين مليون (25,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية من خلال إصدار عدد خمسمائة ألف (500,000) سهم عادي جديد (والتي تمثل نسبة (20.00%) من رأس مال الشركة بعد الزيادة) وطرح الأسهم العادية الجديدة للاكتتاب الأولى في السوق الموازية على فئات المستثمرين المؤهلين.

تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (1010212686) وتاريخ 1426/08/11هـ (الموافق الموافق 2005/09/18م) والذي ينتهي بتاريخ 1444/08/22هـ (الموافق 2005/03/14م). ورخصة تدريب (رجال) الصادرة عن المؤسسة العامة للتدريب التقني و المهني – الإدارة العامة للتدريب الإهلي برخصة رقم (224197471675) وتاريخ 208/28/14هـ (الموافق 2021/04/11م) والتي تنتهي بتاريخ 1447/05/08م) والتي تنتهي الاجتماعية (الموافق 1448/07/14م)، وترخيص شركة توظيف الصادر عن وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية رقم (374) وتاريخ 1448/07/14هـ (الموافق 2022/02/16م) والذي ينتهي بتاريخ 1448/07/14هـ (الموافق

وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في أنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة، معاهد التدريب الإداري.

وتتمثل أنشطة الشركة كما في النظام الأساسي بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:

- التحارة
- التشييد والبناء
- النقل والتخزين والتبريد
- خدمات المال والأعمال والخدمات الأخرى
 - خدمات اجتماعية وجماعية وشخصية
- الخدمات الإدارية وخدمات الدعم والأنشطة العقارية
- التوظيف والتدريب والتشغيل والصيانة وإدارة المرافق والاستقدام والتشغيل للغير وتأجير القوى العاملة والاستشارات الإدارية وخدمات الإسكان والضيافة والتموين.
 - تقنية المعلومات.
 - الأمن والسلامة.

وتمارس الشركة أنشطتها وفق الأنظمة المتبعة وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من جهة الاختصاص إن وجدت.

هذا وقد حصلت الشركة على جميع التراخيص النظامية اللازمة للأنشطة الحالية، ولازالت جميع تلك التراخيص سارية المفعول حتى تاريخ هذه النشرة (ولمزيد من المعلومات حول التراخيص التي تمارس الشركة أنشطتها بموجبها فضلاً راجع القسم (3.16) "التراخيص والرخص الحكومية" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة).

يتمثل نشاط الشركة الحالي الفعلي في تقديم خدمات التشغيل الخارجي للموارد البشرية وخدمات التوظيف للوظائف القيادية والاستشارات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية وخدمات التوظيف والمنتجات التقنية المرتبطة بالموارد البشرية. ملخص أنشطة الشركة





	لا يوجد للشركة أي منتجات أو نشا الإفصاح عنه في القسم الفرعي (‹ التوسعية للشركة" في هذه النشر	3.9) "المشاريع تحت				
	ي إن المساهمين الكبار الذين يملك ذ		مائة (5%) أو أكثر	من أسهم الشركة	ة هم:	
		قبل الد	لرح	بعد الد	طرح	
المســــاهـمـون الـكبــار وعــدد أســهمهم ونســب ملكيتهم قبل	الاسم	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر (سهم)	النسبة من إجمالي عدد الأسهم (%)	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر (سهم)	النسبة من إجمالي عدد الأسهم (%)	
الطرح وبعده	علي عمار فلاح الحربي	600,000	%30.00	600,000	%24.00	
	خالد صالح عبدالرحمن الشثري	500,000	%25.00	500,000	%20.00	
	الإجمالي	1,100,000	%55.00	1,100,000	%44.00	
	المصدر: الشركة					
رأس مـال المُصـــدر قبـل وبعـد الطرح	يبلغ رأس مال الشركة قبل الطرح رأس مال الشركة بعد الطرح خمسة وخمسمائة ألف (2,500,000) سهم	ة وعشرين مليون (0 ,، قيمة كل سهم من	25,000,00) ريال ها عشرة (10) رياا	سعودي مقسم إ لات سعودية	إلى مليونين	
إجمالي عدد أسـهم المُصـدر قبل وبعد الطرح	يبلغ عدد الأسهم في الشركة قبل الشركة بعد الطرح مليونين وخمس					
القيمة الاسمية للسهم	عشرة (10) ريالات سعودية.		<u> </u>			
الطرح	طرح عدد خمسمائة ألف (500,000 (والتي تمثل نسبة (25.00%) من إج عشرة ريالات سعودية وبسعر طرح زيادة رأس مال المصدر من عشرين سهم عادي، قيمة كل سهم منها ع ريال سعودي مقسم إلى مليونين ريالات سعودية. وسيتم تخصيص (نمو).	ﻤﺎﻟﻲ ﺭﺃﺱ ﻣﺎﻝ ﺍﻟﺸﺮ ﻗﺪﺭﻩ ﺃﺭﺑﻌﺔ ﻭﺛﻠــــــــــــ , ﻣﻠﻴﻮﻥ (0,000,000 ﻣﺸﺮﺓ (10) ﺭﻳﺎﻟﯩﺖ ﺳ ﻭﺧﻤﺴﻤﺎﺋﺔ ﺃﻟﻐﯩ (00	كة قبل الزيادة) و (34) ريال سعودي 2) ريال سعودي عودية إلى خمس 2,500,00) سهم،	وبقيمة أسمية للس و للسهم الواحد ، و مقسم إلى مليون مقشرون مليون قيمة كل سهم د	ىهم قدرها (10) وذلك عن طريق ني (2,000,000) ن (25,000,000) عنها عشرة (10)	
إجمالي عدد الأســـهم المطروحة للاكتتاب	خمسمائة ألف (500,000) سهم عا	دي مدفوعة القيمة	بالكامل.			
نسبة الأسهم المطروحة من رأس	تمثل أسهم الطرح نسبة (20.00%		ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	روالتي تمثل نسبة) (والتي تمثل نسبة	ة (25.00%) من	
مال الشركة	إجمالي رأس مال الشركة قبل الزياد	.ö).				
سعر الطرح	أربعة وثلاثين (34) ريال سعودي.					
إجمالي قيمة الطرح	سبعة عشر مليون (17,000,000) رب					
استخدام متحصلا ت الطرح	بلغت إجمالي متحصلات الطرح بقيمة سبعة عشر مليون (17,000,000) ريال سعودي، سيخصص منها واحد مليون وخمسمائة ألف (1,500,000) ريال سعودي لتسديد جميع التكاليف والمصاريف المتعلقة بالطرح والتي تشمل أتعاب كل من المستشار المالي ومدير الاكتتاب وغيره من المستشارين ومصاريف الطباعة والتوزيع والتسويق والمصاريف الأخرى المتعلقة بعملية الطرح. وستتحمل الشركة كافة التكاليف والاتعاب والمصاريف المتعلقة بالطرح. كما بلغت صافي متحصلات الطرح مبلغ وقدره خمسة عشر مليون وخمسمائة ألف (15,500,000) ريال سعودي، حيث تنوي الشركة استخدام صافي متحصلات الطرح في تمويل خطتها التوسعية. ولمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (6) "استخدام متحصلات الطرح والمشاريع المستقبلية ".					
فئات المستثمرين المستهدفين	يقتصر الطرح بحسب متطلبات قو المؤهلين وفق تعريف المستثمر ا المالية وقواعدها وفي قائمة المح في الباب الثامن من قواعد طرح ال 1. مؤسسات سوق مالية ت	لمؤهل في قائمة ا سطلحات المستخدم ئوراق المالية والالتز	لمصطلحات الم ة في قواعد شر امات المستمرة،	ستخدمة في لوائ كة تداول السعود	ح هيئة السوق	





,	
2. عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة شريطة أن تكون مؤسسة	
السوق المالية قد عُيّنت بشروط تمكنه من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح	
والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة	
مسبقة منه.	
3. حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، وأي سوق	
مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداع.	
4. الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محفظة تديرها مؤسسة سوق مالية	
مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة.	
-	
6. صناديق الاستثمار.	
المتطلبات المنصوص عليها في الدليل الاسترشادي لاستثمار الأجانب غير المقيمين في	
8. المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة.	
 أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز 	
ر. اي المصاحق المتباريين الحرين يبور لهم لمنع حسب السموري في الفقطعة وحسب طاي مرحر اللهداء.	
الإيداع. 10. أشخاص طبيعيون يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع،	
ان. اسخاص طبيعيون يجور نهم فنخ حساب استنهاري في القمتحة وحساب ندى فرجر الإيداء، ويستوفون أي من المعايير الآتية:	
ويتسومون أي من المعايير الدنية. أ) أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين	
- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
مليون ريال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة	
شهراً الماضية.	
ب) أن لا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي.	
ت) أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات على الأقل في القطاع المالي.	
ث) أن يكون حاصلاً على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل 	
الهيئة.	
I	
ج) أن يكون حاصلاً على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية معتمدة	
 من جهة معترف بها دوليًا.	
 من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة.	
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير	
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلالٍ فترة الطرح	طريقة الاكتتاب في أسوم الطرد
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير	طريقة الاكتتاب في أسهم الطرح
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلالٍ فترة الطرح	
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9)"المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة).	طريقة الاكتتاب في أسهم الطرح الحد الأدنى لعدد الأسهم التي
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9)"المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح	
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9)"المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة).	- الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9)"المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة).	- الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9)"المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة).	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9)"المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة).	ـ
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9)"المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة). عشرة (10) أسهم.	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9)"المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة). عشرة (10) أسهم. ثلاثمائة وأربعين (340) ريال سعودي	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الاعلى لعدد الأسهم
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9)"المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة). عشرة (10) أسهم.	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9)"المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة). عشرة (10) أسهم. ثلاثمائة وأربعين (340) ريال سعودي	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الاعلى لعدد الأسهم
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة). عشرة (10) أسهم. ثلاثمائة وأربعين (340) ريال سعودي	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الاعلى لعدد الأسهم
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة). عشرة (10) أسهم. ثلاثمائة وأربعين (340) ريال سعودي مائة وأربعة وعشرين ألف وتسعمائة وتسعين (124,990) سهم. أربعة ملايين ومائتين وتسعة وأربعين ألف وستمائة وستين (4,249,660) ريال سعودي	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الاعلى لعدد الأسهم
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة). عشرة (10) أسهم. ثلاثمائة وأربعين (340) ريال سعودي مائة وأربعة وعشرين ألف وتسعمائة وتسعين (124,990) سهم. أربعة ملايين ومائتين وتسعة وأربعين ألف وستمائة وستين (4,249,660) ريال سعودي سيقوم مدير الاكتتاب والمصدر بفتح حساب أمانة لاستلام مبالغ الاكتتاب، ويجب على كل مكتتب تقديم طلب الاكتتاب وإيداع مبلغ الاكتتاب في هذا الحساب. وبعد انتهاء فترة الطرح، سيتم الإعلان عن	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الاعلى لعدد الأسهم
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. 12. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة). عشرة (10) أسهم. ثلاثمائة وأربعين (340) ريال سعودي مائة وأربعة وعشرين ألف وتسعمائة وتسعين (124,990) سهم. أربعة ملايين ومائتين وتسعة وأربعين ألف وستمائة وستين (4,249,660) ريال سعودي سيقوم مدير الاكتتاب والمصدر بفتح حساب أمانة لاستلام مبالغ الاكتتاب، ويجب على كل مكتتب تقديم طلب الاكتتاب وإيداع مبلغ الاكتتاب في هذا الحساب. وبعد انتهاء فترة الطرح، سيتم الإعلان عن التخصيص بإشعار المستثمرين وذلك في موعد أقصاه يوم الأحد (1140/01/09)	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الاعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة). عشرة (10) أسهم. ثلاثمائة وأربعين (340) ريال سعودي مائة وأربعة وعشرين ألف وتسعمائة وتسعين (124,990) سهم. أربعة ملايين ومائتين وتسعة وأربعين ألف وستمائة وستين (4,249,660) ريال سعودي طلب الاكتتاب وإيداع مبلغ الاكتتاب في هذا الحساب. وبعد انتهاء فترة الطرح، سيتم الإعلان عن التخصيص بإشعار المستثمرين وذلك في موعد أقصاه يوم الأحد (10,1444/01/08 (الموافق التخصيص بإشعار المستثمرين وذلك في موعد أقصاه يوم الأحد (1444/01/09) وسيتم تخصيص الأسهم المطروحة للاكتتاب وفية ألما يقترحها المستشار المالي ومدير الاكتتاب بالتشاور مع المصدر، وسيكون رد الغائض خلال أربعة أيام عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الاعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة). عشرة (10) أسهم. ثلاثمائة وأربعين (340) ريال سعودي مائة وأربعين ومائتين وتسعة وأربعين ألف وستمائة وستين (124,960) ريال سعودي سيقوم مدير الاكتتاب والمضدر بفتح حساب أمانة لاستلام مبالغ الاكتتاب، ويجب على كل مكتتب تقديم طلب الاكتتاب وإيداع مبلغ الاكتتاب في هذا الحساب. وبعد انتهاء فترة الطرح، سيتم الإعلان عن التخصيص بإشعار المستثمرين وذلك في موعد أقصاه يوم الأحد (10,1444/16) (الموافق 10,2022/08/07) وسيتم تخصيص الأسهم المطروحة للاكتتاب وفقاً لما يقترحها المستشار المالي ومدير الاكتتاب بالتشاور مع المضدر، وسيكون رد الغائض خلال أربعة أيام عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون الكتتاب بالتشاور مع المضدر، وسيكون رد الغائض خلال أربعة أيام عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون هناك أي عمولات أو استقطاعات من الجهة المستلمة متحصلات الطرح (الرجاء مراجعة القسم رقم (9)	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الاعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها
من جهة معترف بها دوليًا. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة). عشرة (10) أسهم. ثلاثمائة وأربعين (340) ريال سعودي مائة وأربعين (140) ريال سعودي مائة وأربعة وعشرين ألف وتسعمائة وتسعين (124,990) سهم. أربعة ملايين ومائتين وتسعة وأربعين ألف وستمائة وستين (4,249,660) ريال سعودي سيقوم مدير الاكتتاب والمصدر بفتح حساب أمانة لاستلام مبالغ الاكتتاب، ويجب على كل مكتتب تقديم النب الاكتتاب وإيداع مبلغ الاكتتاب في هذا الحساب. وبعد انتهاء فترة الطرح، سيتم الإعلان عن التخصيص بإشعار المستثمرين وذلك في موعد أقصاه يوم الأحد 1444/01/09ه (الموافق التخصيص بإشعار المستثمرين وذلك في موعد أقصاه يوم الأحد 1444/01/09ه (الموافق الاكتتاب بالتشاور مع المصدر، وسيكون رد الفائض خلال أربعة أيام عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون الدكتتاب بالتشاور مع المصدر، وسيكون رد الفائض خلال أربعة أيام عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة).	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الاعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها طريقة التخصيص ورد الفائض
من جهة معترف بها دوليًا. 10. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. 12. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة). عشرة (10) أسهم. ثلاثمائة وأربعين (340) ريال سعودي مائة وأربعين (140) ريال سعودي أربعة ملايين ومائتين وتسعة وأربعين ألف وستمائة وستين (124,990) ريال سعودي مسقوم مدير الاكتتاب والمضدر بفتح حساب أمانة لاستلام مبالغ الاكتتاب، ويجب على كل مكتتب تقديم التخصيص بإشعار المستثمرين وذلك في موعد أقصاه يوم الأحد (144,01/00)ها إلى الموافق الاكتتاب بالتشاور مع المضدر، وسيكون رد الفائض خلال أربعة أيام عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون الكتتاب بالتشاور مع المضدر، وسيكون رد الفائض خلال أربعة أيام عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون هناك أي عمولات أو استقطاعات من الجهة المستلمة متحصلات الطرح (الرجاء مراجعة القسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة).	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الاعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها
من جهة معترف بها دوليًا. المناص آخرين تحددهم الهيئة. الموف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الوكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة). عشرة (10) أسهم. ثلاثمائة وأربعين (340) ريال سعودي مائة وأربعين ألف وتسعمائة وتسعين (124,990) سهم. أربعة ملايين ومائتين وتسعة وأربعين ألف وستمائة وستين (4,249,660) ريال سعودي سيقوم مدير الاكتتاب والمصدر بفتح حساب أمانة لاستلام مبالغ الاكتتاب، ويجب على كل مكتتب تقديم التخصيص بإشعار المستثمرين وذلك في موعد أقصاه يوم الأحد 1444/01/09 سيتم الإعلان عن التخصيص بإشعار المستثمرين وذلك في موعد أقصاه يوم الأحد 1444/01/09 ومدير الدكتتاب بالتشاور مع المصدر، وسيكون رد الفائض خلال أربعة أيام عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون الكتتاب بالتشاور مع المصدر، وسيكون رد الفائض خلال أربعة أيام عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة). من يوم الأحد 1444/01/02 (الموافق 18/20/20/20) إلى يوم الثلاثاء 1444/01/04 (الموافق 1444/01/02) من يوم الأحد 1444/01/04 (الموافق 1444/01/05) إلى يوم الثلاثاء 1444/01/04 (الموافق 20/20/20/08/02).	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الاعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها طريقة التخصيص ورد الفائض
من جهة معترف بها دوليًا. 10. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة. 12. سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح ولمزيد من التفاصيل الرجاء مراجعة القسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة). عشرة (10) أسهم. ثلاثمائة وأربعين (340) ريال سعودي مائة وأربعين (140) ريال سعودي أربعة ملايين ومائتين وتسعة وأربعين ألف وستمائة وستين (124,990) ريال سعودي مسقوم مدير الاكتتاب والمضدر بفتح حساب أمانة لاستلام مبالغ الاكتتاب، ويجب على كل مكتتب تقديم التخصيص بإشعار المستثمرين وذلك في موعد أقصاه يوم الأحد (144,01/00)ها إلى الموافق الاكتتاب بالتشاور مع المضدر، وسيكون رد الفائض خلال أربعة أيام عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون الكتتاب بالتشاور مع المضدر، وسيكون رد الفائض خلال أربعة أيام عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون هناك أي عمولات أو استقطاعات من الجهة المستلمة متحصلات الطرح (الرجاء مراجعة القسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة).	الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها قيمة الحد الاعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها طريقة التخصيص ورد الفائض





إن جميع أسهم الشركة هي أسهم عادية من فئة واحدة، ولا يعطي أي سهم لحامله حقوق تفضيلية.	
ويعطي كل سهم لحامله الحق في صوت واحد ويحق لكل مساهم في الشركة حضور اجتماع الجمعية	
العامة للمساهمين (سواءً العادية أو غير العادية) والتصويت فيه. كما يحق لكل مساهم أن يوكل عنه	حقوق التصويت
شخصاً آخر من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة أو عاملي الشركة لينوب عنه في حضور اجتماعات الجمعية	
 العامة، ولن يتمتع أي مساهم بأي حقوق تصويت تفضيلية.	
يحظر على كبار المساهمين المذكور أسمائهم في الصفحة (ح) في هذه النشرة التصرف في أسهمهم	
مدة اثني عشر (12) شهراً من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق الموازية ("فترة الحظر")، ويجوز	القيود المفروضة على الأسهم
لهم التصرف في أسهمهم بعد انتهاء هذه الفترة دون الحصول على موافقة الهيئة المسبقة.	
لم يسبق إدراج وتداول أسهم الشركة في أي سوق للأسهم سواءً داخل المملكة العربية السعودية أو	الأسهم التي سبق للمُصدر
خارجها قبل إدراجها في السوق الموازية.	إدراجها





التواريخ المهمة وإجراءات الطرح

الجدول الزمني المتوقع للطرح

التاريخ	الجدول الزمني المتوقع للطرح
يبدأ الاكتتاب في يوم الأحد 1444/01/02ه (الموافق 2022/07/31م)	
ويستمر لمدة ثلاثة أيام عمل تنتهي بانتهاء يوم الثلاثاء 1444/01/04هـ	فترة الطرح
(الموافق 20/202/08/02م).	
يوم الثلاثاء 1444/01/04هـ (الموافق 2022/08/02م).	آخر موعد لتقديم طلبات الاكتتاب
يوم الثلاثاء 1444/01/04هـ (الموافق 2022/08/02م).	أخر موعد لسداد قيمة الاكتتاب وفق طلبات الاكتتاب
يوم الأحد 1444/01/09هـ (الموافق 2022/08/07م).	الإعلان عن التخصيص النهائي لأسهم الطرح وإشعار المستثمرين
يوم الخميس 1444/01/13ھ (الموافق 2022/08/11م).	رد الفائض (إن وجد)
يتوقع أن يبدأ تداول أسهم الشركة في السوق الموازية بعد استيفاء	
جميع المتطلبات والانتهاء من جميع الإجراءات النظامية ذات العلاقة،	التاريخ المتوقع لبدء تداول الأسهم
وسـيتم الإعلان عن بدء تداول الأسـهم في الصـحف المحلية وموقع	اسریح الفلوقع نبخه تحاول الاسهم
شركة تداول السعودية الإلكتروني (www.saudiexchange.sa)	

تنويه: إن جميع التواريخ المذكورة في الجدول الزمني أعلاه تقريبية، وسوف يتم الإعلان عن التواريخ الفعلية في الصحف المحلية اليومية وعبرموقع شركة تداول السعودية الالكتروني للمستشار المالي (www.ihr.sa) والموقع الإلكتروني للمستشار المالي ومدير الاكتتاب شركة يقين المالية (يقين كابيتال) (www.yaqeen.com.sa).

كيفية التقدم بطلب الاكتتاب

يقتصر الطرح في أسهم الطرح في السوق الموازية بحسب متطلبات قواعد طرح الاوراق المالية والإلتزامات المستمرة على فئات المستثمرين المؤهلين وفق تعريف المستثمر المؤهل في قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح هيئة السوق المالية وقواعدها وفي قائمة المصطلحات المستخدمة في قواعد شركة تداول السعودية ، ويقصد به في الباب الثامن من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، أي من الآتي:

- ·. مؤسسات سوق مالية تتصرف لحسابها الخاص.
- 2. عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة شريطة أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عُيَنت بشروط تمكنه من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.
- 3. حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، وأي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداء.
- 4. الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محفظة تديرها مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة.
 - 5. الشركات والصناديق المؤسسة في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
 - 6. صناديق الاستثمار.
- 7. الأجانب غير المقيمين المسموح لهم بالاستثمار في السوق الموازية والذين يستوفون المتطلبات المنصوص عليها في الدليل الاسترشادي لاستثمار الأجانب غير المقيمين في السوق الموازية.
 - 8. المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة.
 - 9. أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع.
- 10. أشخاص طبيعيون يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويستوفون أي من المعايير الآتية:
- أ) أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون ريال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة شهراً الماضية.
 - ب) أن لا تقل قيمة صافى أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي.
 - أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات على الأقل في القطاع المالي.
 - ـُـ) أن يكون حاصلاً على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل الهيئة.
 - ه) أن يكون حاصلاً على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية معتمدة من جهة معترف بها دوليًا.
 - 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة.





يجب على المستثمرين المؤهلين أن يقدموا طلب الاكتتاب إلى مدير الاكتتاب، من خلال نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص به والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في موعدٍ أقصاه الساعة المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح، على أن يتم تقديم طلب الاكتتاب في موعدٍ أقصاه الساعة الرابعة مساءً من تاريخ الإقفال. يجب أن يرفق بطلب الاكتتاب في أسهم الطرح جميع المستندات الداعمة والمطلوبة حسب التعليمات. ويقر كل مستثمر، من خلال إكماله طلب الاكتتاب، بأنه استلم هذه النشرة وقرأها، ويرغب بناءً على ذلك في الاكتتاب في الأسهم المطروحة حسب ما هو مبين في طلب الاكتتاب.

سوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح، ويتعين على المكتتب استيفاء متطلبات الاكتتاب وتعبئة نماذج طلبات الاكتتاب طبقاً للتعليمات الواردة في قسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة. ويجب على كل مستثمر أن يوافق على كل الفقرات الواردة في نموذج طلب الاكتتاب. وتحتفظ الشركة بحقها في رفض أي استثمار بصورة جزئية أو كلية في حالة عدم استيفاء أي من شروط الاكتتاب. ولا يسمح بتعديل طلب الاكتتاب وسحبه بعد استلامه من مدير الطرح. ويعتبر طلب الاكتتاب فور تقديمه اتفاقاً قانونياً ملزماً بين المكتتب والشركة. (فضلاً راجع قسم رقم (9) "المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه" من هذه النشرة).





ملخص المعلومات الأساسية

تنويه للمستثمرين

يقدم هذا الملخص نبذة موجزة عن المعلومات الواردة في هذه النشرة؛ ونظراً لأنه ملخص فإنه لا يشتمل على كل المعلومات التي قد تكون مهمة للمستثمرين المؤهلين، ويجب على مستلمي هذه النشرة قراءته بالكامل قبل اتخاذ قرارهم الاستثماري بالاكتتاب في أسهم الطرح من عدمه، وعلى وجه الخصوص، فإنه يجب مراجعة ماورد في قسم "إشعار مهم" والقسم "عوامل المخاطر" الواردين في نشرة الإصدارة هذه بعناية من قِبَل المستثمرين المؤهلين المحتملين قبل أن يتخذوا قراراً بالاستثمار في أسهم الطرح. وقد تم تعريف بعض المصطلحات والعبارات المختصرة الواردة في هذه النشرة في القسم (1) "التعريفات والمصطلحات" وأماكن أخرى من هذه النشرة.

نبذة عن الشركة

- تأسست الشركة الدولية للموارد البشرية كمؤسسة فردية لصاحبها غزوة عبدالله مطر العلوي تحت اسم "مؤسسة دار الآجل للتجارة"
 بموجب السجل التجاري رقم (1000212686) الصادر من مدينة الرياض بتاريخ 1426/08/14هـ (الموافق 2005/09/18م) وبرأس مال قدره مائة ألف (100,000) ريال سعودي.
- وبتاريخ 1431/06/17هـ (18/2010/05/31) قرر المالك التنازل عن المؤسسة بالكامل بما لها من حقوق وماعليها من التزامات وعمالة وتصنيف وتراخيص لصالح كل من (1) السيد/ علي بن عمار بن فلاح الحربي و (2) السيدة/ ريما علي عمار الحربي، وقد قرر الشركاء الجدد تحويل المؤسسة من مؤسسة فردية إلى شركة ذات مسؤولية محدودة وتعديل اسمها ليصبح شركة استشارة الدولية للاستشارات، وتم تحديد رأسمالها بقيمة مائة ألف (100,000) ريال سعودي مقسمة إلى مائة (100) حصة عينية متساوية القيمة قيمة كل حصة منها ألف (1,000) ريال سعودي مملوكة لكل من (1) الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بإجمالي عدد تسعين (90) حصة عينية تبلغ إجمالي قيمتها الإسمية تسعين ألف (90,000) ريال سعودي تمثل نسبة تسعين بالمائة (90,00%) من إجمالي ملكية الشركة، و (2) الشريك/ ريما علي عمار الحربي بإجمالي عدد عشرة (10) حصص عينية تبلغ إجمالي قيمتها الإسمية عشرة الاف (10,000) من إجمالي ملكية الشركة.
- وبتاريخ 1436/07/24هـ (الموافق 2015/05/13م) وافق الشركاء على تعديل اسم الشركة ليصبح "الشركة الدولية للموارد البشرية" بدلاً عن "شركة استشارة الدولية للاستشارات".
- وبتاريخ 1439/03/26 هر (الموافق 2017/11/14 منية عيمة كل حصة منها ألف (1,000) ريال سعودي وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرة آلاف والبالغة عددها عشر (10) حصص عينية قيمة كل حصة منها ألف (1,000) ريال سعودي وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة عشرة بالمائة (10,000) من إجمالي ملكية الشركة لصالح كل من (1) الشريك الجديد/ علي ابن اسعد ابن مسفر العلياني بواقع حصة عينية واحدة (1) من أصل عدد عشر (10) حصص عينية المتنازل عنها و(2) الشريك/ على بن عمار بن فلاح الحربي بواقع تسع (9) حصص عينية من أصل عدد عشر (10) حصص عينية المتنازل عنها، كما وافق جميع الشركاء على وعار بن فلاح الحربي بواقع تسع (9) حصص عينية من أصل عدد عشر (10) حصص عينية المتنازل عنها، كما وافق جميع الشركاء على زيادة رأس مال الشركة من مائة ألف (100,000) ريال سعودي الى واحد مليون (1,000,000) ريال سعودي مقسمة بين (1) الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بإجمالي عدد تسعة وتسعين (99) حصة وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ تسعمائة وتسعين ألف (990,000) ريال سعودي تمثل نسبة واحد بالمائة (10,000) من إجمالي ملكية الشركة، و(2) الشريك/ علي ابن اسعد ابن مسفر العلياني بإجمالي علكية الشركة، واحدة وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة واحد بالمائة (10,000) من إجمائي (90,000) ريال سعودي نقداً من الشركاء حسب ملكية كل منهم في الشركة.
- وبتاريخ 1439/11/07هـ (الموافق 2018/07/20م) تنازل الشريك/ علي ابن أسعد ابن مسفر العلياني عن كامل الحصص التي يملكها في الشركة والبالغة عددها حصة عينية واحدة (1) لصالح مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات. وبتاريخ 1440/08/13 (الموافق 2019/04/18 مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بمالها من حقوق وماعليها من التزامات.
- وبتاريخ 1440/08/13هـ (الموافق 2019/04/18م) تنازل الشريك/ على بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد واحد (1) حصة نقدية لصالح السادة/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بمالها من حقوق وماعليها من التزامات.
- وبتاریخ 49/40/409هـ (الموافق 20/20/11/24هـ) قرر الشرکاء زیادة رأسمال الشرکة من واحد ملیون (1,000,000) ریال سعودي إلی عشرین ملیون (20,000,000) ریال سعودي مقسم إلی ملیونین (2,000,000) حصة نقدیة، قیمة کل حصة منها عشرة (10) ریالات سعودیة، وقد تمت تغطیة الزیادة البالغة تسعة عشر ملیون (19,000,000) ریال سعودي من خلال (1) رسملة قیمة ستة عشر ملیون وخمسمائة ألف (16,500,000) ریال سعودي تمثل نسبة (86.84%) من قیمة الزیادة في رأس المال من حساب الأرباح المبقاة کما في تاریخ 2020/10/25م، (2) سداد قیمة ملیونین وخمسمائة ألف (2,500,000) ریال سعودي تمثل نسبة (13.16%) من قیمة الزیادة فی رأس المال من قبل الشرکاء فی الشرکة، کما تنازل الشریك/ مؤسسة التخطیط المتقدم للمقاولات عن عدد خمسة آلاف





(5,000) حصة نقدية بإجمالي قيمة إسمية تبلغ خمسين ألف (50,000) ريال سعودي تمثل نسبة (0.25%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي تم خصمها من إجمالي عدد الحصص المملوكة للشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بعد عملية زيادة رأس المال إلى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي.

- وبتاريخ 1442/05/01هـ (الموافق 2020/12/16م) باع وتنازل الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد مليون وثلاثمائة وخمسة وستين ألف (1,365,000) حصة وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ ثلاثة عشر مليون وستمائة وخمسين ألف (1,365,000) حصة وبإجمالي مأسمال الشركة، حيث (1) باع الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عدد ثمانمائة وثلاثين ألف (833,000) عن إجمالي رأسمال الشركة، حيث (1) باع الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عدد تم سداد قيمتها من قبل الشركاء الجدد من خلال السداد النقدي والحصول على أصول عينية، (2) تنازل الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد خمسمائة واثنين وثلاثين ألف (532,000) حصة تمثل نسبة (66.6%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح عدد ثمانية وثمانين (88) شريك جديد بدون سداد أي مقابل نقدي من الشركاء الجدد. كماقرر الشركاء بالإجماع الموافقة على تحول الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة برأس مال يبلغ عشرون مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليوني (2,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية وجميعها أسهم عادية.
- بتاریخ 60/60/204 (الموافق 2021/01/19) صدر القرار الوزاري رقم (187) بالموافقة على تحول الشركة إلى مساهمة مقفلة.
- بتاريخ 1442/06/17هـ (الموافق 2021/02/01م) صدر القرار الوزاري رقم (205) بالموافقة على إعلان تحول الشركة إلى مساهمة
 مقفلة وتم قيد الشركة بسجل الشركات المساهمة.
- وبتاريخ 29,200,002 هـ (الموافق 20,201/10/06) وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة من عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين (2,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودي مقسم إلى مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية من خلال إصدار عدد خمسمائة ألف (500,000) سهم عادي جديد (والتي تمثل نسبة (20.00%) من رأس مال الشركة بعد الزيادة) وطرح الأسهم العادية الجديدة للاكتتاب الأولى في السوق الموازية على فئات المستثمرين المؤهلين.

يبلغ رأس مال الشــركة الحالي عشــرين مليون (20,000,000) ريال ســعودي مقســم إلى مليوني (2,000,000) ســهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل ، قيمة كل سـهم عشـرة (10) ريالات سـعودية. جميع أسـهم الشــركة أسـهم عادية من فئة واحدة، ولا يعطى أي مســاهم أي حقوق تفضيلية، ويحق لكل مسـاهم أياً كان عدد أسـهمه حضـور اجتماعات الجمعية العامة للمســاهمين والتصــويت فيها، كما يحق لكل مسـاهم أن يوكل عنه شخصاً آخر من غير أعضاء مجلس إدارة الشـركة أو عاملي الشركة لينوب عنه في حضــور اجتماعات الجمعية العامة. تستحق أسـهم الطرح حصـتها من أي أرباح تعلنها الشـركة اعتباراً من تاريخ النشـرة هذه وعن السـنوات المالية التي تليها. (فضلاً راجع قسـم رقم" (5) سـياسـة توزيع الأرباح" في هذه النشرة).

وكما في تاريخ هذه النشرة، فإن المساهمين الكبار في الشركة الذين يملكون نسبة (5.00%) أو أكثر من رأس مالها هم: (1) المساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بنسبة ملكية تبلغ (30.00%) من إجمالي رأس مال الشركة، و (2) المساهم/ خالد صالح عبدالرحمن الشثري بنسبة ملكية تبلغ (25.00%) من إجمالي رأس مال الشركة ، وهم يمتلكون مجتمعين نسبة (55.00%) من أسهم الشركة قبل الطرح.





هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح

يوضح الجدول التالي هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح:

ا، ماش)	بلكية بعد الطرح (بشك	هرکل الم		کا، ویاش)	ىے. لكية قبل الطرح (بشا		الجدول التالي هيكل ملكية الشركة قبل ا	بوصح
ں مبسر نسبة	سية بعد التعرج ربسد إجمالي القيمة	عدد	الأسهم	نسبة	حيه مبن الطرح ربسا إجمالي القيمة	عدد		
الملكية	الإسمية	الاسهم	المطروحة	الملكية	الإسمية	الاسهم	إسم المساهم	ت
(%)	(ریال سعودی)	(سهم)	(سهم)	(%)	(ریال سعودی)	(سهم)		
%24.000	6,000,000	600,000	0	%30.00	6,000,000	600,000	علي عمار فلاح الحربي *	1
%20.000	5,000,000	500,000	0	%25.00	5,000,000	500,000	خالد صالح عبدالرحمن الشثري	2
%3.970	992,500	99,250	0	%4.9625	992,500	99,250	احمد ابو بكر سالم بالفقيه	3
%3.600 %3.200	900,000	90,000	0	%4.50 %4.00	900,000	90,000 80,000	مؤسسة الوكالة الاعلامية للدعاية والاعلان**	4
%3.200 %3.200	800,000	80,000	0	%4.00 %4.00	800,000	80,000	شركة موعد لتأجير السيارات شركة غذاء الوطنية	5 6
%2.800	700,000	70,000	0	%3.50	700,000	70,000	يوسف محمد ناصر القفارى	7
%2.400	600,000	60,000	0	%3.00	600,000	60,000	عبدالعزيز عمار فلنح الحربي***	8
%2.400	600,000	60,000	0	%3.00	600,000	60,000	فهد صالح محمد آل شيبان	9
%2.400	600,000	60,000	0	%3.00	600,000	60,000	صالح ذياب صالح العنزي	10
%1.750 %1.400	437,500	43,750	0	%2.1875	437,500	43,750	الأميرة / جواهر بنت بندر بن خالد بن عبدالعزيز آل سعود	11
%1.400 %1.400	350,000 350,000	35,000 35,000	0	%1.75 %1.75	350,000 350,000	35,000 35,000	مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات**** علياء عمار فلاح الحربى	12 13
%1.400	350,000	35,000	0	%1.75 %1.75	350,000	35,000	ساره عمار فلاح الحربي	14
%1.400	350,000	35,000	0	%1.75	350,000	35,000	ليلى عمار فلاح الحربي	15
%1.400	350,000	35,000	0	%1.75	350,000	35,000	طيف عمارفلاح الحربي	16
%1.400	350,000	35,000	0	%1.75	350,000	35,000	غدير عمار فلاح الحربي	17
%0.700	175,000	17,500	0	%0.88	175,000	17,500	مريم علي سليمان العلي	18
%0.200 %0.200	50,000	5,000	0	%0.250 %0.250	50,000	5,000	عهود ضامن عبيد العنزي	19
%0.200 %0.040	50,000 10,000	5,000 1,000	0	%0.250 %0.050	50,000 10,000	5,000 1,000	عبدالعزيز عبدالله العلوي نورا عبدالله فهد بن فارس	20 21
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050 %0.050	10,000	1,000	نورا عبدالله مهد بن مارس سعد شاهر زامل الحربى	21
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	عادل محمد سليمان الجربوع	23
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	فايز احمد عبدالله الغامدي	24
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	خالد محمد عبدالرحمن السالم	25
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	صالح إبراهيم محمد الشبنان	26
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	نادر عابد عبدالرحمن الحربي	27
%0.040 %0.040	10,000	1,000	0	%0.050 %0.050	10,000	1,000	احمد عبدالله عبدالرحمن الكنهل	28
%0.040 %0.040	10,000	1,000	0	%0.050 %0.050	10,000	1,000	عبدالله سعيد سعد بن سعيد خالد فهد سعود الداود	29 30
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	عبدالعزيز عبدالغزيز عبدالله التميمي	31
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	منصور على مريزق الحربي	32
%0.026	6,500	650	0	%0.033	6,500	650	شهد سعود على الحربي	33
%0.020	5,000	500	0	%0.025	5,000	500	ريان عبدالعزيز عبدالله العلوي	34
%0.020	5,000	500	0	%0.025	5,000	500	صلاح سالم حمود الغامدي	35
%0.020	5,000	500	0	%0.025	5,000	500	نبيل حسن محمد خالد الأمير	36
%0.020 %0.008	5,000 2,000	500 200	0	%0.025 %0.010	5,000 2,000	500 200	شعيل جار الله محمد عايض دلال فالح ناصر القحطانى	37 38
%0.008	2,000	200	0	%0.010 %0.010	2,000	200	دنان قائح الطر الفحصائي خالد مفوز جريفان الحربي	39
%0.008	2,000	200	0	%0.010	2,000	200	مهرة سعد عبدالله الدوسري	40
%0.008	2,000	200	0	%0.010	2,000	200	فهدة فلاح محمد القحطاني	41
%0.008	2,000	200	0	%0.010	2,000	200	جوهره ابراهيم عبدالعزيز العمرو	42
%0.008	2,000	200	0	%0.010	2,000	200	خلف خالد خلف العتيبي	43
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	محمد سالم محمد ال زليق	44
%0.004 %0.004	1,000	100	0	%0.005 %0.005	1,000	100	فؤاد سعيد ظافر القرني عبدالله سعيد عبدالله الشهراني	45 46
%0.004 %0.004	1,000	100	0	%0.005 %0.005	1,000	100	عبدانته انتهارتي هيام حسين حمد اليامي	47
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	سيام حسين حبط البولي وجدان ملفى سالم الحربي	48
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	وليد عبدالرحمن ابراهيم المقحم	49
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	اسماء محمد صالح ال شيبان	50
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	عمشاء عواد مرزوق الحربي	51
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	صالح محمد ابراهيم الشامخ	52
%0.004 %0.004	1,000	100	0	%0.005 %0.005	1,000 1,000	100	خالد احمد على المهدي نماف احمد على الممدي	53 54
%0.004 %0.004	1,000	100	0	%0.005 %0.005	1,000	100	نواف احمد علي المهدي تمني فواز حسن النمري	55
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	سلطان رباح عماش الحربي	56
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	يسريه عبدالحليم البيلي خليفه	57
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	عبدالعزيز محمد أحمد البيز	58
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	طلال محمد أحمد البيز	59
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	عبدالجواد علي محمد الغامدي	60
%0.004 %0.004	1,000	100	0	%0.005 %0.005	1,000	100	سامر ناهض فريج الصوراني	61
%0.004 %0.004	1,000	100	0	%0.005 %0.005	1,000 1,000	100	محمد فريحان عويض الحارثي ريم ابراهيم عبدالعزيز العمرو	62 63
%0.004	500	50	0	%0.005 %0.0025	500	50	ريم ابراهيم عبدالعربر العمرو فهد عبدالله فيصل آل صقر	64
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	خود خالد خلف العتيبي	65
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	خالد عبدالله على الراشد	66
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	خلود عبدالله علي الراشد	67
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	علي سالم هادي آل سلامه	68
	500	50	0	%0.0025	500	50	فهد عايض جدعان عتيبي	69
%0.002			-					
%0.002	500	50	0	%0.0025 %0.0025	500	50	سعد مبارك ناصر القحطاني	70
		50 50 50	0 0	%0.0025 %0.0025 %0.0025	500 500 500	50 50 50	سعد مبارك ناصر القحطاني عبدالكريم باجد سيف العتيبي خلود فالح زيد أبو اثنين السبيعى	70 71 72





ل مباشر)	لكية بعد الطرح (بشكا	هيكل اله		کل مباشر)	كية قبل الطرح (بشا	هيكل الما		
نسبة الملكية	إجمالي القيمة الإسمية	عدد الاسهم	الأسهم المطروحة	نسبة الملكية	إجمالي القيمة الإسمية	عدد الاسهم	إسم المساهم	ت
(%)	(ريال سعودي)	(سهم)	(سهم)	(%)	(ريال سعودي)	(سهم)		
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	سعاد صالح سعد العكوز	74
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	رباح إبراهيم رباح الحربي	75
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	محمد إبراهيم رباح الحربي	76
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	مي صفيان عبدالرحمن الصفيان	77
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	فارس رباح عماش الحربي	78
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	ماجد مليح مقحم الحربي	79
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	ناصر عبدالعزيز عبدالله العبدان	80
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	فيصل سعد صقر العتيبي	81
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	خالد عبدالرحمن عبدالعزيز العجيري	82
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	محمد عبدالله شاهر الحربي	83
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	سعود ناصر سعود المبدل	84
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	غزواء سلمان كليب الشيباني	85
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	محمد عبدالله ظافر البيشي	86
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	رزان حسين مرزوق الحربي	87
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	حسين مرزوق راشد الحربي	88
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	زامل عبدالله شاهر الحربي	89
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	تركي فايح داموك العتيبي	90
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	مشاعل عبدالعزيز عقيل الحربي	91
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	ميادة محمد ذعار الحربي	92
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	ريم محمد ذعار الحربي	93
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	رغد محمد ذعار الحربي	94
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	باسل عبدالله محمد البريكان	95
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	اریج عدنان عیسی سعسع	96
%20.000	5,000,000	500,000	500,000				مستثمرون مؤهلون بإجمالي عدد يبلغ 575 مساهم جديد	97
%100.000	25,000,000	2,500,000	500,000	%100.00	20,000,000	2,000,000	الاجمالي	

المصدر: الشركة

^{*} إن المساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي يملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيته المباشرة في عدد من المساهمين من فئة الشركات التي تملك بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية وفق الجدول التالي:

عدد الأسهم المملوكة للمساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بشكل غير مباشر في الشركة قبل الطرح (سهم)	نسبة الملكية المباشرة للمساهم/ علي بن عمار الحربي في المساهمين من فئة الشركات (%)	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح (سهم)	اسم المساهم	٩	
79,200	%99.00	80,000	شركة غذاء الوطنية	1	
79,200	%99.00	80,000	شركة موعد لتأجير السيارات	2	
158,400		مساهم / علي بن عمار بن فلاح الحربي	عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر من قبل اا	إجمالي	
%7.92	عمالي نسبة الملكية غير المباشرة للمساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي في الشركة قبل الطرح				

المصدر: الشركة

^{***} إن المساهم/ عبدالعزيز بن عمار بن فلاح الحربي يملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيته المباشرة في عدد من المساهمين من فئة الشركات التي تملك بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية وفق الجدول التالي:

عدد الأسهم المملوكة للمساهم/ عبدالعزيز بن عمار بن فلاج الحربي بشكل غير مباشر في الشركة قبل الطرح (سهم)	نسبة الملكية المباشرة للمساهم/ عبدالعزيز بن عمار الحربي في المساهمين من فئة الشركات (%)	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح (سهم)	اسم المساهم	٩		
800	%1.00	80,000	شركة غذاء الوطنية	1		
800	%1.00	80,000	شركة موعد لتأجير السيارات	2		
1,600	إجمالي عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر من قبل المساهم / عبدالعزيز بن عمار بن فلاح الحربي					
%0.08						

المصدر: الشركة



^{**}إن السيد/ فلاح بن عمار بن فلاح الحربي (عضو مجلس الإدارة وأمين السر) يملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيته المباشرة بنسبة (100%) في مؤسسة الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان، مع الإشارة إلى أن مؤسسة الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان تملك نسبة (4.50%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح. وستملك نسبة (3.60%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح.

^{****}إن السيدة/ مريم فلاح رزيق العتيبي تملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيتها المباشرة بنسبة (100%) في مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات، مع الإشارة إلى أن مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات تملك نسبة (1.75%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح، وستملك نسبة (1.40%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح.



أنشطة الشركة الرئيسية

تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (1010212686) وتاريخ 1426/08/14هـ (الموافق 2005/09/18م) والذي ينتهي بتاريخ 1444/08/22هـ (الموافق 2023/03/14م). ورخصة تدريب (رجال) الصادرة عن المؤسسة العامة للتدريب التقني و المهني – الإدارة العامة للتدريب الثهلي برخصة رقم (224197471675م) والتي تنتهي بتاريخ 1447/05/08 (الموافق 1442/08/21م) والتي تنتهي بتاريخ 1443/07/15هـ (الموافق 2025/10/30م)، وترخيص شركة توظيف الصادر عن وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية رقم (374) وتاريخ 1443/07/15هـ (الموافق 2022/02/16م).

وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في أنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة، معاهد التدريب الإداري.

وتتمثل أنشطة الشركة كما في النظام الأساسي بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:

- التحارة
- التشييد والبناء
- النقل والتخزين والتبريد
- خدمات المال والأعمال والخدمات الأخرى
 - خدمات اجتماعية وجماعية وشخصية
- الخدمات الإدارية وخدمات الدعم والأنشطة العقارية
- التوظيف والتدريب والتشغيل والصيانة وإدارة المرافق والاستقدام والتشغيل للغير وتأجير القوى العاملة والاستشارات الإدارية وخدمات الإسكان والضيافة والتموين.
 - تقنية المعلومات.
 - الأمن والسلامة.

وتمارس الشركة أنشطتها وفق الأنظمة المتبعة وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من جهة الاختصاص إن وجدت.

هذا وقد حصلت الشركة على جميع التراخيص النظامية اللازمة للأنشطة الحالية، ولازالت جميع تلك التراخيص سارية المفعول حتى تاريخ هذه النشرة (ولمزيد من المعلومات حول التراخيص التي تمارس الشركة أنشطتها بموجبها فضلاً راجع القسم (3.16) "التراخيص والرخص الحكومية" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة).

يتمثل نشاط الشركة الحالي الفعلي في تقديم خدمات التشغيل الخارجي للموارد البشرية وخدمات التوظيف للوظائف القيادية والاستشارات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية وخدمات التوظيف والمنتجات التقنية المرتبطة بالموارد البشرية.

رسالة المصدر واستراتيجيته العامة

أ. رؤية الشركة

تحقيق الريادة محليا و اقليمياً وان نكون الشركة الأولى سعودياً في مجال تطوير الموارد البشرية ومن أفضل عشر شركات موارد بشرية في العالم خلال عشر سنوات قادمة.

ب. رسالة الشركة

تقديم خدمات ذات جودة عالمية عالية في تطوير الموارد البشرية والتركيز على التحول الرقمي ودعم تطوير التطبيقات الحاليه واستقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة المبنية على فهم دقيق ومستمر لاحتياجات ومتطلبات سوق العمل بكافة مستوياتهم ودعم جهود التنمية والتطوير لنساهم مع شركائنا في تحقيق رؤية المملكة 2030.

ج. استراتيجية الشركة العامة

التوسع في عقود التشغيل في القطاع المصرفي والمالي، التوسع بالعمل مع القطاع الحكومي والخاص في العقود الاستشارية طويلة الأمد، زيادة وتطوير المنتجات التقنية لنصل الى اجمالي 20 مليون مستخدم لمختلف تطبيقاتنا ومنصاتنا الرقمية، رفع مستوى التكامل والربط بين المنتجات التقنية والغير تقنية، دعم اكاديمية التدريب لتصل خلال عام الى ألف مدرب مسجل، المساهمة في معالجة تحديات السوق السعودي فيما يخص التنمية البشرية من خلال المنتجات التقنية،تعزيز مفهوم الشفافية بين اطراف العمل من خلال المعلومات المســجلة في منتجاتنا التقنية مثل (الراتب، الدرجة الوظيفية، وتاريخ الموظف، ســجل الشــركة)، تطوير منتجات وخدمات موارد بشــرية جديدة وزيادة الحصة السوقية للشركة من خلال الاستحواذ والمشاركة وفتح باب الجولات الاستثمارية للطبيقات الحالية.





د. نواحي القوة والميزات التنافسية للشركة

- خبرات الشركة في تطوير الموارد البشرية ومشاريع الاسناد الخارجي وادارة المشاريع الكبيره الأنظمة التقنية للكثر من 16 سنة.
- خبراتنا التراكمية في الاستخدام الفعال لتكنولوجيا المعلومات حيث تمتلك الشركة عدة منتجات تقنية لإدارة عمليات الموارد البشرية والتوظيف.
- امتلاك الشركة تطبيقات رئيسية ومساندة تدعم منتجاتنا منصة أصحاب العمل والباحثين عن عمل ومزودي الخدمات IHR Job ،منصة المكالمات والإجتماعات المصورة HR Vision، برنامج إدارة الموارد البشرية المكالمات والإجتماعات المصورة HR Vision، برنامج إدارة الموارد البشرية
 - امتلاك الشركة لتطبيقات تدعم مسار التعليم العالى والابحاث والذي طور خصيصاً لمعالجة تحديات الدراسات العليا والابحاث
 - قوة مشروع حجم المعلومات لدينا والذي يشمل قرابة 2 مليون مستخدم للتطبيقات والمنصات الرقمية طالب عمل وصاحب عمل.
 - تواجدنا من خلال شبكة فروع محلية و إقليمية.
 - قوة الشركة التقنية، حيث يوجد لدى الشركة اكثر من 50 موظف بالمجالات التقنية والفنية المهمة
 - قوة وخبرة الإدارةا لعليا بالشركة في القطاعات المرتبطة بالموارد البشرية.
 - قوة شركائنا من العملاء الحاليين.





ملخص المعلومات المالية

إن ملخص المعلومات المالية الوارد أدناه مبني على القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م (التي تتضمن أرقام المقارنة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م) والإيضاحات المرفقة بهم.

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م (مراجعة)	الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر قائمة (ريال سعودي)
82,107,746	74,846,603	الإيرادات
(66,440,080)	(66,365,679)	تكلفة الإيرادات
15,667,666	8,480,924	مجمل الربح
3,210,657	(87,257)	ربح/ (خسارة) العام من العمليات الرئيسية
3,346,133	(415,417)	ربح/ (خسارة) العام قبل الزكاة
2,458,825	(972,680)	صافي ربح / (خسارة) العام
2,771,041	302,980	إجمالي الدخل الشامل للعام

. المصدر: القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م (مراجعة)	قائمة المركز المالي (ريال سعودي)
22,842,140	22,892,457	إجمالي الموجودات المتداولة
14,643,794	13,311,620	إجمالي الموجودات غير المتداولة
37,485,934	36,204,077	إجمالي الموجودات
13,233,930	14,921,330	إجمالي المطلوبات المتداولة
5,279,547	5,081,331	إجمالي المطلوبات غير المتداولة
18,513,477	20,002,661	إجمالي المطلوبات
18,972,457	16,201,416	إجمالي حقوق المساهمين
37,485,934	36,204,077	إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين

المصدر: ألقوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م (مراجعة)	قائمة التدفقات النقدية (ريال سعودي)
(802,938)	2,205,080	صافي التدفقات النقدية المحصل من الأنشطة التشغيلية
(1,984,654)	(1,976,551)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
(190,060)	2,136,990	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية

المصدر: ألقوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.





السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م (مراجعة)	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م (مراجعة)	مؤشرات الأداء الرئيسية
%9.70	لاينطبق	معدل النمو في الإيرادات
%352.79	لاينطبق	معدل النمو في صافي الدخل
%19.08	%11.33	هامش مجمل الربح
%2.99	(%1.30)	هامش صافي الربح
1.73	1.53	نسبة التداول (مرة)
2.02	1.81	إجمالي الموجودات / إجمالي المطلوبات (مرة)
%6.56	(%2.69)	العائد على الموجودات
%219.04	%206.74	الإيرادات/إجمالي الموجودات
%42.79	%50.11	نسبة الديون/حقوق المساهمين
%21.66	%22.42	نسبة الديون/إجمالي الموجودات
%12.96	(%6.00)	العائد على إجمالي حقوق المساهمين

ا المصدر: معلومات الإدارة.





ملخص عوامل المخاطرة

يتعين على كل من يرغب في الاســـتثمار في أســهم الطرح دراســة كافة المعلومات التي يحتويها هذه النشــرة بعناية بما فيها عوامل المخاطرة المبينة أدناه قبل اتخاذ قرار الاســتثمار، علماً بأن المخاطر الموضــحة أدناه قد لا تشــمل جميع المخاطر التي يمكن أن تواجهها الشركة، بل إنه من الممكن وجود عوامل إضافية ليست معلومة للشركة في الوقت الحالي والتي من شأنها التأثير على عملياتها.

المخاطر المتعلقة بالمُصدر أو نشاط الشركة وعملياتها

- المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ الخطة الاستراتيجية للشركة
 - المخاطر المتعلقة بالائتمان
- المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو عدم تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات
 - المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين الرئيسيين والإدارة التنفيذية
- المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال لأنظمة ولوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
 - المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على الحصول على تأشيرات العمل اللازمة لأعمالها
 - المخاطر المتعلقة بقصر مدة عقود الشركة مع العملاء
 - المخاطر المتعلقة بتخلف العملاء عن الدفع أو تعرضهم للإعسار
 - المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على توفير قوى عاملة مؤهلة
 - المخاطر المتعلقة بجودة الخدمة والسمعة الإيجابية
 - المخاطر المتعلقة بعدم الحفاظ على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين
 - المخاطر المتعلقة بأخطاء الموظفين أو سوء سلوكهم
 - المخاطر المتعلقة بتوفر التمويل مستقبلاً
 - المخاطر المتعلقة بالتغيرات في المعايير المحاسبية الهامة والمعايير الجديدة
 - المخاطر المتعلقة بمتطلبات السعودة
 - المخاطر المتعلقة باستحقاقات الزكاة الشرعية المحتملة والمطالبات الإضافية
 - المخاطر المتعلقة بتركز العملاء
 - مخاطر المتعلقة بتركز إيرادات الشركة
 - المخاطر المتعلقة بالإعتماد على العقود مع الأطراف الحكومية والقطاع المالي
 - المخاطر المتعلقة بحماية العلامات التجارية وحقوق الملكية
 - المخاطر المتعلقة بكفاية التغطية التأمينية
- المخاطر المتعلقة بإلتزامات التأمين على الموظفين المعارين لنك البلاد الذين يعملون في قطاع إنجاز أو الفروع التي يتعامل منسوبيها بالنقد
 - المخاطر المتعلقة بإدارة رأس المال العامل
 - المخاطر المتعلقة بعدم وجود الخبرة في إدارة الشركات المساهمة المدرجة
 - المخاطر المتعلقة بالدعاوي القضائية
 - المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية
 - المخاطر المتعلقة بأنظمة التشغيل وتقنية المعلومات
 - المخاطر المتعلقة بالرسوم الحكومية المطبقة على الموظفين غير السعوديين
 - المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين غير السعوديين
 - المخاطر المرتبطة بالطلب على خدمات الشركة
 - المخاطر المتعلقة بتذبذب أسعار صرف العملات
 - المخاطر المتعلقة بالالتزامات المحتملة





- المخاطر المرتبطة باتفاقيات التمويل
- المخاطر المتعلقة باعتماد الشركة على الضمانات الشخصية
 - المخاطر المتعلقة بأسعار خدمات الشركة
 - المخاطر المتعلقة بالعقود الجوهرية
- المخاطر المتعلقة بتفشي الأمراض المعدية أو غيرها مما يهدد الصحة العامة، بما في ذلك الانتشار العالمي المستمر لجائحة فيروس كورونا (كوفيد-19)
 - المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على مواكبة تطورات القطاع
 - المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على التكيف لمتطلبات العملاء
 - المخاطر المتعلقة بالبيئة التنافسية
 - المخاطر المتعلقة بخطة التوسعة
 - المخاطر المتعلقة بالمشاريع تحت التنفيذ
 - المخاطر المتعلقة باستثمار الشركة في شركات أخرى
 - المخاطر المتعلقة بعدم سيطرة الشركة على استثماراتها في شركة آي إتش إر للتدريب ونظم المعلومات
 - المخاطر المتعلقة ببيع العقارات المملوكة بخسارة رأسمالية
 - المخاطر المتعلقة بالخسائر المتراكمة
 - المخاطر المتعلقة بقلة عدد الأعضاء المستقلين
 - المخاطر المتعلقة بأثر التقلبات في قيم الأصول العقارية
 - المخاطر المتعلقة بالتقييم والتثمين العقاري للأصول العقارية المملوكة للشركة
 - المخاطر المتعلقة بتطوير منتجات الشركة التقنية داخلياً من قبل الشركة
 - المخاطر المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
 - المخاطر المرتبطة باعتماد العملاء على المنتجات التقنية بدلاً عن الموارد البشرية في تنفيذ عملياتها

المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي يعمل فيه المُصدر

- المخاطر المتعلقة بالأداء الاقتصادي للمملكة
- المخاطر المتعلقة بعدم الاستقرار السياسي والاقتصادي في منطقة الشرق الأوسط
 - المخاطر المتعلقة بنظام الشركات
 - المخاطر المرتبطة بتطبيق لائحة حوكمة الشركات
- المخاطر المتعلقة بعدم التقيد بالأنظمة والقوانين الحالية و/أو صدور أنظمة وقوانين جديدة
 - المخاطر المتعلقة بضريبة القيمة المضافة
 - المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة
 - المخاطر المتعلقة بتقلب أسعار الفائدة
 - المخاطر المتعلقة بفرض رسوم أو ضرائب جديدة
 - المخاطر المتعلقة بنظام المنافسة ولائحته التنفيذية
 - المخاطر المتعلقة بالإلتزامات المترتبة على العقود مع الجهات الحكومية
- المخاطر المتعلقة بتغيير البيئة التنظيمية والتي لها تأثيرات على كيفية ممارسة الشركة لعملياتها





المخاطر المتعلقة بالأسهم المطروحة

- المخاطر المتعلقة بالتذبذبات المحتملة في سعر السهم
 - المخاطر المتعلقة بالبيانات المستقبلية
 - المخاطر المتعلقة باحتمال إصدار أسهم جديدة
- المخاطر المتعلقة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهمين الحاليين بعد الإدراج
 - المخاطر المتعلقة بعدم وجود سوق سابقة لأسهم الشركة
 - المخاطر المتعلقة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق بعد الطرح
- المخاطر المتعلقة بعدم تمكن الشركة من استيفاء متطلبات الانتقال للسوق الرئيسية الحالية أو أي متطلبات تنظيمية مستقبلية
 - المخاطر المتعلقة برغبة الشركة في الاستمرار في السوق الموازية
 - المخاطر المتعلقة بسيولة أسهم الطرح
 - المخاطر المتعلقة بتوزيع الأرباح





خ

جدول المحتويات

-1	التعريفات والمصطلحات	1
-4	عوامل المخاطرة	2
- 4 -	المخاطر المتعلقة بالمُصدر أو نشاط الشركة وعملياتها	2.1
- 24 -	المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل فيه الشركة.	2.2
- 27 -	المخاطر المتعلقة بالأسهم المطروحة.	2.3
- 29	خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها	3
- 29 -	نبذة عن الشركة	3.1
- 29 -	تاریخ الشرکة وأهم التطورات فی هیکل رأس مالها	3.2
- 33 -	رقية الشركة رؤية الشركة	3.3
- 33 -	رسالة الشركة	3.4
- 33 -	استراتيجية الشركة العامة	3.5
- 33 -	نواحي القوة والميزات التنافسية للشركة	3.6
- 34 -	-	3.7
- 35 -	 نموذج عمل الشركة:	3.8
- 38 -	- ي المشاريع تحت التنفيذ	3.9
- 38 -	 استثمارات الشركة في شركات أخرى	3.10
- 39 -	الخطة التوسعية للشركة	3.11
- 41 -	ً السجلات التجارية للشركة	3.12
- 42 -	 فروع الشركة	3.13
- 42 -	رد ع عمليات الشركة خارج المملكة	3.14
- 42 -	لعلامات التجارية وحقوق الملكية العلامات التجارية وحقوق الملكية	3.15
- 43 -	التراخيص والرخص الحكومية التراخيص والرخص الحكومية	3.16
- 43 -	العقارات التي تمتلكها أو تستأجرها الشركة العقارات التي تمتلكها أو تستأجرها الشركة	3.17
- 44 -	العقود الجوهرية العقود الجوهرية	3.18
- 45 -	العمود البوهرية الموظفون والسعودة	3.19
- 47	الموصفون والميكل التنظيمي	4
- 47 -	هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح	4.1
- 49 -	هیت محتید استرحه عبن وبعد اخترج الهیکل التنظیمی	4.2
- 50 -	، بهيدن اسطيني مجلس الإدارة	4.3
- 56 -	عبس ب <i>ودر</i> ه الددارة التنفيذية	4.4
- 59 -	البدارة المتعديدة الجان الشركة	4.5
- 63 -	سياسة توزيع الأرباح	5
	استخدام متحصلات الطرح والمشاريع المستقبلية	6
- 64 -	متحصلات الطرح	6.1
- 64 -	صافي متحصلات الطرح	6.2
- 64 -	استخدام صافي متحصلات الطرح	6.3
- 67 -	الإقرارات	7
- 68 -	مصاريف الطرح	8
- 69 -	المعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه	9
- 69 -	الدكتتاب	9.1
- 69 -	طريقة التقدم بطلب الاكتتاب	9.2
- 70 -	فترة الطرح وشروطه	9.3
- 72 -	- الإشعار بالتخصيص ورد الفائض	9.4
- 73 -	الأوقات والظروف التي يجوز فيها تعليق التداول أو إلغاء الإدراج	9.5





- 74 - - 74 -	القرارات والموافقات التي ستطرح الأسهم بموجبها إفادة عن أي ترتيبات قائمة لمنع التصرف في أسهم معينة	9.6 9.7
- 75	التغير في سعر السهم نتيجة لزيادة رأس المال	10
- 75 -	معلومات عن التغير المتوقع في سعر السهم	10.1
- 75 -	تأثير التغير المتوقع في سعر السهم على حملة الأسهم	10.2
- 76	التعهدات الخاصة بالاكتتاب	11
- 76 -	إقرارات المكتتبين	11.1
- 76 -	. بريد التعامل التعام	11.2
- 76 -	شركة تداول السعودية (تداول السعودية)	11.3
- 76 -	تداول الأسهم في السوق الموازية	11.4
	إجراءات عدم اكتمال الطرح	12
	المستندات المتاحة للمعاينة	13
- 79	تقرير المحاسب القانوني	14
- 106 -	القوائم المالية المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.	14.1
	فهرس الجداول	
- 5	م (1): جدول أعمار الذمم المدينة التجارية كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م:	الجدول رقم
- 5	 م (2):حركة مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة كما في 31 ديسمبر و2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م	الجدول رقم
- 6	، (3): تركز الذمم المدينة التجارية لكبار العملاء	الجدول رقد
- 10	م (4) :أثر تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) على عناصر قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2018م	الجدول رقد
- 10	_م (5) :أثر تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) على عناصر قائمة الدخل كما في 31 ديسمبر 2018م	الجدول رقم
- 14	م (6) :الدعاوى القضائية	الجدول رقم
- 16	م (7) :رصيد اتفاقية التسهيلات الائتمانية مع مصرف الراجحي كما في 31 ديسمبر 2021م	الجدول رقد
	م (8) :رصيد اتفاقية التسهيلات الائتمانية مع بنك الرياض كما في 31 ديسمبر 2021م	
	م (9) :المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة	
	م (10) :تفاصيل العقود المبرمة التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة	
	م (11) :هيكل ملكية الشركة عند التأسيس	
	ﻢ (12) :هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1431/06/17هـ (2010/05/31م)	
	ير (13) :هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1439/03/26هـ (الموافق 2017/12/14م)	
	بر (14) :هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 7439/11/07هـ (الموافق 2018/07/20م)	
	م (15):هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1440/08/13هـ (الموافق 2019/04/18م)	
	بر (16): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 70/ 1442/04هـ (الموافق 2020/11/24م)	
	م (17): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1442/05/01ه (الموافق 2020/12/16م)	
	م (10) :تفاصيل مطاعات اعمال السرحة	
	م (17). قائمة الهنتجات النفتية المهنوحة لنشرخة	
	م (20)، اليه تحقيق الإيرادات من منتجات الشرحة التقنية	
	م (٢٥) . تفاصين الإيرادات وفق نوعية العملاء للعامين 2020م و 2021م	
	۸ (22)، هاصين الإيرادات ولتق توحيه العناسا تتعاطين 2020م و 2021م	
	م (20)، فارتها اخبر حياسة علمت السرحة. م (24): المشاريع تحت التنفيذ	
	م (2-5): استثمارات الشركة في الشركات المستثمر بها	
	م (2s)، سمعورت معرف في العطرت العنسمور بها. م (26):ملخص خطة التوسعة الحالية	
	م (25): السجلات التجارية للشركة	
	م ,) . صب حـــ بــ رـــ	
	9	





- 42 -	الجدول رقم (29): العلامات التجارية للشركة
- 43 -	الجدول رقم (30): التراخيص الحكومية
- 43 -	الجدول رقم (31): قائمة العقارات التي تملكها الشركة:
- 43 -	الجدول رقم (32): قائمة العقارات التي تستأجرها الشركة:
- 44 -	الجدول رقم (33) : ملخص عقد تقديم خدمات عمالية مع عميل من القطاع المالي (1)
- 45 -	الجدول رقم (34): ملخص عقد تقديم خدمات تشغيل ومساندة مع عميل من القطاع المالي (3)
- 45 -	الجدول رقم (35): ملخص عقد تقديم خدمات مع عميل من قطاع التقنية المالية (1)
- 45 -	الجدول رقم (36): ملخص عقد تقديم خدمات موارد بشرية مع عميل من القطاع الخاص (1)
- 46 -	الجدول رقم (37): أعداد العاملين بالشركة
	الجدول رقم (38) : توزيع الموظفين على الإدارات
	الجدول رقم (39): عدد موظفي خدمات التشغيل الخارجي
	الجدول رقم (40): هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح
	الجدول رقم (41): أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس
	الجدول رقم (42): السيرة الذاتية ليوسف بن محمد بن ناصر القفاري
	الجدول رقم (43): السيرة الذاتية لعادل محمد سليمان الجربوع
	الجدول رقم (44): السيرة الذاتية لعلي عمار فلاح الحربي
	الجدول رقم (45): السيرة الذاتية لسهى سويعد مسيعيد الجحدلي
	الجدول رقم (46): السيرة الذاتية لصالح ذياب صالح العنزي
- 55 -	الجدول رقم (47): السيرة الذاتية لمحمد هزاع غالب الهزاع
- 56 -	الجدول رقم (48): السيرة الذاتية لفلاح عمار فلاح الحربي
- 56 -	الجدول رقم (49): أعضاء الإدارة التنفيذية
	الجدول رقم (50): السيرة الذاتية لعلي عمار فلاح الحربي
- 57 -	الجدول رقم (51): السيرة الذاتية لسهى سويعد مسيعيد الجحدلي
- 57 -	الجدول رقم (52): السيرة الذاتية لفلاح عمار فلاح الحربي
- 57 -	الجدول رقم (53): ريان عبدالعزيز عبدالله العلوي
- 57 -	الجدول رقم (54): فهد صالح محمد آل شيبان
	الجدول رقم (55): فادي جلال عبدالهادي داوود
- 58 -	الجدول رقم (56) هاني شعبان سعد جابر
	الجدول رقم (57)أعضاء لجنة المراجعة
	الجدول رقم (58) : السيرة الذاتية لتركي محمد بن أحمد البيز
	الجدول رقم (59): السيرة الذاتية لعلي يحي منصر آل همام
	الجدول رقم (60) : السيرة الذاتية لعزام محمد عبدالله العلوي
	الجدول رقم (61): أعضاء لجنة المكافآت و الترشيحات
- 61 -	الجدول رقم (62): السيرة الذاتية لفلاح عمار فلاح الحربي
	الجدول رقم (63): السيرة الذاتية لدلال فالح ناصر القحطاني
	الجدول رقم (64): السيرة الذاتية لسمر حسين بن فهيد الحربي
	الجدول رقم (65): ملخص التكلفة التقديرية لخطة التوسعة:
	الجدول رقم (66): ملخص تفاصيل الاستخدام لصافي متحصلات الطرح وفق المراحل والجدول الزمني :
- 66 -	الجدول رقم (67): الجدول الزمني المتوقع والمراحل الرئيسية لتنفيذ خطة التوسعة:
	الجدول رقم (68): ملخص التكاليف التقديرية وفق المراحل
- 70 -	الجدول رقم (69: قائمة المستندات المطلوبة للاكتتاب في الأسهم المطروحة
	فهرس الأشكال
- 49 -	الشكل رقم (1): هيكل ملكية الشركة قبل الطرح
- 49 -	الشكل رقم(2): الهيكل التنظيمي للشركة











1 التعريفات والمصطلحات

يبين الجدول التالي قائمة بالتعريفات والاختصارات للعبارات المستخدمة في نشرة الإصدار هذه:

فات والاختصارات للعبارات المستخدمة في نشرة الإصدار هذه:	
التعريف	المصطلح أو الاختصار المعرف
الشركة الدولية للموارد البشرية.	الشركة أو المُصدر
مجلس إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية.	المجلس أو مجلس الإدارة
إدارة الشركة الدولية للموارد البشرية.	الإدارة أو الإدارة العليا
النظام الأساسي للشركة الدولية للموارد البشرية.	النظام الأساسي
الجمعية العامة للمساهمين في الشركة.	الجمعية العامة
الجمعية العامة العادية للمساهمين في الشركة.	الجمعية العامة العادية
الجمعية العامة غير العادية للمساهمين في الشركة.	الجمعية العامة غير العادية
حكومة المملكة العربية السعودية.	الحكومة
وزارة التجارة (وزارة التجارة والاستثمار سابقاً) بالمملكة العربية السعودية.	وزارة التجارة
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وزارة العمل والتنمية الاجتماعية سابقاً) بالمملكة العربية السعودية.	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
الهيئة العامة للمنافسة بالمملكة العربية السعودية	الهيئة العامة للمنافسة
بهينه العدمة للمناسبة بالمست العربية المعودية العربية السعودية بموجب قرار مجلس الوزراء رقم جهة حكومية معنية بالتدريب التقني والمهني في المملكة العربية السعودية بموجب قرار مجلس الوزراء رقم	المؤسسة العامة للتدريب
بها تصوفيه تصبي بالطريب المصلي والعهلي في الفقيف العربية المستودية بيوبب فرز فيبسل الوزراء رسم (268) وتاريخ 14 شعبان 1428هـ	التقنية والمهنى
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (الهيئة العامة للزكاة والدخل سابقاً)، وهي إحدى الجهات الحكومية التي ترتبط	
هينه أردت والطريبة والبنارات (الهينة المعنية بالقيام بأعمال جباية الزكاة، وتحصيل الضرائب والجمارك.	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
نظام الشركات في المملكة العربية السعودية، الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/3) بتاريخ	
عدم المرت عني الموافق 2015/11/10م) والذي دخل حيز التنفيذ في تاريخ 1437/07/25هـ (الموافق	نظام الشركات
2016/05/02م) والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/79) وتاريخ 1439/07/25هـ (الموافق 2018/04/11م).	طعام السروت
الطرح الأولى لخمسمائة ألف (500,000) سهم عادي تمثل نسبة خمسة وعشرين بالمائة (25.00%) من	
الطرع الدولي المستوات الصارة الحالي المستوات الم	الطرح
ببيدي رامل فان المطرعة العاني خمسمائة ألف (500,000) سهم عادي من أسهم الشركة	أسهم الطرح أو أسهم الاكتتاب
عيست الله (٥٠٥/٥٠٥) شهم عادي عن اشهم الشركة 100% من مجموع أسهم رأس مال الشركة والبالغة مليوني (2,000,000) سهم عادي متساوية القيمة.	اسهم المساهمين قبل الطرح
الفترة التي تبدأ من يوم الأحد 1444/01/02 (الموافق 2022/07/31م) إلى يوم الثلاثاء 1444/01/04	اسهم استسفینین تنبن انظرنے
الفرة التي بلدا من يوم الحدد ١٩٠٤/١٥/١٥٠ من الفراقي 2022/50/30 إلى يوم المداد ١٩٠٩/١٥/١٥٠ من الفراقي 2022/08/02 من الموافق 2022/08/02 من الموافق 2032/08/02 من الموافق 2032/08/02 من الموافق 2032/08/02 من الموافق 2032/08/03 من الموافق 2032/08/08/08 من الموافق 2032/08/08/08 من الموافق 2032/08/08/08 من الموافق	فترة الطرح
راسوالتي عام 2002/2005م). هو تاريخ نهاية فترة الطرح في يوم الثلاثاء 1444/01/04هـ (الموافق 20202/08/02م).	تاريخ الإقفال
هو فريخ نهيد فتره الطورة في يوم الشوكة لغرض طرح اسهم الشركة ومن ثم الإدراج في السوق الموازية. تقديم طلب للهيئة لتسجيل أسهم الشركة لغرض طرح اسهم الشركة ومن ثم الإدراج في السوق الموازية.	تسجيل الأسهم تسجيل الأسهم
تعديم تعنب مهينه مسبين امهم استرحه تعرض تعرج امهم استرحه ومن ثم الإدرائج في السوق الفواريد. (××) ×× ريال سعودي لكل سهم.	سعر الطرح
ر ۱۸۰۸ می رون شعودي دل شهم. سهم عادي بقيمة اسمية (10) ريالات سعودية.	سعر انظرنے السهم
"	السهم القيمة الاسمية
10 ريالات سعودية للسهم الواحد.	
الشخص الطبيعي أو الاعتباري.	الشخص
كل مساهم مؤهل يكتتب أو يقدم طلبا للاكتتاب في أسهم الشركة وفقا لقواعد طرح الأوراق المالية	المكتتب
والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج ولشروط أحكام الاكتتاب.	
مساهمو الشركة الذين يملكون (5%) أو أكثر من أسهم الشركة والواردة أسمائهم في صفحة (س) في هذه	المساهمون الكبار
النشرة.	1 11
القيمة الإجمالية للأسهم المكتتب بها	متحصلات الطرح
صافي متحصلات الطرح بعد خصم مصاريف الطرح	صافي متحصلات الطرح
نموذج طلب الاكتتاب الذي يجب على المستثمرين استكمال تعبئته عند الرغبة في الاكتتاب.	نموذج طلب الاكتتاب
حساب لدى بنك تجاري مرخص له العمل في المملكة لإيداع متحصلات الطرح فيه، وبعد انتهاء عملية	l
الطرح فيه يتم	حساب الاكتتاب
تحويلها إلى حساب الشركة.	
السنة المنتهية بتاريخ 31 ديسمبر من كل سنة ميلادية.	السنة المالية
نظام العمل السعودي الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/51 وتاريخ 1426/08/23هـ (الموافق 2005/09/27م) وتعديلاته.	نظام العمل
نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/30 وتاريخ 1424/06/02هـ (الموافق 2003/07/31م).	نظام السوق المالية
وما يطرأ عليه من تعديلات.	=. = =
قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم	قواعد طرح الأوراق المالية
3-2017-123- وتاريخ 1439/04/09هـ (الموافق 2017/12/27م) بناءً على نظام السوق المالية الصادر	والالتزامات المستمرة





سوم الملكي رقم م/ 30 وتاريخ 1424/06/02هـ (الموافق 2003/07/31م)، والمعدلة بقرار مجلس الهيئة		
(3-2-2022) وتاريخ 1443/06/02هـ (الموافق 2022/01/05م) وأي تعديلات يطرأ عليها.		
عد الإدراج الصادرة عن شركة تداول السعودية (تداول السعودية) والموافق عليها بقرار مجلس هيئة		
وق المالية رقم 3-123-2017 وتاريخ 1439/04/09هـ (الموافق 2017/12/27م)، والمعدلة بموجب قراره		
(1-104-2019) بتاريخ 1441/02/01هـ (الموافق 2019/09/30م)، والمعدلة بموجب قراره رقم (1-22-		قواعد الإدراج
2) بتاريخ 1442/07/12هـ (الموافق 2021/02/24م)، والمعدلة بموجب قراره رقم (1-19-2022) وتاريخ		نتواعد الإدراج
1443/07هـ الموافق 2022/02/13م، والمعدلة بموجب قراره رقم (1-52-2022) بتاريخ 1443/09/12هـ		
وافق 2022/04/13م) وأي تعديلات يطرأ عليها.		
ة الإصدار هذه، وهو الوثيقة المطلوبة لتسجيل الأسهم لدى الهيئة لغرض الإدراج في السوق الموازية،		نشرة الإصدار
ع بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.	_	مسره الإعدار
نشارو الشركة الموضحة أسمائهم على الصفحة (ه).	مست	المستشارون
ة يقين المالية (يقين كابيتال).	شرکن	المستشار المالي
ة يقين المالية (يقين كابيتال).	شرکن	مدير الاكتتاب
ة السوق المالية في المملكة العربية السعودية.	هيئة	هيئة السوق المالية أو الهيئة
ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	شرکن	
1428/02هـ (الموافق 2007/03/19م)، وذلك تنفيذاً لنظام السوق المالية، وهي شركة مساهمة مقفلة		
ودية، والجهة الوحيدة المصرح لها بالعمل كسوق للأوراق المالية في المملكة العربية السعودية، حيث		شركة تداول السعودية
م بإدراج الأوراق المالية وتداولها.		
		السوق المالية السعودية أو
ة تداول السعودية "سوق الأوراق المالية السعودية" هي شركة تابعة لمجموعة تداول السعودية.	شرکن	السوق المالية أو سوق الأسهم
		أو السوق أو تداول
ام الآلي لتداول الأسهم السعودية.	النظا	نظام تداول أو التداول
،		
دو الله الله الله الله الله الله الله الل		السوق الموازية
بم طلب للهيئة لتسجيل أسهم الشركة لغرض طرحها وإدراجها في السوق الموازية.		تسجيل الأسهم
، عادي بقيمة اسمية (10) ريالات سعودية. م عادي بقيمة اسمية (10) ريالات سعودية.	_	السهم
م عمل فيما عدا يومي الجمعة والسبت وأي يوم يكون عطلة رسمية في المملكة العربية السعودية		ι- υ
وم عنى حيث على المؤسسات المصرفية أبوابها عن العمل بموجب الأنظمة السارية والإجراءات الحكومية		یوم عمل
	، و . الأخر	0~ ر≯"
.ــــــــــــــــــــــــــــــــــــ		السنة المالية أو السنوات
اسى للشركة المعنية. علماً بأن السنة المالية للشركة تنتهى في 31 ديسمبر من كل عام.		المالية
عسي مسرحة المصيدا علم بان المساق المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م والإيضاحات المرفقة بها، الم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م والإيضاحات المرفقة بها،	_	
الم النائية القرابعة مسرحة مسلمة النائية المسهية في ٥٠ ديسمبر ١٥٤١/ المعتمدة في المملكة العربية السعودية إن تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية		القوائم المالية
ي هم إعدادها وقف منتعايير الدولية فتعرير الهائي (١٨٠٥) المعملات في الفلطنة العربية المعفودية عايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدتها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).		العواظم اللهائية
عليير ورد حصرات الاخرى التي العمليدية المتعودية مطرابعين والهناسبين (۱۱ ان ۱۰۵). ويم الهجري.		- π
ويم الميلادي.		
ويم الميمدي. للتمرون المؤهلون هم أي من الأشخاص المذكورين أدناه:		ρ
مشرون البوهنون هم اي عن الاستاعق الفدعورين الحان. مؤسسات سوق مالية تتصرف لحسابها الخاص.	(1	
موسسات سوق مانية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة شريطة أن تكون مؤسسة السوق	(2	
عمدة موسسة سوق فائية مردحص بها في مهارسة اعمان الإدارة سريطة أن تحون موسسة انسوق المالية قد عُيّنت بشروط تمكنه من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح والاستثمار	\4	
الهائية قد غينت بسروط لمحلة من الحاد القرارات الحاصة بقبول المسارحة في الطرح والاستلمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.		
مي السوق الموارية ليابه عن العمين ودون الحاجة إلى الخصون على مواقعة مسبعة منه. حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق, وأي سوق	(3	
ححومه الممنحه، او اي جهه ححوميه، او اي هينه دونيه تعترف بها الهينه، او السوق، واي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداع.	(J	
مانية أخرى تغيرف بها أنهيبة، أو مرجر الإيداع. الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محفظة تديرها مؤسسة سوق مالية	(4	
السرحات المملوحة من الحجومة، مباسرة أو عن طريق محفضة تديرها موسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة.	/ +	فئات المستثمرون المؤهلون
مرحص بها في ممارسه اعمان الإدارة. الشركات والصناديق المؤسسة في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.	(5	مات المستقرون ال موهنون
السرحات والصناديق الموسسة في دول مجنس التعاول تدول الخبيج العربية. صناديق الاستثمار.	(6	
صباديق الاستثمار. الأجانب غير المقيمين المسموح لهم بالاستثمار في السوق الموازية والذين يستوفون المتطلبات	(0)	
الدجانب غير المعيمين المسموح نهم بالاستثمار في السوق الموارية والدين يستومون المنطنبات المنصوص عليها في الدليل الاسترشادي لاستثمار الأجانب غير المقيمين في السوق الموازية.	(/	
المنصوص عنيها في الدبيل الاسترسادي لالسينمار الاجانب غير المعيمين في السوق الموازية. المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة.	(8	
	(9	
أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداء. - أن خاص عليه من يحمنا لمروخته عبر الرياس تثماري في الحملية معربات الجمورية البيداء.		
أشخاص طبيعيون يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويستوفون أي من المعايير الآتية:	(10	
ويستوفون اي ون المعاس الليون		





أ) أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون	
 ريال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة شهراً الماضية.	
ب) أن لا تقل قيمة صافي أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي.	
. :	
د)	
معترف بها دوليًا.	
11) أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة.	
تعنى في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الأشخاص غير المذكورين أدناه:	
1) تابعي المُصدر.	
2) المساهمين الكبار في المُصدر.	
3) أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين للمُصدر.	
4) أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لتابعي المُصدر.	,,,
5) أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لدى المساهمين الكبار في المُصدر.	الجمهور
6) أي أقرباء للأشخاص المشار إليهم في (1، 2، 3، 4 أو 5) أعلاه.	
7) أي شركة يسيطر عليها أي من الأشخاص المشار إليهم في (1، 2، 3، 4، 5 أو 6) أعلاه.	
8) الأشخاص الذين يتصرفون بالاتفاق معاً ويملكون مجتمعين (5%) أو أكثر من فئة الأسهم المراد	
ه) المساحق الدين يستركون بالأكان عنه ويتسون عبضتين (۱۳۵۰ او المراحق عنه المسهم المراح	
ي-ربيه. يحظر على كبار المساهمين المذكورين في الصفحة (ح) في هذه النشرة التصرف في أسهمهم مدة اثني	
" . " . "	1. 11
عشر (12) شهراً من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق الموازية، ويجوز لهم التصرف في أسهمهم	فترة الحظر
بعد انتهاء هذه الفترة دون الحصول على موافقة الهيئة المسبقة.	
المملكة العربية السعودية.	المملكة
هي مجموعة المؤثرات المحتملة التي يجب الإلمام بها والتحوط لها قبل اتخاذ قرار الاستثمار في أسهم الطرح.	عوامل المخاطرة
مجموعة المعايير المحاسبية وتفسيراتها الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية	
.(International Financial Reporting Standards)	
وهي المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والتي تضم	المعايير المحاسبية الدولية
المعايير الدولية بالإضافة إلى المتطلبات والإفصاحات الإضافية المطلوبة من الهيئة السعودية للمراجعين	لإعداد التقارير المالية (IFRS)
والمحاسبين وغيرها من المعايير والتصريحات التي أقرتها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والتي	
تشمل المعايير والإصدارات الفنية المتعلقة بالمسائل التي لاتغطيها المعايير الدولية، مثل مسألة الزكاة.	
	الهيئة السعودية للمراجعين
الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين في المملكة العربية السعودية.	، هيند ،مسوديد معربسين والمحاسبين (SOCPA)
إحلال المواطنين السعوديين مكان العمالة الوافدة في وظائف القطاع الخاص.	واهد سبيل (۱۳۵۰) التوطين أو السعودة
"	التوطيل او الشعودة
تم اعتماد برنامج السعودة (نطاقات) بموجب قرار وزير العمل رقم 4040 بتاريخ 1432/10/12ھ (الموافق	
2011/09/10م) القائم على قرار مجلس الوزراء رقم 50 بتاريخ 1415/05/12هـ (الموافق 1994/10/27م)، وقد	
أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية (وزارة العمل والتنمية الإجتماعية سابقاً) بالمملكة برنامج	نطاقات
(نطاقات) لتقديم الحوافز للمؤسسات كي تقوم بتوظيف المواطنين السعوديين، ويقيم هذا البرنامج أداء	
أي مؤسسة على أساس نطاقات محددة، وهي البلاتيني والأخضر والأحمر.	
ريال سعودي – العملة الرسمية للمملكة العربية السعودية.	ريال / الريال السعودي / الريال
الدولار الأمريكي – العملة الرسمية للولايات المتحدة الأمريكية	الدولار
اليورو الأوروبي – العملة الموحدة لدول الاتحاد الأوروبي.	اليورو
ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	
القيمة المضافة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية والتي بدأ العمل بها ابتداء من 1 يناير 2018م،	
كضريبة جديدة تضاف لمنظومة الضرائب والرسوم الأخرى الواجب العمل بها من قبل قطاعات محددة في	
المملكة، وفي دول مجلس التعاون لدول الخليج العربي. مقدار هذه الضريبة (5%)، وقد تم استثناء عدد من	ضريبة القيمة المضافة (VAT)
المنتجات منها (كالأغذية الأساسية والخدمات المتعلقة بالرعاية الصحية والتعليم). وقررت حكومة المملكة	(,,,
زيادة نسبة ضريبة القيمة المضافة من 5% إلى 15% ودخل هذا القرار حيز التنفيذ ابتداءً من تاريخ 1 يوليو 2020ء	
2020م.	جائحة أو الوباء أو الفيروس أو
	ما يسمين أم المال ما يقعبناء
هو مرض فيروسي مُعدي يعُرف باسم (فيروس كورونا واختصاراً "كوفيد - 19"، حيث بدأ بالانتشار في	
هو مرض فيروسي مُعدي يعُرف باسم (فيروس كورونا واختصاراً "كوفيد - 19"، حيث بدأ بالانتشار في معظم دول العالم ومن ضمنها المملكة العربية السعودية وذلك في مطلع العام 2020م، وعلى أثر ذلك صنفته منظمة الصحة العالمية بأنه جائحة.	فيروس كورونا "كوفيد - 19"





2 عوامل المخاطرة

إن الاستثمار في الأسهم المطروحة بموجب هذه النشرة ينطوي عليه مخاطر عالية وقد لا يكون الاستثمار فيها ملائماً إلا للمستثمرين القادرين على تقييم مزايا ومخاطر هذا الاستثمار، وتحمل أي خسارة قد تنجم عنه.

يتعين على كل من يرغب في الاكتتاب في أسهم الطرح دراسة كافة المعلومات التي يحتويها هذه النشرة بعناية بما فيها عوامل المخاطرة المبينة أدناه قبل اتخاذ قرار الاستثمار، علماً بأن المخاطر الموضحة أدناه قد لا تشمل جميع المخاطر التي يمكن أن تواجهها الشركة، بل إنه من الممكن وجود عوامل إضافية ليست معلومة للشركة في الوقت الحالي والتي من شأنها التأثير على عملياتها.

إن نشاط الشركة، والظروف المالية، والتوقعات المستقبلية، ونتائج العمليات، والتدفقات النقدية، قد تتأثر سلباً بصورة جوهرية إذا ما حدثت أو تحققت أي من المخاطر التي تضمنها هذا القسم والتي ترى إدارة الشركة حالياً أنها جوهرية. بالإضافة إلى أي مخاطر أخرى لم يحددها مجلس الإدارة أو يصنفها حالياً بأنها غير جوهرية، لكنها قد تحدث بالفعل وتصبح جوهرية.

وفي حالة حدوث أو تحقق أحد عوامل المخاطرة التي تعتقد إدارة الشركة في الوقت الحاضر بأنها جوهرية، أو حدوث أية مخاطر أخرى لم يتسنى لإدارة الشركة أن تحددها، أو التي تعتبرها في الوقت الحالي غير جوهرية، فإن ذلك قد يؤدي إلى انخفاض سعر الأسهم في السوق وإضعاف قدرة الشركة على توزيع أرباح على المساهمين وقد يخسر المستثمر كامل استثماره في أسهم الشركة أو جزء منه.

ويقر أعضاء مجلس إدارة الشركة بأنه على حد علمهم واعتقادهم، فإنه لا توجد أي مخاطر جوهرية أخرى كما في تاريخ هذه النشرة بخلاف تلك المذكورة في هذا القسم، يمكن أن تؤثر على قرارات المستثمرين بالاستثمار في الأسهم التي سيتم إدراجها في السوق الموازية.

إن المخاطر والشكوك المبينة أدناه مقدمة بترتيب لايعبر عن مدى أهميتها. كما أن المخاطر والشكوك الإضافية، بما في ذلك تلك غير المعلومة حالياً أو التي تعتبر غير جوهرية، قد يكون لها التأثيرات المبينة أعلاه.

2.1 المخاطر المتعلقة بالمُصدر أو نشاط الشركة وعملياتها

2.1.1 المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ الخطة الاستراتيجية للشركة

تعتمد قدرة الشركة على زيادة إيراداتها وتحسين ربحيتها على مدى التنفيذ الفعّال لخطط أعمالها وتحقيقها لاستراتيجيتها بنجاح على سبيل المثال التوسع في عقود التشغيل والعمل مع القطاعات الحكومية وشبه الحكومية والخاصة أو التوسع بتطوير منتجات وخدمات جديدة بما في ذلك المنتجات التقنية المرتبطة بقطاع الموارد البشرية. إن قدرة الشركة على التوسع في أعمالها في المستقبل تعتمد على قدرتها على زيادة على مواصلة تنفيذ وتحسين نظم المعلومات التشغيلية والمالية والإدارية بكفاءة وفي الوقت المناسب، وكذلك على قدرتها على زيادة قواها العاملة وتدريبها وتحفيزها وإدارتها. علاوةً على ذلك، فإن أي خطط توسع في الأعمال تعتزم الشركة القيام بها في المستقبل سوف تخضع للتكاليف المقدرة وجدول التنفيذ الزمني المحدد لها، وقد تحتاج الشركة إلى الحصول على تمويل إضافي لإنجاز أي خطط توسع، وإذا لم تتمكن من تنفيذ خطط التوسع وفقاً للجدول الزمني المحدد لها ووفق التكاليف المقدرة للمشروع أو في حال عدم تحقيق الربحية المرجوة من هذه المشاريع والذي قد يعود لأسباب مختلفة بما فيها تغير حالة السوق وقت تنفيذ هذه المشاريع أو في حال وجود خلل في دراسة الجدوى، أو في حال عدم قدرة الشركة على الحصول على التمويل اللازم لمشاريعها، فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على دالضى النوضع التنافسي للشركة، وبالتالى على نتائج أعمالها وربحيتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.2 المخاطر المتعلقة بالائتمان

تنشأ مخاطر الإئتمان عندما يعجز أحد الأطراف عن الوفاء بالتزام مالي معين للطرف الآخر. وقد تواجه الشركة مخاطر الإئتمان في عدة حالات مؤقتة أو دائمة منها وجود أرصدة مدينة من العملاء، وفشل أطراف أخرى مدينة بالوفاء بالتزاماتها تجاه الشركة، وغيرها.

وكما في 31 ديسمبر 2020م بلغ صافي رصيد المدينون التجاريون للشركة (17.10) مليون ريال سعودي تمثل (47.25%) من إجمالي الموجودات، وتمثل نسبة (74.72%) من إجمالي الموجودات المتداولة، ويمثل رصيد المدينين التجاريين غير المسدد لأكثر من 150 يوماً نسبة (38.31%) من إجمالي رصيد المدينين التجاريين وبقيمة (6,783,042) ريال سعودي.

وكما في 31 ديسمبر 2021م بلغ صافي رصيد المدينون التجاريون للشركة (14.95) مليون ريال سعودي تمثل (39.89%) من إجمالي الموجودات، وتمثل نسبة (65.47%) من إجمالي الموجودات المتداولة، ويمثل رصيد المدينين التجاريين غير المسدد لأكثر من 150 يوماً نسبة (67.11%) من إجمالي رصيد المدينين التجاريين وبقيمة (11,792,160) ريال سعودي.





يوضح الجدول التالي تحليل متعلق بأعمار الذمم المدينة التجارية كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م:

الجدول رقم)1(: جدول أعمار الذمم المدينة التجارية كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م:

بسمبر 2021م	كما في 31 ديسمبر 2021م		كما في 31 ديسر	
النسبة (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة (%)	القيمة (ريال سعودي)	جدول أعمار الذمم المدينة التجارية
%16.40	2,912,793	%2.82	499,905	من 0 يوم إلى 30 يوم
%1.73	307,724	%15.59	2,759,499	من 31 يوم إلى 60 يوم
%1.78	315,568	%28.96	5,126,070	من 61 يوم إلى 90 يوم
%3.37	598,299	%0.00	-	من 91 يوم إلى 120 يوم
%9.61	1,707,690	%14.32	2,534,923	من 121 يوم إلى 150 يوم
%11.19	1,988,400	%14.84	2,627,737	من 151 يوم إلى 270 يوم
%4.49	798,000	%23.47	4,155,305	من 271 يوم إلى 365 يوم
%51.43	9,134,760	%0.00	0	أكثر من 365 يوم
%100.00	17,763,235	%100.00	17,703,439	إجمالي الذمم المدينة
	(2,808,704)		(598,767)	مخصص خسائر ائتمانية متوقعة
	14,954,531		17,104,672	صافي الذمم المدينة

المصدر: الشركة

تتراوح متوسط فترة الائتمان الممنوحة (90) يوم للعملاء من القطاع الحكومي و (30) يوم للعملاء من القطاع الخاص، ويتم تحديد فترة الائتمان الممنوحة للعملاء بشكل أساسي وفقاً لتقييم مدى التزام العميل بالسداد خلال الفترة التاريخية مع وضع حد أعلى لكل عميل على حده من ناحية القيمة.

كما يوجد لدى الشركة سياسة لتكوين مخصص خسائر ائتمانية ، حيث تطبق الشركة النهج المبسط في تكوين خسائر الائتمان المتوقعة، والتي تتطلب استخدام مخصص الخسارة المتوقع مدى الحياة على جميع الأرصدة المدينة. قامت الشركة بإنشاء جدول مخصصات يستند إلى تجربة خسارة الائتمان التاريخية للشركة، والتي تم تعديلها لعوامل مستقبلية خاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية. كما لم تقم الشركة بإعدام أي ذمم مدينة من أرصدة الذمم المدينة كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م على التوالي.

كما بلغ رصيد مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة ماقيمته (598,767) ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2020م, وماقيمته (2,808,704) ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2021م. ويوضح الجدول التالي حركة مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة كما في 31 ديسمبر 2020م. وكما في 31 ديسمبر 2020م.

الجدول رقم)2(:حركة مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة كما في 31 ديسمبر و2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م

كما في 31 ديسمبر 2021م	كما في 31 ديسمبر 2020م	صص الخسائر الائتمانية المتوقعة	
القيمة (ريال سعودي)	القيمة (ريال سعودي)	محصص الحسائر الانتمانية المتوقعة	
598,767	133,685	الرصيد في بداية السنة	
-	-	معكوس خلال السنة	
2,209,937	465,082	المخصص خلال السنة	
2,808,704	598,767	الرصيد نهاية السنة	

المصدر: القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م ومعلومات الإدارة.

وفي حال عدم تمكن عملاء الشركة من تسديد المبالغ المستحقة عليهم سواءً لإفلاسهم أو عدم رغبتهم بالوفاء بالتزاماتهم مع الشركة، فإن ذلك سيزيد من احتمالية ارتفاع قيمة مخصص خسائر ائتمانية متوقعة، وفي مثل هذه الحالات ستلجأ الشركة إما إلى القضاء أو سترفع قيمة المخصصات التي يتوجب عليها تجنيبها لتغطية قيمة الخسائر الائتمانية المتوقعة، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أرباح الشركة ومركزها المالى ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.





ويوضح الجدول التالي حجم التركز في أعمار الديون لعملاء الشركة كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م:

الجدول رقم)3(: تركز الذمم المدينة التجارية لعملاء الشركة

كمافي 31 ديسمبر 2021م		كمافي 31 ديسمبر 2020م		
النسبة من إجمالي الذمم المدينة التجارية (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي الذمم المدينة التجارية (%)	القيمة (ريال سعودي)	اسم العميل
%32.59	5,788,400	%30.48	5,396,000	جهة حكومية (1)
%27.77	4,932,760	%27.86	4,932,760	جهة حكومية (2)
%8.38	1,488,121	%12.43	2,199,790	جهة حكومية (4)
%9.96	1,769,704	%10.80	1,911,331	عميل من القطاع المالي (1)
%6.76	1,200,000	%6.78	1,200,000	جهة حكومية (3)
%85.45	15,178,985	%88.34	15,639,881	الإجمالي

المصدر: معلومات الإدارة.

لا تســـتطيع الشـــركة ضــمان عدم فشـــل الأطراف التي تتعامل معهم في الوفاء بالتزاماتهم، وهي لا تســـتطيع أيضـــاً توقع قدرتهم المسـتقبلية بالالتزام بشـكل دقيق. وفي حالة عدم التزام المدينين بسـداد مسـتحقات الشـركة أو التأخر في تحصـيل الذمم المدينة منهم، فإن ذلك سـيؤثر بشـكل سـلبي وجوهري على توفر السـيولة لحاجات الشـركة ومصاريفها وتدفقاتها النقدية، وبالتالي سـيؤثر بشـكل سـلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالى ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.3 المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو عدم تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات

يتعين على الشركة الحصول على التصاريح والتراخيص والموافقات النظامية المختلفة فيما يتعلق بأنشطتها والمحافظة عليها، وتشمل هذه التراخيص على سبيل المثال لا الحصر: شهادات تسجيل الشركة الصادرة عن وزارة التجارة ورخصة تدريب (رجال) الصادرة عن المؤسسة العامة للتدريب التعلي وترخيص شركة توظيف الصادر من قبل وزارة الموارد البشرية و التنمية العامة للتدريب الأهلي وترخيص شركة توظيف الصادر من قبل وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية وشهادات السعودة وشهادات الزكاة وشهادة التسجيل في ضريبة القيمة المضافة وشهادات التأمينات الاجتماعية. (للإطلاع على التراخيص والشهادات التأمينات الاحكومية" في هذه النشرة). وقد حصلت الشركة على جميع التراخيص النظامية اللازمة لنشاط الشركة الحالي ولازالت جميع تلك التراخيص والشهادات سارية المفعول حتى تاريخ هذه النشرة.

إن عدم تمكن الشركة من تجديد رخصها وتصاريحها وشهاداتها الحالية أو الحصول على أي من التراخيص اللازمة لأعمالها أو إذا تم تعليق أو انتهاء أي من تراخيصها أو الرخص أو الشهادات أو إذا تم تجديد أي من تلك التراخيص أو الرخص أو الشهادات بشروط غير مناسبة للشركة ، انتهاء أي من تراخيصها أو الرخص أو الشهادات بشروط غير مناسبة للشركة أو في حالة عدم قدرة الشركة على الحصول على الرخص والتراخيص والشهادات الإضافية التي قد تُطلب منها في المستقبل، فإن ذلك قد يعرض الشركة للتوقف والامتناع عن القيام بأعمالها كإغلاق الشركة أو تجميد جميع الخدمات التي تقدمها الجهات الرقابية للشركة (كتجديد التراخيص والشهادات واستخراج التأشيرات ورخص الإقامة ونقل الكفالات...إلخ) أو تعرضها لغرامات مالية تفرضها الجهات ذات العلاقة بالتراخيص والتصاريح والشهادات، مما سينتج عنه تعطل عمليات الشركة وتكبدها تكاليف إضافية والذي بدوره سيؤثر بشكل سلبي وبشكل جوهرى على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالى وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.4 المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين الرئيسيين والإدارة التنفيذية

تعتمد الشركة وخططها المستقبلية للنجاح على خبرات وكفاءات إدارتها التنفيذية والموظفين الرئيسيين، وتهدف الشركة إلى استقطاب وتوظيف الأشخاص المؤهلين لضمان كفاءة وجودة الأعمال من خلال الإدارة الفعالة والتشغيل السليم. كذلك ستحتاج الشركة إلى زيادة رواتب موظفيها لكي تضمن بقاءهم أو لاستقطاب كوادر جديدة ذات مؤهلات وخبرات مناسبة. وعليه إذا خسرت الشركة أياً من كبار التنفيذيين أو الموظفين المؤهلين ولم تتمكن من توظيف بدائل بنفس مستوى الخبرة والمؤهلات وبتكلفة مناسبة للشركة فسيكون لذلك تأثيراً سلبياً وجوهرياً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.





2.1.5 المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال لأنظمة ولوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تخضع أعمال الشركة لإشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ولوائحها بما في ذلك ضوابط وقواعد ممارسة نشاط توظيف السعوديين وتقديم الخدمات العمالية للغير، بالإضافة إلى ما يصدر عن وزارة العمل من لوائح وقواعد وإجراءات وتعاميم أخرى من وقت لتخر .وبموجب ضوابط وقواعد ممارسة نشاط توظيف السعوديين وتقديم الخدمات العمالية للغير ، يجب على جميع الشركات العاملة في نشاط التوظيف و تقديم الخدمات العمالية العامة المخصصة للقطاعين العام والخاص الحصول على ترخيص من وزارة الموارد البشرية والتنمية والتنمية الاجتماعية لمزاولة تلك الأنشطة. لدى الشركة حالياً ترخيص شركة توظيف الصادر من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية راموافق 1448/07/15هـ (الموافق 2026/12/23م).

يجب على الشركة الالتزام بالشروط والتعليمات التي تفرضها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومن تلك الشروط على سبيل المثال:

- أن تكون كياناً تجارياً ذات مسئولية محدودة أو مساهمة، وفقاً لما ينص عليه نظام الشركات.
 - أن يكون رأس مال المنشأة مملوكاً بالكامل لأشخاص سعوديين طبيعيين، أو اعتباريين .
 - أن ينشأ الكيان التجاري لغرض ممارسة نشاط التوسط في توظيف و /أو اسناد السعوديين.
- أن يتوافر في الشخص الطبيعي سواء كان شريكا مؤسساً أو شريك غير مؤسس واحد أو أكثر، ما يلي :
 - أن يكون سعودي الجنسية
- ألا يكون قد سبق منحه ترخيص ممارسة نشاط التوسط في توظيف السعوديين، أو سبق أن كان شريكا مؤسسا أو غير مؤسس، في كيان تجاري مرخص له في مزاولة نشاط التوسط في توظيف السعوديين او كان أحد الشركاء – المؤسسين أو غير المؤسسين - في كيان تجاري شريك في كيان تجاري سبق له الترخيص في نشاط التوسط في توظيف أو إسناد السعوديين، وألغى الترخيص بموجب قرار كجزاء .
 - أن يكون الشخص الاعتباري سواء كان شريكا مؤسساً أو شريك غير مؤسس واحد أو أكثر، محققاً للحد الأدنى من نسبة التوطين.
 - أن تتوفر في مدير المنشأة الشروط الواردة أدناه، وإن تعدد مديروا المنشأة، طوال مدة سريان الترخيص:
 - o أن يكون صاحب الطلب سعودي الجنسية .
 - ألا يقل عمر صاحب المكتب عن خمسة وعشرين عاماً .
 - c أن يكون صاحب الطلب حاصلاً على مؤهل جامعي لا يقل عن البكالوريوس أو ما يعادلها.
- ألا يكون صاحب الطلب قد سبق الحكم عليه في جريمة مخلة بالشرف، أو الأمانة، أو مكافحة الاتجار بالأشخاص، ما
 لم يكن قد رد إليه اعتباره بالنسبة لها.
 - ضمان بنكي من المتقدم بطلب ترخيص نشاطي التوسط في التوظيف والإسناد للسعوديين، بحد أدنى (300,000) ثلاثمائة ألف ريال سعودي، على أن يكون الضمان البنكي غير قابل للإلغاء ومن أحد البنوك المحلية، وفقاً للنموذج المعتمد من قبل الوزارة.

تكون مدة الترخيص خمس سنوات قابلة للتجديد لمدة مماثلة، وللوزارة تمديد هذه الفترة؛ وفقاً للإجراءات الآتية :

- تتقدم الشركة أو من يمثلها لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لطلب تجديد الترخيص، وفقاً للنموذج المعد، وذلك قبل انتهاء مدة الترخيص بستين يوماً، مرفقاً به الآتى :
- تقرير أعمال وأداء المنشأة وذلك خلال مدة الترخيص الحالية، على أن تتضمن عقود واتفاقيات التوظيف وأسماء وبينات من تم توظيفهم من طالبي العمل .
 - تجديد الضمان البنكي وفق نوع التصنيف .
 - أي مستند آخر تطلبه الوزارة .
 - لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بعد دراسة الطلب، أن تتخذ أحد القرارات الآتية:
 - تجديد الترخيص، وتصدر الترخيص بالمدة الجديدة .
 - رفض طلب تجديد الترخيص، إذا توافر أحد الأسباب الآتية :
- إذا ثبت أن المرخص له توقف عن ممارسة نشاطه مدة (180) مائة وثمانون يوماً متتالية خلال فترة الترخيص، ما لم
 يكن التوقف لسبب تقبله الوزارة .
 - إذا أخل بشرط أو أكثر من شروط الترخيص .

وإذا لم تلتزم الشركة بشروط وتعليمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بما في ذلك أي تغيرات في هذه الشروط والأحكام فإنها ستكون معرضة سحب أو عدم تجديد ترخيص التوظيف الخاص بها، وفي حال سحب أو عدم تجديد الترخيص من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فإنه لن يكون باستطاعتها الاستمرار في ممارسة نشاطها. مماسيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وعلى توقعاتها المستقبلية وسعر سهمها في السوق.





2.1.6 المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تلتزم الشركة بموجب قواعد ضوابط وقواعد ممارسة نشاط توظيف السعوديين وتقديم الخدمات العمالية للغير بتقديم ضمان بنكي غير قابل للإلغاء بقيمة (300,000) ريال سعودي ويجدد عند كل تجديد لترخيص التوظيف الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على أن يكون هذا الضمان صادر من أحد البنوك المحلية وأن تتم صياغته وفق نموذج تحدده وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، كما يحق لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن تلزم الشركة بزيادة قيمة الضمان البنكي في أي وقت وفقاً لتقديرها المطلق

وفي حال طلبت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية زيادة قيمة الضمان البنكي أو تقديم أي ضمانات إضافية قد لا تتمكن الشركة من توفيرها، فقد يؤدي أي من ذلك إلى تعليق الترخيص الذي حصلت عليه الشركة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهو ما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالى ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوةً على ذلك، إذا خالفت الشركة أياً من الأحكام المنصوص عليها في ضوابط وقواعد ممارسة نشاط توظيف السعوديين وتقديم الخدمات العمالية للغير ، فيحق لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن تسحب من الضمان البنكي أي مبلغ للوفاء بما يترتب على تلك المخالفة من التزامات وذلك بعد منحه مهلة (15) خمسة عشر يوماً من تاريخ إبلاغه بالوفاء بتلك الالتزامات إذا ثبت أمامها صحة أي من الحالات الآتية:

- عجز الشركة أو امتناعها عن دفع حقوق العاملين السعوديين أو غير السعوديين التابعين له أو دفع مصاريف عودتهم لبلادهم وما يترتب على ذلك من غرامات أو جزاءات.
 - عجز الشركة أو امتناعها عن رد المبالغ التي حصل عليها من أصحاب العمل لقاء أداء نشاطه المرخص له به ولم يؤديه.
 - تنفيذا لقرار أو حكم قضائي نهائي صادر ضد الشركة.
 - العقوبات التي تفرضها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على الشركة وفقا لنظام العمل.
- أي مبالغ أخرى ترى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية استيفاء من الضمان البنكي ناتج عن تطبيق أحكام هذه الضوابط ويجب على المرخص له تكملة الضمان البنكي بالقدر الذي نقص منه خلال (30) ثلاثون يوماً من تاريخ إبلاغه بالسحب.

وتلتزم الشركة في هذه الحالة بتحديث الضمان البنكي وإضافة مبلغ بالقدر الذي تم سحبه من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال ثلاثين (30) يوماً .وإذا لم تقم الشركة بتحديث الضمان البنكي بالقدر الذي نقص منه، فيجوز لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعليق ترخيص الشركة، وهو ما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.7 المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على الحصول على تأشيرات العمل اللازمة لأعمالها

يعتمد نشاط الشركة بصورة نسبية على تأشيرات العمل الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، حيث شكل موظفي خدمات التشغيل الخارجي الغير سعوديين نسبة (29.76%) ونسبة (41.50%) من إجمالي موظفي خدمات التشغيل الخارجي كما في تاريخ 2020/12/31% وكما في تاريخ 2020/12/31 ملى التوالي. حالياً لا يوجد حد أعلى للتأشيرات التي يسمح لشركات الموارد البشرية إصدارها للقيام بأعمالها، وذلك طالما كانت شركة الموارد البشرية تلك ملتزمة بلوائح وتعليمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية .إلا أنه يمكن لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية – وفقاً لتقديرها الخاص – تخفيض عدد تأشيرات العمل الصادرة لشركات الموارد البشرية أو تعليق إصدارها .إن عدم قدرة الشركة على الحصول على عدد التأشيرات الكافي للقيام بأعمالها سيؤثر على عدد القوى العاملة المتوفرة لديها، وهو ما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.8 المخاطر المتعلقة بقصر مدة عقود الشركة مع العملاء

تتراوح مدد عقود الشركة مع عملائها الرئيسيين ما بين عام إلى عامين. وإذا قصر أي من الطرفين في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، فيجوز للطرف المتضرر فسخ العقد ومطالبة الطرف الآخر بدفع تعويضات .وعلاوة على ذلك، فقد لا تتمكن الشركة من تجديد عقودها مع عملائها في قطاع الأعمال عند انتهائها لعدة أسباب أو قد تنجح في تجديدها لكن بشروط غير ملائمة .وإذا لم تتمكن الشركة من الحفاظ على عملائها في قطاع الأعمال بوجه عام، أو أي من عملائها الرئيسيين بوجه خاص، فقد تخسر الشركة حصة كبيرة من إيراداتها دون تعويض لتلك الخسارة من العملاء الآخرين، كما فقد تؤدي تلك المخالفات التعاقدية إلى استبعاد الشركة من أي عقود حكومية. وهو ما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.9 المخاطر المتعلقة بتخلف العملاء عن الدفع أو تعرضهم للإعسار

تتكون جميع إيرادات الشركة من الرسوم المدفوعة من قبل العملاء مقابل الخدمات المقدمة من الشركة .وقد يواجه بعض عملاء الشركة، بما في ذلك العملاء الرئيسيون، تحديات مالية وتشغيلية في المستقبل وذلك بسبب الانكماش الاقتصادي أو التغيرات السلبية في أوضاع السوق أو أي عوامل أخرى تتعلق بالعملاء أنفسهم. وإذا تعرض أي من عملاء الشركة، بما في ذلك عملاؤها الرئيسيون، إلى تغير سلبي كبير في أوضاعهم المالية الحالية، فقد يؤدي ذلك إلى تخلف هؤلاء العملاء عن أداء التزاماتهم تجاه الشركة أو تعرضهم للإعسار أو حتى الإفلاس، وهو ما يعود بآثار سلبية على قدرة الشركة على تحصيل الذمم المدينة القائمة ذات العلاقة، وهو ما سيؤثر سلباً وبشكل جوهرى على أعمال الشركة ووضعها المالى ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.





2.1.10 المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على توفير قوى عاملة مؤهلة

يعتمد نجاح الشركة على قدرتها على جذب والاحتفاظ بالقوى العاملة ذات المهارات والخبرة الكافية لتلبية احتياجات عملائها .وتخطط الشركة لزيادة عدد القوى العاملة لأغراض توسيع نشاطها في المملكة، غير أن تلك القوى العاملة قد لا تتوفر بأعداد كافية أو قد تتوفر ولكن بشروط توظيف لا تقبلها الشركة .وبالإضافة إلى ذلك، فقد يسعى عملاء الشركة إلى توظيف قوى عاملة من خلفيات متنوعة، وهو ما يقتضي كونهم من أجيال ومناطق جغرافية مختلفة وتمتعهم بمجموعة من المهارات المتنوعة .غير أن هذه الاحتياجات قد تتغير لأسباب تتعلق باحتياجات الأعمال أو الاستجابة لتوجهات الجغرافيا السياسية والاجتماعية السائدة .لذا فقد لا تكون الشركة قادرة على إيجاد القوى العاملة ذات المواصفات المطلوبة أو قد لا تتمكن من إيجادها بالوقت المناسب .وإذا لم تتمكن الشركة من استقدام والمحافظة على القوى العاملة الكافية لتلبية احتياجات العملاء، فقد يؤثر ذلك سلباً وبشكل جوهري على سمعة الشركة وأعمالها ونتائجها المالية.

2.1.11 المخاطر المتعلقة بجودة الخدمة والسمعة الإيجابية

تعتمد الشركة في تقديم خدماتها على سمعتها في السوق وقد تتعرض سمعة الشركة لتراجع كبير نتيجة عدة أحداث مثل الوقوع في الزاعات مع العملاء، أو سوء معاملة الموارد البشرية من جانب الشركة أو عملائها، أو اختراق أمن تقنية المعلومات، أو القصور في الرقابة الداخلية والإخفاق في الوفاء بالتزاماتها، أو تعرضها للعقوبات نتيجةً لعدم امتثالها للأنظمة ذات العلاقة .وبالمثل، يمكن أن تتضرر سمعة الشركة بسبب أفعال أو تصريحات العملاء الحاليين أو السابقين والموظفين والمنافسين والموردين والخصوم في الإجراءات القانونية والهيئات التنظيمية الحكومية وكذلك أعضاء المجتمع الاستثماري أو وسائل الإعلام .وقد تؤثر المعلومات السلبية عن الشركة، حتى وإن كانت مستندة إلى الشائعات أو سوء تفاهم، سلباً على أعمالها .وقد يكون الإضرار بسمعتها صعباً ومكلفاً ويستغرق وقتاً طويلاً في تداركه، مما قد يؤثر على اختيارات العملاء المحتملين أو الحاليين وامتناعهم عن اختيار الشركة لتعاقدات جديدة، مما سيؤدي إلى فقدان العملاء وتأثر الأعمال سلبياً، وبالتالي التأثير سلباً على جهود الشركة في استقدام القوى العاملة والاحتفاظ بهم .كما قد يؤدي الإضرار بسمعة الشركة إلى تقليل قيمة وفعالية الاسم التجاري للشركة وكذلك التقليل من ثقة المستثمرين بها وعملائها، مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهرى على أعمال الشركة ووضعها المالى ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.12 المخاطر المتعلقة بعدم الحفاظ على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين

تقوم الشركة في سياق عملها المعتاد بجمع ونقل كمية كبيرة من بيانات العملاء والموظفين، بما في ذلك أرقام الهوية الشخصية وتواريخ الميلاد وغيرها من البيانات الشخصية الحساسة للغاية، في أنظمة المعلومات التي تحتفظ بها الشركة وفي تلك التي تحتفظ بها الطراف التي تتعاقد معها الشركة لتقديم خدمات معينة .وقد تكون هذه البيانات حساسة وسرية .وقد يتم الإفصاح بشكل غير مصرح به أو فقدان البيانات الحساسة أو السرية من خلال أساليب مختلفة .وتشمل هذه الأساليب، على سبيل المثال لا الحصر، تعظُّل الأنظمة أو إهمال الموظفين أو الاحتيال أو التملك غير المشروع أو الوصول غير المصرح به إلى أنظمة معلومات الشركة أو من خلالها، سواء من قبل موظفيها أو أطراف أخرى، بما في ذلك الهجمات الإلكترونية من قبل مبرمجي الكمبيوتر والمتسللين وأعضاء الجريمة المنظمة أو المنظمات التي ترعاها الدول، والتي قد تقوم بتطوير ونشر الفيروسات أو غيرها من البرامج الضارة.

وقد تتعرض أنظمة الشركة، أو تلك الخاصة بمزودي الخدمات الخارجيين، للاختراق الأمني أو أعمال الإرهاب أو التخريب الإلكتروني أو السرقة أو لفيروسات الكمبيوتر أو فقدان أو تلف البيانات أو البرمجة أو الأخطاء البشرية أو أحداث أخرى مماثلة .علاوةً على ذلك، فإن حجم وتعقيد أنظمة معلومات الشركة وتلك الخاصة بالموردين الخارجيين(بالإضافة إلى مزودي الخدمات الخارجيين) يجعل هذه الأنظمة عرضة للاختراق الأمني بسبب الإجراءات غير المقصودة أو المتعمدة التي يتخذها موظفو الشركة، أو نتيجة للهجمات التي تقوم بها أطراف خارجية .ونظراً لأن مثل هذه الهجمات تتزايد من حيث التطور والتغير بشكل متكرر بطبيعتها، فقد لا تتمكن الشركة ومقدمي الخدمات الخارجيين من توقع هذه الهجمات أو اتخاذ الإجراءات الوقائية المناسبة للتصدي لها، وقد لا يتم اكتشاف أي تعارض في أنظمة الشركة أو تلك الخاصة بمزودي الخدمات الخارجية ومعالجتها على الفور.

وقد يؤدي أي خرق أمني أو إرهاب أو تخريب إلكتروني أو سرقة أو فيروسات حاسوبية أو فقدان أو تلف للبيانات أو البرمجة أو الأخطاء البشرية التي يسببها موظفو الشركة والتي قد تؤدي إلى خرق خصوصية وأمن بيانات العملاء والموظفين أو الحالات الأخرى المماثلة إلى تغيير سلوك المستهلك الحاليين وجذب عملاء جدد، بالإضافة إلى تحمل المسؤولية بموجب عقود الشركة وقوانينها التي تحمي البيانات الحساسة أو الشخصية والمعلومات السرية، مما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. وقد يؤدي الامتثال لأنظمة ومتطلبات ولوائح الخصوصية والأمن المتطورة إلى زيادة التكلفة بسبب التغييرات الضرورية في الأنظمة أو القيود الجديدة التي تُفرض على نماذج أعمال الشركة وتطوير العمليات الإدارية الجديدة .كما قد تفرض مزيداً من القيود على عملية جمع الشركة للبيانات والإفصاح واستخدام المعلومات الشخصية الحساسة في واحدة أو أكثر من قواعد البيانات الخاصة بها .إن عدم الالتزام بأنظمة الخصوصية ومتطلبات القطاع

على النطاق الواسع أو الاختراق الأمني(الذي يشمل سرقة المعلومات الشخصية أو الحساسة أو السرية أو فقدانها أو أي إفصاح غير مصرح عنه)سيؤثر بشكل جوهري على قدرة الشركة في المحافظة على عملائها الحاليين وجذب عملاء جدد، مما سيؤدي إلى انخفاض





إيراداتها وتكبدها غرامات وعقوبات كبيرة، فضلاً عن تعرضها للتقاضي، مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.13 المخاطر المتعلقة بأخطاء الموظفين أو سوء سلوكهم

قد تواجه الشركة أخطاء من الموظفين أو سوء سلوك، كالغش والأخطاء المتعمدة والاختلاس والاحتيال والسرقة والتزوير وإساءة استخدام ممتلكاتها والتصرف نيابة عنها دون الحصول على التفويضات الإدارية المطلوبة. وبالتالي قد يترتب عن تلك التصرفات تبعات ومسؤوليات تتحملها الشركة، أو عقوبات نظامية، أو مسؤولية مالية مما سوف يؤثر سلباً وبشكل جوهري على سمعة الشركة ووضعها المالي أو نتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.14 المخاطر المتعلقة بتوفر التمويل مستقبلاً

قد تحتاج الشركة إلى الحصول على قروض وتسهيلات بنكية لتمويل خطط التوسع في المستقبل، ومن الجدير بالذكر، أن الحصول على التمويل يعتمد على رأس مال الشركة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية والضمانات المقدمة وسجلها الائتماني. ولا تعطي الشركة أي تأكيد أو ضمان بشأن حصولها على التمويل المناسب إذا استدعت الحاجة، لذلك فإن عدم قدرة الشركة على الحصول على التمويل الذي تحتاجه من جهات ممولة، أو تمويل بشروط تفضيلية مقبولة تتناسب مع الشركة، سيكون له أثر سلبي وجوهري على أداء الشركة وعملياتها التشغيلية وخططها المستقبلية.

2.1.15 المخاطر المتعلقة بالتغيرات في المعايير المحاسبية الهامة والمعايير الجديدة

تم إعداد القوائم المالية المراجعة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م والإيضاحات المرفقة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدتها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين(SOCPA)، والشركة ملزمة في هذه الحالة بتطبيق التعديلات أو التغييرات التي تطرأ على هذه المعايير من وقت لآخر. وبالتالي فإن أي تغييرات في هذه المعايير أو إلزامية تطبيق بعض المعايير الجديدة من الممكن أن تؤثر سلباً على القوائم المالية وبالتالي على النتائج المالية للشركة ومركزها المالي.

والشركة ملزمة في هذه الحالة بتطبيق التعديلات أو التغييرات التي تطرأ على هذه المعايير من وقت لآخر. أعدت الشركة قوائمها المالية السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018م وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت الصغيرة ومتوسطة الحجم (IFRS for SMEs)، مع الإشارة إلى أنه وفقاً للقوائم المالية المراجعة للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019م وهي أول قوائم مالية معدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى التي اعتمدتها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، والجدير بالذكر أنه لم ينتج عن هذا التطبيق أي تغيير في المعالجات المحاسبية في القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018م باستثناء إعادة تبويب بعض الأرصدة المالية ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي والموضحة في الجدول أدناه:

الجدول رقم (4) :أثر تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) على عناصر قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2018م

- 7 0 7 (77-703)		1	
البند .	الأرصدة كما تم عرضها سابقاً وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت صغيرة ومتوسطة الحجم ريال سعودي	تأثير اعتماد المعايير الدولية للتقرير المالي ريال سعودي	أرصدة قائمة المركز المالي بعد تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي ريال سعودي
إجمالي الموجودات	23,050,294	(1,421,212)	21,629,082
إجمالي الإلتزامات	9,450,272	1,646,555	11,096,827
إجمالي حقوق المساهمين	13,600,022	(3,067,767)	10,532,255
إجمالي الإلتزامات وحقوق الملكية	23,050,294	(1,421,212)	21,629,082

المصدر: القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019م

وعلى قائمة الدخل للشركة كما في 31 ديسمبر 2018م موضح في الجدول التالي:

الجدول رقم (5) :أثر تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) على عناصر قائمة الدخل كما في 31 ديسمبر 2018م

أرصدة قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر بعد تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي ريال سعودي	تأثير اعتماد المعايير الدولية للتقرير المالي ريال سعودي	الأرصدة كما تم عرضها سابقاً وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي للمنشآت صغيرة ومتوسطة الحجم ريال سعودي	البند
70,715,384	-	70,715,384	الإيرادات
(56,001,059)	-	(56,001,059)	تكلفة الإيرادات
14,714,325	-	14,714,325	مجمل الربح





7,265,515	(686,109)	7,951,624	صافي ربح النشاط
6,104,937	(686,109)	6,791,046	صافي ربح السنة بعد الزكاة
6,077,507	(713,539)	6,791,046	إجمالي الدخل الشامل للسنة

المصدر: القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019م

وبناء على ماذكر أعلاه، فقد أدى تطبيق الشركة للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) إلى تغييرات على قوائمها المالية للسنة المالية المنتهية 31 ديسمبر 2018م، كما سيؤدي تطبيق المعايير المطبقة مسبقاً أو المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير المطبقة مسبقاً إلى تغييرات مماثلة في السنوات المالية اللاحقة أو تغييرات أخرى قد تكون جوهرية ولم يظهر أثرها حالياً أو قد لا تعلمها الشركة. كما أن حداثة تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) على النحو المعتمد في المملكة ، قد ينتج عنه تغييرات جوهرية على القوائم المالية للشركة خلال السنوات القادمة وبالتالي فإن أي تغييرات في هذه المعايير أو إلزامية تطبيق بعض المعايير الجديدة من الممكن أن تؤثر سلباً وبشكل جوهري على النتائج المالية للشركة ومركزها المالي.

2.1.16 المخاطر المتعلقة بمتطلبات السعودة

يعتبر الالتزام بمتطلبات السعودة متطلباً نظامياً بالمملكة بحيث تلتزم بموجبه جميع الشركات العاملة في المملكة، بما في ذلك الشركة، بما في ذلك الشركة، بما في ذلك الشركة نسبة معينة من الموظفين السعوديين بين مجموع موظفيها والمحافظة على تلك النسبة. ووفقاً لبرنامج نطاقات الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بلغت نسبة السعودة لدى الشركة كما في تاريخ 31 ديسمبر2021م (58.21%) ومُصنفة ضمن النطاق الأخضر المتوسط، إلا أنه في حال عدم استمرارها في الحفاظ على هذه النسب أو في حال قررت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فرض سياسات توطين أكثر شدة في المستقبل، ولم تتمكن الشركة من الالتزام بمتطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، مأن ذلك سيؤدي إلى فرض عقوبات على الشركة تفرضها الجهات الحكومية، كتعليق طلبات تأشيرات العمل ونقل الكفالة للعاملين غير السعوديين، والتي سيكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها. (ولمزيد من المعلومات، فضلًا راجع القسم الفرعي (3.18) "الموظفون والسعودة" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة).

2.1.17 المخاطر المتعلقة باستحقاقات الزكاة الشرعية المحتملة والمطالبات الإضافية

قامت الشركة بتقديم الإقرار الزكوي لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك لجميع السنوات السابقة منذ التأسيس وحتى العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2021م ، وحصلت على شهادة زكاة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك عن جميع الأعوام السابقة حتى عام 2021م، حيث حصلت على شهادة زكاة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م برقم (1020213842) وهي سارية المفعول حتى تاريخ 1444/10/10هـ (الموافق 2023/04/30م).

وكما بتاريخ هذه النشرة استلمت الشركة الربوط الزكوية النهائية من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك عن السنوات المالية من العام 2016م وحتى العام 2018م، حيث طالبت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بفروقات زكوية بقيمة (374,041) ريال سعودي عن العام 2018م، وقامت الشركة زكوية بقيمة (374,041) ريال سعودي عن العام 2018م، وقامت الشركة بسداد تلك الفروقات، كما وبتاريخ هذه النشرة لم تقم بتكوين أى مخصص لأى فروقات زكوية محتملة.

كما أن الشركة لم تستلم الربوط الزكوية للسنوات منذ بداية تأسيس الشركة وحتى العام 2015م، والأعوام 2019م و 2020م و2021م، وكما بتاريخ هذه النشرة لا يوجد أي مبالغ أخرى قائمة مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

لا تستطيع الشركة التنبؤ ما إذا كانت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ستقبل تقديراتها الزكوية للسنوات المالية لم تقم هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بإصدار الربوط الزكوية النهائية لها حتى تاريخ هذه النشرة، أو ستطالبها بدفع أي فروقات زكوية مستقبلاً، وإذا ما قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك فعلاً بمطالبة الشركة بدفع مثل هذه الفروقات، فإن الشركة ستتحمل هذه الفروقات الزكوية مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أرباح الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.18 المخاطر المتعلقة بتركز العملاء

تعتمد إيرادات الشركة على عدد من العملاء الرئيسين جميعهم من فئة المؤسسات والشركات والتي تقوم العلاقة معهم على أساس تعاقدي، حيث أن أكبر خمسة (5) عملاء رئيسين للشركة شكلت مانسبته (70.7%) و(70.5%) من إجمالي إيرادات الشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م على التوالي. (فضلاً راجع القسم الفرعي (38.3) "العملاء الكبار" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة)، وعليه فإنه في حال عدم تجديد العقود أو توقف أو قطع العلاقة مع أحد أو مجموعة من العملاء الرئيسين، وإخفاق الشركة في إيجاد العلاقات اللازمة مع عملاء جدد، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة وبالتالي على نتائج عملياتها وأداءها المالي.





2.1.19 مخاطر المتعلقة بتركز إيرادات الشركة

تعتمد إيرادات الشركة بشكل كبير على خدمات التشغيل الخارجي، والتي شكلت مانسبته (87.80%) و(85.16%) على التوالي من إجمالي إيرادات الشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م، لذا فإن عدم قدرة الشركة على الشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، لذا فإن عدم قدرة الشركة على المحافظة على حصتها السوقية في قطاع خدمات التشغيل الخارجي أو عدم القدرة على زيادة تنويع إيراداتها سيؤدي بدوره إلى تراجع كبير أو عدم قدرة الشركة على زيادة تنويع إيراداتها سيؤدي بدوره إلى تراجع كبير في إيرادات وأرباح الشركة الناتجة عنهم، مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.20 المخاطر المتعلقة بالإعتماد على العقود مع الأطراف الحكومية والقطاع المالي

تقدم الشركة خدماتها لعدد من الجهات الحكومية والخاص. وتعتمد الشركة في غالبية عقودها على التعاقد مع جهات حكومية وجهات من وقطاع الخدمات المالية والمصرفية، حيث شكلت الإيرادات من العقود مع الجهات الحكومية والقطاع المالي مانسبته (36.63%) و وقطاع المالي مانسبته (36.63%) على التوالي من إجمالي (54.34%) على التوالي من إجمالي أيرادات الشركة كما في 31 ديسمبر 2020م، ومانسبته (15.68%) و (62.03%) على التوالي من إجمالي إيرادات الشركة كما في ذلك التأخر في إيرادات الشركة كما في ذلك التأخر في على الموافقات الداخلية لمباشرة العقود وعوامل سياسية واقتصادية التي قد تأثر على عدد وقيمة وشروط العقود التي عملية المعقود التكومية على شروط أكثر شدة مقارنة مع العقود التجارية الأخرى وكما أنه يصعب مناقشة شروط وأحكام العقود الحكومية التي تبرمها الشركة مقارنةً بالعقود التجارية الأخرى.

وفي حال لم تتمكن الشركة من الاحتفاظ بعلاقات جيدة وثابتة مع عملائها في القطاع الحكومي لأي سببٍ سيؤثر ذلك بشكل سلبي وجوهري على نتائج عملياتها، حيث سيسبب ذلك انخفاض أو تقلبات في نسبة مبيعاتها وأرباحها. وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أداء الشركة في المستقبل ونتائجها وتوقعاتها ومركزها المالي وسعر سهمها. وتشمل المسائل التي تؤثر سلبياً وجوهرياً على إيرادات الشركة من الاطراف الحكومية التالى:

- 1- عدم مقدرة الشركة على تجديد عقودها مع العميل عند انتهاءها، أو في حال رغبة العملاء بعدم تجديد العقد.
 - 2- تعديل أحكام العقد بحيث لا تتوافق مع المصالح المالية للشركة.
 - 3- عدم مقدرة الشركة بالالتزام بأحكام عقود معينة والتي ينتج عنها إنهاء ذلك العقد أو تعديل أحكامه.
 - 4- إنهاء أو سحب العقد بناءً على طلب من العميل.

2.1.21 المخاطر المتعلقة بحماية العلامات التجارية وحقوق الملكية

تعتمد قدرة الشركة في تسويق خدماتها ومنتجاتها وتطوير أعمالها على استخدام اسمها وشعارها وعلاماتها التجارية، والتي تدعم أعمالها ومركزها التنافسي وتمنحها تميزاً واضحاً في السوق بين العملاء. وقد قامت الشركة بتسجيل جميع علاماتها التجارية لدى الجهات المختصة. (فضلاً راجع القسم الفرعي (3.15) "العلامات التجارية وحقوق الملكية" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" من هذه النشرة). إن أي إخلال بحقوق الملكية أو استخدام غير مشروع للعلامات التجارية للشركة سيؤدي إلى التأثير على سمعة الشركة، ورفع دعاوى قضائية ومطالبات أمام المحاكم المختصة لحماية هذه الحقوق. وهي عملية مكلفة وتحتاج إلى وقت وجهد كبير من قبل الإدارة في متابعتها. وفي حال ما إذا فشلت الشركة في حماية علاماتها التجارية بشكل فعال عند تجديد شهادة التسجيل أو تتبع العلامات المشابهة، فإن ذلك سيؤثر سلباً على قيمتها، مما ينعكس سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.22 المخاطر المتعلقة بكفاية التغطية التأمينية

تحتفظ الشركة بنوع واحد من عقود التأمين لتغطية أعمالها وأصولها، حيث تحتفظ الشركة بوثيقة التأمين الطبي لموظفيها كما في تاريخ هذه النشرة، غير أنه قد لا يكون لدى الشركة جميع العقود التأمينية المهمة لأعمالها وأصولها، أو لا يكون لديها الغطاء التأميني الكافي في كل الحالات، أو أنه لا يغطي جميع المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة مثل المخاطر الناتجة عن الكوارث الطبيعية. كما أنه من الممكن أن تقع أحداث في المستقبل لا تكون الشركة مؤمنة ضدها بشكل يغطي الخسائر المحتملة، أو قد لا تكون مؤمنة ضدها على الإطلاق. ولا يوجد أي ضمان أن عقود التأمين الخاصة بالشركة ستظل متاحة بشروط مقبولة تجارياً، أو ستظل متاحة على الإطلاق. إن أياً من هذه الأحداث أو الظروف أو وقوع حدث غير مؤمن عليه للشركة سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال وأصول الشركة وأوضاعها المالية ونتائج أعمالها وتوقعاتها المستقبلية.





2.1.23 المخاطر المتعلقة بإلتزامات التأمين على الموظفين المعارين لعميل من القطاع المالي الذين يعملون في أحد قطاعات عمل العميل أو الفروع التي يتعامل منسوبيها بالنقد

بحسب عقد تقديم خدمات عمالية المبرم مع عميل من القطاع المالي، فإن الشركة ملزمة بالتأمين بمبلغ (50,000) ريال سعودي عن كل موظف معار للعميل يعمل في أحد قطاعات عمل العميل أو الفروع (التي يتعامل منسوبيها بالنقد) وذلك لتغطية المخاطر والأضرار والخسائر والنفقات الناشئة عن خيانة الأمانة والاختلاسات والسرقات والاحتيال المصرفي. وأن تكون وثيقة التأمين مصدرة من شركة تأمين مرخص لها العمل في المملكة العربية السعودية ومعتمدة من الطرف الثاني. وحيث أنه في الوقت الحالي لم تقم الشركة بالتأمين على الموظفين المعارين للعميل نظراً لعدم وجود أي من الموظفين المعارين للعميل يعمل في قطاع العمل المشار إليه أعلاه أو الفروع (التي يتعامل منسوبيها بالنقد)، إلا أنه في حال تم إعارة أي من الموظفين ليعمل في قطاع العمل المشار إليه أعلاه أو الفروع (التي يتعامل منسوبيها بالنقد) لدى العميل، فإن الشركة ستكون ملزمة بالتأمين وفق الشروط الموضحة أعلاه. وفي حالة عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزامات التأمين على الموظفين المشار إليها أعلاه، فإن ذلك سيؤدي إلى تحمل الشركة لتكاليف والمصاريف الناشئة عن خيانة الإمانة والاختلاسات والسرقات والاحتيال المصرفي، كما سيؤدي إلى إلغاء عقد تقديم خدمات عمالية المبرم مع العميل مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أداء الشركة وعملياتها التشغيلية وخططها المستقبلية.

2.1.24 المخاطر المتعلقة بإدارة رأس المال العامل

تتمثل مخاطر إدارة رأس المال العامل في عدم قدرة الشركة على مقابلة التزاماتها المتعلقة بالمطلوبات المالية حال استحقاقها، وقد بلغت نسبة التداول (1.53) مرة و (1.73) كما في 31 ديسمبر 2020م و كما في 31 ديسمبر 2021م على التوالي، وقد بلغ صافي رأس المال العامل (7.97) مليون ريال و (6.1) مليون ريال كما في 31 ديسمبر 2020م و 2021م على التوالي، مع الإشارة أن الشركة حاصلة على تسهيلات ائتمانية من قبل كل من بنك الرياض ومصرف الراجحي للوفاء بمتطلبات رأس المال العامل حتى تاريخ هذه النشرة، مع العلم أن الشركة قامت بإستخدام التسهيلات في تغطية ماقيمته (8,000,000) ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2020م في تمويل متطلبات رأس المال العامل (رواتب) ولم تقم بإستخدام أي تسهيلات في تمويل رأس المال العامل كما في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، وتتكون المطلوبات المالية للشركة من قروض قصيرة الاجل و التزامات عقود ايجار و أرصدة دائنة أخرى ومخصص الزكاة، وقد لا تتمكن الشركة من الوفاء بالتزاماتها في مواعيد الاستحقاق. ويمكن أن تنتج مخاطر إدارة رأس المال العامل أيضاً عن عدم المقدرة على بيع موجودات مالية بسرعة وبمبلغ يقارب القيمة العادلة لها، وقد تقع أية أحداث طارئة أو مفاجئة قد تتطلب سيولة فورية، مما يؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة وبالتالي على نتائج العمليات التشغيلية والمالية.

2.1.25 المخاطر المتعلقة بعدم وجود الخبرة في إدارة الشركات المساهمة المدرجة

لم يسبق للشركة إدراج وتداول أسهمها في السوق المالية وكانت منذ تأسيسها ومن ثم تحويلها إلى شركة مساهمة مقفلة، وعليه فإن كبار التنفيذيين في الشركة قد لا تتوفر لديهم أي خبرة في إدارة شركة مساهمة مدرجة والتقيد بالأنظمة واللوائح التي تخضع لها، وسيتوجب على كبار التنفيذيين بذل جهود إضافية لضمان التزام الشركة بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية ومتطلبات الإفصاح ذات العلاقة مما يقلل من الوقت الذي يخصصه كبار التنفيذيين لإدارة الأعمال اليومية للشركة والذي بدوره يؤدي إلى التأثير على نتائج أعمال الشركة. بالإضافة إلى ذلك فإنه في حال قامت إدارة الشركة باتخاذ قرارات خاطئة فيما يخص أعمالها أو في حال عدم التزام الشركة بالأنظمة واللوائح ومتطلبات الإفصاح ذات العلاقة سيؤدي إلى تعريض الشركة للعقوبات والغرامات النظامية التي من شأنها التأثير بشكل سلبي وجوهرى على عمليات الشركة ومركزها المالى ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.26 المخاطر المتعلّقة بالدعاوي القضائية

إن الشركة طرف في دعاوي قضائية (بصفتها مدّعي) تقدر بمبلغ (90,000) ريال سعودي مع الإشارة إلى أن مخصص خسائر الائتمان المتوقعة لا يشتمل على الذمم المدينة الخاصة بالدعاوي القضائية الموضحة في الجدول أدناه. كما أنه لا يوجد قضايا قانونية مرفوعة ضد الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.





ويبين الجدول التالي ملخص الدعاوي القضائية القائمة كما بتاريخ هذه النشرة:

الجدول رقم (6) :الدعاوى القضائية

	مرفوعة من الشركة (بصفتها مدّعي)	القضايا ال	
قيمة المطالبة (ريال سعودي)	الوصف	الأطراف	رقم
90,000	تم رفع سندات امر لدى محكمة التنفيذ لمستحقات ماليه ناتجه عن محضر الصلح بمبلغ (90,000 ريال) ولازالت قيد النظر لدى محكمة التنفيذ بالرياض منذ تاريخ 1442/02/25	عبد الله سالم الشمري	1
90,000	إجمالي	ال	
	فوعة على الشركة (بصفتها مدّعي عليها)	القضايا المر	
قيمة المطالبة (ريال سعودي)	الوصف	الأطراف	رقم
لايوجد			1
0	إجمالي		

المصدر: الشركة

كما أن الشركة قد تجد نفسها طرفًا في دعاوى قضائية أخرى سواءً مدعياً أو مدعى عليه، ومن شأن أي نتيجة سلبية فيما يتعلق بإجراءات التقاضي والإجراءات التنظيمية التأثير سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. ولا تستطيع الشركة التقاضي والإجراءات التنظيمية التائج النهائية التي يمكن أن تقيمها أو تقام ضدها في المستقبل أو النتائج النهائية لتي تتوقع بشكل دقيق حجم تكلفة الدعاوى أو الإجراءات القضائية التي يمكن أن تقيمها أو تقام ضدها في المستقبل أو النتائج النهائية لتلك الدعاوى أو الأحكام التي تصدر فيها وما تتضمنه من تعويضات وجزاءات. وقد تشمل هذه الدعاوى – على سبيل المثال لا الحصر – المسائل الزكوية والضريبية ونظام العمل والأخطاء والشكاوى والأضرار الأخرى التي تنجم عن الإهمال أو الاحتيال من قبل أشخاص أو مؤسسات. وبالتالي فإن أي نتائج سلبية لمثل هذه القضايا ستؤثر بشكل سلبي وجوهري على عمليات الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.27 المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية

ستخضع الشركة بعد التسجيل والإدراج في السوق الموازية لنظام السوق المالية وللأنظمة واللوائح والتعاميم الصادرة من هيئة السوق المالية، وفي حال عدم مقدرة الشركة على التقيد في أي من اللوائح والأنظمة التي تخضع لها، ستتحمل تكاليف، وعقوبات مثل إيقاف التداول على الأسهم مؤقتاً أو إلغاء إدراج أسهم الشركة في حال عدم التزامها؛ مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وأدائها المالى وربحيتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.28 المخاطر المتعلقة بأنظمة التشغيل وتقنية المعلومات

تعتمد الشركة على أنظمة تقنية المعلومات لإدارة أعمالها ومرافقها، مما يُعرّض الشركة لمخاطر تعطل هذه الأنظمة، كانهيار النظام أوفشل أنظمة الحماية أو اختراق أنظمة الشركة أو الفيروسات الإلكترونية أو الكوارث الطبيعية أو الحرائق أو أخطاء الاتصال أو عدم توفر العمالة الماهرة اللازمة لتشغيل هذه الأنظمة وإدارتها أو تسرب البيانات والمعلومات السرية الخاصة بالشركة أو بعملائها أو بموظفيها أو انخفاض درجة امان تلك البيانات والمعلومات، وإذا فشلت الشركة في الحفاظ على أنظمة تقنية المعلومات وتطويرها أو في حال وجود أي أعطال في وظائفها أو حدوث عطل كبير أو إخفاق متكرر أو في حال وقوع أي من الأحداث المذكورة أعلاه، سيؤثر ذلك بشكل سلبي وجوهرى على أعمال الشركة ومركزها المالى ونتائجها المالية والتشغيلية.

2.1.29 المخاطر المتعلقة بالرسوم الحكومية المطبقة على الموظفين غير السعوديين

أقرت الحكومة عدداً من القرارات التي تهدف لإجراء إصلاحات شاملة لسوق العمل في المملكة العربية السعودية، والتي اشتملت على إقرار رسوم إضافية مقابل كل موظف غير سعودي يعمل لدى جهة سعودية اعتباراً من 2018/01/01م، وبواقع أربعمائة (400) ريال سعودي شهرياً عن كل موظف غير سعودي عام 2018م، تزيد إلى ستمائة (600) ريال سعودي شهرياً عام 2019م ثم ثمانمائة (800) ريال سعودي شهرياً عام 2020م. الأمر الذي سيؤدي إلى زيادة الرسوم الحكومية التي ستدفعها الشركة مقابل موظفيها غير السعوديين، وبالتالي زيادة في تكاليف الشركة بشكل عام، الأمر الذي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمالها وأدائها المالي ونتائج عملياتها. وقد بلغ إجمالي قيمة رسوم الموظفين غير السعوديين (1,683,684) ريال سعودي لعام 2021م.

بالإضافة إلى ذلك فقد أقرت الحكومة أيضاً رسوم إصدار وتجديد الإقامة لتابعي ومرافقي الموظفين غير السعوديين (رسوم المرافقين) والتي أصبحت نافذة اعتباراً من 2017/07/01م، علماً أنها ارتفعت تدريجياً من مائة (100) ريال سعودي شهرياً لكل تابع في عام 2012م، لتصل إلى أربعمائة (400) ريال سعودي شهرياً لكل تابع في عام 2020م، وعليه فإن الزيادة في رسوم إصدار وتجديد الإقامة التي سيتحملها الموظف غير السعودي عن عائلته من الممكن أن تؤدي إلى زيادة تكلفة المعيشة عليه، الأمر الذي من شأنه أن يؤدي إلى توجهه للعمل





في دول أخرى تكون تكلفة المعيشة فيها أقل، وإذا ما حدث مثل هذا الأمر فستواجه الشركة صعوبة في المحافظة على موظفيها غير السعوديين، الأمر الذي قد يضطرها إلى تحمل تلك التكاليف عن الموظفين غير السعوديين أو جزء منها بشكل مباشر، أو بطريقة غير مباشرة عن طريق رفع الأجور الخاصة بموظفيها غير السعوديين، الأمر الذي سيؤدي إلى زيادة في تكاليف الشركة، وبالتالي سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمالها وأدائها المالى ونتائج عملياتها.

2.1.30 المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين غير السعوديين

كما في تاريخ 31 ديسمبر 2021م شكلت نسبة الموظفين غير السعوديين (41.79%) من إجمالي الموظفين في الشركة، مما قد يؤثر على نتائج أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائجها التشغيلية بشكل سلبي إذا لم تتمكن من المحافظة على كوادرها من غير السعوديين أو إيجاد بدلاء عنهم بنفس المهارات والخبرات المطلوبة أو في حال حدوث أي تغير في سياسات ولوائح ونظم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية نتج عنها زيادة في نسبة سعودة القطاع؛ مما يصعب معه أن تحافظ الشركة على كوادرها من العمالة غير السعودية. الأمر الذي سيتسبب في زيادة التكلفة المالية على الشركة ويؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمالها وأدائها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.31 المخاطر المرتبطة بالطلب على خدمات الشركة

تمثل إيرادات الشركة من قطاع خدمات التشغيل الخارجي مصدر الدخل الرئيسي للشركة خلال الفترة التاريخية، حيث شكلت مانسبته (87.80) و (85.16%) على التوالي من إجمالي إيرادات الشركة كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م. لذا قد يترتب على انخفاض الطلب على خدمات عقود التشغيل الخارجي نتيجة لأي عوامل منها على سبيل المثال أي عوامل موسمية أو التغييرات الاقتصادية أو تغير سلوك العملاء وقدرتهم المالية أو زيادة المنافسة أو انخفاض هامش الربح الذي تحققه الشركة من خدمات التشغيل الخارجي وبقية الخدمات والمنتجات الأخرى تأثيرات سلبية وجوهرية على إيرادات الشركة وبالتالي على نتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.32 المخاطر المتعلقة بتذبذب أسعار صرف العملات

تخضع بعض معاملات الشركة لعملات غير الريال السعودي (لاسيما الدولار الأمريكي)، حيث تقوم الشركة بتحويل جزء من مصاريف الرواتب والأجور والمصاريف التشغيلية والتسويقية لفروعها خارج المملكة بالدولار الأمريكي، مع الإشارة إلى أن الغالبية العظمى من تحويلاتها لفروعها خارج المملكة تقوم الشركة بالتحويل بالريال السعودي لذا، فإن الشركة عرضة للتأثر بمخاطر التغيرات في صرف العملات الأجنبية فيما يتعلق بالتزاماتها ومصروفاتها المرتبطة بعملة غير عملة المملكة. وكجزء من سياسة المملكة، فإن الريال السعودي، حتى تاريخ هذه النشرة، مربوط بالدولار الأمريكي بسعر صرف يقدر ب 3.75 ريال سعودي مقابل 1 دولار أمريكي، إلا أنه لا يوجد تأكيدات على ثبات سعر صرف الريال السعودي مقابل العملات الأجنبية (بما في ذلك الدولار الأمريكي) التي تستخدمها الشركة إلى زيادة التكاليف التشغيلية، وإذا كانت الشركة غير قادرة على رفع أسعار خدماتها من خلال تمرير الزيادات في تكاليف التشغيل المباشرة الناتجة عن انخفاض قيمة الريال إلى العملاء، فإن ذلك سيكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة وونتائج عملياتها ومركزها المالى وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.33 المخاطر المتعلقة بالالتزامات المحتملة

قد تنشأ بعض الالتزامات المحتملة على الشركة ، مثل التكاليف المتعلقة بخطابات الضمان غير قابلة للإلغاء متضمنة تأمين خطابات الضمان المقدمة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية نظير الحصول على ترخيص التوظيف أو تجديده والمؤسسة العامة للتدريب الضمان المقني نظير الحصول على ترخيص التدريب وخطابات ضمان مقدمة نظير التقدم لمناقصات حكومية ،حيث بلغ رصيد خطابات الضمان ماقيمته (1,177,790 ريال سعودي وماقيمته (1,197,277) ريال سعودي وماقيمته (1,197,277) ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2020م وكمافي 31 ديسمبر 2021م على التواليف أخرى كمكافأة نهاية الخدمة للموظفيين، وفي حال تحقق هذه الالتزامات وعدم قدرة الشركة على الإيفاء بها فإنها ستؤثر سلباً وبشكل جوهري على الوضع المالى للشركة ومركزها المالى ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.34 المخاطر المرتبطة بإتفاقيات التمويل

- اتفاقية التسهيلات الائتمانية مع مصرف الراجحي
- أبرمت الشركة مع مصرف الراجحي بتاريخ 1440/09/18ه (الموافق 2019/05/23م) اتفاقية تسهيلات ائتمانية متوافقة مع الضوابط الشرعية بقيمة إجمالية ثمانية مليون (8,000,000) ريال سعودي لغرض تمويل جزء من مصروف الرواتب الشهرية لموظفي خدمات التشغيل الخارجي المعارين، تم تجديدها بتاريخ 2022/07/31م وتسري هذي الإتفاقية من تاريخ تحريرها وحتى تاريخ 20,000/00/11 وبإجمالي سقف ائتماني ببلغ عشرة ملايين (10,000,000) ريال سعودي مخصص للاستخدام كالتالي:
- مبلغ ثمانية ملايين (8,000,000) ريال سعودي لتمويل جزء من الرواتب الشهرية لمدة 3 أشهر وبحد أقصى ماقيمته مليونين
 وثمانمائة ألف (2,800,000) ريال سعودي للدفعة الواحدة و تكون قابلة للتجديد بموافقة الطرفين.
 - مبلغ مليوني (2,000,000) ريال سعودي لتمويل البيع الآجل والمستخلصات الحكومية





كما أن الشركة قامت بإستخدام مبلغ (8,000,000) ريال سعودي من التسهيلات الائتمانية خلال الفترة من 2020/01/01م حتى تاريخ 31 ديسمبر 2020م, كما لم تقم بإستخدام أي مبالغ خلال عام 2021م. و قد قامت الشركة بإشعار مصرف الراجحي بتاريخ 2021/03/31م برغبتها في إدراج أسهمها في السوق الموازية مما سينتج عنه تغير في هيكل رأس المال وبالتالي التغير في نسب الملكية للشركاءالحاليين. فيما

يلي ملخص الجدول الرصيد لاتفاقية التسهيلات المصرفية مع مصرف الراجحي كما في 31 ديسمبر 2021م:

الجدول رقم (7) :رصيد اتفاقية التسهيلات الائتمانية مع مصرف الراجحي كما في 31 ديسمبر 2021م

الرصيد المستخدم غير المسدد كما في 01 يناير 2021م (ريال سعودي)	8,118,629
المستخدم خلال الفترة (ريال سعودي)	-
المسدد خلال الفترة (ريال سعودي)	-
الرصيد المستخدم غير المسدد كما في 31 ديسمبر 2021م (ريال سعودي)	8,118,629

المصدر: الشركة

الضمانات: إن التسهيلات المصرفية مضمونة بضمانات تتمثل في كفالة غرم وأداء والتزام مقدمة من قبل المساهم علي عمار فلاح الحربى تغطى كامل قيمة التسهيلات والمحددة بقيمة (10,111,584) ريال سعودي.

اتفاقیة التسهیلات الائتمانیة مع بنك الریاض

كما أبرمت الشركة مع بنك الرياض بتاريخ 8,000,000 رالموافق 2020/06/24م) اتفاقية تسهيلات ائتمانية متوافقة مع الضوابط الشرعية بقيمة إجمالية ثمانية مليون (8,000,000) ريال سعودي لغرض تمويل المستخلصات الحكومية والخاصة بضمان مستخلصات متنازل الشرعية بقيمة إجمالية ثمانية مليون (8,000,000) ريال سعودي لغرض تمويل المستخلصات الحكومية والخاصة بضمان مستخلصات متنازل و قد عنها، تسري هذي الإتفاقية من تاريخ تحريرها وينتهي العمل بها في تاريخ 2023/06/24 و تكون قابلة للتجديد بموافقة الطرفين. و قد قامت الشركة بإشعار بنك الرياض بتاريخ 2021/03/31م برغبتها في إدراج أسهمها في السوق الموازية مما سينتج عنه تغير في هيكل رأس المال وبالتالي التغير في نسب الملكية للشركاءالحاليين. فيما يلي ملخص الجدول الرصيد لاتفاقية التسهيلات الائتمانية مع بنك الرياض كما في 31 ديسمبر 2021م.

الجدول رقم (8) :رصيد اتفاقية التسهيلات الائتمانية مع بنك الرياض كما في 31 ديسمبر 2021م

الرصيد المستخدم غير المسدد كما في 01 يناير 2021م (ريال سعودي)	739,567
المستخدم خلال الفترة (ريال سعودي)	1,646,480
المسدد خلال الفترة (ريال سعودي)	1,880,747
الرصيد المستخدم غير المسدد كما في 31 ديسمبر 2021م (ريال سعودي)	505,300

المصدر: الشركة

الضمانات: إن التسهيلات الائتمانية مضمونة بضمانات تتمثل في كفالة غرم وأداء تضامنية مقدمة من قبل كل من المساهمين علي عمار فلاح الحربي و مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات (بصفتها شخصية اعتبارية) تغطي كامل قيمة التسهيلات والمحددة بقيمة ثمانية مليون (8,000,000) ريال سعودي.

وقد تطلب اي من الجهات التمويلية ضمانات أخرى مقابل التسهيلات ولا تتمكن الشركة من تقديمها، الأمر الذي سيجعل الشركة في حالة إخلال لبنود الاتفاقية؛ وإذا لم تتمكن الشركة من الوفاء بالتزامات السداد المترتبة عليها بموجب اتفاقيات القروض والتسهيلات الائتمانية، أو لم تتمكن من تقديم أي ضمانات أخرى قد يطلبها البنك، أو أخلت في المستقبل بأي من الالتزامات أو التعهدات الخاصة بالدين المترتب عليها، فقد تطلب الجهة المقرضة سداد الدين على الفور وتحصيل الضمانات المقدمة من الشركة. وفي هذه الحالة، قد لا تتمكن الشركة من الحصول على مصادر تمويل بديلة كافية للوفاء بسداد الدين. وسيكون لأي من هذه العوامل تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالى وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.35 المخاطر المتعلقة باعتماد الشركة على الضمانات الشخصية.

وفق الاتفاقية التي أبرمتها الشركة مع مصرف الراجحي بتاريخ 2019/05/23م والتي تم تجديدها بتاريخ 2021/09/12م ، اعتمدت الشركة على ضمانات شخصية مقدمة من قبل المساهم/ علي عمار فلاح الحربي تغطي كامل قيمة التسهيلات والمحددة بقيمة (10,111,584) ريال ريال سعودي.

كما وفق الاتفاقية التي أبرمتها الشركة مع بنك الرياض بتاريخ 1441/11/03هـ (الموافق 2020/06/24م)، اعتمدت الشركة على ضمانات شخصية مقدمة من قبل كل من المساهمين/ علي عمار فلاح الحربي و مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات (بصفتها شخصية اعتبارية) للحصول على تسهيلات ائتمانية من قبل بنك الرياض، تتمثل هذه الضمانات في كفالة غرم وأداء تضامنية تغطي كامل قيمة التسهيلات والمحددة بقيمة ثمانية مليون (8,000,000) ريال سعودي.





وبالتالي في حال إلغاء الضمانات المقدمة أو عدم مقدرة الشركة على الحصول على الدعم والضمانات من المساهمين المشار إليهم أعلاه ، فإنه سيكون من الصعب على الشركة الحصول على الحصول على التسهيلات البنكية المطلوبة ، مما سيكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالى.

2.1.36 المخاطر المتعلقة بأسعار خدمات الشركة

قد يطلب عملاء الشركة أسعار أقل مقابل الخدمات المقدمة من قبل الشركة. وقد يؤدي دخول شركات ومزودي خدمة جدد لقطاع خدمات التشغيل الخارجي والتوظيف وخدمات الموارد البشرية أو توسيع أعمال المنافسين الحاليين وتطويرها أو دمجها، زيادة نسبة وعدد المنافسين وبالتالي إلى انخفاض أسعار الخدمات والمنتجات التي تقدمها الشركة لعملائها. وسينتج عن تقليل الأسعار لإحدى الأسباب المذكورة أعلاه انخفاض نسبة هامش الربح التي تحققها الشركة من خدماتها ومنتجاتها المقدمة للعملاء، وبالتالي تقليل نسبة أرباح الشركة من أعمالها بشكل عام. وسيكون للعوامل المذكورة أعلاه تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.37 المخاطر المتعلقة بالعقود الجوهرية

أبرمت الشركة عدد من العقود والاتفاقيات الجوهرية، وتشمل هذه العقود عقد التشغيل الخارجي مع جهات حكومية وجهات من القطاع المالي، حيث شكلت الإيرادات من العقود مع الجهات الحكومية وقطاع الخدمات المالية والمصرفية مانسبته (36.68%) و (54.34%) على التوالي من إجمالي إيرادات الشركة كما في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م ومانسبته (15.68%) و (62.03%) على التوالي من إجمالي إيرادات الشركة كما في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م. وعليه تتعرض الشركة للمخاطر المتعلقة بعملية التعاقد مع الجهات الحكومية، بما في ذلك التأخر في عملية الحصول على الموافقات الداخلية لمباشرة العقود وأي عوامل أخرى قد تأثر على عدد وقيمة وشروط العقود التي يتم ترسيتها من قبل الجهات الحكومية. كما تحتوي العقود الحكومية على شروط أكثر شدة مقارنة مع العقود التجارية الأخرى. كما تتمثل التجارية الأخرى وكما أنه يصعب مناقشة شروط وأحكام العقود الحكومية التي تبرمها الشركة مقارنةً بالعقود التجارية الأخرى. كما تتمثل أهم شروط والتزامات الشركة التعاقدية في كل من :

- توفير مرشحين مؤهلين علمياً ومدربين وذوي خبره في المجال الذي يقره ويحتاجه العميل خلال مدة (20) يوم عمل كحد أقصى من تاريخ استلام الطرف الأول للطلب من الطرف الثانى عبر البريد الإلكتروني المعتمد.
- في حال استقال الموظف أو توقف عن العمل مع رغبة العمل بتوفير موظف بديل، تلتزم الشركة بتوفير البديل خلال مدة أقصاها (15) يوم عمل من تاريخ إخطاره خطياً أو عبر البريد الإلكتروني المعتمد.
- مدة سريان لأغلب العقود تتراوح من سنة إلى سنتين ميلادية تبدأ من تاريخ التوقيع على العقد، وتجدد تلقائياً لفترة مماثلة ماثلة ماثلة ماثلة ماثلة ماثلة على العقد.

وعليه تتعرض الشركة لخطر عدم قدرة الجهات المتعاقدة معها أو عدم رغبتها بالوفاء بالتزاماتها التعاقدية. وقد تخل الجهات التي تتعاقد معها الشركة بالتزاماتها لأي سبب من الأسباب بما في ذلك نتيجةً لإفلاسها أو عدم ملاءتها المالية أو تعطل عملياتها، أو في حال عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها التعاقدية تجاه الغير شاملاً ذلك عقد التوريد وعقود الايجار أو أي عقود أخرى سيتم توقيعها مستقبلاً ،وتصبح المخاطر التي تنشأ عن التعامل مع هذه الجهات أكثر حدّة في ظل ظروف السوق الصعبة.

كما لا يمكن التأكيد بأن تلك الأطراف أو الشركة سوف تكون على مستوى تطلعات الشركة أو الأطراف المتعاقدة معها، وفي حال عدم قدرة الشركة أو الأطراف المتعاقدة معها على الالتزام ببنود تلك العقود، أو في حال وقوع أي منازعات مستقبلية أو قضايا، وخسارة الشركة لتلك المنازعات فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على مركزها المالي وتدفقاتها النقدية ونتائجها التشغيلية وتوقعاتها المستقبلية

2.1.38 المخاطر المتعلقة بتفشي الأمراض المعدية أو غيرها مما يهدد الصحة العامة بما في ذلك الانتشار العالمي المستمر لجائحة فيروس كورونا (كوفيد - 19)

نظراً للتأثيرات السلبية على اقتصاد المملكة والاقتصاد العالمي ككل الناتجة عن تبعات تفشي جائحة فيروس كورونا (كوفيد-19) المستجد والذي بدأ بالتفشي منذ أواخر شهر ديسمبر 2019م بداية من الصين ومن ثم في جميع أنحاء العالم، وماصاحب ذلك من القرارات الصادرة من الجهات المختصة بالمملكة العربية السعودية بشأن الإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية للتصدي والحد من انتشار جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-19)، والتي تقتضي على سبيل المثال لا الحصر: بحظر التجول الجزئي أو الكامل في بعض مدن ومحافظات المملكة وإغلاق مراكز التسوق ومعارض البيع بالتجزئة وتقليص عدد ساعات العمل لبعض القطاعات أو إلزام بعضها بالعمل عن بعد وغير ذلك، وتعليق جميع رحلات الطيران الداخلي والحافلات وسيارات الأجرة والقطارات، وتعليق الدخول لأغراض العمرة وزيارة المسجد النبوي من خارج المملكة وفرض قيود مؤقتة على جميع الحجاج والمعتمرين المقيمين في المملكة لمنعهم من زيارة مدينتي مكة المكرمة والمدينة المنورة وإغلاق المجمعات التجارية وجميع الأنشطة داخلها باستثناء محال بيع المواد الغذائية والصيدليات.





كما سيترتب على تفشي أي مرض من الأمراض المعدية منها على سبيل المثال فيروس كورونا (COVID-19) ومتلازمة الشرق الأوسط التنفسية (MERS) وفيروس الانفلونزا (HINI) ومتلازمة العدوى التنفسية الحادة (SARS) في منطقة الشرق الأوسط أو أي منطقة أخرى أثر سلبى وجوهرى على اقتصاد المملكة وعمليات الشركة.

لايمكن ضمان أن الإجراءات الموضحة أعلاه سوف تنجح في إيقاف أو الحد من إنتشار فيروس كورونا (COVID-19) في المملكة. كما سيكون لهذه الإجراءات آثار سلبية وجوهرية على الاقتصاد السعودي وعلى ثقة المستثمرين والأعمال لفترة يصعب التنبؤ بها، مما سيؤثر بدوره وبشكل سلبى وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالى وتوقعاتها المستقبلية.

كما أنه وفي ظل إنتشار فيروس كورونا (COVID-19) أو في حال تفشي أي أمراض معدية أخرى في المملكة وفي باقي دول العالم، فإن الشركة ستكون معرضة لمخاطر انقطاع الأعمال، وبشكل خاص قد يكون هنالك تعليق او تأخير أو التأثير سلبياً على بعض المواد الأولية التى تشتريها الشركة من موردين خارجيين في دول متأثرة بالفيروس، مما سيؤثر سلبياً على استمرار العمليات الإنتاجية لمصنع الشركة.

كما أنه وفي حال إنتشار العدوى وإصابة موظفي الشركة بأي من هذه الأمراض، فسيؤدي ذلك نقص في عدد الموظفين في كافة إدارات الشركة، مما من شأنه أن يعطل عمليات الشركة التشغيلية أو الإلتزام بمتطلباتها التعاقدية. مع الإشارة إلى أن انتشار فيروس كورونا أثر بشكل سلبي على مبيعات وربحية الشركة حيث انخفضت مبيعات الشركة إلى 74.9 مليون ريال سعودي في عام 2020م مقارنة بمبيعات العام 2019م التي بلغت 115.8مليون ريال سعودي، وقد أدى ذلك إلى تحقيق الشركة لصافي خسارة بلغت (0.97) مليون ريال سعودي في عام 2020م مقارنة بصافي ربح خلال العام 2019م بلغ 9.2 مليون ريال سعودي.

وحيث أنه لايوجد تاريخ متوقع لإنتهاء هذا الوباء حتى تاريخ هذه النشرة فإن الشركة لايمكنها ضمان عدم تأثر عملياتها أو تقدير حجم الخسائر الناجمة عن هذه الجائحة وتبعاتها في المستقبل مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها المستقبلية.

2.1.39 المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على مواكبة تطورات القطاع

يتميز قطاع المنتجات التقنية المتعلق بقطاع الموارد البشرية بتغيرات تكنولوجية سريعة، ويشمل ذلك التغير والتطوّر على تقديم منتجات وخدمات جديدة للعملاء التي من الممكن أن تتسبب بتقليص مدة فعالية المنتج وتقليل عمره الافتراضي. ويعتمد نجاح الشركة المستقبلي على قدرتها على إدخال تلك التطورات وتحسين محفظتها التقنية والفنية الحالية أو الحصول على خدمات جديدة لاستيفاء متطلبات العملاء ضمن إطار زمني وتكاليف معقولة وفعّالة. ولا يوجد ضمان أن تحقق نجاحاً في تقديم تلك التحديثات أو الاستجابة لها وفقاً لإطار زمني فعّال وتكاليف معقولة، ولا يوجد أي ضمان لنجاح تلك الخدمات أو التقنيات التي يقدمها المورد في القطاع حتى في حال تمكن الشركة من الاستجابة لتلك التطورات. وقد لا تنجح الشركة في تقديم خدمات جديدة أو مطورة نتيجة لعدم وجود طلب كافي من قبل عملائها لتلك الخدمات أو في حال لم تستطيع الشركة أن تقدم أو تحدث تلك الخدمات الجديدة بطريقة فعالة.

سيكون لعدم قدرة الشركة على تلبية متطلبات قطاع تقنية المعلومات والاتصالات المرتبط بخدمات الموارد البشرية المتطوّرة باستمرار، وخصوصاً فيما يتعلق بالتقنيات المستجدة أو القديمة تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.40 المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على التكيف لمتطلبات العملاء

حيث أن الشركة تقوم بتطوير منتجات تقنية مرتبطة بخدمات الموارد البشرية (للمزيد من التفاصيل فضلاً راجع القسم الفرعي (3.8) "نموذج عمل الشركة" في هذه النشرة)، وحيث يعد قطاع تقنية المعلومات حساس للتغيرات في رغبات العملاء واتجاه السوق. وقد يؤثر أي تغيير يطرأ على رغبات العملاء ومتطلباتهم على منتجات وخدمات الشركة من خلال جعلها أقل فعالية وطلباً. على سبيل المثال، أي مخاوف خاصة بحصول احتيال أو المتعلقة بخصوصية المعلومات أو غيرها من المسائل المشابهة قد تقلل رغبة العملاء وشركات التجارية من طلب المنتجات والخدمات التي تقدمها الشركة أو ستقوم بطرحها مستقبلاً.

وقد تكون الشركة غير قادرة على التأقلم لتغييرات في رغبات العملاء خلال وقت مناسب أو بتكلفة مقبولة. وكما قد تكون الشركة غير قادرة على توفير منتجات جديدة تلبي رغبات العملاء من مورديها و/أو قد يوفر منافسي الشركة خيارات أفضل للعملاء. وقد يؤدي أي تغيير يطرأ على رغبات العملاء لانخفاض في طلبهم على المنتجات والخدمات التي تقدمها الشركة، وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالى ونتائج عملياتها.

2.1.41 المخاطر المتعلقة بالبيئة التنافسية

تعمل الشركة في بيئة تنافسية وتواجه منافسة قوية ولا يوجد ضمان باستمرار قدرة الشركة على المنافسة بشكل فعال مع الشركات الأخرى في السوق. وتتميز تلك المنافسة بأنها سريعة التغير من الناحية التقنية ومتطلبات المستخدم ومعايير القطاع وتطوير وتحديث الخدمات والمنتجات المقدمة إلى السوق حديثاً وتحديثاتها، وتتوقع الشركة أن تواجه منافسة في الخدمات والمنتج أو الزيادة في الأسعار. وقد ينتج عن المنافسة القوية في الخدمات والمنتجات والأسعار زيادة في التكاليف والمصروفات، منه على سبيل المثال تكاليف الإعلانات والتسويق والمبيعات المستقبلية والبحوث والتطوير وخصومات المنتجات ورسوم استبدال المنتج أو الخدمات المقدمة ودعم التسويق





والخدمات المستمرة المتعلقة بالمنتجات، بالإضافة إلى ذلك، قد تعمل الشركات المنافسة الحالية والرئيسية للشركة على إنشاء علاقات شراكة فيما بينهم أو مع أطراف أخرى والتي من شأنها أن تحسّن وتطوّر مصادرهم. ونتيجةً لصفقات الاستحواذ تلك، قد تحتاج الشركات المنافسة الحالية والرئيسية للشركة أن تعمل على تطوير التقنيات الجديدة ومتطلبات المستخدم أو العميل وتخصيص مصادر أكبر لبيع أو عرض حلولهم، وبدء أو إيقاف المنافسة في الأسعار، والاستفادة من الفرص الأخرى المتواجدة بسرعة أكبر أو تطوير وتوسيع عروضهم بسرعة وبشكل أوسع من الشركة. وقد يعمل المنافسون على مضاعفة منتجاتهم وخدماتهم المعروضة والتي من شأنها أن تقلل حصص الشركة الحالية في السوق. وسيكون لكل ما ذُكر أعلاه تأثير سلبي كبير وبشكل جوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.1.42 المخاطر المتعلقة بخطة التوسعة

تعمل الشركة كما في تاريخ هذه النشرة على خطة توسعة (فضلاً راجع القسم الفرعي رقم "3.11" بعنوان "خطة التوسعة الحالية" في هذه النشرة لمزيد من التفاصيل)، وبإجمالي تكلفة تقديرية تبلغ (19,500,000) تسعة عشر مليون وخمسمائة ألف ريال سعودي، سيتم تمويل نسبة (100%) من تكاليف خطة التوسعة بشكل كامل من خلال صافي متحصلات الطرح، مع تغطية أي تكاليف إضافية أو بنود لم يتم تضيمنها ضمن خطة التوسعة من خلال صافي متحصلات الطرح المتبقية (في حال وجود أي فائض في صافي متحصلات الطرح) والسيولة المتوفرة في الشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة أو من خلال عمليات زيادة رأس المال للشركة بعد الإدراج. قد تواجه الشركة تحديات وعوائق عديدة - على سبيل المثال لا الحصر – ارتفاع التكاليف المرتبطة بخطة التوسعة للشركة نعيا المتاليف المتمدة، مقارنة مع قيم التكاليف المعتمدة مما سيؤدي إلى اعتماد الشركة ذاتياً على تمويل أي تكاليف إضافية بشكل كامل عن التكاليف المعتمدة، أو التأخر في إستكمال خطة التوسعة وفق الجدول الزمني وبدء التشغيل فيها، أو عدم الحصول على التراخيص اللازمة أو عدم القدرة على تحديدها، أو تعرض مشروع التوسعة لمخاطر تشغيلية قد تحدث بسبب عوامل مختلفة ، مما لا يعطي أي ضمان أن خطط الشركة للتوسعة ستحقق نجاحاً وستكون لها القدرة على تحقيق الإيرادات وتغطية النفقات التشغيلية وغيرها من التكاليف مما يؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وأدائها المالى وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.43 المخاطر المتعلقة بالمشاريع تحت التنفيذ

تعمل الشركة كما في تاريخ هذه النشرة على تحديث أصولها بالإضافة إلى تنويع مصادر الدخل من خلال إطلاق منتجات جديدة، حيث تعمل الشركة على مشروع إنشاء وتطوير مجموعة من المنتجات التقنية في قطاع الموارد البشرية (فضلاً راجع القسم الفرعي (3.9) "المشاريع تحت التنفيذ" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" من هذه النشرة). ومن المتوقع أن يتم الإنتهاء من المشاريع تحت التنفيذ خلال الربع الرابع للعام 2022م. قد تواجه الشركة تحديات وعوائق عديدة - على سبيل المثال لا الحصر – التأخر في إتمام إنشاء المشاريع وبدء التشغيل فيها، أو عدم الحصول على التراخيص اللازمة أو عدم القدرة على تجديدها، أو تعرض المشاريع لمخاطر تشغيلية قد تحدث بسبب عوامل مختلفة، مما لا يعطي أي ضمان أن خطط الشركة لتحديث أصولها وتوسيع عملياتها سيحقق نجاحاً وسيكون له القدرة على تحقيق الإيرادات وتغطية النفقات التشغيلية وغيرها من التكاليف مما يؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها المالى وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.44 المخاطر المتعلقة باستثمار الشركة في شركات أخرى

قامت الشركة بالاستثمار في شركة آي إتش إر للتدريب ونظم المعلومات (شركة مصرية ذات مسؤولية محدودة) بإجمالي استثمار يبلغ (5,000) جنية مصـري عبارة عن نسـبـة (10%) من رأس مالها البالغ (50,000) جنية مصـري، حيث بلغ رصـيد الاسـتثمار ماقيمته (1,175) ريال سعودى كما في 31 ديسمبر 2021م.

وفي حال تعرض الشركة المستثمر بها لأي مخاطر تشغيلية أو تأثر أداؤها بشكل سلبي أو استمرار تعرضها لخسائر، فإن ذلك سيؤثر على الدخل الناتج من استثمارات الشركة في تلك الشركة كما ستتأثر القيمة السوقية لتلك الاستثمارات، وبالتالي التأثير بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.45 المخاطر المتعلقة بعدم سيطرة الشركة على استثماراتها في شركة آي إتش إر للتدريب ونظم المعلومات

دخلت الشركة في استثمارات في شركة آي إتش إر للتدريب ونظم المعلومات (فضلاً راجع القسم الفرعي (3.10) "استثمارات الشركة في شركات أخرى" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة). قد لاتتمكن الشركة من السيطرة على هذه الشركة المستثمر بها بشكل فعال، وخصـوصـاً في حال عدم التوافق بين الشـركاء لاختلاف وجهات النظر أو في حال وجود خلافات بين الشـركاء والشركاء الآخرين لإدارة تلك الشركات الزميلة أو اتخاذ القرار المتعلقة بها، مما سيكون له تأثير سلبي على عمليات تلك الشركات المستثمر بها وبالتالى التأثير بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.





2.1.46 المخاطر المتعلقة ببيع العقارات المملوكة بخسارة رأسمالية

تمتلك الشركة عدد من العقارات (فضلاً راجع القسم الفرعي (3.17) "قائمة العقارات التي تمتلكها الشركة" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة). قد لا تشهد عقارات الشركة ارتفاعات في القيمة السوقية لها عبر الزمن، ولهذه الأسباب أو غيرها، فإن قيمة العقار لأي مشترٍ محتمل قد لا تتزايد مع مرور الوقت، مما قد يحد من قدرة الشركة على بيع مثل تلك العقارات، وأنه في حال تمكنت الشركة من بيعها، فإنها قد تباع بسعر يقل عن سعر الشراء الأصلي (القيمة الدفترية) أو أقل من القيمة السوقية العادلة، مما يعني تناقصاً في الأموال التي يمكن للشركة استخدامها في القيام بالاستحواذ على عقارات أخرى وتناقصاً في العائد الرأسمالي للشركة أو تحقيق خسائر رأسمالية وبالتالي تناقصاً للاستثمار كُكل مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على عمليات الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.47 المخاطر المتعلقة بالخسائر المتراكمة

بلغت الخسائر المتراكمة للشركة كما في 31 ديسمبر 2021م مبلغ (1,573,426) ريال سعودي، أي ما يمثل (7.87%) من رأس مالها البالغ (20,000,000) عشرين مليون ريال سعودي.

وتجدر الإشارة أنه في تاريخ 1438/01/23هـ (الموافق 2016/10/24م) صدر قرار مجلس الهيئة رقم (1-130-2006) بتعديل الإجراءات والتعليمات الخاصة بالشركات المدرجة أسهمها في السوق التي بلغت خسائرها المتراكمة (50%) فأكثر من رأس مالها في ضوء نظام الشركات، وتم تعديل مسماها لتصبح «الإجراءات والتعليمات الخاصة بالشركات المدرجة أسهمها في السوق التي بلغت خسائرها المتراكمة (20%) فأكثر من رأس مالها»، وتم العمل بها ابتداءً من تاريخ 1438/07/25هـ (الموافق 2017/04/22م)، والتي تنص على أنه يجب على الشركة أن تفصح للجمهور فوراً ودون تأخير بإعلان مستقل عند بلوغ خسائرها المتراكمة (20%) فأكثر.

كذلك تنص تلك الإجراءات على أنه يجب على الشركة أن تفصح للجمهور فوراً ودون تأخير بإعلان مستقل عند بلوغ خسائرها المتراكمة (50%) أو أكثر من رأس مالها، مع تقديم توصية من مجلس إدارتها إلى الجمعية العامة غير العادية، تبعاً لمتطلبات المادة 150من نظام الشركات، إما بزيادة رأس مال الشركة أو خفضه، أو حل الشركة قبل الأجل المحدد في نظامها الأساس، وفي حال انقضاء الشركة بموجب المادة 150 من نظام الشركات أو بقرار من الجمعية العامة غير العادية، فإن ذلك سيؤدي إلى إلغاء إدراج أسهم الشركة في السوق.

لا توجد أي ضمانات بعدم تسجيل الشركة خسائر إضافية. وفي حال بلغت نسبة الخسائر المتراكمة (20%) أو أكثر من رأس مال الشركة فإن الشركة ستخضع للائحة الهيئة الخاصة ب "الإجراءات والتعليمات الخاصة بالشركات المدرجة أسهمها في السوق التي بلغت خسائرها المتراكمة (20%) أو أكثر فإن الشركة ستخضع لعدد من المتطلبات المتراكمة (20%) أو أكثر من رأس مالها". وفي حال بلغت نسبة الخسائر المتراكمة (50%) أو أكثر فإن الشركة أو مراجع الحسابات فور علمه ببلوغ الخسائر المتراكمة للشركة (65%) أو أكثر من رأس مالها بإبلاغ رئيس مجلس الإدارة، وعلى رئيس مجلس الإدارة إبلاغ أعضاء المجلس فوراً الخسائر المتراكمة للشركة (65) أو أكثر من رأس مالها بإبلاغ رئيس مجلس الإدارة، وعلى رئيس مجلس الإدارة إبلاغ أعضاء المجلس بذلك، وعلى مجلس الإدارة خلال (45) يوماً من تاريخ علم المجلس بالخسائر؛ لتقرر إما زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه إلى الحد الذي تنخفض معه نسبة الخسائر إلى ما دون نصف رأس المال المدفوع، أو حل الشركة قبل الأجل المحدد في النظام الأساسي للشركة، وستعد الشركة منقضية بقوة النظام إذا لم تجتمع الجمعية العامة غير العادية خلال المدة المحددة أعلاه، أو إذا اجتمعت وتعذر عليها إصدار قرار في الموضوع، أو إذا قررت زيادة رأس المال وفق الأوضاع المقررة في خلال المدة المدددة أعلاه، أو إذا اجتمعت وتعذر عليها إصدار قرار في الموضوع، أو إذا قررت زيادة رأس المال وفق الأوضاع المقررة في المادة 150 من نظام الشركات أو بقرار من الجمعية العامة غير العادية، فإن ذلك سيؤثر سلباً وجوهرياً على الشركة ونتائجها المستقبلية.

2.1.48 المخاطر المتعلقة بقلة عدد الأعضاء المستقلين

تعتمد الشركة على مجلس إدارتها في تسيير أعمال الشركة نظراً للخبرات العملية التي يمتلكونها، ويتكون مجلس إدارة الشركة في دورته الحالية التي بدأت من تاريخ 1442/06/13هـ (الموافق 2021/01/26م) ولمدة ثلاث سنوات من عدد سبعة (7) أعضاء من بينهم أربعة أعضاء (4) مستقلين، (لمزيد من المعلومات فضلاً راجع القسم رقم (4.3) "مجلس الإدارة من هذه النشرة)، وحيث أن الشركة حالياً تلتزم بمتطلبات الفقرة الثالثة (3) من المادة السادسة عشرة (16) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية التي نصت على أن لا يقل عدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين عن عضوين أو عن ثلث أعضاء المجلس أيهما أكثر، إلا أنه في حال عدم تحقيق الشركة، وعلى الرغم من أن لا نئحة حوكمة الشركات تعتبر استرشادية للشركات المدرجة في السوق الموازية كما في تاريخ هذه النشرة، إلا أنه في حال تطبيقها بشكل إلزامي فإن الشركة ستكون ملزمة بتطبيق جميع المواد الإلزامية فيها، بما في ذلك الالتزام بعدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين كما ذكر أعلاه، وفي حال عدم التزامها بذلك مستقبلاً فإنها ستكون عرضة للمخالفات الجزائية من قِبل هيئة السوق المالية، والتي سيكون لها تأثير سلبى وجوهرى على أعمال الشركة ومركزها المالى ونتائج عملياتها.

2.1.49 المخاطر المتعلقة بأثر التقلبات في قيم الأصول العقارية

تتأثر قيمة العقارات بالعديد من العوامل منها: الاعتبارات الاقتصادية، والأنظمة الحكومية، وإدارة الأملاك، والمنافسة، والموقع، وجودة التشييد. وبما أن الشركة تملك عدد من العقارات والتي تبلغ قيمتها الدفترية كما في تاريخ 31 ديسمبر 2021م (6,440,378) ريال سعودي





وتمثل نسبة (17.18%) من إجمالي موجودات الشركة كما في تاريخ 31 ديسمبر 2021م؛ فإن أي تغير في القيم العقارية للأصول بشكل سلبى سيؤثر سلباً وجوهرياً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وأدائها المالى وربحيتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.50 المخاطر المتعلقة بالتقييم والتثمين العقاري للأصول العقارية المملوكة للشركة

يصعب التكهن بقيمة الأصول العقارية بسبب الطبيعة المنفردة لكل عقار وبسبب الخصائص المحلية والإقليمية لسوق العقار المعرضة للتغير مع مرور الوقت والمتأثرة بعوامل متعددة تتضمن طرق التقييم والتثمين المستخدمة، وبالتالي فإن عقارات الشركة معرضة لأن يتم تقييمها بقيمة أقل مما هي مسجله به في القوائم المالية للشركة، سواءً بسسب انخفاض قيمتها السوقية فعلاً أو بسبب أن التقييم العقاري تم بناؤه على افتراضات ربما تكون خاطئة، مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وأدائها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.51 المخاطر المتعلقة بتطوير منتجات الشركة التقنية داخلياً من قبل الشركة

تعتمد الشركة كما في تاريخ هذه النشرة على تطوير منتجاتها التقنية من خلال فرعها في المملكة الأردنية الهاشمية، كما تقوم الشركة بتقديم بتقديم خدمات الصيانة لحل أي مشاكل تتعلق بالمنصات والمنتجات المطورة من قبل الشركة. ستعتمد الشركة على قدراتها في تقديم خدمات مستمرة وفعالة إلى عملائها وجذب المزيد من العملاء وتحقيق الإيرادات على جودة المنصات المقدمة من الشركة ومتجاتها المقدمة للعملاء والمحافظة على تلك الجودة من خلال خدمات الصيانة من ذوي الخبرة في تقديم خدمات فعالة إلى حد كبير على جذب وتدريب والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين من ذوي الخبرة في تقديم خدمات دعم العملاء على المنصات المقدمة من الشركة، إلا أنه قد لاتتمكن خدمة عملاء الشركة من الاسرعة الكافية لطلبات العملاء المتعلقة بخدمات التشغيل والصيانة بالشركة ممايؤثر على جودة الخدمات والمنتجات والمنصات المقدمة من الشركة،

كما أنه قد لا يتم استكمال تطوير المنتجات والحلول في الوقت المحدد أو في التكلفة التقديرية بسبب عدة عوامل منها على سبيل المثال عدم المحافظة مع الموظفين العاملين والتغييرات في الأنظمة الحكومية أو الكوارث الطبيعية والبيئية، وسيؤدي التأخير أو عدم القدرة على تطوير المنتجات أو تحقق أي من المخاطر أعلاه إلى التأثير سلباً على سمعة الشركة وإلى التأثير بشكل سلبي وجوهري على أعمالها ونتائج عملياتها ووضعها المالى وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.52 المخاطر المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تتعامل الشركة في سياق أعمالها الاعتيادية مع أطراف ذات علاقة تتمثل في كل من تعاملات تجارية التي تتم بين الشركة وأعضاء مجلس الإدارة ومساهميها والشركات المستثمر بها.

بلغت إجمالي قيمة التعاملات المستحقة من أطراف ذات علاقة ماقيمته (8,253,448) ريال سعودي شكلت مانسبته (9.72%) من إجمالي قيمة التعاملات والتعاقدات ومانسبته (22.02%) من إجمالي رصيد الموجودات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، مع الإشارة إلى أنه لم يكن هنالك لدى الشركة أي تعاملات مع أطراف ذات علاقة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م.

ويبين الجدول التالي التعاملات التي تمت مع أطراف ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020م والسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م:

الجدول رقم (9) :المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م النسبة من إحمالي

	المعاملات مع الاطراف دات العلامة للسنة المالية المناهية في الدكرية					
النسبة من إجمالي الموجودات خلال العام (%)	النسبة من إجمالي قيمة العقود والتعاملات خلال العام (%)	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2020م	إجمالي قيمة التعاملات	طبيعة التعامل	طبيعة العلاقة	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
	الاتافات					
النسبة من إجمالي الإلتزامات خلال العام (%)	النسبة من إجمالي قيمة العقود والتعاملات خلال العام (%)	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2019م	إجمالي قيمة التعاملات	طبيعة التعامل	طبيعة العلاقة	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
			لايوجد			
	3 دیسمبر 2021م	ة المنتهية في 1	لقة للسنة الماليا	ت مع الأطراف ذات العلا	المعاملا	
النسبة من إجمالي الأصول خلال العام (%)	النسبة من إجمالي قيمة العقود والتعاملات خلال العام (%)	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2021م	إجمالي قيمة التعاملات	طبيعة التعامل	طبيعة العلاقة	مبالغ مستحقة من جهة ذات علاقة





%0.07	%0.03	24,767	24,767	تقديم خدمات التشغيل الخارجي	شرکة مستثمر فیما	شركة آي اتش آر – مصر
%14.94	%6.60	4,000,000	5,600,000	تقديم خدمات التشغيل الخارجي	طرف ذو علاقة	شركة موعد المالية
%2.00	%0.88	179,640	751,189	تقديم خدمات التشغيل الخارجي	طرف ذو علاقة	شركة أسرع شي (كولدت)
%5.01	%2.21	209,677	1,877,491	تقديم خدمات التشغيل الخارجي	طرف ذو علاقة	شركة ميسان للتقنية المالية
%22.02	%9.72	4,414,085	8,253,448		الإجمالي	
النسبة من إجمالي الإلتزامات خلال العام (%)	النسبة من إجمالي قيمة العقود والتعاملات خلال العام (%)	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2021م	إجمالي قيمة التعاملات	طبيعة التعامل	طبيعة العلاقة	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
			لايوجد			

المصدر: القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م ومعلومات الإدارة.

مع الإشارة إلى أنه تم الحصول على موافقة الجمعية العامة على جميع التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة الموضحة في الجدول أعلاه وفق ماهو موضح في الجدول أدناه:

الجدول رقم (10) :تفاصيل العقود المبرمة التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

יו). שבישנו ושבשב ותנועש ומצועבי על ועבעום בום ושבעם				
تاريخ موافقة الجمعية		تفاصيل العقود والتعاملات		الجهة
الجمعية العامة العادية المنعقدة في تاريخ 1443/09/24 (الموافق 2022/04/25م) للتعاملات الظاهر رصيدها في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	•	عبارة عن تقديم خدمات التشغيل الخارجي. تملك الشركة نسبة (10%) من إجمالي رأسمال شركة آي اتش آر – مصر	•	شركة آي اتش آر – مصر
الجمعية العامة العادية المنعقدة في تاريخ 1443/09/24هـ (الموافق 2022/04/25م) للتعاملات الظاهر رصيدها في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	•	عبارة عن تقديم خدمات التشغيل الخارجي. عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي/ علي عمار فلاح الحربي يشغل منصب عضو مجلس المديرين ويملك حصة في شركة موعد المالية.	•	شركة موعد المالية
الجمعية العامة العادية المنعقدة في تاريخ 1443/09/24هـ (الموافق 2022/04/25م) للتعاملات الظاهر رصيدها في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	•	عبارة عن تقديم خدمات التشغيل الخارجي. عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي/ علي عمار فلاح الحربي يمتلك نسبة تبلغ عشرة بالمائة (10.00%) من ملكية شركة أسرع شي (كولدت) كما يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة أسرع شي (كولدت). عضو مجلس الإدارة/ صالح ذياب صالح العنزي يشغل منصب عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في	•	شركة أسرع شي (كولدت)
الجمعية العامة العادية المنعقدة في تاريخ 1443/09/24هـ (الموافق 2022/04/25م) للتعاملات الظاهر رصيدها في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.	•	عبارة عن تقديم خدمات التشغيل الخارجي. عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي/ علي عمار فلاح الحربي يشغل منصب عضو مجلس المديرين ويملك حصة في شركة ميسان للتقنية المالية.	•	شركة ميسان للتقنية المالية

المصدر: الشركة

ويجب أن تخضع جميع التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لموافقة مجلس الإدارة والجمعية العامة العادية للشركة وفي حال وجود أية تعاملات مع أطراف ذات علاقة مستقبلية فسيتم عرضها على أقرب جمعية عامة، وفي حال عدم موافقة الجمعية العامة للشركة على هذه التعاملات، فستضطر الشركة للبحث عن أطراف أخرى من غير ذوي العلاقة للتعامل معهم على تنفيذ الأعمال المسندة إلى أطراف ذمى علاقة

إن عدم قدرة الشركة على تجديد أو إبرام العقود مع الأطراف ذات العلاقة، أو تجديدها بشروط لا تناسب الشركة أو في حال تعذر على الشركة إيجاد بديل مناسب للأطراف ذات العلاقة خلال فترة زمنية معقولة، فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. كما أنه في حال لم تتم التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في المستقبل على أسس تجارية بحتة فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.





بالإضافة إلى ذلك، تعاملت الشركة سابقاً وقد تتعامل الشركة مستقبلاً مع أطراف ذات علاقة دون الحصول على موافقة الجمعية العامة العادية بشكل مسبق. ووفقاً للمادة (71) من نظام الشركات، فإنه يجب الحصول على موافقة الجمعية العامة العادية على جميع الأعمال والعقود مع الأطراف ذات العلاقة بشكل مسبق. وعليه، فإن الشركة معرضة للحصول على مخالفات للأحكام والقواعد الإلزامية لنظام الشركات وبالتالي الحصول على غرامات وعقوبات والتي قد تصل حسب نظام الشركات الحالي (المادة 213) إلى (500,000) ريال سعودي، وتضاعف تلك العقوبات في حال تكرار المخالفات خلال ثلاث سنوات من تاريخ الحكم عليه بتلك المخالفات وذلك حسب نظام الشركات الحالي (المادة 214)، كما أنه قد تتعرض الشركة لخطر الطعن في مثل هذه التعاملات أو إبطالها. وسيكون لوقوع أي من الحالات المذكورة أعلاه تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.1.53 المخاطر المرتبطة باعتماد العملاء على المنتجات التقنية بدلاً عن الموارد البشرية في تنفيذ عملياتها

كما في تاريخ هذه النشرة، تعتمد إيرادات الشركة بشكل أساسي من قطاع خدمات التشغيل الخارجي والذي يتمثل في قيام الشركة بتقديم خدمات إعارة الموظفين لجهات من القطاع الحكومي وشبه الحكومي والقطاع الخاص من خلال عقود تشغيل سنوية، حيث شكلت إيرادات الشركة من قطاع خدمات التشغيل الخارجي مانسبته (87.80%) و (85.16%) على التوالي من إجمالي إيرادات الشركة كما في 31 ديسمبر 2020م وكما في 31 ديسمبر 2021م. لذا قد يترتب على اعتماد العملاء على المنتجات التقنية بدلاً عن الموارد البشرية فإن ذلك سيؤدي إلى انخفاض الطلب على خدمات عقود التشغيل الخارجي مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على إيرادات الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالى وتوقعاتها المستقبلية.





2.2 المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل فيه الشركة.

2.2.1 المخاطر المتعلقة بالأداء الاقتصادي للمملكة

يعتمد الأداء المستقبلي المتوقع للشركة على عدد من العوامل التي تتعلق بالأوضاع الاقتصادية في المملكة بشكل عام وتشمل، على سبيل المثال لا الحصر، عوامل التضخم ونمو الناتج المحلي ومتوسط دخل الفرد ونحو ذلك. ويعتمد اقتصاد المملكة الكلي والجزئي بشكل أساسي على النفط والصناعات النفطية والتي لا تزال تسيطر على حصة كبيرة من الناتج المحلي الإجمالي، وعليه فإن أي تقلبات غير مواتية تحدث في أسعار النفط سيكون لها أثرها المباشر والجوهري على خطط ونمو اقتصاد المملكة بشكل عام وعلى معدلات الإنفاق الحكومي، والذي من شأنه التأثير سلباً على أداء الشركة المالي، نظراً لعملها ضمن منظومة اقتصاد المملكة وتأثرها بمعدلات الإنفاق الحكومي. كما يعتمد استمرار نمو اقتصاد المملكة على عدة عوامل أخرى بما فيها استمرار النمو السكاني واستثمارات القطاعين الحكومي والخاص في البنية التحتية، لذا فإن أي تغيير سلبي في أي من هذه العوامل سيكون له تأثير كبير على الاقتصاد وبالتالي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائجها المالية وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.2 المخاطر المتعلقة بعدم الاستقرار السياسي والاقتصادي في منطقة الشرق الأوسط

تعاني العديد من دول منطقة الشرق الأوسط من عدم الاستقرار السياسي أو الأمني في الوقت الحاضر. ولا يوجد ضمانات بأن الظروف الاقتصادية والسياسية في تلك البلدان أو أي بلدان أخرى لن يكون لها تأثير سلبي على اقتصاد المملكة وبالتالي على قدرة عملاء الشركة على تجديد علاقتهم معها وعدم قدرتها الحصول على عملاء جدد، الأمر الذي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالى وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.3 المخاطر المتعلقة بنظام الشركات

يفرض نظام الشركات الذي دخل حيز التنفيذ بتاريخ 1437/07/25هـ (الموافق 2016/05/02م) بعض المتطلبات النظامية التي يتوجب على الشركة الالتزام بها. وسيستلزم ذلك قيام الشركة باتخاذ الإجراءات والتدابير للالتزام بمثل هذه المتطلبات والتي من الممكن أن تؤثر على خطة أعمالها أو تستغرق وقت طويل. كما فرض نظام الشركات عقوبات أشد صرامة على مخالفة أحكامه وقواعده والتي تعتبر إلزامية على جميع الشركات، وبالتالي فإنه من الممكن أن تتعرض الشركة أو أعضاء مجلس إدارتها أو إدارتها التنفيذية إلى مثل هذه العقوبات من غرامات مالية أو السجن أو كلاهما (على سبيل المثال نص نظام الشركات على أن كل مدير أو مسؤول أو عضو مجلس إدارة أو مراجع حسابات أو مصف سجل بيانات كاذبة أو مضللة فإنه يعاقب بالسجن مدة لا تزيد عن 5 سنوات وبغرامة لا تزيد على خمسة ملايين ريال سعودي، كما نصت المادة (214) من نظام الشركات على تضاعف العقوبات في حال تكرار المخالفات) في حال عدم التزامها بأحكام وقواعد نظام الشركات، الأمر الذي من شأنه التأثير سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها.

2.2.4 المخاطر المرتبطة بتطبيق لائحة حوكمة الشركات

أصدر مجلس الهيئة لائحة حوكمة الشركات جديدة بموجب القرار رقم (2017-16-8) وتاريخ 1438/05/16هـ (الموافق 2017/02/13م)، بناءاً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/3 وتاريخ 1437/01/28هـ (الموافق 2015/11/11م)، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 1-77-2021 وتاريخ 1442/06/01 (الموافق 201/01/114).

وعلى الرغم من أن لائحة حوكمة الشركات تعتبر استرشادية للشركات المدرجة في السوق الموازية كما في تاريخ هذه النشرة، إلا أنه في حال تطبيقها بشكل إلزامي فإن نجاح الشركة في تطبيق الحوكمة بشكل صحيح يعتمد على مدى استيعاب وفهم مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية والعاملين في الشركة لهذه القواعد والإجراءات، وفي حال عدم التزام الشركة بذلك فإنها ستكون عرضة للمخالفات الجزائية من قِبل هيئة السوق المالية، الأمر الذي سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

2.2.5 المخاطر المتعلقة بعدم التقيد بالأنظمة والقوانين الحالية و/أو صدور أنظمة وقوانين جديدة

تخضع الشركة لإشراف عدد من الجهات الحكومية في المملكة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر وزارة الصناعة والثروة المعدنية والهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة وهيئة السوق المالية ووزارة التجارة، بالتالي تخضع الشركة لمخاطر التغييرات في الأنظمة واللوائح والهيئة التشريعية والتنظيمية في المملكة إصدار العديد من الأنظمة واللوائح، والتي يتم تطويرها وتحسينها بشكل مستمر. وتعتبر تكاليف الالتزام لهذه الأنظمة مرتفعة. وفي حال إدخال أي تغييرات على الأنظمة أو اللوائح الحالية أو إصدار قوانين أو لوائح جديدة فإن ذلك سيؤدي إلى تكبد الشركة لمصروفات مالية إضافية غير متوقعة لأغراض تتعلق بالالتزام بتلك اللوائح وتلبية اشتراطات هذه القوانين، أو قد تخضع للعقوبات والغرامات التي تفرضها السلطات الإشرافية المختصة في حال عدم التزامها لهذه اللوائح والأنظمة بشكل مستمر، مما سيؤثر سلباً على أعمالها ونتائج عملياتها ومركزها المالى وتوقعاتها المستقبلية.





2.2.6 المخاطر المتعلقة بضريبة القيمة المضافة

قامت المملكة بإصدار نظام ضريبة القيمة المضافة والذي دخل حيز النفاذ بتاريخ 1 يناير 2018م. ويفرض هذا النظام قيمة مضافة بنسبة 5% على عدد من المنتجات والخدمات، وقد قررت حكومة المملكة زيادة نسبة ضريبة القيمة المضافة من 5% إلى 15% ودخل هذا القرار حيز التنفيذ ابتداءً من تاريخ 1 يوليو 2020م، وبناءً على ذلك، يتعين على الشركة التكيف مع التغييرات الناتجة عن تطبيق ضريبة القيمة المضافة والزيادة التي طرأت عليها. إن أي انتهاك أو تطبيق خاطئ لنظام الضريبة من قبل إدارة الشركة، سوف يُعرضهم لغرامات أو عقوبات أو يؤدي إلى الإضرار بسمعتهم مما سيزيد أيضاً من التكاليف والمصاريف التشغيلية، وهو ما يمكن أن يقلل من الوضع التنافسي للشركة ومستوى الطلب على خدماتهم، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.7 المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة

أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك التعميم رقم 1438/16/6768ه بتاريخ 1438/03/05ه (الموافق 2016/12/05م) الذي يُلزم الشركات السعودية المدرجة في السوق المالية بحساب الدخل والزكاة على أساس جنسية المساهمين والملكية الفعلية بين المواطنين السعوديين والخليجيين وغيرهم على النحو الوارد في "نظام تداولاتي" في نهاية العام. وقبل إصدار هذا التعميم، كانت الشركات المدرجة في السوق المالية خاضعة بوجه عام لدفع الزكاة أو الضريبة على أساس ملكية مؤسسيها وفقاً لنظامها الأساسي، ولم يتم الأخذ بالاعتبار أثر الأسهم المدرجة في تحديد وعاء الزكاة. وكان من المقرر تطبيق هذا التعميم في السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2016م والسنوات اللاحقة لذلك. ولكن أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك خطابها رقم 1438/16/12097ه بتاريخ 1438/04/19 (الموافق 2017/01/17)م) الذي يقتضي تأجيل تنفيذ التعميم للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017م والسنوات التي تليها. وإلى أن تُصدر هيئة الزكاة والضريبة والجمارك توجيهاتها فيما يتعلق بآليات وإجراءات تنفيذ هذا التعميم، فإن تنفيذ هذا التعميم بما في ذلك المتطلبات النهائية التي يجب الوفاء بها لا توجيهاتها فيما يتعلق بآليات وإجراءات تنفيذ هذا التعميم، فإن تنفيذ هذا التعميم بما في ذلك المتطلبات النهائية التي يجب الوفاء بها لا والتي تطبق ضريبة الدستقطاع على توزيعات الأرباح الخاصة بالمساهمين الغير مقيمين بغض النظر عن جنسياتهم. ولم تقم الشركة بتقييم والتي النثر المالي لهذا التعميم واتخاذ الخطوات اللازمة لضمان الالتزام به حيث أنها شركة مساهمة مقفلة مملوكة من مساهمين سعوديين، وفي حال كان الأثر المالي لهذا التعميم حال تطبيقه كبيراً أو في حال تكبدت الشركة تكاليف إضافية لاتخاذ الخطوات اللازمة لضمان الالتزام به ضيؤثر ذلك على أعمالها ونتائج عملياتها ومركزها المالى وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.8 المخاطر المتعلقة بتقلب أسعار الفائدة

قد تتغير أسـعار الفائدة تبعاً لأي متغيرات اقتصـادية أو سـياسـية أو تنظيمية محلية أو عالمية مما سـيؤدي إلى احتمالية زيادة التزامات الشـــركة بموجب التســـهيلات البنكية لدى الشـــركة. وبالتالي، ســـيؤدي ذلك إلى زيادة تكاليف التمويل الذي تحتاجه الشــركة لعملياتها التشغيلية، مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على المركز المالي للشركة وتدفقاتها النقدية وعلى أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقىلىة.

2.2.9 المخاطر المتعلقة بفرض رسوم أو ضرائب جديدة

بالرغم من أن الشــركة لاتخضــع في الوقت الراهن لأي نوع من الضــرائب بخلاف الزكاة الشــرعية وضــريبة القيمة المضــافة، إلا أنه من المحتمل أن تفرض الحكومة رسوم أخرى أو ضرائب جديدة على الشركات في المستقبل. وفي حال تم فرض رسوم أخرى أو ضرائب جديدة على الشركات بخلاف ماهو مطبقاً حالياً، فإن ذلك سيؤثر سلباً وبشكل جوهرى على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.10 المخاطر المتعلقة بنظام المنافسة ولائحته التنفيذية

في حال أصبحت الشركة في وضع مهيمن في السوق أو تم تصنيفها كذلك من قبل الهيئة العامة للمنافسة، الأنشطة التشغيلية للشركة للشروط والضوابط الواردة في نظام المنافسة الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/75) وتاريخ 1440/06/29هـ (الموافق للشروط والضوابط الواردة في نظام المنافسة العامة للمنافسة بموجب القرار رقم (327) وتاريخ 1441/01/25هـ (الموافق وحرية 2019/09/09/24). حيث يهدف نظام المنافسة لحماية المنافسة العادلة في الأسواق السعودية وتشجيع وترسيخ قواعد السوق وحرية الأسعار وشفافيتها. وفي حالة مخالفة الشركة لأحكام نظام المنافسة وصدور حكم ضد الشركة فيما يتعلق بهذه المخالفة، فإنه من المحتمل أن تتعرض الشركة لغرامات كبيرة تخضع لتقدير الهيئة العامة للمنافسة بما لايتجاوز نسبة (10%) من قيمة المبيعات السنوية (العائد) محل العقد أو لاتتجاوز عشرة ملايين ريال سعودي في حال عدم إمكانية احتساب العائد السنوي. بالإضافة إلى ذلك، يحق للهيئة العامة للمنافسة طلب تعليق وايقاف أنشطة الشركة بشكل مؤقت أو دائم (جزئياً أو كلياً) في حال تكرار المخالفات من قبل الشركة وعلاوة على ذلك، قد تكون إجراءات إقامة الدعاوي مكلفة مادياً للشركة وقد تستغرق مدة طويلة للبت فيها. وقد يكون لحدوث أي من هذه المخاطر المشار إليها أعلاه تأثير سلبى وجوهرى على أعمال الشركة ومركزها المالى ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.





2.2.11 المخاطر المتعلقة بالإلتزامات المترتبة على العقود مع الجهات الحكومية

تقدم الشركة خدماتها لعدد من الجهات الحكومية والخاص، وتعتمد الشركة في بعض تعاملاتها على التعاقد مع جهات حكومية. وتتركز المخاطر المتعلقة في العقود الحكومية بعملية التعاقد نفسها، بما في ذلك التأخر في عملية الحصول على الموافقات الداخلية لمباشرة العقود وعوامل سياسية واقتصادية التي قد تأثر على عدد وقيمة وشروط العقود التي يتم ترسيتها من قبل الجهات الحكومية. كما تحتوي العقود الحكومية على شروط أكثر شدة مقارنة مع العقود التجارية الأخرى وكما أنه يصعب مناقشة شروط وأحكام العقود الحكومية التي تبرمها الشركة مقارنةً بالعقود التجارية الأخرى.

كما قد تتأثر الشركة بالقيود المالية أو المتعلقة بالميزانية أو القيود التنظيمية أو التغييرات في السياسة الحكومية وقيود الإنفاق العام والتي يمكن أن يكون لها تأثير كبير على حجم العقود والمشتريات ونطاقها وتوقيتها ومدتها، وبالتالي ينعكس التأثير على مستوى الأعمال التي تحصل عليها الشركة من هؤلاء العملاء .ويمكن أن تؤدي هذه العوامل أيضًا إلى تعليق العقود الحالية أو إلغائها أو إنهائها أو عدم تجديدها. وفي حال خسرت الشركة أي عملاء رئيسيين من الجهات الحكومية أو شبه الحكومية، او في حال انخفاض الانفاق على الخدمات والمنتجات من قبل عملاء الشركة من القطاع الحكومي، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالى وتوقعاتها المستقبلية.

كما تنطوي المشاريع التي تتضمن العملاء الحكوميين وشبه الحكوميين مخاطر مختلفة كامنة في عملية التعاقد مع جهات من القطاع العام وتشمل هذه المخاطر ما يلي:

- عادة ما تكون أحكام وشروط عقود القطاع العام غير موائمة للشركة بقدر مواءمة أحكام وشروط العقود التجارية التي تبرمها مع القطاع الخاص، فقد تتضمن، على سبيل المثال، عقوبات أكبر على مستوى تقديم الخدمات أو تفرض مسؤوليات أكثر على الشركة .كما لم تستطع الشركة سابقاً من التفاوض مع عملائها من الجهات الحكومية لتغيير أو تعديل نماذج الشروط والأحكام المتبعة عادة.
 - عادةً ما تكون شروط وأحكام عقود القطاع العام موحدة أو غير قابلة للتفاوض.
- تختلف مشاريع عقود القطاع العام عن العقود التجارية المبرمة مع القطاع الخاص من حيث أنها تخضع عموماً لأنظمة المشتريات الحكومية في المملكة.
 - · قد تكون مشاريع القطاع العام في بعض الحالات عرضة لمخاطر أعلى من ناحية تضييق نطاقها أو إنهائها مقارنةً بالعقود الأخرى تأثُراً بالعوامل الاقتصادية أو خفض التمويل أو عدم توفر التمويل الكافي.

وفي حال قيام الجهات الحكومية المتعاقدة مع الشركة بإنهاء أي اتفاقيات موقعة مع الشركة أو في حال رفض تجديدها بشروطٍ مقبولة للشركة أو بشكل مطلق أو في حال توقف أو قطع العلاقة مع أحد أو مجموعة من العملاء الحكوميين، وإخفاق الشركة في إيجاد العلاقات اللازمة مع عملاء حكوميين جدد، فسيؤدي ذلك إلى خسارة الشركة لجزء من إيراداتها .وفي حال لم تتمكن الشركة من إدارة المخاطر المرتبطة بأعمال القطاع الحكومي، فقد تفقد الشركة هذه التعاقدات، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالى وتوقعاتها المستقبلية.

2.2.12 المخاطر المتعلقة بتغيير البيئة التنظيمية والتي لها تأثيرات على كيفية ممارسة الشركة لعملياتها

تخضع الشركة لمجموعة من الأنظمة واللوائح في المملكة، والتي تعمل عدد من الجهات الحكومية على تطبيقها وفقاً لسياسات الحكومة وتوجيهاتها، وفي حال وجود أي تعديلات قد تطرأ على الأنظمة واللوائح والسياسات والتوجيهات الإدارية الحكومية أو تفسيراتها في المملكة، بما في ذلك تحديداً تلك المطبقة على قطاعات العقار والمقاولات والصناعة في المملكة، فإن ذلك سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على الطلب على المنتجات والخدمات المقدمة من قبل الشركة.





2.3 المخاطر المتعلقة بالأسهم المطروحة.

2.3.1 المخاطر المتعلقة بالتذبذبات المحتملة في سعر السهم

قد لا يكون السعر السوقي لأسهم الشركة مستقراً بعد الطرح، وقد يتأثر بشكل كبير بسبب العديد من العوامل منها دون الحصر: ظروف سوق الأسهم، ضعف أداء الشركة، عدم القدرة على تنفيذ خطط الشركة المستقبلية، دخول منافسين جدد للسوق، التغير في رؤية أو تقديرات الخبراء والمحللين لسوق الأوراق المالية، وأي إعلان للشركة أو أي من منافسيها يتعلق بعمليات اندماج واستحواذ أو تحالفات استراتىحىة.

2.3.2 المخاطر المتعلقة بالبيانات المستقبلية

إن النتائج المستقبلية وبيانات الأداء للشركة لا يمكن توقعها فعلياً وقد تختلف عن الموجودة في هذه النشرة. إذ أن انجازات وقدرة الشركة على التطور هي من تحدد النتائج الفعلية والتي لا يمكن توقعها أو تحديدها. إن عدم دقة البيانات والنتائج تعتبر إحدى المخاطر التي يجب على المساهم التعرف عليها حتى لا تؤثر على قراره الاستثماري.

2.3.3 المخاطر المتعلقة باحتمال إصدار أسهم جديدة

في حال قررت الشركة إصدار أسهم جديدة في المستقبل، فمن المحتمل أن يؤدي ذلك إلى التأثير سلباً على سعر السهم في السوق أو تدنى نسبة ملكيّة المساهمين في الشركة في حال عدم استثمارهم في الأسهم الجديدة في ذلك الحين.

2.3.4 المخاطر المتعلقة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهمين الحاليين بعد الإدراج

بعد الانتهاء من عملية الطرح، قد يتمكن المساهمون الحاليون معاً أو مع مساهمين آخرين من السيطرة على القرارات والتصرفات التي تتطلب موافقة المساهمين - بما في ذلك دون حصر - عمليات الاندماج والاستحواذ وبيع الأصول، وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة، وزيادة رأس المال أو تخفيضه، وإصدار أو عدم إصدار أسهم إضافية، أو توزيع الأرباح، أو أي تغيير في الشركة. وفي حال نشأت ظروف تتعارض فيها مصالح المساهمين الحاليين مع مصالح مساهمي الأقلية، فإن ذلك قد يضع مساهمي الأقلية في وضع ليس في صالحهم، وقد يمارس المساهمون الحاليون سيطرتهم على الشركة بطريقة تؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي أو نتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.3.5 المخاطر المتعلقة بعدم وجود سوق سابقة لأسهم الشركة

لا يوجد حالياً ولم يسبق وجود سوق مالي لتداول أسهم الشركة، ولا يوجد أي تأكيدات بشأن وجود سوق فعالة ومستمرة لتداول أسهم الشركة بعد إدراج الشركة، وقد يترتب على الطرح وجود عرض أو طلب محدود مما سيؤثر ذلك على سعر السهم، وإذا لم يتطور سوق نشط لتداول أسهم الشركة فقد تتأثر سيولة وسعر تداول أسهم الشركة بشكل سلبي وكبير.

2.3.6 المخاطر المتعلقة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق بعد الطرح

بعد الانتهاء من عملية الطرح، قد يتمكن المساهمون الحاليون معاً أو مع مساهمين آخرين من السيطرة على القرارات والتصرفات التي تتطلب موافقة المساهمين - بما في ذلك دون حصر - عمليات الاندماج والاستحواذ وبيع الأصول، وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة، وزيادة رأس المال أو تخفيضه، وإصدار أو عدم إصدار أسهم إضافية، أو توزيع الأرباح، أو أي تغيير في الشركة. وفي حال نشأت ظروف تتعارض فيها مصالح المساهمين الحاليين مع مصالح مساهمي الأقلية، فإن ذلك قد يضع مساهمي الأقلية في وضع ليس في صالحهم، وقد يمارس المساهمون الحاليون سيطرتهم على الشركة بطريقة تؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي أو نتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.3.7 المخاطر المتعلقة بعدم تمكن الشركة من إستيفاء متطلبات الانتقال للسوق الرئيسية الحالية أو أي متطلبات تنظيمية مستقبلية

يمكن للشركة تقديم طلب إدراج في السوق الرئيسية بعد مرور الفترة النظامية (سنتين حسب النظام الحالي للسوق المالية) على إدراجها في السوق الموازية، وذلك بعد استيفاء جميع المتطلبات النظامية الصادرة عن هيئة السوق المالية وعن السوق المالية السعودية (تداول) بناءاً على قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج، والمتعلقة بانتقال الشركات المدرجة في السوق الموازية إلى السوق الرئيسية، في حال عدم تمكن الشركة من استيفاء تلك المتطلبات أو أي متطلبات نظامية إضافية مستقبلية قد تفرضها الهيئة على الشركة أو السوق، فإن الشركة لن تتمكن من الانتقال إلى السوق الرئيسية، وبما أن السوق الموازية حتى تاريخ نشرة الإصدار هذه هي سوق يقتصر فيها التداول على المستثمرين المؤهلين فقط، فإن حجم التداول اليومي والسيولة سيكون أقل





منه في السوق الرئيسية، وبالتالي سيؤثر سلباً على سيولة سهم الشركة وقيمتها السوقية، والذي سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالى ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

2.3.8 المخاطر المتعلقة برغبة الشركة في الاستمرار في السوق الموازية

بعد الطرح في السوق الموازية، وبعد مضي الفترة النظامية بموجب القواعد ذات الصلة قد تكون الشركة مستوفية للشروط الخاصة بالانتقال إلى السوق الرئيسية، ولكنها ترغب في الاستمرار كشركة مدرجة في السوق الموازية وعدم الانتقال للسوق الرئيسية. وبما أن السوق الموازية حتى تاريخ نشرة الإصدار هي سوق يقتصر فيها التداول على المستثمرين المؤهلين فقط، فإن حجم التداول اليومي والسيولة سيكون أقل منه في السوق الرئيسية وبالتالي التأثير سلباً على سيولة سهم الشركة وقيمته السوقية.

2.3.9 المخاطر المتعلقة بسيولة أسهم الطرح

لا يوجد حالياً ولم يسبق وجود سوق مالي لتداول أسهم الشركة، ولا يوجد أي تأكيدات بشأن وجود سوق فعالة ومستمرة لتداول أسهم الشركة بعد انتهاء فترة الطرح، وإذا لم يتطور سوق نشط لتداول أسهم الشركة، فإن ذلك سيؤثر على سيولة وسعر تداول أسهم الشركة بشكل سلبي وكبير، والذي سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبيلة.

2.3.10 المخاطر المتعلقة بتوزيع الأرباح

يعتمد توزيع الأرباح في المستقبل على العديد من العوامل منها تحقق الأرباح في المستقبل، والوضع المالي، التدفقات النقدية، ومتطلبات رأس المال العامل، والنفقات الرأس مالية والاحتياطات الشركة القابلة للتوزيع، إضافة إلى عدة عوامل أخرى، وقد لا تتمكن الشركة من توزيع أرباح على المساهمين وقد لا يوصي مجلس الإدارة، أو لا يوافق المساهمين على توزيع تلك الأرباح، باالإضافة إلى ذلك في حال إبرام الشركة أي إتفاقيات تمويل مستقبلية تخضع لقيود تمنع الشركة بن توزيع أي أرباح إلا بعد الحصول على موافقة خطية للقيام بذلك من قبل الجهة التمويلية.

ومن ناحية أخرى، قد تتكبد الشركة مصاريف أو التزامات جديدة غير متوقعه قد يترتب عليها انخفاض في أرباح الشركة أو تأثر مستوى السيولة النقدية لديها، الأمر الذي قد يؤدي إلى انخفاض توزيع الأرباح أو انعدامه، وبالتالي فإن ذلك قد يؤدي إلى انخفاض العائد المتوقع على أسهم الشركة، الأمر الذي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على العائدات المتوقعة للمساهمين، الجدير بالذكر أن الشركة لا تقدم أي ضمان فيما يتعلق بمبلغ التوزيعات الذي سيدفع في أي سنة معينة، ويخضع توزيع الأرباح لشروط وضوابط معينة منصوص عليها في النظام الأساسي للشركة. ولمزيد من التفاصيل حول سياسة توزيع الأرباح، الرجاء مراجعة القسم (5) "سياسة توزيع الأرباح "من هذه النشرة. و بناء على ما تم ذكره فإن هذه العوامل ستؤثر سلبا وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.





3 خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها

3.1 نبذة عن الشركة

الشركة الدولية للموارد البشرية هي شركة مساهمة مقفلة بموجب القرار الوزاري رقم (187) الصادر بتاريخ 1442/06/06هـ (الموافق 2021/01/19 من والقرار الوزاري رقم (205) الصادر بتاريخ 1442/06/19هـ (الموافق 2021/01/19م)، والسجل التجاري رقم (205,000,000) الصادر بمدينة الرياض. ويبلغ رأس مال الشركة الحالي عشرون مليون (2,000,000) ريال سعودي، مقسم إلى مليوني (2,000,000) سهم مدفوعة القيمة بالكامل، وجميعها أسهم عادية. ويتمثل عنوان المقر الرئيس للشركة كما هو مذكور في السجل التجاري في الرياض –العليا – ص.ب. 7021 الرمز البريدي 12482 المملكة العربية السعودية.

3.2 تاريخ الشركة وأهم التطورات في هيكل رأس مالها

تأسست الشركة الدولية للموارد البشرية كمؤسسة فردية لصاحبها غزوة عبدالله مطر العلوي تحت اسم "مؤسسة دار الآجل
 للتجارة" بموجب السجل التجاري رقم (1010212686) الصادر من مدينة الرياض بتاريخ 1426/08/14ه (الموافق 2005/09/18م)
 وبرأس مال قدره مائة ألف (100,000) ريال سعودي .وكان هيكل ملكية الشركة كما يلي:

الجدول رقم (11) :هيكل ملكية الشركة عند التأسيس

نسبة الملكية (%)	إجمالي قيمة الحصص (ريال سعودي)	عدد الحصص (حصة)	اسم المالك القيمة الإسمية للحصة (ريال سعودي)		P
%100.00	100,000	1	100,000	غزوة عبدالله مطر العلوي	1
%100.00	100,000	1	الإجمالي		

المصدر: الشركة

وبتاريخ 1431/06/17هـ (1820/10/05/31) قرر المالك التنازل عن المؤسسة بالكامل بما لها من حقوق وماعليها من التزامات وعمالة وتصنيف وتراخيص لصالح كل من (1) السيد/ علي بن عمار بن فلاح الحربي و (2) السيدة/ ريما علي عمار الحربي، وقد قرر الشركاء الجدد تحويل المؤسسة من مؤسسة فردية إلى شركة ذات مسؤولية محدودة وتعديل اسمها ليصبح شركة استشارة الدولية للاستشارات، وتم تحديد رأسمالها بقيمة مائة ألف (100,000) ريال سعودي مقسمة إلى مائة (100) حصة عينية متساوية القيمة قيمة كل حصة منها ألف (1,000) ريال سعودي مملوكة لكل من (1) الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بإجمالي عدد تسعين (90) حصة عينية تبلغ إجمالي قيمتها الإسمية تسعين ألف (90,000) ريال سعودي تمثل نسبة تسعين بالمائة (90,000%) من إجمالي ملكية الشركة، و (2) الشريك/ ريما علي عمار الحربي بإجمالي عدد عشرة (10) حصص عينية تبلغ إجمالي قيمتها الإسمية عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة عشرة بالمائة (10.00%) من إجمالي ملكية الشركة. و وكان هيكل ملكية الشركة كما يلى:

الجدول رقم (12) :هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1431/06/17هـ (2010/05/31م)

نسبة الملكية (%)	إجمالي قيمة الحصص (ريال سعودي)	عدد الحصص (حصة)	القيمة الإسمية للحصة (ريال سعودي)	اسم الشريك	٩
%90.00	90,000	90	1,000	علي بن عمار بن فلاح الحربي	1
%10.00	10,000	10	1,000	ريما علي عمار الحربي	2
%100.00	200,000	100		الإجمالي	

المصدر: الشركة

■ وبتاريخ 32/03/26هـ (الموافق 2017/12/14م) تنازل الشريك/ ريما علي عمار الحربي عن كامل الحصص التي تملكها في الشركة والبالغة عددها عشر (10) حصص عينية قيمة كل حصة منها ألف (1,000) ريال سعودي وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة عشرة بالمائة (10.00%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح كل من (1) الشريك الجديد/ علي ابن أسعد ابن مسفر العلياني بواقع حصة عينية واحدة (1) من أصل عدد عشر (10) حصص عينية المتنازل عنها و(2) الشريك/ على بن عمار بن فلاح الحربي بواقع تسع (9) حصص عينية من أصل عدد عشر (10) حصص عينية المتنازل عنها، كما وافق جميع الشركاء على زيادة رأس مال الشركة من مائة ألف (100,000) ريال سعودي إلى واحد مليون (10,000,000) ريال سعودي مقسمة بين (1) الشريك/ على بن عمار بن فلاح الحربي بإجمالي عدد تسعة وتسعين (99) حصة وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ تسعمائة وتسعين الشريك/ على بن عمار بن فلاح الحربي بإجمالي عدد تسعة وتسعين (99) حصة وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ تسعمائة وتسعين





ألف (990,000) ريال سعودي تمثل نسبة تسعة وتسعين بالمائة (99.00%) من إجمالي ملكية الشركة، و(2) الشريك/ علي ابن اسعد ابن مسفر العلياني بإجمالي عدد (1) حصة واحدة وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرة آلاف (10,000) ريال سعودي تمثل نسبة واحد بالمائة (1.00%) من إجمالي ملكية الشركة، وتم تغطية الزيادة البالغة قيمتها تسعمائة ألف (900,000) ريال سعودي نقداً من الشركاء حسب ملكية كل منهم في الشركة. وكان هيكل ملكية الشركة كما يلي:

الجدول رقم (13) :هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1439/03/26 (الموافق 2017/12/14م)

نسبة الملكية (%)	إجمالي قيمة الحصص (ريال سعودي)	عدد الحصص (حصة)	القيمة الإسمية للحصة (ريال سعودي)	اسم الشريك	٩
%99.00	990,000	99	10,000	علي بن عمار بن فلاح الحربي	1
%1.00	10,000	1	10,000	علي ابن اسعد ابن مسفر العلياني	2
%100.00	1,000,000	100		الإجمالي	

المصدر: الشركة

وبتاريخ 1439/11/07هـ (الموافق 2018/07/20م) تنازل الشريك/ علي ابن أسعد ابن مسفر العلياني عن كامل الحصص التي يملكها في الشركة والبالغة عددها حصة عينية واحدة (1) لصالح مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات. وكان هيكل ملكية الشركة كما يلى:

الجدول رقم (14) :هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1439/11/07هـ (الموافق 2018/07/20م)

نسبة الملكية (%)	إجمالي قيمة الحصص (ريال سعودي)	عدد الحصص (حصة)	القيمة الإسمية للحصة (ريال سعودي)	اسم الشريك	٩
%99.00	990,000	99	10,000	علي بن عمار بن فلاح الحربي	1
%1.00	10,000	1	10,000	مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات	2
%100.00	1,000,000	100		الإجمالي	

المصدر: الشركة

- وبتاريخ 1439/07/16هـ (الموافق 2018/04/02م) حصلت الشركة على أول ترخيص لنشاط التوظيف برقم 374، مع الإشارة إلى أن الشركة كانت تعتمد على الأنشطة المشار إليها في السجل التجاري للشركة.
- وبتاريخ 1440/08/13هـ (الموافق 2019/04/18م) تنازل الشريك/ على بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد واحد (1) حصة نقدية لصالح السادة/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بمالها من حقوق وماعليها من التزامات. وكان هيكل ملكية الشركة كما يلى:

الجدول رقم (15):هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1440/08/13هـ (الموافق 2019/04/18م)

نسبة الملكية (%)	إجمالي قيمة الحصص (ريال سعودي)	عدد الحصص (حصة)	القيمة الإسمية للحصة (ريال سعودي)	اسم الشريك	٩
%98.00	980,000	98	10,000	علي بن عمار بن فلاح الحربي	1
%2.00	20,000	2	10,000	مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات	2
%100.00	1,000,000	100		الإجمالي	

المصدر: الشركة

■ وبتاريخ 70/ 1442/04هـ (الموافق 20/011/24م) قرر الشركاء زيادة رأسمال الشركة من واحد مليون (1,000,000) ريال سعودي وقسم إلى مليونين (2,000,000) حصة نقدية، قيمة كل حصة منها عشرة (10) ريالات سعودية، وقد تمت تغطية الزيادة البالغة تسعة عشر مليون (19,000,000) ريال سعودي من خلال (1) رسملة قيمة ستة عشر مليون وخمسمائة ألف (16,500,000) ريال سعودي تمثل نسبة الزرباح المبقاة كما في تاريخ 2020/10/25م، (2) سداد قيمة مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) ريال سعودي تمثل نسبة (13.16%) من قيمة الزيادة في رأس المال من قبل الشركاء في الشركة، كما تنازل الشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات عن عدد خمسة آلاف (50,000) ريال سعودي تمثل نسبة نسبة (2.50%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح الشريك/ علي بن عمار بن فلاح الحربي تم خصمها من إجمالي عدد الحصص المملوكة للشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات بعد عملية زيادة رأس المال إلى عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي. وكان هيكل ملكية الشركة كما يلى:





الجدول رقم (16): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 09/ 1442/04هـ (الموافق 2020/11/24م)

نسبة الملكية (%)	إجمالي قيمة الحصص (ريال سعودي)	عدد الحصص (حصة)	القيمة الإسمية للحصة (ريال سعودي)	اسم الشريك	P
%98.25	19,650,000	1,965,000	10	علي بن عمار بن فلاح الحربي	1
%1.75	350,000	35,000	10	مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات	2
%100.00	20,000,000	2,000,000		الإجمالي	

المصدر: الشركة

وبتاريخ 1442/05/01 (الموافق 2020/12/16) باع وتنازل الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد مليون وثلاثمائة وخمسة وستين ألف (1,365,000) حصة وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ ثلاثة عشر مليون وستمائة وخمسين ألف (1,365,000) عن إجمالي رأسمال الشركة، حيث (1) باع الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عدد ثمانمائة وثلاثين ألف (833,000) عضة تمثل نسبة (41.65%) من إجمالي ملكية الشركة لصالح عدد ستة (6) شركاء جدد تم سداد قيمتها من قبل الشركاء الجدد من خلال السداد النقدي والحصول على أصول عينية، (2) تنازل الشريك / علي بن عمار بن فلاح الحربي عن عدد خمسمائة واثنين وثلاثين ألف (532,000) حصة تمثل نسبة (6.26.00) من إجمالي ملكية الشركة لصالح عدد ثمانية وثمانين (88) شريك جديد بدون سداد أي مقابل نقدي من الشركاء الجدد. كماقرر الشركاء بالإجماع الموافقة على تحول الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة برأس مال يبلغ عشرون مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليوني (2,000,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية وجميعها أسهم عادية. وكان هيكل الملكية كما يلى:

الجدول رقم (17): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ 1442/05/01 (الموافق 2020/12/16م)

نسىة		Ч		عم (۱۱٪). فيض فنديه استرف حي في فرينغ ۲۰۰٪(۱۰۰	, 0, .
نسبه الملكية	إجمالي قيمة الأسهم (ريال سعودي)	القيمة الإسمية للسهم (ريال سعودي)	عدد الأسهم (سهم)	اسم المساهم	م
(%)					
%30.00	6,000,000	10	600,000	علي عمار فلاح الحربي	1
%25.00	5,000,000	10	500,000	خالد صالح عبدالرحمن الشثري	2
%4.9625	992,500	10	99,250	احمد ابو بكر سالم بالفقيه	3
%4.50	900,000	10	90,000	الوكالة الاعلامية للدعاية والاعلان	4
%4.00	800,000	10	80,000	شركة موعد لتأجير السيارات	5
%4.00	800,000	10	80,000	شركة غذاء الوطنية	6
%3.50	700,000	10	70,000	يوسف محمد ناصر القفاري	7
%3.00	600,000	10	60,000	عبدالعزيز عمار فلاح الحربي	8
%3.00	600,000	10	60,000	فهد صالح محمد آل شيبان	9
%3.00	600,000	10	60,000	صالح ذياب صالح العنزي	10
%2.1875	437,500	10	43,750	الأميرة / جواهر بنت بندر بن خالد بن عبدالعزيز آل سعود	11
%1.75	350,000	10	35,000	مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات	12
%1.75	350,000	10	35,000	علياء عمار فلاح الحربي	13
%1.75	350,000	10	35,000	ساره عمار فلاح الحربي	14
%1.75	350,000	10	35,000	ليلى عمار فلاح الحربي	15
%1.75	350,000	10	35,000	طيف عمارفلاح الحربي	16
%1.75	350,000	10	35,000	غدير عمار فلاح الحربي	17
%0.88	175,000	10	17,500	مريم علي سليمان العلي	18
%0.250	50,000	10	5,000	عهود ضامن عبيد العنزي	19
%0.250	50,000	10	5,000	عبدالعزيز عبدالله العلوي	20
%0.050	10,000	10	1,000	نورا عبدالله فهد بن فارس	21
%0.050	10,000	10	1,000	سعد شاهر زامل الحربي	22
%0.050	10,000	10	1,000	عادل محمد سليمان الجربوع	23
%0.050	10,000	10	1,000	فايز احمد عبدالله الغامدي	24
%0.050	10,000	10	1,000	خالد محمد عبدالرحمن السالم	25
%0.050	10,000	10	1,000	صالح إبراهيم محمد الشبنان	26
%0.050	10,000	10	1,000	نادر عابد عبدالرحمن الحربي	27
%0.050	10,000	10	1,000	احمد عبدالله عبدالرحمن الكنهل	28
%0.050	10,000	10	1,000	عبدالله سعيد سعد بن سعيد	29
%0.050	10,000	10	1,000	خالد فهد سعود الداود	30
%0.050	10,000	10	1,000	عبدالعزيز عبدالعزيز عبدالله التميمي	31
%0.050	10,000	10	1,000	- منصور علي مريزق الحربي	32





30,000 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100	نسبة الملكية (%)	إجمالي قيمة الأسهم (ريال سعودي)	القيمة الإسمية للسهم (ريال سعودي)	عدد الأسهم (سهم)	اسم المساهم	P
34 بيان عملاً العلائة عبد الصالحون 900 10 00.02 25.00.2 25 callar pulls case fabraca. 00 0.0 0.0 0.0 36 36 tup of a pulls of the fabraca. 0.00 0.0 0.0 37 37 tup of a pulls of the fabraca. 0.00 0.0 0.0 0.0 37 38 citil a buf of acase labor. 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0		6,500	10	650	شهد سعود على الحربي	33
كل سي محمد دالد اللعبد كل المراح الله العبد كلا المال العبد كلا العبد كلا المال العبد كلا المال العبد كلا المال العبد كلا العبد كلا المال العبد كلا ا	%0.025	5,000	10	500		34
77 شعيل دار الله محمد عابض 080 01 050,00 250.00 8.8 «الم العالم المحمد	%0.025	5,000	10	500	صلاح سالم حمود الغامدي	35
88 طلل عالم العمر القصطائي 002 01 000,00 010,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00 000,00	%0.025	5,000	10	500	نبيل حسن محمد خالد الأمير	36
الروب و المعلود المجاول الدولي	%0.025	5,000	10	500	شعيل جار الله محمد عايض	37
1909 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900	%0.010	2,000	10	200	دلال فالح ناصر القحطاني	38
1909 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900	%0.010	2,000	10	200	_	39
2000 10 2000 10 2000 10 2000 2000 10 2000 2000 10 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2	%0.010	2,000	10	200	_	40
43	%0.010	2,000	10	200	فهدة فلاح محمد القحطاني	41
40.005 1,000 10 10 44 4 agic mage althi (القوالي) 001 10 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00	%0.010	2,000	10	200	- جوهره ابراهيم عبدالعزيز العمرو	42
45 مؤلد سعيد طاهر المزئي 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100	%0.010	2,000	10	200	خلف خالد خلف العتيبي	43
46 عبدالله سعيد عبدالله الشهوائي 001 01 000,01 200,005 47 asyl cases care luglay 001 01 000 01,000 000,01 200,005 200,005 200,005 47 48 asyl care luglay 001 01 01 000 000 01 00 000 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00<	%0.005	1,000	10	100	محمد سالم محمد ال زليق	44
400.005 1,000 10 100 47 apla cause cancillado. 48 47 48 49 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 40 50 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60	%0.005	1,000	10	100	فؤاد سعيد ظافر القرنى	45
400.005 1,000 10 100 47 apla cause cancillado. 48 47 48 49 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 48 40 50 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60	%0.005	1,000	10	100	- عبدالله سعيد عبدالله الشهراني	46
1,000 1,000 10 10 10 10 10	%0.005	1,000	10	100	<u> </u>	47
1,000 1,000 10 10 10 10 10	%0.005	1,000	10	100	-	48
1,000 1,000 10 10 10 10 10	%0.005	· ·	10	100	-	_
1,000 1,000 10 10 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 1		•			· ·	
100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100		-				_
80.005 1,000 10 100 53 80.005 1,000 10 10 54 igh. Incard Jul Inagezy 54 igh. Incard Jul Inagezy 54 igh. Incard Jul Inagezy 55 55 70 100 100 100 100 100 10 56 80.005 1,000 10 100 10 100 10 100 10 100 10 100 10 100 10 100 10 100 10 100 10 100 10 100 10 100 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1		·			-	
\$4		-				
80.005 أد المن الماري 1,000 10 10 10 10 55 80.005 1,000 10 10 100 56 80,005 1,000 10 100 56 1,000 10 100 10 100 10 100 10 100 1,000 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 <t< td=""><td></td><td>-</td><td></td><td></td><td>-</td><td>_</td></t<>		-			-	_
1,000 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 100 1					-	_
%0.005 1,000 10 100 100 57 \$0.005 1,000 10 100 100 100 58 \$0.005 1,000 10 100 100 100 100 59 \$0.005 1,000 10 100 100 100 100 80.005 1,000 10 100 10 100 \$0.005 1,000 10 100 10 100 \$0.005 1,000 10 100 10 100 \$0.005 1,000 10 100 10 100 \$0.005 1,000 10 100 10 100 \$0 \$0.0005 \$0 10 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0 \$0		•				-
\$6,0005 1,000 10 100 بيدالهزيز محمد أحمد البيز 58 \$0,005 1,000 10 100 100 59 40,005 1,000 10 100 100 29 40,005 1,000 10 100 100 100 100 100 100 100 10 100 100 10 80,005 1,000 10 100 10 100 10 100 10 80,005 1,000 10 10 10 10 10 10 80,0005 1,000 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10		-			<u> </u>	_
80.005 1,000 10 100 1,000 59 %0.005 1,000 10 100 100 100 100 100 100 100 100 60 80,005 1,000 10 100 10 100 10 100 10 100 10 100 10 62 62 62 62 62 62 62 63 60 10 60 10 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>• .</td> <td>_</td>					• .	_
80.005 1,000 10 100 ومحمد الغاهدي محمد الغاهدي 60 80.005 1,000 10 100 100 61 80.005 1,000 10 100 100 90.005 1,000 62 80.005 1,000 10 100 100 80 63 63 63 63 65 60 10 50 90 65 64 64 60 10 50 90 65 65 65 65 60 10 50 10 65 65 65 65 60 10 50 90 65 65 65 60 10 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 6		•				_
(5) اسامر ناهض مَريج الصوراني 100 100 (5) (80,005) 1,000 10 100 (2) (80,005) 1,000 10 100 (2) (80,005) 1,000 10 100 (3) (80,0025) 500 10 50 (4) (80,0025) 500 10 50 (4) (80,0025) 500 10 50 (2) (80,0025) 500 10 50 (2) (80,0025) 500 10 50 (2) (80,0025) 500 10 50 (2) (80,0025) 500 10 50 (2) (80,0025) 500 10 50 (2) (4) (80,0025) 500 10 50 (2) (4) (80,0025) 500 10 50 (2) (4) (80,0025) 500 10 50 (2) (3) (80,0025) 500 10 50 (2) (3) (4) <tr< td=""><td></td><td>•</td><td></td><td></td><td></td><td>_</td></tr<>		•				_
62 محمد فریجان عویض الحارثي 100 100 62 90.005 1,000 10 100 90 63 80.0025 1,000 10 100 100 80 63 63 64 60 64 66 64 64 60 65 65 65 65 65 65 65 65 65 60 60 60 60 65 65 65 60 60 60 65 65 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60		•				_
(5) (بیم إبراهيم عبدالفريز العمرو 10 10 10 63 63 64 60 64 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 65 65 65 65 65 65 60 10 50 200 65 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60		•			-	_
64 فهد عبدالله غيصا آل صقر 50 10 50 فهد عبدالله غيصا آل صقر 65 65 خلود خالد خلف العليبي 50 10 50 خلود خالد ألف العليبي 65 60 خلود عبدالله علي الراشد 50 10 50 30 67 67 خلود عبدالله علي الراشد 50 10 50 50 68 80,0025 500 10 50 50 69 69 80,0025 500 10 50 50 60 69 69 69 69 69 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60<		·			_	_
50 طود خالد خلف العنبيي 50 10 50 خاد عبدالله علي الراشد 65 65 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60 60		·			I .	
80.0025 500 10 50 طلع عبدالله علي الراشد 66 80.0025 500 10 50 علي سالم هادي آل سلامه 67 80.0025 500 10 50 سالم هادي آل سلامه 69 80.0025 500 10 50 فهد عايض جدعان عتيبي 70 80.0025 500 10 50 wax a pile bid bid till bid bid till till bid bid till till bid					-	_
80.0025 500 10 50 خلود عبدالله علي الراشد 67 80.0025 500 10 50 سلم هادي آل سلامه 68 80.0025 500 10 50 فهد عايض جحان عتيبي 69 80.0025 500 10 50 wax anylo und macadlight 70 80.0025 500 10 50 wax anylo und macadlight 71 80.0025 500 10 50 wax anylo und macadlight 72 80.0025 500 10 50 wax anylo und macadlight 73 80.0025 500 10 50 wax anylo und macadlight 74 80.0025 500 10 50 wax anylo und und macadlight 76 76 80.0025 500 10 50 wax anylo und und macadlight 77 70 90 90 77 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90					-	_
%0.0025 500 10 50 ada aly mild also in malta also in malta also in mark all algorithms. 68 48 69 69 69 69 69 69 69 69 69 69 69 69 69 69 69 69 80 69 69 60 60 69 80 69 80 69 80 69 80 69 80 60 60 80 80 60 80 80 60 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 <					-	_
%0.0025 500 10 50 فهد عايض جدعان عتيبي 69 %0.0025 500 10 50 max aptic view in the integration of the process of the proc					-	_
%0.0025 500 10 50 10 20 20 20 20 20 80 70 80 10 50 10 50 20 80 71 71 80 72 500 10 50 10 50 20 20 20 80 72 80 70 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 50 10 10 50 10 10 50 10 10 10 10 10		* * * *			-	
%0.0025 500 10 50 عبدالكريم باجد سيف العتيبي 71 %0.0025 500 10 50 20 60 10 50 60 72 60 73 73 74 75 500 10 50 50 50 74 74 74 74 74 74 74 74 74 74 74 75 75 76 76 76 76 76 76 76 76 76 76 76 76 76 76 76 76 76 76 77 76 77 77 77 77 77 77 78 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79					_	
%0.0025 500 10 50 خلود فالح زيد أبو اثنين السبيعي 72 %0.0025 500 10 50 200.00% %0.0025 500 10 50 200.00% %0.0025 500 10 50 200.00% %0.0025 500 10 50 200.00% %0.0025 500 10 50 200.00% 76 %0.0025 500 10 50 200.00% 77 %0.0025 500 10 50 200.00% 78 %0.0025 500 10 50 200.00% 79 %0.0025 500 10 50 200.00% 80 %0.0025 500 10 50 200.00% 80 %0.0025 500 10 50 200.00% 80 %0.0025 500 10 50 200.00% 80 %0.0025 500 10 50 200.00% 80 %0.0025 500 10 50 200.00% 80					-	
%0.0025 500 10 50 سليمان عبدالرحمن سليمان السيف 73 %0.0025 500 10 50 200.0025 74 %0.0025 500 10 50 10 75 %0.0025 500 10 50 10 50 6 %0.0025 500 10 50 10 50 77 77 77 77 78 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 </td <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>-</td> <td></td>					-	
%0.0025 500 10 50 14 %0.0025 500 10 50 10 75 %0.0025 500 10 50 20 76 %0.0025 500 10 50 10 77 %0.0025 500 10 50 10 50 10 78 %0.0025 500 10 50 10 50 10 79 80 80 90 90 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80						
%0.0025 500 10 50 رباح إبراهيم رباح الحربي 75 %0.0025 500 10 50 76 %0.0025 500 10 50 200.0025 %0.0025 500 10 50 10 %0.0025 500 10 50 10 50 %0.0025 500 10 50 10 60 %0.0025 500 10 50 10 80 %0.0025 500 10 50 10 80 %0.0025 500 10 50 20 80 %0.0025 500 10 50 20 80 %0.0025 500 10 50 20 83 %0.0025 500 10 50 10 80 %0.0025 500 10 50 85 %0.0025 500 10 50 86						
%0.0025 500 10 50 محمد إبراهيم رباح الحربي 76 %0.0025 500 10 50 200.0025 %0.0025 500 10 50 30 10 %0.0025 500 10 50 10 30 %0.0025 500 10 50 10 30 %0.0025 500 10 50 10 30 %0.0025 500 10 50 10 30 %0.0025 500 10 50 20 30 %0.0025 500 10 50 30 30 %0.0025 500 10 50 30 30 %0.0025 500 10 50 30 30 %0.0025 500 10 50 30 30 %0.0025 500 10 50 30 30 %0.0025 500 10 50 30 30 %0.0025 500 10 50 30 30 %0.0025 500 10 50 30 30 %0.0025 500 10 50 30 30 30 %0.0025 <td>%0.0025</td> <td>500</td> <td>10</td> <td>50</td> <td>_</td> <td>74</td>	%0.0025	500	10	50	_	74
%0.0025 500 10 50 77 %0.0025 500 10 50 78 %0.0025 500 10 50 79 %0.0025 500 10 50 10 80 %0.0025 500 10 50 10 80 %0.0025 500 10 50 10 81 %0.0025 500 10 50 20 82 %0.0025 500 10 50 83 %0.0025 500 10 50 84 %0.0025 500 10 50 85 %0.0025 500 10 50 85 %0.0025 500 10 50 86	%0.0025	500	10	50	-	75
78 \$0,0025 500 10 50 78 \$0,0025 500 10 50 79 \$0,0025 500 10 50 80 \$0,0025 500 10 50 81 \$0,0025 500 10 50 82 \$0,0025 500 10 50 83 \$0,0025 500 10 50 83 \$0,0025 500 10 50 84 \$0,0025 500 10 50 85 \$0,0025 500 10 50 86 \$0,0025 500 10 50 86	%0.0025	500	10	50	<u> </u>	76
%0.0025 500 10 50 79 %0.0025 500 10 50 80 %0.0025 500 10 50 20 %0.0025 500 10 50 20 %0.0025 500 10 50 20 %0.0025 500 10 50 83 %0.0025 500 10 50 84 %0.0025 500 10 50 85 %0.0025 500 10 50 86	%0.0025	500	10	50	-	77
80.0025 500 10 50 العبدال 80 80.0025 500 10 50 الميسل سعد صقر العتيبي 81 80.0025 500 10 50 الميسل سعد صقر العبدال 82 80.0025 500 10 50 83 80.0025 500 10 50 84 80.0025 500 10 50 10 85 80.0025 500 10 50 20 86 86 0.0025 500 10 50 86	%0.0025	500	10	50	فارس رباح عماش الحربي	78
81 \$0.0025 500 10 50 81 \$0.0025 500 10 50 \$2 \$0.0025 500 10 50 \$3 \$0.0025 500 10 50 \$4 \$0.0025 500 10 50 \$6 \$0.0025 500 10 50 \$6 \$0.0025 500 10 50 \$6 \$0.0025 500 10 50 \$6	%0.0025	500	10	50	ماجد مليح مقحم الحربي	79
82 خالد عبدالرمن عبدالعزيز العجيري 50 50 10 50 82 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80	%0.0025	500	10	50	ناصر عبدالعزيز عبدالله العبدان	80
83 40.0025 500 10 50 83 84 سعود ناصر سعود المبدل 50 10 50 84 85 غزواء سلمان كليب الشيباني 50 10 50 85 86 محمد عبدالله ظافر البيشي 50 10 50 86	%0.0025	500	10	50		81
84 سعود ناصر سعود المبدل 50 10 50 84 85 غزواء سلمان كليب الشيباني 50 10 50 85 86 محمد عبدالله ظافر البيشي 50 10 50 86	%0.0025	500	10	50	خالد عبدالرحمن عبدالعزيز العجيري	82
85 غزواء سلمان كليب الشيباني 50 10 50 85 86 محمد عبدالله ظافر البيشي 50 10 50 86	%0.0025	500	10	50	محمد عبدالله شاهر الحربي	83
86 محمد عبدالله ظافر البيشي 50 50 10 50 86	%0.0025	500	10	50	سعود ناصر سعود المبدل	84
86 محمد عبدالله ظافر البيشي 50 50 10 50 86	%0.0025	500	10	50	غزواء سلمان كليب الشيباني	85
	%0.0025	500	10	50	-	86
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	%0.0025	500	10	50	رزان حسين مرزوق الحربي	87





نسبة الملكية (%)	إجمالي قيمة الأسهم (ريال سعودي)	القيمة الإسمية للسهم (ربال سعودي)	عدد الأسهم (سهم)	اسم المساهم	٩
%0.0025	500	10	50	حسين مرزوق راشد الحربي	88
%0.0025	500	10	50	زامل عبدالله شاهر الحربي	89
%0.0025	500	10	50	تركي فايح داموك العتيبي	90
%0.0025	500	10	50	مشاعل عبدالعزيز عقيل الحربي	91
%0.0025	500	10	50	ميادة محمد ذعار الحربي	92
%0.0025	500	10	50	ريم محمد ذعار الحربي	93
%0.0025	500	10	50	رغد محمد ذعار الحربي	94
%0.0025	500	10	50	باسل عبدالله محمد البريكان	95
%0.0025	500	10	50	اریچ عدنان عیسی سعسع	96
%100.00	20,000,000	10	2,000,000	الاجمالي	

المصدر: الشركة

وبتاريخ 29/20/00/10/06 (الموافق 20/20/110/06م) وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة من عشرين مليون (20,000/000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين (2,000/000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودي مقسم إلى مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) سهم، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية من خلال إصدار عدد خمسمائة ألف (500,000) سهم عادي جديد (والتي تمثل نسبة (2000) من رأس مال الشركة بعد الزيادة) وطرح الأسهم العادية الجديدة للاكتتاب الأولي في السوق الموازية على فئات المستثمرين المؤهلين.

يبلغ رأس مال الشركة الحالي عشرين مليون (20,000,000) ريال سعودي مقسم إلى مليونين (2,000,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل، قيمة كل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية.

3.3 رؤية الشركة

تحقيق الريادة محليا و اقليمياً وان نكون الشركة الأولى سعوديا في مجال تطوير الموارد البشرية ومن أفضل عشر شركات موارد بشرية في العالم خلال عشر سنوات قادمة.

3.4 رسالة الشركة

تقديم خدمات ذات جودة عالمية عالية في تطوير الموارد البشرية والتركيز على التحول الرقمي ودعم تطوير التطبيقات الحاليه واستقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة المبنية على فهم دقيق ومستمر لاحتياجات ومتطلبات سوق العمل بكافة مستوياتهم ودعم جهود التنمية والتطوير لنساهم مع شركائنا في تحقيق رؤية المملكة 2030.

3.5 استراتيجية الشركة العامة

التوسع في عقود التشغيل في القطاع المصرفي والمالي، التوسع بالعمل مع القطاع الحكومي والخاص في العقود الاستشارية طويلة الأمد، زيادة وتطوير المنتجات التقنية لنصل الى اجمالي 20 مليون مستخدم لمختلف تطبيقاتنا ومنصاتنا الرقمية، رفع مستوى التكامل والربط بين المنتجات التقنية والغير تقنية، دعم اكاديمية التدريب لتصل خلال عام الى ألف مدرب مسجل، المساهمة في معالجة تحديات السوق السعودي فيما يخص التنمية البشرية من خلال المنتجات التقنية،تعزيز مفهوم الشفافية بين اطراف العمل من خلال المعلومات المسجلة في منتجاتنا التقنية مثل (الراتب، الدرجة الوظيفية، وتاريخ الموظف، سجل الشركة)، تطوير منتجات وخدمات موارد بشرية جديدة، الدخول في أنشطة تكاملية جديدة و زيادة الحصة السوقية للشركة من خلال الاستحواذ والمشاركة وفتح باب الجولات الاستثمارية للتطبيقات الحالية.

3.6 نواحي القوة والميزات التنافسية للشركة

- · خبرات الشركة في تطوير الموارد البشرية ومشاريع الاسناد الخارجي وادارة المشاريع الكبيره الأنظمة التقنية لأكثر من 16 سنة.
- خبراتنا التراكمية في الاستخدام الفعال لتكنولوجيا المعلومات حيث تمتلك الشركة عدة منتجات تقنية لإدارة عمليات الموارد البشرية والتوظيف.
- امتلاك الشركة تطبيقات رئيسية ومساندة تدعم منتجاتنا منصة أصحاب العمل والباحثين عن عمل ومزودي الخدمات IHR Job منصة المكالمات والإجتماعات المصورة IHR Wision برنامج إدارة الموارد البشرية Academy
- امتلاك الشركة لتطبيقات تدعم مسار التعليم العالي والابحاث والذي طور خصيصاً لمعالجة تحديات الدراسات العليا والابحاث





- قوة مشروع حجم المعلومات لدينا والذي يشمل قرابة 2 مليون مستخدم للتطبيقات والمنصات الرقمية طالب عمل وصاحب عمل.
 - تواجدنا من خلال شبكة فروع محلية وإقليمية.
 - قوة الشركة التقنية، حيث يوجد لدى الشركة اكثر من 50 موظف بالمجالات التقنية والفنية المهمة
 - قوة وخبرة الإدارةا لعليا بالشركة في القطاعات المرتبطة بالموارد البشرية.
 - قوة شركائنا من العملاء الحاليين.

3.7 الطبيعة العامة لأعمال الشركة

تمارس الشركة نشاطها بموجب السجل التجاري رقم (1010212686) وتاريخ 1426/08/14هـ (الموافق 2005/09/18م) والذي ينتهي بتاريخ 1444/08/22هـ (الموافق 2023/03/14 (الموافق 2023/03/14هـ (الموافق 1447/05/08م). ورخصة تدريب (رجال) الصادرة عن المؤسسة العامة للتدريب التقني و المهني – الإدارة العامة للتدريب الإهلي برخصة رقم (224197471675) وتاريخ 1447/05/08 وتاريخ 22419747164هـ (الموافق 2025/10/30م)، وترخيص شركة توظيف الصادر عن وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية رقم (374) وتاريخ 1443/07/15هـ (الموافق 2022/02/16م).

وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في أنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة، معاهد التدريب الإداري. وتتمثل أنشطة الشركة كما في النظام الأساسي بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:

- التحارة
- التشييد والبناء
- · النقل والتخزين والتبريد
- خدمات المال والأعمال والخدمات الأخرى
 - خدمات اجتماعية وجماعية وشخصية
- الخدمات الإدارية وخدمات الدعم والأنشطة العقارية
- التوظيف والتدريب والتشغيل والصيانة وإدارة المرافق والاستقدام والتشغيل للغير وتأجير القوى العاملة والاستشارات الإدارية وخدمات الإسكان والضيافة والتموين.
 - تقنية المعلومات.
 - الأمن والسلامة.

وتمارس الشركة أنشطتها وفق الأنظمة المتبعة وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من جهة الاختصاص إن وجدت.

هذا وقد حصلت الشركة على جميع التراخيص النظامية اللازمة للأنشطة الحالية، ولازالت جميع تلك التراخيص سارية المفعول حتى تاريخ هذه النشــرة (ولمزيد من المعلومات حول التراخيص التي تمارس الشــركة أنشــطتها بموجبها فضــللً راجع القســم (3.16) "التراخيص الحكومية" من القسم (3) "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشرة).

يتمثل نشاط الشركة الحالي الفعلي في تقديم خدمات التشغيل الخارجي للموارد البشرية وخدمات التوظيف للوظائف القيادية والاستشارات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية وخدمات التوظيف والمنتجات التقنية المرتبطة بالموارد البشرية.

لا يوجد للشركة أي منتجات أو نشاطات جديدة مهمة حتى تاريخ نشر هذه النشرة، باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم الفرعي (3.9) "المشاريع تحت التنفيذ" و فى القسم الفرعي (3.11) "الخطة التوسعية للشركة" فى هذه النشرة.





3.8 نموذج عمل الشركة:

يتمثل نشاط الشركة الحالي الفعلي في تقديم خدمات التشغيل الخارجي للموارد البشرية وخدمات التوظيف للوظائف القيادية والاستشارات الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية وخدمات التوظيف والمنتجات التقنية المرتبطة بالموارد البشرية. وفيما يلي توضيح لقطاعات عمل الشركة:

الجدول رقم (18) :تفاصيل قطاعات أعمال الشركة

التفاصيل	القطاع/ المنتج
تقوم الشركة بتقديم خدمات إعارة الموظفين لجهات من القطاع الحكومي وشبه الحكومي والقطاع الخاص من خلال	
عقود تشغيل سنوية مقابل قيمة تتضمن إجمالي تكلفة الموظف المعار بالإضافة إلى هامش ربح محدد مستحق	خدمات التشغيل الخارجي
للشركة.	
تقوم الشركة بتقديم خدمات تأمين القياديين وخدمات التوظيف المباشر مقابل الحصول على اتعاب يتم الاتفاق	خدمات التوظيف
.لهيله	حدمات التوطيعا
تقوم الشركة بتقديم الخدمات الاستشارات الادارية العليا للموارد البشرية مقابل الحصول على اتعاب يتم الاتفاق	خدمات الاستشارات والخدمات الإدارية
عليها.	واللوجستية
خدمات تقديم دورات تدريب وتأهيل لمرحلة ماقبل التوظيف وعلى رأس العمل مقابل الحصول على اتعاب يتم	خدمات التدريب
الاتفاق عليها.	حدقات التدريب
تركز الشركة في الوقت الحالي على تطوير المنتجات التقنية المتعلقة بالقطاعات التي تخدم الموارد البشرية وتوجهات	
المملكة في تحقيق مستهدفات التوطين، حيث تنقسم المنتجات التقنية التي تقوم الشركة بتطويرها إلى نوعين من	
المنتجات:	المنتجات التقنية
• المنتجات التقنية المملوكة للشركة.	
 المنتجات التقنية المتعلقة بقطاع الموارد البشرية التي يتم تطويرها وفقاً لمتطلبات العملاء. 	

المصدر: الشركة

3.8.1 المنتجات التقنية الخاصة بالشركة

تعمل الشركة على تطوير وإطلاق عدد خمس منصات تقنية تخدم قطاع الموارد البشرية، حيث يظهر الجدول التالي قائمة المنصات التقنية التي قامت الشركة بتطويرها كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول رقم (19): قائمة المنتجات التقنية المملوكة للشركة

ملخص نشاط المنتح التقني	رقم السجل التجاري	نسبة الملكية للشركة	اسم المنتج التقني	الرقم
عبارة عن منصة مخصصة لتقديم خدمات التوظيف تخدم أصحاب العمل والباحثين عن عمل، بحيث تقوم بتقديم حلول لضمان الحصول على آلية توظيف بشكل الكتروني متطور وموثوق. تستخدم المنصة معايير لتصفية المتقدمين ومطابقتهم مع متطلبات الوظيفة لتسهيل الإختيار على الشركات لأفضل المتقدمين حيث انها تسمح لأصحاب العمل والباحثين بتسجيل وتحميل مقطع قصير عن أنفسهم او عن الشركة، كذلك تسمح المنصة لمسؤولي التوظيف والإستشاريين ومقدمي الخدمات ببيع خدماتهم مباشرة للمهتمين وتوفير الوقت والمال. ومن خلال المنصة يمكن التواصل مع المتقدمين عن طريق مكالمة صوتية او فيديو او دردشة.	1010212686	%100.00	منصة IHR Jobs	1
عبارة عن منصة مخصصة لعقد الاجتماعات الافتراضية وإجراء المكالمات والمحاضرات التعليمية.	1010212686	%100.00	منصة IHR Meet	2
عبارة عن نظام لإدارة الموارد البشرية تم تطويره بما يتوافق مع نظام العمل بالمملكة العربية السعودية مخصص للشركات في السوق السعودي. وتقدم المنصه الخدمات التالية : - معالجة كشف الرواتب بدون جهد او اخطاء ادارة الموارد البشرية بأدوات متطوره للتركيز على الاهداف وليس على الاداره الروتينية فاعدة بيانات الموظفين وهي قاعدة مركزيه لادارة جميع المهام في مكان واحد الحضور والغياب عبر نظام متقدم ودقيق عبر احداثيات الموقع تقارير الموارد البشرية الشامله لامكانية الوصول الى المعلومات وتحليلها.	1010212686	%100.00	iHR نظام Vision	3
عبارة عن منصة مخصصة للتعليم الإلكتروني لخدمة المدربين المعتمدين والحاصلين على شهادات، كما تقدم المنصة دورات بشهادات معتمدة، كما تقدم المنصة للمدربين نظام محاسبة متطور لإدارة الدورات والبقاء على اطلاع على آخر علمليات الشراء والأرباح والدفعات المستلمة و يستطيع المدربين بيع دوراتهم المباشرة.	1010212686	%100.00	منصة IHR Academy	4





عبارة عن منصة مخصصة لاصحاب العمل وطالبي العمل الغير مهتمين بتقدم التقنيات واللذين لايرغبون قضاء وقت طويل في ملئ البيانات وعمل المقابلات عن بعد (استهداف فئة مختلف عن الفئة المستهدفة الخاصة بمنصة (HR Jobs).	1010212686	%100.00	منصة Drop CV	5
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	---------	-----------------	---

المصدر:الشركة

كما يوضح الجدول التالي آلية تحقيق الإيرادات المتوقعة للشركة من منتجاتها التقنية المشار إليها أعلاه بداية من الإنتهاء من إطلاق حملاتها الإعلانية كما تم الإشارة لها في القسم الفرعي (3.11) "الخطة التوسعية للشركة" من هذه النشرة:

الجدول رقم (20): آلية تحقيق الإيرادات من منتجات الشركة التقنية

سم المنتج التقني لموذج تحقيق الإيرادات من المنتجات التقنية	الرقم
Tumpaco الشركة تحقيق إيرادات من المنصة من خلال عدد (2) مصادر للدخل كالتالي: () المنشآت وأصحاب الأعمال:	1
1. البيع لمرة واحدة بمبلغ مقطوع يدفع مقدماً (White Labelling). منصة IHR Meet 2. البيع وفق لنموذج الباقات السنوية مع تحمل العميل لتكلفة المكالمات.	2
1. البيع للمستخدم الواحد بقيمة ثابتة شهرية عن كل موظف. نظام IHR Vision	3
1. حصول الشركة على نسبة يتم الاتفاق عليها مع المدربين على دوراتهم أو من بيع المحتوى للدورات على المنصة. منصة IHR Academy	4
1. المنشآت وأصحاب الأعمال: أ) البيع باليوزر عن طريق الاشتراك الشهري أو السنوي. 2. الباحثين عن العمل: أ) لايوجد أي رسوم ستتقاضها المنصة من الباحثين عن العمل نظير استخدامهم لخدمات المنصة.	5

المصدر: الشركة





3.8.2 توزيع إيرادات الشركة

3.8.2.1 الإيرادات وفق قطاعات الأعمال

يوضح الجدول التالي تفاصيل الإيرادات للشركة وفق قطاعات الأعمال للعامين 2020م و2021م على التوالى:

الجدول رقم (21) : تفاصيل الإيرادات وفق قطاعات الأعمال للعامين 2020م و2021م

نهية في 31 ديسمبر 2021 م	السنة المالية المنت	تهية في 31 ديسمبر 20 20م	القطاء /المنتح	
النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	القيمة (ريال سعودي)	القطاع /المنتج
%85.16	69,924,824	%87.80	65,712,244	خدمات التشغيل الخارجي
%0.77	628,489	%0.48	356,359	خدمات التوظيف
% 9.20	7,554,433	%11.73	8,778,000	خدمات الاستشارات والخدمات المالية واللوجستية
%4.87	4,000,000	%0.00	0	المنتجات التقنية
%100.00	82,107,746	%100.00	74,846,603	المجموع

المصدر: الشركة

3.8.2.2 الإيرادات وفق نوعية العملاء

يوضح الجدول التالي تفاصيل الإيرادات للشركة وفق نوعية العملاء للعامين 2020م و 2021م على التوالي:

الجدول رقم (22): تفاصيل الإيرادات وفق نوعية العملاء للعامين 2020م و 2021م

3 دیسمبر 2021م	السنة المالية المنتهية في 31	، في 31 ديسمبر 2020م	السنة المالية المنتهية	
نسبة من إجمالي الإيرادات (%)	الإيرادات (ريال سعودي)	نسبة من إجمالي الإيرادات (%)	الإيرادات (ريال سعودي)	القطاع
%15.68	12,870,746	% 36.63	27,417,122	جهات حكومية
%62.03	50,931,872	% 54.34	40,668,045	القطاع الخاص (قطاع الخدمات المالية والمصرفية)
%22.29	18,305,128	%9.03	6,761,436	القطاع الخاص (بقية القطاعات)
%100.00	82,107,746	%100.00	74,846,603	الإجمالي

المصدر: الشركة

3.8.3 العملاء الكبار

ويبين الجدول التالي قائمة أكبر خمسة عملاء للشركة كما في 31 ديسمبر 2020م و31 ديسمبر 2021م على التوالي، مع الإشارة إلى أن العلاقة مع جميع العملاء بما فيهم كبار العملاء تقوم على أساس تعاقدي:

الجدول رقم (23): قائمة أكبر خمسة عملاء للشركة

السنة		طبيعة العلاقة		قائمة أكبر خمسة عملاء					
النسبة من إجمالي الإيرادات (%)	القيمة (ريال سعودي)	صنتهه انهترته	منتعه اهتتم						
قائمة أكبر خمسة عملاء خلال العام 2020م									
%2.64	1,977,455	تعاقدية	مستقل	جهة حكومية (2)					
%29.35	21,967,022	تعاقدية	مستقل	عميل من القطاع المالي (1)					
%23.74	17,771,853	تعاقدية	مستقل	جهة حكومية (1)					
%6.88	5,147,857	تعاقدية	مستقل	عميل من القطاع المالي (2)					
%8.17	6,116,742	تعاقدية	مستقل	عميل من القطاع المالي (3)					
%70.79	52,980,929		المجموع						
	202م	قائمة أكبر خمسة عملاء خلال العام 1							
%28.08	23,055,952	تعاقدية	مستقل	عميل من القطاع المالي (1)					
%15.34	12,598,204	تعاقدية	مستقل	عميل من القطاع المالي (3)					
%9.16	7,517,031	تعاقدية	مستقل	عميل من القطاع المالي (4)					





%8.16	6,697,037	تعاقدية	مستقل	عميل من القطاع الخاص (1)		
6.82%	5,600,000	تعاقدية	طرف ذو علاقة	شركة موعد المالية		
%67.56	55,468,224	المجموع				

المصدر: الشركة

3.9 المشاريع تحت التنفيذ

تعمل الشركة كما في تاريخ هذه النشرة على تحديث أصولها بالإضافة إلى تنويع مصادر الدخل، حيث تعمل الشركة على مشروع إنشاء وتطوير مجموعة من التطبيقات والمنصات والبرمجيات الإلكترونية في قطاع الموارد البشرية وفق الجدول التالي :

الجدول رقم (24): المشاريع تحت التنفيذ

الرصيد كما في تاريخ 31 ديسمبر 2021م (ريال سعودي)	تاريخ استكمال المشروع المتوقع	نسبة الانجاز الحالية (%)	مصادر التمويل	إجمالي التكلفة المتوقعة (ريال سعودي)	طبيعة المشروع	اسم المشروع*	
3,324,450	31 دیسمبر 2022م	%66.49	•	5,000,000	تطویر منصة مخصصة لتقدیم خدمات التوظیف تخدم أصحاب العمل والباحثین عن عمل	IHR Jobs	
2,834,400	31 دیسمبر 2022م	%77.65	السيولة المتوفرة (مع الإشارة إلى أن التكاليف المحددة هي تكاليف تتعلق بتطوير المنتجات فقط). • إن تكاليف ومصاريف المتعلقة بالحملات الإعلانية لإطلاق المنتجات ورأس المال العامل	3,650,000	عبارة عن نظام لإدارة الموارد البشرية تم تطويره بما يتوافق مع نظام العمل بالمملكة العربية السعودية	IHR Vision	
332,743.51	31 دیسمبر 2022م	%83.19	المنتجات وراس المال العامل سيتم تمويلها من خلال صافي السيولة المتوفرة بالشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة أو من خلال عمليات زيادة رأس مال بعد الإدراج.	متحصلات الطرح أو من خلال السيولة المتوفرة بالشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على	400,000	عبارة عن منصة مخصصة لعقد الاجتماعات الافتراضية وإجراء المكالمات.	IHR meet
650,115.49	31 دیسمبر 2022م	%81.26		800,000	عبارة عن منصة مخصصة للتعليم الإلكتروني لخدمة المدربين المعتمدين والحاصلين على شهادات	IHR Academy	
7,141,709		%72.50		9,850,000		الإجمالي	

المصدر: الشركة

3.10 استثمارات الشركة في شركات أخرى

يوضح الجدول التالي استثمارات الشركة في الشركات الزميلة

الجدول رقم (25): استثمارات الشركة في الشركات المستثمر بها

قيمة الإستثمار الدفترية كما في 31 ديسمبر 2021م (ريال سعودي)	طبيعة النشاط	بلد التسجيل	- نسبة الملكية كما في 31 ديسمبر 2021م	اسم الشركة المستثمر بها
1,175	خدمات تقنية المعلومات	جمهورية مصر العربية	%10.00	شركة آي إتش إر للتدريب ونظم المعلومات
1,175			الإجمالي	

المصدر: القوائم المالية للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م ومعلومات الإدارة.





3.11 الخطة التوسعية للشركة

تعمل الشركة حالياً على خطة توسعة تعتمد على التوسع في عدة قطاعات تتمثل في قطاعات مرتبطة بقطاع الموارد البشرية وقطاع الخدمات اللوجستية وتتمثل في كل من التالي:

- خدمة العملاء
 - التدريب
- التطبيقات التقنية للموارد البشرية
 - دعم الأعمال التشغيلية

يوضح الجدول التالي ملخص خطة التوسعة الحالية:

الجدول رقم (26):ملخص خطة التوسعة الحالية

· _ 1=					Ź		
تاریخ استکمال المشروع المتوقع	نسبة الانجاز الحالية (%)	مصادر التمويل	إجمالي التكلفة المتوقعة (ريال سعودي)	تفاصيل الخطة		النطاق الجغرافي	خطة التوسعة
من المتوقع أن يـــتــم الإنتهاء من الـمشـــروع بنهاية الربع الأول مـــن عام 2023م.	%0.00	مستقوم الشركة بالاعتماد على صافي متحصلات الطرح بنسبة (100.00%) التغطية تكاليف مشروع (الكول سنتر) البالغة قيمتها ريال سعودي. من التكاليف أو بنود لم يتم في التكاليف أو بنود لم يتم متحصلات الطرح المتبقية من صافي متحصلات الطرح المتبقية ألي صافي متحصلات الطرح المتلودة إلى من خلال السيولة من قدرة الشركة على إدارة المنافي من خلال عمليات زيادة رأس رأس المال العامل بكفاءة أو من خلال مدارة.	عشـــرة مـلايـيـن ((00,000) ربال سعودي تتمثل في كــافــة التكـاليـف الــرأســـمــالــــة والتشــغيلية لفرع الرياض	تخطط الشركة على البدء في تقديم حلول خدمات العملاء (الكول سنتر) على إنشاء مركز خدمات العملاء (كول سنتر) لتقديم حلول خدمات عقود الكول سنتر) بالإنابة للشركات مع التركيز على الشركات العملاء في قطاعات رئيسية ومهمة مثل العمالة في قطاعات رئيسية ومهمة مثل والتوصيل الميزلي والخدمات الفندقية والتوصيل الميزلي والخدمات الفندقية التي تضمن دعم الجهود الحكومية فيما يتعلق بتمكين المرأة من العمل وكذلك العمل تعتمد مراكز الاتصالات في تقديم الخدمة عن بعد. وطلب المنتج أو الخدمة أو طرح إشكالية على خط هاتفي يمكن العملاء من الاتصال تحتاج لحل او حتى الاستفسار فقط ويتم الرد واللباقة. يعتبر انشاء كول سنتر استثمارا كبيرًا على العملاء من خلال الموطق في ظل التطور واللباقة. يعتبر انشاء كول سنتر استثمارا كبيرًا التكنولوجي السريع. وقد أصبح أكثر سهولة في ظل التطور فرع بمدينة الرياض ، ويعود ذلك لسبب حجم تتمثل المرحلة الأولى من المشروع في إنشاء الرئيسية في مدينة الرياض مثل شركات الرئيسية في مدينة الرياض مثل شركات التصالات وشركات أجهزة الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات والمراكز الرئيسية في مدينة الرياض مثل شركات وتكنولوجيا المعلومات والمراكز الرئيسية		الرياض	تقديم حلول خدمات العملاء (الكول سنتر)
من المتوقع أن يــــــــــم الإنتهاء من الـمشــــروع بنهاية الربع الــــاني مـن عام 2023م.	%0.00	ســــــــــــــــــــــــــــــــــــ	أربعـة مـلايـيـن وخمســمائة ألف سـعودي كتكاليف تحـويـل المـركـز الدولي المتخصص إلى الاكـاديمـيـة الدولية للتدريـب فرع الرياض	تخطط الشركة لتحويل مركز التدريب الخاص بكافة وسائل التكنولوجية اللازمة مع توفير خبراء التدريب لتقديم منتجات وخدمات تدريب متنوعة ومتكاملة تشمل:		الرياض	التوسع في قطاع التدريب





				o قطاع الأمن السيبراني			
				o قطاع الخدمات اللوجستية.			
				 بعض القطاعات الحكومية الخدمية. 			
				 منظومة التجارة الألكترونية 			
				تخطط الشركة إلى إطلاق حملة إعلانية لدعم	•		·
				الخدمات التي يقدمها تطبيق ومنصة (IHR			
				JOBS) الذي وصل عدد مستخدميه إلى أكثر			
				من مليون وثمانمائة ألف مستخدم حتى تاريخ			
				هذه النشرة، حيث توفر المنصة:			
				 منصه تعمل بالذكاء الاصطناعي تم 			
				تطويرها بعد دراسة واسعة وواقعية			
				عن أهم التحديات التي تواجه			
				الشركات وطالبي العمل متخصصة			
				بتقديم الخدمات الخاصة بالتوظيف و			
				تنمية المهارات لطالبي التوظيف، و			
				يتيح التطبيق للشركات و مزودي			
				الخدمات و الأفراد أيضاً تقديم			
				خدماتهم للمستخدمين مباشرة أو			
				للشركات الأخرى.			
				 تهیئة المنشآت لمواکبة التطور فی 			
				قطاع التوظيف وتوفير الوقت			
				والجهد والمال على أصحاب العمل			
				من خلال تمكنهم من التفاوض مع			
				طالب العمل ومقابلته بالصوت			
				والصورة وبتقنية عالية و متطورة			
				وارسال العقود وغيرها من الخدمات			
				التي تقدم داخل التطبيق.			
				تخطط الشركة إلى إطلاق حملة إعلانية			
				لإطلاق موقع (Acta Hub) للمساهمة في			
		 سـتقوم الشـركة بالاعتماد 		معالجة تحديات الدراسات العليا، حيث			
		على صُـافي متحصــلات		يستهدف الموقع تقديم الخدمات التالية:			
		الطرح بنســـبــة (100.00%)		 خدمة تحكيم الأدوات البحثية من 			
		لتغطية تكاليف المشروع.		خلال أعضاء هيئة تدريس من مختلف			
		 كما أنه في حال وجود ارتفاع 		التخصصات والرتب الاكاديمية في			
من المتوقع		في التكاليف أو بنود لم يتم	خمســــة ملايين	الجامعات العربية.			
أن يــــم		اعتمادها مسبقاً، سيتم	(5,000,000) ريــال	 مجموعة متنوعة من الخدمات التي 			
الإنتهاء من		تغطیتها من صــافی	ســعودي لإطلاق	يحتاجها الطالب والباحث مثل تقديم			التوسع في
الـمشـــروع	%0.00	متحصـــلات الطرح المتبقية	حملات إعلانية	الاستشارات بمجال البحث وتقديم		الرياض	قطاع
بنهاية الربع		(في حال وجود أي فائض	وتمويل رأس المال	معطیات بحثیة قد تشکل اضافة فی		J	التطبيقات
الرابع مـن		می صــافی متحصــلات	العامل للتطبيقات	تحسين وتجويد البحث العلمي			التقنية
عام 2023م.		الطرح) أو من خلال السيولة		وتقديم المقترحات.			
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		المتوفرة بالشركة بعد التأكد	لأول 12 شهر.	تخطط الشركة إلى إطلاق حملة إعلانية			
		من قدرة الشـركة على إدارة		لاطلاق منصة (Drop CV) وهي منصة			
		رأس المال العامل بكفاءة أو		مخصصة لاصحاب العمل وطالبي العمل			
		من خلال عمليات زيادة رأس		الغير مهتمين بتقدم التقنيات و اللذين لا			
		مال بعد الإدراج.		يرغبون قضاء وقت طويل في ملئ البيانات			
		1		وعمل المقابلات عن بعد (استهداف فئة			
				مختلف عن الفئة المستهدفة الخاصة بمنصة			
				IHR Jobs)، وتستهدف المنصة كلا من			
				التالي:			
				مسي. o الباحثين عن العمل، حيث ستمكن			
				المنصة البحث عن الوظائف في			
				مجالات عديدة بسهولة حيث			
				يستطيع الباحث عن العمل بتحميل			
				السيرة الذاتية بشكل مباشر وبدون			
				تعقيد والتقدم للوظائف المتاحة. تعقيد والتقدم للوظائف المتاحة.			
				 تقدم المنصة ميزة البحث عن 			
	1			الموظفين عن طريق مجموعة كبيرة			
	1			من السيّر الذاتية المتاحة لأصحاب			
	1			العمل والتواصل معه مباشرة.			
	1			العمل والمواصل عمد مبسرة. تخطط الشـــركـة إلى إطلاق حملـة إعلانيـة			
	1			لبطلاق منصة (IHR Vision)، حيث تستهدف			
				المنصة تقديم حلول وخدمات لإدارة الموارد			
				البشــرية في المملكة من خلال نظام ســهلة			
				ابستيد في المستد في حدل فعام سهد الاستخدام ومتوافق مع المتطلبات			
				المتعلقة بنظام الموارد البشرية في المملكة			
				العربية السـعودية، حيث أن المنصــة تعمل			
				على أتمتة العمليات بشـــكل آلى بالنظام			
				المترابط والأقسام المتكاملة بحزمة إدارية			
				(ERP System) شــاملة أهمها (إدارة الموارد			
				ريدارة المتعالدة المتعالدة المتعادد التعادد ا			
	1	1	1	البسيرية بداية من الإجارات وجدون الاستدار			





		والتقييمات ولغاية النفقات والتخصـصـات	
		وعمليات التوظيف المعقدة).	

المصدر:الشركة

كما أنه وفي حال وجود فائض من متحصلات الاكتتاب بعد تمويل الخطة التوسعية، فإن الشركة تنوي استخدامه كرأس مال عامل للعمليات التشغيلية للشركة لتفادي مخاطر تأخر تحصيلات المستخلصات من العملاء دون قيامها بسداد أي التزامات أو قروض لجهات تمويلية من صافى متحصلات الطرح.

إن الشركة تستهدف من خلال خطة التوسعة المشار إليها أعلاه تحقيق كل من التالى:

- تنويع مصادر الدخل وتقليل الاعتماد على القطاعات الحكومية والقطاع المالي.
- مواكبة التغييرات في قطاع الموارد البشرية خصوصاً فيما يتعلق بالتغييرات التكنولوجية.
 - الاستثمار في قطاعات قابلة للنمو بشكل كبير.
- الاستفادة من توفير خدمات ومساندة ولوجستية (خدمات مابعد البيع من خلال مركز خدمات العملاء) للمتاجر الإلكترونية في المملكة العربية السعودية.
- المساهمة في مساعدة المنشآت في مواجهة تحديات التوطين فيما يتعلق بمتطلبات التوطين لمراكز خدمات العملاء من خلال تطوير عدد من مراكز خدمات العملاء (كول سنتر) داخل المملكة.
 - المساهمة في مساعدة المنشآت في تحقيق توجهات الحكومة للتحول الرقمي من خلال IHR Vision.
- تطوير البرامج المساندة للمنشآت لتحقيق متطلبات التوطين الموجه من خلال إعداد وتأهيل الكفاءات برامج متخصصة تقدمها أكاديمية التدريب.

3.12 السجلات التجارية للشركة

الجدول رقم (27): السجلات التجارية للشركة

				نجارية تنسرحه	م (/2): السجلات ال	الجدول رفد
تاريخ الانتهاء	تاريخ الإصدار	النشاط	رقم السجل التجاري	نوع الكيان القانوني	اسم الشركة	الرقم
		سجل الشركة الرئيسي				
1444/08/22 (الموافق 2023/03/14م)	1426/08/14هـ (الموافق 18/2005/09م)	أنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة، معاهد التدريب الإداري	1010212686	شركة مساهمة مقفلة	الشركة الدولية للموارد البشرية	1
		فروع الشركة داخل المملكة				
1445/07/22ھ (الموافق 2024/02/03م)	1434/07/23ھ (الموافق 2013/06/02م)	التوظيف الأهلي بموجب خطاب مكتب العمل بتاريخ 1439/07/16ھ	1010377468	فرع - الرياض	الشركة الدولية للموارد البشرية	2
1444/05/27ھ (الموافق 2022/12/21م)	1436/05/27هـ (الموافق 2015/03/18م)	تقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا	1010431527	فرع - الرياض	الشركة الدولية للموارد البشرية	3
1444/11/26ھ (الموافق 2023/06/15م)	1439/11/26ھ (الموافق 2018/08/08م)	التدريب بموجب رخصة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني رقم 1439/12/38وتاريخ 1439/12/22هـ	1010456285	فرع-الرياض	المركز الدولي المتخصص للتدريب	4
1444/02/21ھ (الموافق 2022/09/17م).	1437/09/10ھ (الموافق 2016/06/15ھ)	توريد وتركيب وصيانة شبكات الاتصالات وأبراج الاتصالات السلكية واللاسلكية	1010462158	فرع - الرياض	الشركة الدولية للموارد البشرية	5
	موارد بشرية	ــة خارج المملكة – فروع تسويق واستقطاب	فروع الشرك			
غير محددة المدة	1439/08/02هـ (الموافق 2018/04/18م)	فرع تطوير منتجات تقنية وتسويق واستقطاب موارد بشرية	200167315	شركة أجنبية غير عاملة في المملكة الأردنية الهاشمية	الشركة الدولية للموارد البشرية STO - المملكة الأردنية الهاشمية	6
14 44/09/02 (الموافق 20 23/03/24 م)	14 42/08 /12هـ (الموافق 22 /03 /25م)	• استشارات ودراسات إدارية	DMCC-806146	فرع لشركة أجنبية	الشركة الدولية للموارد البشرية (فرع م.د.م.س) - دبي - الإمارات العربية المتحدة	7
14 47/09/04 (الموافق 20 26/02/21 م)	14 42/07/10 (الموافق 22 /02/22 م)	تقديم الاستشارات (فيما عدا مايتعلق بأسواق الأوراق المالية وكذا الاستشارات القانوني والاستشارات والدراسات المتعلقة بالتقييم بمناسبة زيادة رأس المال والستتجواد وكذا الاستشارات العالية عن الأوراق المالية النشطة الشركات العاملة في محال الأوراق المالية النشطة الشركات العاملة في المادة 27 من قانون سوق رأس المال ولائحته التنفيذية) إقامة وتشغيل وإدارة مركز لإعداد وتنمية وتدريب الموارد البشرية إعداد وتضميم التطبيقات الإلكترونية وذلك دون الطالة والطالب المحاد المال والسالة وبشرط استصدار والقرارات السارية، وبشرط استصدار والقرابت السارية، وبشرط استصدار التراجيص اللارفة لممارسة هذه الانشطة.	162204	ذات مسئولية محدودة	الشركة الدولية للموارد البشرية – جمهورية مصر العربية	8





	ويجوز للشركة أن تشترك بأي وجه من الوجوه	•		
	مع الشركات وغيرها التي تزاول أعمالها			
	شبيهة بأعمالها أو التي قد تعاونها على			
	تحقيق غرضها في مصّر أو الخارج، كما يجوز			
	لها أن تندمج فيها أو تشتريها أو تلحقها بها			
	وذلك طبقاً لأحكام القانون.			

المصدر: الشركة

3.13 فروع الشركة

لدى الشــركة عدد ثلاثة (3) فروع داخل المملكة وعدد ثلاثة (3) فروع خارج المملكة بالإضــافة إلى مركزها الرئيســي الواقع في تقاطع طريق الملك عبدالله مع الطريق الدائري مخرج رقم (10) بمدينة الرياض.

ويبين الجدول التالي فروع الشركة داخل وخارج المملكة بالإضافة إلى مركزها الرئيسي:

الجدول رقم (28): فروع الشركة ومركزها الرئيسي

رقم السجل التجاري	العنوان	الفرع	الرقم
	المقر الرئيسي		
1010212686	الرياض – تقاطع طريق الملك عبدالله مع الطريق الدائري مخرج رقم (10)	مكاتب الإدارة الرئيسية	1
	فروع الشركة داخل المملكة		
1010212686	الرياض - طريق عثمان بن عفان	فرع عمليات المركز الموحد للتوظيف	2
1010212686	الخبر- تقاطع طريق الظهران مع طريق الملك فهد	فرع عمليات تشغيلية وتسويقية	3
1010212686	جدة – منطقة المروة	فرع عمليات تشغيلية وتسويقية	4
	فروع الشركة خارج المملكة		
200167315	عمّان – المملكة الأردنية الهاشمية	فرع تطوير منتجات تقنية وتسويق واستقطاب موارد بشرية	5
DMCC72573	دبي – الإمارات العربية المتحدة	فرع تسويق واستقطاب موارد بشرية	6
162204	القاهرة – جمهورية مصر العربية	فرع تسويق واستقطاب موارد بشرية	7

المصدر: الشركة

3.14 عمليات الشركة خارج المملكة

تمتلك الشـــركة عدد ثلاثة فروع خارج المملكة موزعة بين كل من الإمارات العربية المتحدة والمملكة الأردنية الهاشـــمية وجمهورية مصـــر العربية (3.13) "فروع الشــركة" من القســم (3) "خلفية عن الشــركة وطبيعة أعمالها" في هذه النشــرة). إن جميع فروع الشــركة خارج المملكة عبارة عن فروع تســويقية ومراكز لاســتقطاب موارد بشــرية بالإضــافة إلى أن فرع المملكة الأردنية الهاشمية يقوم بتطوير المنتجات التقنية الخاصة بالشركة.

3.15 العلامات التجارية وحقوق الملكية

تعتمد الشــركة في تســويق خدماتها على علامتها التجارية، والتي تدعم أعمالها ومركزها التنافســي، وتمنحها تميزاً واضـحاً في الســوق بين العملاء، قامت الشـــركة بتســجيل علامتها التجارية لدى الهيئة الســعودية للملكية الفكرية في المملكة العربية الســعودية. وفقاً للجدول أدناه:

الجدول رقم (29): العلامات التجارية للشركة

تاريخ نهاية الحماية	تاريخ بداية الحماية	بلد التسجيل	تاريخ التسجيل	رقم التسجيل	اسم المالك	العلامة التجارية
1445/07/12هـ (الموافق 2024/01/23م)	1435/07/13هـ (الموافق 2014/05/13م)	المملكة العربية السعودية	1435/07/13ه (الموافق 2014/05/12م)	1435013562	الشركة الدولية للموارد البشرية	
1446/12/06هـ (الموافق 2025/06/02م)	1436/11/17هـ (الموافق 2015/09/1م)	المملكة العربية السعودية	1436/12/07ه (الموافق 2015/09/20م)	1436023416	الشركة الدولية للموارد البشرية	iR







المملكة	1441/10/19ھ		الشركة الدولية
العربية	(الموافق	1441018888	السرحة الدولية للموارد البشرية
السعودية	2020/06/11م)		تهوارد البسرية

لمصدر: الشركة

3.16 التراخيص والرخص الحكومية

حصلت الشركة على عدد من التراخيص والتصاريح من الجهات المعنية لتمكينها من القيام بعملياتها، وهي كما يلي:

الجدول رقم (30): التراخيص الحكومية

تاريخ الانتهاء	تاريخ الإصدار/التجديد	الجهة المصدرة	رقم الترخيص/ الرخصة	صاحب الترخيص/الرخصة	الترخيص/الرخصة	#
1447/05/08ه (الموافق (2025/10/30م)	1442/08/29هـ (الموافق 2021/04/11م)	المؤسسة العامة للتدريب التقني و المهني – الإدارة العامة للتدريب الإهلي	224197471675	الشركة الدولية للموارد البشرية	رخصة تدريب	1
1448/07/14هـ (الموافق). (2026/12/23م)	1443/07/15هـ (الموافق 2022/02/16م)	وزارة العمل و التنمية الاجتماعية	374	الشركة الدولية للموارد البشرية	ترخیص شرکة توظیف	2

المصدر: الشركة

3.17 العقارات التي تمتلكها أو تستأجرها الشركة

3.17.1 قائمة العقارات التي تمتلكها الشركة

الجدول رقم (31): قائمة العقارات التي تملكها الشركة:

القيمة الدفترية للعقار كما في 31 ديسمبر 2021م (ريال سعودي)	تاريخ الصك	رقم الصك	المساحة	نوع العقار	المدينة	المالك	الاستخدام	العقار	الرقم
770,000	1437/08/03هـ (الموافق) (2016/05/10	1310	84.05 متر مربع	مكتبي	دبي	الشركة الدولية للموارد البشرية،	مكتب إداري لفرع الشركة في مدينة دبي	مكتب إداري في جميرا باي تاور إكس *	1
5,670,378	1443/10/15هـ (الموافق) (2022/05/16م)	310110048984	3,149	سكني	حي المونسية – الرياض	الشركة الدولية للموارد البشرية	مبنی سکني	فيلا سكنية يتم تأجيرها لصالح الشركة**	2

المصدر: الشركة

3.17.2 قائمة العقارات التي تستأجرها الشركة

الجدول رقم (32): قائمة العقارات التي تستأجرها الشركة:

قيمة الإيجار السنوية	مدة العقد	نوع العقار	المدينة	المستأجر	المؤجر	ملك / إيجار	العقار	الرقم
150,000 ریال سعودی تستحق علی دفعتین	5 سنوات هجرية واحدة تبدأ من 1433/05/10ھ (الموافق 2012/04/02)، ويجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الطرفين بعدم رغبته في التجديد قبل إنتهاء المدة السارية بشهر على	مكتبي	الرياض	الشركة الدولية للموارد البشرية	أحمد رميان الرميان	دور كامل بإجمالي مساحة تبلغ 1,500 متر مربع يستخدم	الإدارة العامة	1



1451/06/28هـ

(الموافق

2029/11/05م)

1441/06/28ھ

(الموافق

2020/09/23م)

^{*} تم الإنتهاء من نقل العقار المملوك للشركة في مدينة دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة بإسم الشركة بتاريخ 2022/06/08، كما لم تقم الشركة بسداد أي ضريبة ناتجة عن نقل الملكية بإسم الشركة، مع التنوبه إلى أنه تم الإشارة في القوائم المالية المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م أن العقار مسجل بإسم أحد المساهمين.

^{**} تم البنتهاء من نقل عقار حي المونسية بمدينة الرياض بإسم الشركة بتاريخ 2022/05/16م، كما حصلت الشركة على استثناء فيما يتعلق بضريبة التصرفات العقارية، حيث لم تقم بسداد أي ضريبة ناتجة عن نقل الملكية بإسم الشركة، مع التنويه إلى أنه تم الإشارة في القوائم المالية المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م أن العقار مسجل بإسم أحد المساهمين.



قيمة الإيجار السنوية	مدة العقد	نوع العقار	المدينة	المستأجر	المؤجر	ملك / إيجار	العقار	الرقم
	الأقل، ولازال العقد ساري حتى تاريخ هذه النشرة.					كمقر للإدارة العامة		
230,000 ريال سعودي تستحق على دفعتين	10 سنوات هجرية واحدة تبدأ من 1436/09/15 (الموافق 2015/06/02م)، ويجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الطرفين بعدم رغبته في التجديد قبل إنتهاء المدة السارية بشهر على الأقل، ولازال العقد ساري حتى تاريخ هذه النشرة.	مكتبي	الرياض	الشركة الدولية للموارد البشرية	عبدالرحمن إبراهيم الحديثي	دور كامل بإجمالي مساحة تبلغ 360 متر مربع يستخدم كمقر لفرع مدينة الرياض	فرع الرياض	2
30,960 ريال سعودي تستحق على دفعتين	5 سنوات هجرية واحدة تبدأ من 1436/12/16هـ (الموافق 2015/09/29م) ، ويجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الطرفين بعدم رغبته في التجديد قبل إنتهاء المدة السارية بشهر على الأقل، ولازال العقد ساري حتى تاريخ هذه النشرة.	مكتبي	جدة	الشركة الدولية للموارد البشرية	سعد عبدالله فرحان الشهري	مكتب بإجمالي مساحة تبلغ 250 متر مربع يستخدم كمقر لفرع مدينة جدة	فرع جدة	3
66,000 ريال سعودي تستحق على دفعتين	سنتين هجرية واحدة تبدأ من 1437/12/02 (الموافق 2016/09/03م)، ويجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الطرفين بعدم رغبته في التجديد قبل إنتهاء المدة السارية بشهر على الزمل، ولازال العقد ساري حتى تاريخ هذه النشرة.	مكتبي	الخبر	الشركة الدولية للموارد البشرية	مازن محمد الخزيم	مكتب بإجمالي مساحة تبلغ 80 متر مربع يستخدم كمقر لفرع مدينة الخبر	فرع الخبر	4
36,500 ريال سعودي تستحق على دفعتين	سنة ميلادية واحدة تبدأ من 2017/08/15 (الموافق 2017/08/14) ، ويجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الطرفين بعدم رغبته في التجديد قبل إنتهاء المدة السارية بشهر على الأقل، ولازال العقد ساري حتى تاريخ هذه النشرة.	مكتبي	عمّان	فرع الشركة الدولية البموارد بالمملكة الأردنية الهاشمية	شاهر موسی جبر داود – ورثة المرحوم شاکر غفري	مكتب بإجمالي مساحة تبلغ 128 متر مربع يستخدم كمقر لفرع المملكة الأردنية الهاشمية	فرع المملكة الأردنية الهاشمية	5
17,300 ريال سعودي تستحق على دفعتين	سنة ميلادية واحدة تبدأ من 2020/12/07 (الموافق 1442/04/22هـ)، ويجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الطرفين بعدم رغبته في التجديد قبل إنتهاء المدة السارية بشهر على الأقل، ولازال العقد ساري حتى تاريخ هذه النشرة.	مكتبي	القاهرة	فرع الشركة الموارد البشرية بجمهورية مصر العربية	هاف محمد عبید محمد حسین	مكتب بإجمالي مساحة تبلغ 80 متر مربع يستخدم كمقر لفرع جمهورية مصر العربية	فرع جمهورية مصر العربية	6

المصدر الشركة

3.18 العقود الجوهرية

فيما يلي توضيح للعقود الجوهرية التي أبرمتها الشركة بشكل مباشر التي تتركز في قطاع خدمات التشغيل الخارجي:

الجدول رقم (33) : ملخص عقد تقديم خدمات عمالية مع عميل من القطاع المالي (1)

عقد تقديم خدمات عمالية					
الشركة الدولية للموارد البشرية	الطرف الاول الشركة الدولية للموارد البشرية				
عميل من القطاع المالي (1)	الطرف الثاني	أطراف العقد			
تأمين الطرف الأول لكوادر بشرية مؤهلة لتقديم الخدمات المطلوبة					
سنة ميلادية تبدأ في تاريخ 2021/02/08م					
اتفق الطرفان على أن تكون قيمة العقد تعتمد على الأنشطة التي ألتزم الطرف الثاني القيام بها، بحيث تحدد استحقاقات الطرف الثاني بموجب					
فواتير شهرية لمجموع كمية الأعمال المنجزة شهرياً.					
مدة العقد سنة ميلادية واحدة تبدأ من تاريخ 2021/02/08م ولا يتجدد هذا العقد إلا بموافقة خطية من الطرف الثاني، مع الإشارة إلى أنه جاري					
العمل على توقيع ملحق العقد لفترة مماثلة تنتهي في تاريخ 2023/02/07م.					





من المتفق عليه بين الطرفين انه إذا رغب الطرف الثاني في إنهاء هذا العقد قبل مدته الأصلية أو المدة المجددة، عند ذلك يلتزم الطرف الثاني دون إبطاء بسداد كافة مستحقات الطرف الأول.	إنهاء العقد
الشركة الدولية للموارد البشرية ملزمة بالتأمين بمبلغ (50,000) ريال سعودي عن كل موظف معار للعميل يعمل في أحد قطاعات عمل العميل أو الفروع (التي يتعامل منسوبيها بالنقد) وذلك لتغطية المخاطر والأضرار والخسائر والنفقات الناشئة عن خيانة الأمانة والاختلاسات والسرقات والاحتيال المصرفي. وأن تكون وثيقة التأمين مصدرة من شركة تأمين مرخص لها العمل في المملكة العربية السعودية ومعتمدة من الطرف الثاني.	شروط جوهرية

المصدر: الشركة

الجدول رقم (34): ملخص عقد تقديم خدمات تشغيل ومساندة مع عميل من القطاع المالي (3)

عقد تقديم خدمات تشغيل ومساندة					
الطرف الاول عميل من القطاع المالي (3)	ن القطاع المالي (3)				
الطرف الثاني الشركة الدولية للموارد البشرية	لدولية للموارد البشرية				
عوضوع العقد	فين المؤهلين لتقديم الخدمات المطلوبة				
مدة العقد 💎 سنة ميلادية تبدأ في تاريخ 2021/01/01م	سنة ميلادية تبدأ في تاريخ 2021/01/01				
اتفق الطرفان على أن تكون قيمة العقد تعتمد على الأ	اتفق الطرفان على أن تكون قيمة العقد تعتمد على الأنشطة التي ألتزم الطرف الثاني القام بها، بحيث تحدد استحقاقات الطرف الثاني بموجب				
فواتير شهرية لمجموع كمية الأعمال المنجزة شهريا.	فواتير شهرية لمجموع كمية الأعمال المنجزة شهرياً.				
مدة سريان هذا العقد سنة ميلادية واحدة تبدأ من تاريخ	مدة سريان هذا العقد سنة ميلادية واحدة تبدأ من تاريخ 2021/01/01م وتتجدد تلقائياً لمدة أو مدد مماثلة بذات الشروط، مالم يقم أحد الأطراف				
اليه اللجديد بإخطار الطرف الآخر خطياً قبل انتهاء مدة العقد الأصلي	بل انتهاء مدة العقد الأصلية أو المجددة ب(30) يوماً بعدم رغبته بالتجديد.				
إنهاء العقد يحق للطرف الأول إنهاء هذا العقد بشرط إخطار الطرف	ا العقد بشرط إخطار الطرف الآخر قبل مدة ثلاثة أشهر من تاريخ انتهاء الاتفاقية.				

المصدر: الشركة

الجدول رقم (35): ملخص عقد تقديم خدمات مع عميل من قطاع التقنية المالية (1)

عقد تقديم خدمات موارد بشرية					
الطرف الاول الشركة الدولية للموارد البشرية					
الطرف الثاني عميل من قطاع التقنية المالية (1)	أطراف العقد				
قيام الطرف الاول بتأمين فريق من منسوبيه من ذوي المؤهلات العلمية والخبرات العملية في الوظائف والاختصاصات التي يطلبها الطرف	موضوع العقد				
الثاني من وقت لاخر لتنفيذ المهام العملية الوظيفية التي يقرها الطرف الثاني.					
سنة ميلادية تبدأ في تاريخ 2021/07/14م					
اتفق الطرفان على أن تكون قيمة هذا العقد حسب العرض المرسل لكل موظف (عامل) بعد موافقة الطرف الثاني، شريطة أن يقوم الطرف					
الثاني بإصدار طلب شراء لكل موظف، ويبين طلب الشراء نوع الخدمة، عدد الموظفين، الفترة والرسوم الشهرية.					
مدة هذا العقد سنة ميلادية واحدة تبدأ من تاريخ توقيع العقد ويتجدد باتفاق الطرفين لمدة أو لمدة مماثلة بنفس الشروط والنصوص الواردة					
فده هذا العقد، مع الإشارة إلى أن العقد ساري المدة حتى تاريخ هذه النشرة. في هذا العقد، مع الإشارة إلى أن العقد ساري المدة حتى تاريخ هذه النشرة.					
يبلغ أحد الطرفين برغبته في عدم تجديد العقد قبل (60) يوم عمل من تاريخ انتهاء العقد.	إنهاء العقد				

المصدر: الشركة

الجدول رقم (36): ملخص عقد تقديم خدمات موارد بشرية مع عميل من القطاع الخاص (1)

عقد تقديم خدمات موارد بشرية					
ف الاول الشركة الدولية للموارد البشرية	الط أطراف العقد العالم				
ف الثاني العميل من القطاع الخاص (1)	اطراف العقد الط				
ن طاقم مقتدر ومؤهل تأهيلاً عاليا الى الخطوط الجوية العربية السعودية وفقا للشروط المنصوص عليها في مجال العمل لتقديم الخدمات	مخدم المقد				
ير الخطوط السعودية، مساعد سفير الخطوط السعودية).	موضوع العقد (س <u>م</u>				
ميلادية تبدأ في تاريخ 2021/07/29م	مدة العقد سن				
م الطرف الثاني بدفع التكاليف الشهرية عن إعارة منسوبي الطرف الأول بموجب فاتورة مرفوعة له من الطرف الأول.	قيمة العقد يلتز				
سريان العقد سنة ميلادية واحدة تبدأ من تاريخ توقيع العقد ويتجدد لفترة مماثلة بموافقة الطرف الثاني الخطية، مع الإشارة إلى أن العقد	مدة التجديد				
ي المدة حتى تاريخ هذه النشرة.	الله اللجديد				
يحق للطرف الثاني إنهاء العقد لأي سبب بعد تقديم إشعار خطي للطرف الأول قبل (4) أشهر من تاريخ الرغبة بالإنهاء، ويحق للطرفين إنهاء					
د دون اللإتزام بفترة إخطار في حال وجود قوة قاهرة تحول دون الاستمرار بالعمل بأحكام العقد.	إنهاء العقد العق العق				
حال إخفاق او عدم نجاح او استقالة أحد منسوبي الطرف الأول خلال (3) أشهر يتحمل الطرف الأول كامل التكاليف الخاصة بالتدريب والزي	في شروط جوهرية				
مي التي قام الطرف الثاني بتقديمها لمنسوبي الطرف الأول المعارين بواقع (13,000) ريال.	سروط جوهريه				

المصدر: الشركة

3.19 الموظفون والسعودة

كما في تاريخ 31 ديسمبر 2020م, بلغ عدد موظفي الشركة (711) موظف منهم (488) موظف سعودي و(223) موظف غير سعودي أي بنسبة سعودة قدرها (68.64)) ، و كما في تاريخ 31 ديسمبر2021م, بلغ عدد موظفي الشركة (603) موظف منهم (351) موظف سعودي و(252) موظف غير سعودي أي بنسبة سعودة قدرها (58.21%) وتندرج الشركة حالياً تحت النطاق "الأخضر المتوسط" من برنامج نطاقات للسعودة بنسبة سعودة تبلغ (58.21%).

وتوضح الجداول التالية أعداد الموظفين ونسبة السعودة وتوزيعهم على إدارات الشركة خلال العامين 2020م و 2021م.





الجدول رقم (37): أعداد العاملين بالشركة

كما في تاريخ 31 ديسمبر 2021م		ديسمبر 2020م	الفئة	
النسبة	العدد	النسبة	العدد	ושוש
%58.21	351	%68.64	488	السعوديون
%41.79	252	%31.36	223	غير السعوديين
%100.00	603	%100.00	711	المجموع

المصدر: الشركة

الجدول رقم (38) : توزيع الموظفين على الإدارات

31 ديسمبر 2021م	كما في تاريخ	31 دیسمبر 2020م	كما في تاريخ	الادارة
غير السعوديين	السعوديون	غير السعوديون	السعوديون	וּעְבוּוּט
1	1	1	1	الإدارة التنفيذية (الرئيس التنفيذي ومدير مكتب الرئيس التنفيذي)
222	327	191	461	إدارة العمليات*
1	7	2	6	إدارة البحث والتطوير والشراكات الإستراتيجية
1	7	1	7	إدارة تطوير المشاريع
0	3	0	3	إدارة الإشراف العام على التدريب والتطوير
23	0	24	1	إدارة تقنية المعلومات**
4	6	4	9	الإدارة المالية والخدمات المشتركة والمساندة
252	351	223	488	المجموع

المصدر: الشركة

الجدول رقم (39): عدد موظفي خدمات التشغيل الخارجي

.20م	31 ديسمبر 21	كما في تاريخ		2م	كما في تاريخ 31 ديسمبر 2020م				
النسبة من إجمالي عدد العاملين في الشركة	النسبة من إجمالي عدد موظفي إدارة العمليات	النسبة من إجمالي عدد موظفي التشغيل الخارجي	العدد	النسبة من إجمالي عدد العاملين في الشركة	النسبة من إجمالي عدد موظفي إدارة العمليات	النسبة من إجمالي عدد موظفي التشغيل الخارجي	العدد	الفئة	
%51.91	%57.01	%58.50	313	%62.73	%68.40	%70.24	446	السعوديون	
%36.82	%40.44	%41.50	222	%26.58	%28.99	%29.76	189	غير السعوديين	
%88.72	%97.45	%100.00	535	%89.31	%97.39	%100.00	635	المجموع	

المصدر: الشركة

حتى تاريخ هذه النشرة، يوجد للشركة نشاط تجاري خارج المملكة من خلال فروعها في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة الأردنية الهاشمية وجمهورية مصر العربية وجميعها فروع تسويق واستقطاب موارد بشرية بالإضافة إلى أن فرع المملكة الأردنية الهاشمية يقوم بتطوير المنتجات التقنية الخاصة بالشركة (للمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى القسم الفرعي "3.13" وبعنوان "فروع الشركة" من القسم رقم 3 بعنوان "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها"). ، كما وبتاريخ نشر هذه النشرة، فإن الشركة تملك مكتب إداري في جميرا باي تاور أكس بمدينة دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة (للمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى القسم الفرعي "3.17.1" وبعنوان "قائمة العقارات التي تمتلكها الشركة" من القسم رقم 3 بعنوان "خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها").

تقوم إدارة الشركة بمتابعة السوق بشكل دائم سواءً داخل المملكة أو خارجها للتعرف على المستجدات والأفكار والابتكارات الجديدة في مجال عمل الشركة، وباستثناء ذلك فإنه لا يوجد لدى الشركة أي سياسات محددة أو مكتوبة بشأن الأبحاث والتطوير للمنتجات الجديدة.

ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه لم يحدث أي انقطاع في أعمال الشركة يمكن أن يؤثر أو يكون أثر تأثيراً ملحوظاً في الوضع المالي خلال (12) شهراً الأخيرة من تاريخ هذه النشرة.

كما يقر أعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود أي نية لإجراء أي تغيير جوهري في طبيعة عمل الشركة



^{*} إن إدارة العمليات تتضمن من ضمن موظفينها موظفي خدمات التشغيل الخارجي الذين تقوم الشركة بإعارتهم لجهات أخرى من خلال عقود تشغيل سنوية، حيث يوضح الجدول التالى موظفى خدمات التشغيل الخارجي:

^{**} تعتمد الشركة على فرعها في المملكة الأردنية الهاشمية لتطوير المنتجات التقنية، وبالتالي فإن غالبية موظفي إدارة تقنية المعلومات يتركزون ضمن فرع الشركة في المملكة الأردنية الهاشمية.



4 هيكل الملكية والهيكل التنظيمي

4.1 هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح

يوضح الجدول التالي هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح:

الجدول رقم (40): هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح

باشر)	، الملكية بعد الطرح (بشكل ه	هيكل		مياشر)	، الملكية قبل الطرح (بشكل د	هيكل	Ç, .30. , 0 ()	
نسبة الملكية	إجمالي القيمة الإسمية	عدد الاسهم	الأسهم المطروحة	نسبة الملكية	إجمالي القيمة الإسمية	عدد الاسهم		
(%)	(ريال سعودي)	(سهم)	(سهم)	(%)	(ريال سعودي)	(سهم)	اسم المساهم	ت
%24.000	6,000,000	600,000	0	%30.00	6,000,000	600,000	على عمار فلاح الحربي *	1
%20.000	5,000,000	500,000	0	%25.00	5,000,000	500,000	خالد صالح عبدالرحمن الشثري	2
%3.970	992,500	99,250	0	%4.9625	992,500	99,250	احمد ابو بكر سالم بالفقيه	3
%3.600	900,000	90,000	0	%4.50	900,000	90,000	مؤسسة الوكالة الاعلامية للدعاية والاعلان**	4
%3.200	800,000	80,000	0	%4.00	800,000	80,000	شركة موعد لتأجير السيارات	5
%3.200	800,000	80,000	0	%4.00	800,000	80,000	شركة غذاء الوطنية	6
%2.800	700,000	70,000	0	%3.50	700,000	70,000	يوسف محمد ناصر القفاري	7
%2.400	600,000	60,000	0	%3.00	600,000	60,000	عبدالعزيز عمار فلاح الحربي***	8
%2.400	600,000	60,000	0	%3.00	600,000	60,000	فهد صالح محمد آل شیبان	9
%2.400	600,000	60,000	0	%3.00	600,000	60,000	صالح ذياب صالح العنزي صالح ذياب صالح العنزي	10
%1.750	437,500	43,750	0	%2.1875	437,500	43,750	الأميرة / جواهر بنت بندر بن خالد بن عبدالعزيز آل سعود	11
%1,400	350,000	35,000	0	%1.75	350,000	35,000	مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات****	12
%1.400	350,000	35,000	0	%1.75	350,000	35,000	علياء عمار فلاح الحربي	13
%1.400	350,000	35,000	0	%1.75	350,000	35,000	ساره عمار فلاح الحربي	14
%1.400	350,000	35,000	0	%1.75	350,000	35,000	ليلى عمار فلاح الحربي	15
%1.400	350,000	35,000	0	%1.75 %1.75	350,000	35,000	طيف عمارفلاج الحربي طيف عمارفلاج الحربي	16
%1.400	350,000	35,000	0	%1.75 %1.75	350,000	35,000	خورسد الحربي غدير عمار فلاج الحربي	17
%0.700	175,000	17,500	0	%0.88	175,000	17,500	•	18
%0.200	50,000		0	%0.250	•		مريم علي سليمان العلي	19
	•	5,000			50,000	5,000	عهود ضامن عبيد العنزي	
%0.200	50,000	5,000	0	%0.250	50,000	5,000	عبدالعزيز عبدالله العلوي	20
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	نورا عبدالله فهد بن فارس	21
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	سعد شاهر زامل الحربي	22
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	عادل محمد سليمان الجربوع	23
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	فايز احمد عبدالله الغامدي	24
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	خالد محمد عبدالرحمن السالم	25
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	صالح إبراهيم محمد الشبنان	26
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	نادر عابد عبدالرحمن الحربي	27
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	احمد عبدالله عبدالرحمن الكنهل	28
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	عبدالله سعيد سعد بن سعيد	29
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	خالد فهد سعود الداود	30
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	عبدالعزيز عبدالعزيز عبدالله التميمى	31
%0.040	10,000	1,000	0	%0.050	10,000	1,000	منصور على مريزق الحربى	32
%0.026	6,500	650	0	%0.033	6,500	650	شهد سعود على الحربي	33
%0.020	5,000	500	0	%0.025	5,000	500	ريان عبدالعزيز عبدالله العلوي	34
%0.020	5,000	500	0	%0.025	5,000	500	صلاح سالم حمود الغامدي	35
%0.020	5,000	500	0	%0.025	5,000	500	نبيل حسن محمد خالد الأمير	36
%0.020	5,000	500	0	%0.025	5,000	500	جين حسن حصد عايض شعيل جار الله محمد عايض	37
%0.008	2,000	200	0	%0.010	2,000	200	معین جرامه معید عایض دلال فالح ناصر القحطانی	38
%0.008	2,000	200	0	%0.010	2,000	200	دس تعلق متعلم المستعاني خالد مفوز جريفان الحربى	39
%0.008	2,000	200	0	%0.010 %0.010	2,000	200	عاد منتور جريس انجريي مهرة سعد عبدالله الدوسري	40
%0.008	2,000	200	0	%0.010 %0.010	2,000	200	فهدة فلاح محمد القحطانى	41
%0.008	2,000	200	0	%0.010 %0.010	2,000	200		42
	·		0			200	جوهره ابراهيم عبدالعزيز العمرو	
%0.008	2,000	200		%0.010	2,000		خلف خالد خلف العتيبي	43
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	محمد سالم محمد ال زليق	44
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	فؤاد سعيد ظافر القرني سه سه سه سه	45
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	عبدالله سعيد عبدالله الشهراني	46
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	هيام حسين حمد اليامي	47
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	وجدان ملفى سالم الحربي	48
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	وليد عبدالرحمن ابراهيم المقحم	49
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	اسماء محمد صالح ال شيبان	50
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	عمشاء عواد مرزوق الحربي	51
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	صالح محمد ابراهيم الشامخ	52
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	خالد احمد علي المهدي	53
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	نواف احمد علي المهدي	54
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	تمني فواز حسن النمري	55
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	سلطان رباج عماش الحربي	56
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	يسريه عبدالحليم البيلي خليفه	57
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	عبدالعزيز محمد أحمد البيز	58
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	طلال محمد أحمد البيز	59
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	عبدالجواد على محمد الغامدي	60
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	سامر ناهض فريج الصورانى	61
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	محمد فريحان عويض الحارثي	62
%0.004	1,000	100	0	%0.005	1,000	100	ريم ابراهيم عبدالعزيز العمرو	63
%0.002	500	50	0	%0.003 %0.0025	500	50	ريم بررهيم عبداللارم العمرو فهد عبدالله فيصل آل صقر	64
%0.002	500	50	0	%0.0025 %0.0025	500	50	مهد عبدانته میصن آن صفر خلود خالد خلف العتیبی	65
%0.002 %0.002			0				حنود حائد حلف العنيبي خالد عبدالله على الراشد	
%0.002 %0.002	500	50 50	0	%0.0025 %0.0025	500	50 50	_	66 67
	500			%0.0025 %0.0025	500		خلود عبدالله علي الراشد	
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	علي سالم هادي آل سلامه	68
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	فهد عايض جدعان عتيبي	69





ىباشر)	، الملكية بعد الطرح (بشكل ه	هيكل		باشر)	هيكل الملكية قبل الطرح (بشكل مباشر)			
نسبة الملكية	إجمالي القيمة الإسمية	عدد الاسهم	الأسهم المطروحة	نسبة الملكية	إجمالي القيمة الإسمية	عدد الاسهم	إسم المساهم	ت
(%)	(ريال سعودي)	(سهم)	(سهم)	(%)	(ريال سعودي)	(سهم)	اسما بحسبها	
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	سعد مبارك ناصر القحطاني	70
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	عبدالكريم باجد سيف العتيبي	71
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	خلود فالح زيد أبو اثنين السبيعي	72
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	سليمان عبدالرحمن سليمان السيف	73
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	سعاد صالح سعد العكوز	74
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	رباح إبراهيم رباح الحربي	75
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	محمد إبراهيم رباح الحربي	76
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	مى صفيان عبدالرحمن الصفيان	77
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	فارس رباح عماش الحربي	78
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	ماجد مليح مقحم الحربى	79
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	ناصر عبدالعزيز عبدالله العبدان	80
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	فيصل سعد صقر العتيبى	81
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	خالد عبدالرحمن عبدالعزيز العجيري	82
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	محمد عبدالله شاهر الحربى	83
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	سعود ناصر سعود المبدل	84
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	غزواء سلمان كليب الشيباني	85
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	محمد عبدالله ظافر البيشي	86
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	رزان حسين مرزوق الحربى	87
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	حسين مرزوق راشد الحربي	88
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	زامل عبدالله شاهر الحربى	89
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	تركى فايح داموك العتيبي	90
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	مشاعل عبدالعزيز عقيل الحربى	91
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	ميادة محمد ذعار الحربى	92
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	ريم محمد ذعار الحربي	93
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	رغد محمد ذعار الحربى	94
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	باسل عبدالله محمد البريكان	95
%0.002	500	50	0	%0.0025	500	50	اریچ عدنان عیسی سعسع	96
%20.000	5,000,000	500,000	500,000				مستثمرون مؤهلون بإجمالي عدد يبلغ 575 مساهم جديد	97
%100.000	25,000,000	2,500,000	500,000	%100.00	20,000,000	2,000,000	الاجمالي	

المصدر: الشركة

^{*} إن المساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي يملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيته المباشرة في عدد من المساهمين من فئة الشركات التي تملك بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية وفق الجدول التالي:

عدد الأسهم المملوكة للمساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بشكل غير مباشر في الشركة قبل الطرح (سهم)	نسبة الملكية المباشرة للمساهم/ علي بن عمار الحربي في المساهمين من فئة الشركات (%)	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح (سهم)	اسم المساهم	P					
79,200	% 99.00	80,000	شركة غذاء الوطنية	1					
79,200	% 99.00	80,000	شركة موعد لتأجير السيارات	2					
158,400	إجمالي عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر من قبل المساهم / علي بن عمار بن فلاح الحربي								
%7.92		 إجمالي نسبة الملكية غير المباشرة للمساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي في الشركة قبل الطرح							

المصدر: الشركة

^{***} إن المساهم/ عبدالعزيز بن عمار بن فلاح الحربي يملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيته المباشرة في عدد من المساهمين من فئة الشركات التي تملك بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية وفق الجدول التالي:

عدد الأسهم المملوكة للمساهم/ عبدالعزيز بن عمار بن فلاح الحربي بشكل غير مباشر في الشركة قبل الطرح (سهم)	نسبة الملكية المباشرة للمساهم/ عبدالعزيز بن عمار الحربي في المساهمين من فئة الشركات (%)	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح (سهم)	اسم المساهم					
800	% 1.00	80,000	شركة غذاء الوطنية	1				
800	% 1.00	80,000	شركة موعد لتأجير السيارات	2				
1,600		مالي عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر من قبل المساهم / عبدالعزيز بن عمار بن فلاح الحربي						
%0.08		- إجمالي نسبة الملكية غير المباشرة للمساهم/ عبدالعزيز بن عمار بن فلاح الحربي في الشركة قبل الطرح						

_____ المصدر: الشركة

^{****}إن السيدة/ مريم فلاح رزيق العتيبي تملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيتها المباشرة بنسبة (100.00%) في مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات، مع الإشارة إلى أن مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات تملك نسبة (1.75%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح، وستملك نسبة (1.40%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح.



^{**}إن السيد/ فلاح بن عمار بن فلاح الحربي (عضو مجلس الإدارة وأمين السر) يملك بشكل غير مباشر في الشركة ناتجة عن ملكيته المباشرة بنسبة (100.00%) في مؤسسة الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان تملك نسبة (4.50%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح. وستملك نسبة (3.60%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح.



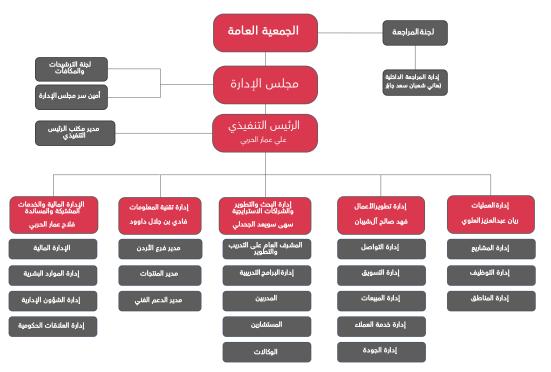
ويوضح الشكل التالي هيكل ملكية الشركة قبل الطرح:

الشكل رقم (1): هيكل ملكية الشركة قبل الطرح



4.2 الهيكل التنظيمي

الشكل رقم(2): الهيكل التنظيمي للشركة







4.3 مجلس الإدارة

4.3.1 أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

يدير الشركة مجلس إدارة يتألف من عدد سبعة (7) أعضاء، أربعة (4) منهم مستقلين وثلاثة (3) منهم غير مستقلين.

يوضح الجدول التالي أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس:

الجدول رقم (41): أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

				* J	بن الس	رة وأمي	لإدار الإدار	مجلس	أعضاء				
طرح	الأسهم المملوكة بعد الطرح "غير مباشرة"		الأسهم المملوكة بعد الطرح "مباشرة"		الأسهم اا اا غير مبا	الأسهم المملوكة قبل الطرح "مباشرة"		العمر (سنة)	الجنسي	الاستق لالية	صفة العضو	المنصب	الاسم
النسبة (%)	العدد (سهم)	النسبة (%)	العدد (سهم)	النسبة (%)	العدد (سهم)	النسبة (%)	العدد (سهم)	(سته)	ō	****	ية		
-	-	%2.80	70,000	-	-	%3.50	70,000	48	سعودي	مستقل	غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة	يوسف محمد ناصر القفاري
-	-	%0.04	1,000	-	1	%0.05	1,000	52	سعودي	مستقل	غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس الإدارة**	عادل محمد سليمان الجربوع
%6.34	158,400	%24.00	600,000	*****%7.92	158,400	%30.00	600,000	40	سعودي	غیر مستقل	تنفيذي	عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي	علي عمار فلاح الحربي
-	-	1	-	-	1	-	-	59	سعودي	مستقل	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة	محمد هزاع غالب الهزاع
-	-	-	-	-	-	-	-	40	سعودي	مستقل	تنفيذي	عضو مجلس الإدارة	سهى سويعد مسيعيد الجحدلي
-	-	%2.40	60,000	-	1	%3.00	60,000	45	سعودي	غیر مستقل	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة	صالح ذياب صالح العنزي
%3.60	90,000		-	******%4.50	90,000	-	-	33	سعودي	غیر مستقل	تنفيذي	عضو مجلس الإدارة وأمين السر ***	فلاح عمار فلاح الحربي

المصدر: الشركة

- 🗸 🥏 أن يكون مالكاً أو له مصلحة فيما نسبته خمسة في المائة أو أكثر من أسهم الشركة أو من أسهم شركة أخرى من مجموعتها او له صلة قرابة مع من يملك هذه النسبة.
 - 🗸 🧴 أن كون له صلة قرابة مع أي من أعضاء مجلس الإدارة في الشركة أو في شركة أخرى من مجموعتها.
 - أن تكون له صلة قرابة مع أي من كبار التنفيذيين في الشركة أو في شركة أخرى من مجموعتها.
- ✔ أن يعمل أو كان يعمل موظفاً خلال العامين الماضيين لدى الشركة أو أي طرف متعامل معها أو شركة أخرى من مجموعتها، كمراجعي الحسابات وكبار الموردين، أو أن يكون مالكاً لحصص سيطرة لدى أي من تلك الأطراف خلال العامين الماضيين.

^{*****} إن الملكية غير المباشرة للمساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي ناتجة عن ملكيته المباشرة في عدد من المساهمين من فئة الشركات التي تملك بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية وفق الجدول التالي:

عدد الأسهم المملوكة للمساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بشكل غير مباشر في الشركة قبل الطرح (سهم)	نسبة الملكية المباشرة للمساهم/ علي بن عمار الحربي في المساهمين من فئة الشركات (%)	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح (سهم)	اسم المساهم	٩					
79,200	% 99	80,000	شركة غذاء الوطنية	1					
79,200	% 99	80,000	شركة موعد لتأجير السيارات	2					
158,400		إجمالي عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر من قبل المساهم / علي بن عمار بن فلاح الحربي							
%7.92									



^{*} وافقت الجمعية التحولية المنعقدة في تاريخ 1442/06/13هـ (الموافق 2021/01/26م) على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة ورئيس مجلس الإدارة المذكورين أعلاه لدورة مجلس الإدارة الحالية التي بدأت من تاريخ 1442/06/13هـ (الموافق 2021/01/26م) ولمدة ثلاث سنوات، تنتهي في تاريخ 1445/06/12هـ (الموافق 2023/12/25م).

^{**} قرر مجلس الإدارة كما في تاريخ 1442/06/20هـ (الموافق 2021/02/02م) الموافقة على تعيين السيد/ عادل محمد سليمان الجربوع بمنصب نائب رئيس مجلس الإدارة بدلاً عن السيد/ فيصل عبدالله سحلى العتيبي.

^{***} قرر مجلس الإدارة كما في تاريخ 1442/07/02 (الموافق 2021/02/14هـ (الموافقة على تعيين السيد/ فلاح عمار فلاح الحربي كأمين سر لمجلس الإدارة وذلك لدورة مجلس الإدارة الحالية التي تنتهي في تاريخ 1445/06/12 (الموافق 2023/12/25م).

^{****} تم الاستناد على لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في تحديد عوارض الاستقلال لأعضاء مجلس الإدارة، وتتمثل عوارض الاستقلال لأعضاء مجلس الإدارة للشركة في كل من:



****** إن الملكية غير المباشرة للسيد/ فلاح بن عمار بن فلاح الحربي (عضو مجلس الإدارة وأمين السر) ناتجة عن ملكيته المباشرة بنسبة (100%) في مؤسسة الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان موارك البشرية قبل الطرح، وستملك للدعاية والإعلان، مع الإشارة إلى أن مؤسسة الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان تملك نسبة (4.5%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح.

4.3.2 مسؤوليات مجلس الإدارة

تتضمن مسؤوليات رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي وأمين سر المجلس على التالى:

4.3.3 أعضاء مجلس الإدارة

وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة ولائحة حوكمة الشركة الداخلية، يتمتع مجلس الإدارة بأوسع الصلاحيات في إدارة الأعمال اليومية للشركة. وبموجب لائحة حوكمة الشركة الداخلية، لمجلس الإدارة المسؤوليات الآتية:

- اعتماد التوجهات الاستراتيجية والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها، ومن ذلك:
- وضع الاستراتيجية الكاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية وسياسة إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها.
 - تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجيتها وأهدافها المالية وإقرار الميزانيات السنوية.
 - - وضع أهداف الأداء ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في الشركة.
 - المراجعة الدورية للهياكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها. .
 - وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها، ومن ذلك:
- وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح, وتعالج حالات التعارض المحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين, ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها، وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأشخاص ذوي العلاقة.
 - التأكد من سلامة الأنظمة المالية المحاسبية، بما في ذلك الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
- التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لإدارة المخاطر، وذلك من خلال تحديد التصور العام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وطرحها بشفافية.
 - المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة.
 - تحضير والموافقة على مصفوفة الصلاحيات التابعة للشركة.
 - وضع نظام حوكمة خاص بالشركة، بما لايتعارض مع نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.
 - وضع سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
- وضع سياسة مكتوبة لتنظيم هذه العلاقة مع أصحاب المصالح من أجل حمايتهم، وحفظ حقوقهم ويجب أن تغطي هذه السياسة على وجه خاص الآتي:
 - آليات تعويض أصحاب المصالح، وفي حالة انتهاك حقوقهم التي تقرها الأنظمة وتحميها العقود.
 - آليات تسوية الشكاوي أو الخلافات التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح.
 - آليات مناسبة لإقامة علاقات جيدة مع العملاء والموردين والمحافظة على سرية المعلومات المتعلقة بهم.
- قواعد السلوك المهني للمديرين والعاملين في الشركة، بحيث تتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة وتنظم العلاقة بينهم وبين أصحاب المصالح على أن يضع المجلس الإدارة آليات مراقبة تطبيق هذه القواعد والالتزام بها.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين واصحاب المصالح للتخرين.

4.3.4 رئيس مجلس الإدارة:

تتلخص مسؤولية رئيس مجلس الإدارة في قيادة المجلس وتسهيل الإسهامات والمبادرات البناءة من قبل كل أعضاء مجلس الإدارة لضمان فاعلية المجلس في أداء وظائفه ككل عبر ممارسة واجباته ومسؤولياته.

وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، تكون لرئيس مجلس الإدارة أوسع الصلاحيات لتمثيل الشركة أمام سائر الجهات الحكومية، وبموجب لائحة حوكمة الشركات، تشمل المسؤوليات الأساسية لرئيس مجلس الإدارة ما يلى:

- ضمان حصول أعضاء مجلس الإدارة في الوقت المناسب على المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة.
 - ... التحقق من قيام مجلس الإدارة بمناقشة جميع المسائل الأساسية بشكل فعال وفي الوقت المناسب.
 - تمثيل الشركة أمام الغير وفق ما ينص عليه نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساسي.
 - تشجيع أعضاء مجلس الإدارة على ممارسة مهامهم بفاعلية وبما يحقق مصلحة الشركة.
 - ضمان وجود قنوات للتواصل الفعلى مع المساهمين وإيصال آرائهم إلى مجلس الإدارة.
- تشجيع العلاقات البناءة والمشاركة الفعالة بين كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وبين الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذين والمستقلين، وإيجاد ثقافة تشجع على النقد البناء.
- إعداد جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة مع الأخذ بعين الاعتبار أي مسألة يطرحها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو يثيرها مراجع الحسابات، والتشاور مع
 أعضاء المجلس والعضو المنتدب عند إعداد جدول أعمال المجلس.
 - عقد لقاءات بصفة دورية مع أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين دون حضور أي تنفيذي في الشركة.
 - إبلاغ الجمعية العامة العادية عند انعقادها بالأعمال والعقود التي يكون لأحد أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها.

تشمل المسؤوليات الأخرى للرئيس كونه المتحدث الرسمي باسم المجلس. إضافة إلى ذلك، يعتبر الرئيس حلقة الوصل الرئيسية بين الإدارة والمجلس. ومن مهام الرئيس أيضا إدارة الاجتماعات العامة السنوية ولعب الدور الرئيسي في علاقة الشركة مع أي من أصحاب المصالح بالشركة.





4.3.5 العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

للشركة عضو منتدب ورئيس تنفيذي يمثل المساهمين في متابعة الأنشطة اليومية للشركة، والقيام بتوجيه الإدارة ومراجعة القرارات الهامة قبل تمريرها لهيئات مجلس الإدارة. وفقاً لنظام الشركة الأساسي، للعضو المنتدب والرئيس التنفيذي أوسع الصلاحيات لتمثيل الشركة أمام مختلف الجهات الحكومية، وبموجب لائحة حوكمة الشركة الداخلية، تشمل المسؤوليات الرئيسية للرئيس التنفيذي مايلي:

- تنفيذ السياسات والأنظمة الداخلية للشركة المقرة من مجلس الإدارة.
 - تنفيذ أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- تنفيذ قواعد الحوكمة الخاصة بالشركة بفاعلية واقتراح تعديلها عند الحاجة.
- تنفيذ السياسات والإجراءات التي تضمن تقيد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح.
 - تزويد مجلس الإدارة بالمعلومات اللازمة لممارسة اختصاصاته.
 - اقتراح سیاسة وأنواع المكافآت التی تُمنح للعاملین.
- إعداد التقارير الدورية المالية وغير المالية بشأن التقدم المحرز في نشاط الشركة في ضوء خطط وأهداف الشركة الاستراتيجية، وعرض تلك التقارير على
 مجلس الإدارة.
 - إدارة العمل اليومى للشركة وتسيير أنشطتها، فضلاً عن إدارة موادرها بالشكل الأمثل وبما يتفق مع أهداف الشركة واستراتيجيتها.
 - المشاركة الفعالة في بناء ثقافة القيم الأخلاقية وتنميتها داخل الشركة.
- י تنفيذ نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، والتحقق من فاعلية تلك النظم وكفايتها، والحرص على الالتزام بمستوى المخاطر المعتمد من مجلس الإدارة.
- اقتراح السياسات الداخلية المتعلقة بعمل الشركة وتطويرها، بما في ذلك تحديد المهام والاختصاصات والمسؤولية الموكلة الى المستويات التنظيمية
 المختلفة.
 - اقتراح سياسة واضحة لتفويض الأعمال للإدارة وطريقة تنفيذها.
- اقتراح الصلاحيات التي تفوض إليه، وإجراءات اتخاذ القرار ومدة التفويض، على أن ترفع إلى مجلس الإدارة تقارير دورية عن ممارساته لتلك الصلاحيات.

4.3.6 أمين سر المجلس

يكون أمين سر مجلس إلادارة مسؤولا عن تنظيم اجتماعات المجلس، تتمثل أهم المهام الرئيسية لأمين سر مجلس الإدارة ما يلى:

- توثیق اجتماعات مجلس الإدارة وإعداد محاضر لها.
- حفظ التقارير التي تُرفع إلى مجلس الإدارة والتقارير التي يعدها المجلس.
- - التحقق من تقيد أعضاء مجلس الإدارة بإلاجراءات التي أقرها المجلس.
 - تبليغ أعضاء مجلس الإدارة بمواعيد اجتماعات المجلس قبل التاريخ المحدد بمدة كافية.
 - عرض مسودات المحاضر على أعضاء مجلس الإدارة لإبداء مرئياتهم حيالها قبل توقيعها.
 - تقديم العون والمشورة إلى أعضاء مجلس الإدارة.
- · التحقق من حصول أعضاء مجلس الإدارة بشكل كامل وسريع على نسخة من محاضر اجتماعات المجلس والمعلومات والوثائق المتعلقة بالشركة.





4.3.7 السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين السر:

فيما يلي ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

الجدول رقم (42): السيرة الذاتية ليوسف بن محمد بن ناصر القفاري

يوسف بن محمد بن ناد	بيوست بن سبد بن «طر الفعاري ا <mark>صر القفاري</mark>
العمر	48 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	رئيس مجلس الإدارة – غير تنفيذي – مستقل
المؤهلات العلمية	• حاصل على شهادة الثانوية العامة بمدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية في عام 1988م
الخبرات العملية	 شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة مهارة للموارد البشرية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال خدمات الموارد البشرية وتوفير المصطفر من عام 2018م وحتى عام 2020م. شغل منصب عضو مجلس الإدارة لشركة مهارة للموارد البشرية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال خدمات الموارد البشرية وتوفير الها) خلال الفترة من عام 2018م وحتى عام 2019م. شغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة أسواق عبدالله العثيم (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال سلسلة الأسواق المركزية) خلار من عام 2009م وحتى عام 2017م. شغل منصب العضو المنتدب لشركة عبد الله أبومعطي للمكتبات (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال بيع الأدوات المدرسية والد خلال الفترة من عام 2017م وحتى عام 2018م. شغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة العثيم القابضة (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الاستثمار) خلال الفترة من عام 2017م. شغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة العثيم القابضة (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الاستثمار المتنوع) خلال الفترة من عام 2017م. شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة العثيم القابضة (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الاستثمار المتنوع) خلال الفترة من عام 2017م. شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة العثيم القابضة (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الاستثمار المتنوع) خلال الفترة من عام 2017م وحتى عام 2017م. شغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة الوسطى للخدمات الغذائية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية) خلال الفترة من عام 2017م وحتى عام 2017م. شغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة الرباض للمناعات الغذائية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات الغذائية المنصب عصو مجلس إدارة في شركة الروردي للمجوهرات (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تصنيع المجوهرات بأنواعها) خلال الفترة من عام 2000م حتى عام 2007م. شغل منصب مدير موارد بشرية بمجموعة سامبا المالية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من مام 2000م حتى عام 2000م من عام 2000م حتى عام 2000م من عام 2000م من عام 2000م من عام 2000م. شغل منصب مسؤول التنمان في بنك الرياض (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من مام 2010م. شغل منصب مدير شؤون الم
العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى	 يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة أبو معطي للمكتبات (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال بيع الأدوات المدرسية والمكتب يشغل منصب مضو مجلس الإدارة في شركة قمة النجاح للتطوير العقاري (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات التصليم الاعقاري) منذ عام 2000م وحتى الآن. يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة الاستثمارات المبتكرة العقارية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال التطوير والاستثمار المنتكرة العقارية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال التطوير والاستثمار المنتمار المنت

المصدر: الشركة

الجدول رقم (43): السيرة الذاتية لعادل محمد سليمان الجربوع

المسيئان المبربوع	ىمادر	تجدون رهم (۹۵). انسیره اندانیه ت
69	جربر	عادل محمد سليمان ال
؛ سنة	52	العمر
عودي	m.	الجنسية
ب رئيس مجلس الإدارة – غير تنفيذي – مستقل	نائ	المنصب
حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 1994م	•	المؤهلات العلمية
يشغل منصب المدير العام في شركة مارينا للتجارة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تجارة الجملة في أجهزة الكمبيوتر والمعا المكتبية) منذ عام 2006م وحتى الآن. شغل منصب مدير الموارد البشرية والإدارية في شركة أنوال المتحدة للتجارة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تجارة التجزئة الملابس) خلال الفترة من عام 2001م وحتى عام 2002م. شغل منصب منهدس صناعي في شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو) (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الطاقة) خلال الفترة من 1994م وحتى عام 2001م.	•	الخبرات العملية
لايوجد	•	العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى





الجدول رقم (44): السيرة الذاتية لعلى عمار فلاح الحربي

پار فلاخ انجربي	ىنى ش	الجدول رقم (44): السيرة الدالية لا
		علي عمار فلاح الحربي
āiu	u 40	العمر
دي	سعو	الجنسية
، مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي –تنفيذي – غير مستقل	عضو	المنصب
حاصل على درجة الماجستير المصغر في الموارد البشرية من جامعة ميزوري في الولايات المتحدة الامريكية عام 2020م. حاصل على درجة الثانوية العامة من مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية عام 1422ه .	•	المؤهلات العلمية
يشغل منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2009م وحتى الآن. شغل منصب رئيس تنفيذي للشركة السعودية للتجهيزات والتشغيل (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في التشغيل مع البنوك والقطاعات المالية وإدارة المشاريع) منذ عام 2012 حتى عام 2015 م. شغل منصب مدير إدارة تطوير الأعمال في مجموعة العيسى للسيارات (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال بيع وصيانة السيارات) خلال الفترة من عام 2011م وحتى عام 2012م. شغل منصب مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية في مجموعة شركات آجل (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التجارة والتشغيل) خلال الفترة من عام 2000م وحتى عام 2012 م. شغل منصب مساعد تخطيط قوى عاملة في إدارة الخطط والقوى البشرية في وزارة الدفاع (وزارة حكومية تعمل في مجال الدفاع والأمن القومي) خلال الفترة من عام 2000م وحتى عام 2000م.	•	الخبرات العملية
يشغل منصب عضو مجلس مديرين في شركة ميسان للتقنية المالية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التقنية المالية) منذ عام 2017م وحتى الآن. 2017م وحتى الآن. يشغل منصب رئيس مجلس مديرين في شركة آجل للاستثمار (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التطوير العقاري) منذ عام 2009م وحتى الآن. منذ عام 2018م وحتى الآن. وحتى الآن. يشغل منصب رئيس مجلس مديرين في شركة موعد لتأجير السيارات (شركة ذات مسؤولية تعمل في مجال تأجير السيارات) منذ عام 2018م وحتى الآن. يشغل منصب مخصو مجلس إدارة في شركة اسرع شي (كولدت) (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال النقل المبرد) منذ عام 2020م وحتى الآن.	•	العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى

المصدر :الشركة

الجدول رقم (45): السيرة الذاتية لسهى سويعد مسيعيد الجحدلي

دلي	الجد	سهی سویعد مسیعید
äi	40 س	العمر
بي	سعو،	الجنسية
مجلس الإدارة – تنفيذي – مستقل	عضو	المنصب
حصلت على درجة الماجستير في الإدارة العامة من جامعة لونق ايلاند بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2014م. حصلت على درجة البكالوريوس في الأدب الإنجليزي واللغويات من جامعة الملك عبدالعزيز بجدة عام 2007م.	•	المؤهلات العلمية
تشغل منصب نائب الرئيس للبحث والتطوير والشراكات الاستراتيجية في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2022م وحتى التن. شغلت منصب مدير تخطيط وتطوير الموظفين في شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات) خلال الفترة من عام 2020م وحتى العام 2021م. شغلت منصب أخصائي تطوير تنظيمي في شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات) خلال الفترة من عام 2018م وحتى عام 2020م. خلال الفترة من عام 2018م وحتى عام 2020م. الاستثمارية) خلال الفترة من عام 2016م وحتى عام 2017م. شغلت منصب أخصائي موارد بشرية في شركة لوس انجلس ساتلايت ستارلايت بالولايات المتحدة الأمريكية (شركة أمريكية (شركة أمريكية محدودة تعمل في مجال الفترة من عام 2011م. في مجالتزويد حلول البيانات والخدمات) خلال الفترة من عام 2011م وحتى عام 2015م. شغلت منصب محلل ضمان الجودة في شركة موبايلي (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات) خلال الفترة من	•	الخبرات العملية
الا تفخد	•	العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى





الجدول رقم (46): السيرة الذاتية لصالح ذياب صالح العنزي

ياب صابح الغبري	عالتے د	الجدول رقم (46): السيرة الدانية لد
	زي	صالح ذياب صالح العنز
äi	45 س	العمر
ني	سعو،	الجنسية
مجلس الإدارة –غير تنفيذي – غير مستقل	عضو	المنصب
حاصل على درجة دبلوم محترف تأمين من معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية بمملكة البحرين عام 2012م. حاصل على درجة دبلوم في إدارة العمليات والموارد البشرية من جامعة هامبورج بدولة الولايات المتحدة الأمريكية عام 2005م.	•	المؤهلات العلمية
يشغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة اسرع شي (كولدت) (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال النقل المبرد) منذ عام 2022م وحتى الآن. شغل منصب نائب الرئيس للتخطيط والشراكة الاستراتيجية في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم شغل منصب نائب الرئيس للتخطيط والشراكة الاستراتيجية في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) خلال الفترة من عام 2018م وحتى عام 2011م. يشغل منصب الرئيس التنفيذي في مؤسسة أفكار الحلا التجارية (مؤسسة فردية تعمل في مجال الحلويات والقهوة) منذ عام 2015م وحتى الأرت. التأمين التعاوني (ولاء) (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين وإعادة التأمين خلال الفترة من عام 2011م وحتى عام 2015م. شغل منصب مدير الموارد البشرية والإدارية في شركة الجميح للسيارات (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال بيع وصيانة السيارات) خلال الفترة من عام 2000م وحتى عام 2009م. شغل منصب مدير الموارد البشرية في شركة الرياض العالمية للأغذية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال الأغذية) خلال الفترة من عام 1090م.	•	الخبرات العملية
يشغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة اسرع شي (كولدت) (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال النقل المبرد) منذ عام 2022م وحتى الآن	•	العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى

المصدر: الشركة

الجدول رقم (47): السيرة الذاتية لمحمد هزاع غالب الهزاع

الجنسية عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي – مستقل المنصب المؤهلات العلمية عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي – مستقل المؤهلات العلمية علاية المعالمة من جامعة سياتل من الولايات المتحدة الامريكية في عام 1991م. عشو منصب مئي درجة البكالوريوس في الإدارة العامة من جامعة الملك عبد العزيز بالمملكة العربية السعودية في عام 1984م. يشغل منصب رياس لجنة المراجعة في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتقليف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2020م وحتى الآن. عشغل منصب مدير عام في شركة سندس للتطوير العقاري (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الفترة من عام 2015م وحتى عام منطل منصب مدير عام في شركة المدينة المنورة والعربية لنقل الحجاج (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال النقل) خلال الفترة من عام 2015م. شغل منصب مدير عام في مجموعة العيسى العالمية للسيارات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تجارة السيارات)خلال الفترة من عام 2011م. شغل منصب مدير عام في مجموعة العيسى العالمية للسيارات (دات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تأجير السيارات) خلال الفترة من عام 2011م. شغل منصب مدير عام في شركة الفضل لتأجير السيارات (دات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تأجير السيارات) خلال الفترة من عام 2011م. شغل منصب مدير عام في شركة الغضل لتأجير السيارات (دات مسؤولية المتمويل العقاري (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تأجير السيارات) خلال الفترة من عام 2010م. شغل منصب مدير مجموعات البيع بالتجزئة وخدمات الدعم في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال المقامة عامة تعمل في مجال علم المقامة عامة تعمل في عام كالمكامة عامة تعمل في عام ك	محمد هزاع غالب الهزاء	
صحب العلمية عضو مجلس الدوارة – غير تنفيذي –مستقل عضو مجلس الدوارة العامة من جامعة سياتل من الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1991م. - حاصل على درجة الماجستير في الإدارة العامة من جامعة الملك عبد العزيز بالمملكة العربية السعودية في عام 1991م. - يشغل منصب رئيس لجنة المراجعة في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2000م وحتى الآن. - يشغل منصب مدير عام في شركة سندس للتطوير العقاري (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التطوير العقاري) منذ عام 2010م وحتى الآن. - يشغل منصب مدير عام في شركة المدينة المنوزة والعربية لنقل الحجاج (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال النقل) خلال الفترة من عام 2010م. - يشغل منصب مدير عام في شركة العيسى العالمية للسيارات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال النقل) خلال الفترة من عام 2010م. - يشغل منصب مدير عام في شركة الفضل لتأجير السيارات (ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تأجير السيارات) خلال الفترة من عام 2010م. - يشغل منصب مدير مجموعات البيع بالتجزئة وخدمات الدعم في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال القدرة من عام 2002م. - يشغل منصب مدير مجموعات البيع بالتجزئة وخدمات الدعم في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الفترة من عام 2002م. - يشغل منصب مدير خدمات و تعزيز وتطوير ومراقبة قسم خدمات العمولات في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2000م. - يشغل منصب مدير اتنمان التجزئة في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2002م. - يشغل منصب مدير اتنمان التجزئة في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2010م. - يشغل منصب مدير اتنمان التجزئة في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2010م. - يشغل منصب مدير اتنمان التجزئة في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2010م. - يشغل منصب مدير اتنمان التجزئة في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عا	العمر	59 سنة
المؤهلات العلمية	الجنسية	سعودي
الموهلات العلمية - حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة العامة من جامعة الملك عبد العزيز بالمملكة العربية السعودية في عام 1984م. - يشغل منصب رئيس لجنة المراجعة في الشركة الدواية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتني التن. - يشغل منصب مدير عام في شركة سندس للتطوير العقاري (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التطوير العقاري) منذ عام 2016م. - شغل منصب مدير عام في شركة المدينة المنورة والعربية لنقل الحجاج (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال النقل) خلال الفترة من عام 2015م. - شغل منصب مدير عام في شركة المدينة المنورة والعربية لنقل الحجاج (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال النقل) خلال الفترة من عام 2015م. - شغل منصب مدير عام في مجموعة العيسى العالمية للسيارات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تجارة السيارات)خلال الفترة من عام 2010م. - شغل منصب مدير عام في شركة الأفضل لتأجير السيارات (ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تأجير السيارات) خلال الفترة من عام 2010م. - شغل منصب مدير عموعات البيع بالتجزئة وخدمات الدعم في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال المنورة من عام 2007م. - شغل منصب مدير مجموعات البيع بالتجزئة وخدمات الدعم في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال المنورة ومن عام 2002م وحتى عام 2003م. - المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2003م وحتى عام 2007م. - شغل منصب مدير مصرفية خاصة في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2007م. - شغل منصب مدير مضرفية خاصة في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2007م. - شغل منصب مدير مضرفية خاصة في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام شغل منصب مدير منطقة التجزئة في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام من عام 2007م.	المنصب	عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي –مستقل
بشغل منصب رئيس لجنة المراجعة في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2020م وحتى الآن. بشغل منصب مدير عام في شركة سندس للتطوير العقاري (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التطوير العقاري) منذ عام 2016م. مشغل منصب المدير التنفيذي في شركة عطاء التعليمية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال النعترة من عام 2015م. مشغل منصب مدير عام في شركة المدينة المنورة والعربية لنقل الحجاج (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال النقل) خلال الفترة من عام 2015م. مشغل منصب مدير عام في محموعة العيسى العالمية للسيارات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تجارة السيارات)خلال الفترة من عام 2011م. مثغ مام 2012م وحتى عام 2013م. مثغ مام 2012م وحتى عام 2015م. مثغ منصب مدير عام في شركة الفضل لتأجير السيارات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تأجير السيارات)خلال الفترة من عام 2011م. مثغ منصب مدير عموعات البيع بالتجزئة وخدمات الدعم في شركة أطلك العالمية للتمويل العقاري (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التمويل العقاري خلال الفترة من عام 2010م. مثغل منصب مدير محموعات البيع بالتجزئة وخدمات العمل في البنك العربي الوطني (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2010م. شغل منصب مدير مصونية خاصة في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2019م. شغل منصب مدير مصونية خاصة في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2019م. شغل منصب مدير مصافقة الجزئة المصرفية في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2019م. شغل منصب مدير منطقة الجزئة المصرفية في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2019م وحتى عام 2019م. شغل منصب مدير منطقة الجزئة المصرفية في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2019م.	المؤهلات العلمية	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
وحتى عام 1992م. • شغل منصب ضابط الائتمان في بنك الرياض (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة عام 1984م	الخبرات العملية	يشغل منصب رئيس لجنة المراجعة في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2020م وحتى الآن. يشغل منصب مدير عام في شركة سندس للتطوير العقاري (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التطوير العقاري) منذ عام 2016م وحتى الآن. شغل منصب مدير عام في شركة عطاء التعليمية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التعليم) خلال الفترة من عام 2015م. شغل منصب مدير عام في شركة المدينة المنورة والعربية لنقل الحجاج (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال النقل) خلال الفترة من عام 2015م. شغل منصب مدير عام في مجموعة العيسى العالمية للسيارات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال اتبارة السيارات) خلال الفترة من عام 2012م وحتى عام 2015م. شغل منصب مدير عام في شركة الأفضل لتأجير السيارات (ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تأجير السيارات) خلال الفترة وحتى عام 2011م. شغل منصب مدير عجموعات البيع بالتجزئة وخدمات الدعم في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال المترة من عام 2011م. شغل منصب مدير مجموعات البيع بالتجزئة وخدمات الدعم في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال المنوبل العقاري) خلال الفترة من عام 2007م وحتى عام 2010م. شغل منصب مدير مجموعات البيع بالتجزئة وخدمات الدعم أي البنك العربي الوطني (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2002م. شغل منصب مدير مصوفية خاصة في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2009م. شغل منصب مدير مصوفية خاصة في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2019م. شغل منصب مدير منامة التجزئة المصرفية في بنك ساب (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام شغل منصب مدير مناعة والرباض (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام وحتى عام 1999م. شغل منصب مدير مناع في بنك الرياض (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام وحتى عام 1999م.





الجدول رقم (48): السيرة الذاتية لفلاح عمار فلاح الحربي

لجحول رفق (40). السيرة الحالية لا	عمدح عبار تمدني
فلاح عمار فلاح الحربي	
العمر	33 шіл
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة وأمين سر مجلس الإدارة –تنفيذي – غير مستقل
المؤهلات العلمية	 حاصل على درجة الماجستير من جامعة فلوريدا بالولايات المتحدة الأمريكية في إدارة ا لأعمال التنفيذية عام 2018م. حاصل على درجة البكالوريوس في التمويل والاستثمار من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في عام 2013م
الخبرات العملية	يشغل منصب نائب الرئيس للمالية والخدمات المشتركة والمساندة في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2018م وحتى الآن. شغل منصب مدير الجودة في الشركة السعودية للتجهيزات الفنية والتشغيل (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التشغيل والصيانة) خلال الفترة من عام 2015م وحتى عام 2016م. شغل منصب مستشار علاقات العملاء في مصرف الراجحي (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والبنكية) خلال الفترة من عام 2000م وحتى عام 2010م. شغل منصب مشرف خدمات عملاء في شركة آجل للاستثمارات العقارية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال العقارات) خلال الفترة من عام 2000م وحتى عام 2000م. شغل منصب مسؤول علاقات عامة في شركة الوكالة الإعلامية للدعاية والاعلان (مؤسسة فردية تعمل في مجال الإعلانات) خلال الفترة ما عام 2000م.
العضويات الحالية في مجالس إدارة أخرى	يشغل منصب عضو مجلس مديرين في شركة آجل العقارية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال العقارات) منذ عام 2013م وح الآن. يشغل منصب رئيس مجلس مديرين في شركة غذاء الوطنية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تجارة المواد الغذائية والاستهلاكية) منذ عام 2018م وحتى الان.

المصدر: الشركة

4.4 الإدارة التنفيذية

الجدول رقم (49): أعضاء الإدارة التنفيذية

المملوكة ة" قبل الطرح		المملوكة قبل الطرح		تاريخ التعيين	العمر	الجنسية	المنصب		
النسبة (%)	العدد (سهم)	النسبة (%)	العدد (سهم)	التعيين	(سنة)	الخسته	الهنصب	الاسم	P
7.92%*	158,400	%30.00	600,000	2009/03/01م	40	سعودي	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	علي عمار فلاح الحربي	1
%0.00	0	%0.00	0	2022/01/01م	40	سعودية	نائب الرئيس للبحث والتطوير والشراكات الإستراتيجية	سهى سويعد مسيعيد الجحدلي	2
**%4.50	90,000	%0.00	0	2018/09/01م	33	سعودي	نائب الرئيس للمالية والخدمات المشتركة والمساندة	فلاح عمار فلاح الحربي	3
%0.00	0	%0.03	500	2014/06/08م	33	سعودي	نائب الرئيس للعمليات	ريان عبدالعزيز عبدالله العلوي	4
%0.00	0	%3.00	60,000	2018/06/01م	38	سعودي	نائب الرئيس لإدارة تطوير الأعمال	فهد صالح محمد آل شیبان	5
%0.00	0	%0.00	0	2019/03/10م	39	أردني	نائب الرئيس لتقنية المعلومات	فادي جلال عبدالهادي داوود	6
%0.00	0	%0.00	0	2022/05/14م	34	مصري	مدير إدارة المراجعة الداخلية	هاني شعبان سيد جابر	7

المصدر: الشركة

^{*} إن الملكية غير المباشرة للمساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي ناتجة عن ملكيته المباشرة في عدد من المساهمين من فئة الشركات التي تملك بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية وفق الجدول التالي:

عدد الأسهم المملوكة للمساهم/ علي بن عمار بن فلاح الحربي بشكل غير مباشر في الشركة (سهم) قبل الطرح	نسبة الملكية المباشرة للمساهم/ علي بن عمار الحربي في المساهمين من فئة الشركات (%)	عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في الشركة الدولية للموارد البشرية (سهم) قبل الطرح	اسم المساهم	P
79,200	%99	80,000	شركة غذاء الوطنية	1
79,200	%99	80,000	شركة موعد لتأجير السيارات	2
158,400	إجمالي عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر من قبل المساهم / علي بن عمار بن فلاح الحربي			
%7.92		لملكية غير المباشرة في الشركة	إجمالي نسبة ا	



^{**} إن الملكية غير المباشرة للسيد/ فلاح بن عمار بن فلاح الحربي (عضو مجلس الإدارة وأمين السر) ناتجة عن ملكيته المباشرة بنسبة (100%) في مؤسسة الوكالة الإعلامية للدعاية والإعلان تملك نسبة (4.50%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية قبل الطرح، وستملك نسبة (3.60%) من إجمالي رأس مال الشركة الدولية للموارد البشرية بعد الطرح.



وفيما يلي نبذة عن ملخص السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

الجدول رقم (50): السيرة الذاتية لعلي عمار فلاح الحربي

علي عمار فلاح الحربي

فضلاً راجع القسم رقم (4.3.1) أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

المصدر: الشركة

الجدول رقم (51): السيرة الذاتية لسهى سويعد مسيعيد الجحدلي

سهى سويعد مسيعيد الجحدلي

فضلاً راجع القسم رقم (4.3.1) أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

المصدر: الشركة

الجدول رقم (52): السيرة الذاتية لفلاح عمار فلاح الحربي

فلاح عمار فلاح الحربي

فضلاً راجع القسم رقم (4.3.1) أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

المصدر: الشركة

الجدول رقم (53): ريان عبدالعزيز عبدالله العلوي

لوي	ريان عبدالعزيز عبدالله الع
33 سنة	العمر
سعودي	الجنسية
نائب الرئيس للعمليات	المنصب
• حاصل على درجة دبلوم عالي في الموارد البشرية من الغرفة التجارية الصناعية بالقريات عام 2019م.	المؤهلات العلمية
• يشغل منصب نائب الرئيس للعمليات في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2014م وحتى الآن.	
• شغل منصب مدير اكتساب المواهب في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) خلال الفترة من عام 2015 م وحتى عام 2019 م	5.1 -U -J±U
• شغل منصب أخصائي توظيف في شركة الأفضل لتأجير السيارات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تأجير السيارات) خلال الفترة من عام 2013 م وحتى عام 2015 م.	الخبرات العملية
 شغل منصب أخصائي توظيف في الشركة السعودية للتجهيزات الفنية والتشغيل (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التشغيل والصيانة) خلال الفترة عام 2014م حتى عام 2018م. 	

المصدر: الشركة

الجدول رقم (54): فهد صالح محمد آل شيبان

	معدوں رسم 1,000 مهد صابع مصید ان فهد صالح محمد آل شیبان
3 سنة	
سعودي	
ائب الرئيس لتطوير الأعمال	المنصب
و حاصل على شهادة الثانوية العامة بالمملكة العربية السعودية	المؤهلات العلمية
يشغل منصب نائب الرئيس لإدارة تطوير الأعمال في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2018م وحتى الآن. · شغل منصب مدير مشروع في شركة تطوير (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الاستثمار) خلال الفترة من عام 2012م وحتى عام 2017م.	,
· شغل منصب سكرتير تحرير تنفيذي في مجلة ليالينا السعودية وتوب جير البريطانية – النسخة العربية – ومجلة ماري كلير الفرنسية – النسخة العربية (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التوزيع) خلال الفترة من عام 2011م وحتى عام2014م.	الخبرات العملية
·	,
·	•





الجدول رقم (55): فادي جلال عبدالهادي داوود

	فادي جلال عبدالهادي داو
39 سنة	العمر
أردني	الجنسية
نائب الرئيس لتقنية المعلومات	المنصب
 حاصل على درجة الماجستير في علوم الحاسب من معهد نيويورك للتقنية في المملكة الأردنية الهاشمية عام 2003م. حاصل على درجة البكالوريوس في علوم الحاسب من جامعة عمان في المملكة الأردنية الهاشمية عام 2002م. 	المؤهلات العلمية
 يشغل منصب نائب الرئيس لتقنية المعلومات في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2019م وحتى الآن. 	
 شغل منصب مدير تقنية المعلومات في شركة سوفت ثينجز (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تقنية المعلومات) خلال الفترة عام 2015م وحتى عام 2019م. 	
 شغل منصب مدير تقنية المعلومات في شركة لمسة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تقنية المعلومات والتطبيقات) خلال الفترة عام 2010م وحتى عام 2015م. 	الخبرات العملية
● شغل منصب هندسة حلول/مدير تقني في شركة الخدمات التقنية المتخصصة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تقنية المعلومات والشبكات والاستشارات) خلال الفترة عام 2006م وحتى عام 2010م.	
 شغل منصب مستشار حلول هندسية لعدة مشاريع: سداد، مصرف الإنماء، برنامج المعاملات الإلكترونية الحكومية، شركة لوسون الامريكية (شركة الخدمات التقنية المتخصصة تعمل في مجال تقنية المعلومات والشبكات والاستشارات) خلال الفترة عام 2006م وحتى عام2010م. 	

المصدر: الشركة

الجدول رقم (56) هاني شعبان سعد جابر

	هاني شعبان سعد جابر
39 سنة	العمر
مصري	الجنسية
مدير إدارة المراجعة الداخلية	المنصب
• حاصل على درجة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة بني سويف بجمهورية مصر العربية في عام 2006م.	المؤهلات العلمية
 يشغل منصب مدير إدارة المراجعة الداخلية في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2022م وحتى الآن. شغل منصب مدقق داخلي في شركة الاتصالات السعودية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الاتصالات) خا الفترة عام 2011م وحتى عام 2021م. شغل منصب مدقق داخلي في شركة منظفات اونيكس (شركة ذات مسئولية محدودة تعمل في مجال مواد التنظيف) خلال الفترة من عام 2008م وحتى عام 2012م. مدقق خارجي في مكتب حسن حشيش محاسبون قانونيون (مكتب مصري يعمل في مجال المحاسبة) خلال الفترة عام 2007م وحتى عام 2008م. 	الخبرات العملية





4.5 لجان الشركة

تلتزم الشركة بكافة متطلبات الحوكمة الإلزامية الواردة في نظام الشركات، وتتمثل سياسة الشركة في تبني معايير متقدمة في حوكمة الشركات بما في ذلك من فصل لمسؤوليات ومهام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والسياسات التي تضمن عمل مجلس إدارة الشركة بما يحقق مصالح المساهمين.

قامت الشركة بتشكيل لجنة المراجعة نظراً لحاجة الشركة وظروفها بما يمكنها من تأدية مهامها بفعالية بالإضافة إلى الوفاء بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة وفيما يلى وصف للجنة المراجعة ومسؤولياتها والأعضاء الحاليين:

4.5.1 لحنة المراحعة

وافقت الجمعية العامة العادية في اجتماعها المنعقد في تاريخ 1442/07/26هـ (الموافق 2021/03/10م) على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها ومدة عضويتهم والتي بدأت من تاريخ الجمعية العامة غير العادية وتنتهي بنهاية دورة مجلس الإدارة الحالية.

4.5.2 اختصاصات لجنة المراجعة:

تختص لجنة المراجعة بالمراقبة على أعمال الشركة، والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهمات اللجنة بصفة خاصة مايلي:

أ) التقارير المالية:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- ✔ إبداء الرأي الفني بناءً على طلب مجلس الإدارة فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
 - ✓ دراسة أى مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
 - ✓ البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع
 الحسابات.
 - \checkmark التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
 - ◄ دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأى والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ب) مراجع الحسابات:

- ◄ التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- ◄ التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- ✓ مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
 - ✓ الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
 - ✓ دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتُخِذ بشأنها.

چ) ضمان الإلتزام :

- ✓ مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
 - ◄ التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- ✓ مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجربها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- 🗸 رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.
 - دراسة ومراجعة إدارة المخاطر في الشركة.





ويوضح الجدول التالي أعضاء لجنة المراجعة:

الجدول رقم (57)أعضاء لجنة المراجعة

المنصب	الاسم
رئيس لجنة المراجعة	تركي محمد بن أحمد البيز
عضو لجنة المراجعة	علي يحي منصر آل همام
عضو لجنة المراجعة	عزام محمد عبدالله العلوي

المصدر: الشركة

وفيما يلي السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة:

الجدول رقم (58) : السيرة الذاتية لتركي محمد بن أحمد البيز

نمد البيز	تركي محمد بن أد
47 سنة	العمر
سعودي	الجنسية
رئيس لجنة المراجعة	المنصب
• حاصل على درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة الملك فيصل بالمملكة العربية السعودية عام 2001م.	المؤهلات العلمية
• يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي في شركة إيجارة للتمويل (وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال خدمات التأجير	الخبرات العملية
التمويلي المتكاملة) في مدينة الرياض منذ عام 2012م وحتى الآن.	
•	
خلال الفترة من عام 2011م وحتى عام 2012م.	
• شغل منصب مساعد نائب رئيس –إدارة المبيعات في بنك الرياض (وهي شركة مساهمة مدرجة تعمل في مجال الخدمات المصرفية)	
خلال الفترة من عام 2010م وحتى عام 2011م.	

المصدر: الشركة

الجدول رقم (59): السيرة الذاتية لعلي يحي منصر آل همام

بر آل همام	علي يحي منص
45 سنة	العمر
سعودي	الجنسية
عضو لجنة المراجعة	المنصب
• حاصل على درجة البكالوريوس في المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2000م	المؤهلات العلمية
 يشغل منصب المدير المالي لدى الشركة المتحدة لزيوت التشحيم (شركة ذات مسئولية محدودة تعمل في مجال إنتاج الزيوت) منذ عام 2020 وحتى التن. شغل منصب المدير المالي لدى شركة هادي حمد الهمام القابضة (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الخدمات البحرية) خلال الفترة من 2018م وحتى عام 2020م. شغل منصب المدير المالي شركة الجبيل لخدمات الطاقة (جيسكو) (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال إنتاج أنابيب الصلب) خلال 	
الفترة من 2016 م وحتى عام 2018م • شغل منصب مدير الخزينة شركة كيمائيات الميثانول (كيمانول) (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال إنتاج الميثانول ومشتقاته) خلال الفترة من 2013م وحتى 2016م. • شغل منصب مدير الشؤون القانونية والائتمان والتحصيل لدى مجموعة عبداللطيف العيسى (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال	الخبرات العملية
التجارة) خلال الفترة من 2011 م وحتى عام 2013م. شغل منصب مدير مجموعة الائتمان والتحصيل لدى شركة أميانتيت العربية السعودية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال صناعة الانابيب) خلال الفترة من 2001م وحتى عام 2011م	





الجدول رقم (60) : السيرة الذاتية لعزام محمد عبدالله العلوي

بدالله العلوي	عزام محمد ع
34 سنة	العمر
سعودي	الجنسية
عضو لجنة المراجعة	المنصب
 حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية في تخصص الإدارة المالية من جامعة سيكرانتون في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2016م حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة طيبة عام 2011م. 	المؤهلات العلمية
 يشغل منصب مدير موارد بشرية في مركز الإقامة المميزة (مركز حكومي يعمل في مجال بتنظيم وإدارة جميع ما يتصل بالإقامة المميزة) منذ عام 2019م وحتى الآن. شغل منصب مدير الشؤون المالية والإدارية في الشركة السعودية للتجهيزات الفنية والتشغيل (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال التشغيل والصيانة خلال الفترة من 2016م وحتى عام 2019م. شغل منصب مدير العلاقات الحكومية في فنادق ومنتجعات الموفنبيك (مجموعة قابضة تعمل في مجال الفنادق) خلال الفترة من 2012م. 	الخبرات العملية

المصدر: الشركة

4.5.3 لجنة المكافآت والترشيحات

تقوم اللجنة بالتوصية لمجلس الإدارة للموافقة على عمليات التقييم الذاتي السنوي للمجلس والإشراف عليها. وتشمل مهمات اللجنة بصفة خاصة مايلي:

- 🗸 🔻 مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
 - اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. \checkmark
 - المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم فعاليتها في تحقيق الأهداف. \checkmark
 - ✓ مراجعة محاضر الاجتماعات السابقة للجنة والتأكد من عدم وجود مسائل عالقة.

الجدول رقم (61): أعضاء لجنة المكافآت و الترشيحات

المنصب	الدسم
رئيس لجنة المكافآت والترشيحات	فلاح عمار فلاح الحربي
عضو لجنة المكافآت والترشيحات	دلال فالح ناصر القحطاني
عضو لجنة المكافآت والترشيحات	سمر حسين بن فهيد الحربي

المصدر: الشركة

وفيما يلي السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المكافآت والترشيحات:

الجدول رقم (62): السيرة الذاتية لفلاح عمار فلاح الحربي

	فلاح عمار فلاح الحربي
فضلاً راجع القسم رقم (4.3.1) أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس	

المصدر: الشركة

الجدول رقم (63): السيرة الذاتية لدلال فالح ناصر القحطاني

ر القحطاني	دلال فالح ناص				
31 سنة	العمر				
سعودية					
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت					
• حصلت على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الإمام محمد بن سعود بالمملكة العربية السعودية عام 2011م	المؤهلات العلمية				
 تشغل منصب مسؤول أول موارد بشرية في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ عام 2015م وحتى الآن. شغلت منصب مسؤول شؤون موظفين في شركة الإتحاد للمقاولات (شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المقاولات العامة) خلال الفترة من عام 2013م وحتى عام 2015م. 	الخبرات العملية				





الجدول رقم (64): السيرة الذاتية لسمر حسين بن فهيد الحربي

) رفقم ۱۱ کا. انستیزه اندانیه مستبر حسین بن تنهید اندربي						
بر حسين بن فهيد الحربي						
ىر 38 سنة						
سية سعودية	سعودية					
صب عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت					
هلات مية - حصلت على درجة البكالوريوس في الإدارة العامة من جامعة الملك سعود في عام 09 مية	في عام 2009م					
تشغل منصب مدير شؤون اجتماعية في الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساه استقطاب وتوظيف الكفاءات المؤهلة) منذ 2017 م وحتى الآن شغلت منصب مندوب مبيعات لدى مؤسسة هدية طلة لتجهيز لوازم الدعاية والإعلان والإعلان والإعلان خلال الفترة من 2009م وحتى 2011م. شغلت منصب مدير شؤون موظفين لدى مؤسسة اريزه للتجارة (مؤسسة فردية تعما عام 2011م وحتى 2012م.	اية والإعلان (مؤسسة فردية تعمل في مجال الدعاية					





5 سياسة توزيع الأرباح

وفق المادة (49) من النظام الأساسي للشركة، توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:

- 1. يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال الدفوع.
- 2. للجمعية العامة العادية بناءً على إقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (5%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.
- 3. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة مايكون قائماً من هذه المؤسسات.
 - 4. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة لاتقل عن (5%) من رأسمال الشركة المدفوع.
- عم مراعاة الأحكام المقررة في المادة (23) من النظام الأساسي للشركة، والمادة (76) من نظام الشركات يخصص بعد ماتقدم نسبة
 (10%) كحد أقصى من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
 - 6. يجوز للشركة بعد استيفاء الضوابط الموضوحة من الجهات المختصة توزيع أرباح مرحلية نصف سنوية وربع سنوية.

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. وتستحق أسهم الطرح حصتها من أي أرباح تعلنها الشركة اعتباراً من تاريخ نشرة الإصدار هذهوعن السنوات المالية التي تليها.

لم تقم الشركة بتوزيع أي أرباح خلال السنة المالية المنتهية في السنة المالية في 31 ديسمبر 2020م والسنة المالية في 31 ديسمبر 2021م ، كما أنه لم يتم الإعلان أو توزيع أرباح أخرى حتى تاريخ هذه النشرة، كما أن الشركة لاتضمن أنها ستقوم بتوزيع أي أرباح في المستقبل.





6 استخدام متحصلات الطرح والمشاريع المستقبلية

6.1 متحصلات الطرح

بلغت إجمالي متحصلات الطرح ماقيمته سبعة عشر مليون (17,000,000) ريال سعودي، سيخصص منها واحد مليون وخمسمائة ألف (1,500,000) ريال سعودي لتسديد جميع التكاليف والمصاريف المتعلقة بالطرح والتي تشمل أتعاب كل من المستشار المالي ومدير الاكتتاب وغيره من المستشارين ومصاريف الطباعة والتوزيع والتسويق والمصاريف الأخرى المتعلقة بعملية الطرح. وستتحمل الشركة كافة التكاليف والاتعاب والمصاريف المتعلقة بالطرح.

6.2 صافى متحصلات الطرح

بلغت صافي متحصلات الطرح مبلغ وقدره خمسة عشر مليون وخمسمائة ألف (15,500,000) ريال سعودي، لن يحصل المساهمين على أي جزء من متحصلات الطرح.

6.3 استخدام صافى متحصلات الطرح

حيث تنوي الشركة استخدام صافي متحصلات الطرح في تمويل خطتها التوسعية. حيث ستستخدم نسبة (100.00%) من صافي متحصلات الطرح لتمويل خطتها التوسعية المستقبلية (لمزيد من التفاصيل يرجى الرجوع إلى القسم الفرعي "3.10" بعنوان (خطة التوسعة الحالية)، حيث تستهدف الشركة تمويل خطتها التوسعية بنسبة (79.49%) من صافي متحصلات الطرح دون استخدام أي تمويل من خلال الديون لتغطية تكاليف خطة التوسعة والتي تم تقديرها بقيمة تسعة عشر مليون وخمسمائة ألف (19,500,000) ريال سعودي. مع الإشارة إلى أنه في حال بلغت قيمة صافي متحصلات الطرح أقل من تكلفة خطة التوسعة الموضحة في هذه النشرة او أي تكاليف إضافية أو بنود لم يتم تضيمنها ضمن خطة التوسعة، فإن الشركة ستعتمد على السيولة المتوفرة بالشركة بعد التأكد من قدرة الشركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة وعمليات زيادة رأس المال للعمليات التشغيلية للشركة.

يوضح الجدول التالي ملخص التكلفة التقديرية لخطة التوسعة:

الجدول رقم (65): ملخص التكلفة التقديرية لخطة التوسعة:

								المجدول رفقم (۵۵): فقطص
لجدول الزمني لاستخدام صافي المتحصلات*			ملخص الجدول					
	2023م		202م	2	التكلفة التقديرية (ريال سعودي)		تفاصيل المشروع	
الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	الربع الرابع	الربع الثالث			
لا ټوخد	لا توخح	لا توخح	إجمالي قيمة ثلاثة ملايين (3,500,000) ريال سعودي تمثل نسبة بمالي تكاليف مشروع إنشاء مركز خدمات العملاء.	إجمالي قيمة أربعة ملايين (4,000,000) ريال سعودي تمثل نسبة (40.00%) من إجمالي تكاليف مشروع إنشاء مركز خدمات العملاء.	واحد مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) ريال سعودي تمثل نسبة تمثل نسبة (25,00)	عشرة ملابين (10,000,000) ريال سـعودي تتمثل في كـافـة التكـاليف الرأســمـاليـة والتمـــليف الرأســمـاليـة والتمـــليف الرأســمـاليـة بلكامل من خلال صافي متحصلات الطرح. في حال وجود ارتفاع في التكاليف أو بنود لم يتم اعتمادها مســـبقاً، ســـيتم تغطيتها من صافي متحصــلات الطرح المتبقية (في حال وجود أي فائض في صافي متحصلات الطرح) أو من خلال الســـيولة المتوفرة بالشـــركة بعد التأكد من قدرة الشــركة على إدارة رأس المال لعامل بكفاءة. في حال عدم كفاية صــافي متحصــلات الطرح في تغطية التكاليف للمشـــروع، فإن الشــركة بعد ســتعتمد على الســيولة المتوفرة بالشــركة بعد التأكد من قدرة الشـــركة على إدارة رأس المال التأكد من قدرة الشـــركة على إدارة رأس المال التأكد من قدرة الشـــركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة.	•	إنشاء مركز خدمات العملاء (كول سنتر) لتقديم حلول خدمات عقود الكول سنتر
لا تۈخد	لا يوجد	إجمالي قيمة واحد مليون ومائة وخمسة وعشرين ألف سعودي تمثل نسبة (25.00%) تكاليف المشروع	واحد مليون ومائة وخمسة وعشرين ألف (1,125,000) ريال سعودي تمثل نسبة تمثل نسبة	إجمالي قيمـة واحـد مليون ومائة وخمسة وعشـــريــن ألــف المائة (1,125,000) سعودي تمثل نسبة تكاليف المشروع	واحد مليون ومائة وخمسة وعشرين ألف (1.125,000)	أربعة ملايين وخمسمائة ألف (4,500,000) ريال سعودي تتمثل في كافة التكاليف الرأسـمالية والتشكيلية تحويل مركز التدريب الخاص فيها إلى اكاديمية تحريب متخصصة، سيتم تمويلها بالكامل من خلال صافي متحصلات الطرح. في حال وجود ارتفاع في التكاليف أو بنود لم صافي متحصلات الطرح المتبقية (في حال صافي متحصلات الطرح المتبقية (في حال أو من خلال السـيولة المتوفرة بالشــركة بعد التأكد من قدرة الشــركة على إدارة رأس المال للعامل بكفاءة. في حال عدم كفاية صافي متحصلات الطرح في حال عدم كفاية صافي متحصلات الطرح في تعطية التكاليف للمشــروء، فإن الشــركة بعد ســتعتمد على السـيولة المتوفرة بالشـركة بعد التأكد من قدرة الشــركة على إدارة رأس المال العامل بكفاءة.	•	تحويل مركز التدريب الخاص فيها إلى اكاديمية تدريب متخصصة





من إجمالي	تكاليف المشروع	سعودي تمثل نسبة (15.00%)	وخمسين ألف (750,000) ريال سعودي تمثل نسبة (15.00%) من إجمالي	ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	واحد مليون وخمسمائة ألف (1,500,000) ريال سعودي تمثل نسبة	خمســـة ملايين (5,000,000) ريال ســـعودي الإطلاق حملات إعلانيــة وتمويــل رأس المــال العامل للتطبيقات لأول 12 شـهر، مع الإشــارة إلى أنــه لم يتم البــدء في إطلاق الحملات اللينيــة الممتتجات التقنيــة المطورة من قبل السركة كما في تاريخ هذه النشرة. في حال وجود ارتفاع في التكاليف أو بنود لم صـــافي متحصـــلات الطرح المتبقية (في حال صـــافي متحصــلات الطرح المتبقية (في حال أو من خلال الســـيولة المتوفرة بالشـــركة بعد التأكد من قدرة الشـــركة على إدارة رأس المال العـامل بكفاءة و/أو من خلال عمليات زيادة رأس المال بعد الإدارج رأس المال بعد الإدارج من حال عدم كفاية صــافي متحصــلات الطرح في حال عدم كفاية صــافي متحصـلات الطرح في حال عدم كفاية صــافي متحصـلات الطرح في حقيرة التكاليف للمشـــروع، فإن الشـــركة من سـتعتمد على الســيولة المتوفرة بالشــركة من سـتعتمد على الســيولة المتوفرة بالشــركة معــــ ســتعتمد على الســيولة المتوفرة بالشــركة معــــ ســتعتمد على الســيولة المتوفرة بالشــركة مـــــــ ســـتعتمد على الســيولة المتوفرة بالشــركة مــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	•	إطلاق حملات إعلانية للمنتجات التقنية
							•	

المصدر: الشركة

كما أنه وفي حال وجود فائض من متحصلات الاكتتاب بعد تمويل الخطة التوسعية، فإن الشركة تنوي استخدامه كرأس مال عامل للعمليات التشغيلية للشركة لتفادي مخاطر تأخر تحصيلات المستخلصات من العملاء دون قيامها بسداد أي التزامات أو قروض لجهات تمويلية من صافي متحصلات الطرح.

الجدول رقم (66): ملخص تفاصيل الاستخدام لصافي متحصلات الطرح وفق المراحل والجدول الزمني

		م	2023	**	2ام	022			
الإجمالي	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	الربع الرابع	الربع الثالث	القيمة بالريالات السعودية		
إنشاء مركز خدمات العملاء (كول سنتر) لتقديم حلول خدمات عقود الكول سنتر									
3,000,000	0	0	0	0	1,500,000	1,500,000	المرحلة الأولى: إختيار وتطوير نظام متكامل متخصصة بتقديم حلول خدمات العملاء		
4,300,000	0	0	0	0	4,300,000	0	المرحلة الثانية: اختيار وتجهيز البنية التحتية للموقع والتي تشمل على المكاتب وخطوط الهاتف والإنترنت وغير ذلك		
2,700,000	0	0	0	2,700,000	0	0	المرحلة الثالثة: تعيين وتدريب الموظفين وبدء التشغيل		
10,000,000	0	0	0	2,700,000	5,800,000	1,500,000	إجمالي التكلفة التقديرية لإنشاء مركز خدمات العملاء (كول سنتر)		
%51.28	%0.00	%0.00	%0.00	%13.85	%29.74	7.69%	النسبة من إجمالي تكلفة خطة التوسعة للشركة		
			متخصصة	كاديمية تدريب	خاص فيها إلى ا	مركز التدريب ال	<u> </u>		
500,000	0	0	0	0	0	500,000	المرحلة الأولى: الحصول على الترخيص من المؤسسة العامة للتدريب المهنى والتقنى وتقديم الضمان البنكى المطلوب		
1,000,000	0	0	0	0	750,000	250,000	المرحلة الثانية: اختيار وتطوير النظام الخاص بالأكاديمية		
1,500,000	0	0	0	500,000	500,000	500,000	المرحلة الثالثة: تجهيز البنية التحتية للأكاديمية		
1,500,000	0	0	1,000,000	500,000	0	0	المرحلة الرابعة : تعيين وتدريب الموظفين وبدء التشغيل		
4,500,000	0	0	1,000,000	1,000,000	1,250,000	1,250,000	إجمالي التكلفة التقديرية لمشروع تحويل مركز التدريب الخاص فيها إلى معهد او أكاديمية تدريب متخصصة		
%23.08	%0.00	%0.00	%5.13	%5.13	%6.41	%6.41	النسبة من إجمالي تكلفة خطة التوسعة		
				نتجات التقنية	للات إعلانية للم	إطلاق دە			
1,500,000	0	0	0	0	0	1,500,000	المرحلة الأولى: الحملة الإعلانية الأولى		
1,000,000	0	0	0	0	1,000,000	0	المرحلة الثانية: الحملة الإعلانية الثانية		
750,000	0	0	0	750,000	0	0	المرحلة الثالثة: الحملة الإعلانية الثالثة		
750,000	0	0	750,000	0	0	0	المرحلة الرابعة: الحملة الإعلانية الرابعة		
500,000	0	500,000	0	0	0	0	المرحلة الخامسة: الحملة الإعلانية الخامسة		
500,000	500,000	0	0	0	0	0	المرحلة السادسة: الحملة الإعلانية السادسة		
5,000,000	500,000	500,000	750,000	750,000	1,000,000	1,500,000	إجمالي التكلفة التقديرية لمشروع إطلاق حملات إعلانية للمنتجات التقنية		
%25.64	%2.56	%2.56	%3.85	%3.85	%5.13	%7.69	النسبة من إجمالي تكلفة خطة التوسعة		



^{*}يوضح الجدول التالي تفاصيل الاستخدام وفق المراحل والجدول الزمني لصافي متحصلات الطرح المستخدمة في تمويل خطة التوسعة:



6.3.1 الجدول الزمني والمراحل الرئيسية لتنفيذ خطة التوسعة

يوضح الجدول التالي الجدول الزمني المتوقع والمراحل الرئيسية لتنفيذ خطة التوسعة.

الجدول رقم (67): الجدول الزمني المتوقع والمراحل الرئيسية لتنفيذ خطة التوسعة:

التاريخ المتوقع لاستكمال المرحلة	نسبة الانجاز حتى تاريخ 31 مارس 2022م	الفترة الزمنية المتوقعة (شهر)*	تفاصيل المرحلة					
	إنشاء مركز خدمات العملاء (كول سنتر) لتقديم حلول خدمات عقود الكول سنتر							
2022/12/31م	%0.00	6	إختيار وتطوير نظام متكامل متخصصة بتقديم حلول خدمات العملاء	1				
2022/12/31م	%0.00	3	اختيار وتجهيز البنية التحتية للموقع والتي تشمل على المكاتب وخطوط الهاتف والإنترنت وغير ذلك	2				
2023/03/31م	%0.00	3	تعيين وتدريب الموظفين وبدء التشغيل	3				
		9	ة الزمنية المتوقعة	إجمالي الفتر				
	تخصصة	عهد أو أكاديمية تدريب م	تحويل مركز التدريب الخاص فيها إلى م					
2022/09/30م	%0.00	3	الحصول على الترخيص من المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني وتقديم الضمان البنكي المطلوب	1				
2022/12/31م	%0.00	6	اختيار وتطوير النظام الخاص بالأكاديمية	2				
2023/03/31م	%0.00	6	تجهيز البنية التحتية للأكاديمية	3				
2023/06/30م	%0.00	6	تعيين وتدريب الموظفين وبدء التشغيل	4				
		12	ة الزمنية المتوقعة	إجمالي الفتر				
		للمنتجات التقنية	إطلاق حملات إعلانية					
2022/09/30م	%0.00	3	الحملة الإعلانية الأولى	1				
2022/12/31م	%0.00	3	الحملة الإعلانية الثانية	2				
2023/03/31م	%0.00	3	الحملة الإعلانية الثالثة	3				
2023/06/30م	%0.00	3	الحملة الإعلانية الرابعة	4				
2023/09/30م	%0.00	3	الحملة الإعلانية الخامسة	5				
2023/12/31م	%0.00	3	الحملة الإعلانية السادسة	6				
		18	ة الزمنية المتوقعة	إجمالي الفتر				

المصدر: الشركة

6.3.2 الجدول الزمني والمراحل الرئيسية لتنفيذ خطة التوسعة وفق لمراحل التنفيذ

يوضح الجدول التالي ملخص التكاليف التقديرية لخطة التوسعة.

الجدول رقم (68): ملخص التكاليف التقديرية وفق المراحل

التكلفة التقديرية للمرحلة (ريال سعودي)	تفاصيل المرحلة			
	إنشاء مركز خدمات العملاء (كول سنتر) لتقديم حلول خدمات عقود الكول سنتر			
3,000,000	إختيار وتطوير نظام متكامل متخصصة بتقديم حلول خدمات العملاء	1		
4,300,000	اختيار وتجهيز البنية التحتية للموقع والتي تشمل على المكاتب وخطوط الهاتف والإنترنت وغير ذلك	2		
2,700,000	تعيين وتدريب الموظفين وبدء التشغيل	3		
10,000,000	إجمالي التكلفة التقديرية لإنشاء مركز خدمات العملاء (كول سنتر) لتقديم حلول خدمات عقود الكول سنتر			
	تحويل مركز التدريب الخاص فيها إلى معهد أو أكاديمية تدريب متخصصة			
500,000	الحصول على الترخيص من المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني وتقديم الضمان البنكي المطلوب	1		
1,000,000	اختيار وتطوير النظام الخاص بالأكاديمية	2		
1,500,000	تجهيز البنية التحتية للأكاديمية	3		
1,500,000	تعيين وتدريب الموظفين وبدء التشغيل	4		
4,500,000	فة التقديرية لمشروع تحويل مركز التدريب الخاص فيها إلى معهد أو أكاديمية تدريب متخصصة	إجمالي التكل		
	إطلاق حملات إعلانية للمنتجات التقنية			
1,500,000	الحملة الإعلانية الأولى	1		
1,000,000	الحملة الإعلانية الثانية	2		
750,000	الحملة الإعلانية الثالثة	3		
750,000	الحملة الإعلانية الرابعة	4		
500,000	الحملة الإعلانية الخامسة	5		
500,000	الحملة الإعلانية السادسة	6		
5,000,000	فة التقديرية لإطلاق حملات إعلانية للمنتجات التقنية	إجمالي التكل		
19,500,000	فة التقديرية لخطة التوسعة	إجمالي التكل		
(0))؛ التكاليف المدفوعة حتى تاريخ 31 مارس 2022م	(یخصم منها		
19,500,000	يف التقديرية المتبقية لخطة التوسعة	صافي التكاا		



^{*} سيتم تنفيذ بعض مراحل خطة التنفيذ بالتوازي وفي نفس الوقت.



7 الإقرارات

يقر أعضاء مجلس إدارة الشركة بما يلى:

- ُ لم يكن هناك أي انقطاع في أعمال المُصدر يمكن أن يؤثر أو يكون قد أثر تأثيراً ملحوظاً في الوضع المالي خلال ال (12) شهراً الأخيرة من تاريخ هذه النشرة.
- 2- لم تُمنح أي عمولات أو خصومات أو أتعاب وساطة أو أي عوض غير نقدي من قبل المُصدر خلال السنة السابقة مباشرة لتاريخ طلب التسجيل وطرح الأسهم فيما يتعلق بإصدار أو طرح أي أسهم.
- 3- بخلاف ما ورد في الخطر رقم (2.1.38) "المخاطر المتعلقة بتفشي الأمراض المعدية أو غيرها مما يهدد الصحة العامة بما في ذلك الانتشار العالمي المستمر لجائحة فيروس كورونا (كوفيد - 19)" في القسم (2) "عوامل المخاطرة" في هذه النشرة، لم يكن هناك أي تغير سلبي وجوهري في الوضع المالي والتجاري للمُصدر خلال السنة السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأسهم.
- 4- بخلاف ما ورد في الصفحات (ج، 54) في هذه النشرة، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو لأيٍّ من أقربائهم أي سهم أو مصلحة من أي نوع في المُصدر.
- 5- باستثناء ماورد في الخطر رقم (2.1.26) "المخاطر المتعلقة بالدعاوى القضائية" في القسم (2) "عوامل المخاطرة" في هذه النشرة، أن الشركة ليست خاضعة لأيّ دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو بمجملها جوهرياً في أعمال الشركة أو في وضعها المالي.
- 6- باستثناء ماورد في الخطر رقم (2.1.52) "المخاطر المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة" في القسم (2) "عوامل المخاطرة" في هذه النشرة، لا يوجد لدى الشركة أي تعاملات مع أطراف ذات علاقة، وأن الشركة حصلت على موافقة الجمعية العامة لمساهمي الشركة المنعقدة بتاريخ 2022/04/25م على جميع التعاملات التجارية مع الأطراف ذات العلاقة، وأنه سيتم التصويت على أي أعمال وعقود مع الأطراف ذات العلاقة في الجمعية العامة لمساهمي الشركة.
 - 7- لا يشترك أي من أعضاء مجلس الإدارة في أعمال منافسة للشركة.
 - 8- أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن تؤثر على طلب تسجيل الأوراق المالية لم يتم تضمينها في هذه النشرة.
- 9- أن الشركة حاصلة على جميع التراخيص والموافقات الأساسية المطلوبة لممارسة أنشطتها، ولازالت جميع تلك التراخيص سارية المفعول حتى تاريخ هذه النشرة.
 - 10- أن الشركة قد حصلت على جميع الموافقات اللازمة لتسجيل وطرح أسهمها في السوق الموازية.
- 11- باستثناء ما ورد في القسم (2) "عوامل المخاطرة" في هذه النشرة، فإن أعضاء مجلس الإدارة ليسوا على علم بأي مخاطر جوهرية أخرى من الممكن أن تؤثر على قرار المستثمرين المحتملين في الاستثمار في أسهم الشركة.
- 12- لا يخضع أعضاء مجلس الإدارة لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو بمجملها جوهرياً في أعمال الشركة أو في وضعها المالى.
 - : 1- لا توجد أي صلاحية تعطى أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي حق التصويت على مكافآت تمنج لهما.
 - 14- لا توجد أي صلاحية تجيز لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين حق الاقتراض من المُصدر.
- 11- أنه لم يتم الإعلان عن إفلاس أي عضو من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أياً من أعضاء الإدارة التنفيذية بالشركة أو أمين سر مجلس الإدارة ولم يخضعوا لأى إجراءات إفلاس.
 - 16- أن الشركة ملتزمة بجميع أحكام نظام الشركات ولم يسبق لها مخالفتها أحكام نظام الشركات كما بتاريخ هذه النشرة.
- 17- باستثناء ماورد في الخطر رقم (2.1.17) "المخاطر المتعلقة باستحقاقات الزكاة الشرعية المحتملة والمطالبات الإضافية " في القسم (2) "عوامل المخاطرة" لا يوجد لدى الشركة أي نزاعات أو مطالبات بفروقات زكوية قائمة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
- 18- أن الشركة ملتزمة بجميع التزاماتها التعاقدية الواردة في اتفاقية التسهيلات ائتمانية الموقعة مع مصرف الراجحي بتاريخ 1440/09/18هـ (الموافق 2021/05/23) والتى تم تجديدها بتاريخ 2021/09/12م.
- 19- أن الشركة ملتزمة بجميع التزاماتها التعاقدية الواردة في اتفاقية التسهيلات ائتمانية الموقعة مع بنك الرياض بتاريخ 1441/11/03هـ (الموافق 2020/06/24م).
 - 2- أن الشركة حصلت على عدم ممانعة الجهات الممولة على تسجيل وإدراج أسهم الشركة في السوق الموازية.





8 مصاريف الطرح

تتحمل الشركة جميع التكاليف المتعلقة بالطرح، والتي بلغت ماقيمته واحد مليون وخمسمائة ألف (1,500,000) ريال سعودي، حيث سيتم خصمها بالكامل من إجمالي متحصلات الإكتتاب البالغة سبعة عشر مليون (17,000,000) ريال سعودي. وتشمل مصاريف الطرح أتعاب المستشار المالي ومدير الاكتتاب، والمحاسب القانوني، وتكاليف التسويق والطباعة، والمصاريف الأخرى المتعلقة بالطرح. و سيتم خصم مصاريف الطرح بالكامل من إجمالي متحصلات الاكتتاب، ولن يتحمل المساهمون أي مصاريف تتعلق بالطرح.





والمعلومات المتعلقة بالأسهم وأحكام الطرح وشروطه

تقدمت الشركة بطلب لهيئة السوق المالية لتسجيل وطرح الأسهم في السوق الموازية وفقاً لمتطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية. وقد تمت الموافقة على نشرة الإصدار هذه وتم تقديم كافة المستندات المؤيدة التي طلبتها الهيئة، كما تم الحصول على جميع الموافقات الرسمية اللازمة لعملية طرح الأسهم في السوق الموازية.

يجب على جميع المستثمرين المؤهلين قراءة شروط وأحكام الطرح بعناية تامة قبل استكمال تعبئة نموذج طلب الاكتتاب، حيث أن تقديم طلب الاكتتاب من خلال نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب يعتبر بمثابة إقرار بالقبول على شروط وأحكام الطرح المذكورة.

9.1 الاكتتاب

سوف يتم طرح (500,000) خمسمائة ألف سهم عادي ذات قيمة اسمية قدرها (10) ريالات سعودية للسهم الواحد، ، تمثل نسبة (20.00%) من رأس مال الشركة بعد الطرح (والتي تمثل نسبة (25.00%) من إجمالي رأس مال الشركة قبل الزيادة)، سيتم طرحها للاكتتاب في السوق الموازية بسعر أربعة وثلاثين (34) ريال للسهم الواحد وبقيمة إجمالية قدرها سبعة عشر مليون (17,000,000) ريال سعودي، ويقتصر الطرح على فئات المستثمرين المؤهلين، وهم كما يلى:

- 1. مؤسسات سوق مالية تتصرف لحسابها الخاص.
- 2. عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة شريطة أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عُيّنت بشروط تمكنه من اتخاذ القرارات الخاصة بقبول المشاركة في الطرح والاستثمار في السوق الموازية نيابة عن العميل ودون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.
- 3. حكومة المملكة، أو أي جهة حكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، وأي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداء.
 - 4. الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق محفظة تديرها مؤسسة سوق مالية مرخص لها في ممارسة أعمال الإدارة.
 - 5. الشركات والصناديق المؤسسة في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
 - صناديق الاستثمار.
- 7. الأجانب غير المقيمين المسموح لهم بالاستثمار في السوق الموازية والذين يستوفون المتطلبات المنصوص عليها في الدليل الاسترشادي لاستثمار الأجانب غير المقيمين في السوق الموازية.
 - 8. المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة.
 - 9. أي أشخاص اعتباريين آخرين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع.
 - 10. أشخاص طبيعيون يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع، ويستوفون أي من المعايير الآتية:
- أ) أن يكون قد قام بصفقات في أسواق الأوراق المالية لا يقل مجموع قيمتها عن أربعين مليون ريال سعودي ولا تقل عن عشرة صفقات في كل ربع سنة خلال الاثني عشرة شهراً الماضية.
 - ب) أن لا تقل قيمة صافى أصوله عن خمسة ملايين ريال سعودي.
 - ج) أن يعمل أو سبق له العمل مدة ثلاث سنوات على الأقل في القطاع المالي.
 - د) أن يكون حاصلاً على الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية المعتمدة من قبل الهيئة.
 - ه) أن يكون حاصلاً على شهادة مهنية متخصصة في مجال أعمال الأوراق المالية معتمدة من جهة معترف بها دوليًا.
 - 11. أي أشخاص آخرين تحددهم الهيئة.

9.2 طريقة التقدم بطلب الاكتتاب

ســوف يكون طلب الاكتتاب متاحاً للمكتتبين خلال فترة الطرح عبر نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي ســيتمكن المســتثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أســـهم الشـــركة خلال فترة الطرح، ويتعين على المكتتب اســـتيفاء متطلبات الاكتتاب الموضـــحة في نموذج الاكتتاب وفي هذه النشـــرة. وينبغي على المكتتب الموافقة على كافة الشـــروط والاحكام وأن يســـتكمل كافة الأقســام ذات الصــلة في نموذج الاكتتاب. تحتفظ الشـــركة بالحق في رفض أي طلب اكتتاب جزئياً او كلياً، في حالة عدم اســـتيفاء أي من شـــروط وأحكام الاكتتاب بمجرد استكماله التعليمات اللازمة. لا يجوز إدخال أي تعديلات على نموذج طلب الاكتتاب أو سحبه بعد تقديمه، حيث يمثل نموذج طلب الاكتتاب بمجرد استكماله اتفاقاً ملزماً قانونياً بين الشركة والمكتتب.

ويمكن للمستثمرين الحصول على نسخة إلكترونية من نشرة الإصدار هذه ونموذج طلب الاكتتاب (الإلكتروني) من المستشار المالي أو مدير الاكتتاب من خلال معلومات الاتصال الموضحة أدناه:





المستشار المالي ومدير الاكتتاب

شركة يقين المالية (يقين كابيتال)

الرياض – حي الورود – شارع العليا ص.ب 884 الرياض 11421 هاتف: 8004298888+ فاكس: 2054827 11 666+

الموقع الإلكتروني: www.yaqeen.com.sa البريد الإلكتروني: Addingvalue@yaqeen.com.sa



9.3 فترة الطرح وشروطه

سيبدأ مدير الاكتتاب باستلام نماذج طلبات الاكتتاب ابتداءً من يوم الأحد 1444/01/02هـ (الموافق 2022/07/31م) وحتى يوم الثلاثاء 1444/01/04هـ (الموافق 20/2022/08/02م). وفي حالة عدم اكتمال طلب الاكتتاب أو عدم صحة المعلومات المقدمة فيه، فإن نموذج طلب الاكتتاب يعتبر لاغياً.

يجب على المستثمر أن يوضح في نموذج طلب الاكتتاب عدد الأسهم التي يرغب الاكتتاب بها، بحيث يكون إجمالي مبلغ الاكتتاب هو حاصل ضرب عدد الأسهم التي يرغب الاكتتاب بها في سعر الطرح البالغ أربعة وثلاثين (34) ريالاً سعودي للسهم الواحد. إن الحد الأدنى للاكتتاب هو عشرة (10) أسهم، بينما الحد الأقصى للاكتتاب هو مائة وأربعة وعشرين ألف وتسعمائة وتسعين (124,990) سهم لكل مكتتب.

يجب استكمال نموذج طلب الاكتتاب خلال فترة الطرح مع إرفاق المستندات التالية (حسبما ينطبق الحال):

الجدول رقم (69: قائمة المستندات المطلوبة للاكتتاب في الأسهم المطروحة

المستندات المطلوبة للاكتتاب في الأسهم المطروحة	I	نوع المستثمر	
 صورة بطاقة الهوية الوطنية. صورة صك الوكالة الشرعية (عند تقديم طلب الاكتتاب بواسطة الوكيل بالنيابة عن المستثمر). (في حال الانطباق) صورة صك حصر الارث في حال وجود ورثة. (في حال الانطباق) خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداء الأسهم في المحفظة لديهم. 	•	فرد	
 صورة بطاقة الهوية الوطنية خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. تقديم ما يثبت الملاءة المالية للمحفظة الاستثمارية وأن لديه التغطية النقدية بما يغطي الحد الأعلى من الطلب. خطاب من مؤسسة السوق المالية يؤكد تفويض مؤسسة السوق المالية للاستثمار نيابة عن المحفظة الاستثمارية للمستثمر. نسخة من تقرير صافي أصول المحفظة (NAV). 	•	محفظة استثمارية يتم إدارتها من خلال مؤسسة سوق مالية	الأفراد السعوديين
 صورة الإقامة. خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. 		فرد	
 صورة الإقامة. خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. تقديم ما يثبت الملاءة المالية للمحفظة الاستثمارية وأن لديه التغطية النقدية بما يغطي الحد الأعلى من الطلب. خطاب من مؤسسة السوق المالية يؤكد تفويض مؤسسة السوق المالية للاستثمار نيابة عن المحفظة الاستثمارية للمستثمر. نسخة من تقرير صافي أصول المحفظة (NAV). 	•	محفظة استثمارية يتم إدارتها من خلال مؤسسة سوق مالية	فرد غير سعودي (مقيم)
 صورة السجل التجاري. نسخة من الوكالة الموقعة أو قرار التفويض من الشركاء أو مجلس الإدارة ينص على التفويض لتقديم طلب الاكتتاب. خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. 	•	شركة سعودية	الشركات





ستندات المطلوبة للاكتتاب في الأسهم المطروحة	الم	نوع المستثمر	
صورة من السجل التجاري وصورة من هوية المفوض بالتوقيع وصورة من تراخيص هيئة السوق المالية (في حال كان المستثمر عبارة عن شركة مرخصة من هيئة السوق المالية). خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم.	•	مؤسسة سوق مالية	
صورة السجل التجاري. نسخة من الوكالة الموقعة أو قرار التفويض من الشركاء أو مجلس الإدارة ينص على التفويض لتقديم طلب الاكتتاب. خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. تقديم ما يثبت الملاءة المالية للمحفظة الاستثمارية وأن لديه التغطية النقدية بما يغطي الحد الأعلى من الطلب. خطاب من مؤسسة السوق المالية يؤكد تفويض مؤسسة السوق المالية للاستثمار نيابة عن المحفظة الاستثمارية للمستثمر.	•	محفظة استثمارية عائدة لشركة سعودية تم إدارتها من خلال مؤسسة سوق مالية	
نسخة من الوكالة الموقعة أو قرار التفويض من مجلس إدارة الصندوق ينص على التفويض لتقديم طلب الاكتتاب. الشروط والأحكام الخاصة بالصندوق. خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. تقديم ما يثبت الملاءة المالية للصندوق الاستثماري وأن لديه التغطية النقدية بما يغطي الحد الأعلى من الطلب. خطاب من مدير الصندوق يؤكد التزامه بلوائح هيئة أسواق المالية المعمول بها والمتعلقة بالحدود الأقصى المسموح بها للاكتتاب.	•	صندوق استثماري	صندوق استثماري
نسخة من شهادة التسجيل التجاري لمقدم الطلب (أو ما يعادلها)، والنظام الأساسي وعقد التأسيس، حسب الحاجة وأي وثائق أخرى قد تكون مطلوبة لإثبات (في حالة الشركات) أن غالبية رأس المال مملوك من قبل مواطني دول مجلس التعاون الخليجي أو حكوماتهم. نسخة من الوكالة الموقعة أو قرار التفويض من الشركاء أو مجلس الإدارة ينص على التفويض لتقديم طلب الاكتتاب. خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم.	•	شركة خليجية	مواطن خليجي
- صورة بطاقة الهوية الوطنية. خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم.	•	فرد خلیجي	
نسخة من الوكالة الموقعة أو قرار التفويض من مجلس إدارة الصندوق ينص على التفويض لتقديم طلب الدكتتاب. الشروط والأحكام الخاصة بالصندوق. نسخة من أي وثائق تثبت أن غالبية مالكي وحدات الصندوق هم من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي أو حكوماتهم. خطاب يفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. خطاب من مدير الصندوق يؤكد التزامه بلوائح هيئة أسواق المالية المعمول بها والمتعلقة بالحدود الأقصى المسموح بها للاكتتاب.	•	صندوق استثماري خليجي	
نسخة من السجل التجاري (للشركات) أو نسخة من بطاقة الهوية الوطنية (للأفراد). نسخة من الوكالة الموقعة أو قرار التفويض من مجلس إدارة الصندوق ينص على التفويض لتقديم طلب الاكتتاب. خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. خطاب من مؤسسة السوق المالية يؤكد تفويض مؤسسة السوق المالية للاستثمار نيابة عن المحفظة الاستثمارية للمستثمر. نسخة من تقرير صافي أصول المحفظة (NAV).	•	محفظة استثمارية لمواطن خليجي	
نسخة من السجل التجاري (للشركات) أو نسخة من بطاقة الهوية الوطنية (للأفراد). نسخة من الوكالة الموقعة أو قرار التفويض من مجلس إدارة الصندوق ينص على التفويض لتقديم طلب الاكتتاب. خطاب يُفيد بأن المكتتب مستثمر مؤهل لدى مؤسسة السوق المالية المراد إيداع الأسهم في المحفظة لديهم. نسخة من إشعار قبول التسجيل للمستثمر الصادر عن هيئة السوق المالية. (في حال الانطباق)	•	مستثمر أجنبي مؤهل	مستثمر أجنبي مؤهل

المصدر: شركة يقين المالية

يجب أن تسدد كامل قيمة الأسهم المكتتب بها بإجراء حوالة مباشرة إلى حساب الاكتتاب، ويحق للشركة أن ترفض نموذج طلب الاكتتاب كلياً أو جزئياً إذا لم يستوف الطلب شروط وأحكام الطرح، وسيقبل المكتتب عدد الأسهم المخصصة له ما لم تزد هذه الأسهم عن الأسهم التي طلب الاكتتاب بها.





9.4 الدشعار بالتخصيص ورد الفائض

سيقوم مدير الاكتتاب بفتح حساب الاكتتاب بمسمى (الطرح الأولي للشركة الدولية للموارد البشرية)، ويجب على كل مكتتب تحويل المبالغ المكتتب بها في حساب الاكتتاب المذكور، والذي سيتم توضيحه في نموذج طلب الاكتتاب.

يجب على المستثمرين المؤهلين أن يقدموا طلب الاكتتاب إلى مدير الاكتتاب، من خلال نظام الاكتتاب الإلكتروني الخاص بمدير الاكتتاب والذي سيتمكن المستثمرون المؤهلون من خلاله الاكتتاب في أسهم الشركة خلال فترة الطرح، على أن يتم تقديم طلب الاكتتاب في موعدٍ أقصاه الساعة الرابعة مساءً من تاريخ الإقفال. يجب أن يرفق بطلب الاكتتاب في أسهم الطرح جميع المستندات المؤيدة المطلوبة حسب التعليمات، وبإكمال طلب الاكتتاب، يقر كل مكتتب بأنه استلم هذه النشرة وقرأها، وبناءً عليه يقر برغبته في الاكتتاب في الأسهم المطروحة حسب ماهو مبين في طلب الاكتتاب.

سيتم الاكتتاب في أسهم الطرح من خلال استكمال طلب الاكتتاب وتحويل الأموال إلى حساب الاكتتاب الخاص بعملية الطرح مباشرة حسب نموذج الاكتتاب، وسيتم تخصيص الأسهم المطروحة للاكتتاب وفقاً لما يقترحه المستشار المالي ومدير الاكتتاب بالتشاور مع الشركة، وسيتم الإعلان عن عملية التخصيص النهائي لأسهم الطرح في موعد أقصاه يوم حد 1444/01/09 (الموافق 2022/08/07م)، وسيكون رد الفائض خلال (4) أربعة أيام عمل من تاريخ التخصيص، ولن تكون هناك أي عمولات أو استقطاعات من الجهة المستلمة لمتحصلات الطرح أو المستشار المالي ومدير الاكتتاب أو الشركة.

سوف يقوم المستشار المالي ومدير الاكتتاب بإرسال إشعارات للمكتتبين توضح العدد النهائي للأسهم المخصصة لكل منهم والمبالغ الفائضة التي سيتم ردها لهم، إن وجدت، ولمزيد من المعلومات يتعيين على المكتتبين التواصل مع المستشار المالي ومدير الاكتتاب.

أحكام متفرقة

- 1. يكون طلب الاكتتاب وكافة الشروط والأحكام والتعهدات ذات العلاقة ملزمة ولمنفعة أطراف الاكتتاب وخلفائهم والمتنازل لهم ومنفذي الوصايا ومديري التركات والورثة. ولا يجوز التنازل عن طلب الاكتتاب أو عن أي حقوق أو مصالح أو التزامات ناشئة عنه أو تفويض أي منها من قِبل الأطراف في الاكتتاب دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من الطرف الآخر.
- 2. تخضع هذه التعليمات والبنود وأي استلام لنماذج طلب الاكتتاب أو العقود المترتبة عليها لأنظمة المملكة وتفسر وتنفذ طبقاً لها.
 - 3. سيتم نشر نشرة الإصدار هذه باللغة العربية بعد موافقة هيئة السوق المالية عليها.
- 4. مع مراعاة متطلبات المادة (79) التاسعة والسبعون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، تلتزم الشركة بتقديم نشرة إصدار تكميلية إلى الهيئة في أي وقت بعد تاريخ نشرة الإصدار الأولية وقبل اكتمال الطرح، إذا تبين ما يلي:
 - أ) وجود تغير مهم في أمور جوهرية واردة في نشرة الإصدار.
 - ب) ظهور أي مسائل مهمة كان يجب تضمينها في نشرة الإصدار.

كما تجدر الإشارة إلى أنه يحق للمكتتب الذي قدم طلب اكتتاب في أسهم الطرح قبل نشرة الإصدار التكميلية أن يلغي أو يعدّل طلب اكتتابه في تلك الأسهم قبل انتهاء فترة الطرح، وذلك وفقاً للفقرة (د) من المادة (79) التاسعة والسبعون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.





9.5 الأوقات والظروف التي يجوز فيها تعليق التداول أو إلغاء الإدراج

9.5.1 صلاحية تعليق التداول أو إلغاء الإدراج

- أ) يجوز للهيئة تعليق التداول أو إلغاء الإدراج في أي وقت حسبما تراه مناسباً، وذلك في أي من الحالات الآتية:
 - ·- إذا رأت ضرورة ذلك حمايةً للمستثمرين أو للمحافظة على سوق منتظمة.
- 2- إذا أخفقت الشركة إخفاقاً تراه الهيئة جوهرياً في الالتزام بنظام السوق المالية أو لوائحه التنفيذية أو قواعد السوق.
 - 3- إذا لم تسدد الشركة أي مقابل مالي مستحق للهيئة أو السوق أو أي غرامات مستحقة للهيئة في مواعيدها.
- 4- 🏻 إذا رأت أن الشركة أو أعمالها أو مستوى عملياتها أو أصولها لم تعد مناسبة لاستمرار إدراج الأسهم في السوق الموازية.
- عند الإعلان عن استحواذ عكسي لا يتضمن معلومات كافية بشأن الصفقة المقترحة. وفي حال أعلنت الشركة عن معلومات كافية تتعلق بالكيان
 المستهدف، واقتنعت الهيئة بعد إعلان الشركة ، بأنه ستتوافر معلومات كافية متاحة للجمهور حول الصفقة المقترحة للاستحواذ العكسي، فللهيئة اتخاذ قرار بعدم تعليق التداول في هذه المرحلة.
- 6- عند تسرب معلومات عن الصفقة المقترحة للاستحواذ العكسي، ويتعذر على الشركة تقييم وضعها المالي بدقة ويتعذر عليه إبلاغ السوق وفقاً . اذاك،
- 7- إذا لم تُستوفَ متطلبات السيولة المحددة في الفقرة (ب) من المادة الحادية والأربعين (41) من قواعد الإدراج بعد مضي المدة المحددة في الفقرة الفرعية (1) من الفقرة (د) من المادة الثالثة والأربعين (43) من قواعد الإدراج.
- 8- عند قيد طلب افتتاح إجراء إعادة التنظيم المالي للمصدر الذي بلغت خسائره المتراكمة (50%) فأكثر من رأس ماله لدى المحكمة بموجب نظام الافلاس .
 - 9- عند قيد طلب افتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمصدر لدى المحكمة بموحب نظام الإفلاس.
- 10- عند صدور حكم المحكمة النهائي بإنهاء إجراء إعادة التنظيم المالي وافتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمُصدر بموجب نظام الإفلاس.
 - 11- عند صدور حكم المحكمة النهائي بافتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمصدر بموجب نظام الإفلاس.
 - ب) يخضع رفع تعليق التداول المفروض بموجب الفقرة (أ) المذكورة أعلاه للاعتبارات الآتية:
 - 1- معالجة الأوضاع التي أدت إلى التعليق بشكل كافٍ، وعدم وجود ضرورة لاستمرار التعليق حمايةً للمستثمرين.
 - 2- أن رفع التعليق من المرجح عدم تأثيره في النشاط العادي للسوق.
 - 3- التزام المُصدر بأي شروط أخرى تراها الهيئة.
- 4- عند صدور حكم المحكمة النهائي بافتتاح إجراء إعادة التنظيم المالي للمُصدر بموجب نظام الإفلاس ما لم يكن مُوقفاً عن مزاولة نشاطاته من قبل الجهة المختصة ذات العلاقة، وذلك في حال كان التعليق وفق الفقرة الفرعية (8) من الفقرة (أ) أعلاه.
- 5- عند صدور حكم المحكمة النهائي برفض افتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية بموجب نظام الإفلاس ما لم يكن مُوقفاً عن مزاولة نشاطاته من قبل الجهة المختصة ذات العلاقة، وذلك في حال كان التعليق وفق الفقرة الفرعية (9) من الفقرة (أ) أعلاه.
 - ج) تعلق السوق تداول الأوراق المالية المُصدر في أي من الحالات الآتية:
 - · عند عدم التزام الشركة بالمواعيد المحددة للإفصاح عن معلوماته المالية الدورية وفق اللّوائح التنفيذية ذات العلاقة.
 - 2- عند تضمن تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية للشركة رأى معارض أو امتناع عن إبداء الرأى.
- 3- إذا لم تستوف متطلبات السيولة المحددة في البابين الثاني والثامن من قواعد الإدراج بعد مضي المهلة التي تحددها السوق المالية للشركة لتصحيح أوضاعه ما لم توافق الهيئة على خلاف ذلك.
 - 4- عند نفاذ قرار الجمعية العامة غير العادية للشركة بتخفيض رأس ماله وذلك ليومي التداول التاليين لنفاذ القرار.
- د) ترفع السوق التعليق المشار إليه في الفقرات الفرعية (1) و(2) و(3) من الفقرة (ج) أعلاه، بعد مضي جلسة تداول واحدة تلي انتفاء سبب التعليق، وفي حالة إتاحة تداول أسهم المُصدر خارج المنصة، ترفع السوق التعليق خلال مدة لا تتجاوز خمسة جلسات تداول تلي انتفاء سبب التعليق.
- o) يجوز للسوق في أي وقت أن تقترح على الهيئة تعليق تداول أي أوراق مالية مدرجة أو إلغاء إدراجها إذا رأت من المرجح حدوث أيٍ من الحالات الواردة في الفقرة (أ) أعلاه.
 - ي) يجب على المُصدر الذي عُلق تداول أوراقة المالية الاستمرار في الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية وقواعد السوق.
-) إذا استمر تعليق تداول الأوراق المالية مدة (6) أشهر من دون أن يتخذ المُصدر إجراءاتٍ مناسبة لتصحيح ذلك التعليق، فيجوز للهيئة إلغاء إدراج الأوراق المالية للمصدر.
- ح) عند إكمال المُصدر لعملية استحواذ عكسي، يلغى إدراج أسهم المُصدر. وإذا رغب المُصدر في إعادة إدراج أسهمه، فعليه تقديم طلب جديد لإدراج أسهمه وفقاً لقواعد الإدراج واستيفاء المتطلبات ذات العلاقة المنصوص عليها في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
 - ط) لا تخلّ هذه المادة بتعليق التداول أو إلغاء الإدراج الناتج عن خسائر الشركة بناءً على اللوائح التنفيذية وقواعد السوق ذات العلاقة.

9.5.2 الإلغاء الاختياري للإدراج

- أ) لا يجوز للشركة بعد إدراج أوراقها المالية في السوق الموازية إلغاء الإدراج إلا بموافقة مسبقة من الهيئة. وللحصول على موافقة الهيئة، يجب على الشركة تقديم طلب الإلغاء إلى الهيئة مع تقديم إشعار متزامن للسوق المالية بذلك، وأن يشمل الطلب المعلومات الآتية:
 - 1) الأسباب المحددة لطلب الإلغاء.
 - نسخة من الإفصاح المشار إليه في الفقرة (د) أدناه.
- 3) نسخة من المستندات ذات العلاقة ونسخة من كل وثيقة مرسلة إلى المساهمين، إذا كان إلغاء الإدراج نتيجة عملية استحواذ أو أي إجراء آخر تتخذها الشركة.
 - 4) أسماء ومعلومات الاتصال الخاصة بالمستشار المالي والمستشار القانوني المعينين بموجب اللوائح التنفيذية ذات العلاقة.
 - ب) يجوز للهيئة أن تقبل وترفض طلب التعليق حسب تقديرها.





- ج) 👚 يجب على الشركة الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية على إلغاء الإدراج بعد حصوله على موافقة الهيئة.
- ــُ) عند إلغاء الإدراج بناءً على طلب الشركة ، يجب على الشركة أن تفصح للجمهور عن ذلك في أقرب وقت ممكن. ويجب أن يتضمن الإفصاح على الأقل سبب الإلغاء وطبيعة الحدث الذي أدى إليه ومدى تأثيره في نشاطات الشركة.

9.5.3 تعليق التداول المؤقت بطلب من المُصدر

- ُ) يجوز للشركة أن تطلب من السوق المالية تعليق تداول أوراقها المالية مؤقتاً عند وقوع حدث خلال فترة التداول يجب الإفصاح عنه من دون تأخير بموجب نظام السوق المالية، أو لوائحه التنفيذية، أو قواعد السوق، ولا تستطيع الشركة تأمين سريته حتى نهاية فترة التداول، وتقوم السوق المالية بتعليق تداول الأوراق المالية لذلك المُصدر فور تلقيها للطلب.
- ب) عند تعليق التداول مؤقتاً بناءً على طلب المُصدر، يجب على الشركة أن تفصح للجمهور في أقرب وقت ممكن عن سبب التعليق والمدة المتوقعة له وطبيعة الحدث الذي أدى إليه ومدى تأثيره في نشاطات الشركة.
- ج) يجوز للهيئة أنّ تعلق التداول مؤقتاً من دون طلب من الشركة عندما يكون لديها معلومات أو تكون هناك ظروف قد تؤثر في نشاطات الشركة وترى أن تلك الظروف ربما تؤثر في نشاط السوق المالية أو تخلّ بحماية المستثمرين. ويجب على الشركة عندما تخضع أوراقها المالية للتعليق المؤقت للتداول الاستمرار في الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية وقواعد السوق.
- د) للسوق أن تقترح على الهيئة ممارسة صلاحيتها وفق الفقرة (ج) المذكورة أعلاه إذا تبين لها معلومات أو ظروف قد تؤثر في نشاطات الشركة ، ومن المحتمل أن تؤثر في نشاط السوق أو في حماية المستثمرين.
 - ه) 🛚 يُرفع التعليق المؤقت للتداول عند انتهاء المدة المحددة في الإفصاح المشار إليه في الفقرة (ب) أعلاه، ما لم تر الهيئة أو السوق المالية خلاف ذلك.

9.5.4 إعادة تسجيل وقبول إدراج أوراق مالية سبق إلغاء إدراجها

إذا رغب المُصـــدر في إدراج أوراق مالية ســبق إلغاء طلب إدراجها، يجب عليه تقديم طلب جديد وفق الإجراءات المنصــوص عليها في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج.

9.5.5 القرارات والموافقات التي ستطرح الأسهم بموجبها

تم الحصول على جميع الموافقات الرسمية اللازمة لعملية طرح الأسهم بما في ذلك:

- 1) قرار مجلس إدارة الشركة الصادر بتاريخ 1443/02/26هـ (الموافق 2021/10/03م). بالموافقة على طرح عدد (500,000) خمسمائة ألف سهم تمثل (20.00%) من رأس مال الشركة في السوق الموازية وذلك بهد الحصول على الموافقات النظامية اللازمة.
- 2) قرار الجمعية العامة العادية بتاريخ 1443/02/29هـ (الموافق 2021/10/06م) بالموافقة على توصية مجلس الإدارة بالتسجيل والطرح في السوق الموازية وذلك بعد الحصول على الموافقات النظامية اللازمة.
- 3) موافقة الهيئة على نشرة الإصدار هذه وكافة المستندات المؤيدة التي طلبتها الهيئة وذلك بتاريخ إعلانها في موقعها الرسمي يوم الأربعاء 1/1443/11/16 (الموافق 20/2022/06/15).
- 4) موافقة من شركة تداول السعودية "تداول السعودية" على الإدراج يوم الأربعاء 1443/03/25هـ (الموافق 2021/10/31م)، وهذه الموافقة مشروطة بالحصول على موافقة هيئة السوق المالية.

9.5.6 | إفادة عن أي ترتيبات قائمة لمنع التصرف في أسهم معينة

يحظر على كبار المساهمين الذين تظهر أسماؤهم في هذه النشرة (فضلاً راجع "المساهمين الكبار الذين يملكون (5%) أو أكثر من أسهم الشركة" في صفحة (ص) من هذه النشرة)، التصرف فيما يملكونه من أسهم قبل مضي فترة اثني عشر (12) شهراً من تاريخ تسجيل وإدراج أسهم الشركة في السوق الموازية (فترة الحظر)، وبخلاف فترة الحظر المفروضة من الهيئة على المساهمين الكبار، لا توجد أي ترتيبات قائمة أخرى تمنع التصرف في أسهم معينة.





10 التغير في سعر السهم نتيجة لزيادة رأس المال

10.1 معلومات عن التغير المتوقع في سعر السهم

يبلغ عدد الأسهم في الشركة قبل الطرح مليوني (2,000,000) سهم، القيمة الإسمية لكل سهم منها عشرة (10) ريالات سعودية، وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ عشرين مليون (2,500,000) ريال سعودي، وسيبلغ عدد الأسهم في الشركة بعد الطرح مليونين وخمسمائة ألف (2,500,000) سهم عادي مدفوعة القيمة بالكامل، وبقيمة أسمية للسهم قدرها (10) عشرة ريالات سعودية، وبإجمالي قيمة إسمية تبلغ خمسة وعشرين مليون (25,000,000) ريال سعودي. وسيتم تخصيص كامل أسهم الطرح على المستثمرين المؤهلين في السوق الموازية (نمو).بعد الإنتهاء من الطرح، ستنخفض نسبة ملكية المساهمين الحاليين في الشركة الدولية للموارد البشرية بعد اكتمال الطرح من نسبة (100%) إلى (80%)، أي بنسبة انخفاض قدرها (20%).

من المتوقع أن تتأثر قيمة الأسهم المملوكة للمساهمين الحاليين عند أول يوم إدراج، حيث سيتم افتتاح سعر السهم في أول يوم إدراج على أساس سعر الطرح المحدد والذي يبلغ أربعة وثلاثين (34) ريال سعودي، مع الإشارة إلى أنه ستتأثر القيمة السوقية لأسهم الشركة بعد الإدراج وفقاً لنسب التذبذب اليومية المسموح بها في السوق الموازية هي (30% ارتفاعاً وهبوطاً)

10.2 تأثير التغير المتوقع في سعر السهم على حملة الأسهم

من المتوقع أن تتأثر قيمة الأسهم المملوكة للمساهمين الحاليين بشكل إيجابي عند أول يوم إدراج، حيث سيتم افتتاح سعر السهم في أول يوم إدراج على أساس سعر الطرح المحدد والذي يبلغ أربعة وثلاثين (34)) ريال سعودي بنسبة ارتفاع تبلغ (240.00%) عن القيمة الإسمية للسهم المحدد بقيمة عشرة (10) ريالات سعودية





11 التعهدات الخاصة بالاكتتاب

11.1 إقرارات المكتتبين

بتعبئة نموذج طلب الاكتتاب وتقديمه، فإن المكتتب يقر بما يلي:

- الموافقة على اكتتابه في الشركة بعدد الأسهم الموضحة في نموذج طلب الاكتتاب.
- · أنه قد اطلع على نشرة الإصدار هذه وعلى كافة محتوياتها ودرسها بعناية وفهم مضمونها.
 - الموافقة على النظام الأساسي للشركة والشروط الواردة في نشرة الإصدار.
- عدم التنازل عن حقه بمطالبة الشركة والرجوع عليها بكل ضرر ينجم بشكل مباشر من جراء احتواء نشرة الإصدار هذه على معلومات جوهرية غير صحيحة أو غير كافية أو نتيجة إغفال معلومات جوهرية تؤثر بشكل مباشر على قبول المكتتب بالاكتتاب في حال تمت إضافتها في النشرة.
- أنه لم يسبق له ولأي فرد من عائلته المشمولين في نموذج طلب الاكتتاب، التقدم بطلب للاكتتاب في الأسهم المطروحة، ويوافق على أن للشركة الحق في رفض طلبات الاكتتاب المزدوجة.
 - قبوله الأسهم المخصصة بموجب طلب الاكتتاب وقبوله كافة شروط وتعليمات الاكتتاب الواردة في الطلب وفي هذه النشرة.
 - ضمان عدم إلغاء أو تعديل طلب الاكتتاب بعد استكمال تعبئته.

11.2 سجل الأسهم وترتيبات التعامل

تحتفظ تداول بسجل للمساهمين يحتوي على أسمائهم وجنسياتهم وعناوين إقامتهم ومهنهم والأسهم التي يمتلكونها والمبالغ المدفوعة من هذه الأسهم.

11.3 شركة تداول السعودية (تداول السعودية)

تم تأسيس نظام تداول في عام 2001م كنظام بديل لنظام معلومات الأوراق المالية الإلكتروني، وبدأ تداول الأسهم الإلكتروني في المملكة عام 1990م. تتم عملية التداول من خلال نظام إلكتروني متكامل ابتداءً من تنفيذ الصفقة وانتهاءً بتسويتها. ويتم التداول كل يوم عمل من أيام الأسبوع من يوم الأحد حتى يوم الخميس على فترة واحدة من الساعة 10 صباحاً وحتى الساعة 3 عصراً، ويتم خلالها تنفيذ الأوامر. أما خارج هذه الأوقات فيسمح بإدخال الأوامر وتعديلها وإلغائها من الساعة 9:30 صباحاً وحتى الساعة 10 صباحاً.

ويتم تنفيذ الصفقات من خلال مطابقة آلية للأوامر، ويتم استقبال وتحديد أولوية الأوامر وفقاً للسعر. وبشكل عام تنفذ أوامر السوق أولاً وهي الأوامر المشتملة على أفضل الأسعار، وتليها الأوامر محددة السعر، وفي حال إدخال عدة أوامر بنفس السعر فإنه يتم تنفيذها وفقاً لتوقيت الإدخال.

يقوم نظام تداول بتوزيع نطاق شامل من المعلومات من خلال قنوات مختلفة أبرزها موقع تداول على الإنترنت، ويتم توفير بيانات السوق بشكل فوري لمزودي المعلومات المعروفين مثل "رويترز". وتتم تسوية الصفقات آلياً خلال يومي عمل حسب (٢+2).

وينبغي على الشركة الإفصاح عن جميع القرارات والمعلومات المهمة بالنسبة للمستثمرين عبر نظام "تداول". ويتولى نظام تداول مسؤولية مراقبة السوق, بهدف ضمان عدالة التداول وكفاءة عمليات السوق.

11.4 تداول الأسهم في السوق الموازية

تم تقديم طلب لدى هيئة السوق المالية لتسجيل وطرح أسهم الشركة في السوق الموازية، كما تم تقديم طلب إلى شركة تداول السعودية لإدراج أسهم الشركة في السوق الموازية.

يتوقع البدء بتداول أسهم الشركة بعد التخصيص النهائي لتلك الأسهم وإعلان تداول عن تاريخ بدء تداول أسهم الشركة، وتعتبر التواريخ والأوقات المذكورة في هذه النشرة تواريخ مبدئية ذكرت للاستدلال فقط، ويمكن تغييرها أو تمديدها بموافقة هيئة السوق المالية.

ولا يمكن التداول في الأسهم المطروحة إلا بعد اعتماد تخصيص الأسهم في حسابات المكتتبين في "تداول"، وتسجيل الشركة وإدراج أسهمها في السوق الموازية، ويحظر التداول في أسهم الشركة حظراً تاماً قبل التداول الرسمي، ويتحمل المكتتبون الذين يتعاملون في تلك الأنشطة المحظورة من التداول المسؤولية الكاملة عنها، ولن تتحمل الشركة أو أي من من مستشاريها أي مسؤولية قانونية في هذه الحالة.

يقتصر تداول الأسهم المدرجة في السوق الموازية على المستثمرين المؤهلين (فضلاً راجع القسم (1) "التعريفات والمصطلحات").





12 إجراءات عدم اكتمال الطرح

إذا لم يكتمل الطرح في التاريخ المحدد لانتهاء عملية الطرح المبين في نشرة الإصدار هذه (فضلاً راجع "التواريخ المهمة وإجراءات الطرح" في صفحة (ظ) من هذه النشرة)، سيقوم المستشار المالي ومدير الاكتتاب خلال (10) عشرة أيام انتهاء فترة الطرح بإشعار الهيئة كتابياً بعدم اكتمال الطرح ومن ثم سيقوم بإشعار المكتتبين، وبالتنسيق مع مدير الاكتتاب ستتم إعادة المبالغ التي تم جمعها من المكتتبين -إن وجدت- من دون خصم أي عمولات أو رسوم.

وتؤكد الشركة التزامها بأي قرارات أو تعلميات أو إجراءات تصدر من هيئة السوق المالية في حال عدم الطرح.





13 المستندات المتاحة للمعاينة

ستكون جميع مستندات الشركة المتعلقة بطرح أسهم الشركة وقبول إدراجها في السوق الموازية متاحة للمعاينة في المقر الرئيس على طريق الملك عبدالله بالدائري الشرقي بمدينة الرياض، ص.ب. 12482 الرمز البريدي 7021، المملكة العربية السعودية. وفي المقر الرئيس للمستشار المالي ومدير الاكتتاب، ومن خلال غرفة بيانات افتراضية سيتيحها المستشار المالي ومدير الاكتتاب "شركة يقين المالية (يقين كابيتال)" من خلال البريد الإلكتروني (PO@yaqeen.sa) وذلك خلال أيام العمل (من الأحد إلى الخميس) بين الساعة 9 صباحاً إلى الساعة 4 مساءً، وابتداءً من تاريخ 1443/12/25هـ (الموافق 2022/07/24م) وحتى تاريخ 1443/01/04هـ (الموافق 2022/08/02م) على ألا تقل تلك الفترة عن (7) أيام قبل نهاية فترة الطرح، ومن تلك المستندات على سبيل المثال لا الحصر:

- النظام الأساسى للشركة وعقد التأسيس.
 - السجل التجاري للشركة.
- قرار مجلس إدارة الشركة بالموافقة على طرح وإدراج أسهم الشركة في السوق المالية السعودية (السوق الموازية نمو).
- موافقة الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 1443/02/29هـ (الموافق 2021/10/06م) بناءً على توصية مجلس الإدارة بالتسجيل والطرح
 في السوق الموازية وذلك بعد الحصول على الموافقات النظامية اللازمة.
 - و موافقة هيئة السوق المالية على طلب التسجيل والطرح في السوق الموازية.
 - موافقة شركة تداول السعودية (تداول السعودية) على الإدراج في السوق الموازية
 - تقرير التقييم للمصدر المعد من قبل المستشار المالي
 - خطابات الموافقة على تضمين الاسم والشعار والإفادة في نشرة الإصدار لكل من:
 - المستشار المالي ومدير الاكتتاب "شركة يقين المالية (يقين كابيتال)".
 - ب. المحاسب القانوني (شركة سليمان عبدالله الخراشي "الخراشي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون").
 - القوائم المالية المراجعة للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م والإيضاحات المرفقة بها.





14 تقرير المحاسب القانوني

14.1 القوائم المالية المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.



الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة) القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات المستقل للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م

الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة) القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات المستقل للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

الصفحة	فهرس
7-1	تقرير مراجع الحسابات المستقل
٣	قائمة المركز المالي
٤	قائمة الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر
•	قائمة التغيرات في حقوق المساهمين
٦	قائمة التدفقات النقدية
Y £ _ Y	إيضاحات حول القوائم المالية

الخراشي وشـركاه محاسبون ومراجعون قانونيون

7425 برج سحاب - شارع التخصصي الرياض - المملخة العربية السعودية ص بـ 8306 - الرياض 1482 هـاتف: 92082822 - 4966 فاكس 4924 11 696 +

"تقرير مراجع الحسابات المستقل"

المحترمين

إلى السادة / المساهمين الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة) الرياض – المملكة العربية السعودية

الرأى:

لقد راجعنا القوائم المالية المرفقة للشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة)، والتي تتضمن قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وقائمة الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الأخر وقائمة التغيرات في حقوق المساهمين، وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والتي تشتمل على الإيضاحات والسياسات المحاسبية الهامة والإيضاحات التفسيرية الأخرى.

في رأينا، فإن القوائم المالية المرفقة تظهر بعدل من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣٦ ديسمبر ٢٠٢١م وآدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس إيداء الرأى:

لقد قمنا بمراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم" مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية " في تقريرنا. ونحن مستقلون عن الشركة وفقاً لقواعد سلوك وآداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. كما وقد أستوفينا بمسؤوليتنا الأخلاقية ومتطلبات سلوك وآداب المهنة الأخرى وفقاً لتلك القواعد. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها تعد كافية ومناسبة لتوفير أساس لابداء رأينا.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية:

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ومتطلبات نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لتصفية الشركة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار آخر واقعي بخلاف ذلك.

والمكلفون بالحوكمة هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في الشركة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية:

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى عال من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري عندما يكون موجوداً ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعَد جوهرية إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية.

mazars

الخراشي وشـركاه محاسبون ومراجعون قانونيون

7425 برج سحاب - شارع التخصصي الرياض - المملكة العربية السعودية ص. بـ 8306 - الرياض 1442 هـالتف: 956 900 2028 + 966 فاكس 9424 11 606 +

"تقرير مراجع الحسابات المستقل" (تتمة)

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية (تتمة):

وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة استجابةً لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا .ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية للشركة.
- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً جوهرياً بشأن قدرة الشركة على البقاء كمنشأة مستمرة وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكد جوهري، فإننا مطالبون بأن نلفت الانتباه في تقرير مراجعتنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإننا مطالبون بتعديل رأينا وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف الشركة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام، الشكل والمحتوى للبيانات المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق، من بين أمور أخرى، بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية اكتشفناها خلال المراجعة.

عن الغراشي وشركاه المخراشي وشركاه محاسبون و مراجعون فانونيون محاسبون و مراجعون فانونيون در الله الخراشي محاسبون و مراجعون فانونيون در الله الخراشي الله الخراشي محاسبون و (۱۹) محاسبون و (۱۹) محاسبون و (۱۹) محاسبون و (۱۹)

الرياض في:

التاريخ: ١٧ إبريل ٢٠٢٢م الموافق: ١٦ رمضان ١٤٤٣هـ

۳۱ دیسمبر	كما في		
۲.۲.	7.71	إيضاح	
			الموجودات:
			الموجودات غير المتداولة
11,775,77A	15,, £77	٧	ممتلكات ومعدات، صافي
٦٣٦,٣٦٤	٧٧٠,٠٠٠	٨	عقارات إستثمارية، صافي
1, £1.,011	170,104	٩	حق إستخدام أصول، صافي
-	1,140	١.	إستثمار في شركة شقيقة
17,711,77.	15,757,795		إجمالي الموجودات غير المتداولة
			الموجودات المتداولة
119,1.9	٤,٤١٤,٠٨٥	11	مستحق من أطراف ذات علاقة
14,1.5,747	15,905,071	1 7	مدينون تجاريون، صافي
1,17.,. 49	1,907,079	18	أرصدة مدينة أخرى
٤,٤٩٨,٦٣٧	1,07.,910	١٤	نقد ومعادلاته
YY, 197, 20V	۲۲,۸٤۲,۱٤٠		إجمالي الموجودات المتداولة
77,7.5,.77	٣٧,٤٨0,9٣٤		إجمالي الموجودات
			حقوق المساهمين والمطلوبات
			حقوق المساهمين
۲۰,۰۰۰,۰۰۰	۲.,,	10	رأس المال
٣٠٠,٠٠٠	080,115		إحتياطي نظامي
(٤,٠٩٨,٥٨٤)	(1,047,577)		خسائر متراكمة
17,7.1,£17	11,977,507		إجمالي حقوق المساهمين
			المطلوبات غير المتداولة
1,.77,749	٤٣٥,٣٣١	٩	الجزء غير المتداول من إلتزامات عقود الايجار
٤, • ٤ ٤, 0 ٤ ٢	٤,٨٤٤,٢١٦	١٦	مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
0,.11,771	0,779,057		إجمالي المطلوبات غير المتداولة
			المطلوبات المتداولة
٨,١١٨,٦٢٩	۸,۱۱۸,٦۲۹	1 🗸	قروض قصيرة الأجل
٤٧١,٩٦٠	9.9,175	٩	الجزء المتداول من إلتزامات عقود الإيجار
0,901,907	7,077,988	١٨	أرصدة دائنة أخرى
TY1, YAA	779,772	19	مخصص الزكاة
15,971,77.	17,777,97.		إجمالي المطلوبات المتداولة
۲۰,۰۰۲,٦٦١	14,018,544		إجمالي المطلوبات
77,7.5,.77	٣٧,٤٨0,9٣٤		مجموع حقوق المساهمين والمطلوبات

إن الإيضاحات المرفقة تشكل جزءا لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

ة في ٣١ ديسمبر	للسنة المنتهي		
۲.۲.	7.71	إيضاح	
٧٤,٨٤٦,٦.٣	17,1.7,757		الإير ادات
(77, 770, 779)	(77, 5 5 . , .)		تكلفة الإير ادات
٨, ٤٨٠, ٩٢٤	10,777,777		مجمل الربح
			يخصم:
(٧,٦٧٧,٩٩٩)	(11,77.,498)	۲.	مصاريف عمومية وإدارية
(max, yy E)	(٣١0,9٢٠)	Y	إهلاك ممتلكات ومعدات
(٢١,٢١٢)	-	٨	إهلاك عقارات إستثمارية
(٤٧٠,١٩٦)	(٤٧٠,197)	٩	إطفاء حق إستخدام الاصول
(۸٧,٢٥٧)	٣,٢١٠,٦٥٧		ربح/ (خسارة) العام من العمليات الرئيسة
(۲۹٧, ٤٩٥)			مصروفات تمويلية
(07,077)			خسائر أسمالية خسائر أسمالية
71,494	150,577		مسائر المسائية إير ادات أخرى
(£10,£1V)	٣,٣٤٦,١٣٣		بير المرادي العام العام قبل الزكاة ربح / (خسارة) العام العام قبل الزكاة
(***,***)	,,,,,,,,,		ریع ۲ (مستره) استم استم مین الرساد پخصم:
(140, £40)	(YOA, . YE)	19	ید ده . فر و قات ز کو یهٔ
(٣٧١,٧٨٨)	(779,772)	19	فروفات رخویه الزکاة
(۹۷۲,٦٨٠)	7,504,470		الرحاة صافى ريح / (خسارة) العام
(***,****)	1,007,7110		سني ريع / (مساره) اسم
			الدخل الشامل الآخر
1,770,77.	717,717		أرباح إعادة قياس منافع الموظفين إكتواريا
٣٠٢,٩٨٠	۲,۷۷۱,۰٤١		إجمالي الدخل الشامل للعام
			7- 11 - 1- 11 - 151 - 177 - 17
y 697	D 42.70	71	ربحية (خسارة) السهم الأساسي والمخفض للسنة:
(·,·٤)	۱,٦١		من العمليات الرئيسة
(*, £9)	1,77		من صافي الربح (الخسارة) للعام
۲,۰۰۰,۰۰۰	۲,۰۰۰,۰۰۰		المتوسط المرجح لعدد الأسهم

الإجمالي	الخسائر المتراكمة (الأرباح المبقاة)	إحتياطي نظامي	رأس المال	إيضاح	
17,7.1,£17	(٤,٠٩٨,٥٨٤)	٣٠٠,٠٠٠	۲۰,۰۰۰,۰۰۰		الرصيد في ١ يناير ٢٠٢١
7, 501,170	7, 501, 170	-	-		صافي ربح العام
٣17, ٢17	717,717	-	-		الدخل الشامل الأخر
	(4 50, 11)	760,11	-		إحتياطي مكون
11,977,507	(1,077,577)	080,11	۲۰,۰۰۰,۰۰۰		الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
18,891,587	١٢,٠٩٨,٤٣٦	٣٠٠,٠٠٠	1,,		الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٠
۲,0,	(17,0,)		19,,	1	زيادة رأس المال
(977,74.)	(977,740)	-	-		صافى خسارة العام
1,770,77.	1,770,77.	-	-		الدخل الشامل الأخر
17,7.1,£17	(٤,・٩٨,○٨٤)	٣٠٠,٠٠٠	۲۰,۰۰۰,۰۰۰		الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

	للسنة المند	نهیة فی ۳۱ دیسمبر
	7.71	۲.۲.
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية:		
صافى ربح/ (خسارة) العام	7, 501,170	(977,74.)
تعديلات لتسوية صافى الربح إلى صافى		
النقد المحصل من أنشطة التشغيل:		
استهلاكات	710,97.	T91, YY E
إستهلاك عقارات إستثمارية	-	71,717
إطفاء حق إستخدام الأصول	٤٧٠,١٩٦	٤٧٠,١٩٦
خسائر رأسمالية	-	07,077
أرباح إعادة تقييم عقارات إستثمارية	$(\vee \cdot, \cdot \cdot \cdot)$	-
تسويات على مجمع إهلاك عقارات إستثمارية	(٦٣,٦٣٦)	-
مخصص خسائر إنتمانية (مكون)	7,7.9,980	٤٦٥,٠٨٢
مخصص نهاية الخدمة للموظفين (المكون)	1,987,71.	1, £ 1. , £ 79
مخصص الزكاة (المكون)	779,782	TY1, YAA
أعباء تمويلية من التزامات عقود إيجار	70,770	49,777
	٧,٩١٨,٤٥١	7,877,787
التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:		
مدينون تجاريون	(09, ٧٩٦)	(1,7A£,.1Y)
ارصدة مدينة اخرى	(VAY, 0 · ·)	(٢٦٥,٨٠١)
دفعات مقدمة من العملاء	- 1	(٣, ١٣٢, ٢٦٨)
ارصدة دائنة اخرى	$(\Upsilon, \Upsilon \land \Upsilon, \cdots ?)$	0,000,009
اطراف ذات علاقة	(٤, ٢٩٤, ٩٧٦)	-
مخصص نهاية الخدمة للموظفين (المسدد)	(۸٣٠,٣٢٠)	(٧٧,٤١٣)
مخصص الزكاة (المسدد)	(٣٧١,٧٨٨)	(٣) ٢, ٣٨٢)
صافي النقد (المستخدم في) الناتج من الانشطة التشغيلية	(1.7,981)	۲,۲.0,.۸.
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية:		
إضافات ممتلكات ومعدات	(05,70.)	(71.,9 40)
مشروعات تحت التنفيذ	(٢,٠٠٤,٠٦٤)	(1, ٧٦0,0٧٦)
حق إستخدام الأصول	40,400	
إضافات إلى إستثمار في شركة شقيقة	(1,140)	-
صافي النقد (المستخدم في) الانشطة الإستثمارية	(1,912,702)	(1,977,001)
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية:		
قروض قصيرة الاجل	-	77,9.8
المسدد من التزامات عقود إيجار	(£97, 1.9)	(279,917)
تسويات على إلتزامات عقود الإيجار	7.7,789	-
زيادة رأس المال	-	۲,0,
صافى النقد (المستخدم في) الناتج من الانشطة التمويلية	(19.,.7.)	7,177,99.
صافي التغير في أرصدة النقد ومعادلاته	(۲,9٧٧,٦٥٢)	7,770,019
أرصدة النقد ومعادلاته في بداية العام	٤,٤٩٨,٦٣٧	7,177,111
أرصدة النقد ومعادلاته في نهاية العام	1,07.,910	٤,٤٩٨,٦٣٧
تدفقات غير نقدية:		
المحول من الأرباح المبقاة لزيادة رأس المال		17,0,

(١) الشركة والنشاط:

الشركة الدولية للموارد البشرية (شركة مساهمة مقفلة) ("الشركة") تأسست في مدينة الرياض بموجب السجل التجاري رقم ١٤٢٦ /١٠١٠ بتاريخ ٤ / / / ١٤٢٦ هـ.

يتمثل نشاط الشركة في الخدمات الاستشارات الادارية العليا وتشمل الإدارة العامة والمالية والتسويق والموارد البشرية والإنتاج والعلاقات العامة وخدمات أخرى في مجال الإدارة العليا وخدمات وتطوير الموارد البشرية ومشاريع الإسناد الخارجي وتشغيل القوى العاملة.

التراخيص الممنوحة للشركة داخل المملكة العربية السعودية:

- ترخيص رقم ٣٧٤ الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتاريخ ١٦/٧/١١٤١هـ للسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٧٧٤٦٨.
- ترخيص رقم ٢٢٤١٩٧٤٧١٦٧٥ صادر من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بتاريخ ٢٣/١٢/١٤٣٩هـ للسجل التجاري رقم ١٠١٠٢١٢٦٨٦.

فروع الشركة داخل المملكة:

حالة الفرع	المدينة	تاريخ السجل	رقم السجل	الاسم التجاري
يعمل	الرياض	-A1 & T & /V/TT	1.1.5777511	فرع الشركة الدولية للموارد البشرية
لا يعمل	الرياض	N7/0/5731a	1.1.571077	فرع الشركة الدولية للموارد البشرية
لا يعمل	الرياض	۵۱٤٣٧/٩/١٠	1.1.577101	فرع الشركة الدولية للموارد البشرية
لا يعمل	الرياض	A1 589/11/87	1.1.507710	المركز الدولي المتخصص للتدريب

- بتاريخ ٢٠٠٠،٠٠٩ هـ الموافق ٢٠٢٠/١١/٢٥ إتخذ الشركاء قرار بزيادة رأسمال الشركة من ١,٠٠٠،٠٠٠ ريال سعودي (عشرون مليون ريال سعودي) مقسم إلي ريال سعودي (عشرون مليون ريال سعودي) مقسم إلي ٢٠,٠٠٠،٠٠ ريال سعودي (عشرة ريالات سعودية (عشرة ريالات سعودية) وتنازل الشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات عن جزء من حصصه إلي الشريك/ على عمار فلاح الحربي، وكانت هذه الزيادة عن طريق تحويل مبلغ (١٠،٠٠،٠٠٠) ريال سعودي ستة عشر مليوناو خمسمائة الف ريال من الارباح المبقاة ومبلغ (٢,٥٠٠،٠٠٠) ريال سعودي مليونان وخمسمائة الف ريال سعودي عن طريق إيداعهم بالبنك.
- بتاريخ ١٤٤٢/٠٥/٠١ ١٤٤٢هـ الموافق ٢٠/١٢/١٦م إتخذ الشركاء قرار بتحول الشركة من شركة ذات مسئولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة برأسمال قدره ٢٠٠٠،٠٠٠ ريال سعودي مقسم إلى ٢٠٠٠،٠٠٠ سهم (مليوني سهم) متساوية القيمة قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي (عشرة ريالات سعودية) وصدر القرار الوزاري رقم (٢٠٥) بتاريخ ٢٠٥١/٠٢٠٠ هـ الموافق ٢٠٢١/٠٢/٠٢م بإعلان تحول الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة.
- . حصلت الشركة على موافقة مشروطة لطلب الإدراج من مجموعة تداول السعودية بتاريخ ٣١ أكتوبر ٢٠٢١م على أن تكون الموافقة مشروطة بحصول المُصدر على موافقة هيئة سوق المال على طلب التسجيل والطرح ذي العلاقة وفقاً للوائح والقوانين ذات الصلة.

فروع الشركة خارج المملكة العربية السعودية:

- الشركة الدولية للموارد البشرية رخصة رقم DMCC-٨٠٦١٤٦ صادرة من حكومة دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة
- الشركة الدولية للموارد البشرية برقم وطني ٢٠٠١٦٧٣١٥ ورقم تسجيل ٢٩٠٧ وتاريخ ١٨/٤/٢٠١٨م صادرة من المملكة الأردنية الهاشمية.

(٢) بيان الالتزام:

تم إعداد القوائم المالية المرفقة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي الصادر عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الأخرى التي أقرتها الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

(٣) أسس الإعداد:

أعدت القوائم المالية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية وباستخدام أساس الإستحقاق ومفهوم استمرارية النشاط، باستثناء الأدوات المالية التي يتم قياسها بالتكلفة المطفأة باستخدام معدل العائد الفعلي أو بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر أو الدخل الشامل الآخر والتزامات خطة المنافع المحددة للموظفين التي يتم الإعتراف بها بالقيمة الحالية للإلتزامات المستقبلية لخطة المنافع المحددة باستخدام طريقة الإنتمان المتوقعة للوحدة.

(٤) السنة المالية:

السنة المالية للشركة أثنى عشر شهراً من بداية شهر يناير حتى نهاية شهر ديسمبر من كل عام ميلادي.

(٥) عملة العرض والنشاط:

إن الريال السعودي هو عملة عرض القوائم المالية والذي يمثل العملة الوظيفية للشركة. كافة الأرقام تم تقريبها لأقرب ريال.

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة:

أهم السياسات المحاسبية المطبقة في إعداد هذه القوائم المالية تم إدر اجها أدناه:

٦- ١ ممتلكات وآلات ومعدات

تقيد الممتلكات والآلات والمعدات مبدئياً بالتكلفة، وتظهر لاحقاً بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة. باستثناء المشاريع الرأسمالية قيد التنفيذ والتي تقيد بالتكلفة ولا تستهلك. تستهلك تكلفة الأصل وفقاً لمكوناته الأساسية القابلة للفصل بمفردها وعمرها الافتراضي ناقصاً القيمة التقديرية المتبقية لكل مكون من هذه المكونات بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المتوقعة لها وذلك باستخدام طريقة القسط الثابت ووفقاً للنسب التالية

النسبة المئوية	
% ٣	مباني
% Y •	تحسينات على مباني مستأجرة
7.10	أجهزة كهربائية
7.10	أثاث ومفروشات
7.40	أجهزة حاسب آلي وملحقاتها

تحدد الأرباح والخسائر الناتجة عن استبعاد الأصل بمقارنة المتحصلات مع القيمة الدفترية وتُقيّد في قائمة الأرباح أو الخسائر.

تُقيد مصاريف الإصلاح والصيانة العادية، التي لا تزيد جوهرياً من العمر الانتاجي المقدر للأصل، في قائمة الأرباح أو الخسائر عند تكبدها. يتم رسملة التجديدات والتحسينات الهامة، إن وجدت، ويتم استبعاد الأصل الذي يتم استبداله.

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة:

٢-٦ الانخفاض في قيمة الموجودات غير المتداولة

يتم في تاريخ كل قائمة مركز مالي مراجعة الموجودات غير المالية لتحديد ما إذا كان هناك أي ظروف تشير إلى حدوث خسارة الانخفاض في القيمة. وفي حالة وجود هذا المؤشر، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لهذه الموجودات لتحديد مقدار خسارة الانخفاض في القيمة أو عكس خسارة الانخفاض في القيمة، إن وجدت.

يتم اختبار الوحدة المدرة للنقد للتأكد فيما إذا كانت تعرضت لانخفاض القيمة سنوياً على الأقل أو عند وجود مؤشر أن الوحدة سوف تتعرض لانخفاض في القيمة.

وعند تعذر تقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجودات الفردية، تقوم الشركة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد التي تنتمي إليها الموجودات. وعند إمكانية تحديد أساس معقول وثابت للتوزيع، يتم توزيع الموجودات المشتركة على الوحدات الفردية المنتجة للنقد، أو بخلاف ذلك يتم توزيعها على المجموعة الأصغر من الوحدات المنتجة للنقد والتي يمكن تحديد أساس توزيع معقول وثابت لها.

القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع أوالقيمة قيد الإستخدام أيهما أعلى، وعند تحديد القيمة القابلة قيد الإستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم والذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر المحددة للموجودات التي لم يتم تعديل تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية لها.

إذا تم تقدير القيمة القابلة للاسترداد إلى ما دون قيمتها الدفترية، يتم تخفيض القيمة الدفترية للموجودات أو الوحدة المنتجة للنقد إلى قيمتها القابلة للاسترداد يتم الاعتراف بخسارة الانخفاض في القيمة مباشرة في قائمة الأرباح أو الخسائر

وعندما يتم عكس خسارة الإنخفاض في القيمة في وقت لاحق، يتم زيادة القيمة الدفترية إلى التقدير المعدل لقيمتها القابلة للإسترداد، بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية التي تمت زيادتها، القيمة الدفترية التي كان سيتم تحديدها فيما لو تم الإعتراف بخسارة الإنخفاض في القيمة مباشرة في قائمة الأرباح أو الخسائر.

٣-٦ العقارات الاستثمارية

يتم إثبات العقارات الاستثمارية المتمثلة في مباني بالقيمة العادلة، التي يتم الانتفاع منها بالتأجير أو التملك أو تلك التي يتم الإحتفاظ بها لفترات طويلة لتحقيق عائد رأسمالي من زيادة قيمتها السوقية بعد خصم الاستهلاكات المتراكمة وأي خسائر إنخفاض في قيمتها، إن وجدت، يتم إثبات الدخل من تأجيرها والأرباح أو الخسائر عند بيعها في قائمة الأرباح أو الخسائر في الفترة التي تتحقق فيها.

٦-٤ استثمارات في شركات شقيقة

- الشركة الشقيقة هي تلك التي يكون للشركة القدرة على ممارسة نفوذ هام عليها، ولكن ليست سيطرة أو سيطرة مشتركة، من خلال المشاركة في القرارات المالية والتشغيلية المتعلقة بالسياسات للشركة المستثمر فيها.
- يتم اتباع طريقة حقوق الملكية اعتبارا من تاريخ بدء التأثير الهام حتى التاريخ الذي يتوقف فيه التأثير الهام أو عندما تتجاوز حصة الشركة من الخسارة قيمة الإستثمار حيث لا يتم ا الإعتراف بأي خسائر إضافية باستثناء الخسائر التي قد تتكبدها الشركة نتيجة أي التزامات قانونية أو إجبارية.

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمه):

٦-٥ استثمارات في شركات شقيقة (تتمة):

• يتم إثبات حصة الشركة من أرباح أو خسائر الشركات المستثمر فيها في قائمة الأرباح والخسائر والدخل الشامل الأخر استناداً إلى آخر قوائم مالية صادرة للشركة المستثمر فيها وتظهر في قائمة المركز المالي ضمن الموجودات غير المتداولة في بند الاستثمارات في شركات زميلة.

• تسجل توزيعات الأرباح من الشركات الزميلة عند استلامها كتخفيض من حساب الاستثمار.

٦-٦ الأدوات المالية

الاثبات وإلغاء الاثبات

يتم إثبات الموجودات والمطلوبات المالية في قائمة المركز المالي فقط عندما تصبح الشركة طرفاً في الأحكام التعاقدية للاداة المالية. يتم التوقف عن إثبات الموجودات المالية عندما تنقضي الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصل المالي، أو عندما يتم تحويل الأصل المالي وجميع المخاطر والمنافع بشكل جوهري. ويلغى الإعتراف بالإلتزام المالي عندما يتم إطفاؤه أو إلغاءه أو إستبعاده أو إنقضاءه.

التصنيف والقياس الأولى للموجودات المالية

يتم قياس جميع الموجودات المالية أولياً بالقيمة العادلة المعدلة بتكاليف العملية (إن وجد). يتم تصنيف الموجودات المالية، عدا تلك المخصصة والفعالة كأدوات تحوط، إلى الفئات التالية:

- بالتكلفة المُطفأة
- بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
- بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر.

يتم تحديد فئة التصنيف عن طريق كل من:

- نموذج اعمال الشركة في إدارة الموجودات المالية.
- خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية.

جميع الإيرادات والمصروفات المتعلقة بالموجودات المالية المعترف بها في الأرباح أو الخسائر يتم عرضها ضمن تكاليف التمويل أو البنود المالية الأخرى.

القياس اللاحق للموجودات المالية الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المُطفأة إذا كانت الموجودات المالية تلبى الشروط التالية:

- يتم الإحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الإحتفاظ بالموجودات المالية وتحصيل تدفقاتها النقدية التعاقدية.
- أن ينتج عن الشروط التعاقدية للموجودات المالية تدفقات نقدية تقتصر فقط على دفعات من أصل المبلغ والفائدة المستحقة على المبلغ الأصلى القائم.

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمه):

تشمل هذه الفئة الموجودات المالية غير المشتقة مثل القروض والذمم المدينة بدفعات ثابتة أو قابلة للتحديد وغير مدرجة في سوق نشط. وبعد الإعتراف المبدئي يتم قياسها بالتكلفة المُطفأة بإستخدام طريقة سعر الفائدة الفعال. ويتم حذف الخصم عندما يكون تأثير الخصم غير جوهري.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

هي الموجودات المالية التي يُحتفظ بها ضمن نموذج أعمال مختلف عدا عن "الإحتفاظ للتحصيل" أو "الإحتفاظ للتحصيل ثم البيع" والموجودات المالية التتي تدفقاتها النقدية التعاقدية لا تقتصر على دفعات أصل الدين والفائدة المستحقة، ويتم قياسها بلقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

يتم قياس الموجودات المالية في هذه الفئة بالقيمة العادلة مع إثبات الأرباح أو الخسائر في قائمة الأرباح أو الخسائر. يتم تحديد القيمة العادلة للموجودات المالية في هذه الفئة بالرجوع إلى تعاملات سوق نشط أو باستخدام تقنية تقييم عندما لا يكون هناك سوق نشط.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

يتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا إستوفت الشروط التالية:

- يتم الإحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الإحتفاظ بالموجودات المالية وتحصيل تدفقاتها النقدية المرتبطة
 بها والبيع و؟
- أن ينتج عن الشروط التعاقدية تدفقات نقدية تقتصر فقط على دفعات من أصل المبلغ والفائدة المستحقة على مبلغ أصل الدين القائم.

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تقوم الشركة، بناء على النظرة المستقبلية، بتقييم خسائر الائتمان المتوقعة المصاحبة لأدوات الدين الخاصة بها كجزء من موجوداتها المالية لإثبات الخسائر الإئتمانية المتوقعة.

لتحديد الخسائر الإئتمانية المتوقعة، تأخذ الشركة بالحسبان نطاق أوسع من تحديد حدث لخسارة الإئتمان ليمتد إلى المعلومات المتوفرة عن الأحداث الماضية والظروف الحالية والتنبؤات المعقولة والداعمة التي تؤثر على إمكانية التحصيل المتوقع للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة.

عند تطبيق هذا النهج يتم التمييز بين:

- الأدوات المالية التي لم تنخفض جودتها الإئتمانية بشكل جوهري منذ الإعتراف المبدئي أو التي تحتوي على مخاطر إئتمانية منخفضة (المرحلة الأولى)، و؛
- الأدوات المالية التي تنخفض جودتها الإئتمانية بشكل جوهري منذ الإعتراف المبدئي ولم تكن مخاطرها الإئتمانية منخفضة (المرحلة الثانية).

تغطي المرحلة الثالثة موجودات مالية لديها دليل موضوعي على الإنخفاض في قيمتها بتاريخ التقرير. ومع ذلك، لا يقع أي من موجودات الشركة ضمن هذه الفئة.

يتم إثبات "١٢ شهراً من الخسائر الإئتمانية المتوقعة" للفئة ضمن المرحلة الأولى بينما يتم إثبات " خسائر إئتمانية متوقعة على مدى عمر الأداة" للفئة في المرحلة الثانية.

يتم تحديد مقياس الخسائر الإئتمانية المتوقعة من خلال تقدير الإحتمال المرجح للخسائر الإئتمانية على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمه):

في تاريخ البدء بالإيجار، يتم قياس التزامات الإيجار بالقيمة الصافية الحالية لجميع دفعات الإيجار غير المدفوعة كما في ذلك التاريخ باستخدام معدل الاقتراض الإضافي والذي يمثل السعر الذي سيدفعه المستأجر ليقترض الأموال اللازمة للحصول على أصل ما بقيمة مماثلة في بيئة اقتصادية مماثلة بشروط وأحكام مماثلة. بعد القياس الأولي يتم قياس التزامات الإيجار بشكل دوري من خلال زيادة التكلفة الدفترية لتعكس تكلفة الفائدة على التزامات الإيجار المستقبلية غير المدفوعة وأي تعديل إعادة قياس مطروحاً منها مدفوعات الإيجار التي تم دفعها حتى ذلك التاريخ.

يتم تحميل استهلاك حق استخدام الأصل والفائدة المحتسبة على التزامات الإيجار على قائمة الأرباح أو الخسائر كمصاريف استهلاك ومصاريف تمويل.

في حالة عقود الإيجار التشغيلية قصيرة الأجل، والعقود ذات القيمة الصغيرة والعقود القابلة للإلغاء، تستمر الشركة بقيد دفعات الإيجار الدورية في الأرباح أو الخسائر كمصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار ذات الصلة.

٦-٨ منافع التقاعد

تقوم الشركة بالمساهمة في تكاليف منافع التقاعد الخاصة بالموظفين وفقاً لأنظمة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وتحتسب كنسبة من أجور الموظفين. يتم التعامل مع الدفعات الى خطط منافع التقاعد المدارة من الحكومة كدفعات الى خطط مساهمة محددة . خطط مساهمة محددة . تتشأ في خطة تقاعد مساهمة محددة . تحمل الدفعات الى خطط منافع التقاعد المساهمة المحددة كمصروف عند استحقاقها .

٩-٦ مخصص مكافأة نهاية الخدمة

تستحق مكافأة نهاية الخدمة لكافة الموظفين والعاملين في الشركة وفقا لشروط وأحكام نظام العمل المتبع في الشركة، عند انتهاء عقود خدماتهم. يتم احتساب التزام الشركة المتعلق بخطط المنافع المحددة عن طريق تقدير قيمة المنافع المستقبلية التي تستحق للموظفين في الفترات الحالية والسابقة وتخصم القيمة للوصول إلى القيمة الحالية.

تضع الشركة الافتراضات التي تستخدم عند تحديد العناصر الرئيسية للتكاليف بغرض الوفاء بهذه الالتزامات المستقبلية. يتم وضع هذه الافتراضات التي تستخدم لتحديد يتم وضع هذه الافتراضات التي تستخدم لتحديد تكلفة الخدمة الاعتيادية وكذلك عناصر التمويل المتعلقة بالمطلوبات. يقوم الاكتواري المؤهل باحتساب التزام المنافع المحددة وذلك باستخدام طريقة المبالغ المستحقة حسب الوحدة.

تحدد الشركة مصروف الفائدة على التزامات المنافع المحددة للسنة عن طريق تطبيق معدل الخصم الذي يستخدم في قياس التزامات المنافع المحددة عند بداية السنة السنوية بعد الأخذ بالاعتبار أي تغير يطرأ على صافي التزامات المنافع المحددة خلال السنة نتيجة المساهمات والمدفوعات للالتزامات. يتم الاعتراف بمصروف الفائدة الصافي والمصاريف الأخرى المتعلقة بخطط المنافع المحددة في قائمة الربح أو الخسارة. يتم الإعتراف بالأرباح والخسائر الإكتوارية الناتجة عن إعادة قياس التزامات المنافع المحددة مباشرة في الدخل الشامل الآخر.

٦-١٠ مخصص الزكاة

تخضع الشركة للزكاة الشرعية حسب تعليمات الهيئة العامة للزكاة والدخل وفقاً لمبدأ الإستحقاق، يتم إحتساب مخصص الزكاة وفقاً للوعاء الزكوي ويتم إستدراك الزكاة الشرعية في قائمة الأرباح أوالخسائر.

٦-١١ الأطراف ذات علاقة

الطرف ذو العلاقة هو شخص أو منشأة ذات علاقة بالشركة، ويكون الشخص طرف ذو علاقة إذا إمتلك سيطرة أو تأثير جوهري على الشركة أو كان عضو في الإدارة الرئيسة. المعاملة مع الأطراف ذات العلاقة هي تحويل الموارد أو الخدمات أو الإلتزامات بين الشركة والطرف ذو العلاقة بغض النظر عما إذا تم تحميل السعر. وأن أفراد الإدارة الرئيسين هم الأشخاص المفوضين والمسؤولين عن التخطيط والإدارة ولهم سيطرة مباشرة أو غير مباشرة على العمليات التشغيلية للشركة بما فيهم مدير الشركة.

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمه):

في تاريخ البدء بالإيجار، يتم قياس التزامات الإيجار بالقيمة الصافية الحالية لجميع دفعات الإيجار غير المدفوعة كما في ذلك التاريخ باستخدام معدل الاقتراض الإضافي والذي يمثل السعر الذي سيدفعه المستأجر ليقترض الأموال اللازمة للحصول على أصل ما بقيمة مماثلة في بيئة اقتصادية مماثلة بشروط وأحكام مماثلة. بعد القياس الأولى يتم قياس التزامات الإيجار بشكل دوري من خلال زيادة التكلفة الدفترية لتعكس تكلفة الفائدة على التزامات الإيجار المستقبلية غير المدفوعة وأي تعديل إعادة قياس مطروحاً منها مدفوعات الإيجار التي تم دفعها حتى ذلك التاريخ.

يتم تحميل استهلاك حق استخدام الأصل والفائدة المحتسبة على التزامات الإيجار على قائمة الأرباح أو الخسائر كمصاريف استهلاك ومصاريف تمويل.

في حالة عقود الإيجار التشغيلية قصيرة الأجل، والعقود ذات القيمة الصغيرة والعقود القابلة للإلغاء، تستمر الشركة بقيد دفعات الإيجار الدورية في الأرباح أو الخسائر كمصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار ذات الصلة.

٦-٨ منافع التقاعد

تقوم الشركة بالمساهمة في تكاليف منافع التقاعد الخاصة بالموظفين وفقاً لأنظمة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وتحتسب كنسبة من أجور الموظفين. يتم التعامل مع الدفعات الى خطط منافع التقاعد المدارة من الحكومة كدفعات الى خطط مساهمة محددة . خطط مساهمة محددة . خطط مساهمة مخدة . تحمل الدفعات الى خطط منافع التقاعد المساهمة المحددة كمصروف عند استحقاقها .

٦- ٩ مخصص مكافأة نهاية الخدمة

تستحق مكافأة نهاية الخدمة لكافة الموظفين والعاملين في الشركة وفقا لشروط وأحكام نظام العمل المتبع في الشركة، عند انتهاء عقود خدماتهم. يتم احتساب التزام الشركة المتعلق بخطط المنافع المحددة عن طريق تقدير قيمة المنافع المستقبلية التي تستحق للموظفين في الفترات الحالية والسابقة وتخصم القيمة للوصول إلى القيمة الحالية.

تضع الشركة الافتراضات التي تستخدم عند تحديد العناصر الرئيسية للتكاليف بغرض الوفاء بهذه الالتزامات المستقبلية. يتم وضع هذه الافتراضات التي تستخدم الخبير الاكتواري في الشركة وتشمل تلك الافتراضات التي تستخدم لتحديد تكلفة الخدمة الاعتيادية وكذلك عناصر التمويل المتعلقة بالمطلوبات. يقوم الاكتواري المؤهل باحتساب التزام المنافع المحددة وذلك باستخدام طريقة المبالغ المستحقة حسب الوحدة.

تحدد الشركة مصروف الفائدة على التزامات المنافع المحددة للسنة عن طريق تطبيق معدل الخصم الذي يستخدم في قياس التزامات المنافع المحددة عند بداية السنة السنوية بعد الأخذ بالاعتبار أي تغير يطرأ على صافي التزامات المنافع المحددة خلال السنة نتيجة المساهمات والمدفوعات للالتزامات. يتم الاعتراف بمصروف الفائدة الصافي والمصاريف الأخرى المتعلقة بخطط المنافع المحددة في قائمة الربح أو الخسارة. يتم الإعتراف بالأرباح والخسائر الإكتوارية الناتجة عن إعادة قياس التزامات المنافع المحددة مباشرة في الدخل الشامل الأخر.

٦-١٠ مخصص الزكاة

تخضع الشركة للزكاة الشرعية حسب تعليمات الهيئة العامة للزكاة والدخل وفقاً لمبدأ الإستحقاق، يتم إحتساب مخصص الزكاة وفقاً للوعاء الزكوي ويتم إستدراك الزكاة الشرعية في قائمة الأرباح أوالخسائر .

٦-١١ الأطراف ذات علاقة

الطرف ذو العلاقة هو شخص أو منشأة ذات علاقة بالشركة، ويكون الشخص طرف ذو علاقة إذا إمتلك سيطرة أو تأثير جوهري على الشركة أو كان عضو في الإدارة الرئيسة. المعاملة مع الأطراف ذات العلاقة هي تحويل الموارد أو الخدمات أو الإلتزامات بين الشركة والطرف ذو العلاقة بغض النظر عما إذا تم تحميل السعر. وأن أفراد الإدارة الرئيسين هم الأشخاص المفوضين والمسؤولين عن التخطيط والإدارة ولهم سيطرة مباشرة أو غير مباشرة على العمليات التشغيلية للشركة بما فيهم مدير الشركة.

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمه):

٦-٦ المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود إلتزامات (قانونية أو متوقعة) على الشركة ناتجة عن أحداث سابقة، وأن تكاليف سداد الإلتزام محتملة ويمكن قياسها بشكل موثوق به.

٦-٦ الاحتياطي النظامي

طبقاً لنظام الشركات السعودي، يجب على الشركة أن تحول ١٠٪ من صافي ربح السنة إلى الاحتياطي النظامي حتى يبلغ مجموع الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. إن هذا الإحتياطي غير قابل للتوزيع كأنصبة أرباح.

٦-٤١ الاعتراف بالإيرادات

تعترف الشركة بالإيرادات مقابل الخدمات المقدمة للعملاء بالمبلغ الذي يعكس التعويض المادي الذي تتوقعه الشركة مقابل تلك الخدمات. ووفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي ١٥ من خلال خطوات الاعتراف بالإيرادات كما يلي:

- الخطوة الأولى: تحديد العقد (العقود) مع العميل.
 العقد هو اتفاقية تعقد بين طرفين أو أكثر لتؤسس حقوقاً وتعهدات وتضع المعايير التي يجب الوفاء بها لكل عقد.
 - الخطوة الثانية: تحديد التزامات الأداء في العقد.
 التزام الأداء هو وعد في العقد بتقديم خدمات من قبل الشركة إلى العميل.
- الخطوة الثالثة: تحديد سعر المعاملة. سعر المعاملة هو المبلغ الذي تتوقع الشركة الحصول عليه نظير الخدمات المتعهد بتقديمها إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة بالنيابة عن أطراف ثالثة.
- الخطوة الرابعة: تخصيص سعر المعاملة لالتزامات الأداء في العقد. في العقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، تقوم الشركة بتوزيع سعر المعاملة إلى كل التزام أداء بمبلغ يحدد مقدار المقابل الذي تتوقع المؤسسة الحصول عليه في مقابل الوفاء بكل التزام أداء.
- الخطوة الخامسة: إثبات الإيراد متى (أو عندما) تفي الشركة بكامل التزام الأداء المتفق عليه في العقد مع العميل
- تقوم الشركة بالوفاء بالتزام الأداء وتثبت الإيرادات على مدى زمني، في حال توفر أحد المعايير أو الشروط التالية:
- (أ) أداء الشركة للالتزام لا يُكُون موجودات ذات استخدامات بديلة للشركة، كما يكون للشركة الحق في تحصيل المبلغ أو المقابل المادي للأداء المكتمل حتى تاريخه.
 - (ب) أن ينتج عن أداء الشركة إنشاء أو تحسين أصل أو حق استخدام ما، يسيطر عليه العميل.
- (ت) أن يقوم العميل في نفس الوقت باستلام واستهلاك المنافع المقدمة بواسطة الشركة عند وفاء الشركة بالتزامات الأداء المتفق عليه في العقد.

بالنسبة لإلتزامات الأداء التي لا يتم فيها إستيفاء أي من الشروط المذكورة أعلاه، يتم إثبات الإيرادات في الوقت الذي يتم فيه الوفاء بالتزامات الأداء.

إذا كان المبلغ المزمع دفعه في العقد يتضمن مبلغاً متغيراً، تقوم الشركة بتقدير المبلغ الذي تستحقه مقابل بيع السلع أو الخدمات المتعهد بتقديمها إلى العميل.

قد يختلف مبلغ المقابل بسبب الخصومات أو الحسومات أو المبالغ القابلة للإسترداد أو الإئتمانات أو الإمتيازات السعرية أو الحوافز أو مكافآت الأداء أو العقوبات أو غيرها من البنود المماثلة. كما يمكن أن يختلف مبلغ المقابل المتعهد بـه إذا كان استحقاق الشركة للمفابل مشروطاً بحدوث أو عدم حدوث حدث مستقبلي.

(٦) ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمه):

٦-٥١ المصاريف

يتم إثبات جميع المصروفات المباشرة المتعلقة بتحقيق إيرادات النشاط كمصاريف تشغيلية وباقي المصاريف الغير مباشرة والغير متعلقة بتحقيق إيرادات النشاط يتم إثباتها كمصاريف عمومية وإدارية.

٦-٦١ تحويل العملات الأجنبية

يتم تسجيل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية خلال السنة بأسعار الصرف السائدة في تاريخ إجراء المعاملات. يتم تحويل أرصدة الموجودات المالية والمطلوبات المالية بأسعار العملات الأجنبية السائدة في تاريخ قائمة المركز المالي والمعلنة. يتم تحويل الموجودات غير المالية والمطلوبات غير المالية بالعملات الأجنبية والظاهرة بالقيمة العادلة في تاريخ تحديد قيمتها العادلة. يتم تسجيل الأرباح أو الخسائر الناتجة عن تحويل العملات الأجنبية في قائمة الأرباح أو الخسائر

١٧-٦ تقديرات وافتراضات محاسبية مؤثرة

يتطلب إعداد القوائم المالية وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي من إدارة الشركة القيام بتقديرات وافتراضات تؤثر على مبالغ الموجودات والمطلوبات والافصاح عن الموجودات والالتزامات المحتملة كما في تاريخ القوائم المالية، وكذلك تقدير مبالغ الإيرادات والمصاريف خلال الفترة المالية. يتم تقييم التقديرات والافتراضات بشكل مستمر وهي مبنية على خبرة سابقة وعوامل أخرى تتضمن توقعات بالأحداث المستقبلية والتي تعتبر مناسبة للظروف. تقوم الشركة بتقديرات وافتراضات متعلقة بالمستقبل، والتي وفقاً لتعريفها، نادراً ما تتساوى مع النتائج الفعلية. التقديرات والفرضيات المستخدمة في القوائم المالية مفصلة على النحو الاتي:

- تقوم الشركة بإعادة تقدير الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات والعقارات الاستثمارية سنوياً لغايات إحتساب الإستهلاكات السنوية إعتماداً على الحالة العامة لتلك الموجودات وتقديرات الأعمار الإنتاجية المتوقعة في المستقبل، ويتم إحتساب خسائر التدنى وتحميلها على قائمة الأرباح أوالخسائر خلال الفترة التي تحدث فيها.
- يتم تقدير الخسائر الإئتمانية المتوقعة وتكوين مخصص لقاء الذمم المدينة إعتماداً على أسس وفرضيات معتمدة من قبل إدارة الشركة لتقدير المخصص الواجب تكوينه.
 - التقييم الإكتواري لمخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين وذلك باستخدام القيمة الحالية حسب الوحدة.

وبالرغم من أن هذه التقديرات مبنية على أفضل المعلومات والأحداث الحالية المتوفرة لدى الإدارة بتاريخ إعداد القوائم المالية، إلا أن النتائج الفعلية النهائية قد تختلف عن هذه التقديرات.

٦-٨١ قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هو المبلغ الذي يتم استلامه عند بيع أحدى الموجودات أو دفعه لتحويل إحدى المطلوبات في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس.

تستخدم الشركة التسلسل الهرمي التالي لتحديد والكشف عن القيمة العادلة للأدوات المالية حسب أسلوب التقييم:

- المستوى ١: أسعار (غير معدلة) مدرجة في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة؛
- المستوى ٢: أساليب تقييم أخرى تستعمل مدخلات لها تأثير جوهري على القيمة العادلة المسجلة التي تكون ملحوظة، بشكل مباشر أو غير مباشر ؟
- المستوى ٣: أساليب تعتمد على توفير مدخلات لا تعتمد على معلومات السوق القابلة للملاحظة ولا يمكن ملاحظتها بشكل مباشر أو غير مباشر.

يتم قياس القيمة العادلة لبند الموجودات أو بند المطلوبات باستخدام الإفتراضات التي سوف يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير بند الموجودات أو بند المطلوبات، على إفتراض أن المشاركين في السوق يتصرفون على أساس مصلحتهم الإقتصادية.

إن قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية يأخذ بعين الإعتبار قدرة المشارك في السوق على تحقيق مزايا إقتصادية باستخدام بند الموجودات بأعلى وأفضل استخدام له أو عن طريق بيعه إلى مشارك آخر في السوق الذي سوف يستخدم بند الموجودات بأعلى وأفضل استخدام له.

إيضاح (٧): ممتلكات ومعدات، صافى:

تحسينات ء
اراضي مباني مباني مباني
(Irziak:
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢١ ٢٠٠١، ٣,٠٩٠,٣٧٨ ٧٠٦,٧٣٨
إضافات ا
الرصيد في ۳ ديسمبر ۲۰۲۱ ۲۰۲۰ ۳,۰۰۰ ۳,۰۹۰,۳۷۸
الاستهلاك المتراكم:
الرصيد ١ يناير ٢٠٢١ - ٢٠٢١
اهلاك العام - ١٠٤,٧٨٤ - ١٨١,٠٤
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ - ٢٠٢٥
صافي القيمة الدفترية:
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ ٢٠٠٠.٠٠ ٢٠٠٠ ٢٠٥١٥٩٤
کما فی ۳۱ دیسمبر ۲۰۲۰ ۳٫۰۰۰٫۰۰۰ ۲۰۲۰ ۱۹۰٫۳۱۵

^{*} تعود ملكية الأرض والمبني المقام عليها إلي أحد المساهمين بالشركة وجاري العمل على نقل ملكيتها بإسم الشركة.

^{*} تتمثل مشروعات تحت التنفيذ في ما تم إنفاقه على إنشاء وتطوير مجموعة من التطبيقات الإلكترونية للتوظيف والمتخصصة في أعمال الشركة ويتوقع الإنتهاء من هذه التطبيقات بنهاية عام ٢٠٢٢م.

إيضاح (٨) : عقارات إستثمارية، صافى:

۳ دیسمبر	في ١	
7.7.	7.71	
۲,۱۰۰,۰۰۰	۲,۱,	القيمة الدفترية قبل التقييم
(1,,)	(1, 77.,)	قيمة الإنخفاض في القيمة الدفترية الناتجة عن التقييم
٧٠٠,٠٠٠	٧٧٠,٠٠٠	
		مجمع الإستهلاك:
٤٢,٤٢٤	77,777	رصید ۱ ینایر
71,717	-	إستهلاك العام
-	(٦٣,٦٣٦)	تسويات
77,777	-	رصید ۳۱ دیسمبر
٦٣٦,٣٦٤	٧٧٠,٠٠٠	الصافي

بتاريخ ١٣ يناير ٢٠٢١م قامت الشركة بتقييم العقار الإستثماري بواسطة شركة الشرق الأوسط للتقييم العقاري بصفته مُقيم مستقل ومرخص من قبل حكومة دبي للمقيمين المعتمدين وبلغت القيمة السوقية للعقار ٢٠٠٠،٠٠٠ ريال سعودي حيث كانت قيمة هذا العقار ٢٠١ مليون ريال سعودي، كما قامت الشركة في تاريخ ٢٠٢/٢/٢١م بتقييم العقار بواسطة مقيم عقاري مستق ومرخص من قبل حكومة دبي وبلغت قيمة العقار السوقية ٢٠٠٠،٠٠٠ ريال سعودي.

يقع هذا العقار في دولة الإمارات العربية المتحدة في برج شاطئ الجميرة - دبي وتعود ملكيته إلى أحد الشركاء وجاري إتخاذ الإجراءات النظامية لنقل ملكيته بإسم الشركة.

وفقاً لطريقة القيمة العادلة التي تتبعها الشركة في معالجة العقارات الإستثمارية فإنه لا يتم إهلاك العقار دفتريا لذلك تم إقفال رصيد مجمع إستهلاك العقار في ١ يناير ٢٠٢١م وعدم إحتساب إستهلاك له عن هذا العام.

إيضاح (٩) : حق إستخدام أصول، صافى:

رصید ۳۱ دیسمبر مجمع الإطفاء: رصید ۱ ینایر اطفاء العام

Y . Y .	7 - 7 1
7,000,910	7,770,750
٤٧٠,١٩٦	95.,797
٤٧٠,١٩٦	٤٧٠,١٩٦
98., 497	1, £1.,011
1, £1.,011	170,104

رصید ۳۱ دیسمبر
الصافي
وكانت حركة إلتزامات عقود الايجار طويلة الأجل كما يلي:

7 - 7 1	
1,0.1,759	
T.T, V £ 9	
(٤9٣, ٨.9)	
10,770	
1,722,202	

1,0.1,759	رصید ۱ ینایر
T.T, V £ 9	تسويات
(٤٩٣,٨٠٩)	مدفوع خلال العام
70,770	أعباء تمويلية محملة
1,788,808	رصید ۳۱ دیسمبر

ويمكن تصنيف إلتزامات عقود الإيجار طويلة الأجل كما في ٣١ ديسمبر كما يلي:

٤٧١,٩٦٠	9.9,175	الجزء المتداول
1,.٣٦,٧٨٩	٤٣٥,٣٣١	الجزء غير المتداول

إيضاح (١٠): إستثمار في شركة شقيقة:

خلال عام ٢٠٢١ قامت الشركة بتأسيس شركة أي إتش آر للتدريب ونظم المعلومات (شركة مصرية ذات مسئولية محدودة) مسجلة بالسجل التجاري رقم ١٦٢٢٠٤ بجمهورية مصر العربية بنسبة ١٠% من رأس المال البالغ قدره ٥٠,٠٠٠ جنيه مصري

إيضاح (١١): المعاملات مع أطراف ذات علاقة:

أ) المستحق من أطراف ذات علاقة:

رصید ۳۱ دیسمبر	السنة	حركة	رصید ۱ ینایر	طبيعة التعاملات	طبيعة العلاقة	
رصيد ۱۱ ديسمبر	دائن	مدین	رصيد ۱ يدير	طبيعة التعامدت	طبيعه العارف	
7 £ , ٧ ٦ ٧	-	Y £ , Y \ Y	-	معاملات متبادلة	شركة شقيقة	شركة أي إتش أر - مصر
٤,٠٠,٠٠٠	١,٦٠٠,٠٠٠	0,7,	-	معاملات تجارية	احد المساهمين شريك بالشركة	شركة موعد المالية
179,75.	041,089	Y01,1A9	-	معاملات تجارية	احد المساهمين شريك بالشركة	شركة اسرع شيء (كولدت)
Y.9,7YY	1,777,977	1,477, £91	119,1.9	معاملات تجارية	احد المساهمين شريك بالشركة	شركة ميسان للتقنية المالية
٤,٤١٤,٠٨٥	٣,٩٥٨,٤٧٢	۸,۲٥٣,٤٤٨	119,1.9			الإجمالي

ب) المزايا التي يتقاضاها أعضاء المجلس واللجان اللذين يشغلوا مناصب تنفيذية:

			للسنة المنتهي	ية في ٣١ ديسمبر
			7.71	۲.۲.
يوسف القفاري	مساهم/العضو المنتدب/ الرئيس التنفيذي-عضو مجلس ادارة	رواتب	٤٢٠,٠٠٠	-
على عمار الحربي	مساهم/العضو المنتدب/ الرئيس التنفيذي-عضو مجلس ادارة	رواتب مخصص نهاية الخدمة	1,77.,	-
فلاح عمار الحربي	مساهم/العضو المنتدب/ الرئيس التنفيذي-عضو	رواتب	1,097,700	-
ي عدد الله الله الله الله الله الله الله ال	مجلس ادارة	مخصص نهاية الخدمة	10,000	

		إيضاح (۱۲): مدينون تجاريون، صافي:
۳۱ دیسمبر	في	
۲.۲.	7.71	
17,7.5,589	17,777,770	المدينون التجاريون
(091, 777)	(Y, A . A, Y . £)	يخصم: مخصص خسائر إئتمانية
17,1.5,777	15,905,071	صافى
		وكانت حركة مخصص خسائر إئتمانية متوقعة في ٣١ ديسمبر كما يلي:
۳۱ دیسمبر	في	
۲.۲.	7.71	
177,740	091,777	4: 1 2
٤٦٥,٠٨٢	7,7.9,987	رصید ۱ ینایر
994,777	Y, A + A, Y + £	مكون
=======================================	1, 1, 1, 1, 1, 1, 2	رصید ۳۱ دیسمبر
		إيضاح (١٣): أرصدة مدينة أخرى:
۳۱ دیسمبر	في	
7.7.	7.71	
٥٢٢,٧٨٠	77.,71.	مصر و فات مدفو عة مقدما
٤٣٨,٢٢٣	791,971	خطابات ضمان
٤٨,٠٣٦	175,071	سلف و عهد عاملین
171,	£70, Yo.	أخرى
1,17.,. ٣٩	1,907,079	الإجمالي
		إيضاح (١٤): نقد ومعادلاته:
1000		<u></u>
۳۱ دیسمبر		
۲.۲.	7.71	
٤,٤٩٨,٦٣٧	1,07.,910	نقد بالبنوك

إيضاح (١٥): رأس المال:

حدد راس مال الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٠ بمبلغ (٢٠,٠٠،٠٠٠) ريال مقسم إلى (٢,٠٠٠،٠٠٠) سهم عادي متساوية القيمة قيمة كل سهم (١٠) ريال سعودي وتم توزيع الأسهم على المساهمين كما يلي:

قيمة الأسهم	عدد الأسهم	الشريك
٦,٠٠٠,٠٠٠	7,	السيد/ على عمار فلاح الحربي
0,,	0,	السيد / خالد بن صالح عبد الرحمن الشثري
997,0	99,70.	السيد / أحمد أبو بكر سالم بلفقيه
9 ,	9 . ,	الوكالة الاعلانية للدعاية والاعلان
۸٠٠,٠٠٠	۸٠,٠٠٠	شركة موعد لتأجير السيارات
۸٠٠,٠٠٠	۸۰,۰۰۰	شركة غذاء الوطنية
0,0.4,0	00., 40.	مساهمون آخرون (اقل من ٤% لكل مساهم)
۲۰,۰۰۰,۰۰۰	۲,۰۰۰,۰۰۰	الإجمالي

إيضاح (١٦): مخصص نهاية الخدمة للموظفين:

قامت الشركة بإجراء تقييم إكتواري لإلتزاماتها المتعلقة بإستحقاقات موظفيها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وقد إستعانت بخبير إكتواري مستقل مرخص له لإجراء هذا التقييم.

أهم الإفتر اضات التي بنني عليها التقييم الإكتواري:

		المعم الإكثر الطنات التي بني عليها التعليم الإكتواري.
۳۱ دیسمبر	في	
۲.۲.	7.71	
1		
%Y, YO	%Y, Y	معدل الخصيم
%0	% 0	معدل الزيادة في الرواتب
متوسط	متوسط	معدل دوران الموظفين
٦.	٦.	سن التقاعد
		كانت حركة المخصص في ٣١ ديسمبر كما يلي:
۳۱ دیسمبر	فع	
7.7.	7.71	
٣,٩١٧,١٨٦	٤,٠٤٤,0٤٢	رصید ۱ ینایر
1, £ 1, £ 79	1,9 £ Y, Y 1 .	مكون
(1,740,77.)	(٣١٢,٢١٦)	(أرباح) إعادة قياس منافع الموظفين إكتوارياً
(YY, £17)	(17.,77.)	المسدد
٤,٠٤٤,٥٤٢	٤,٨٤٤,٢١٦	رصید ۳۱ دیسمبر

إيضاح (١٧): القروض والتسهيلات:

وقعت الشركة اتفاقية تسهيلات مع مصرف الراجحي بتاريخ ٢٠٢١/٩/١٢م حتى ٢٠٢١/٧/٣ م بسقف انتماني قدره ٢٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودى سعودى يستخدم منه مبلغ ٨,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودى لتمويل جزء من الرواتب الشهرية لمدة ٣ أشهر وبحد اقصي ٢,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودى للدفعة الواحدة ومبلغ ٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودى يستخدم للبيع الأجل وذلك بضمان كفالة غرم من المساهم/ علي بن عمار بن فلاح العلوى الحربي وبضمان سندات لامر بمبلغ ٢٠٢/٢/٢ ريال سعودى وسيتم سداد القرض على ثلاث أقساط شهرية تبدأ من ٢٠٢/٢/٢ م.

وقعت الشركة إتفاقية تسهيلات مع بنك الرياض بتاريخ ٢٠٢٠/٦/٢٤م وتنتهي بتاريخ ٢٠٢٣/٦/٢٤م وبسقف إنتماني قدره ٨٠٠٠،٠٠٠ ريال سعودى يستخدم في تمويل المستخلصات الحكومية والخاصة بضمان مستخلصات متنازل عنها وكفالة غرم وأداء تضامنية من الشريك/ علي عمار فلاح العلوي الحربي والشريك/ مؤسسة التخطيط المتقدم للمقاولات وسند لأمر بمبلغ ٨٠٠٠،٠٠٠ ريال سعودي.

وكان رصيد المستخدم من التسهيلات حتى ٢٠٢١/١٢/٣١م:

United Market William				ودن رسيد المستدم من السهيارت سي
المتبقي (غير المستخدم)	المستخدم	الحد المسموح به	_	
-	۸,۰۰۰,۰۰۰	۸,۰۰۰,۰۰۰	قروض قصيرة الأجل	مصرف الراجحي
۲,,	-	۲,,	بيع آجل	
٦,٠٠٠,٠٠٠	-	٦,٠٠٠,٠٠٠	تورق	بنك الرياض
1, £9 £, V	0.0,	۲,۰۰۰,۰۰۰	ضمانات	
9, £9 £, V	۸,0.0,٣	١٨,٠٠٠,٠٠٠		الإجمالي
			-	

وكان رصيد القروض في ٣١ ديسمبر كما يلي:

۳ دیسمبر	T
7.7.	7.71
٨,١١٨,٦٢٩	۸,۱۱۸,٦٢

قروض قصيرة الأجل

إيضاح (١٨): أرصدة دائنة أخرى:

۲.۲.	7.71
0,154,710	7,111,409
111,777	777,777
-	057,0.9
0,901,907	T,077,9 £ £

مصاريف مستحقة ضريبة قيمة مضافة الخرى الإجمالي

إيضاح (١٩): مخصص الزكاة:

	في ٢١	۳ دیسمبر
	7.71	7.7.
قبل الزكاة	٣,٣٤٦,١٣٣	(10,11)
	٤,١٥٢,١٤٧	7,. 70, 797
لمعدل	٧,٤٩٨,٢٨٠	7,77.,779
ضافة:		
مال	۲.,,	۲ . , ,
طيات	٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠
صات	٣,٨١٢,٩٨٩	7,797,791
بقاة	-	7,77.,779
	17,.14,771	7,175,595
الإضافات	٣٦,١٣١,٢١٠	۲٧,٧٨١,٤٧٠
فصومة:		
الممتلكات والامعدات	(15,, £77)	(11, 47 £, 77 A)
متراكمه	(٤,٠٩٨,٥٨٤)	-
ات عقارية	$(\vee\vee\cdot,\cdot\cdot\cdot)$	(٦٣٦,٣٦٤)
تخدام الأصول	(170,104)	(1, £1.,011)
ِ في شركة شقيقه	(1,140)	
الحسميات	(11,757,871)	(17,711,77.)
الزكوي	7 £, 11 7	15,141,08.
	779,778	٣٧١,٧٨٨

وكانت حركة المخصص على النحو التالي:

۳۱ دیسمبر	في
7.7.	7.71
٣١٢,٣٨٢	TY1,YAA
TY1, YAA	779,772
(T1T,TAT)	$(\Upsilon \lor 1, \lor \land \land)$
٣٧١,٧٨٨	779,772

قامت الشركة خلال عام ٢٠٢١م بسداد الربوط المستحقة عليها من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك عن عامي ٢٠١٦م، الا ٢٠١٧م بمبلغ ١١١,٨٥٣ ريال سعودى و ٢٠١٦ ١ ريال سعودى على التوالي ولا يوجد حتى تاريخه أي ربوط على الشركة.

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية حتى عام ٢٠٢٠م وحصلت على شهادة نهائية.

إيضاح (٢٠): مصروفات عمومية وإدارية:

عن السنة المن	
7.71	
V VY	تكلفة عمالة
20 MONTH OF STANDARD STANDARD	
7,7.9,9~~	مصروف مخصص خسائر إئتمانية متوقعة
1 £ 1 , 7 9 7	هاتف وبريد
771,990	رسوم واشتراكات
770, 2	اتعاب مهنية واستشارية
17,99.	عمو لات
74.,177	اخري
11,77.,498	الإجمالي
	V,VY1,701 Y,Y • 9,9 TV 1 £ 1, V 9 T 7 TA, 9 9 0 Y 7 0, £ • • 1 Y, 9 9 • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A • 7 A

إيضاح (٢١) ربحية (خسارة) السهم:

تم احتساب ربحية (خسارة) السهم كما في ٣٦ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٠ على أساس المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة في نهاية السنة، إن الربح المخفض للسهم هو نفس الربح الأساسي للسهم حيث أن الشركة لا يوجد لديها أوراق مالية قابلة للتحويل ولا أدوات مالية مخفضة لممارستها.

إيضاح (٢٢): إلتزامات محتملة:

		للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		
		7.71	۲۰۲۰	
تأمين خطابات ضمان	بنك الراجحي بنك الرياض	۳۷٥,٠٠٠ ۳۱٦,۹۷۷	۳۸٦,٠٤٠ ٥٢,١٨٣	
		791,977	٤٣٨,٢٢٣	
خطابات ضمان	بنك الراجحي	۳۷۰,۰۰۰	۳۸٦,٠٤٠	
	بنك الرياض	777,777	٧٩١,٧٥٠	_
		1,197,777	1,177,79.	

ضمن خطابات الضمان الصادرة عن بنك الرياض يوجد خطابات ضمان بقيمة ٥٠٥,٣٠٠ ريال سعودى في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (٢٠٢٠: ٢٩٩,٥٦٧ ريال سعودي) صادرة بدون تأمين (إيضاح ١٧) كما يوجد خطابات ضمان صادرة عن بنك الرياض مغطاة بالكامل بقيمة ٣١٦,٩٧٧ ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠) وريال سعودي).

إيضاح (٢٣): الأدوات المالية وإدارة المخاطر:

إن أنشطة الشركة تعرضها لمخاطر مالية مختلفة، وتتضمن هذه المخاطر: مخاطر السوق (تشمل مخاطر العملة ومخاطر أسعار العمولات) مخاطر الانتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر العام لدى الشركة على مخاطر عدم إمكانية التبؤ بأوضاع السوق المالية ويسعى إلى التقليل من التأثيرات العكسية المحتملة على الأداء المالي للشركة.

تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة العليا وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس المديرين. تقوم الإدارة العليا بتحديد وتقييم عمليات التحوط ضد المخاطر المالية من خلال تعاون وثيق مع الوحدات التشغيلية للشركة. إن أهم أنواع المخاطر هي مخاطر الانتمان، مخاطر العملة، مخاطر القيمة العادلة، مخاطر التدفقات النقدية لسعر العمولة.

تتضمن الأدوات المالية المعروضة ضمن قائمة المركز المالي النقد لدى البنوك والذمم المدينة وأرصدة مستحقة من أطراف ذات علاقة والذمم الدائنة والمصاريف المستحقة وأرصدة مستحقة لأطراف ذات علاقة والمطلوبات المتداولة الأخرى. إن طرق القيد المطبقة والخاصة بهذه البنود تم الإفصاح عنها ضمن السياسة المحاسبية لكل منها.

يتم إجراء مقاصة بين الموجودات والمطلوبات المالية وإثبات الصافي بالقوائم المالية عندما يكون لدى الشركة حقاً قانونياً في إجراء المقاصة والنية إما للتسوية على أساس الصافي أو إثبات الموجودات والمطلوبات في نفس الوقت.

مخاطر العملة

تمثل المخاطر الناجمة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتم معاملات الشركة بصورة رئيسة بالريال السعودي والدولار الأمريكي. ونظراً لارتباط الريال السعودي بالدولار الأمريكي فإن الشركة لا تتعرض لمخاطر عملات أجنبية من هذه المعاملات.

مخاطر أسعار العمولات

هي مخاطر تعرض القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية للتقابات بسبب التغيرات في معدلات العمولات السائدة في السوق. لا تتعرض الموجودات والمطلوبات المالية للشركة كما في تاريخ قائمة المركز المالي لمخاطر أسعار العمولات لأن ليس لديها أي موجودات أو مطلوبات تحمل عمولة.

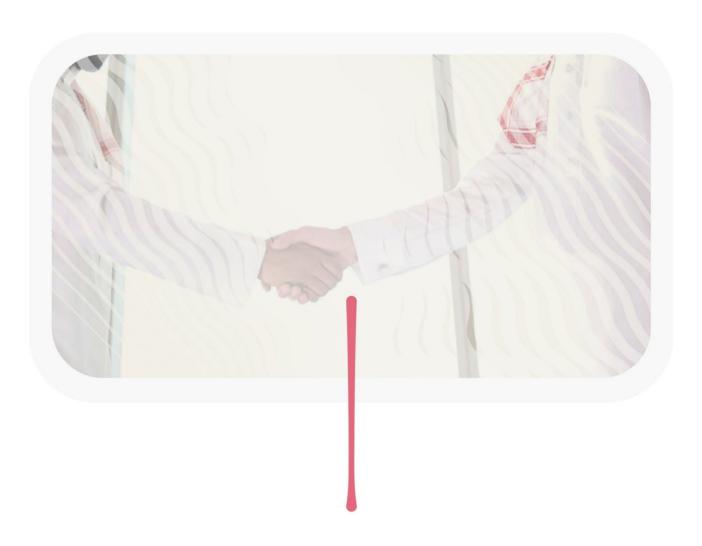
مخاطر الائتمان

إن مخاطر الائتمان هي عدم مقدرة طرف ما لأداه مالية على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. ليس لدى الشركة تركيز هام المخاطر الإنتمان. يتم إيداع النقد لدى بنوك ذوي تصنيف إئتماني مرتفع. تقيد الذمم المدينة بعد خصم مخصص الديون المشكوك في تحصيلها، إن وجدت.

مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه منشأة ما صعوبات في تأمين السيولة اللازمة لمقابلة الإلتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أحد الموجودات المالية بسرعة وبقيمة تقارب قيمته العادلة. تدار مخاطر السيولة عن طريق التأكد بشكل دوري من توفر سيولة كافية، من خلال تسهيلات إئتمانية، لمقابلة أية التزامات مستقبلية.





الشركة الدولية للموارد البشرية International Human Resources Co

more info visit: www.iHR.sa :لزيد من للعلومات

